

# Monitorizare de Presa

Data: 2026-04-07

## CNSLR Fratia

- 1 - Cristina Pocora si-a dat demisia din Consiliul de Administratie al SRtv, dupa ce a fost numita in functia de consilier de stat, pentru a evita incompatibilitatea - Aceasta se va ocupa de politici sociale, in cadrul Cancelariei premierului - Stiripesu
- 2 - Cristina Pocora si-a dat demisia din Consiliul de Administratie al SRtv, dupa ce a fost numita in functia de consilier de stat, pentru a evita incompatibilitatea / Aceasta se va ocupa de politici sociale, in cadrul Cancelariei premierului
- 3 - Sindicatul Roman al Jurnalistilor, reactie ferma dupa decizia CNA: O profunda nedreptate. Inchiderea Realitatea Plus este neconstitutionala

## Federatii Membre CNSLR Fratia

- 4 - 'Simfonia Lalelelor' revine la Pitesti cu o editie extinsa de 10 zile - Stiripesurse
- 5 - Calendarul evenimentelor, 7 aprilie selectiuni
- 6 - Corpul vechi al teatrului din Petrosani va fi renovat
- 7 - Expozitie de oua de strut incizate si pictate, la Tarnaveni
- 8 - Fii parte din traditie! , invitatia municipalitatii pentru brasoveni si turisti la Coborarea Junilor in Cetate si la Zilele Brasovului Stiri din Brasov
- 9 - FOTO! Adjud. Cupluri cu 50 de ani de casnicie, premiate de primarul George Nica
- 10 - Impreuna Pentru Sanatate. Sustinem stiinta. Curierul Zilei
- 11 - logoDZ-nograd
- 12 - O Poveste Despre Noi . Universul creativ al elevilor din Vanatori, expus la Casa de Cultura din Pascani
- 13 - Program complet Simfonia Lalelelor 2026 la Pitesti. Ce evenimente te asteapta intre 17 26 aprilie
- 14 - Programul Teatrului Calutul de mare din Constanta in perioada 13-19 aprilie 2026
- 15 - Programul Teatrului pentru Copii si Tineret Calutul de Mare , in perioada 13 19 aprilie
- 16 - Reorganizare la Primaria Ploiesti. Casa de Cultura ar urma sa preia Parcul Vest - PROIECT
- 17 - Sedinta pentru trecerea administrarii Parcului Municipal Vest la Casa de Cultura I.L.Caragiale
- 18 - Simfonia Lalelelor 2026. Programul primelor trei zile de festival | 17 19 aprilie - Universul argesean
- 19 - Simfonia Lalelelor 2026: Cargo, Rares Nicole Cherry, Diana Matei Taraful Cleante si The Urs vin la Pitesti
- 20 - Simfonia Lalelelor 2026: Programul manifestarilor 17 26 aprilie
- 21 - Spectacolul 'Flori de Florii' a adus mii de oameni in centrul Timisoarei
- 22 - Targuri de Paste 2026 in Romania. In ce orase sunt organizate evenimente de sezon
- 23 - Urmeaza coborarea Junilor in Cetate si Zilele Brasovului
- 24 - Zilele Brasovului 2026: Coborarea Junilor, concerte si traditii in Saptamana Luminata

## Sindicate

- 25 - - Generatia tanara din Romania isi schimba viitorul in fata transformarilor economice si tehnologice rapide
- 26 - ALESII PENTRU MARILE PARCHETE DUPA AL DOILEA INTERVIU Ministrul Justitiei Radu Marinescu si-a mentinut propunerea de numire a sefei DNA Iasi Cristina Chiriac, avizata negativ de CSM, in functia de Procuror General al Romaniei. Tot cu avize negative d
- 27 - Angajari 2026. CFR schimba macazul in vremuri de austeritate si face angajari, ce posturi sunt disponibile si pe ce bani
- 28 - Angajari 2026. CFR schimba macazul in vremuri de austeritate si face angajari, ce posturi sunt disponibile si pe ce bani - Ziarul Profit
- 29 - Autoturismele care nu mai pot parca gratuit in Bucuresti. Propunerile APIA privind eliminarea de facilitati pana in 2030
- 30 - BREAKING | Radu Marinescu ramane cu lista lui: A trimis la Cotroceni toate propunerile de sefi ai

parchetelor, in pofida avizelor negative ale CSM

31 - Bugetul Ploiestiului se decide in familie. Primarul Mihai Politeanu hotaraste cu apropiatii sai soarta ploiestenilor, fara consultari cu partidele din CL

32 - Caius Covrig, reactie pe retelele sociale dupa ce internautii l-au criticat: Niciodata banii nu vor fi prioritari fata de un om cu respect

33 - Catalin Predoiu, de ziua IGI: E important sa digitalizam si sa integram IA in unele proceduri birocratice

34 - Catalin Predoiu: Migratia devine o problema de securitate, nu doar administrativa

35 - Ce se stie despre angajarile de la Minprest - Radio Infinit

36 - CFR Calatori si CFR S.A. angajeaza! Vezi posturile disponibile.

37 - CFR Calatori si CFR S.A. cauta noi angajati. Lista posturilor disponibile

38 - Ciucu: Sunt mai multi angajati decat trebuie in Primaria Bucuresti. 400 de posturi, in vizorul reorganizarii

39 - Coalitia sub presiune: Nicusor Dan face apel la responsabilitate

40 - Comunicat de presa - Fedeatia Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical

41 - Comunicat de presa - Senator Lucian Marginean (PSD)

42 - Consiliul Judetean Maramures si Romanian Business Leaders (RBL) deschid un dialog strategic pentru dezvoltarea judetului - Graiul Maramuresului

43 - Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? Economisirea devine imposibila

44 - De ziua IGI, Catalin Predoiu revine cu un mesaj ferm pentru toti angajatii MAI: Cine nu se adapteaza la noua realitate, va avea probleme mari de tot in a-si indeplini misiunile! - Stiripesurse

45 - Duelul guvernarii: Grindeanu vs. Bolojan. Ce vrea, de fapt, sa spuna PSD atunci cand ameninta cu plecarea de la guvernare

46 - Economie Ministrul Economiei, vesti de ultima ora despre situatia de la Damen Mangalia 07.04.2026

47 - FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor

48 - FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor - AGERPRES

49 - FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor - Stiripesurse

50 - Gill-Julien Grigore-Iacobici ar putea ajunge procuror-sef adjunct la DIICOT

51 - ICI Bucuresti a participat la NATO Day 2026 - caleaeuropeana.ro

52 - In ANCOM, un fost cunoscut politician a ramas cu un salariu de 8.700 de euro net pe luna

53 - Incident grav la Centrul Speranta Zalau: copil de 8 ani, cu autism si epilepsie, gasit pe strada |

54 - Informare privind modul de respectare a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca pentru angajatorii din domeniul constructiilor

55 - Ingrijorari la Jilt Nord. Lider: Trebuie, urgent, protectie sociala - Radio Infinit

56 - Insolventa persoanelor fizice: Au fost publicate noi criterii pentru stabilirea nivelului de trai rezonabil

57 - Intre 1.500 si 2.000 de copii se nasc anual cu malformatii cardiace

58 - Liderul Federatiei Silva, Silviu Geana, mesaj transant referitor la HG nr. 123/2026 privind reorganizarea Romsilva: Noi ramanem consecventi: aparam legalitatea, profesionistii din silvicultura si dreptul la un dialog real. Restul este doar decor medi

59 - logoDZ-nograd

60 - logoDZ-nograd

61 - Medicina Legala Constanta se muta in casa noua, in timp ce fosta Oftalmologie se ruineaza

62 - Mesajul lui Catalin Predoiu cu ocazia Zilei IGI - JURIDICE.ro

63 - Ministerul Justitiei finalizeaza selectia procurorilor de rang inalt! Propuneri pentru sefii PICCJ, DNA si DIICOT transmise Presedintelui Romaniei

64 - Ministrul Justitiei a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public: LISTA

65 - Ministrul Justitiei a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefii Parchetelor

66 - Ministrul Justitiei a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefii Parchetelor

67 - Ministrul Justitiei a trimis presedintelui propunerile pentru sefii Parchetelor. Cristina Chiriac, desi respinsa de CSM, se afla pe lista - ReporterIS

68 - Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru functiile de conducere din Parchetul General, DNA si DIICOT

69 - Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor Parchete

70 - Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor Parchete

71 - Ministrul Justitiei i-a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile de sefi ai Parchetelor

72 - Ministrul Justitiei i-a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor parchete

73 - Ministrul Justitiei i-a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor parchete

74 - Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis Presedintelui Romaniei propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public

75 - Minor incarcerat ilegal si erori grave in penitenciare. Explicatiile sindicalistilor de la Poarta Alba

76 - Mitea: Asta ne mai trebuie, sa nu parafeze CCM-ul! - Radio Infinit

77 - Olguta Vasilescu explica de ce insutiile militare au impus eliminarea actualizarii pensiilor militare in anul 20

78 - Pesede baga Romania in gard

79 - Procedura de impunere din oficiu pentru PFA. Cum iti calculeaza ANAF contributiile sociale daca nu ai depus Declaratia Unica

80 - Reforma Romsilva poate aduce plata unor salarii in plus si despagubiri pentru demiteri abuzive

81 - Salariile restante pentru luna decembrie nu au fost platite la Damen Mangalia. Sindicalistii vor protesta la Bucuresti

82 - Senatorul Lucian Marginean: Investitia in sanatate este investitia in viitorul Romaniei

83 - Sindicalistii de la Damen Mangalia anunta organizarea unui protest in Capitala, dupa anuntarea falimentului santierului. Salariile pentru decembrie, respinse la plata

84 - Sindicatul Europol cere organizarea constanta a sesiunilor de admitere in scolile de agenti de politie!, Stiri Botosani, Actualitate

85 - Stirile zilei A 14-a zi de protest la Damen Mangalia: Salariile pentru luna decembrie, RESPINSE la plata! Sindicalistii, pregatiti sa protesteze in capitala 07.04.2026

86 - ULTIMELE STIRI: Greva pe termen nelimitat in gradinitele din Madrid: Cu 1.080 de euro, nu ajungem la sfarsitul lunii

87 - ULTIMELE STIRI: Paradoxul sistemului medical: Romania pregateste medici, dar acestia aleg sa plece

88 - Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? Economisirea devine imposibilaLINK IN

## **1. Cristina Pocora si-a dat demisia din Consiliul de Administratie al SRtv, dupa ce a fost numita in functia de consilier de stat, pentru a evita incompatibilitatea - Aceasta se va ocupa de politici sociale, in cadrul Cancelariei premierului - Stiripesu**

Cristina Pocora si-a dat demisia, marti, din Consiliul de Administratie al SRtv. Decizia acesteia a venit dupa ce in luna martie a fost numita in functia de consilier de stat, in cadrul Cancelariei premierului Bolojan. Pentru a evita incompatibilitatea, Pocora a trebuit sa renunte la una dintre functii. Aceasta se va ocupa de politici sociale, la Palatul Victoria, potrivit news.ro

In data de 13 martie, premierul m-a numit consilier de stat, urmand sa preiau atributiile, pe zona de politici sociale, unde am activat de-a lungul timpului si am avut initiative si ca parlamentar. Calitatea de demnitar la Cancelaria premierului este incompatibila cu cea de membru in Consiliul de Administratie al SRTV , a declarat Cristina Pocora pentru News.ro.

Ea a precizat ca a avut un interval de timp pentru a alege intre cele doua functii si a informat Parlamentul privind renuntarea la functia din CA-ul SRTv.

Am ales cancelaria premierului, pentru ca zona de politici sociale este cea care m-a interesat intotdeauna, unde am activat si am avut rezultate. Este o pozitie care ma onoreaza , a mentionat Cristina Pocora.

Cei 12 membri titulari ai CA-ului TVR sunt:

1. Ana Adriana Saftoiu - Presedinte al Consiliului de Administratie al SRTv (din partea Guvernului Romaniei)
2. Anderco Aliz-Timea (din partea UDMR)
3. Radu Carp (din partea PNL)
4. Camelia Loredana Corchis (din partea PSD)
5. Monica Simona Ghiurco (din partea AUR)
6. Cristinel Godinac (din partea salariatilor SRTv)
7. Cristiana Narcisa Manciu (din partea Presedintelui Romaniei)
8. Nicoleta Amalia Matei (din partea PSD)

Bugetul.ro Milionarul care da afara peste 1000 de romani. Statul il obliga sa ia masuri fara precedent la combinatul pe care il detine

Bugetul.ro Soarta lui George Simion a fost deja pecetluita. Un europarlamentar stie ce se va intampla cu liderul AUR in viitorul apropiat: E pe cale de a iesi din acest joc

9. Gheorghe Croitoru (din partea PNL)
10. Emanuel Sorin Torica (din partea salariatilor SRTv)
11. Catrinel Paula Trofin (din partea USR)
12. Borislav Velimirovici (din partea Minoritatilor Nationale)

Membrii supleanti sunt: Daniela Sava (din partea PNL); Catalin Ghita (din partea USR); Rafael Udriste (din partea AUR); Kis Timea (din partea UDMR), Gjorgji Ivanovski (din partea Minoritatilor Nationale); Bogdan-Alexandru Cuza (din partea Presedintelui Romaniei); Mariana Luca (din partea Guvernului Romaniei); Gabriela Luminita Iordanescu si Alina Amza (din partea salariatilor SRTv).

TVR isi desfasoara activitatea sub controlul Parlamentului, in conformitate cu Legea nr. 41/1994 de organizare si functionare a SRR si SRTv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

## **2. Cristina Pocora si-a dat demisia din Consiliul de Administratie al SRtv, dupa ce a fost numita in functia de consilier de stat, pentru a evita incompatibilitatea / Aceasta se va ocupa de politici sociale, in cadrul Cancelariei premierului**

Cristina Pocora si-a dat demisia, marti, din Consiliul de Administratie al SRtv. Decizia acesteia a venit dupa ce in luna martie a fost numita in functia de consilier de stat, in cadrul Cancelariei premierul Bolojan. Pentru a evita incompatibilitatea, Pocora a trebuit sa renunte la una dintre functii. Aceasta se va ocupa de politici sociale, la Palatul Victoria.

In data de 13 martie, premierul m-a numit consilier de stat, urmand sa preiau atributiile, pe zona de politici sociale, unde am activat de-a lungul timpului si am avut initiative si ca parlamentar. Calitatea de demnitar la Cancelaria premierului este incompatibila cu cea de membru in Consiliul de Administratie al SRTV , a declarat Cristina Pocora pentru News.ro.

Ea a precizat ca a avut un interval de timp pentru a alege intre cele doua functii si a informat Parlamentul privind renuntarea la functia din CA-ul SRTv.

Am ales cancelaria premierului, pentru ca zona de politici sociale este cea care m-a interesat intotdeauna, unde am activat si am avut rezultate. Este o pozitie care ma onoreaza , a mentionat Cristina Pocora.

Cei 12 membri titulari ai CA-ului TVR sunt:

1. Ana Adriana Saftoiu - Presedinte al Consiliului de Administratie al SRTv (din partea Guvernului Romaniei)
2. Anderco Aliz-Timea (din partea UDMR)
3. Radu Carp (din partea PNL)
4. Camelia Loredana Corchis (din partea PSD)
5. Monica Simona Ghiurco (din partea AUR)
6. Cristinel Godinac (din partea salariatilor SRTv)
7. Cristiana Narcisa Manciu (din partea Presedintelui Romaniei)
8. Nicoleta Amalia Matei (din partea PSD)
9. Gheorghe Croitoru (din partea PNL)
10. Emanuel Sorin Torica (din partea salariatilor SRTv)
11. Catrinel Paula Trofin (din partea USR)
12. Borislav Velimirovici (din partea Minoritatilor Nationale)

Membrii supleanti sunt: Daniela Sava (din partea PNL); Catalin Ghita (din partea USR); Rafael Udriste (din partea AUR); Kis Timea (din partea UDMR), Gjorgji Ivanovski (din partea Minoritatilor Nationale); Bogdan-Alexandru Cuza (din partea Presedintelui Romaniei); Mariana Luca (din partea Guvernului Romaniei); Gabriela Luminita Iordanescu si Alina Amza (din partea salariatilor SRTv).

2026-04-07

TVR isi desfasoara activitatea sub controlul Parlamentului, in conformitate cu Legea nr. 41/1994 de organizare si functionare a SRR si SRTv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

### **3. Sindicatul Roman al Jurnalistilor, reactie ferma dupa decizia CNA: O profunda nedreptate. Inchiderea Realitatea Plus este neconstitutionala**

Organizatia afirma ca hotararea Consiliului incalca inclusiv Actul european privind libertatea mass media , document obligatoriu pentru toate statele membre ale Uniunii Europene inca din august 2025.

Decizia CNA de a inchide Realitatea TV este profund neconstitutionala si incalca, de asemenea, prevederile Actului european privind libertatea mass-media, care este in vigoare pentru toate statele membre UE din august 2025. Suprimarea unui post de televiziune pe motiv ca nu a achitat mai multe amenzi constituie o sanctiune vadit disproportionata, contrara spiritului libertatii de exprimare si principiului proportionalitatii care trebuie sa guverneze orice masura restrictiva intr-un stat guvernata de statul de drept , transmite Cristi Godinac, presedintele MediaSind.

Sindicatul solicita membrilor CNA care au votat inchiderea postului sa reanalizeze urgent situatia si cererea depusa de avocatii Realitatea Plus.

Speram ca, chiar si la aceasta ora tarzie, membrii CNA care au votat o astfel de decizie abuziva si ilegala sa reanalizeze cererea depusa de avocatii postului.

MediaSind isi exprima solidaritatea cu angajatii postului si anunta ca va sesiza organizatiile internationale la care este afiliata.

Suntem solidari cu cei aproximativ 300 de angajati ai acestui post de televiziune si vom informa organizatiile internationale la care Uniunea Jurnalistilor Romani MediaSind este afiliata cu drepturi depline, prin Federatia FAIR MediaSind.

REALITATEASPORTIVA.NET

BREAKING NEWS! Fostul antrenor al nationalei Mircea Lucescu a incetat din viata

REALITATEASTAR.NET

Vedetele s-au intrecut in tinute la Balul Mascal Bridgerton!

TABU.RO

Kate Middleton, detaliul de origine romaneasca de pe tinuta de la slujba de Paste

#### **4. 'Simfonia Lalelelor' revine la Pitesti cu o editie extinsa de 10 zile - Stiripesurse**

Programul editiei din acest an a Simfoniei Lalelelor , care se va desfasura intre 17 si 26 aprilie, va include parade, concerte si activitati sportive, a anuntat, marti, Primaria Pitesti

Deschiderea oficiala a evenimentului este programata pe 17 aprilie, de la ora 10:00, in Piata Primariei, urmata de traditionala parada a florilor desfasurata in zona pietonala din centrul municipiului.

In intervalul 13:30-16:00 va fi efectuata o vizita oficiala in Parcul Lunca Argesului, la expozitia Simfonia lalelelor, iar seara vizitatorii se vor bucura de un spectacol de lumina si culoare - proiectii de tip video mapping artistic cu tema florala pe cladirea Primariei Pitesti.

Tot pe 17 aprilie este programat, de la ora 19:00, la Casa de Cultura a Sindicatelor, un concert dedicat festivalului, sustinut de Orchestra Simfonica a Filarmonicii Pitesti.

De asemenea, pe scena din Parcul Lunca Argesului vor fi prezentate mai multe spectacole, ziua urmand sa se incheie cu un concert extraordinar al trupei Cargo.

Pe 18 si 19 aprilie sunt programate cursuri si spectacole de dans, concerte si spectacole pentru copii, dar si Crosul Lalelelor si o parada Retromobil.

Dupa un start spectaculos, urmatoarele sapte zile ale acestei editii extinse a Simfoniei Lalelelor aduc ritm, diversitate si evenimente pentru toate gusturile - de la demonstratii sportive la spectacole artistice si concerte speciale. (...) O saptamana care transforma orasul intr-un spatiu viu, plin de muzica, miscare si culoare, unde fiecare zi aduce o noua experienta, se arata intr-un comunicat al Primariei Pitesti.

Organizatorii vor mai pregati la editia din acest an a Simfoniei Lalelelor, in incinta Parcului Lunca Argesului, un targ de flori, food court, precum si standuri cu produse traditionale.

Editia cu numarul 49 a Simfoniei Lalelelor, traditionala expozitie internationala dendro-floricola de la Pitesti, se va desfasura in acest an intre 17 si 26 aprilie. Durata evenimentului va fi astfel prelungita cu o saptamana.

Bugetul.ro Milionarul care da afara peste 1000 de romani. Statul il obliga sa ia masuri fara precedent la combinatul pe care il detine

Bugetul.ro Soarta lui George Simion a fost deja pecetluita. Un europarlamentar stie ce se va intampla cu liderul AUR in viitorul apropiat: E pe cale de a iesi din acest joc

In mod traditional, durata Simfoniei Lalelelor era de trei zile, de vineri pana duminica.

Simfonia lalelelor de la Pitesti, una dintre cele mai cunoscute expozitii dendro-floricole din Romania, a fost initiata in 1978, reunind apoi, in fiecare an, sute de producatori de flori si plante ornamentale din tara si strainatate.

Evenimentul nu s-a desfasurat in anii 2020 si 2021, din cauza restrictiilor impuse de pandemie.

## 5. Calendarul evenimentelor, 7 aprilie selectiuni

### EVENIMENTE INTERNE

#### - Presedintie

\* Timisoara: Presedintele Nicusor Dan efectueaza o vizita la Centrul de mari arsi al Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Pius Brinzeu ; participa ministrul Sanatatii, Alexandru Rogobete ora 11:00; declaratii de presa la final (sosirea presedintelui si declaratiile de presa vor fi transmise presei prin sistemul unic de transmisiune in direct si pe site-ul Administratiei Prezidentiale: <https://bit.ly/LIVEPR>)

#### - Senat

\* ora 12:00 - Sedinta Biroului permanent al Senatului si sedinta Comitetului liderilor grupurilor parlamentare

\* ora 14:00 - Lucrari in grupurile parlamentare

\* ora 16:00 - Lucrari in plenul Senatului

\* Lucrari in comisiile permanente:

\* Presedintele Comisiei de transporturi si infrastructura, senatorul Robert Cazanciuc, va premia de la ora 13:00, castigatorii concursului de idei Lift pentru viata , organizat impreuna cu Universitatea de Arhitectura si Urbanism Ion Mincu si cu sprijinul ALLBIM NET si Concrete Design Solutions, concurs lansat pe 16 martie a.c. Ceremonia va avea loc in Foaierul salii de plen a Senatului (nivel P1), unde vor fi expuse toate propunerile de idei ale concurentilor, studenti ai Facultatii de Arhitectura a UAUIM inscrisi in anii de studiu III, IV si V

#### - Camera Deputatilor

\* ora 13:30 (prezenta fizica si online) - Sedinta Biroului permanent al Camerei Deputatilor si Sedinta Comitetului liderilor grupurilor parlamentare

\* orele 14:00 16:00 - Activitate in cadrul grupurilor parlamentare

\* Sedinta in plen a Camerei Deputatilor (prezenta fizica si online)

\* orele 17:00 18:30 - Activitate in comisiile parlamentare (prezenta fizica si online):

#### - Ministere

\* Conferinta NextMed: Inovatia este o investitie, nu un cost , parte a proiectului Impreuna protejam Romania , are loc la Sala de Consiliu a Facultatii de Medicina din cadrul UMF Carol Davila incepand cu ora 10:30, reunind o lista impresionanta de decidenti si experti, printre care se numara ministrul sanatatii Alexandru Rogobete, ministrul finantelor Alexandru Nazare, rectorul UMFCD Prof. Univ. Dr. Viorel Jinga, presedintele INS Tudorel Andrei, alaturi de numerosi manageri de spitale de elita precum Simin Aysel Florescu, Anca Colita si Beatrice Mahler, oferind un cadru de dezbatere strategica despre modernizarea sistemului sanitar, accesul participantilor fiind asigurat pentru a facilita dialogul direct intre autoritatile guvernamentale, mediul academic si liderii din industria farmaceutica si tehnologica

#### - Culte, Biserica

\* Sfanta si Marea Marti, a doua zi din Saptamana Patimilor, va fi marcata printr-o randuiala de post aspru si ajunare pana seara in toate lacasurile de cult. Semnificatia religioasa a zilei este dedicata Pildei celor zece fecioare, un indemn simbolic la veghe continua si pregatire spirituala pentru marea sarbatoare a Pastelui din 12 aprilie. La Catedrala Patriarhala, programul liturgic va debuta la ora 7:00 cu Ceasurile si citiri din Evanghелиi, va continua la ora 10:00 cu Liturghia Darurilor inainte-sfintite, iar seara, incepand cu ora 17:00, se va oficia Denia, oferind enoriasilor acces la indrumare duhovniceasca si rugaciune profunda

\* Ierusalim: Sfanta Lumina va fi adusa in Romania in data de 11 aprilie, cu o cursa speciala de la Tel Aviv, delegatia Patriarhiei Romane obtinand aprobarile necesare pentru un culoar de zbor in conditiile de securitate stricte din Orientul Mijlociu, accesul credinciosilor la aeroportul Otopeni si ulterior la Catedrala Patriarhala fiind organizat pentru distribuirea acestui simbol pascal catre toate eparhiile din tara si Republica Moldova

- Minoritati

\* Lansarea filmului documentar Sastresko / De fier , eveniment organizat de Centrul National de Cultura a Romilor Romano Kher in parteneriat cu Goethe-Institut pentru a marca Ziua Internationala a Romilor, are loc la sediul institutului din Calea Dorobantilor nr. 32 incepand cu ora 16:00, oferind publicului o incursiune cinematografica valoroasa in cultura si traditiile comunitatii rome

\* Sfantu Gheorghe, jud. Covasna: Ziua Internationala a Romilor este marcata la Sfantu Gheorghe printr-o serie de manifestari culturale ce debuteaza la Cinematograful Arta din Strada Kos Karoly 2, unde va fi proiectat filmul Dincolo de zid , urmat de o masa rotunda despre evolutia comunitatii locale. Programul continua miercuri, 8 aprilie, cu deschiderea oficiala la ora 10:00 la Casa Alba din cartierul Orko, urmata de o parada cu carute cu coviltir care va porni la ora 11:00 spre centrul orasului. Dupa momentele artistice din Piata Centrala programate intre orele 11:30 si 12:00, participantii vor omagia stramosii prin aruncarea coroanelor in raul Olt la ora 13:20, evenimentele incheindu-se la ora 19:00 cu o discutie informala la centrul Szimpla din Strada Sperantei 11

- Administratie

\* Primarul Ciprian Ciucu va unifica sapte institutii subordonate in noua entitate Arte si Evenimente Urbane Bucuresti , care va functiona pe baza unei strategii unificate si a unui audit cultural riguros. Aceasta reforma va reduce numarul de posturi la 155 si va eficientiza resursele pentru a crea branduri culturale de nivel european, garantand totodata ca toate proiectele valoroase actuale vor fi pastrate si integrate in noul program

\* Sedinte online ale Consiliilor Locale:

\* Tulcea: Conferinta de presa organizata de Administratia Porturilor Dunarii Maritime Galati in cadrul proiectului Dezvoltare Port Tulcea - Etapa I ora 11:00, la Hotel Delta

\* Sedinte ale:

- Juridic

\* Ministerul Justitiei va organiza incepand cu ora 9:00, o noua serie de interviuri pentru candidatii la functiile de conducere ale marilor parchete care au primit aviz negativ din partea Sectiei pentru procurori a CSM. Vor fi audiatii Cristina Chiriac (propusa pentru functia de Procuror General), Marinela Minca (adjunct DNA) si Gill-Julien Grigore-Iacobici (adjunct DIICOT), in timp ce situatia propunerilor pentru Alex Florenta si Marius Voineag ramane incerta dupa un vot de balotaj. Aceasta etapa este decisiva pentru definitivarea echipei de management de la varful parchetelor, avand in vedere ca alti candidati, precum Codrin Horatiu Miron sau Viorel Cerbu, au obtinut deja avizele pozitive necesare

- Patronate

\* Organizatia Patronala Industria de Aparare (OPIA) va propune lansarea unui proiect national de modernizare a capacitatilor de productie militara, pentru a transforma tara din consumator in furnizor de securitate in cadrul NATO. Planul va viza atragerea de investitii strategice, integrarea companiilor locale in lanturile de aprovizionare europene si eliminarea blocajelor de finantare bancara care afecteaza sectorul. Aceasta initiativa va prioritiza cercetarea, inovarea si formarea fortei de munca specializate, fiind considerata un pilon esential pentru rezilienta economica si securitatea nationala

- Social

\* Rezidentii Sectorului 1 cu venituri de pana la 4.000 de lei pe membru de familie vor putea accesa gratuit investigatii RMN la Complexul Caraiman, conform noilor criterii de eligibilitate. Facilitatea va fi extinsa si catre pensionari, elevi si persoane cu dizabilitati, conditia principala fiind inexistentia datoriilor la bugetul local si prezentarea unei recomandari medicale. Dosarele vor putea fi depuse inclusiv online, iar institutia va prelua sarcina obtinerii certificatelor fiscale si a adeverintelor de venit pentru a simplifica procesul de accesare a serviciilor imagistice

\* Buzau: Aproximativ 400 de pacienti internati la Spitalul Judetean de Urgenta vor beneficia de un meniu special de Paste, care va include oua rosii, friptura si cozonac. Masa festiva va fi adaptata regimurilor alimentare si restrictiilor medicale ale fiecarui pacient, fiind disponibila atat in unitatea centrala, cat si in sectiile exterioare

\* Sibiu: Zeci de varstnici vor participa la primul Bazar de Pasti Dar din dar pentru seniori , unde vor realiza decoratiuni handmade pentru a combate singuratatea si a-si recapata sentimentul de utilitate. Activitatea, organizata de Centrul Catedral Social, va servi drept forma de terapie si socializare, oferind bunicilor ocazia de a crea obiecte ce vor putea fi achizitionate sub forma de donatie. Desi evenimentul se va axa pe creatia manuala, acesta va facilita si accesul bunicilor la consiliere psihologica si activitati recreative menite sa le ofere un nou sens cotidian

- Economic

\* Ministerul Finantelor organizeaza licitatie pentru o emisiune suplimentara de obligatiuni in suma de peste 56 de milioane de lei

\* Institutul National de Statistica: Veniturile si cheltuielile gospodariilor in trimestrul IV 2025

\* Consiliul de Administratie al Bancii Nationale a Romaniei (BNR) se va intruni pentru a treia sedinta de politica monetara din acest an, intr-un context marcat de persistenta inflatiei si de tensiunile geopolitice actuale. Analistii anticepeaza mentinerea ratei dobanzii-cheie la nivelul de 6,50% pe an, alaturi de pastrarea ratelor rezervelor minime obligatorii pentru institutiile de credit. Decizia finala, menita sa asigure stabilitatea preturilor si controlul lichiditatii in piata, va fi publicata oficial imediat dupa incheierea deliberarilor, oferind semnale cruciale pentru evolutia costurilor de creditare in perioada urmatoare

\* Lansarea noilor emisiuni de titluri de stat TEZAUR ofera cetatenilor oportunitatea de a investi in instrumente de economisire garantate de stat cu dobanzi anuale neimpozabile de pana la 7,5%, subscrierile fiind deschise incepand cu aceasta saptamana prin unitatile Trezoreriei Statului, subunitatile Postei Romane sau online prin platforma Ghiseul.ro si serviciul Spatiul Privat Virtual, accesul la aceste produse financiare fiind facilitat pe parcursul intregii perioade de subscriere pentru toate persoanele fizice rezidente

\* BCR va lansa Depozitul Promo pe 5 luni, disponibil exclusiv digital prin aplicatia George pana la data de 11 iunie

2026. Produsul va oferi dobanzi de pana la 6,20% pe an pentru economiile in lei si 1,75% pe an pentru cele in euro, fiind conditionat de constituirea cu sume noi si de incasarea unui venit lunar de minimum 1.000 lei. Aceasta oferta va permite deschiderea rapida a depozitului fara vizite la banca, nivelul maxim al dobanzii fiind accesibil atat clientilor din programele de beneficii superioare, cat si celor care isi incaseaza recurent veniturile in conturile bancii

\* Salt Bank marcheaza doi ani de activitate prin lansarea Saving Challenge , un program de 100 de zile care automatizeaza economisirea zilnica a unor sume de 10, 30 sau 100 de lei. Clientii se pot inscrie exclusiv in aplicatie in perioada 4-14 aprilie, iar cei care mentin consecventa vor primi un bonus echivalent cu doua zile de economisire. Sistemul este conceput sa permita maximum doua zile fara fonduri suficiente inainte de pierderea bonusului, urmarind transformarea economisirii intr-o rutina simpla prin tehnici de gamification

\* Retele Electrice Romania lanseaza o licitatie de pana la 45 milioane de lei pentru achizitia si implementarea unui sistem informatic geografic (GIS) integrat, menit sa modernizeze si sa digitalizeze reseaua de distributie a energiei electrice in regiunile Muntenia, Banat si Dobrogea. Proiectul vizeaza inlocuirea infrastructurii digitale actuale cu o platforma performanta ce permite gestionarea eficienta a celor 136.000 de kilometri de linii electrice si integrarea prosumatorilor, procesul de implementare fiind estimat sa dureze 17 luni de la semnarea contractului, urmat de o perioada de suport de inca 7 luni

\* Rafinaria Petromidia isi va relua activitatea la capacitate maxima dupa finalizarea in timp record a reviziei tehnice, urmand sa asigure aproximativ 27% din consumul intern de carburanti. Fluxul de aprovizionare cu benzina si motorina va fi mentinut fara disfunctionalitati, volumele fiind directionate cu prioritate catre reseaua proprie de statii pentru a garanta continuitatea la pompa. Desi procesul a implicat mentenanta a sute de echipamente si mobilizarea a peste 2.500 de specialisti, sistemul va functiona in conditii normale, stocurile fiind gestionate pentru a acoperi integral cererea de pe piata nationala

\* Mangalia: Santierul Naval va intra in procedura de faliment si lichidare dupa ce creditorii vor respinge planul de reorganizare propus pentru atragerea unui investitor strategic. Activitatea curenta va fi oprita treptat sub coordonarea administratorului judiciar CITR, care va sesiza instanta pentru deschiderea oficiala a procedurii. Desi societatea va fi lichidata, autoritatile vor garanta respectarea si plata tuturor drepturilor salariale conform prevederilor legale in vigoare

#### - Mediu

\* Ordonanta de Urgenta privind modificarea legislatiei ariilor naturale protejate intra in vigoare, marcand un jalon PNRR pentru alinierea la Strategia UE privind biodiversitatea 2030. Actul normativ, publicat in Monitorul Oficial, urmareste eficientizarea masurilor de conservare si protectie a ecosistemelor nationale

\* Programul SOS Children's Green Hub va transforma spatiul verde al SOS Satul Copiilor intr-un laborator viu dedicat biodiversitatii si educatiei ecologice pentru tineri. Initiativa va viza renaturarea mediului urban prin crearea de habitate pentru polenizatori si pajisti florale, servind totodata ca resursa pentru invatarea in aer liber si consolidarea rezilientei comunitare. Proiectul se va dezvolta prin ateliere educative si parteneriate strategice, urmarind sa ofere copiilor un spatiu de reconectare cu natura intr-un context urban aglomerat

#### - Medicina, Sanatate

\* Campaniile de screening gratuit, organizate de Crucea Rosie Romana sub egida temei internationale Together for health. Stand with science , se desfasoara in puncte special amenajate pentru masurarea parametrilor vitali precum tensiunea arteriala, glicemia si indicele de masa corporala, cele mai aglomerate locatii fiind asteptate in Piata Universitatii si in marile parcuri ale capitalei, precum Herastrau si IOR, unde personalul medical ofera si consiliere personalizata privind stilul de viata sanatos, accesul cetatenilor la aceste servicii de preventie fiind asigurat gratuit pe

tot parcursul zilei, intre orele 9:00 si 18:00, in limita stocurilor de teste rapide disponibile

\* Conferinta medicala de referinta Orizonturi Noi in Onco-Hematologie are loc la Ateneul Roman (Sala Mica) incepand cu ora 17:30, reunind experti de renume pentru a prezenta cele mai noi tehnologii de tratament si inovatii in terapiile personalizate disponibile in Romania, evenimentul fiind organizat sub egida Academiei de Stiinte Medicale cu ocazia Zilei Mondiale a Sanatatii, accesul specialistilor si al publicului interesat fiind asigurat in limita locurilor disponibile pentru a facilita schimbul de bune practici in domeniu

\* Giurgiu: Aproximativ 38 de preoti din judet vor fi instruiti de paramedici si pompieri in tehnici de prim ajutor si masuri de prevenire a incendiilor, in contextul pregatirilor pentru Sarbatorile Pascale. Sesiunile vor viza gestionarea situatiilor de urgenta, precum stopul cardio-respirator, dar si regulile de siguranta privind utilizarea fluxului mare de lumanari si mentinerea cailor de evacuare libere in noaptea de Inviere. Aceasta colaborare va urmari cresterea rezilientei comunitare prin transmiterea informatiilor preventive direct catre credinciosi

\* Miercurea Ciuc: Crucea Rosie Romana Filiala Harghita organizeaza in perioada 7-8 aprilie, incepand cu ora 16:00, campania nationala de screening Maratonul Sanatatii Preventia salveaza vieti , eveniment desfasurat in Piata Libertatii (Platou). Actiunea, dedicata Zilei Mondiale a Sanatatii si implinirii a 150 de ani de existenta a organizatiei, ofera cetatenilor testari gratuite ale glicemiei, masurarea tensiunii arteriale si a saturatiei de oxigen, sub coordonarea directorului Zsigmond ?a. Participantii vor primi recomandari personalizate pentru un stil de viata sanatos si indrumari catre servicii medicale de specialitate in scopul depistarii timpurii a diabetului si a altor afectiuni cronice

\* Sibiu: Spitalul de Pneumoftiziologie marcheaza Ziua Mondiala a Sanatatii sub tema Impreuna pentru sanatate. Sustine stiinta , reafirmand importanta medicinei bazate pe dovezi in combaterea tuberculozei si a bolilor respiratorii cronice prin campanii de depistare precoce si educare a populatiei, activitatea medicala pentru pacientii internati fiind asigurata in regim de permanenta, desi data de 7 aprilie este declarata zi libera pentru personalul administrativ conform contractului colectiv de munca

- Acaademie

\* Academia Romana organizeaza incepand cu ora 10:00, sesiunea solemnă dedicată alegerilor pentru funcția de Președinte al celui mai înalt for de consacrare științifică și culturală din țară. Procesul electoral se va desfășura prin vot secret în cadrul Adunării Generale, mandatul noului președinte fiind unul strategic pentru coordonarea activității celor peste 70 de institute de cercetare subordonate. Evenimentul reprezintă un moment crucial pentru direcția academică a institutiei în următorii patru ani, rezultatele urmând să fie anunțate oficial imediat după finalizarea numărării voturilor de către comisia de validare

- Invatamant

\* Cluj-Napoca: Universitatea Babes-Bolyai va lansa, incepand cu anul universitar 2026-2027, primul masterat dual in limba engleza dedicat aprovizionarii si managementului lantului logistic. Programul va fi realizat in parteneriat cu sase companii de prestigiu, oferind studentilor posibilitatea de a imbina pregatirea teoretica cu laboratoare aplicative si stagii de practica direct in mediul de business. Aceasta initiativa va viza formarea unor specialisti capabili sa optimizeze procese logistice complexe si sa utilizeze instrumente digitale moderne pentru piata globala a muncii

- Istorie

\* Oradea: Sinagoga Sion, situata pe Strada Independentei 22, gazduieste in perioada 7-9 aprilie conferinta si expozitia Wandering Threads , un eveniment dedicat istoriei si viitorului industriei usoare locale organizat de Oradea Heritage. Programul debuteaza marti, 7 aprilie, la ora 17:00, cu prelegeri sustinute de experti de la universitatile Heriot-Watt si ?uda, continuand miercuri si joi de la ora 15:00 cu sesiuni despre design sustenabil si regenerare

urbana desfasurate in limba engleza. Manifestarea culmineaza joi, 9 aprilie, la ora 18:00, cu vernisajul unei expozitii pop-up ce reuneste obiecte de arhiva de la fabricile Crisul, Olimpia sau Miorita si creatii ecologice ale studentilor Facultatii de Arte, accesul publicului fiind gratuit pe intreaga durata a manifestarii

- Media

\* Consiliul National al Audiovizualului (CNA) se reuneste incepand cu ora 10:00, pentru o noua sedinta publica

\* Reportajul special *Dansam pentru viata!*, dedicat Zilei Mondiale a Psiho-Oncologiei, este difuzat de TVR 1 si TVR International incepand cu ora 21:00, oferind o perspectiva emotionanta asupra rolului vital pe care suportul psihologic si abordarea multidisciplinara il au in procesul de vindecare a pacientilor oncologici, totul fiind completat de imagini ale flash-mob-urilor sincronizate organizate de Asociatia Restart la Viata in marile orase precum Cluj, Brasov si Iasi pentru a combate stigmatul bolii prin solidaritate si miscare

- Cultura

\* La Centrul Ceh Bucuresti sezonul de primavara continua cu Fiction Tuesdays, programul dedicat cinematografilei cehe, care propune de aceasta data o retrospectiva a unuia dintre cele mai interesante duo-uri din cultura cehoslovaca: scriitorul Bohumil Hrabal si regizorul Jiri Menzel. Intre 17 martie si 7 aprilie, in fiecare marti, publicul este invitat la patru proiectii cu intrare libera, reunite sub semnul unei colaborari artistice care a marcat filmul european al secolului XX. Proiectiile au loc la Centrul Ceh (Str. Ion Ghica, nr. 11, sector 3, Bucuresti) si incep la ora 19:30. Intrarea este libera, iar accesul se face in ordinea sosirii, in limita locurilor disponibile. Filmele sunt subtirate in limba engleza. Din programul zilei:

\* Spectacolul ABBA - The Ultimate Tribute Show, sustinut de trupa italiana The Club, are loc la Beraria H incepand cu ora 20:30, oferind publicului ocazia de a reasculta live hituri emblematice precum Chiquitita, Dancing Queen sau Super Trouper intr-un show complex ce include proiectii speciale si coregrafii originale cu multiple schimbari de costume. Accesul in locatie fiind permis de la ora 18:30 pentru a permite vizitatorilor sa se bucure de meniul de restaurant inainte de inceperea actului artistic pe scena Beraria H

\* Libraria Humanitas de la Cismigiu (bd. Regina Elisabeta nr. 38) va gazdui de la ora 19:00, evenimentul de lansare a unei noi editii a volumului *A muri pentru o idee*. Despre viata plina de primejdii a filosofilor, semnat de Costica Bradatan. Lucrarea exploreaza destinul ganditorilor care si-au asumat riscuri extreme pentru convingerile lor, oferind o perspectiva fascinanta asupra legaturii dintre filozofie si sacrificiul suprem. Participantii vor avea ocazia sa asiste la o discutie despre relevanta ideilor in fata mortalitatii, intr-un cadru dedicat dialogului cultural si reflectiei intelectuale

\* Cluj-Napoca: Muzeul de Arta Cluj-Napoca, institutie publica de interes judetean, care functioneaza sub autoritatea Consiliului Judetean Cluj, va invita sa vizitati, in perioada 7-26 aprilie 2026, expozitia *O cronica pentru posteritate*. Colectia Voica Foisoreanu si Romulus Guga. Vernisajul va avea loc marti, 7 aprilie, de la ora 18:00. Cu aceasta ocazie, vor lua cuvantul: Lucian Nastasa-Kovacs, managerul MACN, Sanda Foisoreanu, donatoarea colectiei, si Attila Iakob, curatorul expozitiei

\* Constanta: Spectacolul *Scandalagiii*, o comedie spumoasa despre orgolii si situatii neprevazute, are loc la Centrul Multifunctional Educativ pentru Tineret Jean Constantin incepand cu ora 19:00, oferind publicului o distributie de exceptie din care fac parte Marius Florea Vizante si Gheorghe Ifrim, totul intr-o regie dinamica ce promite hohote de ras pe parcursul celor 90 de minute, accesul in sala fiind permis cu 30 de minute inainte de inceperea reprezentatiei

\* Constanta: Spectacolul de comedie *NELSON* va fi pus in scena la Casa de Cultura a Sindicatelor (Sala Mare), incepand cu ora 19:00. Aceasta productie, regizata de Teodora Petre, ii aduce in fata publicului pe actorii Lari

Giorgescu, Silviu Debu si Cristina Danu intr-o poveste plina de umor despre prietenie, alegeri neasteptate si situatii de viata absurde. Biletele pentru aceasta reprezentatie, care promite o seara relaxanta si reprize de ras autentic, sunt disponibile prin platforme precum Ticketstore sau iabilet.ro, spectatorii fiind incurajati sa isi rezerve locurile din timp pentru a asigura vizibilitatea optima in sala principala

\* Iasi: Complexul Muzeal National Moldova Iasi, in parteneriat cu Uniunea Artistilor Plastici din Romania, organizeaza in perioada 7 aprilie - 1 mai, la Muzeul Unirii din Iasi, expozitia 'Fata in Fata. Inceputuri', semnata de Anca Pasa Deaconu. Curatoriata de artistul vizual Ciprian Romaniuc, expozitia este structurata pe trei paliere, care corespund tot atator spatii de expunere, fiecare cu propria identitate vizuala si simbolica si care se coaguleaza la nivelul intregului concept. Vernisajul va avea loc marti, 7 aprilie, incepand cu ora 17:00, in prezenta criticului de arta Mimi Necula. Expozitia poate fi vizitata pana pe 1 mai 2026, la Muzeul Unirii, deschis de vineri pana duminica (exceptand sarbatorile legale), intre orele 10:00 si 17:00

\* Iasi: Galeria Borderline Art Space gazduieste de la ora 18:00, vernisajul expozitiei de fotografie si arta video Kiss Ride a artistei Sinae Lee, curatoriata de Lorena Marciuc. Rezultat al unei rezidente efectuate la Iasi si Tibanesti, proiectul exploreaza distantele emotionale si fizice prin simbolistica spatiilor de tranzit, transformand non-locurile in spatii ale memoriei si atasamentului. Artista sud-coreeana, stabilita la Paris, aduce in prim-plan experienta deplasarii si a vietii cotidiene, expozitia putand fi vizitata pana pe 7 mai

\* Sibiu: Filarmonica de Stat Sibiu deschide trimestrul III al stagiunii Carl Filtsch cu un program diversificat, debutand de la ora 19:00, cu primul concert din seria Lumini Pascale . Evenimentul va reuni Orchestra Filarmonicii, Corul Preludiu - Voicu Enachescu si solisti de prestigiu precum violoncelistul Stefan Cazacu si soprana Cristina Fieraru, sub bagheta dirijorului Gregor Bottcher. Seria dedicata sarbatorilor continua miercuri, 8 aprilie, in Biserica Romano-Catolica Sfanta Treime , unde Stefan Cazacu va sustine un recital de violoncel solo din suitele lui J.S. Bach. Pe parcursul lunii, scena de la Sala Thalia va mai gazdui dirijori si solisti internationali, precum Vanessa Benelli Mosell sau Dominic Grier, oferind publicului pachete de bilete special concepute pentru aceasta perioada a stagiunii

\* Viena, Austria: Institutul Cultural Roman din Viena si Opera Nationala Bucuresti organizeaza de la ora 19:00, un recital extraordinar sustinut de soprana Iulia Isaev, baritonul Alexandru Constantin si pianista Liana Mares. Evenimentul, conceput ca o avanpremiera a Bucharest Opera Festival 2026, include o selectie de arii celebre si compozitii romanesti, fiind precedat de o conferinta sustinuta de criticul muzical Oltea Serban Parau despre impactul international al festivalului. Programul serii este completat de proiectia unui film documentar dedicat editiei precedente, consolidand prezenta excelentei lirice romanesti pe scena culturala europeana

## - Sport

\* Federatia Romana de Handbal organizeaza o gala aniversara cu ocazia implinirii a 90 de ani de la infiintarea sa (JW Marriott Bucharest Grand Hotel, ora 18:00)

\* Au loc meciuri din etapa a 27-a a Ligii Nationale de baschet masculin:

\* Are loc un meci pentru pozitiile 5-8 in Divizia A1 la volei feminin: CS Rapid Bucuresti - CSM Bucuresti (Sala Polivalenta Rapid - Bucuresti, ora 16:00)

\* Nationala Romaniei evolueaza in Divizia a II-a a Cupei Mondiale de polo pe apa masculin 2026 (La Valletta/Malta, 7-13 aprilie):

\* Echipa feminina de tenis a Romaniei evolueaza in Grupa C a zonei Europa/Africa a Grupei 1 valorice din Cupa Billie Jean King (Complexo de Tenis do Jamor - Oeiras/Portugalia, 7-11 aprilie):

- S-a intamplat intr-o zi de 7 aprilie

\* Acum 221 de ani (1805) avea loc prima auditie a Simfoniei a III-a de Ludwig van Beethoven. Fara nicio indoiala, in istoria simfonismului universal, Eroica lui Beethoven ocupa un loc cu totul special. Partitura acesteia a fost elaborata in perioada mai-noiembrie 1803, iar auditia a avut loc la Theater an der Wien . Fresca muzicala impresionanta, lucrarea releva o noua conceptie compozitionala si o motivatie cu totul deosebita, care se evidentiaza chiar din titlul si subtitlul ei, asa cum au aparut la prima editare din octombrie 1806

\* In urma cu 163 de ani (1863), la Sibiu, a avut loc un Congres national al romanilor, care a delegat zece personalitati, in frunte cu Andrei Saguna, pentru a expune imparatului, la Viena, revendicarile politice ale romanilor (7/19)

## 6. Corpul vechi al teatrului din Petrosani va fi renovat

Corpul vechi al teatrului din Petrosani va fi renovat Cautati

Cotidianul

Cotidianul

Cotidianul

www.cotidianulhd.ro office@cotidianulhd.ro

Meniu

Meniu

Despre Noi

Cotidianul

Meniu

Meniu

Despre Noi

Cultura

Corpul vechi al teatrului din Petrosani va fi renovat

Anton Balan

07 apr. 2026

Modernizarea Teatrului Dramatic I.D. Sirbu din Petrosani se afla intr-o faza avansata, iar autoritatile judetene au confirmat ca lucrarile se vor extinde si la cladirea veche a institutiei, un monument istoric ce va beneficia de o renovare separata.

La jumatatea teatrului cunoscuta drept corpul nou , lucrarile au inceput la mijlocul anului trecut si, conform reprezentantilor CJH, se apropie de finalizare. Proiectul vizeaza atat eficientizarea energetica a cladirii, interventii la sala de spectacole, scena si foaier, dar si la fatadele si scarile din fata teatrului. Initial, s-a precizat ca modernizarea corpului vechi nu era inclusa in acest proiect, dat fiind statutul sau de monument istoric, iar pentru aceasta urmau sa fie identificate alte solutii de finantare.

In ceea ce priveste Teatrul Dramatic din Petrosani, partea modernizata prin PNRR este aproape gata, iar in sedinta de miercuri a Consiliului Judetean se vor aproba fonduri si pentru partea veche, astfel incat teatrul sa arate ca unul nou, similar cu Casa de Cultura din Hunedoara , a declarat Costel Avram, administrator public al judetului Hunedoara.

Lucrarile de modernizare la cladirea noua a teatrului sunt finantate prin Programul National de Redresare si Rezilienta, valoarea totala a proiectului ridicandu-se la aproximativ 11 milioane de lei. In ceea ce priveste cladirea

2026-04-07

veche, autoritatile judetene vor aloca fonduri din bugetul propriu pentru realizarea lucrarilor necesare.

Jumatatea veche a teatrului va fi finantata din sursele proprii ale Consiliului Judetean , a confirmat Costel Avram.

Finalizarea lucrarilor este mult asteptata de public si de artisti, mai ales ca, pe perioada desfasurarii acestora, spectacolele realizate de Teatrul Dramatic din Petrosani sunt prezentate preponderent in alte locatii.

## **7. Expozitie de oua de strut incizate si pictate, la Tarnaveni**

Recent Stiri locale

Expozitie de oua de strut incizate si pictate, la Tarnaveni 7 aprilie 2026

In apropierea Sfintelor Sarbatori, iubitorii de arta si traditie sunt invitati sa participe la o expozitie speciala, ce reuneste lucrari realizate cu migala, emotie si o puternica incarcatura simbolica.

Evenimentul aduce in prim-plan o colectie de oua de strut incizate si pictate, adevarate piese de arta care imbina traditia, rafinamentul si expresia artistica autentica.

Vernisajul va avea loc in data de 8 aprilie , de la ora 16:00 , la Casa de Cultura Mihai Eminescu din Tarnaveni , in Sala Oglinzilor

Publicul este asteptat sa descopere o colectie impresionanta de lucrari, intr-un cadru cultural deosebit.

## **8. Fii parte din traditie! , invitatia municipalitatii pentru brasoveni si turisti la Coborarea Junilor in Cetate si la Zilele Brasovului Stiri din Brasov**

In weekendul 17-19 aprilie va asteptam cu concerte si targuri in Piata Sfatului si la Pietrele lui Solomon, iar in Duminica Tomii, dupa Parada Junilor, va invitam la petrecerea campeneasca Intre Chetri , alaturi de cele 7 grupuri de juni.

La noi, Saptamana luminata aduce, in fiecare an, sarbatoarea orasului, odata cu cel mai important eveniment al Brasovului: Coborarea Junilor in cetate, sau Ziua de calari , asa cum mai este cunoscut de comunitatea noastra. De vineri, 17 aprilie, si pana duminica, 19 aprilie, orasul intra in sarbatoare , cu concerte in Piata Sfatului si la Pietrele lui Solomon, targuri si evenimentul culminant, cand cele sapte grupuri de juni - calari si imbracati in costumele traditionale - coboara in veche cetate, dupa care, alaturi de mii de brasoveni, urca la Pietrele lui Solomon, pentru traditionala petrecere campeneasca.

Daca vineri si sambata, scena din Piata Sfatului este gazda muzicii pop si rock, duminica este ziua muzicii populare. Chiar daca bugetul alocat anul acesta este mai mic decat cel de anul trecut, municipalitatea si Centrul Cultural Apollonia, impreuna cu Centrul Cultural Reduta si Casa de Cultura a Studentilor, au reusit sa creeze un eveniment pentru toate gusturile. Cele doua targuri tematice din Piata Sfatului si de la Pietrele lui Solomon - vor aduce propria atractie acestor zile de sarbatoare.

## **9. FOTO! Adjud. Cupluri cu 50 de ani de casnicie, premiate de primarul George Nica**

Cuplurile din Adjud care au implinit 50 de ani de casatorie au fost premiate ieri de primarul George Nica. Premiile, constand in flori, diplome si o suma de bani, au fost oferite in cadrul unui eveniment organizat la Casa de Cultura Tudor Vornicu din Adjud. In cinstea acestora a fost organizat un moment artistic deosebit, oferit de Ansamblul Folcloric Tara Vrancei.

Cuplurile din Adjud, care au ajuns la frumoasa aniversare a Nuntii de Aur, sunt dovada vie ca dragostea adevarata se construiește zi de zi, cu incredere, respect si sacrificii impartasite. 50 de ani impreuna inseamna incercari depasite umar la umar, bucurii traite la unison si o legatura care a devenit mai puternica odata cu trecerea timpului. Fiecare poveste este un exemplu pentru noi toti, o lectie despre ce inseamna sa fii alaturi de cineva la bine si la greu , a precizat George Nica . Atmosfera de sarbatoare a fost completata de un recital emotionant sustinut de Maria Murgoci, cunoscuta ca marea doamna a cantecului vrancean.

Primarul George Nica a incheiat cu urari de sanatate, liniste si momente frumoase alaturi de cei dragi pentru toti cei aniversati: Am urat cu totii cuplurilor noastre de aur din suflet sanatate, in numele adjudenilor, liniste, multa sanatate si cat mai multe clipe frumoase. La multi ani, cu sanatate si bucurii! , a transmis primarul George Nica . Evenimentul a fost o adevarata sarbatoare, inchinata celor care, timp de jumatate de secol, au dovedit ca dragostea adevarata nu moare niciodata.

## **10. Impreuna Pentru Sanatate. Sustinem stiinta. Curierul Zilei**

Impreuna pentru sanatate. Sustinem stiinta. 7 aprilie 2026

Dragi colegi,

Astazi, cand sarbatorim 78 de ani de la infiintarea Organizatiei Mondiale a Sanatatii, ne aflam in fata unor provocari majore in acest domeniu deosebit de important al societatii umane. Nenumaratele crize actuale, amplifica importanta sistemelor de sanatate, care trebuie sa se adapteze si sa se perfectioneze in permanenta. Tema centrala care marcheaza acest eveniment Impreuna pentru sanatate. Sustinem stiinta , reprezinta un apel global catre toti actorii care pot influenta performantele sistemelor publice de sanatate.

Noi, profesionistii din sanatate, reprezentam un pilon esential de sustinere a acestor sisteme, suntem aceia care pot aduce acel plus de valoare necesar evolutiei in acest domeniu existential. Societatea are nevoie de noi, noi avem nevoie de respectul societatii, iar acest respect trebuie sa fie concretizat prin conditii mai bune de munca si venituri motivante, in raport cu importanta sociala a activitatii noastre.

Sindicatul Sanitas Arges, va asigura ca va intreprinde toate demersurile, pentru ca voi, salariatii din sectorul public de sanatate sa percepeti ca sunteti cu adevarat importanti, iar activitatea voastra este apreciata la adevarata ei valoare.

Pana atunci, sa sarbatorim impreuna Ziua Mondiala a Sanatatii, sa ne bucuram de realizările noastre prezente si sa privim cu speranta catre viitor!

La multi ani, respect si apreciere!

PRESEDINTE, Fanica Doina

## 11. logoDZ-nograd

Din cuprinsul articolului

Cum functioneaza plata garzilor si de ce este blocata in 2018 Cati medici fac garzi si cati au renuntat Un medic urgentist: 32 de ore in care trebuie sa fii lucid si responsabil pentru vieti Ce propune Ministerul Sanatatii Federatia Sanitas: greva generala daca nu se schimba nimic Ce impact are criza garzilor asupra pacientilor

Garda de noapte dintr-un spital public romanesc este platita la nivelul salariului din 2018. Nu este o exagerare: legislatia muncii nu a modificat formula de calcul a tarifului orar pentru garzile efectuate in baza contractelor cu timp partial, desi salariile de baza ale medicilor au crescut considerabil.

Rezultatul concret: un medic primar cu salariu de baza de 17.600 de lei primeste pentru o ora de garda circa 48 de lei net. Acelasi calcul, daca s-ar face la salariul actual, ar produce 120 de lei pe ora. Nemulțumirea a depasit pragul de toleranta si tot mai multi medici aleg sa renunte la garzi sau la sistemul public.

Sclavia moderna a Halatelor Albe: Revolta medicilor impotriva garzilor de 30 de ore si a salariilor inghetate in 201

Cum functioneaza plata garzilor si de ce este blocata in 2018 Continuitatea asistentei medicale in spitale, inclusiv pe timp de noapte si in zilele libere, este asigurata prin garzile efectuate de medici in baza unor contracte individuale de munca cu timp partial , separate de contractul de la norma de baza. Plata acestor garzi se calculeaza la tariful orar al salariului de baza din contractul cu timp partial, conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Problema: salariile din contractele cu timp partial pentru garzi au ramas blocate la valoarea din ianuarie 2018 , prin mecanismul legislativ care nu a actualizat aceste contracte odata cu cresterile acordate la salariile de baza. Conform unei analize publicate pe medic24.ro , unui medic primar grad V i se calculeaza tariful orar de garda pe baza unui salariu de ~7.030 de lei (valoarea din 2018), desi salariul lui de baza actual este de ~17.600 de lei. Diferenta: 48 de lei pe ora fata de 120 de lei pe ora cat ar rezulta din salariul actual.

Schimbari radicale la garzile pe care medicii le fac in unitatile sanitare din Romania

Cati medici fac garzi si cati au renuntat Datele transmise de Federatia Solidaritatea Sanitara arata ca, din cei 48.332 de medici care lucreaza in sistemul public, doar 11.500 efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii activitatii medicale. Cu alte cuvinte, mai putin de un sfert din medicii din spitalele de stat mai acopera liniile de garda. Restul fie fac numai garzile obligatorii din cadrul normei de baza, fie au renuntat complet la contractele cu timp partial.

Tendinta se accelereaza. Spitalul Judetean Brasov a pierdut cinci medici radiologi de la UPU, care si-au dat demisia renuntand si la garzi. Spitalul Judetean din Ploiesti cauta de peste un an cinci neurologi, concursul organizat terminand cu singurul candidat care si-a retras dosarul in ultima zi. La Spitalul Judetean din Buzau lipsesc linii de garda complete pentru Urologie si Oftalmologie.

Lovitura pentru mii de medici! Anunt de ultima ora al ministrului Muncii - se taie 85% din pensie!

Un medic urgentist: 32 de ore in care trebuie sa fii lucid si responsabil pentru vieti Medicul urgentist Adrian Zoican, de la Spitalul Judetean Buzau, a declarat ca la sectia de urgente ar trebui sa fie dublu fata de cati sunt in prezent: La Urgenta ar trebui sa fim 20. Suntem cam zece medici care facem garzi. Prin garzile suplimentare ajungem la 140 de ore de lucru, care ar fi, de fapt, inca o norma

Medicul Mihaela Zaharia, prim-vicepresedinte al Solidaritatii Sanitare, spune direct: Plata este derizorie. Nu poti sa-ti doresti sa faci garzi nenumarate cum e la SUUB, dar sa platesti la valoarea salariului din 2018, care pe vremea

respectiva era in jur de 7.500 de lei la un medic primar. Acum avem in jur de 15.000 lei . Ea mai spune ca face numai garzile obligatorii din norma de baza, iar restul le redistribuie colegilor.

Inca o doctorita a fost gasita moarta in timpul garzii

Conform unui studiu al Colegiului Medicilor din Romania din 2023, dupa varsta de 55 de ani, 55% dintre medicii romani se afla in burnout. Durata unor garzi depaseste 32 de ore consecutive.

Ce propune Ministerul Sanatatii Ministrul Sanatatii, Alexandru Rogobete, a anuntat in februarie 2026 un plan de reforma a sistemului de garzi pe trei directii: introducerea garzilor de 12 ore in loc de 24 la spitalele cu flux intens de urgente, clasificarea garzilor in trei categorii platite diferentiat (garda la domiciliu, garda de monitorizare a pacientilor internati, garda de urgenta cu preluare de cazuri noi), si introducerea platilor bazate pe performanta si volumul real de activitate, nu pe grila uniforma actuala.

Colegiul Medicilor din Romania a sustinut public reducerea garzilor grele la 12 ore, dar a adaugat o cerere suplimentara: recunoasterea activitatii de garda ca vechime in munca , un drept ignorat de legislatia actuala care calculeaza vechimea in ani calendaristici, ignorand volumul real de ore lucrate. Niciuna dintre aceste propuneri nu are, deocamdata, calendar legislativ ferm.

Federatia Sanitas: greva generala daca nu se schimba nimic Federatia Sanitas, cu circa 170.000 de membri din sistemul de sanatate si asistenta sociala, a organizat in 2026 mai multe etape de protest: mitinguri cu 5.000 de angajati, greve de avertisment in peste 300 de spitale si sondaje interne care indica majoritare pentru declansarea grevei generale. Ultima pozitie publica: daca guvernul nu vine cu solutii concrete privind plata garzilor, sindicatul ia in calcul blocarea pe termen nelimitat a activitatii, cu mentinerea obligatorie a unei treimi din capacitate, conform legii.

Ce impact are criza garzilor asupra pacientilor Efectele se vad deja in practica. Pacientii care ajung noaptea la un spital judetean pot gasi un singur medic de garda acoperind mai multe specialitati simultan, timpi de asteptare mai mari si decizii clinice luate in conditii de suprasolicitare. Specialitatile cu cel mai acut deficit de linii de garda includ neurologia, urologia, oftalmologia, radiologia si chirurgia vasculara tocmai specialitatile esentiale in urgentele cu risc vital.

Solutiile compensatorii adoptate punctual de unele spitale (contracte de prestari servicii cu tarife negociate, in afara grilei impuse de lege, sau externalizarea garzilor unor cabinete private) nu sunt reglementate uniform si pot crea inechitati fata de medicii care raman in sistemul public.

## **12. O Poveste Despre Noi . Universul creativ al elevilor din Vanatori, expus la Casa de Cultura din Pascani**

Portile creativitatii se deschid la finalul lunii aprilie in municipiul Pascani. Sub genericul O Poveste Despre Noi , elevii pasionati de arta ai Scolii Gimnaziale Vanatori isi invita publicul sa descopere o lume de culoare, forma si emotie, in cadrul unei expozitii inedite de pictura si grafica.

Vernisajul va avea loc in data de 24 aprilie 2026 incepand cu ora 14:00 Gazda acestui eveniment cultural este Foaierul Casei Municipale de Cultura Mihail Sadoveanu din Pascani.

Expozitia reuneste lucrari realizate de elevi din clasele V-VIII, de la Scoala Gimnaziala Vanatori, precum si din structurile Sc. Crivesti si Hartoape (jud. Iasi). Intregul proiect a fost modelat sub indrumarea atenta a Prof. Doctor in arte vizuale Mihaela Bratu care a reusit sa transforme talentul nativ al copiilor in viziuni artistice remarcabile.

Evenimentul este ghidat de un citat emblematic al marelui sculptor Constantin Brancusi, care serveste drept manifest pentru tinerii artisti: Arta trebuie sa apropie, iar nu sa departeze; sa umple, iar nu sa sape prapastii.

Manifestarea culturala este organizata de Scoala Gimnaziala Vanatori (Director: Prof. Maria-Adina Grivolea), cu sprijinul Primariei Comunei Vanatori si in parteneriat cu Casa de Cultura Mihail Sadoveanu Pascani (Director: Daniela Calistru).

Lista participantilor cuprinde nume de tineri talentati care au ales sa isi exprime identitatea prin arta, printre care se numara:

### **13. Program complet Simfonia Lalelelor 2026 la Pitesti. Ce evenimente te asteapta intre 17 26 aprilie**

Simfonia Lalelelor 2026 Programul primelor trei zile de festival 17 19 aprilie Editia a 49-a a Simfoniei Lalelelor debuteaza spectaculos, cu evenimente oficiale, parade, concerte, activitati sportive si momente dedicate intregii comunitati:

vineri, 17 aprilie:

Filarmonica Pitesti / Piata Primariei / Parcul Lunca Argesului

09:30 10:00: Primirea invitatilor si a delegatiilor Filarmonica Pitesti;

10:00 11:00: Deschidere oficiala, prezentarea oaspetilor, discursuri;

11:00 11:30: Ceremonia oficiala de infratire dintre Pitesti, Romania Sanl urfa, Turcia;

12:30 13:00: Parada Florilor strada pietonala si Piata Primariei;

13:30 16:00: Vizita oficiala in Parcul Lunca Argesului expozitia Simfonia lalelelor ;

18:00 23:00: Spectacol de lumina si culoare - proiectii de tip video mapping artistic, cu tema florala, pe cladirea Primariei Pitesti Piata Primariei.

Casa de Cultura a Sindicatelor

19:00 21:30: Concert dedicat festivalului, sustinut de Orchestra Simfonica a Filarmonicii Pitesti - invitati: Laura Bretan Vlad Mirita, Gruia Soare, Madalina Lupu, Georgiana Costache; dirijor: Tiberiu Dragos Oprea.

Parcul Lunca Argesului spectacole:

14:00 15:00: Facultatea de Muzica Universitatea Politehnica Bucuresti;

15:00 16:00: Bonjour, Pitesti! spectacol de revista, Teatrul Alexandru Davila ;

18:00 20:00: Formatii rock pitestene (Rebel X): Nidal Helda;

20:00: Concert extraordinar - Cargo.

Prezentator: Cristina Lutu.

sambata, 18 aprilie:

Piata Primariei

10:00 12:00: Cursuri de dans - coordonator: Alfred Schieb;

18:00 23:00: Spectacol de lumina si culoare - proiectii de tip video mapping artistic, cu tema florala, pe cladirea Primariei Pitesti.

2026-04-07

## Parcul Lunca Argesului

11:00 13:00: spectacol de dans Latin Street Dance Dance Flow Academy;

14:00 16:00: DJ GRAPHIK (MFM Dance);

19:00 21:00: Concerte extraordinare - Rares Nicole Cherry.

Prezentator: Cristina Lutu.

duminica, 19 aprilie:

## Piata Primariei

10:00 12:00: Crosul Lalelelor (partener: CSM Pitesti):

Diplome pentru toti participantii;

Premii pe categorii:

U14: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

U20: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

Seniori: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

Premii speciale: cel mai tanar si cel mai varstnic participant.

10:00 13:00: Parada Retromobil (tematica florala).

## Parcul Lunca Argesului

10:00 11:00: Ursul pacalit de vulpe spectacol pentru copii (Teatrul Alexandru Davila );

11:00: Lalele in dar mii de lalele oferite vizitatorilor de catre primarul Pitestiului si echipa sa;

11:00 12:00: Zumba Alexandra Tomulescu;

16:00 19:00: Spectacole traditionale multiculturale;

19:00: Concert extraordinar - Diana Matei Tariful Cleante (prezentator: Cristina Lutu).

Trei zile pline, care deschid festivalul cu energie, culoare si experiente pentru toate varstele. Ne vedem la Simfonia Lalelelor 2026!

Program Simfonia Lalelelor 2026: Continuam festivalul 20 26 aprilie Dupa un start spectaculos, urmatoarele sapte zile ale acestei editii extinse a Simfoniei Lalelelor aduc ritm, diversitate si evenimente pentru toate gusturile de la demonstratii sportive la spectacole artistice si concerte speciale:

luni, 20 aprilie:

2026-04-07

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie karate;

Parcul Lunca Argesului

17:00 20:00: Spectacol folcloric (Coordonator: Valentin Grigorescu);

marti, 21 aprilie:

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie baschet-volei;

Parcul Lunca Argesului

17:00 18:30: Spectacol de gimnastica (Coordonator: Nicoleta Andrei);

miercuri, 22 aprilie:

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie judo;

Parcul Lunca Argesului

17:00 19:00: Spectacol muzical-coregrafic (Palatul Copiilor);

joi, 23 aprilie:

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie aeromodelism;

Parcul Lunca Argesului

17:00 19:00: Spectacol muzical-coregrafic - Centrul Cultural Pitesti (Coordonatori: Alfred Schieb Andrei Bulf);

Centrul Multifunctional Pitesti

19:00: Concert simfonic extraordinar - Orchestra Simfonica a Filarmonicii Pitesti

(Dirijor: Theo Wolters (Olanda); Vioara: Diana Jipa);

vineri, 24 aprilie:

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie tenis de masa;

2026-04-07

### Parcul Lunca Argesului

17:15 19:15: Vox Art Iuliana Calin;

19:30 20:00: Trupa Tentatii ;

20:00 21:00: Concert extraordinar The Urs (cu interpretare mimico-gestuala Lavinia Chitu).

sambata, 25 aprilie:

### Piata Primariei

13:00 14:00: Demonstratie de box;

### Parcul Lunca Argesului spectacole muzica usoara:

11:00 12:00: Musicando Adina Sima;

12:00 13:00: Sound Music Art Alexandru Ionescu;

13:00 14:00: Visual Frame Media Ramona Marina;

14:00 18:00: Scoala de Arte Pitesti.

### Filarmonica Pitesti

19:00: Celebrating Flowers Sala Simfonia;

duminica, 26 aprilie:

### Parcul Lunca Argesului

10:00: Teatru de papusi - Sectia Teatru de Papusi Teatrul Alexandru Davila ;

12:00: Trio Jazz Filarmonica Pitesti (Voce: Stella Bass; FilJazz Pitesti Trio: pian Petrica Andrei, chitara bas Alexandru Iordache, drums Gabi Matei);

17:00 19:00: Orchestra Doina Argesului Centrul Judetean de Cultura si Arte Arges.

O saptamana care transforma orasul intr-un spatiu viu, plin de muzica , miscare si culoare, unde fiecare zi aduce o noua experienta.

Argesul

See Full Bio

## **14. Programul Teatrului Calutul de mare din Constanta in perioada 13-19 aprilie 2026**

Teatrul pentru Copii si Tineret Constanta ;Calutul de mare informeaza asupra programului in perioada 13-19 aprilie 2026. Acesta este urmatorul dupa cum urmeaza: **MIERCURI, 15.04.2026, ORA 10:30** (Spectacol sustinut in deplasare la casa de Cultura din localitatea HARSOVA) **JOCURI IN OGRADA BUNICILOR** - spectacol cu specific traditional romanesc Durata spectacol este de 45 de minute, iar varsta 3+ Scenariul, regia artistica si scenografia: Vera Stoykova (Varna, Bulgaria) Asistenta regie: Lica Gherghilescu Ilustratia muzicala: Lica Gherghilescu In distributie: Inga Marcu, Roven Paraschivoi, Daniel Minciuna, Gratian Prisacariu **JOI, 16.04.2026, ORA 10:00** **JACK SI VREJUL DE FASOLE**, dupa Joseph Jacobs Regia si scenariul: Geo Balint Scenografia: Gina Tarasescu-Jianu Muzica: Ciprian Manta Varsta: 3+ In distributie: Roven Paraschivoi, Daniela Vlad, Claudia Bradescu, Tiberiu Rosu, Gratian Prisacariu, Arina Cojocar si Ion Ciolan. **VINERI, 17.04.2026, ORA 10:00** **PRINTESA PURCELUSA**, de Dumitru Crudu Regia artistica: Lica Gherghilescu Scenografia: Adrian Suruceanu Muzica: Alexandru Nes Varsta: 3+ In distributie: Arina Cojocar, Narcisa Hanganu, Inga Marcu, Daniel Minciuna, Andrei Stroescu, Gratian Prisacariu, Francisc Rotaru, Sergiu Bucur, Ion Ciolan, Vlad Cioc. **DUMINICA, 19.04.2026, ORA 10:30** **ALBA-CA-ZAPADA** - dupa Fratii Grimm Regia si scenariul: Bogdan Dragulescu Scenografia: Daniela Dragulescu Muzica: Liviu Prossi Varsta: 4+ In distributie: Alina Mantu, Daniel Minciuna, Clara Ghiuvelechian, Roven Paraschivoi, Tiberiu Rosu, Gratian Prisacariu, Ion Ciolan, Daniela Vlad, Andrei Stroescu

## **15. Programul Teatrului pentru Copii si Tineret Calutul de Mare , in perioada 13 19 aprilie**

Programul Teatrului pentru Copii si Tineret Calutul de Mare , in perioada 13 19 aprilie - Stiri Constanta - Radio Constanta - Stiri Tulcea Stiri Actualitate Cultura Educatie Meteo Social Sport Utilitare Calendarul zilei  
PARTENERI CONCURS Urmareste-ne pe Facebook Canalul nostru de YouTube Urmareste-ne pe X

Asculta Radio Romania Constanta Live

Prima pagina Stiri Actualitate Programul Teatrului pentru Copii si Tineret Calutul de Mare , in perioada 13 19 aprilie

Programul Teatrului pentru Copii si Tineret Calutul de Mare , in perioada 13 19 aprilie Pana pe 14 aprilie, casieria Teatrului pentru Copii si Tineret Calutul de Mare va fi inchisa.

Foto: Teatrul pentru Copii si Tineret Calutul de Mare Publicat de Doina Sirbu , 7 aprilie 2026, 15:15

In perioada 13 19 aprilie, programul Teatrului pentru Copii si Tineret Calutul de Mare este urmatorul:

MIERCURI, 15.04.2026, ORA 10:30 (Spectacol sustinut in deplasare la casa de Cultura din localitatea HRSOVA)

JOCURI IN OGRADA BUNICILOR spectacol cu specific traditional romanesc

Durata spectacol: aprox. 45 min.

Varsta: 3+

Scenariul, regia artistica si scenografia: Vera Stoykova (Varna, Bulgaria)

Asistenta regie: Lica Gherghilescu

Ilustratia muzicala: Lica Gherghilescu

In distributie: Inga Marcu, Rovena Paraschivoi, Daniel Minciuna, Gratian Prisacariu.

JOI, 16.04.2026, ORA 10:00

JACK SI VREJUL DE FASOLE, dupa Joseph Jacobs

Regia si scenariul: Geo Balint

Scenografia: Gina Tarasescu-Jianu

Muzica: Ciprian Manta

Varsta: 3+

In distributie: Rovena Paraschivoi, Daniela Vlad, Claudia Bradescu, Tiberiu Rosu, Gratian Prisacariu, Arina Cojocarui si Ion Ciolan.

VINERI, 17.04.2026, ORA 10:00

2026-04-07

PRINTESA PURCELUSA, de Dumitru Crudu

Regia artistica: Lica Gherghilescu

Scenografia: Adrian Suruceanu

Muzica: Alexandru Nes

Varsta: 3+

In distributie: Arina Cojocaru, Narcisa Hanganu, Inga Marcu, Daniel Minciuna, Andrei Stroescu, Gratian Prisacariu, Francisc Rotaru, Sergiu Bucur, Ion Ciolan, Vlad Cioc.

DUMINICA, 19.04.2026, ORA 10:30

ALBA-CA-ZAPADA - dupa Fratii Grimm

Regia si scenariul: Bogdan Dragulescu

Scenografia: Daniela Dragulescu

Muzica: Liviu Prossi

Varsta: 4+

In distributie: Alina Mantu, Daniel Minciuna, Clara Ghiuvelechian, Rovena Paraschivoi, Tiberiu Rosu, Gratian Prisacariu, Ion Ciolan, Daniela Vlad, Andrei Stroescu.

Ultima ora Ministrul Sanatatii: Mircea Lucescu este ingrijit in terapie intensiva, in stare critica

Ministrul Sanatatii: Mircea Lucescu este ingrijit in terapie intensiva, in stare critica

Carnea de miel s-a scumpit si nu multi isi permit sa cumpere

Carnea de miel s-a scumpit si nu multi isi permit sa cumpere

Elevii si prescolarii se vor intoarce in salile de curs, miercurea viitoare, pe 15 aprilie

Elevii si prescolarii se vor intoarce in salile de curs, miercurea viitoare, pe 15 aprilie

Cautarile a doua minore date disparute ieri, ingreunate in mod deliberat chiar de fete. Politistii trag un semnal de alarma

Cautarile a doua minore date disparute ieri, ingreunate in mod deliberat chiar de fete. Politistii trag un semnal de alarma

CERNAVODA: Cadavrul unei persoane a fost descoperit in Dunare, in zona localitatii Seimenii Mici

CERNAVODA: Cadavrul unei persoane a fost descoperit in Dunare, in zona localitatii Seimenii Mici

2026-04-07

Salvati Copiii: Aproape jumatate dintre parintii care muncesc in strainatate nu pot petrece sarbatorile pascale in tara, unde au ramas copiii lor

Salvati Copiii: Aproape jumatate dintre parintii care muncesc in strainatate nu pot petrece sarbatorile pascale in tara, unde au ramas copiii lor

Mai multe...

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 15:09

Carnea de miel s-a scumpit si nu multi isi permit sa cumpere

In contextul sarbatorilor pascale ortodoxe, in pietele din Constanta a inceput vanzarea carnilor de miel. Constantenii care au ajuns in...

Carnea de miel s-a scumpit si nu multi isi permit sa cumpere

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 14:49

Elevii si prescolarii se vor intoarce in salile de curs, miercurea viitoare, pe 15 aprilie

Elevii si prescolarii se vor intoarce in salile de curs, miercurea viitoare, pe 15 aprilie, potrivit calendarului oficial. Tot atunci va incepe...

Elevii si prescolarii se vor intoarce in salile de curs, miercurea viitoare, pe 15 aprilie

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 14:41

Cautarile a doua minore date disparute ieri, ingreunate in mod deliberat chiar de fete. Politistii trag un semnal de alarma

In cursul zilei de ieri, in jurul orei 12:30, politistii constanteni au fost sesizati cu privire la plecarea voluntara a doua minore, in...

Cautarile a doua minore date disparute ieri, ingreunate in mod deliberat chiar de fete. Politistii trag un semnal de alarma

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 14:34

CERNAVODA: Cadavrul unei persoane a fost descoperit in Dunare, in zona localitatii Seimenii Mici

La data de 5 aprilie a.c., in jurul orei 12.30, politisti din cadrul Politiei orasului Cernavoda au fost sesizati, prin apel 112, cu privire...

CERNAVODA: Cadavrul unei persoane a fost descoperit in Dunare, in zona localitatii Seimenii Mici

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 14:28

Salvati Copiii: Aproape jumatate dintre parintii care muncesc in strainatate nu pot petrece sarbatorile pascale in tara, unde au ramas copiii lor

Aproape jumatate dintre parintii care muncesc in strainatate nu pot petrece sarbatorile pascale in tara, unde au ramas copiii lor: cei...

Salvati Copiii: Aproape jumatate dintre parintii care muncesc in strainatate nu pot petrece sarbatorile pascale in tara, unde au ramas copiii lor

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 14:09

TULCEA: Doua proiecte de modernizare a infrastructurii portuare, finalizate dupa investitii de peste 25 de milioane de euro

Administratia Porturilor Dunarii Maritime (APDM) Galati a anuntat, marti, finalizarea a doua proiecte prin care s-au reabilitat portul...

TULCEA: Doua proiecte de modernizare a infrastructurii portuare, finalizate dupa investitii de peste 25 de milioane de euro

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 13:52

Recunostinta internationala pentru profesionalismul a doi ofiteri de politie din cadrul Garzii de Coasta

Garda de Coasta a primit, din partea autoritatilor de aplicare a legii din Suedia, o scrisoare oficiala de multumire si apreciere pentru...

Recunostinta internationala pentru profesionalismul a doi ofiteri de politie din cadrul Garzii de Coasta

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 13:43

CONSTANTA: O actiune pentru cresterea gradului de siguranta publica si rutiera a avut loc in zona Garii

O ampla actiune a politistilor de la Serviciile de Transporturi Feroviare, Rutier si Criminalistic, dar si a jandarmilor s-a desfasurat in...

CONSTANTA: O actiune pentru cresterea gradului de siguranta publica si rutiera a avut loc in zona Garii

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 13:24

Jucarii de constructie in valoare de peste un million de lei, descoperite de inspectorii vamali constanteni

Inspectorii vamali din cadrul Biroului Vamal de Frontiera Constanta Sud Directia Regionala Vamala Bucuresti, ca urmare a controlului fizic,...

Jucarii de constructie in valoare de peste un million de lei, descoperite de inspectorii vamali constanteni

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 13:18

MANGALIA: Un barbat de 34 de ani, retinut de politisti. Acesta este banuit de talharie

Urmare a cercetarilor intr-un dosar penal care vizeaza savarsirea infractiunii de talharie, politisti din cadrul Politiei

2026-04-07

municipiului...

MANGALIA: Un barbat de 34 de ani, retinut de politisti. Acesta este banuit de talharie

Actualitate marti, 7 aprilie 2026, 13:14

LUMINA: Dezbateri publice pe tema amenajarii unui depozit de deseuri nepericuloase in comuna

Infintarea unei gropi de gunoi in comuna Lumina este din nou in atentie in aceste zile. In sedinta din aceasta dupa amiaza a Consiliului...

LUMINA: Dezbateri publice pe tema amenajarii unui depozit de deseuri nepericuloase in comuna

Radio RadioRomania.ro Radio Romania Actualitati Radio Antena Satelor Radio Romania Cultural Radio Romania Muzical Radio Romania International Radio Romania 3 Net Florian Pittis Radio Romania Chisinau Teatrul National Radiofonic eTeatru.ro

Reteaua regionala Radio Romania Brasov FM Radio Romania Bucuresti FM Radio Romania Cluj Radio Romania Constanta Radio Romania Oltenia Craiova Radio Romania Iasi Radio Romania Resita Radio Romania Targu Mures Radio Romania Timisoara Bukaresti Radio Romania Kolozsvari Radio Romania Marosvasarhelyi Radio Romania Radio Vacanta

Proiecte editoriale Convieturi Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania Editura Casa Radio Arhiva Radio Romania Politica Romaneasca Stirile razboiului Radio Romania Regional Eu aleg Romania Romania de Nota 10 Ambasadorii Stiintei Work and live Agentie de presa Rador Radio Romania Concerte si Evenimente Sala Radio Orchestre si Coruri

Instituti Publice Societatea Romana de Radiodifuziune Administratia Prezidentiala Guvernul Romaniei Parlamentul Romaniei Senat Camera Deputatilor Consiliul National al Audiovizualului

Radio Romania Constanta Despre noi PARTENERI Contact Modifica Setarile Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Incarc comentariile...

## **16. Reorganizare la Primaria Ploiesti. Casa de Cultura ar urma sa preia Parcul Vest - PROIECT**

In contextul anuntatelor disponibilizari, Primaria Ploiesti propune reorganizarea Casei de Cultura Ion Luca Caragiale , prin preluarea Serviciului de Administrare a Parcului Vest si a Centrului de Excelenta in Afaceri. Proiectul de hotarare se va afla, joi, 9 aprilie, pe ordinea de zi a alesilor locali.

Primaria Ploiesti se afla in plin proces de reorganizare administrativa. In total, 189 de posturi ocupate si vacante trebuie sa fie eliminate din organigrama. Practic, potrivit primelor variante de lucru, 116 angajati isi vor pierde locul de munca.

Joi, 9 aprilie, alesii locali ploiesteni sunt convocati la sedinta, iar proiectul propus vizeaza o prima varianta de reorganizare a Casei de Cultura Ion Luca Caragiale. Astfel, potrivit unor surse, ca institutia de cultura sa preia anumite servicii din cadrul Primariei.

Institutia de cultura ar urma sa preia, daca proiectul este aprobat, Serviciul Administrare Parc Municipal Vest si Compartimentul Centrul de Excelenta in Afaceri pentru Tineri Intreprinzatori , care vor fi desfiintate in cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Propunerea ar permite ca institutia de cultura sa preia, totodata, inclusiv personalul serviciului si compartimentului din cadrul Primariei, in termen de 30 de zile.

Proiectul mai prevede si o alta modificare importanta, respectiv relocarea sediului principal al Casei de Cultura care in prezent se afla la Primaria Ploiesti.

Astfel, sediul institutiei de cultura ar urma sa fie mutat din Piata Eroilor nr. 1A, etaj 7, in strada Marasesti nr. 285B, din Ploiesti.

Reorganizarea vine la pachet cu o noua organigrama. Casa de Cultura ar urma sa functioneze cu un numar maxim de 71 de posturi, iar personalul din structurile desfiintate va fi preluat in termen de cel mult 30 de zile de la intrarea in vigoare a hotararii.

Totodata, proiectul prevede un nou regulament de organizare si functionare, care stabileste modul in care institutia isi va desfasura activitatea dupa reorganizare.

Daca proiectul va fi aprobat, Casa de Cultura va prelua si bunuri, precum si obiecte de inventar aflate in prezent in evidentele Primariei Ploiesti, dar si in gestiunea structurilor care urmeaza sa fie desfiintate.

In acelasi timp, contractul de administrare existent va fi actualizat printr-un act aditional, iar drepturile si obligatiile aferente vor fi transferate catre institutie.

## **17. Sedinta pentru trecerea administrarii Parcului Municipal Vest la Casa de Cultura I.L.Caragiale**

Sedinta pentru trecerea administrarii Parcului Municipal Vest la Casa de Cultura I.L.Caragiale Redactia apr. 7, 2026 Distribuie

Consiliul Local al Municipiului Ploiesti a fost convocat in sedinta extraordinara in data de 09 aprilie 2026, incepand cu ora 11.00 desfasurata in format mixt atat la sala de sedinte, etajul II din sediul Primariei Municipiului Ploiesti, Piata Eroilor, nr. 1A cat si prin aplicatia electronica Platforma de conectare Zoom, cu proiectul ordinii de zi, anexa la prezenta dispozitie:

1. Proiect de hotarare privind reorganizarea Casei de Cultura Ion Luca Caragiale a Municipiului Ploiesti, prin preluarea Serviciului Administrare Parc Municipal Vest si modificarea corespunzatoare a structurii organizatorice, aprobarea organigramei, a numarului maxim de posturi si a statutului de functii - initiat de primar Mihai-Laurentiu Politeanu.

## **18. Simfonia Lalelelor 2026. Programul primelor trei zile de festival | 17 19 aprilie - Universul argesean**

Editia a 49-a a Simfoniei Lalelelor debuteaza spectaculos, cu evenimente oficiale, parade, concerte, activitati sportive si momente dedicate intregii comunitati:

Filarmonica Pitesti / Piata Primariei / Parcul Lunca Argesului

Casa de Cultura a Sindicatelor

Parcul Lunca Argesului spectacole:

Prezentator: Cristina Lutu.

Piata Primariei

Parcul Lunca Argesului

Prezentator: Cristina Lutu.

Piata Primariei

Diplome pentru toti participantii;

Premii pe categorii:

U14: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

U20: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

Seniori: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

Premii speciale: cel mai tanar si cel mai varstnic participant.

Parcul Lunca Argesului

Trei zile pline, care deschid festivalul cu energie, culoare si experiente pentru toate varstele. Ne vedem la Simfonia Lalelelor 2026!

## **19. Simfonia Lalelelor 2026: Cargo, Rares Nicole Cherry, Diana Matei Taraful Cleante si The Urs vin la Pitesti**

Simfonia Lalelelor 2026: Cargo, Rares Nicole Cherry, Diana Matei Taraful Cleante si The Urs vin la Pitesti - Ziarul Ancheta Online Simfonia Lalelelor 2026: Cargo, Rares Nicole Cherry, Diana Matei Taraful Cleante si The Urs vin la Pitesti Ana Vlad 07.04.2026 13:46 Administratie Pitesti

Simfonia Lalelelor 2026 aduce zile pline de culoare, muzica, parade si evenimente pentru toate varstele in Pitesti! De la concerte extraordinare si parade de flori, la crosuri, spectacole pentru copii si proiectii video mapping impresionante afla ce te asteapta in primele zile ale festivalului si nu rata niciun moment. Pe lista celor care vor veni sa concerteze se numara Cargo, Rares Nicole Cherry, Diana Matei Taraful Cleante si Ther Urs.

Editia a 49-a a Simfoniei Lalelelor debuteaza spectaculos, cu evenimente oficiale, parade, concerte, activitati sportive si momente dedicate intregii comunitati:

Filarmonica Pitesti / Piata Primariei / Parcul Lunca Argesului

09:30 10:00: Primirea invitatilor si a delegatiilor Filarmonica Pitesti;

10:00 11:00: Deschidere oficiala, prezentarea oaspetilor, discursuri;

11:00 11:30: Ceremonia oficiala de infratire dintre Pitesti, Romania Sanl urfa, Turcia;

12:30 13:00: Parada Florilor strada pietonala si Piata Primariei;

13:30 16:00: Vizita oficiala in Parcul Lunca Argesului expozitia Simfonia lalelelor ;

18:00 23:00: Spectacol de lumina si culoare - proiectii de tip video mapping artistic, cu tema florala, pe cladirea Primariei Pitesti Piata Primariei.

Casa de Cultura a Sindicatelor

19:00 21:30: Concert dedicat festivalului, sustinut de Orchestra Simfonica a Filarmonicii Pitesti - invitati: Laura Bretan Vlad Mirita, Gruia Soare, Madalina Lupu, Georgiana Costache; dirijor: Tiberiu Dragos Oprea.

Parcul Lunca Argesului spectacole:

14:00 15:00: Facultatea de Muzica Universitatea Politehnica Bucuresti;

15:00 16:00: Bonjour, Pitesti! spectacol de revista, Teatrul Alexandru Davila ;

18:00 20:00: Formatii rock pitestene (Rebel X): Nidal Helda;

20:00: Concert extraordinar - Cargo.

Prezentator: Cristina Lutu.

Piata Primariei

10:00 12:00: Cursuri de dans - coordonator: Alfred Schieb;

2026-04-07

18:00 23:00: Spectacol de lumina si culoare - proiectii de tip video mapping artistic, cu tema florala, pe cladirea Primariei Pitesti.

Parcul Lunca Argesului

11:00 13:00: spectacol de dans Latin Street Dance Dance Flow Academy;

14:00 16:00: DJ GRAPHIK (MFM Dance);

19:00 21:00: Concerte extraordinare - Rares Nicole Cherry.

Prezentator: Cristina Lutu.

Piata Primariei

10:00 12:00 - Crosul Lalelelor (partener: CSM Pitesti):

Diplome pentru toti participantii;

Premii pe categorii:

U14: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

U20: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

Seniori: 6 premii (3 masculin + 3 feminin);

Premii speciale: cel mai tanar si cel mai varstnic participant.

10:00 13:00: Parada Retromobil (tematica florala).

Parcul Lunca Argesului

10:00 11:00: Ursul pacalit de vulpe spectacol pentru copii (Teatrul Alexandru Davila );

11:00: Lalele in dar mii de lalele oferite vizitatorilor de catre primarul Pitestiului si echipa sa;

11:00 12:00: Zumba Alexandra Tomulescu;

16:00 19:00: Spectacole traditionale multiculturale;

19:00: Concert extraordinar - Diana Matei Taraful Cleante (prezentator: Cristina Lutu).

Dupa un start spectaculos, urmatoarele sapte zile ale acestei editii extinse a Simfoniei Lalelelor aduc ritm, diversitate si evenimente pentru toate gusturile de la demonstratii sportive la spectacole artistice si concerte speciale:

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie karate;

2026-04-07

Parcul Lunca Argesului

17:00 20:00: Spectacol folcloric (Coordonator: Valentin Grigorescu);

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie baschet-volei;

Parcul Lunca Argesului

17:00 18:30: Spectacol de gimnastica (Coordonator: Nicoleta Andrei);

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie judo;

Parcul Lunca Argesului

17:00 19:00: Spectacol muzical-coregrafic (Palatul Copiilor);

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie aerodelism;

Parcul Lunca Argesului

17:00 19:00: Spectacol muzical-coregrafic - Centrul Cultural Pitesti (Coordonatori: Alfred Schieb Andrei Bulf);

Centrul Multifunctional Pitesti

19:00: Concert simfonic extraordinar - Orchestra Simfonica a Filarmonicii Pitesti

(Dirijor: Theo Wolters (Olanda); Vioara: Diana Jipa);

Piata Primariei

17:00 18:00: Demonstratie tenis de masa;

Parcul Lunca Argesului

17:15 19:15: Vox Art Iuliana Calin;

19:30 20:00: Trupa Tentatii ;

20:00 21:00: Concert extraordinar The Urs (cu interpretare mimico-gestuala Lavinia Chitu).

Piata Primariei

13:00 14:00: Demonstratie de box;

2026-04-07

Parcul Lunca Argesului spectacole muzica usoara:

11:00 12:00: Musicando Adina Sima;

12:00 13:00: Sound Music Art Alexandru Ionescu;

13:00 14:00: Visual Frame Media Ramona Marina;

14:00 18:00: Scoala de Arte Pitesti.

Filarmonica Pitesti

19:00 | Celebrating Flowers Sala Simfonia;

Parcul Lunca Argesului

10:00: Teatru de papusi - Sectia Teatru de Papusi Teatrul Alexandru Davila ;

12:00: Trio Jazz Filarmonica Pitesti (Voce: Stella Bass; FilJazz Pitesti Trio: pian Petrica Andrei, chitara bas Alexandru Iordache, drums Gabi Matei);

17:00 19:00: Orchestra Doina Argesului Centrul Judetean de Cultura si Arte Arges.


O saptamana care transforma orasul intr-un spatiu viu, plin de muzica, miscare si culoare, unde fiecare zi aduce o noua experienta.

Foto descriptiv. Sursa foto: FB Primaria Municipiului Pitesti.

Cititi, de asemenea, pe [anchetaonline.ro](http://anchetaonline.ro)

Destinatia Anului 2026: Cum s-a calificat legendara Cetate Poienari in finala din peste 250 de locatii?

Ati fost abonat cu succes. Maine dimineata la ora 06:00 un email cu ultimele stiri va trimis pe adresa de email introdusa.

Articol scris de Ana Vlad  width=96 height=96 /gt;

Articol scris de Ana Vlad

## 20. Simfonia Lalelelor 2026: Programul manifestarilor 17 26 aprilie

Simfonia Lalelelor 2026: Programul manifestarilor 17 26 aprilie Articol publicat de ARGESFOCUS.RO - marti, 7 aprilie 2026

Editia a 49-a a Simfoniei Lalelelor debuteaza spectaculos, cu evenimente oficiale, parade, concerte, activitati sportive si momente dedicate intregii comunitati:

vineri, 17 aprilie:

Filarmonica Pitesti / Piata Primariei / Parcul Lunca Argesului

09:30 10:00: Primirea invitatilor si a delegatiilor Filarmonica Pitesti; 10:00 11:00: Deschidere oficiala, prezentarea oaspetilor, discursuri; 11:00 11:30: Ceremonia oficiala de infratire dintre Pitesti, Romania Sanl urfa, Turcia; 12:30 13:00: Parada Florilor strada pietonala si Piata Primariei; 13:30 16:00: Vizita oficiala in Parcul Lunca Argesului expozitia Simfonia lalelelor ; 18:00 23:00: Spectacol de lumina si culoare - proiectii de tip video mapping artistic, cu tema florala, pe cladirea Primariei Pitesti Piata Primariei.

Casa de Cultura a Sindicatelor 19:00 21:30: Concert dedicat festivalului, sustinut de Orchestra Simfonica a Filarmonicii Pitesti - invitati: Laura Bretan Vlad Mirita, Gruia Soare, Madalina Lupu, Georgiana Costache; dirijor: Tiberiu Dragos Oprea.

Parcul Lunca Argesului spectacole: 14:00 15:00: Facultatea de Muzica Universitatea Politehnica Bucuresti; 15:00 16:00: Bonjour, Pitesti! spectacol de revista, Teatrul Alexandru Davila ; 18:00 20:00: Formatii rock pitestene (Rebel X): Nidal Helda; 20:00: Concert extraordinar - Cargo. Prezentator: Cristina Lutu.

sambata, 18 aprilie:

Piata Primariei 10:00 12:00: Cursuri de dans - coordonator: Alfred Schieb; 18:00 23:00: Spectacol de lumina si culoare - proiectii de tip video mapping artistic, cu tema florala, pe cladirea Primariei Pitesti.

Parcul Lunca Argesului 11:00 13:00: spectacol de dans Latin Street Dance Dance Flow Academy; 14:00 16:00: DJ GRAPHIK (MFM Dance); 19:00 21:00: Concerte extraordinare - Rares Nicole Cherry. Prezentator: Cristina Lutu.

duminica, 19 aprilie:

Piata Primariei 10:00 12:00 - Crosul Lalelelor (partener: CSM Pitesti): Diplome pentru toti participantii; Premii pe categorii: U14: 6 premii (3 masculin + 3 feminin); U20: 6 premii (3 masculin + 3 feminin); Seniori: 6 premii (3 masculin + 3 feminin); Premii speciale: cel mai tanar si cel mai varstnic participant.

10:00 13:00: Parada Retromobil (tematica florala).

Parcul Lunca Argesului 10:00 11:00: Ursul pacalit de vulpe spectacol pentru copii (Teatrul Alexandru Davila ); 11:00: Lalele in dar mii de lalele oferite vizitatorilor de catre primarul Pitestiului si echipa sa; 11:00 12:00: Zumba Alexandra Tomulescu; 16:00 19:00: Spectacole traditionale multiculturale; 19:00: Concert extraordinar - Diana Matei Taraful Cleante (prezentator: Cristina Lutu).

Trei zile pline, care deschid festivalul cu energie, culoare si experiente pentru toate varstele. Ne vedem la Simfonia Lalelelor 2026!

2026-04-07

## Program 20 26 aprilie

Dupa un start spectaculos, urmatoarele sapte zile ale acestei editii extinse a Simfoniei Lalelelor aduc ritm, diversitate si evenimente pentru toate gusturile de la demonstratii sportive la spectacole artistice si concerte speciale:

**luni, 20 aprilie:**

Piata Primariei 17:00 18:00: Demonstratie karate; Parcul Lunca Argesului 17:00 20:00: Spectacol folcloric (Coordonator: Valentin Grigorescu);

**marti, 21 aprilie:**

Piata Primariei 17:00 18:00: Demonstratie baschet-volei; Parcul Lunca Argesului 17:00 18:30: Spectacol de gimnastica (Coordonator: Nicoleta Andrei);

**miercuri, 22 aprilie:**

Piata Primariei 17:00 18:00: Demonstratie judo; Parcul Lunca Argesului 17:00 19:00: Spectacol muzical-coregrafic (Palatul Copiilor);

**joi, 23 aprilie:**

Piata Primariei 17:00 18:00: Demonstratie aerodelism; Parcul Lunca Argesului 17:00 19:00: Spectacol muzical-coregrafic - Centrul Cultural Pitesti (Coordonatori: Alfred Schieb Andrei Bulf); Centrul Multifunctional Pitesti 19:00: Concert simfonic extraordinar - Orchestra Simfonica a Filarmonicii Pitesti (Dirijor: Theo Wolters (Olanda); Vioara: Diana Jipa);

**vineri, 24 aprilie:**

Piata Primariei 17:00 18:00: Demonstratie tenis de masa; Parcul Lunca Argesului 17:15 19:15: Vox Art Iuliana Calin; 19:30 20:00: Trupa Tentatii ; 20:00 21:00: Concert extraordinar The Urs (cu interpretare mimico-gestuala Lavinia Chitu).

**sambata, 25 aprilie:**

Piata Primariei 13:00 14:00: Demonstratie de box; Parcul Lunca Argesului spectacole muzica usoara: 11:00 12:00: Musicando Adina Sima; 12:00 13:00: Sound Music Art Alexandru Ionescu; 13:00 14:00: Visual Frame Media Ramona Marina; 14:00 18:00: Scoala de Arte Pitesti. Filarmonica Pitesti 19:00 | Celebrating Flowers Sala Simfonia

**duminica, 26 aprilie:**

Parcul Lunca Argesului 10:00: Teatru de papusi - Sectia Teatru de Papusi Teatrul Alexandru Davila ; 12:00: Trio Jazz Filarmonica Pitesti (Voce: Stella Bass; FilJazz Pitesti Trio: pian Petrica Andrei, chitara bas Alexandru Iordache, drums Gabi Matei); 17:00 19:00: Orchestra Doina Argesului Centrul Judetean de Cultura si Arte Arges.

## 21. Spectacolul 'Flori de Florii' a adus mii de oameni in centrul Timisoarei

Weekendul care a trecut a adus in centrul Timisoarei o atmosfera vibranta. Spectacolul stradal itinerant 'Flori de Florii', sustinut de artisti internationali din Franta si Italia, a transformat traseul dintre Piata Victoriei, Piata Libertatii si Piata Unirii intr-o scena in aer liber. Reprezentatiile de la pranz si din cursul serii au adunat mii de spectatori, care au insotit artistii, intr-un parcurs vizual spectaculos, plin de culoare, miscare si energie.

'Weekendul acesta ne-a aratat, inca o data, cat de viu devine orasul atunci cand spatiul public este redat oamenilor. Mii de timisoreni si vizitatori au iesit in piete, au stat, au explorat si au trait Timisoara impreuna, intr-o atmosfera care ne bucura si ne da energie pentru tot ceea ce urmeaza. Ii invitam pe toti cei care isi planifica zilele urmatoare sau un city break sa vina la Timisoara, sa descopere Targul de Paste si sa se bucure de un oras care, in aceasta perioada, este mai deschis, mai colorat si mai primitiv ca oricand.' a declarat Paula Romocean, viceprimarul Municipiului Timisoara.

Programul Targului de Paste Timisoara continua pana in 14 aprilie cu muzica si evenimente speciale dedicate intregii comunitati.

Targul de Paste Timisoara ramane, pana la finalul editiei, un spatiu viu al intalnirii, al artei si al comunitatii, invitand publicul sa redescopere orasul intr-o atmosfera de sarbatoare. Pe 11 aprilie, de la ora 20:00, in Piata Libertatii, publicul este invitat la o experienta deosebita: transmisiunea live a concertului extraordinar 'DiVERDI' al Filarmonicii 'Banatul' Timisoara. Tenorul Michael Spyres, una dintre vocile remarcabile ale operei, va interpreta selectiuni din creatia lui Verdi, alaturi de Orchestra Musica Ricercata si Corul Filarmonicii, sub bagheta dirijorului Gabriel Bebeselea.

Evenimentul, considerat unul dintre cele mai importante ale anului pentru Filarmonica 'Banatul' Timisoara, va putea fi urmarit si in aer liber, intr-o transmisiune pe ecranul din Piata Libertatii, in cadrul Targului de Paste.

Pe 13 aprilie, de la ora 17:00, in Piata Sfantul Gheorghe, Filarmonica 'Banatul' Timisoara aduce in fata publicului un recital de cvartet dedicat uneia dintre cele mai iubite lucrari ale muzicii clasice - 'Anotimpurile' de Antonio Vivaldi. Interpretarea artistilor Carmen Paulescu, Florin Deac, Andrei Popa si Csaba Maksay promite un moment de rafinament si sensibilitate, intr-un cadru deschis, in inima orasului.

Tot luni, pe 13 aprilie, de la ora 19:00, in Piata Sfantul Gheorghe, publicul este invitat la un concert live plin de sensibilitate, sustinut de Tania Turtureanu.

Seria momentelor muzicale se incheie pe 14 aprilie, in Piata Unirii, unde, de la ora 19:00, Orchestra Filarmonicii 'Banatul' Timisoara aduce in fata publicului un concert dedicat muzicii lui Johann Strauss II, cu valsuri si polci celebre, intr-o seara de eleganta si rafinament.

In completarea acestor momente, atelierile creative pentru copii continua zilnic in Piata Sfantul Gheorghe, iar programul include, de asemenea, treasure hunt-uri, interventii artistice si vanatori de oua de ciocolata organizate in mai multe zone ale orasului, oferind experiente pentru toate varstele.

Targul de Paste Timisoara 2026 este organizat de Primaria Municipiului Timisoara, prin Casa de Cultura, in parteneriat cu Centrul de Proiecte, Visit Timisoara - Organizatia de Management al Destinatiei si Filarmonica 'Banatul' Timisoara. Programul complet al evenimentului poate fi consultat pe site-ul oficial.

Centrul de Proiecte al Municipiului Timisoara

About The Author Redactia AMOS News



## **22. Targuri de Paste 2026 in Romania. In ce orase sunt organizate evenimente de sezon**

Primavara aduce, in marile orase din Romania, o serie de targuri de Paste care transforma spatiile urbane in zone dedicate traditiilor, divertismentului si activitatilor pentru intreaga familie. De la evenimente ample, desfasurate in parcuri sau piete centrale, pana la concepte urbane moderne, evenimentele din 2026 sunt variate si adaptate publicului larg.

Targurile de Paste evidentiaza o diversificare a modului in care spatiul public este valorificat in perioada sarbatorilor.

Easter Wonderland , targ de Paste in Bucuresti In Capitala, Easter Wonderland , organizat de Primaria Sectorului 3, are loc in perioada 5-14 aprilie 2026 , in Parcul Titan (IOR). Evenimentul transforma zona scenei principale intr-un spatiu dedicat familiilor, unde traditiile pascale sunt reinterpretate intr-o nota moderna.

Accesul este gratuit, iar programul este construit in jurul activitatilor pentru copii. Atelierele tematice, zonele de joaca si experientele senzoriale sunt completate de spectacole muzicale si momente artistice. In paralel, vizitatorii pot descoperi produse traditionale in cadrul unui targ dedicat sezonului. Conceptul mizeaza pe invatarea prin joc si pe interactiune, intr-un format care imbina componenta educativa cu cea recreativa. (Sursa: Facebook Primaria Sector 3

Targ de Paste in Craiova La Craiova, targul de Paste din Parcul Nicolae Romanescu revine intre 3 aprilie si 3 mai 2026, consolidandu-si statutul de unul dintre cele mai ample evenimente de profil din tara. Tema din acest an - Lumea povestilor - este reflectata in decoruri elaborate, instalatii artistice si scenografii inspirate din basme. Spatiul este completat de casute cu produse traditionale, obiecte de artizanat si preparate culinare specifice.

Programul include concerte, spectacole si ateliere creative, iar accesul este liber, pe tot parcursul zilei. (Sursa: Facebook Primaria Municipiului Craiova

Targul de Pasti din Sibiu In Piata Mare din Sibiu, targul de Paste are loc intre 3 si 14 aprilie 2026 , ajungand la cea de-a 18-a editie. Evenimentul ramane unul dintre reperetele de primavara din centrul tarii, atragand atat localnici, cat si turisti.

Editia din acest an pune accent pe activitatile dedicate copiilor, cu ateliere interactive si zone creative. In acelasi timp, oferta traditionala - de la produse artizanale la preparate specifice - completeaza atmosfera din centrul istoric. (Sursa: Facebook Primaria Sibiu

Targ de Paste in Timisoara Timisoara propune, in 2026, un format extins al targului de Paste, desfasurat intre 27 martie si 14 aprilie . Evenimentul este organizat ca un circuit urban care leaga principalele piete din centrul istoric - Piata Victoriei, Piata Libertatii, Piata Sfantul Gheorghe si Piata Unirii.

Fiecare spatiu are o identitate proprie, integrata intr-un concept unitar. Astfel, orasul devine un traseu cultural in aer liber, in care vizitatorii sunt invitati sa descopere activitati tematice, instalatii artistice si zone de relaxare. (Sursa: Casa de Cultura a Municipiului Timisoara

Targ de Paste in Oradea La Oradea, targul de Paste se desfasoara intre 3 si 13 aprilie 2026 si propune un program dedicat intregii familii. Evenimentul aduce in prim-plan produse traditionale, cadouri tematice si preparate locale, intr-un decor de primavara. Programul include spectacole, ateliere creative si o zona expozitionala, conturand un spatiu urban accesibil si orientat catre comunitate. (Sursa: Targul de Pasti Oradea

Editor : C.S.



## 23. Urmeaza coborarea Junilor in Cetate si Zilele Brasovului

- In weekendul 17-19 aprilie va asteptam cu concerte si targuri in Piata Sfatului si la Pietrele lui Solomon, iar in Duminica Tomii, dupa Parada Junilor, va invitam la petrecerea campeneasca Intre Chetri , alaturi de cele 7 grupuri de juni -

La noi, Saptamana luminata aduce, in fiecare an, sarbatoarea orasului, odata cu cel mai important eveniment al Brasovului: Coborarea Junilor in cetate, sau Ziua de calari , asa cum mai este cunoscut de comunitatea noastra. De vineri, 17 aprilie, si pana duminica, 19 aprilie, orasul intra in sarbatoare, cu concerte in Piata Sfatului si la Pietrele lui Solomon, targuri si evenimentul culminant, cand cele sapte grupuri de juni - calari si imbracati in costumele traditionale - coboara in veche cetate, dupa care, alaturi de mii de brasoveni, urca la Pietrele lui Solomon, pentru traditionala petrecere campeneasca.

Daca vineri si sambata, scena din Piata Sfatului este gazda muzicii pop si rock, duminica este ziua muzicii populare. Chiar daca bugetul alocat anul acesta este mai mic decat cel de anul trecut, municipalitatea si Centrul Cultural Apollonia, impreuna cu Centrul Cultural Reduta si Casa de Cultura a Studentilor, au reusit sa creeze un eveniment pentru toate gusturile. Cele doua targuri tematice din Piata Sfatului si de la Pietrele lui Solomon - vor aduce propria atractie acestor zile de sarbatoare.

De fiecare data cand se apropie sarbatorile de Paste, ne gandim si la Zilele Brasovului, care au loc imediat dupa Pasti, in weekendul urmator. Cu aceasta ocazie, atmosfera din Piata Sfatului se transforma si devine una de sarbatoare. Vineri, pe 17 aprilie, publicul se va bucura de un concert special SymPhoenix, impreuna cu Filarmonica Brasov. Sambata, cap de afis vor fi baietii de la Vunk. Duminica este ziua dedicata traditiei, prin Parada Junilor Brasoveni (Ziua de Calari), iar in Piata Sfatului si la Pietrele lui Solomon vor avea loc spectacole folclorice. Ii invitam pe toti brasovenii si pe turisti sa ni se alature, fie in Piata Sfatului, fie de-a lungul traseului Paradei Junilor. Duminica, va recomandam sa va alegeti un loc bun pentru a urmari unul dintre cele mai frumoase momente traditionale ale orasului , a declarat viceprimarul Dan Ghita.

Evenimentele din Saptamana Luminata incep cu iesitul la stropit (Strochit ) al Junilor tineri, luni, in a doua zi de Pasti, urmat de Martea cu placinte .

Vineri, 17 aprilie, in Piata Unirii, sunteti asteptati la Aruncatul in tol al Junilor tineri, apoi va invitam in Piata Sfatului, la concertul special SymPhoenix si Filarmonica Brasov.

Sambata, pe scena din Piata Sfatului, vor urca baietii de la formatia Vunk, concertul fiind deschis de Larisa XO si DJ-ii Altoo si Mose N.

Duminica aduce cel mai important eveniment al Zilelor Brasovului, Coborarea Junilor in cetate , pe traseul Piata Unirii (unde cele sapte cete canta, la Troita Capitanului Ilie Birt, Troparul Invierii), str. C-tin Brancoveanu, str. Muresenilor, b-dul Eroilor, str. Republicii, Piata Sfatului, str. Poarta Schei, str. Prundului, Pietrele lui Solomon, unde se va desfasura petrecerea campeneasca.

Dupa trecerea junilor, in Piata Sfatului vor incepe concertele de muzica populara, capul de afis fiind Paula Hriscu. Alaturi de ea, pe scena vor mai urca Ansamblul Casei de Cultura a Studentilor, ansamblurile folclorice ale comunitatilor etnice din Brasov, precum si Mariana Anghel si Robert Tarnaveanu.

La Pietrele lui Solomon, pe toata perioada petrecerii campenesti, atmosfera va fi intretinuta de formatia Atomic.

D.D.

## **24. Zilele Brasovului 2026: Coborarea Junilor, concerte si traditii in Saptamana Luminata**

Brasovul se pregateste de una dintre cele mai importante sarbatori locale, organizata anual in Saptamana Luminata, cand orasul prinde viata printr-o serie de evenimente culturale si traditionale reunite sub numele de Zilele Brasovului.

In perioada 17-19 aprilie, centrul orasului devine scena unor concerte, targuri si manifestari dedicate tuturor categoriilor de public. Punctul culminant il reprezinta traditionala Coborarea Junilor in cetate, cunoscuta si drept Ziua de calari, cand cele sapte grupuri de juni, imbracate in costume traditionale si calare, coboara in vechea cetate si continua traseul pana la Pietrele lui Solomon, unde are loc o petrecere campeneasca.

### Targuri si concerte

Daca vineri si sambata, scena din Piata Sfatului este gazda muzicii pop si rock, duminica este ziua muzicii populare. Chiar daca bugetul alocat anul acesta este mai mic decat cel de anul trecut, Municipality si Centrul Cultural Apollonia, impreuna cu Centrul Cultural Reduta si Casa de Cultura a Studentilor, au reusit sa creeze un eveniment pentru toate gusturile. Cele doua targuri tematice din Piata Sfatului si de la Pietrele lui Solomon - vor aduce propria atractie acestor zile de sarbatoare.

De fiecare data cand se apropie sarbatorile de Paste, ne gandim si la Zilele Brasovului, care au loc imediat dupa Pasti, in weekendul urmator. Cu aceasta ocazie, atmosfera din Piata Sfatului se transforma si devine una de sarbatoare. Vineri, pe 17 aprilie, publicul se va bucura de un concert special SymPhoenix, impreuna cu Filarmonica Brasov. Sambata, cap de afis vor fi baietii de la Vunk.

## 25. - Generatia tanara din Romania isi schimba viitorul in fata transformarilor economice si tehnologice rapide

Generatia tanara din Romania se confrunta in prezent cu o incertitudine persistenta, generata de un ciclu continuu de crize (pandemie, razboi, inflatie si tensiuni geopolitice) care afecteaza planurile de viitor, de la locuri de munca la locuinte, iar accelerarea AI (inteligenta artificiala) intensifica presiunea pe competente si pe adaptarea pe piata muncii.

Intr-un context in continua schimbare, tinerii din Romania navigheaza o perioada marcata de incertitudine, generata de un ciclu de crize care se succed si se suprapun. Pandemia, conflictele internationale, inflatia ridicata si tensiunile geopolitice nu mai sunt percepute ca evenimente izolate, ci ca parti ale unui flux de vesti negative care influenteaza deseori planurile de viata, inclusiv obiectivele legate de cariera, locuinte si optiunile de relocare. Digitalizarea accelerata si evolutia peisajului tehnologic, in special prin inteligenta artificiala, cresc presiunea pe competente si impun adaptarea rapida la volumul de schimbari de pe piata muncii.

O realitate resimtita in mod direct de tineri Pentru Anastasia Popa, tanara de 24 de ani si doctoranda in filosofie, nesiguranta privind viitorul nu mai ramane o problema abstracta. Sentimentul principal care imi domina perspectivele de viitor este acela de nesiguranta, la care se adauga o oarecare indignare. [ ] Am terminat licenta si master si traiesc cu frica ca nu voi gasi un loc de munca, nu stiu unde voi locui, in ce domeniu voi profesa, nu stiu cum va arata lumea in cativa ani. Intr-un cadru in care educatia a fost traditional vazuta ca plasa de siguranta, promisiunea aceasta incepe sa se clatine chiar pentru cei bine pregatiti, iar zona de incertitudine se extinde in planurile personale. Despre expunerea la riscuri reale, tinerii nu contenda doar cu posibilitatea razboiului, ci si cu impactul pe termen lung asupra stabilitatii economice, locuirii si deciziilor profesionale. Acest context, cu toate implicatiile sale, proiecteaza o realitate in care deciziile sunt mai greu de reconciliat cu asteptarile anterioare. Potrivit interviuatiilor consultati pentru acest material.

Frica de pierdere economica si impactul asupra ambitiilor Madalin Andrei Tan, inginer cost controller in varsta de 27 de ani, remarca faptul ca teama cea mai mare pe care o am [ ] nu este legata doar de o potentiala escaladare a conflictelor la nivel global, ci si de un dezechilibru economic major pe o perioada indelungata. Aceasta dubla dimensiune a riscului se reflecta in planuri de viata afectate de costuri crescute, de incertitudinea locurilor de munca si de dificultatea de a-si asigura stabilitatea financiara pe termen lung. In aceasta imagine, relatia dintre conflictul geopolitic si consecintele economice devine una directa: o tensiune extinsa poate genera presiuni asupra preturilor, a veniturilor si, in final, asupra capacitatii tinerilor de a-si intemeia propriul sistem de securitate financiara.

Impactul tehnologiilor emergente asupra fortei de munca Intre presiunile economice crescande, apare si ritmul accelerat al schimbarilor tehnologice. Inteligenta artificiala nu este doar un instrument, ci un factor care modeleaza in mod direct piata muncii, cerand adaptatii inovatoare in termeni de competente si calificari. Caracterul ofertant al pietei muncii ar putea pali sub influenta AI care continua sa se extinda si sa acapareze tot mai multe locuri de munca , avertizeaza Madalin Tan, iar aceasta realitate sta in calea unui optimism nejustificat in randul tinerilor. In context, chiar si domeniile considerate relativ sigure pot fi supuse vulnerabilitatilor generate de automatizare si de necesitatea recalificarii rapide pentru a mentine relevanta profesionala.

Filonul rezilientei si ajustarea la o noua normalitate Anastasia Popa observa o schimbare in naratiunea tinerilor: Narativa cu care am crescut este aceea a pacii de neclintit si a posibilitatii nemarginite de a-ti atinge idealurile. In acelasi registru, unii dintre tineri incearca sa-si mentina speranta intr-un prezent tot mai incordat, chiar daca abordarea este marcata de realism. In aceasta dinamica, expertul in resurse umane Cristian Barbu, in varsta de 28 de ani, subliniaza ca implicatiile economice pot ajunge in plan personal, cum ar fi efectele asupra creditelor ipotecare: Am un credit ipotecar recent inceput, iar din cate am inteles, in momentul inrolarii, angajatorul iti suspenda contractul de munca, iar salariul este inlocuit cu o solda lunara ce se situeaza undeva in jurul salariului minim. In acest context, intrebarea pe care mi-o pun este daca nu pot fi expus unei situatii in care sa nu imi pot plati datoriile catre banca. Acest tip de scenariu evidentiaza faptul ca evolutiile tehnologice si geopolitice pot remodela conditiile de

locuire, creditare si stabilitate financiara in viitorul apropiat.

Raspunsuri vechi, reactii noi: speranta ca motor de adaptare La nivel personal, perceptiile variaza intre pragmatism si optimism prudent. In aceasta nota, Victor Brinzea, in varsta de 23 de ani si specialist in securitate cibernetica, subliniaza dificultatile in distinctia dintre informatia utila si cea denaturata: Este foarte greu sa discernem raul de bine si normalitatea de denaturare, din cauza retelelor sociale care propaga curente extremiste. In ceea ce priveste modul in care tinerii ar trebui sa raspunda acestor provocari, Victor indeamna la o cale de echilibru: mentinerea credintei in adaptabilitate ca abilitate operationala, astfel incat sa se poata recalibra in fata schimbarilor rapide din tehnologie si economie. Intr-un registru mai optimist, Alexandru Dumitru Ducuta, tehnoredactor si viitor tata, de 30 de ani, face o comparatie cu perioade istorice anterioare pentru a sublinia diversitatea provocarilor: Fiecare generatie isi are provocarile sale. Strabunicii mei au trait in vremea razboiului mondial. Bunicii in comunism. Parintii au avut norocul sa cunoasca de tineri democratia. Insa diferenta este ca dilemele zilelor noastre sunt mai variate, iar scara lor pare mai greu de anticipat, printre factorii care includ pierderea locurilor de munca prin AI, aglomerarea rafturilor cu alimente ultra-procesate si amenintarea alienarii sociale generate de dependentia de dispozitive. In acest climat, maturizarea capata o nuanta operationala: nu doar atingerea unor obiective traditionale, cum ar fi o locuinta sau o plasare profesionala stabila, ci abilitatea de a naviga un ecosistem economic complex, cu vulnerabilitati multiple. Exista loc pentru speranta. Trebuie sa credem in capacitatea noastra de a ne adapta , spune Alexandru, iar aceasta reprezinta in mod clar o strategie de rezilienta pentru generatiile tinere.

Articolul evidentiaza ca, in fata presiunilor economice crescande, a instabilitatii geopolitice persistente si a accelerarii schimbarilor tehnologice, inceputul carierei active nu mai promite certitudini clare, ci o serie de evolutii multiple. In aceasta lumina, maturitatea profesionala si capacitatea de a functiona in prezentul complexities devin mai relevante decat idealuri traditionale, iar adaptabilitatea devine o competenta critica pentru tinerii care isi croiesc drum in economia moderna. Potrivit interviuvalor consultati pentru acest material.

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, in sa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Medvi vizeaza depasirea pragului de 1,8 miliarde USD in telemedicina, in contextul avertismentelor Administratiei pentru Alimentatie si Medicamente (FDA)

Medvi, start-up de telemedicina alimentat de inteligenta artificiala, condus de Matthew Gallagher, isi propune 1,8 miliarde USD in vanzari in acest an pe piata telemedicinii online din...

Fireworks AI, la patru miliarde de dolari, isi consolideaza pozitia prin migrare a modelelor in infrastructura cloud inteligenta artificiala

Lin Qiao, fost inginer la Meta si in prezent CEO (Chief Executive Officer) al Fireworks AI, un startup evaluat la 4 miliarde de dolari, conduce platforma cloud de inferenta care va procesa 15...

## **26. ALESII PENTRU MARILE PARCHETE DUPA AL DOILEA INTERVIU Ministrul Justitiei Radu Marinescu si-a mentinut propunerea de numire a sefei DNA Iasi Cristina Chiriac, avizata negativ de CSM, in functia de Procuror General al Romaniei. Tot cu avize negative d**

ALESII PENTRU MARILE PARCHETE DUPA AL DOILEA INTERVIU Ministrul Justitiei Radu Marinescu si-a mentinut propunerea de numire a sefei DNA Iasi Cristina Chiriac, avizata negativ de CSM, in functia de Procuror General al Romaniei. Tot cu avize negative de la CSM, Marinela Minca a fost propusa ca adjuncta DNA, iar Gill-Julien Grigore-Iacobici ca adjunct DIICOT. Fara avize la CSM, seful DNA Marius Voineag e propus adjunct PICCJ, iar seful Parchetului General Alex Florenta ca adjunct DIICOT Scris de: George TARTA |

7 April 2026 17:58

Ministerul Justitiei (MJ) a anuntat marti seara, 7 aprilie 2026, decizia in ceea ce priveste procurorii propusi pentru functii de conducere la marile parchete, care au sustinut al doilea interviu in fata comisiei de la MJ (foto) , dupa ce au primit aviz negativ din partea Sectiei pentru procurori a CSM . Ne referim la sefa DNA Iasi Cristina Chiriac propusa pentru functia de Procuror General al Romaniei , la sefa Sectiei judiciare din DNA Marinela Minca propusa pentru functia de adjunct al DNA si la procurorul Gill-Julien Grigore-Iacobici de la Parchetul Curtii de Apel Constanta propus pentru functia de adjunct DIICOT

Astfel, in urma interviurilor sustinute din nou in fata comisiei de la MJ, ministrul Justitiei Radu Marinescu a decis sa isi mentina propunerea de numire a sefei DNA Iasi Cristina Chiriac in functia de Procuror General, desi aceasta fusese avizata negativ de CSM

Tot cu avize negative de la CSM, sefa Sectiei judiciare a DNA Marinela Minca a fost propusa ca adjuncta DNA, iar procurorul Gill-Julien Grigore-Iacobici de la Parchetul Curtii de Apel Constanta ca adjunct DIICOT.

Fara avize de la CSM, seful DNA Marius Voineag este propus ca adjunct PICCJ, iar seful Parchetului General Alex Florenta ca adjunct DIICOT.

De data aceasta, propunerile privindu-i pe Cristina Chiriac, Marinela Minca si Gill-Julien Grigore-Iacobici nu vor mai trece pe la Sectia pentru procurori a CSM in vederea acordarii avizului consultativ, ci vor merge la presedintele Nicusor Dan in vederea semnarii decretelor de numire in functie, acesta din urma avand insa dreptul de a refuza propunerile sau unele dintre propunerile ministrului Justitiei.

Asadar, situatia arata dupa cum urmeaza:

PICCJ

-procuroarea Cristina Chiriac, propusa pentru functia de Procuror General al Romaniei (aviz negativ de la CSM);

-procurorul Marius Voineag, propus pentru functia de adjunct al PICCJ (fara aviz de la CSM, votul a fost de 3 la 3 in Sectia pentru procurori a CSM).

DNA

-procurorul Viorel Cerbu, propus pentru functia de procuror sef DNA (aviz pozitiv de la CSM);

-procurorul Marius-Ionel Stefan, propus pentru una dintre cele doua functii de procuror sef adjunct al DNA (aviz pozitiv de la CSM);

-procuroarea Marinela Minca, propusa pentru una dintre cele doua functii de procuror sef adjunct al DNA (aviz negativ de la CSM).

## DIICOT

-procurorul Codrin-Horatiu Miron, propus pentru functia de procuror sef DIICOT (aviz pozitiv de la CSM);

-procurorul Alex Florenta, propus pentru una dintre cele doua functii de procuror sef adjunct al DIICOT (fara aviz de la CSM, votul a fost de 3 la 3 in Sectia pentru procurori a CSM);

-procurorul Gill-Julien Grigore-Iacobici, propus pentru una dintre cele doua functii de procuror sef adjunct al DIICOT (aviz negativ de la CSM).

## Comunicatul Ministerului Justitiei:

Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a transmis astazi Presedintelui Romaniei propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv doamna procuror Cristina CHIRIAC, doamna procuror Marinela MINCA si domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor interviuati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatoorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistematica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespécializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespécializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanțat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala. Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile.

## 2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului,

formarea profesionala continua si motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu, candidata a formulat puncta de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

Dimpotriva, o asemenea conduita poate reflecta o atitudine prudenta si responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

Deciziile Curtii Constitutionale in materia prescriptiei raspunderii penale au generat dezbateri complexe in practica si doctrina, iar exprimarea unei opinii transante intr-un cadru precum cel al interviului ar fi putut fi perceputa ca

inoportuna sau prematura, in lipsa unei analize aprofundate si institutional asumate.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. Retinerea manifestata de candidata poate fi interpretata ca o dovada de profesionalism si respect fata de principiile de impartialitate si independenta.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra insitutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor

SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restrange autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala.

Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

- Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;
- Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;
- Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie;
- Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;
- Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;
- Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism;
- Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism;
- Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparente si profesionalismului in procesul de selectie

2026-04-07

a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public .

## **27. Angajari 2026. CFR schimba macazul in vremuri de austeritate si face angajari, ce posturi sunt disponibile si pe ce bani**

CFR Calatori si CFR SA vor organiza noi concursuri de angajare, dupa finalizarea procedurilor lansate recent de operatorul feroviar de stat si administratorul infrastructurii feroviare, noteaza CFIR.ro.

Reamintim ca angajarile la CFR Calatori fusesera anulate la inceputul anului trecut din cauza prevederilor Ordonantei Trenulet (OUG 156/2024), insa ulterior au fost reluate. In paralel, directorul general Traian Preoteasa a dispus ca orele suplimentare prestate de angajati sa fie compensate doar cu timp liber, ceea ce a dus la suspendarea temporara a unor trenuri.

Lantul olandez de magazine Action ajunge in alte cinci orase din tara si face angajari. Salarii care pleaca de la 4.000 de lei in mana

La SRTFC Iasi vor fi trei concursuri, toate pe 21 aprilie. Un concurs este organizat pentru ocuparea unui post de sef de tura la Depoul Iasi Comanda Personalului si Indrumare Locomotive. Detalii pot fi consultate [AICI](#)

Alt concurs va avea loc pentru un sef de tura la Depoul Iasi SELC Bacau Comanda Personalului si Indrumare Locomotive. Mai multe detalii aveti [AICI](#)

Tot pentru un post de sef de tura, de data asta la Depoul Suceava, va fi organizat si al treilea concurs, pentru care aveti detalii [AICI](#)

La SRTFC Cluj se vor organiza doua concursuri, ambele pe 21 aprilie. Primul este pentru ocuparea doua posturi de sef de tren la Statia CF Dej Calatori Comanda personalului de tren. Detalii sunt disponibile [AICI](#)

Marea reforma a lui Bolojan, sfidata de institutiile statului. Cine sunt privilegiatii care au facut angajari masive in plina criza

Alte doua posturi de sef de tren sunt scoase la concurs la Statia Cluj-Napoca, iar amanunte aveti [AICI](#)

La SRCF Brasov va avea loc pe 22 aprilie un concurs pentru un post de inginer II la Divizia Comerciala Serviciul Afaceri Patrimoniale. Amanunte sunt disponibile [AICI](#)

La SRCF Craiova vor avea loc doua concursuri. Primul se va desfasura pe 20 aprilie, pentru un post de montator SCB 2 la Sectia CT3 Rosiori Districtul SCB Costesti, Divizia Instalatii. Aveti detalii [AICI](#)

Al doilea concurs va fi pe 21 aprilie, pentru un post de economist III la Sectia L3 Ramnicu Valcea Compartiment Economic, Divizia Linii. Amanunte aveti [AICI](#)

SRCF Bucuresti organizeaza pe 16 aprilie concurs pentru ocuparea urmatoarelor posturi:

Detalii aveti [AICI](#)

Angajarile la CFR Calatori, care fusesera anulate la inceputul anului trecut de conducerea societatii, motivand prevederile Ordonantei Trenulet, au fost reluate ulterior.

Celelalte concursuri de angajare, lansate la finele lui 2024, au fost anulate de conducerea CFR Calatori la inceputul lunii ianuarie 2025. Si acum, in dreptul lor figureaza mentiunea Anulat conform O.U.G. 156/30.12.2024 . Neanulate au ramas atunci doar concursurile destinate salariatilor proprii, pentru promovare. Chit ca si in urma promovarii unui angajat acestuia ii creste salariul, deci va creste fondul de salarii la nivel de societate.

În paralel, invocând inițial tot OUG 156/2024, Ordonanța Trenuleț, directorul general al CFR Calători, Traian Preoteasa, a dat dispoziție ca orele suplimentare prestate de angajați să nu mai fie plătite, ci doar compensate cu timp liber. Pentru că acest lucru nu era posibil în condițiile în care numărul mecanicilor de locomotivă este limitat, succursalele regionale au anulat trenuri pe banda rulantă (dacă e să-i dăm crezare lui Preoteasa, ele nu au fost anulate, ci doar suspendate), cu riscul deteriorării mobilității cetățenilor și al diminuării compensației. În total, au fost anulate 244 de trenuri din totalul de 1.100.

Și la Compania Națională de Căi Ferate CFR SA, și la Metrorex sunt aceleași restricții la angajările de personal ca la CFR Calători. Iar aceste restricții au fost înasprite în contextul măsurilor de austeritate promovate de premierul Ilie Bolojan. La finele anului trecut, Metrorex a anulat toate concursurile de angajare, chiar și pe cele aflate în derulare. Ulterior, recrutarea a fost deblocată.

## **28. Angajari 2026. CFR schimba macazul in vremuri de austeritate si face angajari, ce posturi sunt disponibile si pe ce bani - Ziarul Profit**

CFR Calatori si CFR SA vor organiza noi concursuri de angajare, dupa finalizarea procedurilor lansate recent de operatorul feroviar de stat si administratorul infrastructurii feroviare, noteaza CFIR.ro.

Reamintim ca angajarile la CFR Calatori fusesera anulate la inceputul anului trecut din cauza prevederilor Ordonantei Trenulet (OUG 156/2024), insa ulterior au fost reluate. In paralel, directorul general Traian Preoteasa a dispus ca orele suplimentare prestate de angajati sa fie compensate doar cu timp liber, ceea ce a dus la suspendarea temporara a unor trenuri.

Lantul olandez de magazine Action ajunge in alte cinci orase din tara si face angajari. Salarii care pleaca de la 4.000 de lei in mana

La CFR Calatori se fac angajari la trei regionale . Pe 23 aprilie, SRTFC Galati organizeaza concurs pentru un post de revizor tehnic vagoane I la Revizia de vagoane Galati Revizia si pregatirea tehnica a trenurilor. Amanunte aveti [AICI](#)

La SRTFC Iasi vor fi trei concursuri, toate pe 21 aprilie. Un concurs este organizat pentru ocuparea unui post de sef de tura la Depoul Iasi Comanda Personalului si Indrumare Locomotive. Detalii pot fi consultate [AICI](#)

Alt concurs va avea loc pentru un sef de tura la Depoul Iasi SELC Bacau Comanda Personalului si Indrumare Locomotive. Mai multe detalii aveti [AICI](#)

Tot pentru un post de sef de tura, de data asta la Depoul Suceava, va fi organizat si al treilea concurs, pentru care aveti detalii [AICI](#)

La SRTFC Cluj se vor organiza doua concursuri, ambele pe 21 aprilie. Primul este pentru ocuparea doua posturi de sef de tren la Statia CF Dej Calatori Comanda personalului de tren. Detalii sunt disponibile [AICI](#)

Marea reforma a lui Bolojan, sfidata de institutiile statului. Cine sunt privilegiatii care au facut angajari masive in plina criza

Alte doua posturi de sef de tren sunt scoase la concurs la Statia Cluj-Napoca, iar amanunte aveti [AICI](#)

Si administratorul infrastructurii a scos la concurs mai multe posturi. La SRCF Galati se organizeaza pe 23 aprilie concurs pentru un post de inginer I la Divizia Instalatii, Serviciul Electrificare. Detalii aveti [AICI](#)

La SRCF Brasov va avea loc pe 22 aprilie un concurs pentru un post de inginer II la Divizia Comerciala Serviciul Afaceri Patrimoniale. Amanunte sunt disponibile [AICI](#)

La SRCF Craiova vor avea loc doua concursuri. Primul se va desfasura pe 20 aprilie, pentru un post de montator SCB 2 la Sectia CT3 Rosiori Districtul SCB Costesti, Divizia Instalatii. Aveti detalii [AICI](#)

Al doilea concurs va fi pe 21 aprilie, pentru un post de economist III la Sectia L3 Ramnicu Valcea Compartiment Economic, Divizia Linii. Amanunte aveti [AICI](#)

SRCF Bucuresti organizeaza pe 16 aprilie concurs pentru ocuparea urmatoarelor posturi:

Detalii aveti [AICI](#)

Angajările la CFR Calatori, care fusesera anulate la inceputul anului trecut de conducerea societatii, motivand prevederile Ordonantei Trenulet, au fost reluate ulterior.

Celelalte concursuri de angajare, lansate la finele lui 2024, au fost anulate de conducerea CFR Calatori la inceputul lunii ianuarie 2025. Si acum, in dreptul lor figureaza mentiunea Anulat conform O.U.G. 156/30.12.2024 . Neanulate au ramas atunci doar concursurile destinate salariatilor proprii, pentru promovare. Chit ca si in urma promovarii unui angajat acestuia ii creste salariul, deci va creste fondul de salarii la nivel de societate.

In paralel, invocand initial tot OUG 156/2024, Ordonanta Trenulet, directorul general al CFR Calatori, Traian Preoteasa, a dat dispozitie ca orele suplimentare prestate de angajati sa nu mai fie platite, ci doar compensate cu timp liber. Pentru ca acest lucru nu era posibil in conditiile in care numarul mecanicilor de locomotiva este limitat, sucursalele regionale au anulat trenuri pe banda rulanta (daca e sa-i dam crezare lui Preoteasa, ele nu au fost anulate , ci doar suspendate ), cu riscul deteriorarii mobilitatii cetatenilor si al diminuarii compensatiei. In total, au fost anulate 244 de trenuri din totalul de 1.100.

Si la Compania Nationala de Cai Ferate CFR SA, si la Metrorex sunt aceleasi restrictii la angajările de personal ca la CFR Calatori. Iar aceste restrictii au fost inasprite in contextul masurilor de austeritate promovate de premierul Ilie Bolojan. La finele anului trecut, Metrorex a anulat toate concursurile de angajare, chiar si pe cele aflate in derulare. Ulterior, recrutarea a fost deblocata.

## **29. Autoturismele care nu mai pot parca gratuit in Bucuresti. Propunerile APIA privind eliminarea de facilitati pana in 2030**

Ultima modificare in 7 aprilie 2026, 19:58

Asociatia Producatorilor si Importatorilor de Automobile (APIA) a salutat decizia Consiliului General al Municipiului Bucuresti de a mentine parcare gratuita pentru autoturismele 100% electrice, considerand-o un semnal pozitiv pentru sustinerea mobilitatii cu emisii zero. Ce sugestii are APIA pentru atingerea obiectivelor de mobilitate urbana

Din cuprinsul articolului

Bucurestiul mentine parcare gratuita pentru masinile electrice. APIA: Aceasta decizie confirma o abordare responsabila in ceea ce priveste sustinerea mobilitatii cu emisii zero Asociatia Producatorilor si Importatorilor de Automobile (APIA) a salutat decizia Consiliului General al Municipiului Bucuresti de a pastra facilitatile de parcare gratuita pentru autoturismele 100% electrice, considerand aceasta masura un semnal pozitiv pentru sustinerea mobilitatii cu emisii zero si pentru continuarea procesului de electrificare a parcului auto din Capitala.

APIA a apreciat deschiderea autoritatilor locale si a Primarului General in adoptarea unei decizii fundamentate pe date si realitati din piata, subliniind ca masura confirma faptul ca vehiculele electrice nu pun presiune asupra infrastructurii de parcare.

In dialogul institutional, APIA a prezentat analize care arata ca, dintr-un parc auto de aproximativ 1,3 milioane de autoturisme, vehiculele 100% electrice reprezinta doar 1,7% (aproximativ 22.652 unitati), ceea ce indica un impact redus asupra gradului de ocupare a locurilor de parcare

Organizatia a reamintit ca a propus, inca din mandatul anterior al administratiei, instituirea unui cadru predictibil pentru astfel de masuri, care sa ofere cetatenilor si mediului de afaceri o perspectiva clara pe termen mediu si lung, insa a subliniat ca aceasta componenta nu se regaseste in decizia actuala.

APIA a subliniat totodata ca, intr-un oras aglomerat precum Bucurestiul, disponibilitatea unui loc de parcare este un criteriu esential in decizia de achizitie a unui autoturism electrificat, alaturi de factori precum costul total de utilizare, autonomia electrica si accesul la infrastructura de incarcare, contrazicand declaratiile recente care minimalizeaza acest aspect.

Propuneri pentru o tranzitie etapizata APIA si-a exprimat speranta ca resursele financiare rezultate din modificarea politicii de parcare vor fi directionate catre dezvoltarea infrastructurii, inclusiv prin crearea de noi locuri de parcare, in conformitate cu angajamentele publice ale autoritatilor locale.

**SURSA FOTO: Capital - Infografic parcarile vehicule electrice** Organizatia a recunoscut provocarile reale semnalate de administratia locala privind gestionarea eficienta a spatiului public si a infrastructurii de parcare si a subliniat importanta unui tratament echitabil intre utilizatori, mentionand ca eliminarea completa si simultana a facilitatilor ar putea afecta negativ ritmul de electrificare a parcului auto si increderea consumatorilor.

In acest context, APIA a propus o abordare etapizata pentru atingerea obiectivelor de mobilitate urbana si mentinerea unui cadru de stimulare coerent pentru vehiculele cu emisii reduse. Astfel:

APIA a argumentat ca autoturismele pur electrice si plug-in hybrid constituie inca un segment redus in raport cu dimensiunea pietei auto si complexitatea orasului, neavand un impact semnificativ asupra serviciilor de parcare.

In Bucuresti, dintr-un parc auto de 1,3 milioane de vehicule, doar 14,3% (aproximativ 192.761 unitati) sunt electrificate, dintre care 1,7% sunt complet electrice si 1,2% plug-in hybrid si extended range, subliniind ca

mentinerea facilitatilor pentru aceste vehicule ramane justificata si necesara in actualul stadiu al pietei.

Mesajul primarului Ciprian Ciucu din 2 aprilie 2026 In primul rand pentru ca astazi serviciul public de parcare nu isi mai justifica existenta: exista cca. 90.000 de gratuitati pentru cca. 45.000 de locuri de parcare. E doar absurd.

Daca vreti primari care sa va cumpere cu gratuitati populiste, ati votat gresit. Daca vreti un primar care sa ia decizii nepopulare dar care sa faca ceea ce este corect pe termen lung, mergeti pe mana mea.

De ce am decis sa propun eliminarea gratuitatii, inclusiv la electrice:

- Masinile electrice ocupa acelasi spatiu ca cele termice;
- Parcarea gratuita stimuleaza supraaglomerarea domeniului public;
- Reduce spatiul pentru pietoni, biciclete, transport public;
- Aduce inechitate sociala: proprietarii de masini electrice sunt, in medie, mai instariti;
- Cetatenii fara masina subventioneaza indirect parcare lor gratis, a celor cu electrice;

Unii dintre posesorii de electrice folosesc parcare nelimitat (nu le mai muta) ceea ce blocheaza rotatia locurilor de parcare si afecteaza viata economica din zona , scria Ciprian Ciucu intr-o postare pe pagina sa de Facebook.

Bogdan Ungureanu

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigat, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau, in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie!

Articolul a prezentat un subiect de interes pentru tine?

### **30. BREAKING | Radu Marinescu ramane cu lista lui: A trimis la Cotroceni toate propunerile de sefi ai parchetelor, in pofida avizelor negative ale CSM**

Ministrul PSD al Justitiei, Radu Marinescu, a transmis, marti, presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru functiile de conducere din parchete, in pofida avizelor negative ale CSM.

Un comunicat al ministerului a anuntat ca Radu Marinescu a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

- articolul continua mai jos -

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie; Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Cristina Chiriac: Criticile CSM nu reprezinta un minus Cristina Chiriac, propusa pentru functia de procuror general, a declarat marti ca observatiile critice formulate in avizul negativ emis de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii nu reprezinta un minus, ci o confirmare a valorii experientei sale in structurile specializate ale Ministerului Public. Detalii aici

Ceilalti doi candidati care au participat la selectia pentru ocuparea unor functii de conducere la marile parchete si au primit aviz negativ din partea Sectiei pentru procurori a CSM sunt Marinela Minca propusa procuror-sef adjunct la DNA si Gill-Julien Grigore-Iacobici pentru functia de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Pentru celelalte propuneri ale ministrului Justitiei la sefia marilor parchete, in urma interviurilor la sectia de specialitate a CSM s-au inregistrat urmatoarele rezultate:

Ce poate face presedintele Nicusor Dan Conform legii, Sectia pentru procurori a CSM emite un aviz consultativ motivat, dupa care propunerile facute de ministrul Justitiei, Radu Marinescu, sunt inaintate presedintelui Nicusor D

In cazul emiterii unui aviz negativ al Sectiei pentru procurori a CSM, ministrul Justitiei organizeaza un nou interviu exclusiv cu candidatul care a primit aviz negativ si, in urma acestuia, el poate continua procedura prin transmiterea catre presedintele Romaniei a propunerii de numire in functia de conducere, insotita de toate documentele relevante, sau retrace propunerea, urmand a declansa o noua procedura de selectie in maximum 60 de zile.

Presedintele Romaniei poate refuza, motivat, numirea in functiile de conducere, aducand la cunostinta publicului motivele refuzului.

Decretul presedintelui de numire in functie sau refuzul motivat al acestuia se emite in maximum 60 de zile de la data transmiterii propunerii de catre ministrul Justitiei.

Comunicatul integral al Ministerului Justitiei:

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre

Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv doamna procuror Cristina CHIRIAC, doamna procuror Marinela MINCA si domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatoorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespécializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate în cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT și DNA, a presupus o interacțiune constantă cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectivă integrată asupra funcționării sistemului. Candidata a detaliat modul în care această experiență i-a permis să înțeleagă specificul operational și nevoile acestor structuri, precum și să identifice măsuri concrete de sprijin și eficientizare. În ceea ce privește atribuțiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate în cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizării acestora și întărirea funcțiilor de control și coordonare, aspecte care țin de rolul managerial al funcției și nu de o experiență strict tehnică anterioară.

Doamna procuror a evidențiat faptul că exercitarea eficientă a atribuțiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvată a specialiștilor existenți la nivelul instituției, fără a substitui rolul decizional al conducătorului. Stabilirea obiectivelor și a priorităților rămâne un atribut esențial al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezintă un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, în concordanță cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoașterea unor aspecte punctuale ce necesită aprofundare nu constituie o deficiență, ci reflectă o abordare realistă și responsabilă, bazată pe deschiderea către completarea informațiilor și pe utilizarea mecanismelor instituționale existente. Experiența profesională acumulată la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public conferă candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente în procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat că asumarea unei poziții trebuie realizată în limitele cadrului legal și cu respectarea rolului constituțional al Ministerului Public, evitând exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerințe în sfera de competență a altor autorități. Această abordare nu denotă ezitare, ci o înțelegere matură a responsabilității funcției și a impactului public al declarațiilor formulate.

Totodată, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor răspunsuri categorice în cadrul interviului, ci se reflectă în coerența acțiunilor manageriale și în modul de exercitare a atribuțiilor în concret. Or, din ansamblul proiectului și al clarificărilor oferite ulterior, rezultă că doamna procuror detine această capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat soluția propusă de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicația ECRIS a instanțelor ca fiind una minimalistă și ca reflectând o lipsă de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifică însă natura complexă a problemei și distribuția competențelor instituționale în acest domeniu.

Candidata a nuanțat faptul că soluțiile privind accesul la aplicațiile informatice ale instanțelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare instituțională reală între parchete și instanțe, inclusiv prin mecanisme funcționale la nivel local. Această abordare nu denotă lipsă de viziune, ci dimpotrivă, reflectă o înțelegere corectă a limitelor de competență și a necesității unor soluții sustenabile, construite pe colaborare interinstituțională. Totodată, candidata a evidențiat că rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar și de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog instituțional la nivel central, fără a exclude inițiativele locale care pot genera soluții rapide și adaptate realităților concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifestă exclusiv prin impunerea unor măsuri uniforme, ci și prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din răspunsurile oferite în cadrul interviului, precum și din proiectul de management depus, reiese clar că doamna procuror abordează o viziune sistemică asupra Ministerului Public și identifică priorități strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei împotriva corupției este susținută de o serie de măsuri concrete: creșterea eficienței structurii de urmărire penală a infracțiunilor de corupție, valorificarea sistematică a instrumentelor digitale și tehnice pentru identificarea și blocarea avantajelor economice obținute din infracțiuni, precum și consolidarea procedurilor de monitorizare a performanței structurilor specializate. Acestea sunt măsuri operationale, implementabile și evaluabile, care vizează direct obiectivul menționat. În plus, doamna procuror a arătat că adoptarea acestor măsuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implică coordonarea cu toate parchetele, prin

stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile.

## 2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare

la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri. Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra institutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restringe autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala. Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie; Marinela MINCA functia

de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparentei si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public.

### **31. Bugetul Ploiestiului se decide in familie. Primarul Mihai Politeanu hotaraste cu apropiatii sai soarta ploiestenilor, fara consultari cu partidele din CL**

Bugetul Ploiestiului se decide in familie. Primarul Mihai Politeanu hotaraste cu apropiatii sai soarta ploiestenilor, fara consultari cu partidele din CL Politic 7 aprilie 2026, 12:17

Administratia condusa de Mihai Politeanu se pregateste sa faca public proiectul de buget al municipiului pentru anul in curs, insa modul in care acesta a fost elaborat ridica serioase semne de intrebare privind transparenta si colaborarea politica.

Bugetul Ploiestiului se decide in familie. Primarul Mihai Politeanu hotaraste cu apropiatii sai soarta ploiestenilor, fara consultari cu partidele din CL

Potrivit unor surse administrative, primarul intentioneaza sa puna proiectul in transparenta decizionala in cursul zilei de joi, fara a fi existat nicio runda prealabila de consultari cu partidele reprezentate in Consiliul Local.

Lucrarile la drumul surpat din Campina, intarziate de lipsa bugetului national si de deciziile lui Bolojan. Virgil Nanu: Am facut tot ce a tinut de noi

Proiect creionat in cerc restrans

Mircea Rosca respinge ferm acuzatiile din scandalul fotografiilor: Niste aberatii fara niciun temei!

Informatiile aparute pe surse indica faptul ca documentul strategic care va governa cheltuielile Ploiestiului nu este rezultatul unui dialog intre fortele politice alese de cetateni, ci ar fi fost elaborat intr-un cerc extrem de restrans. Se pare ca principalul sprijin al primarului pe proiectul de buget este Pedro Manescu, consilier personal al primarului si un apropiat al acestuia.

Aceasta abordare a provocat deja nemulțumiri in randul alesilor locali, care acuza echipa primarului ca ignora nevoile reale ale cartierelor si prioritatile identificate de consilierii care au contact direct cu ploiestenii.

Lipsa consultarilor cu partidele din Consiliu

Desi orice proiect de buget are nevoie de votul majoritatii consilierilor pentru a fi adoptat, Mihai Politeanu a ales sa sara peste etapa negocierilor. Partidele din opozitie, dar si cele de care primarul are nevoie pentru a asigura majoritatea (PSD, PNL sau AUR), sustin ca nu au fost invitate la nicio discutie referitoare la alocarile bugetare.

Aceasta strategie risca sa blocheze activitatea administrativa, avand in vedere ca proiectul ar putea fi respins in Consiliul Local daca alesii vor considera ca viziunea echipei mirifice de consilieri personali ai primarului nu corespunde cu realitatea din teren.

Principalul repros adus echipei Politeanu-Manescu este acela ca bugetul ar putea favoriza proiecte de imagine, in detrimentul investitiilor de baza in infrastructura, utilitati sau reparatii urgente pe care ploiestenii le cer zilnic. Refuzul de a include in procesul de elaborare parerile consilierilor locali, care reprezinta viziuni politice diferite ale comunitatii, este vazut ca un gest de izolare administrativa.

In lipsa unui dialog institutional corect, joi va fi prima ocazie cu care atat cetatenii, cat si reprezentantii partidelor politice vor afla cum doreste primarul sa cheltuiasca banii publici. Ramane de vazut cum va justifica Mihai Politeanu in fata Consiliului Local un buget creionat in familie.

Video PHonline.ro Loading...

2026-04-07

Ai o informatie care poate deveni stare? Scrie-ne pe WhatsApp sau Telegram : 0734.908.468

### **32. Caius Covrig, reactie pe retelele sociale dupa ce internautii l-au criticat: Niciodata banii nu vor fi prioritari fata de un om cu respect**

Caius Covrig a observat o serie de comentarii rautacioase lasate de internauti in mediul online, asa ca a luat atitudine, decizand sa le raspunda acestora clar.

Intr-o postare, un utilizator a sustinut ca Toti nepalezii i-a adunat. Le da 2.500 de lei si seful isi mai ia un E Class .

Alte articole

In primul rand, nu ma jigni, e un S Class, nu un E Class. Iar 2.500 de lei pe luna nici macar salariul minim pe economie nu mai e. Nu am nici macar un angajat care sa castige doar atat. Le ofer tot timpul comisioane in plus s.a.m.d.

Nu in ultimul rand niciodata nu am facut discriminare intre nepalezi si romani. Nu ma intereseaza natia sau cultura de unde provine fiecare om din echipa mea. Pentru mine primeaza respectul, dorinta de munca si, in primul rand, munca in echipa. Suntem o echipa cu totii. Cand eram in America, eram din toata lumea. Aprecierea si respectul fata de fiecare era cel mai valoros lucru.

Nu pun deloc pret pe lucrurile materiale. Si noi, ca romani, cand mergem in afara si vrem sa aducem un ban pentru familia noastra, ne dorim sa fim respectati.

Asta impun in echipa mea. Fara respect nu exista nimic. Am auzit oameni care imi aduceau o groaza de bani pe care i-am dat afara din cauza respectului. Niciodata banii nu vor fi prioritari fata de un om cu respect, demnitate si hard worker.

Ma atac enorm cand cineva aduce acest subiect in discutie. Staff-ul meu este a doua mea familie. Toti nepalezii pe care ii am stau in conditii exceptionale. Nu ii tratez sub nicio forma diferit fata de romani , a raspuns Caius Covrig, pe retelele sociale.

Caius s-a intors definitiv in Romania dupa ce a locuit in Statele Unite in perioada in care a studiat la colegiu. Atunci, el a fost aproape sa ajunga in NBA, insa s-a accidentat grav, in timp reorientandu-se spre business.

### **33. Catalin Predoiu, de ziua IGI: E important sa digitalizam si sa integram IA in unele proceduri birocratice**

Ministrul Afacerilor Interne, Catalin Predoiu, a transmis marti un mesaj de Ziua Inspectoratului General pentru Imigrari (IGI), subliniind ca IGI indeplineste o serie de functii esentiale pentru realizarea misiunilor MAI si pentru statul roman, potrivit Agerpres.

Aceste functii, care tin de intrarea si sederea strainilor in Romania, procedurile legate de vize, procedurile de azil, returnare, relocare, codurile si procedurile Schengen, au un impact direct in pastrarea controlului asupra sigurantei publice si securitatii nationale, dar si asupra unor activitati din economia nationala, acolo unde antreprenorii si companiile inregistrate in tara noastra folosesc angajati cetateni strain , a declarat Predoiu.

El a adus in atentie revolutia tehnologica, in special digitalizarea si inteligenta artificiala (IA).

Va rog sa incepeti un proces de reflectie interna la nivelul IGI cu privire la ce anume operatiuni pot fi digitalizate sau procesate cu inteligenta artificiala in urmatorii trei ani. Aceasta operatiune de selectare si listare a procedurilor si operatiunilor digitalizabile in continuare, pe langa ceea ce s-a facut deja, si posibil de a fi procesate cu IA trebuie replicata in toate structurile si armele MAI , in special in zonele care proceseaza informatii si documente, astfel incat, intr-un interval rezonabil, sa avem o imagine integrata a ceea ce putem digitaliza mai mult in cadrul MAI. (...)

E important sa digitalizam si sa integram IA in unele proceduri birocratice, pentru ca trebuie sa crestem viteza cu care procesam documentele si informatiile, pentru ca se asteapta in continuare prea mult in unele proceduri de catre cetateni si companii si pentru ca nu putem rezolva altfel deficitul de personal , a spus ministrul.

Predoiu a aratat ca razboaiele si conflictele, chiar si in regiuni indepartate, pot genera fenomene cu impact asupra activitatii IGI.

Spre exemplu, in Siria exista aproximativ 30 de centre de prizonieri post-conflict, proveniti in special din fostele forte ISIS/DAESH, plus doua centre de femei si copii. Ele sunt pazite de forte combinate SUA-Franta-UK, constituite intr-o coalitie ad-hoc, precum si de grupari militare kurde, aflate in proces de instruire. Paza lor este in proces de preluare de catre armata siriana.

Analizele indica un risc considerabil de evadare sau pur si simplu de plecare din aceste centre in procesul de preluare a custodiei prizonierilor, unii membri ai acestei armate siriene oarecum regulate fiind, pana mai ieri, combatanti alaturi de unii prizonieri. Unele rapoarte vorbesc deja de aproximativ 500 de fosti prizonieri care au iesit din aceste centre. Ca sa nu ocolim realitatile, discutam de fosti teroristi. Unde se duc acestia, unde ajung? E doar un exemplu pe care am dorit sa il ofer , a precizat el.

IGI, Politia de Frontiera, DGPI, Politia Romana, in cooperare cu partenerii institutionali interni si externi, au misiunea de a pastra integritatea frontierei si a teritoriului national fata de orice patrunderi ilegale, fie fortand frontiera, fie folosind acte si identitati false, vize false, a punctat ministrul.

Catalin Predoiu a mentionat ca migratia nu mai este de mult doar o tema administrativa, ea a devenit o tema de ordine publica, de functionare a pietei muncii, de stabilitate sociala si de credibilitate a statului.

In ultimii ani, Romania s-a schimbat foarte mult din aceasta perspectiva. Nu mai este doar o tara de tranzit. Este tot mai mult o tara de destinatie pentru munca, studii, investitii si viata. La sfarsitul anului 2025, aproape 300.000 de cetateni straini aveau in evidentele IGI drept de sedere valabil.

Acest fapt spune ceva important despre transformarile prin care trec societatea romaneasca si economia romaneasca , a completat ministrul.

De asemenea, el le-a cerut reprezentantilor IGI sa creasca atentia si nivelul de eficienta in administrarea centrelor de custodie.

Ele sunt importante, ca si IGI in ansamblu, pentru implementarea Planului National pentru implementarea Pactului european pentru migratie si azil. Sa nu ne confruntam cu incalcari ale drepturilor omului sau cu evadari din aceste centre. Acolo unde se intampla, sa se aplice drastic legile si sa se angajeze raspunderi si sanctiuni severe , a mai transmis Predoiu.

Stiri video recomandate

### **34. Catalin Predoiu: Migratia devine o problema de securitate, nu doar administrativa**

Ministrul Afacerilor Interne, Catalin Predoiu, a transmis marti, de Ziua Inspectoratul General pentru Imigrari, un mesaj in care a evidentiat rolul esential al institutiei in gestionarea migratiei si in asigurarea securitatii nationale. El a subliniat ca activitatea IGI de la procedurile privind vizele si azilul pana la regulile Schengen are un impact direct atat asupra sigurantei publice, cat si asupra economiei, in special in contextul utilizarii fortei de munca straine, potrivit Agerpres.

Te-ar mai putea interesa si: Catalin Predoiu a discutat la Washington cu secretarul pentru Securitate Interna al SUA despre securitatea frontierelor si Visa Waiver

Catalin Predoiu: Migratia devine o problema de securitate, nu doar administrativa Ministrul a atras atentia asupra necesitatii accelerarii digitalizarii si integrarii inteligentei artificiale in procesele administrative ale MAI. Acesta a cerut o analiza interna pentru identificarea procedurilor care pot fi automatizate in urmatoorii ani, argumentand ca astfel pot fi reduse timpurile de asteptare pentru cetateni si companii si poate fi compensat deficitul de personal din sistem.

In acelasi timp, Predoiu a evidentiat riscurile generate de conflictele internationale, oferind exemplul situatiei din Siria, unde exista temeri privind evadarea unor fosti combatanti din centre de detentie. Astfel de evolutii pot avea consecinte directe asupra securitatii europene si implicit asupra activitatii structurilor romanesti de control al migra

Ministrul a subliniat ca institutii precum IGI, Politia de Frontiera, Politia Romana si alte structuri din MAI au responsabilitatea de a proteja frontierele si teritoriul national impotriva intrarilor ilegale, inclusiv prin utilizarea de documente sau identitati false.

Totodata, el a aratat ca migratia nu mai este doar o problema administrativa, ci una care tine de ordine publica, piata muncii si stabilitatea sociala. Romania a evoluat in ultimii ani dintr-o tara de tranzit intr-una de destinatie, avand aproape 300.000 de cetateni straini cu drept de sedere la finalul anului 2025, ceea ce reflecta schimbarile din economie si societate.

### **35. Ce se stie despre angajarile de la Minprest - Radio Infinit**

Inca nu se stie cate angajari va face Minprest Rovinari, spune liderul sindical din unitate, Cosmin Bivolaru, o decizie in acest sens urmand sa fie luata pana in jurul datei de 20 aprilie.

Complexul Energetic Oltenia a anuntat, saptamana trecuta, ca va fi organizat concurs pentru posturile disponibile din societatea prestatoare de servicii.

Bivolaru spune ca angajarile vor fi pe perioada determinata.

Cosmin Bivolaru spera sa nu fie adevarate informatiile ca ar urma inchiderea definitiva a Termocentralei Turceni, unde presteaza activitati in jur de 200 de angajati Minprest.

Inchiderea asta ar insemna sa fie afectate carierele Rosiuta si Jilt Nord. In plus, Termocentrala Rovinari ramane fara carbune cand e vreo iarna grea, dar, la Turceni, au carbune spune liderul sindical.

### **36. CFR Calatori si CFR S.A. angajeaza! Vezi posturile disponibile.**

CFR Calatori si CFR S.A. angajeaza personal in diverse orase din Romania. Printre posturile disponibile se numara revizor tehnic, sef de tura, inginer si economist. Concursurile se desfasoara intre 16 si 28 aprilie 2026. Aflati mai multe despre oportunitatile de munca si procesul de angajare reluat dupa restrictii.

CFR Calatori angajeaza in sucursale din Galati, Iasi si Cluj CFR SA cauta angajati in Galati, Brasov, Craiova si Bucuresti Concursurile de angajare se desfasoara in aprilie 2026 Recrutarile au fost afectate de masuri de austeritate, dar acum se relucreaza treptat Context: Companiile CFR Calatori si CFR S.A. deschid oportunitati de angajare dupa o perioada de restrictii din cauza masurilor economice si a deficitului de personal. Aceste angajari sunt esentiale pentru restabilirea functionarii eficiente a transportului feroviar din Romania, unde cererea pentru servicii feroviare a crescut, in ciuda provocarilor economice recente.

Impact: Reluarea angajarilor la CFR Calatori si CFR S.A. este cruciala pentru imbunatatirea serviciilor de transport feroviar si pentru reducerea numarului de trenuri anulate. Aceasta nu doar sprijina angajarea tinerelor talente, dar si imbunatateste increderea publicului in serviciile oferite de aceste companii. O forta de munca bine pregatita va duce la o experienta mai buna pentru pasageri si la o eficienta crescuta a operatiunilor.

Clarificari: Concursurile sunt oficializate Confuzie: Multi cred ca posturile disponibile nu sunt reale si ca angajarile nu se vor realiza.

Realitate: Anunturile sunt oficiale, iar concursurile pentru angajare sunt programate, ceea ce ofera sanse reale celor care aplica.

Salariile sunt competitive Confuzie: Exista o perceptie ca salariile din sectorul feroviar sunt nesatisfacute comparativ cu alte domenii.

Realitate: Salariile pentru posturile anuntate sunt competitive si includ sporuri, ceea ce le face atragatoare pentru candidati.

De stiut: Inscribe-te la concursurile de angajare si fii la curent cu posturile disponibile. Verifica regulat site-urile CFR pentru actualizari si informatii utile. Participa la sesiuni de informare pentru candidati, daca se organizeaza.

### **37. CFR Calatori si CFR S.A. cauta noi angajati. Lista posturilor disponibile**

Posturi disponibile la CFR Calatori Operatorul feroviar CFR Calatori face angajari in mai multe sucursale regionale

Concursurile sunt programate in perioada 21-28 aprilie 2026.

Locuri de munca la CFR SA, in mai multe orase Si administratorul infrastructurii feroviare, CFR SA scoate la concurs mai multe posturi tehnice si economice:

Datele concursurilor variaza intre 16 si 23 aprilie 2026.

Angajarile, reluate dupa restrictii Recrutarile la CFR Calatori au fost afectate in ultimul an de masurile de austeritate si de prevederile OUG 156/2024, cunoscuta drept Ordonanta Trenulet.

Mai multe concursuri au fost anulate la inceputul lui 2025 , iar compania a recurs inclusiv la reducerea activitatii, fiind suspendate sute de trenuri din lipsa de personal. Concret, in total, au fost anulate 244 de trenuri din totalul de 1.100, potrivit CFIR.

In prezent, procesul de angajare este reluat cu taraita, iar companiile din sistemul feroviar incearca sa acopere deficitul de personal.

Un tanar mecanic CFR si-a postat fluturasul de salariu pe TikTok , anul trecut. Potrivit fluturasului prezentat, salariul de incadrare pentru functia de mecanic locomotiva in cadrul CFR Calatori, automotor 1, este de 6.700 de lei, la care se adauga sporurile si orele suplimentare.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

**ABONEAZA-TE**

### **38. Ciucu: Sunt mai multi angajati decat trebuie in Primaria Bucuresti. 400 de posturi, in vizorul reorganizarii**

Primaria Bucuresti functioneaza cu un aparat supradimensionat si are nevoie de o reorganizare profunda, care include reducerea personalului, comasarea unor institutii si eliminarea unor facilitati considerate nejustificate, a declarat marti primarul Capitalei, invitat la emisiunea Ai aflat! Cu Ionut Cristache.

Edilul a sugerat ca situatia actuala este rezultatul unor acumulari din ultimii ani, in care schemele de personal au fost extinse fara o corelare reala cu nevoile institutiei.

Ciucu: Fiecare primar nou a adus personal Ciucu a spus ca in prezent Primaria are aproximativ 970 980 de angajati, in timp ce schema totala ajunge la circa 1.200 de posturi, insa numarul este mult peste necesar.

Nu e nevoie de oameni in plus. Sunt mai multi decat trebuie , a declarat primarul.

El a explicat ca exista directii cu zeci de angajati unde activitatea este dezechilibrata: Sunt directii care aveau 80 90 de angajati. I-am intrebat cu cati lucreaza efectiv si mi-au spus 45 50. Pe restul i-am intrebat ce fac .

Ciucu spune ca s-a ajuns la aceasta situatie in timp, prin majorari succesive ale schemelor de personal.

S-au umflat schemele. Cand a venit un primar nou, a mai adus si el oameni , a spus edilul.

Potrivit acestuia, reorganizarea vizeaza aproximativ 400 de posturi, insa nu este vorba exclusiv despre concedieri: Nu este un obiectiv sa-i concediezi. Obiectivul este sa faci primaria functionala , a spus Ciucu.

Pana acum, circa 180 de persoane au plecat deja din primarie si institutiile subordonate.

Redistribuirii de personal Primarul a precizat ca o parte dintre angajati ar putea fi mutati in zone unde exista deficit de personal.

Pe o parte dintre ei ii putem transfera acolo unde avem nevoie, de exemplu la Administratia Strazilor, ca sa nu ii pierdem , a explicat Ciucu.

El a insistat ca administratia are nevoie de oameni competenti, integri si bine pregatiti, care au rezultate in spate .

Institutii comasate Ciucu a vorbit si despre reorganizarea unor institutii din zona culturala, prin comasarea mai multor entitati mici intr-una singura. Vorbim despre institutii cu 3, 5 sau 10 angajati, fara impact. Legal, oricum trebuia sa ajungem aici pentru ca nu ai voie sa ai institutii cu mai putin de 50 de angajati , a explicat edilul.

Primarul Capitalei a facut referire si la lipsa controlului asupra unora dintre aceste institutii: Erau institutii scapate de sub orice control, cu directori de 20 de ani, cu propriile retele si interese. Nu mai merge asa .

Ciucu a precizat ca, odata cu reorganizarea, proiectele culturale vor fi pastrate, insa contractele pe care le considera nejustificate vor fi eliminate.

Ceea ce este bun merge mai departe si va fi finantat. Dar contractele ciudate nu mai merg mai departe .

Comaniile municipale nu pot fi inchise Edilul a criticat situatia companiilor municipale, spunand ca acestea nu pot fi desfiintate, desi procedura a fost inceputa inca din mandatul lui Nicusor Dan, din cauza blocajelor din instanta.

USR si PNL au initiat lichidarea acestor companii, dar procesele sunt blocate in justitie , a declarat Ciucu.

Primarul a spus ca, desi administratia a facut pasii necesari pentru inchiderea firmelor, deciziile sunt intarziate de instante. Am chemat lichidatorii, noi am facut tot ce tine de noi. In justitie, insa, termenele sunt amanate peste termene , a afirmat edilul.

Desi nu mai au activitate, unele dintre aceste companii continua sa genereze costuri: Sunt administratii speciale care iau bani de ani de zile si nu fac nimic , a spus Ciucu.

In acest context, primarul a anuntat ca va propune reducerea veniturilor acestor structuri pana la finalizarea proceselor: Le voi reduce veniturile, pentru ca oricum nu fac nimic .

Potrivit lui Ciucu, din cele 24 de companii municipale, doar 10 mai sunt active in prezent.

Nu este vina primariei ca aceste procese dureaza atat de mult in justitie , a spus Ciucu.

Ciucu: Prea multe gratuitati In paralel, primarul a anuntat eliminarea unor facilitati, inclusiv pentru masinile hibride si electrice, in contextul in care numarul de gratuitati depaseste capacitatea locurilor de parcare.

Avem 90.000 de gratuitati la 45.000 de locuri de parcare , a spus Ciucu. De asemenea, primarul a sugerat ca sistemul este folosit abuziv: Nu sunt 5.700 de ziaristi in Bucuresti. Este clar ca sistemul este abuzat .

E normal sa avem bani pentru investitii daca le lasam pe toate gratuite? , a adaugat Ciucu, explicand ca aceste gratuitati afecteaza direct bugetul Capitalei.

Termoficarea, prioritara Ciucu a vorbit si despre sistemul de incalzire al Capitalei, spunand ca investitiile trebuie sa continue in reseaua centralizata.

Reteaua electrica nu suporta trecerea masiva pe centrale de apartament , a afirmat acesta.

El a avertizat si asupra riscurilor asociate extinderii sistemelor individuale pe gaz. Creste foarte mult pericolul pentru explozii. Nu este o solutie , a spus primarul.

### 39. Coalitia sub presiune: Nicusor Dan face apel la responsabilitate

Coalitia sub presiune: Nicusor Dan face apel la responsabilitate - Radio Romania Cluj Asculta Radio Romania Cluj Live

Prima pagina Stiri Politic Coalitia sub presiune: Nicusor Dan face apel la responsabilitate

Coalitia sub presiune: Nicusor Dan face apel la responsabilitate Guvernarea, intre stabilitate si schimbare.

Foto: Ilie Bolojan si Nicusor Dan/Agerpres 7 aprilie 2026, 18:42 Presedintele Nicusor Dan afirma ca dincolo de declaratiile politice si joc politic, este important ca in coalitia de guvernare exista responsabilitate pentru obiectivele mari pe care Romania si le-a stabilit. In acelasi timp, a precizat Nicusor Dan, el va media, astfel incat proiectele importante ale tarii sa mearga mai departe si a adaugat ca are intalniri aproape saptamanale cu liderii de la guvernare.

Presedintele PSD, Sorin Grindeanu, insista insa ca este nevoie de o schimbare in functionarea Guvernului si a Coalitiei deoarece 80 la suta dintre romani considera ca directia este gresita. Liderul PSD sustine intr-un mesaj on line ca Romania are nevoie de un Guvern capabil sa reactioneze la crizele economice globale, dar ca nu accepta ca dezbaterile despre schimbarea directiei de guvernare sa fie transformata intr-o targuiala pe functii.

La randul lor, liberalii spun, prin vocea presedintelui Senatului Mircea Abrudean, ca isi doresc ca aceasta Coalitie sa mearga inainte in actuala formula. Mircea Abrudean a tinut sa precizeze ca liberalii nu vor permite nici unei alte forte politice sa le dicteze premierul pe care sa-l sustina:

Mircea Abrudean: E o decizie a BPN, n-as vrea sa ma antepun, nu sunt in masura si nu vreau sa speculez, pentru ca e un subiect sensibil care poate sa genereze multa instabilitate politica situatia in sine, de care Romania nu are nevoie in acest moment, am mai spus asta. Sunt adeptul identificarii solutiilor de a merge inainte in actuala formula de coalitie care a functionat pana la un punct cu bune si rele. Imi este foarte greu sa spun ce va face PNL in 2027. Sigur ca PNL de regula respecta protocoalele coalitiilor pe care le-a semnat si asta ne arata si istoria recenta, deci asa cum arata lucrurile acum, vom respecta protocolul in vigoare. PSD trebuie sa isi asume pozitia de generator de instabilitate politica, printr-o eventuala iesire de la guvernare, considera pe de alta parte senatorul USR, Stefan Palarie

Stefan Palarie: USR a avut o decizie limpede si clara care a spus asa, daca PSD prin deciziile sale va genera o criza politica, ducand la caderea guvernului si lasand Romania partial neaparata, intr-o perioada atat de dificila, stiti foarte bine contextul international si contextul economic cu pretul combustibilului la pompa, daca intr-o astfel de vreme PSD isi asuma eticheta de crizator, de generator de instabilitate, asta este o chestiune pe care noi nu vom putea urma, de o renegociere pe formarea unui nou guvern. Alianta pentru Unirea Romanilor isi mentine intentia de a depune o motiune o cenzura la adresa Executivului in actuala sesiune legislativa. Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, afirma ca vor fi negocieri cu toti parlamentarii pentru a obtine sustinerea necesara si a avansat chiar un termen pentru dezbaterile din parlament:

Petrisor Peiu: Ne-am gandit ca ar fi optim ca discutia si votul asupra motiunii de cenzura sa aiba loc imediat dupa sau in ziua de 13 mai, atunci cand se va face public rezultatul economiei romanesti pe trimestru 1, ceea ce va conduce la ideea de 3 trimestre de cand este acest guvern in functie, 3 trimestre de scadere economica, de recesiune. Iata un motiv suficient de bun pentru a depune si a sustine o motiune de cenzura. El a reafirmat ca NU va incheia vreuna alianta cu oricare din partidele care fac parte din actuala coalitie de guvernare, in cazul in care motiunea de cenzura ar fi adoptata de Parlament si a pledat din nou pentru alegeri anticipate

In PSD are loc in aceste zile consultarea interna privind viitorul guvernarii, iar in 20 aprilie, membrii de partid vor decide daca vor continua sau nu cu Ilie Bolojan ca premier si sau daca ies de la guvernare.

2026-04-07

Intrebat, daca ii va cere demisia premierului Ilie Bolojan, presedintele Nicusor Dan a spus astazi: Nu cred ca trebuie sa facem aici o analiza pe toate scenariile posibile care s-au vehiculat in spatiul public .

Radio Romania

Foto: Agerpres

Radio Cluj poate fi ascultat si online, [AICI](#) sau pe telefon: 031 504 0456, apel cu tarif normal. Ne gasesti si pe [facebook](#) si [instagram](#)

Etichete: [alegeri anticipate](#) aur [Coalitia de guvernare IlieBolojan mircea abrudean Nicusor Dan Sorin Grindeanu US](#)

Ultima ora [Ministrul Justitiei merge mai departe cu propunerile pentru sefia marilor parchete](#)

[Ministrul Justitiei merge mai departe cu propunerile pentru sefia marilor parchete](#)

[Liceenii pasionati de film se pot inscrie la Let s Go Digital!](#)

[Liceenii pasionati de film se pot inscrie la Let s Go Digital!](#)

[Sorana Cirstea a debutat cu dreptul la Linz](#)

[Sorana Cirstea a debutat cu dreptul la Linz](#)

[CNA a retras licenta postului TV Realitatea Plus](#)

[CNA a retras licenta postului TV Realitatea Plus](#)

[Retete si secrete: gustul traditiei, redescoperit in bucataria de Paste](#)

[Retete si secrete: gustul traditiei, redescoperit in bucataria de Paste](#)

[A fost ales noul presedinte al Academiei Romane](#)

[A fost ales noul presedinte al Academiei Romane](#)

[Mai multe...](#)

[Politic luni, 6 aprilie 2026, 13:23](#)

[Nicusor Dan convoaca ministrii pe tema carburantilor](#)

[Presedintele Nicusor Dan discuta despre criza internationala a carburantilor, luni, 6 aprilie, la Cotroceni. Premierul Ilie Bolojan,...](#)

[Nicusor Dan convoaca ministrii pe tema carburantilor](#)

[Politic joi, 2 aprilie 2026, 18:22](#)

[Alegeri locale partiale in Chiuza](#)

Comuna Chiuza se pregateste pentru un nou scrutin electoral. In urma sedintei de Guvern de astazi, s-a luat act de indeplinirea conditiilor...

Alegeri locale partiale in Chiuza

Politic joi, 2 aprilie 2026, 17:30

Cine plateste nota vaccinurilor?

Decizia unui tribunal din Bruxelles de a condamna Romania sa plateasca 600 de milioane de euro pentru vaccinurile anti-COVID de la Pfizer,...

Cine plateste nota vaccinurilor?

Politic marti, 31 martie 2026, 10:02

Criza politica la orizont: Ilie Bolojan, contestat de PSD

E posibil sa avem o criza politica. Asta e situatia, a admis luni seara, 30 martie, premierul Ilie Bolojan, in contextul

Criza politica la orizont: Ilie Bolojan, contestat de PSD

Politic luni, 30 martie 2026, 18:02

Accize mai mici si plafonarea adaosului comercial la alimentele de baza, extinsa

Coalitia de guvernare a ajuns la un acord cu privire la reducerea accizei pentru limitarea efectelor crizei preturilor la carburanti, dar...

Accize mai mici si plafonarea adaosului comercial la alimentele de baza, extinsa

Politic vineri, 27 martie 2026, 19:25

Premierul Robert Fico, moment inedit la intalnirea cu slovacii din Romania

Premierul slovac Robert Fico a declarat vineri, 27 martie, la Oradea, alaturi de premierul Ilie Bolojan, la intalnirea cu reprezentantii...

Premierul Robert Fico, moment inedit la intalnirea cu slovacii din Romania

Politic joi, 26 martie 2026, 17:19

Ordonanta carburantilor a fost adoptata de Guvern

Guvernul a adoptat joi, 26 martie, ordonanta de urgenta cu masurile de interventie pe piata carburantilor care se vor aplica de la 1...

Ordonanta carburantilor a fost adoptata de Guvern

2026-04-07

Politic joi, 26 martie 2026, 09:25

Guvernul se pregateste sa adopte ordonanta de urgenta privind criza carburantilor

Guvernul se pregateste sa adopte, joi, 26 martie, ordonanta de urgenta privind criza carburantilor, cu unele modificari fata de prima...

Guvernul se pregateste sa adopte ordonanta de urgenta privind criza carburantilor

Politic joi, 26 martie 2026, 08:16

Vizita oficiala la nivel inalt in Oradea

Premierul Slovaciei, Robert Fico, va ajunge vineri, 27 martie, in Romania, in fruntea unei delegatii oficiale. In aceeasi zi, acesta va...

Vizita oficiala la nivel inalt in Oradea

Politic miercuri, 25 martie 2026, 15:39

Legea care protejeaza femeile a fost adoptata, acum merge la promulgare

Proiectul de lege privind prevenirea si combaterea femicidului si a violentelor care il preced a fost adoptat de Camera Deputatilor, ca for...

Legea care protejeaza femeile a fost adoptata, acum merge la promulgare

Politic miercuri, 25 martie 2026, 11:18

Salariul minim, corelat cu cosul de consum

Senatorii din Comisia pentru munca au aprobat marti, 24 martie, o propunere legislativa care coreleaza salariul minim brut pe tara cu valoarea...

Salariul minim, corelat cu cosul de consum

Politic miercuri, 25 martie 2026, 09:05

Ilie Bolojan: taxe mai mici la benzina si motorina

Guvernul nu exclude reducerea taxelor la benzina si motorina, insa numai dupa ce piata se va stabiliza - spune premierul Ilie Bolojan,...

Ilie Bolojan: taxe mai mici la benzina si motorina

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

2026-04-07

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Incarc comentariile...

## 40. Comunicat de presa - Fedeatia Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical

Comunicat de presa - Fedeatia Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical Noile reguli aplicabile de la 1 ianuarie 2026 restrang accesul pacientilor cronici la investigatii esentiale de monitorizare. FEPAM solicita interventie urgenta pentru corectarea cadrului normativ Federatia Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical (FEPAM), membra a Confederatiei Nationale pentru Antreprenorat Feminin (CONAF), cu privire la impactul major produs de modificarile legislative aplicabile de la 1 ianuarie 2026 asupra accesului pacientilor la investigatii paraclinice, in special in cazul pacientilor cu afectiuni cronice, si solicita ajustarea urgenta a cadrului normativ pentru a preveni blocaje suplimentare in monitorizarea si ingrijirea acestora. Noile reglementari introduse in cadrul normativ aplicabil Contractului-cadru (HG nr. 521/2023 si normele metodologice modificate prin Ordinul nr. 444/84/2025) au schimbat in mod substantial mecanismul de decontare a investigatiilor paraclinice de monitorizare. In timp ce pacientii oncologici beneficiaza in continuare de investigatii in regim prioritar, cu efectuare in maximum 5 zile lucratoare si decontare la nivel realizat, pentru alte categorii de pacienti cronici - inclusiv persoane diagnosticate cu diabet zaharat, afectiuni rare, boli cardiovasculare, boli cerebrovasculare, boli neurologice si boala cronica renala - reglementarea prevede, pentru anumite investigatii de inalta performanta si de medicina nucleara, decontarea unei singure investigatii pe an, pentru fiecare persoana asigurata. Celelalte investigatii sunt efectuate conform programarii, in limita valorii de contract. Aceasta limitare este aplicata intr-o logica administrativa uniforma, independent de evolutia clinica particulara a pacientului si de indicatia medicala concreta. In consecinta, frecventa investigatiilor nu mai este determinata exclusiv de necesitatea medicala, ci ajunge sa fie conditionata de o limitare rigida, care nu reflecta dinamica reala a bolilor cronice si nici nevoia de monitorizare repetata in cazurile in care conduita terapeutica o impune. Primele date rezultate dupa aplicarea noilor reglementari evidentiaza un impact imediat si semnificativ: o scadere de aproximativ 47% a investigatiilor de monitorizare decontate pentru pacientii cronici. Aceasta reducere nu reflecta o diminuare a nevoii de servicii medicale, ci o restrangere administrativa a accesului la acestea. Din perspectiva furnizorilor de servicii medicale, efectele sunt operationale si sistemice. Analiza efectelor indica faptul ca actualul mecanism genereaza un decalaj intre necesitatea medicala reala si accesul efectiv la investigatii, cu consecinte directe asupra continuitatii ingrijirii. Limitarea rigida a decontarii, lipsa unor criterii clare pentru derogari si validarea automata in sistemele informatice conduc, in practica, la blocaje in accesul pacientilor la servicii esentiale. In aceste conditii, monitorizarea adecvata a bolilor cronice este afectata in mod direct. Intarzierea investigatiilor necesare poate conduce la evaluari incomplete, la diagnostic tardiv al complicatiilor si la intarzierea interventiei medicale in momente esentiale. Consecintele sunt atat clinice, cat si economice, deoarece lipsa unei monitorizari corespunzatoare genereaza, in timp, costuri mai mari pentru sistemul de sanatate. Totodata, actuala reglementare produce un transfer progresiv al costurilor catre pacient. Atunci cand accesul la investigatiile necesare nu mai este asigurat, in mod rezonabil, prin mecanismul decontarii, pacientul este pus in situatia de a suporta direct costul serviciilor sau de a amana investigatia recomandata. Aceasta evolutie afecteaza echitatea accesului la servicii medicale si risca sa transforme capacitatea de plata intr-un criteriu implicit de acces la monitorizare. FEPAM considera ca reglementarea actuala evidentiaza un dezechilibru intre obiectivul legitim de control al cheltuielilor si necesitatea asigurarii accesului la servicii medicale adecvate. Necesitatea unei utilizari responsabile si predictibile a fondurilor publice este legitima, insa, in absenta unor mecanisme flexibile, bazate pe indicatia medicala si pe realitatea clinica, limitarea de tip 'o investigatie pe an' nu este compatibila cu dinamica bolilor cronice si cu principiile unei practici medicale adecvate. Nota de fundamentare a modificarilor indica explicit preocuparea pentru predictibilitatea utilizarii fondurilor, insa aceasta finalitate nu poate fi urmarita prin mecanisme care afecteaza continuitatea ingrijirii si limiteaza accesul la monitorizarea necesara pentru categorii extinse de pacienti cronici. In acest context, FEPAM solicita: - revizuirea urgenta a cadrului legal aplicabil investigatiilor de monitorizare de tip Monitor M3-M8; - introducerea unor mecanisme de decontare adaptate realitatii clinice si indicatiei medicale; - definirea unor criterii clare, obiective si aplicabile pentru accesul la investigatii suplimentare; - adaptarea sistemelor informatice astfel incat derogarile sa poata fi aplicate efectiv, iar validarea automata sa nu devina un blocaj administrativ; - clarificarea imediata, completa si unitara a modului de aplicare a legislatiei pentru toti furnizorii; - asigurarea unui acces real, predictibil si echitabil la investigatiile de monitorizare pentru pacientii cronici. Reducerea cu aproape 50% a investigatiilor de monitorizare decontate constituie un indicator obiectiv al impactului acestor modificari si justifica necesitatea unei interventii rapide. Din perspectiva FEPAM, problema nu este una punctuala, ci

una care priveste echilibrul dintre reglementare, functionarea efectiva a furnizorilor si dreptul pacientului de a avea acces, la timp, la investigatiile necesare monitorizarii bolii. FEPAM isi reafirma disponibilitatea de a contribui, in dialog institutional, la identificarea unor solutii care sa asigure un cadru coerent, predictibil si adaptat nevoilor reale ale sistemului de sanatate, astfel incat regulile de finantare si decontare sa sustina actul medical si accesul pacientului la monitorizarea necesara, nu sa il limiteze. Despre FEPAM: Consiliul Director FEPAM - Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical, membra CONAF: Presedinte Dr. Adrian Badescu - CEO Clinicile Medici's; Vicepresedinti: Mihaela - Venoria Proicea; Dr. Adina Alberts; Maria - Magdalena Popescu - Biclineru; Mihaela - Florentina Banicioiu; Laura - Mariana Butunoi; Conf. Dr. Valeriu - Bogdan Popa; Prof. Dr. Cristian - Sebastian Vlad; Roxana Dumitrascu.

## 41. Comunicat de presa - Senator Lucian Marginean (PSD)

Comunicat de presa - Senator Lucian Marginean (PSD) 7 Aprilie - Ziua Mondiala a Sanatatii: investitia in sanatate este investitia in viitorul Romaniei Ziua de 7 aprilie, consacrata anual drept Ziua Mondiala a Sanatatii, reprezinta mai mult decat o simpla marca simbolica in calendarul international. Instituita in 1950, odata cu aniversarea infiintarii Organizatia Mondiala a Sanatatii, aceasta zi aduce in prim-plan marile provocari ale sistemelor de sanatate si reafirma un principiu fundamental: sanatatea nu este un privilegiu, ci un drept esential al fiecarui cetatean. Tema din acest an, promovata la nivel global sub mesajul 'Together for health. Stand with science', subliniaza rolul crucial al stiintei, al colaborarii si al deciziilor bazate pe evidenta in protejarea sanatatii populatiei. Este un apel la responsabilitate colectiva, dar si o reafirmare a faptului ca progresul medical, inovatia si solidaritatea institutionala sunt pilonii pe care se construiește un sistem sanitar rezilient si eficient. In acest context global, Romania se afla intr-un moment de tranzitie si consolidare. Sistemul de sanatate a traversat, in ultimii ani, provocari majore, de la presiunea pandemica pana la nevoia de modernizare accelerata a infrastructurii medicale. Persista inca dezechilibre intre mediul urban si cel rural, deficit de personal medical in anumite specialitati si necesitatea cresterii accesului la servicii de preventie si screening. Totodata, provocarile demografice si incidenta crescuta a bolilor cronice impun o schimbare de paradigma: de la un sistem reactiv la unul proactiv, centrat pe pacient si preventie. In acelasi timp, este important de subliniat ca directia este una corecta si ca progresele sunt reale. Guvernarea sustinuta de Partidul Social Democrat a pus sanatatea intre prioritatile strategice, alocand resurse fara precedent pentru modernizarea sistemului medical. Investitiile in spitale noi, in reabilitarea unitatilor existente, in digitalizarea serviciilor medicale si in dotarea cu echipamente de ultima generatie sunt pasi concreti catre un sistem performant si echitabil. Mai mult, extinderea programelor nationale de screening, cresterea accesului la tratamente inovatoare si consolidarea medicinii primare reflecta o viziune coerenta: aceea de a aduce serviciile medicale mai aproape de pacient si de a reduce inegalitatile in accesul la ingrijire. In paralel, politicile de sustinere a personalului medical, de la cresterea veniturilor pana la programe de formare continua, contribuie la stabilizarea resursei umane, esentiala pentru functionarea sistemului. Ca medic si cadru universitar, dar si ca parlamentar, consider ca viitorul sanatatii in Romania depinde de capacitatea noastra de a integra stiinta, tehnologia si empatia intr-un model coerent de ingrijire. Radiologia interventionala, imagistica medicala avansata si medicina personalizata sunt exemple concrete ale modului in care progresul stiintific poate salva vieti si poate creste calitatea actului medical. Ziua Mondiala a Sanatatii trebuie sa fie, pentru noi toti, nu doar un moment de reflectie, ci si un angajament ferm pentru actiune. Investitia in sanatate inseamna investitie in oameni, in comunitati si in viitorul Romaniei. Este responsabilitatea noastra, a tuturor - decidenti, profesionisti din sanatate si cetateni - sa construim un sistem medical modern, echitabil si orientat catre nevoile reale ale pacientilor. Senator PSD Mures, Lucian Marginean

## **42. Consiliul Judetean Maramures si Romanian Business Leaders (RBL) deschid un dialog strategic pentru dezvoltarea judetului - Graiul Maramuresului**

La sediul Consiliului Judetean Maramures a avut loc, zilele trecute, o intalnire de lucru intre reprezentantii administratiei judetene si cei ai organizatiei Romanian Business Leaders (RBL), in cadrul unui demers comun orientat spre definirea unei viziuni de dezvoltare pe termen lung pentru judetul Maramures.

In cadrul discutiilor, a fost evidentiata deschiderea Consiliului Judetean Maramures pentru dezvoltarea unor parteneriate reale cu mediul economic, in vederea stabilirii unor directii de dezvoltare coerente, asumate si sustenabile pentru judet. La randul lor, reprezentantii RBL si-au exprimat disponibilitatea de a sprijini autoritatile judetene prin expertiza, experienta si perspectiva strategica, contribuind activ la conturarea unor politici publice eficiente si adaptate nevoilor reale ale comunitatii. Un element central al intalnirii l-a constituit necesitatea crearii unui mecanism de lucru stabil, functional si predictibil, care sa permita formularea unei viziuni comune pentru dezvoltarea Maramuresului pe termen lung, sub conceptul Maramures 2050 . In acest sens, participantii au agreat organizarea unor intalniri periodice, care sa reuneasca reprezentanti ai administratiei publice, ai mediului de afaceri, ai organizatiilor neguvernamentale si ai mediului academic, intr-un cadru de colaborare orientat spre identificarea de solutii si dezvoltarea unor proiecte concrete. Aceasta initiativa a fost prefigurata si in cadrul mesei rotunde organizate in ziua precedenta, in cadrul Conferintei Regionale RBL Maramures, la care au participat, alaturi de reprezentantii Consiliului Judetean Maramures si ai RBL, primarul municipiului Baia Mare, Doru Dancus, si prefectul judetului Maramures, Florian Salajeanu. Evenimentul a reconfirmat interesul comun pentru consolidarea unui dialog institutional si economic consistent, orientat spre dezvoltarea judetului.

### 43. Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? Economisirea devine imposibila

Ultima modificare in 7 aprilie 2026, 12:05

Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? Explozia recenta de preturi ii afecteaza pe toti, in special pe romanii cu venituri reduse si cei vulnerabili.

Din cuprinsul articolului

Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? In 2026, salariul minim brut pe economie din Romania ramane un indicator esential pentru piata muncii, influentand direct veniturile angajatilor, costurile angajatorilor si dinamica economica generala. Conform datelor oficiale, anul 2026 aduce o structura salariala in doua etape, cu o majorare programata in a doua jumatate a anului.

In prima parte a anului 2026, salariul minim garantat in plata este stabilit la:

Aceasta valoare reprezinta baza legala de remunerare pentru angajatii incadrati la nivel minim pe economie, fiind aplicata uniform la nivel national.

Cresterea salariului minim de la 1 iulie 2026 Incepand cu data de 1 iulie 2026, salariul minim brut va fi majorat la:

Aceasta modificare este reglementata prin Hotararea de Guvern nr. 146/2026 si reflecta ajustarile periodice ale politicii salariale din Romania, corelate cu evolutiile economice si sociale.

Incepand cu data de 1 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 166,667 ore pe luna, reprezentand 25,949 lei/ora - prevede HG 146/2026.

Incepand cu 1 iulie 2026, se aplica si o modificare importanta privind facilitatile fiscale aferente salariului minim. Mai exact, suma scutita de taxe se reduce de la 300 de lei la 200 de lei, conform prevederilor din O.U.G. nr. 89/2025.

In prezent, la un salariu minim brut de 4.050 de lei, venitul net ajunge la aproximativ 2.574 de lei, in conditiile aplicarii scutirii fiscale de 300 de lei. In acest scenariu, costul total suportat de angajator pentru un salariat platit cu salariul minim este de aproximativ 4.134 de lei.

Odata cu intrarea in vigoare a noilor reguli de la 1 iulie 2026, salariul minim brut va creste la 4.325 de lei, inasa suma netaxabila va fi redusa la 200 de lei. In aceste conditii, salariul minim net estimat va ajunge la aproximativ 2.699 de lei, iar costul total pentru angajatori va urca la circa 4.418 de lei.

Costul cheltuielilor esentiale in 2026

Categorie	Subcategorie / detalii	Interval estimat (lei/luna)
Locuinta	Chirie garsoniera (oras mediu)	1.000 - 1.800
Locuinta	Utilitati (electricitate, gaz, apa, internet)	400 - 700
Alimentatie	Cos minim alimentar (produse de baza, gatit acasa)	900 - 1.300
Transport	Abonament transport public	80 - 150
Costuri ocazionale	(naveta, combustibil)	0 - 300 (variabil)
Comunicatii	Telefon + internet mobil	30 - 80
Imbracaminte	Haine de baza (media lunara amortizata)	50 - 150
Sanatate	Medicamente, consultatii ocazionale	50 - 200
Igiena	Produse de igiena personala si curatenie	80 - 150
Cheltuieli diverse	Reparatii, urgente minore, consum neprevazut	100 - 300

Ce iti permite, de fapt, un salariu minim net in 2026 Un venit lunar de aproximativ 2.574 lei in 2026 asigura, in primul rand, un nivel de trai orientat strict spre acoperirea nevoilor de baza, fara spatiu real pentru confort sau stabilitate financiara. In majoritatea situatiilor, acest buget permite doar o viata de subzistenta urbana, puternic dependenta de costul locuintei si de disciplina cheltuielilor.

In scenariul de baza, fara posibilitatea de economisire, acest nivel de venit acopera in principal cheltuieli esentiale precum chiria unei locuinte modeste sau impartite cu alte persoane, ceea ce devine aproape o conditie necesara in orasele medii si mari. Alimentatia este limitata la un cos minim de produse de baza, orientat exclusiv spre supravietuire, fara produse premium sau diversitate alimentara ridicata. De asemenea, sunt acoperite transportul public si cheltuielile strict necesare pentru telefonie si internet, acestea fiind gestionate la nivel minimal.

Pe langa cheltuielile de baza, exista un spatiu foarte restrans pentru achizitii ocazionale. In aceasta categorie intra hainele ieftine, cumparate rar, de obicei unul sau doua articole pe luna, precum si eventuale electrocasnice mici, achizitionate fie in rate, fie foarte rar, in functie de necesitate. De asemenea, pot aparea ocazional cheltuieli recreationale de cost redus, cum ar fi mese ieftine la fast-food sau iesiri limitate la cafenele cu preturi accesibile.

In ceea ce priveste economisirea, posibilitatea de a pune bani deoparte este extrem de redusa. In cele mai favorabile scenarii, pot ramane intre 0 si 200 de lei lunar, inasa acest lucru este posibil doar in conditiile in care nu exista chirie sau aceasta este semnificativ redusa prin locuire la comun ori sprijin familial. In mod realist, pentru o persoana care isi acopera integral cheltuielile din acest venit, economisirea este mai degraba exceptia decat regula.

Per ansamblu, acest nivel salarial descrie o situatie financiara fragila, in care venitul acopera strict necesarul zilnic, fara a permite acumulare, siguranta financiara sau planificare pe termen lung.

**SURSA FOTO: Dreamstime/Economisire** Ce nu poate acoperi un salariu minim net in 2026? Un salariu minim net in Romania in 2026 nu este suficient pentru a sustine un nivel de trai stabil sau confortabil in majoritatea scenariilor urbane, mai ales in orasele mari. Limitarile nu tin doar de sume, ci de lipsa capacitatii de absorbtie a cheltuielilor neprevazute si de imposibilitatea construirii unui capital financiar.

In primul rand, acest nivel de venit nu permite o independenta financiara reala in orase mari precum Bucuresti, Cluj-Napoca sau Timisoara. Costul locuintei in aceste zone depaseste frecvent pragul de sustenabilitate pentru un singur salariu minim, ceea ce face necesara co-locuirea sau sprijinul financiar din familie pentru a acoperi cheltuielile lunare.

De asemenea, salariul minim nu permite economii consistente si nici investitii regulate. In practica, aproape intregul venit este directionat catre cheltuieli curente, iar orice tentativa de economisire presupune reducerea severa a consumului de baza, ceea ce nu este realist pe termen lung. Din acest motiv, acumularea de capital financiar sau investitional devine extrem de dificila.

Un alt punct critic este lipsa de rezilienta financiara in fata cheltuielilor neprevazute. Situatii precum urgentele medicale, reparatiile neasteptate sau pierderea locului de munca pot destabiliza complet bugetul lunar, deoarece nu exista rezerve financiare care sa amortizeze astfel de evenimente.

In plus, acest nivel de venit nu este compatibil cu un stil de viata de tip middle-class . Activitati precum vacantele regulate, detinerea si intretinerea unei masini personale exclusiv din venit minim, abonamentele multiple la servicii de divertisment sau consumul ridicat de servicii si experiente sunt, in mod realist, inaccesibile.

Corina Chiriac

A absolvit Facultatea de Litere si Limbi Straine din cadrul Universitatii Hyperion din Bucuresti, specializarea romana-japoneza, precum si Facultatea de Jurnalism din cadrul aceleiasi universitati. Lucreaza in presa din 2018, cand a debutat ca redactor la Bugetul.ro.

Din 2019, lucreaza ca redactor la Capital.ro, unde abordeaza teme sociale.

2026-04-07

Articolul a prezentat un subiect de interes pentru tine?

#### **44. De ziua IGI, Catalin Predoiu revine cu un mesaj ferm pentru toti angajatii MAI: Cine nu se adapteaza la noua realitate, va avea probleme mari de tot in a-si indeplini misiunile! - Stiripesurse**

Cuprins:

Ministrul Afacerilor Interne, Catalin Predoiu , a transmis un mesaj de Ziua Inspectoratului General pentru Imigrari , in care a reluat o declaratie pentru toti angajatii MAI.

Celebrarea Zilei Inspectoratului General pentru Imigrari ne ofera ocazia unor sublinieri legate de importanta institutiei, de rezultatele din ultima perioada si de perspectivele pe termen scurt si mediu.

Inspectoratul General pentru Imigrari indeplineste o serie de functii esentiale pentru realizarea misiunilor MAI Dupa cum este cunoscut, Inspectoratul General pentru Imigrari indeplineste o serie de functii esentiale pentru realizarea misiunilor Ministerului Afacerilor Interne si pentru statul roman, la modul general. Aceste functii, care tin de intrarea si sederea strainilor in Romania, procedurile legate de vize, procedurile de azil, returnare, relocare, codurile si procedurile Schengen, au un impact direct in pastrarea controlului asupra sigurantei publice si securitatii nationale, dar si asupra unor activitati din economia nationala, acolo unde antreprenorii si companiile inregistrate in tara noastra folosesc angajati cetateni straini.

Deci importanta IGI in arhitectura institutionala a MAI este conferita ab initio de importanta acestor functiuni pentru stat si trebuie sa fie dublata de o maniera responsabila si eficienta in realizarea lor, tocmai datorita acestei importan

Aceste functii si, corelativ, activitatea IGI devin si mai sensibile in noul context regional si global, evolutii pe care le anticipam in discursul de anul trecut, cu ocazia aceluiasi eveniment, Ziua IGI.

Spuneam acum un an, citez: Intram cu totii, in orice domeniu, in orice institutie, si publica, si privata, intr-o perioada de profunde schimbari, unele rapide, intempestive, accelerate, dupa vreo 20, 30 de ani de crestere continua si oarecum asezata, etapizata, prognozata, cu o perspectiva calma asupra lucrurilor, evolutii lente cateodata, care dau un oarecare confort institutional tuturor, si in institutii, si in afara lor. Cred ca acest confort trebuie uitat pentru o perioada, trebuie sa intram cu totii intr-o alta stare mentala, pur si simplu, sa ne cuplam la realitate cu un alt tip de mentalitate, o mentalitate care presupune sa fim tot timpul pe faza, tot timpul conectati la ce se intampla in jur, tot timpul gata sa ne adaptam, sa mai si schimbam, daca e nevoie, din casute administrative, rutina, paragrafe, birocratie si asa mai departe. Acest fel prezent de a functiona va fi masurat in cativa ani de zile.

Bugetul.ro Milionarul care da afara peste 1000 de romani. Statul il obliga sa ia masuri fara precedent la combinatul pe care il detine

Bugetul.ro Soarta lui George Simion a fost deja pecetluita. Un europarlamentar stie ce se va intampla cu liderul AUR in viitorul apropiat: E pe cale de a iesi din acest joc

Cine se adapteaza la noua realitate, ca institutie, va putea sa continue cu succes. Cine nu se adapteaza va avea probleme mari, mari de tot, in a-si indeplini misiunile Cine se adapteaza la noua realitate, ca institutie, va putea sa continue cu succes. Cine nu se adapteaza va avea probleme mari, mari de tot, in a-si indeplini misiunile, a-si asigura ratiunea intrinseca de a exista ca institutie si, in general, ca orice structura administrativa. Nu numai in sistemul public, ci si in cel privat va fi la fel .

Am ezitat sa citez din propriul discurs; la noi, la Facultatea de Drept, circula pe vremuri o gluma, va marturisesc, respectiv faptul ca suprema aroganta a unui profesor este sa citeze din sine insusi. Bineinteles, este departe de mine o astfel de inclinatie, e vorba doar de a sublinia ca realitatea confirma aceste evolutii si, deci, este esential sa ne putem adapta, iar asta tine de fiecare dintre noi, de lideri in primul rand.

Sunt cel puțin trei forte de presiune care generează deja nevoia de adaptare.

Prima este revoluția tehnologică, în special digitalizarea și inteligența artificială (IA). Va rog să începeți un proces de reflecție internă la nivelul IGI cu privire la ce anume operațiuni pot fi digitalizate sau procesate cu inteligența artificială în următorii trei ani. Această operațiune de selectare și listare a procedurilor și operațiilor digitalizabile în continuare, pe lângă ceea ce s-a făcut deja, și posibil de a fi procesate cu IA trebuie replicată în toate structurile și armele MAI, în special în zonele care procesează informații și documente, astfel încât, într-un interval rezonabil, să avem o imagine integrată a ceea ce putem digitaliza mai mult în cadrul MAI.

Pasul doi ar fi elaborarea unui plan integrat de digitalizare și introducerea IA în structurile MAI, dar un plan realist, concret, nu încă un document programatic de ordin teoretic; de astfel de strategii și planuri este plină administrația, nu avem nevoie de unul în plus. Astfel încât, imediat ce condițiile bugetare o vor permite, să ne echipăm și să trecem la realizarea concretă a acestui plan.

Este important să digitalizăm și să integram IA în unele proceduri birocratice, pentru că trebuie să creștem viteza cu care procesăm documentele și informațiile, pentru că se așteaptă în continuare prea mult în unele proceduri de către cetățeni și companii și pentru că nu putem rezolva altfel deficitul de personal.

O a doua forță de presiune care poate genera fenomene cu impact asupra activității IGI sunt războaiele și conflictele, chiar și în regiuni îndepărtate. Spre exemplu, în Siria există aproximativ 30 de centre de prizonieri post-conflict, proveniți în special din fostele forte ISIS/DAESH, plus două centre de femei și copii. Ele sunt pazite de forte combinate SUA și Franța și UK, constituite într-o coaliție ad-hoc, precum și de grupuri militare kurde, aflate în proces de instruire. Paza lor este în proces de preluare de către armata siriană. Analizele indică un risc considerabil de evadare sau pur și simplu de plecare din aceste centre în procesul de preluare a custodiei prizonierilor, unii membri ai acestei armate siriene oarecum regulate fiind, până mai ieri, combatanți alături de unii prizonieri. Unele rapoarte vorbesc deja de aproximativ 500 de foști prizonieri care au ieșit din aceste centre. Ca să nu ocolim realitățile, discutăm de foști teroriști. Unde se duc aceștia, unde ajung? Este doar un exemplu pe care am dorit să îl ofer.

IGI, Poliția de Frontieră, DGPI, Poliția Română, în cooperare cu partenerii instituționali interni și externi, au misiunea de a păstra integritatea frontierei și a teritoriului național față de orice patrunderi ilegale, fie fortând frontiera, fie folosind acte și identități false, vize false ș.a.m.d.

Focalizând, în contextul implementării Pactului european privind migrația și azilul, este nevoie de o cooperare mai bună cu Poliția de Frontieră. Chiar dacă sarcinile sunt bine delimitate, multe dintre activități se întrepătrund și, fără o cooperare strânsă, nu vom putea îndeplini la timp și corespunzător obiectivele. Lucrăm împreună constructiv și fără o competiție greșită înțeleasă sau orgolii, mai avem foarte puțin timp la dispoziție pentru finalizarea obiectivelor! Suntem pe un drum bun și nu doresc să îl pierdem.

În sfârșit, o a treia presiune va veni din schimbările economice globale. Încheierea anumitor cicluri economice care s-au repetat periodic în istoria economiei globale și în istoria umanității, unele scurte, de 10-20 de ani, și unele lungi, de 100-150 de ani, cicluri care țin de volumul global al datoriei publice și private și de nivelul și jocul dobânzilor, combinate cu revoluțiile tehnologice și conflictele politico-militare de care discutăm, vor produce schimbări majore la scara economiei globale. Economia globală și globalizată, așa cum am trait-o noi în primele două decade ale anilor 2000, se va modifica radical în următorii ani. Aceste procese este posibil să genereze fenomene de migrație accelerată, sub presiunile economice și ale realizării unor noi lanțuri de producție. Nu e prea devreme să începem să ne pregătim pentru astfel de evoluții.

Migrația nu mai este de mult doar o temă administrativă. Migrația nu mai este de mult doar o temă administrativă. Ea a devenit o temă de ordine publică, de funcționare a pieței muncii, de stabilitate socială și de credibilitate a statului.

In acest context, rolul Inspectoratului General pentru Imigrari va deveni din ce in ce mai important.

In ultimii ani, Romania s-a schimbat foarte mult din aceasta perspectiva. Nu mai este doar o tara de tranzit. Este tot mai mult o tara de destinatie pentru munca, studii, investitii si viata. La sfarsitul anului 2025, aproape 300.000 de cetateni straini aveau in evidentele IGI drept de sedere valabil. Acest fapt spune ceva important despre transformarile prin care trec societatea romaneasca si economia romaneasca.

Aceasta cerinta va continua; economia trece acum printr-o perioada dificila, dar economia functioneaza in cicluri. Cu masurile adecvate, economia se poate relansa, iar cererea de forta de munca va creste, inclusiv pentru forta de munca externa. De aceea, va trebui sa mentinem un standard ridicat de eficienta la nivelul IGI pentru a procesa rapid aceste solicitari, dar in conditii de siguranta deplina pentru tara. Sigur, nu tine doar de IGI, sunt mai multe institutii implicate, fiecare trebuie sa asigure acest standard.

Importanta acestor functiuni ale IGI reclama, cum spuneam, o responsabilitate si eficienta adecvate. Mentinerea unui nivel de integritate maxim este esentiala. Cu atat mai mult cu cat procedurile IGI implica verificari si termene de asteptare inca lungi, cum spuneam. Adica prezentam contextul perfect pentru unii antreprenori gata sa identifice si sa construiasca canale preferentiale pentru desfasurarea acestor proceduri. Va cer sa feriti institutia de aceste tentative, iar, daca exista, sa le anihilati folosind toate legile si institutiile aflate la dispozitie. Institutiile noastre interne, DGPI si DGA, sa vegheze si sa actioneze pentru protejarea IGI de orice tentative de parazitare din exterior sau interior prin plase si retele de interese.

De asemenea, cresteti atentia si nivelul de eficienta in administrarea centrelor de custodie. Ele sunt importante, ca si IGI in ansamblu, pentru implementarea Planului National pentru implementarea Pactului european pentru migratie si azil. Sa nu ne confruntam cu incalcare ale drepturilor omului sau cu evadari din aceste centre. Acolo unde se intampla, sa se aplice drastic legile si sa se angajeze raspunderi si sanctiuni severe.

Toate aceste obiective aratate depind in mare masura de leadership. Fiecare sef de structura din IGI, alaturi de inspectorul general, trebuie sa se implice si sa se dedice total misiunilor, sa fie un exemplu de integritate, profesionalism si colegialitate corect inteleasa. Sa impuna exigenta si rigoare, sa fie corect si drept in toate deciziile privind resursele umane, uman si apropiat de colegi, dar fara sa abdice de la ierarhie si performanta, sa fie deschis spre modernizare si obsedat de perfectiune. Adica sa fie patriot si sa onoreze uniforma pe care o poarta si drapelul sub care serveste!

Am subliniat importanta functiilor IGI si presiunile noi pe care trebuie sa le gestioneze pe termen scurt si mediu.

Spuneam insa ca Ziua IGI este si un prilej pentru o scurta evaluare a activitatii din anul anterior si, per ansamblu, aceasta evaluare este pozitiva, rezultatele sunt bune. Ele au fost subliniate deja de inspectorul general si nu voi repeta ce s-a spus.

Dar as vrea sa punctez faptul ca a fost foarte buna evaluarea IGI de catre misiunea europeana de verificare a aplicarii codurilor si procedurilor Schengen, prima evaluare dupa accesarea Romaniei in Spatiul Schengen, ca si a celorlalte structuri MAI cu atributii in domeniu.

Comisia Europeana a evaluat pozitiv sistemul de returnare, procedurile implementate, cooperarea inter-agentii, modalitatea de luare a deciziilor de returnare, respectarea drepturilor fundamentale, cooperarea cu partenerii din societatea civila; toate aceste aspecte au fost considerate la un nivel ridicat.

De asemenea, ati gestionat, intr-un an complex, intregul lant institutional: vize, sedere, munca legala, azil, integrare, controlul legalitatii sederii si masuri de returnare. Ati contribuit, astfel, nu doar la aplicarea legii, ci si la buna functionare a economiei si a administratiei publice.

Un singur indicator este suficient pentru a intelege aceasta anvergura: in 2025 au fost eliberate peste 118.000 de avize de angajare. In spatele acestei cifre se afla o nevoie reala a economiei romanesti, de care trebuie sa fim constienti, dar si obligatia statului de a face o distinctie clara intre migratia legala, utila, reglementata si orice forma de sedere ilegala sau de eludare a legii.

La fel de important este si faptul ca ati aplicat legea cu fermitate acolo unde a fost cazul. Am subliniat acest lucru si anul trecut si il repet, pe scurt, si acum: Guvernul trebuie sa vina cat mai curand cu o politica integrata privind migratia ilegala in Romania. O astfel de politica nu trebuie sa priveasca doar dimensiunile de securitate si economice, ci si implicatiile culturale si societale care decurg din prezenta, activitatea si coexistenta strainilor si a migrantilor legali alaturi de cetatenii romani. Trebuie sa actionam din timp, lucid si echilibrat, pentru a nu ajunge ca, prin neglijenta, sa generam pe termen lung efecte cu care unele state din Europa de Vest se confrunta astazi si carora le gasesc tot mai greu solutii.

Trebuie remarcat si modul responsabil in care ati gestionat dimensiunea umanitara a activitatii dumneavoastra. In contextul razboiului din Ucraina, statul roman a avut obligatia morala de a raspunde omeneste, organizat si eficient. IGI si-a facut datoria si in aceasta privinta. Ati demonstrat ca fermitatea in aplicarea legii si respectul pentru demnitatea umana nu se exclud, ci trebuie sa mearga impreuna intr-un stat democratic.

La fel, in domeniul azilului si al integrarii, ati aratat rigoare, seriozitate si responsabilitate. Acest lucru este important nu doar administrativ, ci si moral: statul roman trebuie sa ramana un stat care stie sa distinga, sa decida si sa actioneze corect de la caz la caz.

Toate aceste rezultate au fost obtinute in conditii care nu sunt simple. Cu resurse limitate, cu presiune operationala, cu asteptari in crestere si cu un mediu international tot mai complicat, ati reusit sa va faceti datoria. Iar acest lucru merita spus clar.

Va multumesc pentru ca, prin activitatea dumneavoastra, ajutati Romania sa ramana un stat sigur, ordonat si credibil.

Este, de asemenea, locul si momentul sa multumesc partenerilor institutionali interni, dar si externi, si sa indemn la continuarea unei colaborari intense cu acestia, atat intern, cat si extern. Cooperarea este una dintre cheile succesului.

Astazi nu celebram doar o institutie. Celebram o functie esentiala a statului roman: capacitatea de a pastra echilibrul dintre deschidere si ordine, dintre fermitate si respect, dintre exigenta legii si responsabilitatea democratica.

Respect tuturor celor care servesc aici, cu onoare si seriozitate, statul roman.

La multi ani Inspectoratului General pentru Imigrari! La multi ani tuturor colegilor care lucreaza in cadrul IGI!

Mult succes in continuare!, a spus Catalin Predoiu.

## **45. Duelul guvernării: Grindeanu vs. Bolojan. Ce vrea, de fapt, să spună PSD atunci când amenință cu plecarea de la guvernare**

Stiri 07/04/2026

Duelul guvernării: Grindeanu vs. Bolojan. Ce vrea, de fapt, să spună PSD atunci când amenință cu plecarea de la guvernare Mihnea Lazar

PSD, partidul care în ultimii 36 de ani de la Revoluție s-a aflat, sub diverse titulaturi, la guvernare timp de aproape 22 de ani nu mai vrea, brusc, să fie parte din executiv.

Social-democrații și-au dat chiar și un termen-limită 20 aprilie data până la care să decidă dacă mai rămân sau nu în guvern. Până atunci, Sorin Grindeanu se consultă cu oamenii din teritoriu în întâlniri în care toată lumea îi cere deja ieșirea din coaliția de guvernare.

Înainte de votul decisiv, PSD negociază cu partenerii din coaliție să-l dea jos pe Ilie Bolojan din funcția de premier.

Cu alte cuvinte, social-democrații ar vrea să plece, dar, dacă Bolojan pleacă el primul, PSD ar rămâne. Problema este că premierul Ilie Bolojan a spus clar că n-are de gând să demisioneze din funcția de premier.

În aceste condiții, va pleca PSD de la guvernare? Și de ce ar pleca acum, în condițiile în care, conform protocolului Coaliției, din 2027 oricum Ilie Bolojan va părăsi funcția de premier, care îi va reveni automat PSD-ului?

Jocul dublu dus de PSD Sincer, mă tot întreb și eu asta, spune Mihail-Valentin Cernea, lector universitar la ASE și analist politic.

Am crezut inițial că e o strategie de comunicare, toată această opoziție manifestată de PSD din interiorul guvernării, în sensul în care, cinic și rațional, PSD încearcă să se rupă public de măsurile nepopulare luate de Bolojan și își menține, însă, guvernarea, cu toate avantajele politice, adăugă analistul.

Momentan, social-democrații nu s-au prăbușit dramatic ca urmare a guvernării: în cel mai recent sondaj de opinie, PSD se situează pe locul doi, cu 24%, imediat după AUR, dar în fața partenerilor de guvernare de la PNL și USR.

Concomitent, PSD continuă jocul dublu: împinge pe agenda publică o serie de măsuri populiste, în încercarea de a contrabalansa, la nivelul percepției publice, măsurile de austeritate pe care tot partidul, în cadrul coaliției de guvernare, le-a acceptat cu jumătate de gură.

Multi ne citesc, puțini ne susțin. Fără ajutorul tău, nu putem continua să scriem astfel de articole. Cu doar 5 euro pe lună ne poți ajuta mai mult decât crezi și poți face diferența chiar acum!

Grindeanu nu-și asumă, de fapt, leadershipul PSD S-ar putea să fie un proces mai organic decât pare la prima vedere, e de părere Cernea, referindu-se la intensificarea mesajelor pro ieșirii de la guvernare, chiar dacă un astfel de gest ar provoca o criză politică într-un moment în care România deja se confruntă cu o criză economică, în contextul unei și mai mari, geopolitice, cauzată de războaiele din Ucraina și Iran și efectele lor asupra economiei mondiale.

Sorin Grindeanu. Foto: Inquam Photos / Octav Ganea

Adică o voce comună a liderilor din teritoriu, voce care crește în intensitate și pe care Grindeanu nu o mai poate controla. Ceea ce inițial pare doar ceva declarativ, folosit de liderul social-democrat pe post de capturare a agendei publice, acum pare să se transforme într-un bulgăre care deja se rostogolește la vale.

In acest context, Grindeanu nu-si asuma leadershipul PSD, explica Mihail-Valentin Cernea.

Nu aveam niciun simptom. Si totusi, eram la sase luni de cancer. Cum genetica iti poate salva viata inainte sa doara Profilul genetic permite medicului sa aleaga metoda potrivita si momentul potrivit pentru monitorizare. In unele cazuri, investigatiile incep cu ani mai devreme decat in screeningul standard. Scopul nu este gasirea bolii. Scopul este prevenirea ei sau detectarea intr-un stadiu in care interventia este minima.

Medicul ChatGPT. Ce se intampla cand ii ceri inteligentei artificiale sa-ti interpreteze analizele Indiferent de cat va evolua, un lucru ramane valabil: ChatGPT nu e un medic prost. E ceva diferit: e un partener de conversatie foarte convingator, care nu are nicio miza in a-ti spune adevarul si probabil ca nici nu-l stie mai mult decat statistica in baza careia functioneaza.

Pentru mine ramane, in continuare, un mister legat de ce crede Sorin Grindeanu despre ramanerea la guvernare a PSD. A construit acest element de retorica politica de tipul Bolojan cel rau din cauza caruia se intampla lucrurile rele si a vandut asta si in interiorul partidului. La un moment dat, acest discurs politic se poate transforma in realitate politica, chiar daca liderul nu-si doreste asta , sustine analistul.

Dar de ce ar vrea liderii PSD sa fie in opozitie? Ce ar avea de castigat daca ies de la guvernare si ar pierde accesul aferent la resurse? Sunt doua variante , explica Mihail-Valentin Cernea.

Revista Pressei Un newsletter pentru cititori curiosi si inteligenti.

Sunt curios

Prima varianta: exista, intr-adevar, lideri PSD care nu vor, de fapt, in opozitie, ci doar fortarea unei renegocieri in coalitie, in termeni mult mai favorabili PSD.

Pot sa forteze si plecarea lui Bolojan, pentru ca asta ar slabi, pana la urma PNL-ul. Atunci cand ii spui PNL-ului ca, pentru a ramane la guvernare, trebuie sa renunte Bolojan, ii spui ca va pierde si 10 procente pentru asta , precizeaza Cernea.

A doua varianta: S-ar putea sa fie si o parte din PSD care chiar sa vrea iesirea de la guvernare, dar sa sustina un guvern minoritar, pe care sa-l poata critica incontinuu, din opozitie, in vederea alegerilor din 2028, cand spera sa refaca o coalitie mai pe placul PSD , adauga lectorul universitar ASE.

Bonus: plecarea de la guvernare ar slabi pozitia lui Grindeanu in partid. Adversarii sai abia asteapta. Dar un PSD in opozitie s-ar topi imediat in AUR, sustine expertul.

Daca nu le iese adica daca PSD nu creste in sondaje si pierde alegerile din postura de partid in opozitie, AUR va intra si mai tare peste electoratul lor. PSD nu poate sa ofere aceeasi retorica , explica Cernea.

PSD a ajuns intr-o situatie paradoxala, in care se confrunta, concomitent, cu doua cosmaruri: cel de a fi irelevant atat la guvernare, cat si in opozitie. Totul sub patronajul unui presedinte Sorin Grindeanu - care se zbate sa fie relevant intr-un partid care pare sa-l respinga, ca pe un corp strain

Cum ar putea PSD parasi guvernul. Varianta soft kill si varianta hard kill Prima varianta ar presupune retragerea ministrilor PSD din cabinetul Bolojan.

Retragerea ar fi, insa, un simplu gest politic atata vreme cat decizia nu ar fi urmata de retragerea tuturor secretarilor

si subsecretarilor de stat, directorilor de agentii guvernamentale si, in esenta, a intregii retele de persoane numite politic in structuri guvernamentale la comanda PSD, explica Cernea.

Foto: Facebook/Guvernul Romaniei

Intr-un astfel de scenariu, nu e nevoie de niciun fel de vot de incredere in Parlament, deoarece nu se schimba structura politica a executivului. Cu alte cuvinte, PSD ar putea ramane la guvernare, dar nu si-ar mai asuma functiile de ministri.

E o decizie politica care depinde de cum functioneaza negocierile care vor fi deschise de gestul retragerii ministrilor. In prima faza, retragerea ministrilor nu inseamna mare lucru, pana cand nu vedem si consecinte precum plecarea secretarilor de stat , adauga Mihail-Valentin Cernea.

Varianta a doua este una hard-kill : motiune de cenzura . Adica alinierea PSD cu AUR pentru caderea guvernului Bolojan.

Orice asociere a unui partid, indiferent ca e PSD, PNL sau USR, cu AUR, este un risc pe termen lung. AUR nu e un partener onest si nu poate, structural, sa fie un partener onest, pentru ca e un partid care refuza cadrul constitutional in care ne aflam , explica Cernea.

In contextul in care PSD s-a fript deja cu AUR la dezbaterile pe legea bugetului, analistul politic vede posibila o colaborare pe termen scurt PSD-AUR. Pe termen mediu-lung, insa, se va dovedi o decizie proasta pentru PSD.

Valideaza discursul AUR, pe care PSD, partid socialist european, nu poate sa si-l asume fara sa piarda alte avantaje, cum ar fi relatia cu Europa (si socialistii europeni din Parlamentul European n.r.) .

Sau, conform principiului o armata sovietica mica nu poate invinge o armata sovietica mare , un AUR mic (in forma PSD) nu va putea invinge un AUR mare , iar AUR va prelua astfel si mai mult electorat de la social-democrati.

PSD si USR. De ce social-democratii il vad pe Bolojan drept userist PSD are, chiar in interiorul coalitiei, un dusman bine identificat: USR. In criticile sale la adresa lui Bolojan, social-democratii au ajuns chiar sa-i reproseze liderului PNL ca e userist

Iar daca PSD a aratat vreo consecventa in toti acesti ani a fost in incapacitatea sa organica de a se putea reforma . Un exemplu consta in faptul ca PSD a sustinut, alaturi de AUR , una din cele trei motiuni impotriva ministrei USR a Mediului, Diana Buzoianu, cu toate ca asta a fost in dezacord cu conditiile coalitiei de guvernare, pe care PSD le-a agreat.

O data este ura fundamentala intre PSD si USR, care se va vedea in toate interactiunilor lor. Sa ne gandim: USR, ca identitate, a aparut ca un partid anti-PSD. E normal ca PSD sa aiba o reactie foarte dura la adresa USR si e cumva extrem de amuzant, la scara istoriei, sa te gandesti ca PSD si USR au ajuns sa fie fortate de conditiile actuale sa guverneze impreuna , a spus Cernea.

Pe de alta parte, arata analistul politic, e cumva firesc pentru PSD sa faca din USR calul de bataie al guvernarii.

In zona influencerilor PSD si a televiziunilor care sustin PSD-ul, exista un curent foarte anti-USR, care e asociat cu elemente care ii supara pe acesti oameni , spune Cernea.

Pe langa USR, social-democratii il mai au ca adversar pe useristul Bolojan, ajuns si el un cal de bataie pentru masurile de austeritate care intra in coliziune cu masurile populiste pe care PSD tot incearca sa le promoveze

(suprataxarea capitalului, a marilor averi, reglementarea fluxurilor de profit care ies din Romania, impozitul progresiv etc.)

Practic, prezenta PSD la guvernare e compusa dintr-un joc dublu format din masuri populiste combinate cu sabotarea guvernarii Bolojan. Doar cateva exemple: activitatea judecatoriilor propusi de PSD in Curtea Constitutionala, in timpul votului la reforma pensiilor speciale santajul votarii bugetului vs. amendamentele depuse pentru pensionari si familii vulnerabile , impasul numirii sefilor serviciilor secrete sau numirile la parchete care sunt doar pe placul PSD.

In cazul sefilor de servicii si de la marile parchete, PSD il tine in sah si pe presedintele Nicusor Dan, care inca nu a luat o pozitie publica asumata.

Asadar, de fapt, ce vrea PSD si ce ii convine cel mai mult PSD-ului in acest moment? Sa plece de la guvernare? Sau, prin acest joc, nu incearca decat fortarea plecarii lui Bolojan de la guvernare ?

Cernea e de parere ca PSD isi doreste, mai curand, sa plece Bolojan. Si, odata cu el, si USR.

Social-democratii vor sa plece userismul, sau ce inteleg ei prin userism: o anumita atentie la modul in care se cheltuiește banul public, care este, pe de o parte, iritanta si pentru clientii de partid, dar poate sa fie iritanta si pentru populatie. Aceasta atentie e necesara, dar incomoda. Atitudinea e cumva expresia acestui disconfort , concluzioneaza Mihail-Valentin Cernea, analist politic si lector universitar la Academia de Studii Economice.

Avem nevoie de ajutorul tau!

Jurnalismul independent si de serviciu public nu se face cu aer, nici cu incurajari, si mai ales nici cu bani de la partide, politicieni sau industriile care creeaza dependenta. Se face, in primul rand, cu bani de la cititori, adica de cei care sunt informati corect, cu mari eforturi, de putinii jurnalisti corecti care au mai ramas in Romania. De aceea, este vital pentru noi sa fim sustinuti de cititorii nostri. Daca ne sustii cu o suma mica pe luna sau prin redirectionarea a 3.5% din impozitul tau pe venit, noi vom putea sa-ti oferim in continuare jurnalism independent, onest, care merge in profunzime.

Redirectioneaza 3.5% Fa o mica donatie

Share this

## **46. Economie Ministrul Economiei, vesti de ultima ora despre situatia de la Damen Mangalia 07.04.2026**

Ministrul Economiei, vesti de ultima ora despre situatia de la Damen Mangalia | Ziarul Amprenta Ne puteti urmari

Ne puteti urmari pe:

Acasa Economie Ministrul Economiei, vesti de ultima ora despre situatia de la Damen Mangalia

Ministrul Economiei, vesti de ultima ora despre situatia de la Damen Mangalia Economie

07.04.2026 De catre Ziarul Amprenta

Ministrul Economiei, Irinel Darau, a declarat marti la Digi24 ca situatia santierului naval din Mangalia a ajuns intr-un punct critic dupa ani de degradare financiara, iar decizia de a merge pe varianta falimentului a fost luata in adunarea creditorilor, fiind determinata in principal de votul companiei Damen , care detine 97% din masa credala. In ceea ce priveste angajatii, ministrul a precizat ca Guvernul a adoptat masuri pentru plata salariilor restante, inclusiv cele neincasate din decembrie, urmand ca o parte dintre bani sa ajunga la oameni inainte de Pasti.

Situatia a ajuns in acest punct dupa mai multi ani in care compania a acumulat dificultati financiare si a intrat in insolventa, a explicat ministrul. In acest context, creditorii au avut de ales intre un plan de reorganizare, care ar fi presupus identificarea unor investitori si posibile investitii, si varianta falimentului. Decizia finala a fost luata in cadrul adunarii creditorilor.

Dupa vot, cazul va ajunge in instanta, unde va fi demarata procedura de lichidare. Activele companiei, in special echipamentele din port, vor fi evaluate si scoase la vanzare.

Ministrul a precizat ca terenul pe care functioneaza santierul apartine statului roman, iar in etapa de lichidare ar putea aparea interes din partea unor investitori. In paralel, Guvernul a adoptat un pachet de masuri pentru sprijinirea angajatilor afectati, care nu si-au mai primit salariile din decembrie, scrie Digi24.

Potrivit declaratiilor lui Irinel Darau de la Digi24 , actele normative adoptate permit plata salariilor pentru o perioada de pana la sapte luni, inclusiv restantele. Autoritatile vor ca o parte dintre bani sa ajunga la angajati inainte de Paste

Potrivit unor zvonuri, ministrul Economiei ar urma sa fie prezent miercuri la Mangalia.

Vom reveni.

A 14-a zi de protest la Damen Mangalia: Salariile pentru luna decembrie, RESPINSE la plata! Sindicalistii, pregatiti sa protesteze in capitala

Liderul sindical Laurentiu Gobeaja, dupa falimentul Damen Mangalia: Contractele de munca nu inceteaza imediat. Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal

Etichete:

## **47. FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor**

FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor  
Data publicarii: 07-04-2026

Modificarile legislative aplicabile de la 1 ianuarie 2026 au redus accesul pacientilor cronici la investigatii de monitorizare, in conditiile unei scaderi de aproximativ 47% a serviciilor decontate, avertizeaza Federatia Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical (FEPAM). Conform sursei citate, federatia solicita interventia urgenta a autoritatilor pentru corectarea cadrului normativ, in vederea prevenirii unor blocaje suplimentare in monitorizarea si ingrijirea pacientilor cronici. Noile reguli aplicabile de la 1 ianuarie 2026 restrang accesul pacientilor cronici la investigatii esentiale de monitorizare, mentioneaza sursa citata. 'Noile reglementari introduse in cadrul normativ aplicabil Contractului-cadru (HG nr. 521/2023 si normele metodologice modificate prin Ordinul nr. 444/84/2025) au schimbat in mod substantial mecanismul de decontare a investigatiilor paraclinice de monitorizare. In timp ce pacientii oncologici beneficiaza in continuare de investigatii in regim prioritar, cu efectuare in maximum 5 zile lucratoare si decontare la nivel realizat, pentru alte categorii de pacienti cronici - inclusiv persoane diagnosticate cu diabet zaharat, afectiuni rare, boli cardiovasculare, boli cerebrovasculare, boli neurologice si boala cronica renala - reglementarea prevede, pentru anumite investigatii de inalta performanta si de medicina nucleara, decontarea unei singure investigatii pe an, pentru fiecare persoana asigurata', se precizeaza in comunicat. Celelalte investigatii sunt efectuate conform programarii, in limita valorii de contract, sustin reprezentantii FEPAM. 'Aceasta limitare este aplicata intr-o logica administrativa uniforma, independent de evolutia clinica particulara a pacientului si de indicatia medicala concreta. In consecinta, frecventa investigatiilor nu mai este determinata exclusiv de necesitatea medicala, ci ajunge sa fie conditionata de o limitare rigida, care nu reflecta dinamica reala a bolilor cronice si nici nevoia de monitorizare repetata in cazurile in care conduita terapeutica o impune', se mai arata in document. Primele date rezultate dupa aplicarea noilor reglementari evidentiaza un impact imediat si semnificativ, respectiv o scadere de aproximativ 47% a investigatiilor de monitorizare decontate pentru pacientii cronici, precizeaza sursa citata. 'Aceasta reducere nu reflecta o diminuare a nevoii de servicii medicale, ci o restrangere administrativa a accesului la acestea. Din perspectiva furnizorilor de servicii medicale, efectele sunt operationale si sistemice', noteaza federatia. Analiza efectelor indica faptul ca actualul mecanism genereaza un decalaj intre necesitatea medicala reala si accesul efectiv la investigatii, cu consecinte directe asupra continuitatii ingrijirii. Limitarea rigida a decontarii, lipsa unor criterii clare pentru derogari si validarea automata in sistemele informatice conduc, in practica, la blocaje in accesul pacientilor la servicii esentiale. In aceste conditii, monitorizarea adecvata a bolilor cronice este afectata in mod direct. 'Intarzierea investigatiilor necesare poate conduce la evaluari incomplete, la diagnostic tardiv al complicatiilor si la intarzierea interventiei medicale in momente esentiale. Consecintele sunt atat clinice, cat si economice, deoarece lipsa unei monitorizari corespunzatoare genereaza, in timp, costuri mai mari pentru sistemul de sanatate', se mai precizeaza in comunicat. Totodata, actuala reglementare produce un transfer progresiv al costurilor catre pacient. 'Atunci cand accesul la investigatiile necesare nu mai este asigurat, in mod rezonabil, prin mecanismul decontarii, pacientul este pus in situatia de a suporta direct costul serviciilor sau de a amana investigatia recomandata. Aceasta evolutie afecteaza echitatea accesului la servicii medicale si risca sa transforme capacitatea de plata intr-un criteriu implicit de acces la monitorizare', sustin reprezentantii FEPAM. FEPAM considera ca reglementarea actuala evidentiaza un dezechilibru intre obiectivul legitim de control al cheltuielilor si necesitatea asigurarii accesului la servicii medicale adecvate. 'Necesitatea unei utilizari responsabile si predictibile a fondurilor publice este legitima, insa, in absenta unor mecanisme flexibile, bazate pe indicatia medicala si pe realitatea clinica, limitarea de tip 'o investigatie pe an' nu este compatibila cu dinamica bolilor cronice si cu principiile unei practici medicale adecvate', se mai arata in document. Nota de fundamentare a modificarilor indica explicit preocuparea pentru predictibilitatea utilizarii fondurilor, insa aceasta finalitate nu poate fi urmarita prin mecanisme care afecteaza continuitatea ingrijirii si limiteaza accesul la monitorizarea necesara pentru categorii extinse de pacienti cronici, mentioneaza sursa citata. In acest context, FEPAM solicita, printre altele, revizuirea urgenta a cadrului legal aplicabil investigatiilor de monitorizare de tip Monitor M3-M8, introducerea unor mecanisme de decontare adaptate realitatii clinice si indicatiei medicale si definirea unor criterii clare, obiective si aplicabile pentru accesul la investigatii suplimentare. Pe lista de solicitari se mai afla adaptarea sistemelor informatice astfel incat derogarile sa poata fi aplicate efectiv, iar validarea automata sa

nu devina un blocaj administrativ, clarificarea imediata, completa si unitara a modului de aplicare a legislatiei pentru toti furnizorii si asigurarea unui acces real, predictibil si echitabil la investigatiile de monitorizare pentru pacientii cronici. Reducerea cu aproape 50% a investigatiilor de monitorizare decontate constituie un indicator obiectiv al impactului acestor modificari si justifica necesitatea unei interventii rapide. Din perspectiva FEPAM, problema nu este una punctuala, ci una care priveste echilibrul dintre reglementare, functionarea efectiva a furnizorilor si dreptul pacientului de a avea acces, la timp, la investigatiile necesare monitorizarii bolii', noteaza organizatia. FEPAM isi reafirma disponibilitatea de a contribui, in dialog institutional, la identificarea unor solutii care sa asigure un cadru coerent, predictibil si adaptat nevoilor reale ale sistemului de sanatate, astfel incat regulile de finantare si decontare sa sustina actul medical si accesul pacientului la monitorizarea necesara, nu sa il limiteze. Sursa: Agerpres , 07-04-2026, Vizualizari 9

## **48. FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor - AGERPRES**

FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor

Modificarile legislative aplicabile de la 1 ianuarie 2026 au redus accesul pacientilor cronici la investigatii de monitorizare, in conditiile unei scaderi de aproximativ 47% a serviciilor decontate, avertizeaza Federatia Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical (FEPAM). Conform sursei citate, federatia solicita interventia urgenta a autoritatilor pentru corectarea cadrului normativ, in vederea prevenirii unor blocaje suplimentare in monitorizarea si ingrijirea pacientilor cronici. Noile reguli aplicabile de la 1 ianuarie 2026 restrang accesul pacientilor cronici la investigatii esentiale de monitorizare, mentioneaza sursa citata. 'Noile reglementari introduse in cadrul normativ aplicabil Contractului-cadru (HG nr. 521/2023 si normele metodologice modificate prin Ordinul nr. 444/84/2025) au schimbat in mod substantial mecanismul de decontare a investigatiilor paraclinice de monitorizare. In timp ce pacientii oncologici beneficiaza in continuare de investigatii in regim prioritar, cu efectuare in maximum 5 zile lucratoare si decontare la nivel realizat, pentru alte categorii de pacienti cronici - inclusiv persoane diagnosticate cu diabet zaharat, afectiuni rare, boli cardiovasculare, boli cerebrovasculare, boli neurologice si boala cronica renala - reglementarea prevede, pentru anumite investigatii de inalta performanta si de medicina nucleara, decontarea unei singure investigatii pe an, pentru fiecare persoana asigurata', se precizeaza in comunicat. Celelalte investigatii sunt efectuate conform programarii, in limita valorii de contract, sustin reprezentantii FEPAM. 'Aceasta limitare este aplicata intr-o logica administrativa uniforma, independent de evolutia clinica particulara a pacientului si de indicatia medicala concreta. In consecinta, frecventa investigatiilor nu mai este determinata exclusiv de necesitatea medicala, ci ajunge sa fie conditionata de o limitare rigida, care nu reflecta dinamica reala a bolilor cronice si nici nevoia de monitorizare repetata in cazurile in care conduita terapeutica o impune', se mai arata in document. Primele date rezultate dupa aplicarea noilor reglementari evidentiaza un impact imediat si semnificativ, respectiv o scadere de aproximativ 47% a investigatiilor de monitorizare decontate pentru pacientii cronici, precizeaza sursa citata. 'Aceasta reducere nu reflecta o diminuare a nevoii de servicii medicale, ci o restrangere administrativa a accesului la acestea. Din perspectiva furnizorilor de servicii medicale, efectele sunt operationale si sistemice', noteaza federatia. Analiza efectelor indica faptul ca actualul mecanism genereaza un decalaj intre necesitatea medicala reala si accesul efectiv la investigatii, cu consecinte directe asupra continuitatii ingrijirii. Limitarea rigida a decontarii, lipsa unor criterii clare pentru derogari si validarea automata in sistemele informatice conduc, in practica, la blocaje in accesul pacientilor la servicii esentiale. In aceste conditii, monitorizarea adecvata a bolilor cronice este afectata in mod direct. 'Intarzierea investigatiilor necesare poate conduce la evaluari incomplete, la diagnostic tardiv al complicatiilor si la intarzierea interventiei medicale in momente esentiale. Consecintele sunt atat clinice, cat si economice, deoarece lipsa unei monitorizari corespunzatoare genereaza, in timp, costuri mai mari pentru sistemul de sanatate', se mai precizeaza in comunicat. Totodata, actuala reglementare produce un transfer progresiv al costurilor catre pacient. 'Atunci cand accesul la investigatiile necesare nu mai este asigurat, in mod rezonabil, prin mecanismul decontarii, pacientul este pus in situatia de a suporta direct costul serviciilor sau de a amana investigatia recomandata. Aceasta evolutie afecteaza echitatea accesului la servicii medicale si risca sa transforme capacitatea de plata intr-un criteriu implicit de acces la monitorizare', sustin reprezentantii FEPAM. FEPAM considera ca reglementarea actuala evidentiaza un dezechilibru intre obiectivul legitim de control al cheltuielilor si necesitatea asigurarii accesului la servicii medicale adecvate. 'Necesitatea unei utilizari responsabile si predictibile a fondurilor publice este legitima, insa, in absenta unor mecanisme flexibile, bazate pe indicatia medicala si pe realitatea clinica, limitarea de tip 'o investigatie pe an' nu este compatibila cu dinamica bolilor cronice si cu principiile unei practici medicale adecvate', se mai arata in document. Nota de fundamentare a modificarilor indica explicit preocuparea pentru predictibilitatea utilizarii fondurilor, insa aceasta finalitate nu poate fi urmarita prin mecanisme care afecteaza continuitatea ingrijirii si limiteaza accesul la monitorizarea necesara pentru categorii extinse de pacienti cronici, mentioneaza sursa citata. In acest context, FEPAM solicita, printre altele, revizuirea urgenta a cadrului legal aplicabil investigatiilor de monitorizare de tip Monitor M3-M8, introducerea unor mecanisme de decontare adaptate realitatii clinice si indicatiei medicale si definirea unor criterii clare, obiective si aplicabile pentru accesul la investigatii suplimentare. Pe lista de solicitari se mai afla adaptarea sistemelor informatice astfel incat derogarile sa poata fi aplicate efectiv, iar validarea automata sa nu devina un blocaj administrativ, clarificarea imediata, completa si unitara a modului de aplicare a legislatiei pentru toti furnizorii si asigurarea unui acces real, predictibil si echitabil la investigatiile de monitorizare pentru pacientii

cronici. 'Reducerea cu aproape 50% a investigatiilor de monitorizare decontate constituie un indicator obiectiv al impactului acestor modificari si justifica necesitatea unei interventii rapide. Din perspectiva FEPAM, problema nu este una punctuala, ci una care priveste echilibrul dintre reglementare, functionarea efectiva a furnizorilor si dreptul pacientului de a avea acces, la timp, la investigatiile necesare monitorizarii bolii', noteaza organizatia. FEPAM isi reafirma disponibilitatea de a contribui, in dialog institutional, la identificarea unor solutii care sa asigure un cadru coerent, predictibil si adaptat nevoilor reale ale sistemului de sanatate, astfel incat regulile de finantare si decontare sa sustina actul medical si accesul pacientului la monitorizarea necesara, nu sa il limiteze. AGERPRES/(AS - redactor: Nicoleta Banciulea, editor: Mariana Nica, editor online: Adrian Dadarlat)

Afisari: 7

Continutul website-ului [www.agerpres.ro](http://www.agerpres.ro) este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe [www.agerpres.ro](http://www.agerpres.ro) pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - [marketing@agerpres.ro](mailto:marketing@agerpres.ro)

## **49. FEPAM: Noile reguli de decontare limiteaza accesul pacientilor cronici la investigatii; scadere de 47% a serviciilor - Stiripesurse**

Modificarile legislative aplicabile de la 1 ianuarie 2026 au redus accesul pacientilor cronici la investigatii de monitorizare, in conditiile unei scaderi de aproximativ 47% a serviciilor decontate, avertizeaza Federatia Patronatelor Antreprenorilor din Domeniul Medical ( FEPAM

Conform sursei citate, federatia solicita interventia urgenta a autoritatilor pentru corectarea cadrului normativ, in vederea prevenirii unor blocaje suplimentare in monitorizarea si ingrijirea pacientilor cronici.

Noile reguli aplicabile de la 1 ianuarie 2026 restrang accesul pacientilor cronici la investigatii esentiale de monitorizare, mentioneaza sursa citata, potrivit Agerpres.

Noile reglementari introduse in cadrul normativ aplicabil Contractului-cadru (HG nr. 521/2023 si normele metodologice modificate prin Ordinul nr. 444/84/2025) au schimbat in mod substantial mecanismul de decontare a investigatiilor paraclinice de monitorizare. In timp ce pacientii oncologici beneficiaza in continuare de investigatii in regim prioritar, cu efectuare in maximum 5 zile lucratoare si decontare la nivel realizat, pentru alte categorii de pacienti cronici - inclusiv persoane diagnosticate cu diabet zaharat, afectiuni rare, boli cardiovasculare, boli cerebrovasculare, boli neurologice si boala cronica renala - reglementarea prevede, pentru anumite investigatii de inalta performanta si de medicina nucleara, decontarea unei singure investigatii pe an, pentru fiecare persoana asigurata, se precizeaza in comunicat.

Celelalte investigatii sunt efectuate conform programarii, in limita valorii de contract, sustin reprezentantii FEPAM

Aceasta limitare este aplicata intr-o logica administrativa uniforma, independent de evolutia clinica particulara a pacientului si de indicatia medicala concreta. In consecinta, frecventa investigatiilor nu mai este determinata exclusiv de necesitatea medicala, ci ajunge sa fie conditionata de o limitare rigida, care nu reflecta dinamica reala a bolilor cronice si nici nevoia de monitorizare repetata in cazurile in care conduita terapeutica o impune, se mai arata in document.

Primele date rezultate dupa aplicarea noilor reglementari evidentiaza un impact imediat si semnificativ, respectiv o scadere de aproximativ 47% a investigatiilor de monitorizare decontate pentru pacientii cronici, precizeaza sursa citata.

Aceasta reducere nu reflecta o diminuare a nevoii de servicii medicale, ci o restrangere administrativa a accesului la acestea. Din perspectiva furnizorilor de servicii medicale, efectele sunt operationale si sistemice, noteaza federatia.

Bugetul.ro Milionarul care da afara peste 1000 de romani. Statul il obliga sa ia masuri fara precedent la combinatul pe care il detine

Bugetul.ro Soarta lui George Simion a fost deja pecetluita. Un europarlamentar stie ce se va intampla cu liderul AUR in viitorul apropiat: E pe cale de a iesi din acest joc

Analiza efectelor indica faptul ca actualul mecanism genereaza un decalaj intre necesitatea medicala reala si accesul efectiv la investigatii, cu consecinte directe asupra continuitatii ingrijirii. Limitarea rigida a decontarii, lipsa unor criterii clare pentru derogari si validarea automata in sistemele informatice conduc, in practica, la blocaje in accesul pacientilor la servicii esentiale.

In aceste conditii, monitorizarea adecvata a bolilor cronice este afectata in mod direct.

Intarzierea investigatiilor necesare poate conduce la evaluari incomplete, la diagnostic tardiv al complicatiilor si la

intarzierea interventiei medicale in momente esentiale. Consecintele sunt atat clinice, cat si economice, deoarece lipsa unei monitorizari corespunzatoare genereaza, in timp, costuri mai mari pentru sistemul de sanatate, se mai precizeaza in comunicat.

Totodata, actuala reglementare produce un transfer progresiv al costurilor catre pacient.

Atunci cand accesul la investigatiile necesare nu mai este asigurat, in mod rezonabil, prin mecanismul decontarii, pacientul este pus in situatia de a suporta direct costul serviciilor sau de a amana investigatia recomandata. Aceasta evolutie afecteaza echitatea accesului la servicii medicale si risca sa transforme capacitatea de plata intr-un criteriu implicit de acces la monitorizare, sustin reprezentantii FEPAM.

FEPAM considera ca reglementarea actuala evidentiaza un dezechilibru intre obiectivul legitim de control al cheltuielilor si necesitatea asigurarii accesului la servicii medicale adecvate.

Necesitatea unei utilizari responsabile si predictibile a fondurilor publice este legitima, insa, in absenta unor mecanisme flexibile, bazate pe indicatia medicala si pe realitatea clinica, limitarea de tip 'o investigatie pe an' nu este compatibila cu dinamica bolilor cronice si cu principiile unei practici medicale adecvate, se mai arata in document.

Nota de fundamentare a modificarilor indica explicit preocuparea pentru predictibilitatea utilizarii fondurilor, insa aceasta finalitate nu poate fi urmarita prin mecanisme care afecteaza continuitatea ingrijirii si limiteaza accesul la monitorizarea necesara pentru categorii extinse de pacienti cronici, mentioneaza sursa citata.

In acest context, FEPAM solicita, printre altele, revizuirea urgenta a cadrului legal aplicabil investigatiilor de monitorizare de tip Monitor M3-M8, introducerea unor mecanisme de decontare adaptate realitatii clinice si indicatiei medicale si definirea unor criterii clare, obiective si aplicabile pentru accesul la investigatii suplimentare.

Pe lista de solicitari se mai afla adaptarea sistemelor informatice astfel incat derogarile sa poata fi aplicate efectiv, iar validarea automata sa nu devina un blocaj administrativ, clarificarea imediata, completa si unitara a modului de aplicare a legislatiei pentru toti furnizorii si asigurarea unui acces real, predictibil si echitabil la investigatiile de monitorizare pentru pacientii cronici.

Reducerea cu aproape 50% a investigatiilor de monitorizare decontate constituie un indicator obiectiv al impactului acestor modificari si justifica necesitatea unei interventii rapide. Din perspectiva FEPAM, problema nu este una punctuala, ci una care priveste echilibrul dintre reglementare, functionarea efectiva a furnizorilor si dreptul pacientului de a avea acces, la timp, la investigatiile necesare monitorizarii bolii, noteaza organizatia.

FEPAM isi reafirma disponibilitatea de a contribui, in dialog institutional, la identificarea unor solutii care sa asigure un cadru coerent, predictibil si adaptat nevoilor reale ale sistemului de sanatate, astfel incat regulile de finantare si decontare sa sustina actul medical si accesul pacientului la monitorizarea necesara, nu sa il limiteze.

## 50. Gill-Julien Grigore-Iacobici ar putea ajunge procuror-sef adjunct la DIICOT

Gill-Julien Grigore-Iacobici ar putea ajunge procuror-sef adjunct la DIICOT Gill-Julien Grigore-Iacobici ar putea ajunge procuror-sef adjunct la DIICOT A.F. 7 aprilie 2026 | 19:17 288

Facebook Instagram Whatsapp Linkedin Pinterest

<https://www.replicaonline.ro/gill-julien-grigore-iacobici-ar-putea-ajunge-procuror-sef-adjunct-la-diicot-654586>

Radu Marinescu, ministrul Justitiei, a transmis marti, propunerile pentru sefiile marilor parchete catre presedintele Nicusor Dan. Seful statului trebuie sa semneze propunerile, dupa finalizarea procedurii legale. Procurorul Gill-Julien Grigore-Iacobici a fost propus pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism (DIICOT).

Gill Julien Grigore Iacobici

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv procuror Cristina CHIRIAC, procuror Marinela MINCA si procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din Radu Marinescu, ministrul justitiei, Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, procuror Aurelian Mirel Toader si procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatoorii candidati:

Cristina Chiriac

1. Procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Cristina Chiriac a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Chiriac a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanțat faptul că soluțiile privind accesul la aplicațiile informatice ale instanțelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare instituțională reală între parchete și instanțe, inclusiv prin mecanisme funcționale la nivel local. Aceasta abordare nu denotă lipsa de viziune, ci dimpotrivă, reflectă o înțelegere corectă a limitelor de competență și a necesității unor soluții sustenabile, construite pe colaborare interinstituțională. Totodată, candidata a evidențiat că rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar și de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog instituțional la nivel central, fără a exclude inițiativele locale care pot genera soluții rapide și adaptate realităților concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifestă exclusiv prin impunerea unor măsuri uniforme, ci și prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din răspunsurile oferite în cadrul interviului, precum și din proiectul de management depus, reiese clar că doamna procuror abordează o viziune sistemică asupra Ministerului Public și identifică priorități strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei împotriva corupției este susținută de o serie de măsuri concrete: creșterea eficienței structurii de urmărire penală a infracțiunilor de corupție, valorificarea sistematică a instrumentelor digitale și tehnice pentru identificarea și blocarea avantajelor economice obținute din infracțiuni, precum și consolidarea procedurilor de monitorizare a performanței structurilor specializate. Acestea sunt măsuri operaționale, implementabile și evaluabile, care vizează direct obiectivul menționat. În plus, doamna procuror a arătat că adoptarea acestor măsuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implică coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme instituționale clare de implementare și monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit răspunsuri clare și concrete, demonstrând viziune strategică și capacitate managerială. În mod concret, candidata a exemplificat modul în care experiența dobândită în cadrul DNA și DIICOT a fost transpusă în măsuri de eficientizare și coordonare a structurilor parchetelor, arătând cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc în planuri operaționale aplicabile.

Marinela Minca

## 2. Procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre funcțiile de procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justiției a avut în vedere, în esență, următoarele aspecte:

Observația Secției de procurori privind presupusa lipsă de cunoaștere concretă a realităților DNA nu reflectă ansamblul proiectului de management și experiența procurorului Marinela Minca. Proiectul demonstrează cunoaștere clară și aprofundată a fluxurilor operaționale, mecanismelor instituționale și vulnerabilităților structurale ale Direcției Naționale Anticorupție. Experiența profesională acumulată, inclusiv în funcții de conducere, asigură capacitatea de a identifica și gestiona realitățile operaționale ale DNA. Analiza SWOT inclusă în proiect identifică riscurile persistente - supraincercarea personalului, fluctuațiile de resurse, modificările legislative - și propune măsuri concrete și implementabile, reflectând o înțelegere aplicată și realistă a instituției. Abordarea strategică prezentată de doamna procuror depășește simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operațional sustenabil pentru prioritizarea și implementarea soluțiilor. Prin urmare, menținerea propunerii inițiale pentru funcția de procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție se fundamentează pe competențele demonstrate, experiența profesională relevantă și capacitatea de a operaționaliza viziunea managerială.

Analiza SWOT realizată de Marinela Minca identifică gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Direcției Naționale Anticorupție, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilităților, evaluarea obiectivă a personalului, formarea profesională continuă și motivarea personalului.

Planul de management al Marinei Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coherenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al Marinei Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate

spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

Gill Julien Grigore Iacobici

3. Procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca procurorul Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista ;vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra insitutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si

instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restrange autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala.

Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparente si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public , au transmis reprezentantii Ministerului Justitiei, intr-un comunicat.

Precizari: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

## **51. ICI Bucuresti a participat la NATO Day 2026 - caleaeuropeana.ro**

ICI Bucuresti a participat la NATO Day 2026 - caleaeuropeana.ro Conectare

07.04.2026

U.E.

Macron ar putea efectua o vizita in Romania la inceputul lunii mai, la invitatia lui Nicusor Dan (surse) ROMNIA

06.04.2026

Presedintele Frantei, Emmanuel Macron, ar putea efectua o vizita...

Premierul Greciei solicita Parchetului European sa initieze fara intarziere actiuni impotriva deputatilor suspectati ca au fraudat subventii agricole din fonduri UE U.E. 06.04.2026

Prim-ministrul grec Kyriakos Mitsotakis a solicitat luni Parchetului European...

Antonio Costa face apel la o solutie diplomatica pentru conflictul din Orientul Mijlociu: Orice atac asupra infrastructurii civile este ilegal si inacceptabil CONSILIUL EUROPEAN 06.04.2026

Dupa cinci saptamani de razboi in Orientul Mijlociu, este...

UE atentioneaza tarile membre sa nu transforme criza energetica intr-una fiscala: Masurile pentru compensarea pretului la energie trebuie sa fie temporare si limitate ca... COMISIA EUROPEANA 06.04.2026

Oficialii UE indeamna guvernele sa evite acordarea de sprijin...

Victor Negrescu pledeaza pentru prioritizarea sportului in politicile UE: Sportul nu este doar performanta, ci incluziune si educatie EUROPARLAMENTARI ROMNI 06.04.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, a subliniat, cu ocazia...

Sanatate

Sanatatea este cea mai importanta investitie in oameni . Angajamentul vicepresedintelui PE, Victor Negrescu: Fiecare decizie europeana trebuie sa se traduca in servicii mai bune... SANATATE 07.04.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, subliniaza ca Europa trebuie...

Ministrul Rogobete, intalnire cu emisarul SUA pentru parteneriate globale: Parteneriatul cu SUA in sanatate, esential pentru modernizarea sistemului medical din Romania ROMNIA 07.04.2026

Ministrul sanatatii, Alexandru Rogobete, a anuntat marti ca a...

Birocratizarea si politizarea iau locul specialistului . Apelul presedintei CMR: Este momentul sa lasam specialistul de sanatate publica sa reformeze sistemul de sanatate SANATATE 06.04.2026

Presedinta Colegiului Medicilor din Romania, Prof. Univ. Dr. Catalina...

Eurodeputatii Comisiei SANT pregatesc solutii pentru readucerea productiei de medicamente in Europa si

2026-04-07

diminuarea dependentei de importuri SANATATE 03.04.2026

Pentru a asigura un nivel adecvat de disponibilitate a...

INTERVIU | Dorica Dan: Accesul la tratamente inovatoare, printre elementele care nu trebuie sa lipseasca din viitorul Plan European pentru Boli Rare. Despre rolul... SANATATE 03.04.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Presedinta Aliantei Nationale pentru Boli...

International

Ministrul Economiei a discutat cu ambasadorul SUA despre componenta economica a parteneriatului strategic: Miza este sa extindem parteneriatul prin investitii si proiecte aici, in... ROMNIA 07.04.2026

Ministrul Economiei, Irineu Darau, a avut marti o prima...

J.D. Vance, asteptat de Viktor Orban in Ungaria. Premierul ungar face un ultim efort pentru a recupera decalajul electoral fata de opozitie inainte de... INTERNATIONAL 07.04.2026

J.D. Vance va vizita Ungaria marti, intr-o incercare de...

Donald Trump afirma ca nu stie daca razboiul cu Iran se incheie sau escaladeaza si critica din nou NATO, inaintea ultimatumului pentru redeschiderea Stramtorii... NATO 07.04.2026

Presedintele american Donald Trump a declarat luni ca nu...

Secretarul general al ONU cere SUA si Israelului sa nu atace infrastructura civila din Iran: Este momentul potrivit ca partile beligerante sa opreasca acest... INTERNATIONAL 07.04.2026

Secretarul general al ONU, Antonio Guterres, a cerut Statelor...

Nicoleta Pauliuc, sefa Comisiei de aparare din Senat: Pozitia Romaniei pe flancul estic ne obliga sa fim parte activa din arhitectura de aparare NATO 07.04.2026

Senatoarea Nicoleta Pauliuc, presedinta Comisiei pentru aparare din Senatul...

Aderarea Romaniei la OCDE

Guvernanta corporativa a intreprinderilor de stat in Ucraina: OCDE constata progrese legislative, dar lacune persistente in implementare ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 04.04.2026

Din 2021, Ucraina si-a consolidat in mod semnificativ cadrul...

Penultimul aviz necesar aderarii la OCDE reprezinta un semn clar de incredere in Romania, afirma presedintele Senatului Mircea Abrudean ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 03.04.2026

Romania a obtinut penultimul aviz necesar pentru aderarea la...

Romania mai are doar un pas pana la OCDE: A obtinut cel de-al 24-lea aviz din totalul celor 25, din partea Comitetului pentru Investitii ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 02.04.2026

Romania este la un singur pas de aderarea deplina...

Guvernatorul BNR: Actualul proiect de tara, dominat de intrarea Romaniei in OCDE, este in curs de finalizare. Trebuie sa pregatim temeinic urmatorul proiect ... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 02.04.2026

Aderarea la OCDE, care reprezinta actualul proiect de tara...

Romania se afla pe primul loc in randul celor opt tari candidate la OCDE, afirma Luca Niculescu: Romanilor le va fi mai bine dupa... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 31.03.2026

Romania se afla pe primul loc in randul celor...

Energie

Romania nu se confrunta cu dificultati de aprovizionare cu titei si combustibili: Concluziile intalnire intre presedinte, premier, ministri si reprezentantii OMV Petrom si Rompetrol ENERGIE 06.04.2026

Presedintele Nicusor Dan s-a intalnit luni cu premierul Ilie...

Rafinaria Petromidia si-a reluat activitatea si functioneaza la capacitate maxima pentru Romania, anunta ministrul Bogdan Ivan ENERGIE 06.04.2026

Rafinaria Petromidia, operata de Rompetrol, si-a reluat activitatea si...

Retele Electrice Romania a investit circa 1,4 miliarde de lei in 2025 in modernizarea si digitalizarea retelelor electrice de distributie ENERGIE 03.04.2026

Retele Electrice Romania, operatorul de distributie a energiei electrice,...

Seful AIE avertizeaza: Criza energetica actuala este cea mai grava din istorie . Aprilie va aduce pierderi duble de petrol si risc de rationalizare ENERGIE 01.04.2026

Directorul executiv al Agentiei Internationale pentru Energie (AIE), Fatih...

PPC Blue Romania va instala 7 statii de incarcare ultra-rapide pentru vehicule electrice la Aeroportul International Henri Coanda Bucuresti ENERGIE 01.04.2026

PPC Blue Romania, parte a grupului PPC in Romania,...

Editoriale

Europa in Stramtoarea Hormuz. Presiuni economice, politice, diplomatice contra Iranului, si trecerea la planificarea militara EDITORIALE 06.04.2026

Blocarea Stramtorii Hormuz a produs multe batai de cap,...

Chiar pierde Orban alegerile din Ungaria? Nesiguranta legata de vot si preluarea puterii in stat EDITORIALE 04.04.2026

2026-04-07

Toate dezbaterile si analizele despre alegerile viitoare din Ungaria,...

Suntem in 2038: ar rezista Europa unui nou soc energetic? EDITORIALE 31.03.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania Suntem in...

Iulian Chifu: America nu se mai poate opri in Iran. Cronica scenariilor de management al consecintelor si limitarea pierderilor in Golf EDITORIALE 30.03.2026

America nu se mai poate opri in Iran. Trebuie...

Iulian Chifu: Doua razboaie si o constructie strategica solida. Securitatea in Regiunea Extinsa a Marii Negre EDITORIALE 27.03.2026

In al cincilea an de razboi pe scara larga,...

Piata Unica

UE avertizeaza China: Standardele de siguranta si digitale nu sunt negociabile PARLAMENTUL EUROPEAN 02.04.2026

Uniunea Europeana avertizeaza China ca regulile privind siguranta produselor...

UE vrea sa introduca de la 1 noiembrie o taxa pentru colectele din afara Uniunii pentru a acoperi costurile vamale generate de cresterea livrarilor... COMISIA EUROPEANA 27.03.2026

Parlamentul European si Consiliul UE au ajuns joi la...

Unul din trei comercianti afiseaza incorect reducerile online in perioada Black Friday si Cyber Monday (analiza a Comisiei Europene) U.E. 26.03.2026

Aproximativ unul din trei comercianti online afiseaza incorect reducerile...

O delegatie a PE, in China dupa 8 ani, pentru a consolida respectarea regulilor UE in comertul online si a combate avalansa de produse... CHINA 26.03.2026

O delegatie formata din noua eurodeputati va efectua o...

Antonio Costa, in plenul PE: UE va continua sa fie o forta de stabilitate, aparand ordinea internationala bazata pe reguli. Implementarea agendei O Europa, ... CONSILIUL EUROPEAN 26.03.2026

Presedintele Consiliului European, Antonio Costa, a declarat in plenul...

NATO

Donald Trump afirma ca nu stie daca razboiul cu Iran se incheie sau escaladeaza si critica din nou NATO, inaintea ultimatumului pentru redeschiderea Stramtorii... NATO 07.04.2026

Presedintele american Donald Trump a declarat luni ca nu...

2026-04-07

Nicoleta Pauliuc, sefa Comisiei de aparare din Senat: Pozitia Romaniei pe flancul estic ne obliga sa fim parte activa din arhitectura de aparare NATO 07.04.2026

Senatoarea Nicoleta Pauliuc, presedinta Comisiei pentru aparare din Senatul...

Ministrul economiei: Industria de aparare din Romania trebuie sa devina o veriga esentiala in lanturile europene si globale de productie NATO 07.04.2026

Ministrul economiei, Irineu Darau, a declarat ca industria de...

Erdogan, asteptat la Cotroceni de Nicusor Dan la 15 ani de Parteneriat Strategic Romania-Turcia: Bucurestiul si Ankara lucreaza la agenda vizitei (surse) NATO 06.04.2026

Presedintele turc Recep Tayyip Erdogan este asteptat in acest...

MApN organizeaza primul exercitiu de mobilizare si verificare a stadiului pregatirii populatiei, economiei si teritoriului pentru aparare NATO 06.04.2026

Ministerul Apararii Nationale anunta ca, in perioada 11- 15...

Interviuri

INTERVIU | Consilierul prezidential Valentin Naumescu: Santierul de renovare si reinnoire industriala va da masura vointei politice a UE in trei ani; Romania doreste... INTERVIURI 18.03.2026

Uniunea Europeana traverseaza ani de schimbari mari, pe multiple...

INTERVIU Vicepresedintele PE Nicu Stefanuta: Pentru bolile rare trebuie sa lucram la achizitii comune de tratamente. Despre sanatatea in viitorul buget european si importanta... INTERVIURI 13.03.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Accesul echitabil la tratamente, achizitiile...

INTERVIU Vicepresedintele PE Victor Negrescu: Bani europeni sunt masca de oxigen a bugetului national. Despre importanta unui Plan National de Competitivitate, investitii in sanatate... INTERVIURI 13.03.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu,...

Vizita lui Nicusor Dan in SUA - o gandire independenta a Romaniei, apreciaza James Carafano (Heritage): Trump este un batran grabit ce are nevoie... INTERVIURI 22.02.2026

Correspondenta din Washington Participarea presedintelui Romaniei, Nicusor Dan, la prima...

INTERVIU | Matthew Kroenig (Atlantic Council), dupa vizita lui Nicusor Dan in SUA: Trump pretuieste relatiile personale mai mult ca orice presedinte; SUA nu... INTERVIURI 22.02.2026

Correspondenta din Washington Romania, ca aliat important al SUA si...

Calea Europeana

U.E.

Macron ar putea efectua o vizita in Romania la inceputul lunii mai, la invitatia lui Nicusor Dan (surse) ROMNIA 06.04.2026

Presedintele Frantei, Emmanuel Macron, ar putea efectua o vizita...

Premierul Greciei solicita Parchetului European sa initieze fara intarziere actiuni impotriva deputatilor suspectati ca au fraudat subventii agricole din fonduri UE U.E. 06.04.2026

Prim-ministrul grec Kyriakos Mitsotakis a solicitat luni Parchetului European...

Antonio Costa face apel la o solutie diplomatica pentru conflictul din Orientul Mijlociu: Orice atac asupra infrastructurii civile este ilegal si inacceptabil CONSILIUL EUROPEAN 06.04.2026

Dupa cinci saptamani de razboi in Orientul Mijlociu, este...

UE atentioneaza tarile membre sa nu transforme criza energetica intr-una fiscala: Masurile pentru compensarea pretului la energie trebuie sa fie temporare si limitate ca... COMISIA EUROPEANA 06.04.2026

Oficialii UE indeamna guvernele sa evite acordarea de sprijin...

Victor Negrescu pledeaza pentru prioritizarea sportului in politicile UE: Sportul nu este doar performanta, ci incluziune si educatie EUROPARLAMENTARI ROMNI 06.04.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, a subliniat, cu ocazia...

## Sanatate

Sanatatea este cea mai importanta investitie in oameni . Angajamentul vicepresedintelui PE, Victor Negrescu: Fiecare decizie europeana trebuie sa se traduca in servicii mai bune... SANATATE 07.04.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, subliniaza ca Europa trebuie...

Ministrul Rogobete, intalnire cu emisarul SUA pentru parteneriate globale: Parteneriatul cu SUA in sanatate, esential pentru modernizarea sistemului medical din Romania ROMNIA 07.04.2026

Ministrul sanatatii, Alexandru Rogobete, a anuntat marti ca a...

Birocratizarea si politizarea iau locul specialistului . Apelul presedintei CMR: Este momentul sa lasam specialistul de sanatate publica sa reformeze sistemul de sanatate SANATATE 06.04.2026

Presedinta Colegiului Medicilor din Romania, Prof. Univ. Dr. Catalina...

Eurodeputatii Comisiei SANT pregatesc solutii pentru readucerea productiei de medicamente in Europa si diminuarea dependentei de importuri SANATATE 03.04.2026

Pentru a asigura un nivel adecvat de disponibilitate a...

INTERVIU | Dorica Dan: Accesul la tratamente inovatoare, printre elementele care nu trebuie sa lipseasca din viitorul Plan European pentru Boli Rare. Despre rolul... SANATATE 03.04.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Presedinta Aliantei Nationale pentru Boli...

International

Ministrul Economiei a discutat cu ambasadorul SUA despre componenta economica a parteneriatului strategic: Miza este sa extindem parteneriatul prin investitii si proiecte aici, in... ROMNIA 07.04.2026

Ministrul Economiei, Irineu Darau, a avut marti o prima...

J.D. Vance, asteptat de Viktor Orban in Ungaria. Premierul ungar face un ultim efort pentru a recupera decalajul electoral fata de opozitie inainte de... INTERNATIONAL 07.04.2026

J.D. Vance va vizita Ungaria marti, intr-o incercare de...

Donald Trump afirma ca nu stie daca razboiul cu Iran se incheie sau escaladeaza si critica din nou NATO, inaintea ultimatumului pentru redeschiderea Stramtorii... NATO 07.04.2026

Presedintele american Donald Trump a declarat luni ca nu...

Secretarul general al ONU cere SUA si Israelului sa nu atace infrastructura civila din Iran: Este momentul potrivit ca partile beligerante sa opreasca acest... INTERNATIONAL 07.04.2026

Secretarul general al ONU, Antonio Guterres, a cerut Statelor...

Nicoleta Pauliuc, sefa Comisiei de aparare din Senat: Pozitia Romaniei pe flancul estic ne obliga sa fim parte activa din arhitectura de aparare NATO 07.04.2026

Senatoarea Nicoleta Pauliuc, presedinta Comisiei pentru aparare din Senatul...

Aderarea Romaniei la OCDE

Guvernanta corporativa a intreprinderilor de stat in Ucraina: OCDE constata progrese legislative, dar lacune persistente in implementare ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 04.04.2026

Din 2021, Ucraina si-a consolidat in mod semnificativ cadrul...

Penultimul aviz necesar aderarii la OCDE reprezinta un semn clar de incredere in Romania, afirma presedintele Senatului Mircea Abrudean ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 03.04.2026

Romania a obtinut penultimul aviz necesar pentru aderarea la...

Romania mai are doar un pas pana la OCDE: A obtinut cel de-al 24-lea aviz din totalul celor 25, din partea Comitetului pentru Investitii ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 02.04.2026

Romania este la un singur pas de aderarea deplina...

Guvernatorul BNR: Actualul proiect de tara, dominat de intrarea Romaniei in OCDE, este in curs de finalizare. Trebuie sa pregatim temeinic urmatorul proiect ... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 02.04.2026

2026-04-07

Aderarea la OCDE, care reprezinta actualul proiect de tara...

Romania se afla pe primul loc in randul celor opt tari candidate la OCDE, afirma Luca Niculescu: Romanilor le va fi mai bine dupa... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 31.03.2026

Romania se afla pe primul loc in randul celor...

Energie

Romania nu se confrunta cu dificultati de aprovizionare cu titei si combustibili: Concluziile intalnire intre presedinte, premier, ministri si reprezentantii OMV Petrom si Rompetrol ENERGIE 06.04.2026

Presedintele Nicusor Dan s-a intalnit luni cu premierul Ilie...

Rafinaria Petromidia si-a reluat activitatea si functioneaza la capacitate maxima pentru Romania, anunta ministrul Bogdan Ivan ENERGIE 06.04.2026

Rafinaria Petromidia, operata de Rompetrol, si-a reluat activitatea si...

Rețele Electrice Romania a investit circa 1,4 miliarde de lei in 2025 in modernizarea si digitalizarea retelelor electrice de distributie ENERGIE 03.04.2026

Rețele Electrice Romania, operatorul de distributie a energiei electrice,...

Seful AIE avertizeaza: Criza energetica actuala este cea mai grava din istorie . Aprilie va aduce pierderi duble de petrol si risc de rationalizare ENERGIE 01.04.2026

Directorul executiv al Agentiei Internationale pentru Energie (AIE), Fatih...

PPC Blue Romania va instala 7 statii de incarcare ultra-rapide pentru vehicule electrice la Aeroportul International Henri Coanda Bucuresti ENERGIE 01.04.2026

PPC Blue Romania, parte a grupului PPC in Romania,...

Editoriale

Europa in Stramtoarea Hormuz. Presiuni economice, politice, diplomatice contra Iranului, si trecerea la planificarea militara EDITORIALE 06.04.2026

Blocarea Stramtorii Hormuz a produs multe batai de cap,...

Chiar pierde Orban alegerile din Ungaria? Nesiguranta legata de vot si preluarea puterii in stat EDITORIALE 04.04.2026

Toate dezbaterile si analizele despre alegerile viitoare din Ungaria,...

Suntem in 2038: ar rezista Europa unui nou soc energetic? EDITORIALE 31.03.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania Suntem in...

2026-04-07

Iulian Chifu: America nu se mai poate opri in Iran. Cronica scenariilor de management al consecintelor si limitarea pierderilor in Golf EDITORIALE 30.03.2026

America nu se mai poate opri in Iran. Trebuie...

Iulian Chifu: Doua razboaie si o constructie strategica solida. Securitatea in Regiunea Extinsa a Marii Negre EDITORIALE 27.03.2026

In al cincilea an de razboi pe scara larga,...

Piata Unica

UE avertizeaza China: Standardele de siguranta si digitale nu sunt negociabile PARLAMENTUL EUROPEAN 02.04.2026

Uniunea Europeana avertizeaza China ca regulile privind siguranta produselor...

UE vrea sa introduca de la 1 noiembrie o taxa pentru colectele din afara Uniunii pentru a acoperi costurile vamale generate de cresterea livrarilor... COMISIA EUROPEANA 27.03.2026

Parlamentul European si Consiliul UE au ajuns joi la...

Unul din trei comercianti afiseaza incorect reducerile online in perioada Black Friday si Cyber Monday (analiza a Comisiei Europene) U.E. 26.03.2026

Aproximativ unul din trei comercianti online afiseaza incorect reducerile...

O delegatie a PE, in China dupa 8 ani, pentru a consolida respectarea regulilor UE in comertul online si a combate avalansa de produse... CHINA 26.03.2026

O delegatie formata din noua eurodeputati va efectua o...

Antonio Costa, in plenul PE: UE va continua sa fie o forta de stabilitate, aparand ordinea internationala bazata pe reguli. Implementarea agendei O Europa,... CONSILIUL EUROPEAN 26.03.2026

Presedintele Consiliului European, Antonio Costa, a declarat in plenul...

NATO

Donald Trump afirma ca nu stie daca razboiul cu Iran se incheie sau escaladeaza si critica din nou NATO, inaintea ultimatumului pentru redeschiderea Stramtorii... NATO 07.04.2026

Presedintele american Donald Trump a declarat luni ca nu...

Nicoleta Pauliuc, sefa Comisiei de aparare din Senat: Pozitia Romaniei pe flancul estic ne obliga sa fim parte activa din arhitectura de aparare NATO 07.04.2026

Senatoarea Nicoleta Pauliuc, presedinta Comisiei pentru aparare din Senatul...

Ministrul economiei: Industria de aparare din Romania trebuie sa devina o veriga esentiala in lanturile europene si

2026-04-07

globale de productie NATO 07.04.2026

Ministrul economiei, Irineu Darau, a declarat ca industria de...

Erdogan, asteptat la Cotroceni de Nicusor Dan la 15 ani de Parteneriat Strategic Romania-Turcia: Bucurestiul si Ankara lucreaza la agenda vizitei (surse) NATO 06.04.2026

Presedintele turc Recep Tayyip Erdogan este asteptat in acest...

MApN organizeaza primul exercitiu de mobilizare si verificare a stadiului pregatirii populatiei, economiei si teritoriului pentru aparare NATO 06.04.2026

Ministerul Apararii Nationale anunta ca, in perioada 11- 15...

Interviuri

INTERVIU | Consilierul prezidential Valentin Naumescu: Santierul de renovare si reinnoire industriala va da masura vointei politice a UE in trei ani; Romania doreste... INTERVIURI 18.03.2026

Uniunea Europeana traverseaza ani de schimbari mari, pe multiple...

INTERVIU Vicepresedintele PE Nicu Stefanuta: Pentru bolile rare trebuie sa lucram la achizitii comune de tratamente. Despre sanatatea in viitorul buget european si importanta... INTERVIURI 13.03.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Accesul echitabil la tratamente, achizitiile...

INTERVIU Vicepresedintele PE Victor Negrescu: Bani europeni sunt masca de oxigen a bugetului national. Despre importanta unui Plan National de Competitivitate, investitii in sanatate... INTERVIURI 13.03.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu,...

Vizita lui Nicusor Dan in SUA - o gandire independenta a Romaniei, apreciaza James Carafano (Heritage): Trump este un batran grabit ce are nevoie... INTERVIURI 22.02.2026

Correspondenta din Washington Participarea presedintelui Romaniei, Nicusor Dan, la prima...

INTERVIU | Matthew Kroenig (Atlantic Council), dupa vizita lui Nicusor Dan in SUA: Trump pretuieste relatiile personale mai mult ca orice presedinte; SUA nu... INTERVIURI 22.02.2026

Correspondenta din Washington Romania, ca aliat important al SUA si...

Calea Europeana

ICI Bucuresti a participat la NATO Day 2026

ROMNIA DIGITALA

Autor: Alexandra Loy

07.04.2026

de citit in min.

## ICI Bucuresti

Institutul National de Cercetare-Dezvoltare in Informatica ICI Bucuresti a participat, in calitate de membru al Organizatiei Patronale Industria de Aparare (OPIA), la evenimentul aniversar NATO Day 2026, organizat la Bucuresti luni, 6 aprilie 2026, pentru a marca implinirea a 22 de ani de la aderarea Romaniei la Alianta Nord-Atlantica.

Evenimentul a reunit oficiali guvernamentali, reprezentanti NATO, lideri militari si executivi din industria de aparare, aducand in prim-plan rolul Romaniei pe Flancul Estic al Aliantei, precum si relatia dintre statele aliate si industria de aparare.

Adrian-Victor Vevera, directorul general al ICI Bucuresti, a fost prezent in acest cadru de discutii dedicat cooperarii institutionale, dezvoltarii de parteneriate si promovarii dialogului intre actorii relevanti din domeniul securitatii, tehnologiei si industriei de aparare.

Agenda a inclus interventii la nivel inalt, sesiuni de dialog institutional, un briefing de presa, precum si intalniri bilaterale menite sa faciliteze schimbul de idei, dezvoltarea de colaborari si conturarea unor directii comune de actiune in domenii de interes strategic.

Evenimentul a creat un context favorabil pentru a promova expertiza romaneasca si pentru a sustine dialogul dintre cercetare, tehnologie si institutiile cu rol in domeniul securitatii.

## Ultimele Articole

Ministrul Economiei a discutat cu ambasadorul SUA despre componenta economica a parteneriatului strategic: Miza este sa extindem parteneriatul prin investitii si proiecte aici, in... ROMNIA Andreea Radu 07.04.2026

Sanatatea este cea mai importanta investitie in oameni . Angajamentul vicepresedintelui PE, Victor Negrescu: Fiecare decizie europeana trebuie sa se traduca in servicii mai bune... SANATATE Diana Zaim 07.04.2026

J.D. Vance, asteptat de Viktor Orban in Ungaria. Premierul ungar face un ultim efort pentru a recupera decalajul electoral fata de opozitie inainte de... INTERNATIONAL Teodora Ion 07.04.2026

Donald Trump afirma ca nu stie daca razboiul cu Iran se incheie sau escaladeaza si critica din nou NATO, inaintea ultimatumului pentru redeschiderea Stramtorii... NATO Alexandra Loy 07.04.2026

Secretarul general al ONU cere SUA si Israelului sa nu atace infrastructura civila din Iran: Este momentul potrivit ca partile beligerante sa opreasca acest... INTERNATIONAL Andreea Radu 07.04.2026

Concrete Design Solutions INCAS - Institutul National de Cercetare-Dezvoltare Aerospatala Elie Carafoli Din aceeasi categorie

Ministrul Economiei a discutat cu ambasadorul SUA despre componenta economica a parteneriatului strategic: Miza este sa extindem parteneriatul prin investitii si proiecte aici, in... ROMNIA

Sanatatea este cea mai importanta investitie in oameni . Angajamentul vicepresedintelui PE, Victor Negrescu: Fiecare decizie europeana trebuie sa se traduca in servicii mai bune... SANATATE

J.D. Vance, asteptat de Viktor Orban in Ungaria. Premierul ungar face un ultim efort pentru a recupera decalajul electoral fata de opozitie inainte de... INTERNATIONAL

Donald Trump afirma ca nu stie daca razboiul cu Iran se incheie sau escaladeaza si critica din nou NATO, inaintea ultimatumului pentru redeschiderea Stramtorii... NATO

Secretarul general al ONU cere SUA si Israelului sa nu atace infrastructura civila din Iran: Este momentul potrivit ca partile beligerante sa opreasca acest... INTERNATIONAL

Nicoleta Pauliuc, sefa Comisiei de aparare din Senat: Pozitia Romaniei pe flancul estic ne obliga sa fim parte activa din arhitectura de aparare NATO

Alexandra Loy Alexandra Loy este redactor si specialista in afaceri europene. Detine un doctorat in domeniul stiinte politice, dobandit in anul 2018, cu tema analizarii impactului presedintiei Romaniei la Consiliul Uniunii Europene asupra sistemului national de coordonare a afacerilor europene. Alexandra este membru al comunitatii academice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative.

## Articole Populare

Apartenenta Romaniei la NATO ramane fundamentul securitatii nationale, transmite MAE la 22 de ani de la aderan

Ministrul francez de Externe condamna decizia unor primari de extrema dreapta de a inlatura steagul UE: O tradare a identitatii noastre. UE este esenta...

Viceguvernatorul BNR, Cosmin Marinescu: Scoala economica de politici publice trebuie sa raspunda provocarilor existente la nivel macroeconomic si sectorial

INTERVIU | Dorica Dan: Accesul la tratamente inovatoare, printre elementele care nu trebuie sa lipseasca din viitorul Plan European pentru Boli Rare. Despre rolul...

Sanatatea este cea mai importanta investitie in oameni . Angajamentul vicepresedintelui PE, Victor Negrescu: Fiecare decizie europeana trebuie sa se traduca in servicii mai bune...

```
.tdi_327{position:relative!important;top:0;transform:none;-webkit-transform:none}.tdi_327,.tdi_327
.tdc-inner-columns{display:flex;flex-direction:row;flex-wrap:nowrap;justify-content:flex-start;align-items:center}.tdi_
327 .tdc-inner-columns{width:100%}@media
(min-width:768px){.tdi_327{margin-left:-0px;margin-right:-0px}.tdi_327gt;.vc_column_inner,.tdi_327gt;.tdc-inner-
columnsgt;.vc_column_inner{padding-left:0px;padding-right:0px}}
```

## **52. In ANCOM, un fost cunoscut politician a ramas cu un salariu de 8.700 de euro net pe luna**

Sute de angajati din cadrul autoritatii de reglementare in comunicatii (ANCOM), condusa de Valeriu Zgonea, au reusit sa blocheze in instanta masurile de reorganizare si concedierile decise in aplicarea legii 145/2025, dar unii salariati nu au scapat de reducerea cu 30% a salariilor de baza de la 1 ianuarie 2026.

Bugetul ANCOM pentru anul 2026 a fost aprobat recent de comisiile de specialitate ale Parlamentului dupa o sedinta maraton , marcata de acuzatii de manipulare a cifrelor, ironii taioase si un proces de vot reluat.

Presedintele autoritatii, Valeriu Zgonea, a prezentat proiectul de buget refacut in ianuarie 2026, dupa ce sute de angajati au obtinut in instanta suspendarea reorganizarii institutiei, cerute de legea 145/2025, pe care Guvernul Bolojan si-a angajat raspunderea.

ANCOM a fost obligata sa creeze un nou proiect de buget si sa includa finantarea posturilor ocupate de personalul a caror disponibilizare a fost suspendata , a spus Valeriu Zgonea.

Autoritatea a facut recurs la Inalta Curte de Casatie si Justitie, dar un astfel de proces dureaza ani de zile, a subliniat acesta.

Ca urmare a primirii deciziilor de reduceri salariale, o parte dintre angajati, respectiv 27 de angajati le-au contestat in instanta , a comunicat ANCOM pentru HotNews.

Salariile de baza, reduse cu 30% de la 1 ianuarie 2026 In aceste conditii, HotNews a solicitat ANCOM sa precizeze in ce masura va mai aplica masurile de reorganizare prevazute de Legea 145/2025, pe care guvernul Bolojan si-a angajat raspunderea in Parlament.

Autoritatea sustine ca legea 145/2025 a impus doua obligatii distincte si ca o parte din masuri au fost aplicate.

Prima obligatie se refera la aprobarea noilor organigrame si state de functii cu reducerea posturilor, prevazuta la art.1 alin.(2) si cu respectarea regulilor prevazute la art.1 alin.(5) si (6) din acest act normativ. Aceasta obligatie a fost implementata prin deciziile privind reorganizarea si a caror suspendare a fost dispusa prin Hotararea nr.1867/2025 pronuntata de Curtea de Apel Bucuresti.

O alta obligatie impusa are in vedere reducerea nivelului salariilor de baza, prevazuta la art.1 alin.(8) si art.2 alin.(2) din acelasi act normativ. Aceasta obligatie a fost implementata prin negocierea noului Contract Colectiv de Munca, semnat de Sindicatul de la nivelul ANCOM si conducerea institutiei si inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti cu nr. 452/18.12.2025. Documentul produce efecte de la data de 1 ianuarie 2026 si cuprinde inclusiv Anexa nr.1 cu noua grila de salarizare, redusa cu 30% , a precizat autoritatea.

Salariatii carora le-a scazut salariul ca urmare a implementarii noii grile de salarizare , spune ANCOM, le-au fost emise decizi individuale de constatare a cuantumului salariului de baza .

Grila de salarizare nu este parte a procedurii de reorganizare, iar efectele privind suspendarea procesului de reorganizare nu se pot extinde si asupra obligatiei distincte de reducere a nivelului salariilor de baza, care trebuia implementata cel mai tarziu la data de 1 ianuarie 2026 in baza Legii nr.145/2025 si a Contractului colectiv de munca aplicabil, asa cum am precizat anterior. Mentionam faptul ca, in cuprinsul deciziilor de reorganizare - deciziile presedintelui ANCOM nr.678/2025, nr.679/2025 si nr.680/2025 - a caror suspendare a fost dispusa de catre instanta, nu se face referire la salarizare , afirma autoritatea.

27 de angajati au atacat in instanta taierea salariilor Grila de salarizare aplicabila la nivelul ANCOM, precum si

modalitatea de calcul al salariilor de baza sunt publicate pe site-ul institutiei, unde sunt publicate si salariile nete ale conducerii ANCOM.

Facem precizarea ca aceasta grila de salarizare a fost redusa cu 30% si este aplicabila incepand cu data de 1 ianuarie 2026.

Ca urmare a primirii deciziilor de reduceri salariale, o parte dintre angajati, respectiv 27 de angajati ai ANCOM le-au contestat in instanta. Fiind un proces in derulare, nu suntem in masura sa facem comentarii suplimentare , au precizat oficialii autoritatii.

Surse din cadrul ANCOM au precizat pentru HotNews.ro ca nu toti angajatii au fost afectati de reducerea grilei de salarizare cu 30%, ci doar cei aflati la limita maxima de salarizare.

Salariul de baza individual in ANCOM se stabileste ca produs intre baza de calcul (n.a salariul minim brut 2.353 lei / respectiv 1.379 lei net) si coeficientul de multiplicare (care are o limita minima si alta maxima).

Valeriu Zgonea a ajuns la aproximativ 8.700 de euro pe luna Valeriu Zgonea. Inquam Photos / Octav Ganea Salariul net al presedintelui ANCOM, Valeriu Zgonea, este de 43.540 de lei (peste 8.700 de euro), potrivit noii noi grile de salarizare redusa cu 30% de la 1 ianuarie 2026.

Ceilalti doi vicepresedinti din conducerea ANCOM sunt platiti lunar cu cate 34.832 de lei (circa 7.000 de euro). Cei trei sunt demnitari, fiind numiti in aceste functii de catre Parlament.

Salariul directorului de cabinet ajunge pana la aproximativ 23.170 de lei (peste 4.600 de euro), in timp ce consilierii angajati pe langa cei trei demnitari pot incasa pana la aproximativ 16.410 lei (circa 3.300 de euro).

Salariul unui director general este de peste 24.130 de lei / net (echivalentul a peste 4800 de euro) daca se tine cont de coeficientul maxim de multiplicare. In cazul directorilor, salariile pot ajunge pana la peste 23.160 de lei (peste 4.500 de euro), in timp ce sefii de departamente pot castiga pana la peste 19.300 de lei (circa 3.800 de euro).

In privinta functiilor de executie, un administrator de baze de date poate castiga lunar pana la peste 16.410 lei/net (circa 3.300 de euro/luna), un administrator de retea de calculatoare poate primi maxim 15.400 de lei (circa 3.000 de euro/luna), iar un tehnician electronica - peste 8.600 de lei/net (peste 1730 de euro/luna).

Soferii, magazinerii, lacatusii, electricienii si muncitorii radio electronisti pot incasa lunar pana la peste 7.700 de lei/net (peste 1.500 de euro), in timp ce o femeie de serviciu poate fi platita lunar cu pana la aproximativ 5800 de lei (peste 1.150 de euro).

Angajatii nu vor primi prime in 2026 In ceea ce priveste cheltuielile de personal, bugetul alocat initial pentru acest an depasea 168,7 milioane de lei. Ulterior, dupa suspendarea in instanta a masurilor de reorganizare, bugetul a fost rectificat la peste 180,5 milioane de lei.

In cadrul acestui titlu, la alineatul Alte drepturi salariale in bani , pentru anul 2026 s-a prognozat suma de 2.227.000 lei, aferenta indemnizatiilor de concediu medical. Precizam ca in ANCOM nu se acorda, in general, sporuri sau prime, singurul adaos posibil la salariul de baza fiind premiul de performanta, care nu s-a acordat in anul 2025 si care nu va fi acordat nici in anul 2026, nefiind, de altfel, bugetat , a precizat autoritatea.

Actuala organigrama ANCOM , mentinuta prin efectul deciziei instantei de suspendare a procedurii de reorganizare, are 744 de posturi, din care 629 sunt ocupate.

2026-04-07

Noua organigrama (care prevede un numar de 661 de posturi finantate pentru 2026) nu a intrat in vigoare, avand in vedere decizia mentionata. Bugetul ANCOM pe 2026 a fost publicat in data de 20 martie 2026 in Monitorul Oficial

### 53. Incident grav la Centrul Speranta Zalau: copil de 8 ani, cu autism si epilepsie, gasit pe strada |

Incident grav la Centrul Speranta Zalau: copil de 8 ani, cu autism si epilepsie, gasit pe strada | Skip to content aprilie 7, 2026

ZIAR DE OPINIE, INFORMATIE SI PUBLICITATE

href=# class=aft-void-menu role=button aria-label=Toggle Primary Menu aria-controls=primary-menu aria-expanded=false; Primary Menu

Incident grav la Centrul Speranta Zalau: copil de 8 ani, cu autism si epilepsie, gasit pe strada Alina Rad aprilie 7, 2026

Un copil de doar 8 ani, diagnosticat cu autism si epilepsie, a reusit, recent, sa iasa singur din Centrul Speranta Zalau, pe o poarta defecta de ani de zile, intr-un moment de neatentie din partea personalului insuficient. Pentru cateva clipe, care au parut o eternitate, parintii au trait disperarea, intr-un loc in care siguranta ar fi trebuit sa fie absoluta. Mobilizarea a fost imediata, cautarile s-au desfasurat in alerta maxima, iar deznodamantul, de aceasta data, a fost unul fericit. Copilul a fost gasit pe strada, intre masini, dar teafar.

insa, dincolo de finalul fericit ramane intrebarea care ii framanta acum pe parintii care isi duc copiii cu nevoi speciale in astfel de centre: cum a fost posibil un astfel de incident si cat de sigura este, de fapt, institutia in care isi lasa zilnic copiii?

Situatia este cu atat mai ingrijoratoare cu cat unitatea functioneaza intr-un context marcat de suprasolicitarile personalului si de probleme de infrastructura semnalate de parinti de mai mult timp.

Parintii reclama riscuri majore de siguranta Incidentul a determinat reactii ferme din partea parintilor copiilor care frecventeaza acest centru, care atrag atentia asupra unor probleme sistemice.

in adresele transmise autoritatilor, acestia subliniaza ca situatia nu este una izolata, ci reflecta deficiente persistente

Parintii semnaleaza mai multe probleme grave, printre care: poarta defecta si gard incomplet, cu spatii prin care copiii se pot strecura, lipsa unui sistem de acces controlat si a pazii permanente, deficit de personal si supraveghere insuficienta, lipsa spatiilor adecvate pentru cursuri, terapii si recreere, absenta unui asistent medical permanent, in conditiile in care exista copii cu afectiuni cronice.

Acestia sustin ca problemele au fost semnalate in repetate randuri, insa fara solutii concrete.

Pentru siguranta copiilor lor, parintii cer masuri urgente, nu promisiuni.

Consideram ca aceste deficiente persistente, semnalate in repetate randuri in ultimii ani, au fost ignorate, iar in prezent pun in pericol real viata si integritatea copiilor. in consecinta, solicitam: identificarea si alocarea urgenta a unui spatiu unitar si sigur, destinat exclusiv elevilor CSEI Zalau; asigurarea securitatii perimetrului, prin: montarea unei porti functionale cu acces controlat; realizarea unui gard complet, fara brese; asigurarea serviciilor de paza (portar/securitate); amenajarea unor spatii adecvate pentru cursuri si terapii; crearea unor spatii de recreere adaptate nevoilor copiilor cu dizabilitati, atat interioare, cat si exterioare; incadrarea unui asistent medical permanent; suplimentarea personalului didactic si nedidactic, conform necesitatilor reale. Avand in vedere gravitatea situatiei, va solicitam sa tratati aceasta cerere cu maxima prioritate si urgenta. in lipsa unor masuri concrete intr-un termen rezonabil, ne rezervam dreptul de a apela la toate mijloacele legale disponibile, inclusiv sesizarea instantelor competente, se arata in adresa trimisa de parinti autoritatilor.

De cealalta parte, conducerea Centrului Scolar de Educatie Incluziva Speranta Zalau a precizat, la solicitarea Graiului Salajului, ca a luat deja masuri de urgenta pentru cresterea sigurantei si calitatii actului educational.

Defectiunea portii de acces in curtea comuna a fost remediata. Suplimentar, am dispus inlocuirea usilor dinspre curtea interioara, respectiv de la intrarea principala cu sisteme noi de inchidere electronica si am dispus suplimentarea numarului de camere de supraveghere si inlocuirea celor depasite din punct de vedere al tehnologiei. Mentionam faptul ca elevii scolii nu ies in curte neinsotiti si nesupravegheati de catre profesori, astfel ca siguranta acestora este asigurata.

Avand in vedere nevoile specifice ale copiilor, am aprobat in Consiliul de Administratie divizarea clasei pregatitoare incepand cu anul scolar 2026-2027. Astfel, vor functiona doua clase cu un efectiv redus de maximum 6 elevi, pentru a asigura o supraveghere optima.

De asemenea, am reluat demersurile pentru asigurarea serviciilor medicale permanente. in prezent, suntem in plin proces de autorizare a cabinetului medical al scolii, pas obligatoriu pentru a putea solicita ulterior arondarea unitatii la un medic scolar.

Monitorizam constant necesarul de personal in raport cu numarul de certificate de orientare scolara emise pe parcursul anului si colaborez cu Inspectoratul Scolar Judetean pentru ajustarea schemei de personal conform legislatiei.

intelegem pe deplin ingrijorarile parintilor si ii asiguram ca depunem toate eforturile pentru ca standardele de siguranta si monitorizare sa fie respectate cu strictete , spune Mihai Puscas, directorul Centrului Scolar de Educatie Incluziva Speranta .

De asemenea, Consiliul Judetean Salaj precizeaza ca este implicat in imbunatatirea conditiilor oferite elevilor si ca au fost facuti deja pasi concreti in acest sens, un exemplu fiind preluarea recenta a unui spatiu care urmeaza sa fie modernizat pentru a deservi activitatea centrului.

Ne preocupa constant situatia de la CSEI Zalau, fiind constienti de vulnerabilitatea copiilor care invata aici si de importanta unui mediu care sa le ofere siguranta si acces la educatie in conditii optime. intelegem ingrijorarile parintilor si le consideram firesti, avand in vedere nevoile speciale ale copiilor si responsabilitatea pe care o avem cu totii fata de ei. Consiliul Judetean Salaj are atributii exclusiv cu privire la a asigura infrastructura necesara unui act educational de calitate si a facut demersuri concrete in acest sens. Tocmai din aceste considerente, prin Hotararea de Guvern nr. 132 din martie 2026, am preluat din domeniul public al statului in proprietatea judetului fostul Centru de depozitare a manualelor din Zalau (str. 22 Decembrie 1989, nr. 74). Acest spatiu va deservi activitatea CSEI , permitandu-ne sa investim direct in modernizarea cladirii si imbunatatirea infrastructurii educationale, pentru a raspunde, astfel, tuturor nevoilor speciale ale copiilor scolarizati in unitatea de invatamant. Aceasta solutie vine in completarea transferului unui alt spatiu situat in incinta Liceului Tehnologic din Zalau, aprobat la finalul anului 2025, tot cu scopul de a asigura cele mai bune conditii pentru desfasurarea actului educational. in ceea ce priveste celelalte aspecte semnalate de parinti - precum deficitul de personal didactic si nedidactic, lipsa unui asistent medical permanent sau problemele legate de securitatea zilnica a perimetrului - acestea sunt in atentia conducerii scolii , au precizat reprezentantii administratiei judetene.

Desi copilul a fost gasit teafar, incidentul readuce in prim-plan vulnerabilitatea elevilor cu nevoi speciale si necesitatea unor masuri rapide si eficiente.

Pentru parinti, situatia este un semnal de alarma care nu mai poate fi ignorat. Pentru autoritati, ramane o provocare: gasirea unui echilibru intre solutiile administrative si siguranta reala a copiilor.

Post navigation Previous: ANAF, Autoritatea Vamala si ANSVSA au pus ochii pe mancarea din import

Mai multe... Zalauanca data disparuta! Sunati la 112! Alina Rad aprilie 7, 2026

Memorie si onoare: Jandarmeria Salajeana a celebrat 107 ani de istorie S. Olaru aprilie 7, 2026

ANAF, Autoritatea Vamala si ANSVSA au pus ochii pe mancarea din import Alina Rad aprilie 7, 2026

Site web

aprilie 2026 mart.

Sunt de acord cu Politica de confidentialitate!

In caz ca ai ratat...

Zalauanca data disparuta! Sunati la 112! Alina Rad aprilie 7, 2026

Memorie si onoare: Jandarmeria Salajeana a celebrat 107 ani de istorie S. Olaru aprilie 7, 2026

Coordonatorul Zalaului, in lacrimi dupa castigarea Cupei Romaniei Morar Marius aprilie 7, 2026

Incident grav la Centrul Speranta Zalau: copil de 8 ani, cu autism si epilepsie, gasit pe strada Alina Rad aprilie 7, 2026

ANAF, Autoritatea Vamala si ANSVSA au pus ochii pe mancarea din import Alina Rad aprilie 7, 2026

Copyright All rights reserved Graiul Salajului CoverNews by AF themes.

## **54. Informare privind modul de respectare a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca pentru angajatorii din domeniul constructiilor**

Incheierea contractul individual de munca

Contractul individual de munca se incheie in baza consimtamantului partilor, in forma scrisa , in limba romana, cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii de catre salariat. Obligatia de incheiere a contractului individual de munca in forma scrisa si inmanarea salariatului a unui exemplar, ii revine angajatorului

Anterior inceperii activitatii, contractul individual de munca se inregistreaza in Registrul general de evidenta a salariatilor REGES-ONLINE , care se transmite inspectoratului teritorial de munca cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii

Angajatorii au obligatia sa completeze datele in Registru in ordinea cronologica a incheierii, modificarii, suspendarii si incetarii contractului individual de munca.

Clauzele contractului individual de munca nu pot contine prevederi contrare sau drepturi sub nivelul minim stabilit prin acte normative ori prin contracte colective de munca.

Angajatorul este obligat sa pastreze la locul de munca o copie a contractului individual de munca pentru salariatii care presteaza activitate in acel loc.

O persoana poate fi angajata in munca numai in baza unui certificat medical , care constata faptul ca cel in cauza este apt pentru prestarea acelei munci. Neindeplinirea acestei conditii atrage nulitatea contractului individual de munca.

Incadrarea in munca a tinerilor cu varsta sub 15 ani este interzisa. Persoana fizica dobandeste capacitate de munca la implinirea varstei de 16 ani.

Tinerii care au implinit varsta de 15 ani, pot fi angajati in baza contractului individual de munca cu acordul parintilor sau al reprezentantilor legali, numai daca munca prestata nu le pune in pericol sanatatea, dezvoltarea si pregatirea profesionala.

Incadrarea in munca in locuri de munca grele, vatamatoare sau periculoase se poate face dupa implinirea varstei de 18 ani; aceste locuri de munca se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

Contractul individual de munca se incheie pe durata nedeterminata . Prin exceptie, contractul individual de munca se poate incheia si pe durata determinata, in conditiile expres prevazute de lege.

In sensul Legii nr.53/2003 Codul Muncii, munca nedeclarata reprezinta:

- a) primirea la munca a unei persoane fara incheierea contractului individual de munca in forma scrisa, cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii;
- b) primirea la munca a unei persoane fara transmiterea elementelor contractului individual de munca in registrul general de evidenta a salariatilor Reges-Online, cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii;
- c) primirea la munca a unui salariat in perioada in care acesta are contractul individual de munca suspendat;
- d) primirea la munca a unui salariat cu depasirea duratei timpului de munca stabilita in cadrul contractelor individuale

de munca cu timp partial, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 105 alin. (1) lit. c) din Legea nr.53/2003 .

#### Perioada de proba

Perioada de proba se desfasoara dupa incheierea contractului individual de munca - cel mult 90 de zile calendaristice pentru functiile de executie - cel mult 120 de zile calendaristice pentru functiile de conducere. Verificarea aptitudinilor profesionale a persoanelor cu handicap se realizeaza exclusiv pe o perioada de proba de maximum 30 de zile calendaristice. Pe durata executarii unui contract individual de munca nu poate fi stabilita decat o singura perioada de proba . Pe durata sau la sfarsitul perioadei de proba, contractul individual de munca poate inceta exclusiv printr-o notificare scrisa, fara preaviz , la initiativa oricareia dintre parti, fara a fi necesara motivarea acesteia.

#### Salarizarea angajatilor din sectorul constructii

In continuare, de la 1 ianuarie 2026, pentru sectorul constructii , salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata a ramas la nivelul de 4.582 lei lunar, fara a include indemnizatiile, sporurile si alte adaosuri, reprezentand in medie 27,714 lei/ora

Angajatorii trebuie sa aiba in vedere prevederile art. 164 alin. (8) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii conform caruia salariul de baza minim brut garantat in plata poate fi acordat unui salariat pentru o perioada de maximum 24 de luni , de la data incheierii contractului individual de munca. Dupa expirarea perioadei respective, salariatului i se acorda un salariu de baza superior salariului de baza minim brut garantat in plata . Pentru salariatii carora angajatorul le asigura hrana, cazare sau alte facilitati, suma in bani convenita pentru munca prestata nu poate fi mai mica decat salariul minim brut pe tara prevazut de lege

#### Timpul de munca si de odihna

Pentru salariatii angajati cu norma intreaga, durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamana .Repartizarea timpului de munca in cadrul saptamanii este, de regula, uniforma, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu doua zile de repaus.

In functie de specificul unitatii sau al muncii prestate, se poate opta si pentru o repartizare inegala a timpului de munca, cu respectarea duratei normale a timpului de munca de 40 de ore pe saptamana

Durata maxima legala a timpului de munca nu poate depasi 48 de ore pe saptamana, inclusiv orele suplimentare . Prin exceptie, durata timpului de munca, ce include si orele suplimentare, poate fi prelungita peste 48 de ore pe saptamana, cu conditia ca media orelor de munca, calculata pe o perioada de referinta de 4 luni calendaristice, sa nu depaseasca 48 de ore pe saptamana.

Angajatorul are obligatia de a tine la locul de munca evidenta orelor de munca prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidentierea orelor de incepere si de sfarsit ale programului de lucru, si de a supune controlului inspectorilor de munca aceasta evidenta, ori de cate ori se solicita acest lucru.

Munca suplimentara nu poate fi efectuata fara acordul salariatului , cu exceptia cazului de forta majora sau pentru lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori inlaturarii consecintelor unui accident.

Salariatii au dreptul intre doua zile de munca la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.

Repausul saptamanal este de 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica.In cazul in care repausul in zilele de sambata si duminica ar prejudicia interesul public sau desfasurarea normala a activitatii, repausul saptamanal

poate fi acordat si in alte zile stabilite prin contractul colectiv de munca aplicabil sau prin regulamentul intern.

Dreptul la concediu de odihna anual platit este garantat tuturor salariatilor . Dreptul la concediu de odihna anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renuntari sau limitari. Durata minima a concediului de odihna anual este de 20 de zile lucratoare. Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an. In cazul in care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau partial, concediul de odihna anual la care avea dreptul in anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei in cauza, angajatorul este obligat sa acorde concediul de odihna neefectuat intr-o perioada de 18 luni incepand cu anul urmator celui in care s-a nascut dreptul la concediul de odihna anual. Compensarea in bani a concediului de odihna neefectuat este permisa numai in cazul incetarii contractului individual de munca

#### Incetarea contractului individual de munca

Contractul individual de munca poate inceta: de drept, ca urmare a acordului partilor, la data convenita de acestea sau ca urmare a vointei unilaterale a uneia dintre parti, in cazurile si in conditiile limitativ prevazute de lege.

#### Preavizul

In cazul incetarii contractului individual de munca prin demisie sau prin concediere , acesta inceteaza la data expirarii termenului de preaviz sau la data renuntarii totale ori partiale de catre angajator la termenul respectiv. Termenul de preaviz este cel convenit de parti in contractul individual de munca sau, dupa caz, cel prevazut in contractele colective de munca aplicabile si nu poate fi mai mare de 20 de zile lucratoare pentru salariatii cu functii de executie, respectiv mai mare de 45 de zile lucratoare pentru salariatii care ocupa functii de conducere. Pe durata preavizului contractul individual de munca continua sa isi produca toate efectele . In cazul in care contractul inceteaza in perioada de proba, nu mai este necesara perioada de preaviz, ci doar o notificare scrisa.

Angajatorul emite si comunica salariatului decizia de incetare care atesta incetarea raporturilor de munca. La incetarea activitatii salariatului, angajatorul are obligatia sa elibereze acestuia o adeverinta care sa ateste activitatea desfasurata, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, precum si un extras din registrul general de evidenta a salariatilor.

Inspector-sef

ITM Botosani

## **55. Ingrijorari la Jilt Nord. Lider: Trebuie, urgent, protectie sociala - Radio Infinit**

Ingrijorare la Cariera Jilt Nord dupa ce s-au inmultit zvonurile privind o posibila inchidere totala a Termocentralei Turceni, pana in august.

Liderul sindical Marius Berca spune ca situatia este critica, iar minerii sunt ingrijorati ca vor fi trimisi acasa fara nicio protectie sociala.

Nimeni nu se mai implica sa sustina carbunele! Probabil se va inchide si Jilt Nord si vor urma concedieri colective declara Berca.

Marius Berca spera ca federatiile din Complexul Energetic Oltenia sa declanseze greva generala si chiar sa organizeze noi proteste la Bucuresti, daca administratia va refuza sa prelungeasca actualul contract colectiv de munca, in care se prevede acordarea a maximum 24 de salarii compensatorii, in caz de concedieri colective.

## **56. Insolventa persoanelor fizice: Au fost publicate noi criterii pentru stabilirea nivelului de trai rezonabil**

ACCES GRATUIT Insolventa persoanelor fizice: Au fost publicate noi criterii pentru stabilirea nivelului de trai rezonabil Salveaza articol Il poti citi, ulterior, cand ai timp.

Dragos Niculescu , Redactor coordonator, avocatnet.ro 7 Aprilie 2026 Timp de citire: 2 min.

Noi criterii generale pentru stabilirea nivelului de trai rezonabil au aparut luni, odata cu publicarea in Monitorul Oficial a unei decizii a Comisiei de Insolventa la Nivel Central. Legea insolventei persoanelor fizice stabileste ca o persoana intra in insolventa daca are datoriile peste un anumit prag si nu exista o probabilitate rezonabila sa plateasca aceste datorii de-a lungul unui an si sa isi si mentina un nivel de trai rezonabil pentru sine si pentru cei pe care ii are in intretinere. De aceea, prin decizia recenta s-a stabilit ce inseamna, de fapt, un nivel de trai rezonabil pentru persoanele cu datorii.

Articolul continua mai jos

Evenimente avocatnet.ro Ora 11:00, 28 Aprilie 2026 EY Romania Angajarea lucratorilor straini in 2026: De la proceduri de imigrare la strategii de integrare si retentie Vreau sa particip

Ora 11:00, 7 Mai 2026 Biris Goran SPARL Telemunca si munca in regim hibrid: analiza obligatiilor si cum evitam greselile costisitoare Vreau sa particip

Ora 11:00, 12 Mai 2026 Viboal QA LIVE: Deducerea TVA - Intrebari si raspunsuri practice cu Delia Catarama Vreau sa particip

Ora 11:00, 10 Iunie 2026 Reges-Online: Abordari practice privind inregistrarile retroactive, suspendarea contractelor si formele flexibile si atipice de munca Vreau sa particip

Nivelul de trai rezonabil este un element important atunci cand vine vorba despre insolventa persoanelor fizice, de aceea, Comisia de Insolventa la Nivel Central a publicat luni in Monitorul Oficial Decizia 13/2026 , prin care sunt aprobate, de fapt, noi criterii generale pentru stabilirea nivelului de trai rezonabil. Potrivit noii decizii, pentru stabilirea nivelului de trai rezonabil se utilizeaza valoarea cosului minim lunar de consum actualizata de catre Comisia de Insolventa la Nivel Central cu sprijinul Institutului National de Statistica, prin raportare la valoarea indicelui preturilor de consum pentru luna decembrie 2025 fata de luna mai 2024 Valoarea cosului minim lunar de consum reprezinta pragul minim sub care nu pot fi stabilite cheltuielile pentru asigurarea unui nivel de trai rezonabil. Legislatia prevede ca aceasta valoare reprezinta suma de bani din veniturile debitorului care nu poate fi oprita pentru plata datoriilor , deoarece ii este necesara pentru acoperirea cheltuielilor indispensabile asigurarii traiului zilnic pentru sine si familia sa. In esenta, conform noii decizii, valoarea cosului minim lunar de consum este minimul necesar pentru asigurarea respectarii drepturilor, libertatilor fundamentale si demnitatii umane ale debitorului si ale persoanelor carora acesta le asigura ori le datoreaza, in conditiile legii, intretinere in mod curent. Tot in Decizia Comisiei de Insolventa la Nivel Central 13/2026 este prevazut ca valoarea cosului minim lunar de consum se stabileste diferentiat pentru procedura de insolventa pe baza de plan de rambursare a datoriilor/ procedura simplificata de insolventa si procedura judiciara de insolventa prin lichidare de active Procedura de insolventa pe baza de plan de rambursare a datoriilor sau procedura simplificata de insolventa Astfel, in cazul procedurii de insolventa pe baza de plan de rambursare a datoriilor sau procedura simplificata de insolventa, valoarea cosului minim lunar de consum, in mediul urban , este: In mediul rural , valoarea cosului minim lunar de consum este: Procedura judiciara de insolventa prin lichidare de active In schimb, valoarea cosului minim lunar de consum pentru debitorul aflat in procedura judiciara de insolventa prin lichidare de active este egala, indiferent daca traieste in mediul urban sau rural, cu valoarea salariului minim brut pe economie , iar pentru fiecare membru al familiei debitorului se adauga valorii cosului minim lunar de consum valorile din listele de mai sus. Pentru stabilirea cheltuielilor pentru asigurarea unui nivel de trai rezonabil se va tine cont de

particularitatile de ordin financiar ale situatiei debitorului si familiei sale in functie de mediul urban sau rural si locul unde traiesc. In acest sens, valorii cosului minim lunar de consum i se vor adauga sumele necesare asigurarii nevoilor locative (plata utilitatilor si serviciilor), necesitatilor alimentare si de transport, cele necesare continuarii studiilor sau platii primelor de asigurare obligatorie etc.

Context articol: Citeste mai mult despre nivel de trai rezonabil insolventa persoanelor fizice cosul minim de consum legea falimentului personal faliment personal

Nota privind drepturile de autor Continutul acestui articol este protejat de legislatia romana. Copierea, reproducerea, distribuirea sau utilizarea lui in scop comercial inclusiv pentru antrenarea, dezvoltarea ori operarea sistemelor de inteligenta artificiala este interzisa. Detinerea unui abonament Premium nu confera dreptul de a copia sau reutiliza continutul. Incalcarea acestor reguli poate atrage sanctiuni civile sau penale. Intrebari si clarificari: [email protected]

## 57. Intre 1.500 si 2.000 de copii se nasc anual cu malformatii cardiace

Catalina Costache, CEO al Fundatiei Polisano, vorbeste despre realitatile din spatele statisticilor din sistemul medical romanesc si despre eforturile unei organizatii filantropice care incearca sa ofere sanse reale copiilor nascuti cu malformatii cardiace. Intr-un domeniu dominat de provocari structurale, ea reprezinta un exemplu de leadership feminin in sanatate, coordonand proiecte care salveaza vietii, sustin familii vulnerabile si mobilizeaza comunitatea in jurul unei cauze esentiale: dreptul fiecarui copil la o viata normala.

Catalina Costache, CEO Fundatia Polisano In Romania, numeroase fundatii, precum Fundatia Polisano, incearca si, uneori, reusesc sa acopere acele neajunsuri, acele goluri pe care statul roman le manifesta in sistemul de sanatate, in sistemul social, in sistemul educational si asa mai departe. Pentru mai multa claritate, desi nu are legatura cu Fundatia Polisano, as da un exemplu pentru cititorii nostri: recent, un drum judetean de noroi din judetul Iasi a impiedicat, in doua randuri, doua ambulante sa ajunga in timp util la doi pacienti care, in cele din urma, au decedat un barbat si un bebelus. Acesta este un exemplu clar de neajuns pe care statul roman nu reuseste sa-l acopere, pentru ca drumul respectiv nu a fost asfaltat din mai multe motive: categoria de importanta a drumului, numarul de beneficiari directi raportat la valoarea investitiei care ar fi trebuit facuta si asa mai departe. Din acest punct de vedere, cum va simtiti cand acoperiti aceste goluri pe care statul roman nu reuseste sa le acopere, desi are la dispozitie mult mai multi bani?

Va dati seama ca durerile sunt multe. In Romania, si cred ca in orice stat, pana si in statele occidentale mai dezvoltate decat Romania, este complicat sa ai solutii perfecte. Chiar si acele state nu reusesc sa acopere toate nevoile. Dovada este ca exista o infrastructura intreaga de ONG-uri si in aceste tari occidentale.

Eu am redescoperit Romania dupa ce m-am intors din Franta, dupa 14 ani petrecuti acolo, timp in care cunoscusem sistemul medical francez ca utilizator. L-am utilizat ca salariat, cu asigurare obligatorie si inca una complementara, care imi permitea, practic, sa am acoperite absolut toate serviciile medicale de care as fi avut nevoie, la alegere, la stat sau la privat. Acest sistem era valabil pentru toti cetatenii francezi.

Pe baiatul meu cel mare l-am nascut in Franta, in 2008, si, cu aceasta asigurare, am avut ocazia sa aleg o maternitate privata. Totul a decurs foarte bine si nu am avut de scos niciun euro din buzunar. Am mai avut si alte experiente pozitive, desi au existat si minusuri. Trebuie sa recunosc dificultatea de a gasi anumite specialitati, daca nu erai programat cu cateva luni inainte.

Cand m-am intors in tara, am redescoperit sistemul romanesc. Spun redescoperit pentru ca locuisem in Romania pana la finalul facultatii, dar nu fusesem niciodata internata intr-un spital si nu avusesem probleme majore de sanatate. Dar am venit in contact cu ceea ce mi-au spus mai multi utilizatori, si anume faptul ca, in domeniul chirurgiei cardiace pediatrice, exista un deficit de resurse umane calificate in Romania.

Probabil ca exista si in alte specialitati. De ce am ales aceasta cauza? Nu neaparat pentru ca am ales-o eu. Prima misiune a Fundatiei Polisano, organizata chiar inainte de a se crea fundatia, prin doctorul Vonica si prin fondurile lui proprii, a fost destinata copiilor cu malformatii cardiace, pentru ca se dezvoltase deja un parteneriat cu o echipa din Anglia care venea voluntar si ajuta. Cred ca 15 copii au fost operati atunci, la Sibiu, cu succes. Si, cumva, aceasta a fost directia data fundatiei. Eu am adoptat-o ca atare.

Bineinteles, am facut si cercetarile mele si mi s-a confirmat ca este, intr-adevar, o problema reala. Practic, dupa ce Romania a intrat in Uniunea Europeana, dupa 2007, foarte multi medici si asistenti medicali au plecat din Romania sa-si exercite dreptul de libera practica in Uniunea Europeana, cu un minim de birocratie. Au plecat peste 60.000 de cadre medicale cel putin asa spuneau cifrele oficiale de atunci si anumite specialitati au ramas in deficit, cum este chirurgia cardiaca pediatrica. Cea pentru adulti, din cunostintele mele, nu are aceleasi deficite.

In medie, se nasc anual intre 1.500 si 2.000 de copii cu malformatii cardiace in Romania. Plaja este destul de larga si cred ca este doar o estimare, pentru ca multe cazuri raman nedignoscitate. Acest lucru ne-a fost confirmat si cu

oazia caravelor medicale pe care le-am desfasurat la sate, unde am gasit foarte multi copii cu malformatii cardiace care nu fusesera vazuti niciodata de un medic.

Cum se intampla sa nu fie diagnosticati? Nu au ajuns parintii la doctor din rusine sau din teama?

Exista mai multe etape, mai multe puncte in proces, unde se poate produce o ruptura. Chiar pregateam un studiu destul de amplu in domeniu si am vorbit cu mai multe persoane direct implicate in acest proces, inclusiv cu o doamna doctor de la neonatologie, cu o cardioloaga pediatra din zona Sibiului, cu asistenti sociali.

De exemplu, am fost surprinsa sa aflu ca majoritatea copiilor din Romania se nasc in spitale. Eu credeam ca, in zonele rurale, se nasc mai mult acasa, dar nu este adevarat. Iar acesta este un lucru foarte bun. Doar ca numai o parte mica dintre maternitati sunt dotate la nivelul necesar pentru a detecta acest gen de probleme. Aici vorbim despre testele neonatale, despre aparatura, cum sunt pulsoximetrele, dar, bineinteles, este nevoie si de competente umane. Adica de un neonatolog format in ecografie cardiaca la copii sau de un cardiolog pediatru.

La Sibiu, din fericire, le avem, dar nu este cazul tuturor maternitatilor. Maternitatea din Sibiu are nivelul cel mai inalt din Romania in ceea ce priveste dotarile si know-how-ul. Sunt trei niveluri, iar maternitatea din Sibiu este la nivelul cel mai inalt. Asta inseamna ca deserveste si cazuri mai dificile din judetele limitrofe. Deci, cumva, suntem norocosi la Sibiu, dar nu este cazul tuturor copiilor si tuturor spitalelor.

Revenind, multi copii nu sunt diagnosticati la nastere. Alteori sunt diagnosticati, sunt trimisi acasa cu recomandarea de a fi tinuti sub observatie, lucru care, de multe ori, nu se intampla.

Tinuti sub observatie de catre un specialist, corect?

Da, de un specialist, de un cardiolog pediatru, cu reveniri la control. Si aici foarte multi parinti nu-si mai aduc copiii la control. Exista situatii in care copiii sunt adusi la control, sunt diagnosticati cu malformatie cardiaca si, de exemplu, trebuie operati, dar nu au loc pe lista operatorie si aici intervenim noi. Am intalnit si situatii in care copiii sunt pe lista operatorie, trebuie sa fie operati, se gaseste o solutie operatorie, iar parintii refuza operatia, din diverse motive, dintre cele mai variate, inclusiv din dorinta de a nu pierde indemnizatia de handicap asociata malformatiei cardiace.

Bineinteles, totul se intampla sub responsabilitatea totala a parintilor si niciun medic nu poate obliga, cu atat mai putin un ONG, un parinte sa-si duca copilul la operatie.

Chiar daca costurile erau acoperite, unii parinti nu si-au dat acceptul?

Da, am avut tot felul de situatii. Exista si o neincredere in spitale, in medici. Sa stiti ca nu toate malformatiile cardiace au simptome foarte evidente. Iar daca parintii, in special cei din zonele rurale, fara foarte multa educatie in sanatate, vad ca acel copil este, cumva, functional, chiar daca medicul le spune ca trebuie operat in sase luni, le este teama de operatie si atunci amana, amana. Am vazut cazuri in care era deja prea tarziu sa se mai faca operatia si nimeni nu le mai facea.

Deci este un cumul de factori, atat din partea sistemului, cat si din partea familiei. E usor sa dam vina pe stat. Da, sigur ca si statul poate face mai multe. O rezolvare pe care eu as sustine-o si care nu este neaparat incurajata de stat este operarea cat mai multor copii in tara, inclusiv in clinici private.

Va spun asta si din perspectiva experientei franceze. Sunt convinsa ca ar fi mult mai usor daca banul ar urma pacientul, adica banul contribuabilului, iar contribuabilul sa poata hotari unde sa se opereze, pentru ca sunt si spitale private unde se pot realiza astfel de operatii. Noi colaboram si cu spitale publice, si cu spitale private si ne straduim sa gasim solutii pentru toti copiii.

Mi se pare, totusi, ca sunt trimisi sistematic multi copii in strainatate pe banii Casei de Asigurari, la costuri foarte mari peste 40.000 de euro pentru o operatie cand ai putea sa-i operezi aici, chiar si la privat, daca gasesti capabilitati si infrastructura, cu sume de patru ori mai mici pentru fiecare copil.

In ideea de a nu da vina doar pe stat, incercati si campanii de educare a parintilor din mediul rural aflati in aceasta situatie? Mergeti in directia aceasta? Va sprijina mediul de business in mod direct pe aceasta linie de educare a parintilor?

Da, mediul de business are, pana la urma, aceasta unealta fantastica care este sponsorizarea. Si, da, prin sponsorizare poti ajunge chiar sa visezi la niste proiecte frumoase si de impact.

Noi desfasuram, de fapt, inca de la inceputul fundatiei, programe atat de diagnosticare precoce va spuneam de caravanele medicale cat si de educatie pentru sanatare. De exemplu, in fiecare an avem programe in colaborare cu Spitalul Judetean, prin care mergem in scoli cu medici si vorbim cu copiii. A fost inclusiv un cardiolog pediatru in scoli, care le-a povestit adolescentilor despre ce inseamna consumul de substante pentru inima, inclusiv consumul de tutun. Adolescentii au fost extrem de receptivi si au pus o multime de intrebari.

Asta se intampla la orele de biologie sau de dirigenție. Iar anul acesta avem un program de educatie pentru miscare si sanatatea inimii. De fapt, sunt ateliere de sarit coarda in scoli, care vor culmina cu un campionat de sarit coarda, ce va avea loc pe 5 iunie. Deocamdata, echipele noastre merg in scoli. Avem peste 30 de scoli partenere inscrise in proiect, din tot judetul, si am intalnit sper sa nu se supere cei de la scolile din centrul Sibiului, unde am si eu baietii elevi, de altfel mult mai multa deschidere si o forma fizica mai buna a copiilor la scolile din periferie sau de la sate. Si mai mult interes.

Catalina Costache, CEO Fundatia Polisano In conditiile in care spuneati ca exista o marja destul de mare de copii diagnosticati cu malformatii in intervalul dintre 1.500 si 2.000 de copii, nu pot sa nu pun aceasta statistica in contextul masurilor luate de guvernanti, care se uita la situatia persoanelor cu handicap si a persoanelor vulnerabile pur si simplu dintr-un Excel. Aleg sa vada doar potentialele persoane care abuzeaza de unele scutiri, de ajutoare, si sub acest motiv au ales sa blameze toat persoanele care intra in aceasta categorie. E celebra fraza cu cele 950.000 de persoane cu handicap care beneficiaza de astfel de sprijin sau scutiri si ca ar fi normal sa fie tratate la fel ca toti ceilalti. Din experienta dumneavoastra, pentru ca lucrati cu persoane vulnerabile, persoane care au nevoi ce le depasesc posibilitatile, cu ce ochi priviti o astfel de atitudine?

Mie nu-mi plac generalizarile, in sensul ca sigur ca putem sa ne suparam foarte tare pe guvernanti. Acum intelegem ca trebuie reduse cheltuielile, dupa niste perioade de dezechilibru financiar sau bugetar.

Este tipic whataboutism. Adica: da, dar uitati-va si in curtea vecinului, ca si acolo e o problema . Vecinul va spune: dar nu la mine, uitati-va la celalalt, ca si el are o problema . Pana la urma, nimeni nu vrea sa i se atinga privilegiile.

Apropo de Franta: Franta este o tara cu o istorie fantastica a revoltelor sociale. Cel putin cat am locuit acolo, am trait foarte multe greve si revolte ale populatiei, care m-au invatat un lucru: odata ce un privilegiu este castigat, este aproape imposibil sa se mai renunte la el, decat cu tensiuni sociale uriase.

De aceea, eu as gandii constructiv si as spune ca este mai important sa vedem ce facem de acum inainte. E foarte greu sa revenim in urma. Oricum pare inechitabil si sunt convinsa ca printre acele persoane sunt foarte multe care au cu adevarat nevoie de ajutor.

Trebuie gandit sistemul de acum inainte, pentru ca trecutul il mai schimbi foarte greu. Daca ar fi sa plecam de la aceste baze, ar trebui sa ne gandim cum construim un sistem echitabil. Pentru ca si in Franta, si in Germania exista

echitate sociala, poate mai mult decat in Romania, dar mai ales exista mecanisme de control mult mai bine implementate. Solutia nu este sa taiem facilitatile, ci sa controlam mai bine, sa eliminam si sa descurajam abuzul.

Sigur. Acum, problema copiilor cu malformatii cardiace este mult mai larga. Cei mai multi, aproape in totalitate, au grad de handicap inainte de interventie, iar dupa interventie satisfactia este enorma cand vezi ca un copil este redat societatii.

Copilul poate, de cele mai multe ori, sa revina la o viata absolut normala: sa faca sport, sa se joace. Inainte de operatie vedeam copii care umblau cu cadrul din cauza insuficientei cardiace, si care dupa interventie faceau orice fel de activitate. Primesc videouri de la parinti cu copii care inoata pentru prima oara sau joaca fotbal. Asta este fantastic.

In acelasi timp, avem si parinti care ne scriu nu foarte multi si ne roaga sa-i ajutam sa faca in asa fel incat sa-si prelungeasca indemnizatia de handicap. Pentru ca, pana la urma, omeneste vorbind, este un o necesitate. Ca sa mentii un stil de viata decent ai nevoie de fondurile acelea si, chiar daca acel copil nu se mai incadreaza in gradul respectiv de handicap, parintii incearca sa-l obtina in continuare. Aici exista o polemica. Poate ca ar fi altii care ar avea mai mare nevoie de acele fonduri, dar, cum v-am spus, acestea sunt exceptii.

Cosul zilnic pentru o persoana aflata intr-o astfel de situatie este total diferit de cosul zilnic pentru o persoana obisnuita, sa spunem, nevoile sunt diferite.

Asa este. Sa stiti ca foarte multe dintre familiile pe care le-am sprijinit cu copiii lor nici macar nu ajungeau la nivelul unui cos lunar cu suplimente. Era vorba doar de supravietuire. Bani aceia chiar ii ajutau. Nici nu se punea problema de a cumpara altceva, vitamine sau alte lucruri. Era pur si simplu vorba de a pune o paine pe masa. Deci spre noi vin, in general, persoane cu foarte mari dificultati.

Spuneti intr-o discutie anterioara ca undeva la 80% din bugetul fundatiei provine din sponsorizari, donatii venite din mediul privat. Sunt si persoane fizice care fac donatii individuale? Exista si varianta fondurilor europene, a granturilor?

Restul de 20% sunt donatii individuale. Noi ne dorim foarte mult sa dezvoltam cat mai mult aceasta parte, pentru ca nu vrem sa cream o oarecare dependenta fata de o anumita companie care, chiar cu toata bunavointa din lume, poate intr-un an nu mai poate sa sprijine sau se schimba legislatia si nu mai este deductibil, ori apar alte situatii. Atunci, cumva, eliminam acest risc, daca avem mai multi donatori, chiar si cu sume mici.

Numai ca iti trebuie ani ca sa iti construiesti aceasta baza de donatori. Tehnologia ne ajuta acum. Suntem in proces de a implementa un nou CRM, ca sa fim mai aproape de donatori. Deocamdata suntem intr-un mod destul de artizanal, cu mesaje pe WhatsApp, pe Messenger, cu multumiri, pe care ei le apreciaza. Dar, daca vrem sa scalam si sa crestem acest numar, va fi imposibil fara instrumente mai bune.

Sigur, exploram si varianta fondurilor sau granturilor europene. In primii ani ai fundatiei nu am aplicat pentru astfel de linii, desi ar fi fost finantari pe POSDRU, care ni s-ar fi potrivit foarte bine si prin care puteam, practic, sa crestem resursele umane specializate exact ceea ce ne-am fi dorit.

Intre timp, POSDRU a disparut, au aparut alte linii, dar noi am asteptat mai multi ani ca sa avem un istoric si o structura financiara pe care sa le putem prezenta. In momentul in care le-am avut, au aparut provocari precum pandemia, apoi razboiul din Ucraina si nu s-a mai concretizat nimic. Acum este un moment prielnic. E adevarat ca nu sunt neaparat cele mai adaptate linii, dar ne dorim sa gasim ceva potrivit, tocmai pentru cresterea impactului.

Cautati finantari si sponsorizari doar din Sibiu sau si din alte judete?

Si din alte judete. Si din strainatate. Avem inclusiv donatori din diaspora, cu care suntem intr-un contact, as zice, destul de calduros. Avem o doamna doctor din Germania, de origine romana, care ne doneaza 1.000 de euro pe luna si care apreciaza foarte mult ce facem. Ii suntem foarte recunoscatori.

Ca raportare la valoare, 1.000 de euro pe luna din partea unui donator e mult, e putin?

Este mult. In Romania, donatia medie, daca imi amintesc bine dintr-un studiu la care m-am uitat, este sub 100 de lei pe an. Ca sa va faceti o idee: exista si formularul 3,5%, unde nu ai cum sa stii exact cat ai primit de la fiecare, pentru ca vine un virament total de la trezorerie. Chiar acum e perioada depunerii acelor formulare. Dar, in medie, ONG-urile estimau ca se primesc in jur de 70-80 de lei per formular, ceea ce nu este rau, dar este o data pe an. Va dati seama cate astfel de contributii trebuie sa ai ca sa platesti o operatie care te costa 10.000 de euro.

Cate cazuri aveti pe an? Cate cazuri puteti duce pe an?

Anul trecut, de exemplu, am sprijinit 53 de cazuri de copii cu malformatii cardiace, pe langa proiectele pentru comunitate. Daca nu ne-ar fi crescut costurile atat de vertiginos, am fi putut si mai multe. Proiectul nostru principal se numeste Inimi sanatoase pentru copii, iar dupa aceea vin proiectele pentru comunitate, cu beneficiari mai multi. Dar acestea sunt cazurile individuale pe care le-am sprijinit.

Anul acesta aveti o estimare?

De la 1 ianuarie si pana acum am sprijinit 13 cazuri, deci suntem ceva mai sus decat anul trecut in aceeasi perioada, si mai avem, pe 28 martie, inca patru cazuri. Deci suntem cumva inaintea trendului de anul trecut. Dar, cum va spuneam, asta vine la pachet cu niste cheltuieli extraordinare.

Stiu ca unul dintre cazurile programate pe 20 martie este al unui baiat din comuna Vurpar, din judetul Sibiu, care are nevoie de o valva Melody. Suna aproape poetic, dar numai valva costa cam 20.000 de euro. Va dati seama ca familia nu are cum sa sustina asa ceva. Deci aici creste foarte mult si costul mediu pentru noi, per operatie.

Care este reactia comunitatii sibiene, raportat la nevoile financiare ale fundatiei?

Cred ca reactia comunitatii sibiene este mai degraba pozitiva. Nu stiu cat de mult ne-au luat in serios la inceput, dar reactia a fost pozitiva. Numele Polisano a fost, cumva, cu doua taisuri: ne-a ajutat sa avem notorietate de la inceput, pentru ca era un nume care rezonaza cu majoritatea sibiienilor, dar vine si cu minusuri, pentru ca foarte multi oameni isi imagineaza ca suntem la comun cu Spitalul Polisano si ca, daca ei doneaza la fundatie, banii se duc la spital, ceea ce nu este cazul.

Exista aceasta confuzie. Cred ca nu exista saptamana in care sa nu primesc mesaje sau apeluri telefonice pentru programari la RMN ori informatii legate de nasteri, chiar si acum, dupa 11 ani. Ne mai amuzam de ele acum, dar cred ca sibiienii au inteles, dupa atatia ani, ce facem si ca suntem seriosi, pentru ca rezultatele se vad in comunitate.

Numai ca industria din Sibiu este foarte dependenta de sectorul auto, care nu este acum intr-o forma fantastica, si din cauza asta, de cativa ani, nu ne mai bazam doar pe Sibiu si pe judetul Sibiu, ci ne orientam si spre judetele din jur si mai ales spre Bucuresti.

Cum abordati un potential sponsor sau donator? Banuiesc ca, in anumite situatii, iesiti putin din zona de confort si va expuneti in anumite contexte pentru a reusi ceea ce va propuneti.

Da, sigur ca da. Asta este munca de fundraiser si nu e o munca usoara. Nu prea cunosc oameni care sa faca asta de

la sine, foarte natural, mai ales la inceputurile fundatiei. Eu aveam impresia ca cersesc si ca ma pun intr-o pozitie de inferioritate fata de persoana cu care discutam. Acum nu mai cred asta, desi interlocutorul te poate percepe astfel si atunci, ma rog, dialogul nu mai exista.

Dar eu chiar cred ca suntem pe picior de egalitate si ca putem oferi companiilor sansa sa se implice in proiecte cu impact real pentru comunitatea lor. Sunt proiecte care au un istoric, care sunt verificate, care au rezultate in comunitate si care, in plus, le aduc satisfactia ca au contribuit pozitiv si, de ce nu, o imagine buna in societate.

Fiecare dintre noi este o fiinta emotionala, chiar si cel mai dur CEO tot are o fisura a lui. Trebuie doar sa o gasesti, intr-un mod potrivit, ceea ce e mai complicat, dar cateodata reusim. De multe ori tine foarte mult de interlocutorul din fata, ca sa ajungi sa fii pe aceeasi lungime de unda cu el si sa spargi bariera aceea pe care si-o formeaza.

Faptul ca sunt parinti ii ajuta pe multi dintre ei sa se conecteze cu cauza, pentru ca isi imagineaza ce s-ar intampla daca ar fi intr-o astfel de situatie cu propriul copil si ca le-ar placea sa aiba un ONG care sa-i ajute.

Cum credeti ca ar trebui sa se masoare succesul unei comunitati? Pentru ca de multe ori se vorbeste si asta fac si eu, prin natura jobului despre profit, despre companii, si, poate, se vorbeste mai putin despre oameni. Ar trebui sa se masoare si in felul in care o comunitate nu isi lasa in urma grupurile vulnerabile?

In ambele. In sensul ca o comunitate in care exista abundenta poate da din surplusul acesta pentru cei care sunt mai putin norocosi. Daca exista criza si penurie, inclusiv la antreprenori, si toata lumea este in modul de supravietuire, este foarte greu sa gasesti resurse pentru a alimenta proiecte sociale.

Sustenabilitatea sau dezvoltarea durabila este la intersectia a trei factori: economic, social si de mediu. Eu mi-am facut doctoratul in dezvoltare durabila, si, chiar daca filantropia este doar o bucatica mica din acest ansamblu, m-a ajutat sa vad si mai bine ca, de multe ori, se acorda o importanta mare, atunci cand se fac raportarile non-financiare, impactului societal: ce facem in zona sociala si de mediu, cu diversi indicatori care, pana la urma, sunt standardizati.

Dar sa nu uitam ca, pentru a-i atinge, ai nevoie de partea economica. Partea economica este fundamentul cu care reusesti sa le hranesti pe celelalte.

Eu as zice ca o societate este evoluata atunci cand este responsabila. Iar o societate nu este ceva abstract; ea este formata, de fapt, dintr-o suma de indivizi, un ansamblu de indivizi care pot sa gandeasca la fel sau nu. Si cred ca este evoluata atunci cand fiecare intelege ca este in responsabilitatea lui sa faca bine, la scara lui.

Sigur ca anumite schimbari sistemice vin prin legislatie sau de la stat, dar noi, parintii, avem responsabilitatea noastra in ceea ce priveste educatia copiilor nostri. Nu putem sa o lasam doar in grija scolii. Cand eu vin acasa si prefer, de exemplu, sa ma uit pe telefon sau sa lucrez la un proiect si imi pun copilul in fata unui ecran, pe tableta, iar apoi dau vina pe scoala ca nu are gandire critica, asta inseamna ca eu nu sunt responsabila.

La fel si in cazul ONG-urilor. Putem sa ne plangem. Avem foarte multi, chiar si dintre sponsorii nostri sau potentialii sponsori, care se plang ca lucrurile nu functioneaza in sistemul de sanatate. Intrebarea este: ce faci tu ca sa rezolvi asta? Pentru ca fiecare are un instrument, oricat de mic, inclusiv prin angajament civic, petitii, grupuri de initiativa. Nu vorbesc doar despre sponsorizari.

Si, din acest punct de vedere, Romania a evoluat destul de mult si consider ca este pe drumul cel bun. Avem avertizori de integritate, avem organizatii de educatie civica, de educatie legala, juridica. Deci cred ca avem un tesut ONG-ist care se dezvolta foarte frumos si ar trebui doar sa fim un pic mai atenti la el si sa-l sprijinim.

Catalina Costache, CEO Fundatia Poliano Cum se incheie o zi din viata dumneavostra in cadrul fundatiei?

Suna foarte pretentios, dar ma fortez sa ma duc la somn, pentru ca, in ultimii doi ani, am fost destul de privata de somn. Am trecut printr-o formare de MBA si au fost multe nopti pierdute. Anul acesta mi-am propus sa ma culc mai devreme si sa-mi termin proiectele la ore decente. Nu-mi iese chiar mereu.

Chiar discutam cu colega mea, inainte sa ne vedem: avem foarte multe proiecte pe rol, din toate partile. Noi trebuie sa ne ocupam si de fundraising, si de implementare, si de raportare acum e si perioada raportarilor si de comunicare. Nu comunicati doar cu sponsorii, persoane sau companii, comunicati si pe social media, cu publicul larg, ca sa stie ce faceti. Si, pentru o echipa mica, asa cum este a noastra, e complicat sa ramati concentrati.

## **58. Liderul Federatiei Silva, Silviu Geana, mesaj transant referitor la HG nr. 123/2026 privind reorganizarea Romsilva: Noi ramanem consecventi: aparam legalitatea, profesionistii din silvicultura si dreptul la un dialog real. Restul este doar decor medi**

Previzibil, Federatia SILVA a mers in instanta si a cerut suspendarea executarii Hotararii de Guvern nr. 123/2026 privind reorganizarea Romsilva. Evident, ministrul Mediului, Apelor si Padurilor, Diana Buzoianu s-a separat.

Va prezentam, in continuare, punctul de vedere al liderului Federatiei Silva, Silviu Geana, fata de abuzurile ministrului userist al Mediului, Apelor si Padurilor:

Adevarul este simplu: intr-un stat de drept, hotararile de guvern nu se apara prin monologuri la televizor si nici prin postari pe retelele sociale. Se apara in fata judecatorului. Cu legea in mana.

Federatia SILVA a aratat clar de ce a atacat aceasta hotarare: au fost incalcate procedurile prevazute de Legea dialogului social, au fost avizate variante diferite, iar in Monitorul Oficial a aparut un text care nu a integrat observatiile esentiale formulate de Ministerul Justitiei. Mai exact, Ministerul Justitiei a identificat 26 de probleme de legalitate intr-un proiect cu 38 de articole. Asta nu inseamna reforma. Asta inseamna haos administrativ.

Cu alte cuvinte, una s-a spus, alta s-a avizat, alta s-a publicat. Iar acum ni se cere sa aplaudam aceasta improvizatie si sa o numim REFORMA .

Din pacate, intre imaginea atent construita in aparitiile publice si realitatea din documente este o diferenta uriasa. Daca doamna ministru ar fi fost mai preocupata de fondul problemei decat de imagine, ar fi stiut ca rangerii nu sunt padurari. Ar fi stiut si ca solicitarea privind BodyCam-urile pentru personalul silvic nu ii apartine, ci a fost sustinuta de Federatia SILVA cu mult inainte de mandatul sau. Iar in acest sens avem documente oficiale. Ministerul Mediului nu a considerat insa dotarea personalului silvic ca fiind o prioritate la vremea respectiva.

Vedem des discursuri despre transparenta si dialog. Mai rar vedem si dialog adevarat. Pentru ca dialogul nu inseamna sa vorbești singur la televizor, fara sa ai in fata oameni care cunosc domeniul si pot demonta, punctual, dezinformarea.

Federatia SILVA nu face propaganda. Federatia SILVA merge in instanta, prezinta documente si cere respectarea legii. Cine confunda legalitatea cu exercitiul de imagine are o problema serioasa de intelegere a administratiei publice.

Noi ramanem consecventi: aparam legalitatea, profesionistii din silvicultura si dreptul la un dialog real. Restul este doar decor mediatic.

Apropo, mai tineti minte celebra OUG 63/2025 care a modificat Codul silvic si Statutul personalului silvic, creand asa-zisa baza legala pentru aceasta brambureala din sectorul silvic? Cea pe care Avocatul Poporului nu s-a sinchisit sa o trimita la CCR, desi i-am transmis argumente solide?

Va informam ca o instanta competenta si curajoasa a decis zilele trecute: OUG 63/2025, promovata de MMAP cu surle si trambite va fi trimisa pentru controlul de constitutionalitate la CCR tocmai pe argumentele Federatiei Silva

## 59. logoDZ-nograd

Din cuprinsul articolului

Ce inseamna salariul brut si salariul net Ce taxe se retin din salariu in Romania 1. CAS- contributia la pensie (25%) 2. CASS- contributia la sanatate (10%) 3. Impozitul pe venit (10%) Exemplu complet: cat ramai in mana? Cat la suta din salariu merge la stat Greseli frecvente despre salariu

Afla cat se retine din salariu in Romania: CAS, CASS si impozitul pe venit explicate simplu. Vezi exemple clare si cum iti calculezi salariul net.

Daca te-ai uitat vreodata pe fluturasul de salariu si ai simtit ca lipseste ceva , nu e doar impresia ta. Diferenta dintre salariul brut si cel net este data de taxele obligatorii pe care le platesti catre stat.

In Romania, principalele retineri din salariu sunt:

CAS (pensie) CASS (sanatate) Impozitul pe venit Ce inseamna salariul brut si salariul net Salariul brut reprezinta totalul remuneratiei stabilite prin contractul individual de munca, inainte de aplicarea impozitului pe venit si a contributiilor sociale obligatorii. Salariul net este suma efectiv incasata de angajat, rezultata dupa retinerea acestor obligatii fiscale.

Drepturi de autor vs salariu. Ce beneficii si limite exista pentru pensie

Contributiile sociale, precum contributia de asigurari sociale (CAS) si contributia de asigurari sociale de sanatate (CASS), se aplica indiferent de nivelul venitului brut, inclusiv in cazul salariului minim, potrivit Digi24

Altfel spus,

Salariul brut: suma totala trecuta in contract Salariul net: banii pe care ii primesti efectiv in mana (sau pe card) Diferenta dintre ele este formata din contributiile si taxele obligatorii.

Ce taxe se retin din salariu in Romania 1. CAS- contributia la pensie (25%) CAS inseamna contributia pentru sistemul public de pensii.

Se retine: 25% din salariul brut Este obligatorie pentru majoritatea angajati lor Practic, iti platesti pensia viitoare Exemplu: La un salariu brut de 5.000 lei, CAS = 1.250 lei

2. CASS- contributia la sanatate (10%) CASS este contributia pentru sistemul public de sanatate.

Se retine: 10% din salariul brut Iti ofera acces la servicii medicale de stat Exemplu: La 5.000 lei brut, CASS = 500 lei

Cei care isi inchiriaza casa in acest scop vor trebui sa plateasca impozit pe venit si contributi sociale in 2026

3. Impozitul pe venit (10%) Dupa ce se scad CAS si CASS, se aplica impozitul pe venit.

Cota: 10% Se aplica la venitul impozabil (nu la brut!) Pe scurt, venitul impozabil se calculeaza scazand din salariul brut contributiile CAS si CASS.

Exemplu:

2026-04-07

Brut: 5.000 lei CAS: 1.250 lei CASS: 500 lei Venit impozabil: 3.250 lei Impozit: 325 lei Exemplu complet: cat ramai in mana? Pentru un salariu brut de 5.000 lei:

CAS: 1.250 lei CASS: 500 lei Impozit: 325 lei Total taxe : 2.075 lei Salariu net : 2.925 lei

Cat la suta din salariu merge la stat In general:

Aproximativ 41 45% din salariul brut se duce catre stat Tu ramai cu 55 60% net Procentul exact poate varia in functie de:

deduceri personale persoane in intretinere facilitati fiscale (IT, constructii, agricultura) Exista si deduceri care reduc taxele si merita sa stii de ele.

Poti plati mai putin impozit daca:

salariu mic sau mediu ai copii sau persoane in intretinere beneficiezi de deduceri personale Acestea scad baza de calcul pentru impozit.

Greseli frecvente despre salariu Platesc doar 10% impozit Fals - platesti si CAS si CASS

Angajatorul plateste taxele Tehnic, ele sunt din salariul tau brut

Brutul este suma reala Practic, netul este ce conteaza pentru tine

Sistemul de taxare din Romania poate parea complicat la prima vedere, dar in realitate este destul de simplu:

Stiai ca bolnavii la pat au dreptul la 90 de zile de asistenta medicala gratuita pe an? Afla cum sa obtii tratamente, pansamente, recuperare, analize si scutece pentru adulti, prin CAS

25% CAS (pensie) 10% CASS (sanatate) 10% impozit pe venit In final, aproape jumatate din salariul brut merge catre stat. Intelegerea acestor procente te ajuta sa:

negociezi mai bine salariul iti planifici bugetul eviti surprizele neplacute

## 60. logoDZ-nograd

Din cuprinsul articolului

Reforma majora, dar cu multe necunoscute Salariul de referinta, o schimbare esentiala Reorganizarea grilelor salariale Critici si nemulumiri din partea sindicatelor Cand ar putea intra in vigoare noua lege O reforma asteptata, dar controversata

Noua lege a salarizarii pentru bugetari se contureaza ca una dintre cele mai importante reforme pregatite de Guvern in 2026. Proiectul promite schimbari semnificative in modul de calcul al veniturilor din sectorul public, insa, in acest moment, multe dintre detalii raman neclare.

Reforma majora, dar cu multe necunoscute Autoritatile lucreaza la un nou sistem de salarizare care ar urma sa reorganizeze complet grilele existente in sectorul bugetar. Desi informatiile aparute pana acum indica o schimbare de amploare, proiectul nu este inca finalizat, iar unele dintre datele vehiculate provin din surse neoficiale.

Zodia care isi poate schimba viata pana la Paste. Cristina Demetrescu: Totul graviteaza in jurul ei

Aceasta lipsa de transparenta ridica semne de intrebare in randul angajatilor din administratia publica. Reprezentantii sindicatelor sustin ca, fara o forma clara a legii, este dificil de evaluat impactul real asupra veniturilor.

Salariul de referinta, o schimbare esentiala Una dintre cele mai importante modificari analizate vizeaza introducerea unui salariu de referinta stabilit de Guvern, in locul raportarii la salariul minim pe economie.

O astfel de schimbare ar permite decuplarea cresterilor salariale din sectorul public de evolutia salariului minim. In practica, acest lucru ar putea insemna o limitare a majorarilor automate pentru bugetari, in functie de deciziile guvernamentale.

Reorganizarea grilelor salariale Un alt obiectiv al reformei este corectarea dezechilibrelor aparute in actualele grile de salarizare, modificate de-a lungul anilor prin numeroase interventii legislative.

ANM a schimbat prognoza meteo: Racire brusca la inceput de aprilie!

Se discuta despre introducerea unei ierarhii clare a salariilor, bazata pe un raport intre niveluri, ceea ce ar putea aduce mai multa coherenta si predictibilitate in sistem. O astfel de structura ar urmari sa reduca diferentele nejustificate intre diverse categorii de angajati din sectorul public.

Critici si nemulumiri din partea sindicatelor Sindicatele din administratia publica au reactionat deja la informatiile aparute, criticand modul in care a fost aplicata legea actuala si avertizand asupra riscurilor repetarii acelorasi probleme.

Reprezentantii angajatilor cer ca noua lege sa fie aplicata unitar, nu etapizat, pentru a evita situatiile in care doar anumite categorii beneficiaza de cresteri salariale. In acelasi timp, acestia isi exprima ingrijorarea ca, in lipsa unor reguli clare, modificarile ar putea continua prin ordonante de urgenta.

Calendar ortodox 24 martie 2026. Ce nu au voie sa faca credinciosii in Ajunul Bunei Vestiri

Cand ar putea intra in vigoare noua lege Potrivit planurilor actuale, legea ar urma sa fie finalizata pana in vara anului 2026, urmand ca ulterior sa fie dezbatuta public si adoptata.

Aplicarea efectiva ar putea incepe cel mai devreme din 2027. Pana atunci, salariile din sectorul bugetar raman in

2026-04-07

mare parte plafonate, in timp ce in mediul privat continua ajustarile determinate de cresterea salariului minim.

O reforma asteptata, dar controversata Noua lege a salarizarii este vazuta ca o reforma necesara pentru aducerea unui echilibru in sistemul public de plata. Cu toate acestea, lipsa unor detalii clare si temerile exprimate de sindicate mentin incertitudinea in randul angajatilor.

Echinocliu de primavara. Afla ce zodii au parte de inceputuri puternice

In perioada urmatoare, clarificarea prevederilor si transparenta procesului decizional vor fi esentiale pentru ca aceasta reforma sa fie acceptata si aplicata eficient.

## **61. Medicina Legala Constanta se muta in casa noua, in timp ce fosta Oftalmologie se ruineaza**

Lucrarile de modernizare si consolidare a noului sediu al Serviciului Clinic Judetean de Medicina Legala Constanta sunt in plina desfasurare, iar schimbarile sunt vizibile cu ochiul liber. Marti, 7 aprilie, reporterii cotidianului Cuget liber s-au deplasat la sediul situat pe strada Stefan cel Mare nr. 133 si au fost placut surprinsi. Din pacate, la doar cativa pasi, se afla si cladirea in care a functionat in urma cu 16 ani clinica de Oftalmologie, abandonata si care se degradeaza pe zi ce trece, cu ziduri subrede si tencuiala cazuta.

Stadiul lucrarilor la noul sediu al Serviciului de Medicina Legala Potrivit reprezentantilor Consiliului Judetean Constanta, subsolul la Serviciul de Medicina Legala este aproape finalizat, iar pe celelalte nivele lucrarile continua. In acest moment, cladirea este realizata in proportie de peste 40%, iar autoritatile locale spera ca proiectul sa fie finalizat pana la sfarsitul anului, respectand termenul estimat.

Investitia, in valoare de aproximativ sapte milioane de lei, fara TVA, presupune lucrari ample: amenajari interioare si exterioare, consolidarea structurii, modernizarea instalatiilor electrice si racordurilor la apa si canalizare.

Pe langa acestea, cladirea va fi dotata cu echipamente specifice activitatii medicale legale, precum frigidere mortuare, dulapuri pentru instrumentar, mese de necropsie si pentru transportul cadavrelor.

Cladire abandonata langa santier: contrast vizibil Cu toate acestea, cum am mentionat deja, la doar cativa pasi de santier, se afla o alta cladire, abandonata de aproximativ 16 ani, fosta sectie de Oftalmologie a Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Constanta. Spatiul a fost lasat in paragina, iar timpul si lipsa investitiilor si-au pus amprenta vizibil: zidurile sunt deteriorate, tencuiala cade, iar structura pare tot mai degradata.

Actuala morga a fost reabilitata si marita Din pacate, se poate observa cu ochiul liber ca aceasta cladire este din ce in ce mai subreda, ceea ce ne face sa ne intrebam cat mai rezista. Contrastul dintre noul santier si cladirea darapanata de vizavi este izbitor, aratand cat de mult conteaza investitia in infrastructura medicala si intretinerea cladirilor existente.

Referitor la sediul in care urmeaza a se muta anul acesta, seful Serviciului Clinic Judetean de Medicina Legala, dr. Marius Popa, s-a declarat multumit de ritmul lucrarilor si spera ca proiectul sa se incheie conform planului.

Eu trec saptamanal prin zona si ma bucur sa vad ca lucrarile evolueaza. Speram sa nu se mai opreasca lucrarile si sa fie duse la bun sfarsit. Proiectul ar trebui sa fie finalizat la sfarsitul lunii octombrie, cu o perioada de gratie de doua luni. Deci, dupa o socoteala simpla, pana la sfarsitul anului, ar trebui sa fie gata. Speram sa se incadreze in termen , ne-a declarat acesta.

Deficit de personal, in ciuda conditiilor imbunatatite In ceea ce priveste personalul si facilitatile existente, dr. Popa a precizat ca echipa actuala numara aproximativ 40 de angajati, carora li se adauga medicii rezidenti, insa mai exista un deficit de brancardieri, registratori medicali si personal la curatenie. Un lucru bun este ca, intre timp, au reusit sa amenajeze morga pe care o au in folosinta, de la Cimitirul Central, care a fost marita, a fost reabilitata si respecta legislatia referitoare la spatii, circuite, incaperi etc.

Cum spuneam, in ceea ce priveste personalul, inca mai exista un deficit de angajati. Deocamdata, nu putem angaja, dar nici nu functionam in sistem de avarie. La numarul de medici stam bine, insa ne-ar mai trebui brancardieri, registratori medicali, personal la curatenie , a adaugat dr. Popa.

## 62. Mesajul lui Catalin Predoiu cu ocazia Zilei IGI - JURIDICE.ro

Mesajul lui Catalin Predoiu cu ocazia Zilei IGI

JURIDICE.ro 7 aprilie 2026, 17:18 Marti, 7 aprilie 2026, cu ocazia Zilei Inspectoratului General pentru Imigrari, Catalin Predoiu , ministrul Afacerilor Interne, a transmis urmatorul mesaj Celebrarea Zilei Inspectoratului General pentru Imigrari ne ofera ocazia unor sublinieri legate de importanta institutiei, de rezultatele din ultima perioada si de perspectivele pe termen scurt si mediu.

Dupa cum este cunoscut, Inspectoratul General pentru Imigrari indeplineste o serie de functii esentiale pentru realizarea misiunilor Ministerului Afacerilor Interne si pentru statul roman, la modul general. Aceste functii, care tin de intrarea si sederea strainilor in Romania, procedurile legate de vize, procedurile de azil, returnare, relocare, codurile si procedurile Schengen, au un impact direct in pastrarea controlului asupra sigurantei publice si securitatii nationale, dar si asupra unor activitati din economia nationala, acolo unde antreprenorii si companiile inregistrate in tara noastra folosesc angajati cetateni straini.

Deci importanta IGI in arhitectura institutionala a MAI este conferita ab initio de importanta acestor functiuni pentru stat si trebuie sa fie dublata de o maniera responsabila si eficienta in realizarea lor, tocmai datorita acestei importan

Aceste functii si, corelativ, activitatea IGI devin si mai sensibile in noul context regional si global, evolutii pe care le anticipam in discursul de anul trecut, cu ocazia aceluiasi eveniment, Ziua IGI.

Spuneam acum un an, citez: Intram cu totii, in orice domeniu, in orice institutie, si publica, si privata, intr-o perioada de profunde schimbari, unele rapide, intempestive, accelerate, dupa vreo 20, 30 de ani de crestere continua si oarecum asezata, etapizata, prognozata, cu o perspectiva calma asupra lucrurilor, evolutii lente cateodata, care dau un oarecare confort institutional tuturor, si in institutii, si in afara lor. Cred ca acest confort trebuie uitat pentru o perioada, trebuie sa intram cu totii intr-o alta stare mentala, pur si simplu, sa ne cuplam la realitate cu un alt tip de mentalitate, o mentalitate care presupune sa fim tot timpul pe faza, tot timpul conectati la ce se intampla in jur, tot timpul gata sa ne adaptam, sa mai si schimbam, daca e nevoie, din casute administrative, rutina, paragrafe, birocratie si asa mai departe. Acest fel prezent de a functiona va fi masurat in cativa ani de zile.

Cine se adapteaza la noua realitate, ca institutie, va putea sa continue cu succes. Cine nu se adapteaza va avea probleme mari, mari de tot, in a-si indeplini misiunile, a-si asigura ratiunea intrinseca de a exista ca institutie si, in general, ca orice structura administrativa. Nu numai in sistemul public, ci si in cel privat va fi la fel .

Am ezitat sa citez din propriul discurs; la noi, la Facultatea de Drept, circula pe vremuri o gluma, va marturisesc, respectiv faptul ca suprema aroganta a unui profesor este sa citeze din sine insusi. Bineinteles, este departe de mine o astfel de inclinatie, e vorba doar de a sublinia ca realitatea confirma aceste evolutii si, deci, este esential sa ne putem adapta, iar asta tine de fiecare dintre noi, de lideri in primul rand.

Juridice AI : intrebi si stii

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Ai incercat Juridice AI

Sunt cel putin trei forte de presiune care genereaza deja nevoia de adaptare.

Prima este revolutia tehnologica, in special digitalizarea si inteligenta artificiala (IA). Va rog sa incepeti un proces de reflectie interna la nivelul IGI cu privire la ce anume operatiuni pot fi digitalizate sau procesate cu inteligenta artificiala in urmatorii trei ani. Aceasta operatiune de selectare si listare a procedurilor si operatiunilor digitalizabile in

continuare, pe langa ceea ce s-a facut deja, si posibil de a fi procesate cu IA trebuie replicata in toate structurile si armele MAI, in special in zonele care proceseaza informatii si documente, astfel incat, intr-un interval rezonabil, sa avem o imagine integrata a ceea ce putem digitaliza mai mult in cadrul MAI.

Pasul doi ar fi elaborarea unui plan integrat de digitalizare si introducere a IA in structurile MAI, dar un plan realist, concret, nu inca un document programatic de ordin teoretic; de astfel de strategii si planuri este plina administratia, nu avem nevoie de unul in plus. Astfel incat, imediat ce conditiile bugetare o vor permite, sa ne echipam si sa trecem la realizarea concreta a acestui plan.

E important sa digitalizam si sa integram IA in unele proceduri birocratice, pentru ca trebuie sa crestem viteza cu care procesam documentele si informatiile, pentru ca se asteapta in continuare prea mult in unele proceduri de catre cetateni si companii si pentru ca nu putem rezolva altfel deficitul de personal.

O a doua forta de presiune care poate genera fenomene cu impact asupra activitatii IGI sunt razboaiele si conflictele, chiar si in regiuni indepartate. Spre exemplu, in Siria exista aproximativ 30 de centre de prizonieri post-conflict, proveniti in special din fostele forte ISIS/DAESH, plus doua centre de femei si copii. Ele sunt pazite de forte combinate SUA Franta UK, constituite intr-o coalitie ad-hoc, precum si de grupari militare kurde, aflate in proces de instruire. Paza lor este in proces de preluare de catre armata siriana. Analizele indica un risc considerabil de evadare sau pur si simplu de plecarea din aceste centre in procesul de preluare a custodiei prizonierilor, unii membri ai acestei armate siriene oarecum regulate fiind, pana mai ieri, combatanti alaturi de unii prizonieri. Unele rapoarte vorbesc deja de aproximativ 500 de fosti prizonieri care au iesit din aceste centre. Ca sa nu ocolim realitatile, discutam de fosti teroristi. Unde se duc acestia, unde ajung? E doar un exemplu pe care am dorit sa il ofera

IGI, Politia de Frontiera, DGPI, Politia Romana, in cooperare cu partenerii institutionali interni si externi, au misiunea de a pastra integritatea frontierei si a teritoriului national fata de orice patrunderi ilegale, fie fortand frontiera, fie folosind acte si identitati false, vize false s.a.m.d.

Focalizand, in contextul implementarii Pactului european privind migratia si azilul, este nevoie de o cooperare mai buna cu Politia de Frontiera. Chiar daca sarcinile sunt bine delimitate, multe dintre activitati se intrepatrund si, fara o cooperare stransa, nu vom putea indeplini la timp si corespunzator obiectivele. Lucreti impreuna constructiv si fara o competitie gresit inteleasa sau orgolii, mai avem foarte putin timp la dispozitie pentru finalizarea obiectivelor! Suntem pe un drum bun si nu doresc sa il pierdem.

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Ai incercat Juridice AI

Juridice AI : intrebi si stii

In sfarsit, o a treia presiune va veni din schimbarile economice globale. Incheierea anumitor cicluri economice care s-au repetat periodic in istoria economiei globale si in istoria umanitatii, unele scurte, de 10-20 de ani, si unele lungi, de 100-150 de ani, cicluri care tin de volumul global al datoriei publice si private si de nivelul si jocul dobanzilor, combinate cu revolutiile tehnologice si conflictele politico-militare de care discutam, vor produce schimbari majore la scara economiei globale. Economia globala si globalizata, asa cum am trait-o noi in primele doua decade ale anilor 2000, se va modifica radical in urmatorii ani. Aceste procese este posibil sa genereze fenomene de migratie accelerata, sub presiunile economice si ale realizarii unor noi lanturi de productie. Nu e prea devreme sa incepem sa ne pregatim pentru astfel de evolutii.

Migratia nu mai este de mult doar o tema administrativa. Ea a devenit o tema de ordine publica, de functionare a pietei muncii, de stabilitate sociala si de credibilitate a statului. In acest context, rolul Inspectoratului General pentru

Imigrari va deveni din ce in ce mai important.

In ultimii ani, Romania s-a schimbat foarte mult din aceasta perspectiva. Nu mai este doar o tara de tranzit. Este tot mai mult o tara de destinatie pentru munca, studii, investitii si viata. La sfarsitul anului 2025, aproape 300.000 de cetateni straini aveau in evidentele IGI drept de sedere valabil. Acest fapt spune ceva important despre transformarile prin care trec societatea romaneasca si economia romaneasca.

Aceasta cerinta va continua; economia trece acum printr-o perioada dificila, dar economia functioneaza in cicluri. Cu masurile adecvate, economia se poate relansa, iar cererea de forta de munca va creste, inclusiv pentru forta de munca externa. De aceea, va trebui sa mentinem un standard ridicat de eficienta la nivelul IGI pentru a procesa rapid aceste solicitari, dar in conditii de siguranta deplina pentru tara. Sigur, nu tine doar de IGI, sunt mai multe institutii implicate, fiecare trebuie sa asigure acest standard.

Importanta acestor functiuni ale IGI reclama, cum spuneam, o responsabilitate si eficienta adecvate. Mentinerea unui nivel de integritate maxim este esentiala. Cu atat mai mult cu cat procedurile IGI implica verificari si termene de asteptare inca lungi, cum spuneam. Adica prezentam contextul perfect pentru unii antreprenori gata sa identifice si sa construiasca canale preferentiale pentru desfasurarea acestor proceduri. Va cer sa feriti institutia de aceste tentative, iar, daca exista, sa le anihilati folosind toate legile si institutiile aflate la dispozitie. Institutiile noastre interne, DGPI si DGA, sa vegheze si sa actioneze pentru protejarea IGI de orice tentative de parazitare din exterior sau interior prin plase si retele de interese.

De asemenea, cresteti atentia si nivelul de eficienta in administrarea centrelor de custodie. Ele sunt importante, ca si IGI in ansamblu, pentru implementarea Planului National pentru implementarea Pactului european pentru migratie si azil. Sa nu ne confruntam cu incalcare ale drepturilor omului sau cu evadari din aceste centre. Acolo unde se intampla, sa se aplice drastic legile si sa se angajeze raspunderi si sanctiuni severe.

Toate aceste obiective aratate depind in mare masura de leadership. Fiecare sef de structura din IGI, alaturi de inspectorul general, trebuie sa se implice si sa se dedice total misiunilor, sa fie un exemplu de integritate, profesionalism si colegialitate corect inteleasa. Sa impuna exigenta si rigoare, sa fie corect si drept in toate deciziile privind resursele umane, uman si apropiat de colegi, dar fara sa abdice de la ierarhie si performanta, sa fie deschis spre modernizare si obsedat de perfectiune. Adica sa fie patriot si sa onoreze uniforma pe care o poarta si drapelul sub care serveste!

Ai incercat Juridice AI

Juridice AI : intrebi si stii

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Am subliniat importanta functiilor IGI si presiunile noi pe care trebuie sa le gestioneze pe termen scurt si mediu.

Spuneam insa ca Ziua IGI este si un prilej pentru o scurta evaluare a activitatii din anul anterior si, per ansamblu, aceasta evaluare este pozitiva, rezultatele sunt bune. Ele au fost subliniate deja de inspectorul general si nu voi repeta ce s-a spus.

Dar as vrea sa punctez faptul ca a fost foarte buna evaluarea IGI de catre misiunea europeana de verificare a aplicarii codurilor si procedurilor Schengen, prima evaluare dupa accesarea Romaniei in Spatiul Schengen, ca si a celorlalte structuri MAI cu atributii in domeniu.

Comisia Europeana a evaluat pozitiv sistemul de returnare, procedurile implementate, cooperarea inter-agentii,

modalitatea de luare a deciziilor de returnare, respectarea drepturilor fundamentale, cooperarea cu partenerii din societatea civila; toate aceste aspecte au fost considerate la un nivel ridicat.

De asemenea, ati gestionat, intr-un an complex, intregul lant institutional: vize, sedere, munca legala, azil, integrare, controlul legalitatii sederii si masuri de returnare. Ati contribuit, astfel, nu doar la aplicarea legii, ci si la buna functionare a economiei si a administratiei publice.

Un singur indicator este suficient pentru a intelege aceasta anvergura: in 2025 au fost eliberate peste 118.000 de avize de angajare. In spatele acestei cifre se afla o nevoie reala a economiei romanesti, de care trebuie sa fim constienti, dar si obligatia statului de a face o distinctie clara intre migratia legala, utila, reglementata si orice forma de sedere ilegala sau de eludare a legii.

La fel de important este si faptul ca ati aplicat legea cu fermitate acolo unde a fost cazul.

Juridice AI : intrebi si stii

Ai incercat Juridice AI

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Am subliniat acest lucru si anul trecut si il repet, pe scurt, si acum: Guvernul trebuie sa vina cat mai curand cu o politica integrata privind migratia legala in Romania. O astfel de politica nu trebuie sa priveasca doar dimensiunile de securitate si economice, ci si implicatiile culturale si societale care decurg din prezenta, activitatea si coexistenta strainilor si a migrantilor legali alaturi de cetatenii romani. Trebuie sa actionam din timp, lucid si echilibrat, pentru a nu ajunge ca, prin neglijenta, sa generam pe termen lung efecte cu care unele state din Europa de Vest se confrunta astazi si carora le gasesc tot mai greu solutii.

Trebuie remarcat si modul responsabil in care ati gestionat dimensiunea umanitara a activitatii dumneavoastra. In contextul razboiului din Ucraina, statul roman a avut obligatia morala de a raspunde omeneste, organizat si eficient. IGI si-a facut datoria si in aceasta privinta. Ati demonstrat ca fermitatea in aplicarea legii si respectul pentru demnitatea umana nu se exclud, ci trebuie sa mearga impreuna intr-un stat democratic.

La fel, in domeniul azilului si al integrarii, ati aratat rigoare, seriozitate si responsabilitate. Acest lucru este important nu doar administrativ, ci si moral: statul roman trebuie sa ramana un stat care stie sa distinga, sa decida si sa actioneze corect de la caz la caz.

Toate aceste rezultate au fost obtinute in conditii care nu sunt simple. Cu resurse limitate, cu presiune operationala, cu asteptari in crestere si cu un mediu international tot mai complicat, ati reusit sa va faceti datoria. Iar acest lucru merita spus clar.

Va multumesc pentru ca, prin activitatea dumneavoastra, ajutati Romania sa ramana un stat sigur, ordonat si credibil.

Este, de asemenea, locul si momentul sa multumesc partenerilor institutionali interni, dar si externi, si sa indemn la continuarea unei colaborari intense cu acestia, atat intern, cat si extern. Cooperarea este una dintre cheile succesului.

Astazi nu celebram doar o institutie. Celebram o functie esentiala a statului roman: capacitatea de a pastra echilibrul dintre deschidere si ordine, dintre fermitate si respect, dintre exigenta legii si responsabilitatea democratica.

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

2026-04-07

Juridice AI : intrebi si stii

Ai incercat Juridice AI

Respect tuturor celor care servesc aici, cu onoare si seriozitate, statul roman.

La multi ani Inspectoratului General pentru Imigrari! La multi ani tuturor colegilor care lucreaza in cadrul IGI!

Mult succes in continuare!

Evenimente programate 16 aprilie 2026 Nulitatile in procesul penal o epopee cu final previzibil 20 aprilie 2026  
Prezumptia de nevinovatie revine in achizitiile publice 23 aprilie 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Jazz  
Night 27 aprilie 2026 Adaptarea/reechilibrarea contractului de credit in cazul intervenirii imprevedibilitatii conform Legii  
nr. 77/2016 11 mai 2026 Dobanda curge chiar de azi 16 mai 2026 JURIDICE by Day | Crama de Piatra: Wine  
Tasting 18 mai 2026 Locuinta alternativa a minorului: mecanism juridic de echilibrare a exercitiului autoritatii  
parintesti? 21 mai - 18 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice 22-23 mai 2026  
Conferinta Dreptul Afacerilor: Despre (in)stabilitate si improvizatie in Dreptul afacerilor (ed. 17) 23 mai 2026 Start  
Curs Admitere INM Magistratura Avocatura 25 mai 2026 Invingatorul are dreptul sa intervina. Principal 28 mai  
2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Almost Summer 8 iunie 2026 De la teorie la practica: cele mai  
fascinante subiecte ale impunerilor ANAF in 2026 15 iunie 2026 Tranzactii off-plan: noile reguli aplicabile si  
arhitectura juridica a achizitiilor imobiliare in 2026 22 iunie 2026 Cine tace minte! (ICCJ. DCD admis. Sunt intrunite  
conditiile de tipicitate ale infractiunii de marturie mincinoasa cand martorul refuza sa dea declaratii) 24 iunie 2026  
Cyberlaw Elements (ed. 2) 25 iunie 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept MidSummer Party 1 octombrie  
2026 Executarea silita si Cartea funciara

JURIDICE.ro recomanda Juridice AI

### **63. Ministerul Justitiei finalizeaza selectia procurorilor de rang inalt! Propuneri pentru sefii PICCJ, DNA si DIICOT transmise Presedintelui Romaniei**

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv procurorul Cristina CHIRIAC, procurorul Marinela MINCA si procurorul Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI. Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din Radu Marinescu, ministrul justitiei, Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, procurorul Aurelian Mirel Toader si procurorul Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, procurorul Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si psihologul Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii. In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu. In vederea consolidarii transparentei si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor interviuati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale. In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatoorii candidati: 1. Procurorul Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul Justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte: Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespécializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie. Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al procurorului, care include activitate in cadrul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespécializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara. Procurorul a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in

concordanta cu bunele practici manageriale. De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional. Procurorul a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate. Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coherenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate. Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu. Candidata a nuanzat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala. Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare. Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistematica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare. Procurorul Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile.

2. Procurorul Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte: Observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta procurorului Marinela Minca. Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente - supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative - si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala. Analiza SWOT realizata de procurorul Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului. Planul de management al doamnei procuror

Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%. Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractiional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale. Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al procurorului Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice. Planul de management al procurorului Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii. Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractiional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate. In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbatere complexe in practica si in doctrina. O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete. De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Procurorul Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte: Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca procurorul Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora. Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Procurorul a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele. Astfel, proiectul

nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare. Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale. Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri. Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra insitutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial. Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional. Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Procurorul a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz. Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restrange autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT. Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala. Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

## **64. Ministrul Justitiei a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public: LISTA**

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis marti, 7 aprilie 2026 presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public. Cristina Chiriac este propunerea pentru functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Ioan-Viorel Cerbu, pentru procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie si Codrin-Horatiu Miron, pentru sefia DIICOT.

Ministerul Justitiei anunta ca, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public.

Propunerile sunt:

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie; Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Alex Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Ministerul Justitiei arata ca marti s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv procuror Cristina CHIRIAC, procuror Marinela MINCA si procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii.

In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu. In vederea consolidarii transparentei si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor interviuati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale , arata ministerul Justitiei.

In urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmasorii candidati: procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie. Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta

profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului , spune ministerul.

Ministerul mentioneaza ca parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului.

Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara. Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale. De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional , explica ministerul.

In plus, Chiriac a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate. Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu , se arata in comunicat.

Candidata a nuanatat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala.

Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna

procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare. Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile , subliniaza ministerul.

In cazul procurorului Marinela MINCA, pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca.

Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala , precizeaza Ministerul Justitiei.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

De asemenea, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale , se mentioneaza in comunicat.

Ministerul mai arata ca, desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al procurorului Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii.

Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice. Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii. Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate , subliniaza ministerul.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune , mai spune MJ.

In cazul procurorului Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca acesta are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele. Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare , arata ministerul.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra insitutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial. Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional. Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz , spune ministerul.

De asemenea, raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restringe autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala , mai arata Ministerul Justitiei in comunicat.

foto cu rol ilustrativ

Urmariti Ziarul Unirea si pe [GOOGLE STIRI](#)

## **65. Ministrul Justitiei a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefii Parchetelor**

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis marti Presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public. Cristina Chiriac este propunerea pentru functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Ioan-Viorel Cerbu, pentru procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie si Codrin-Horatiu Miron, pentru sefia DIICOT.

Ministerul Justitiei anunta ca, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public.

Propunerile sunt:

Ministerul Justitiei arata ca marti s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv procuror Cristina CHIRIAC, procuror Marinela MINCA si procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii.

In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu. In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale , arata ministrul Justitiei.

In urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmasorii candidati: procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistematica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespécializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie. Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentziata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului , spune ministrul.

Ministerul mentioneaza ca parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor

nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului.

Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara. Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale. De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional, explica ministerul.

In plus, Chiriac a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate. Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu, se arata in comunicat.

Candidata a nuanat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala.

Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare. Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret,

candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile , subliniaza ministerul.

In cazul procurorului Marinela MINCA, pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca.

Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala , precizeaza Ministerul Justitiei.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

De asemenea, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale , se mentioneaza in comunicat.

Ministerul mai arata ca, desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al procurorului Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii.

Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice. Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele

de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii. Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiata ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate , subliniaza ministerul.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune , mai spune MJ.

In cazul procurorului Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca acesta are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele. Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare , arata ministerul.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra insitutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial. Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a

masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional. Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz , spune ministerul.

De asemenea, raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restringe autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala , mai arata Ministerul Justitiei in comunicat.

## **66. Ministrul Justitiei a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefii Parchetelor**

Inquam Photos / George Calin

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis marti Presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public. Cristina Chiriac este propunerea pentru functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Ioan-Viorel Cerbu, pentru procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie si Codrin-Horatiu Miron, pentru sefia DIICOT, informeaza News.ro

Ministerul Justitiei anunta ca, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public.

Propunerile sunt:

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparente si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public .

Ministerul arata ca marti s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv procuror Cristina CHIRIAC, procuror Marinela MINCA si procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii.

In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu. In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor interviuati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale , arata ministerul Justitiei.

In urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatorii candidati: procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespécializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie. Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentziata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si

aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului , spune ministerul.

Ministerul mentioneaza ca parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului.

Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara. Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale. De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional , explica ministerul.

In plus, Chiriac a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate. Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu , se arata in comunicat.

Candidata a nuanzat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala.

Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si

consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare. Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile , subliniaza ministerul.

In cazul procurorului Marinela MINCA, pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca.

Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala , precizeaza Ministerul Justitiei.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

De asemenea, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale , se mentioneaza in comunicat.

Ministerul mai arata ca, desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al procurorului Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii.

Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor,

monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice. Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii. Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate , subliniaza ministerul.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune , mai spune MJ.

In cazul procurorului Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca acesta are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele. Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare , arata ministerul.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra insitutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul

volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial. Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional. Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz , spune ministerul.

De asemenea, raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restrange autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala , mai arata Ministerul Justitiei in comunicat.

Nicusor Dan: Avem o conjunctura parlamentara care obliga cele patru partide pro-occidentale si minoritatile sa conlucreze

## **67. Ministrul Justitiei a trimis presedintelui propunerile pentru sefii Parchetelor. Cristina Chiriac, desi respinsa de CSM, se afla pe lista - ReporterIS**

Ministrul Justitiei a trimis presedintelui propunerile pentru sefii Parchetelor. Cristina Chiriac, desi respinsa de CSM, se afla pe lista

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis marti Presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public. Cristina Chiriac este propunerea pentru functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Ioan-Viorel Cerbu, pentru procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie si Codrin-Horatiu Miron, pentru sefia DIICOT. Ministerul Justitiei anunta ca, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public.

Propunerile sunt:

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparente si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public .

Ministerul arata ca marti s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv procuror Cristina CHIRIAC, procuror Marinela MINCA si procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii.

In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu. In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale , arata ministerul Justitiei.

In urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmasorii candidati: procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistematica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie. Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentziata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare

si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului , spune ministerul.

Ministerul mentioneaza ca parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului.

Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara. Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale. De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional , explica ministerul.

In plus, Chiriac a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate. Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu , se arata in comunicat.

Candidata a nuanzat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala.

Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor

digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare. Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile , subliniaza ministerul.

In cazul procurorului Marinela MINCA, pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca.

REPORTERIS iti recomanda si ...

Perchezitii la Compania de Apa Brasov si la locuintele unor politicieni, intr-un dosar de luare de mita si trafic de influenta

Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala , precizeaza Ministerul Justitiei.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

De asemenea, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale , se mentioneaza in comunicat.

Ministerul mai arata ca, desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala

Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al procurorului Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii.

Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice. Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii. Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate , subliniaza ministerul.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune , mai spune MJ.

REPORTERIS iti recomanda si ...

Cristian Popescu Piedone, vizat de DNA dupa ce ar fi divulgat informatii confidentiale inaintea unui control al ANI

In cazul procurorului Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca acesta are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de

management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele. Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare , arata ministerul.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra insitutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial. Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional. Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz , spune ministerul.

De asemenea, raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restrange autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala , mai arata Ministerul Justitiei in comunicat.

Sursa: News.ro

Taguri: cristina chiriac diicot DNA ministrul Justitiei Parchetul General propuneri sefi parchete

## **68. Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru functiile de conducere din Parchetul General, DNA si DIICOT**

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis marti la Palatul Cotroceni propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa ce i-a intervievat din nou pe candidatii care primisera aviz negativ.

Ministerul Justitiei a transmis ca marti s-au desfasurat noi interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorului general al Romaniei, a adjunctului DNA si a adjunctului DIICOT exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ , respectiv Cristina Chiriac, Marinela Minca si Gill-Julien Grigore-Iacobici.

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii , potrivit unui comunicat al Ministerului Justitiei.

In urma interviurilor, Radu Marinescu a hotarat continuarea procedurii cu privire la cei trei candidati si a transmis mai departe, catre presedintele Nicusor Dan, propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public:

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;

Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;

Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie;

Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;

Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;

Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism;

Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism;

Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Cum au decurs interviurile In cadrul interviurilor cu cei candidati care primisera aviz negativ au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii , mai precizeaza Ministerul Justitiei, care a publicat si principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievati astazi .

In urma analizei candidaturilor, ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC , pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanțat faptul că soluțiile privind accesul la aplicațiile informatice ale instanțelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare instituțională reală între parchete și instanțe, inclusiv prin mecanisme funcționale la nivel local. Aceasta abordare nu denotă lipsa de viziune, ci dimpotrivă, reflectă o înțelegere corectă a limitelor de competență și a necesității unor soluții sustenabile, construite pe colaborare interinstituțională. Totodată, candidata a evidențiat că rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar și de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog instituțional la nivel central, fără a exclude inițiativele locale care pot genera soluții rapide și adaptate realităților concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifestă exclusiv prin impunerea unor măsuri uniforme, ci și prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din răspunsurile oferite în cadrul interviului, precum și din proiectul de management depus, reiese clar că doamna procuror abordează o viziune sistemică asupra Ministerului Public și identifică priorități strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei împotriva corupției este susținută de o serie de măsuri concrete: creșterea eficienței structurii de urmărire penală a infracțiunilor de corupție, valorificarea sistematică a instrumentelor digitale și tehnice pentru identificarea și blocarea avantajelor economice obținute din infracțiuni, precum și consolidarea procedurilor de monitorizare a performanței structurilor specializate. Acestea sunt măsuri operaționale, implementabile și evaluabile, care vizează direct obiectivul menționat. În plus, doamna procuror a arătat că adoptarea acestor măsuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implică coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme instituționale clare de implementare și monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit răspunsuri clare și concrete, demonstrând viziune strategică și capacitate managerială. În mod concret, candidata a exemplificat modul în care experiența dobândită în cadrul DNA și DIICOT a fost transpusă în măsuri de eficientizare și coordonare a structurilor parchetelor, arătând cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc în planuri operaționale aplicabile.

## 2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre funcțiile de procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justiției a avut în vedere, în esență, următoarele aspecte:

Observația Secției de procurori privind presupusa lipsă de cunoaștere concretă a realităților DNA nu reflectă ansamblul proiectului de management și experiența doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstrează cunoaștere clară și aprofundată a fluxurilor operaționale, mecanismelor instituționale și vulnerabilităților structurale ale Direcției Naționale Anticorupție. Experiența profesională acumulată, inclusiv în funcții de conducere, asigură capacitatea de a identifica și gestiona realitățile operaționale ale DNA. Analiza SWOT inclusă în proiect identifică riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuațiile de resurse, modificările legislative și propune măsuri concrete și implementabile, reflectând o înțelegere aplicată și realistă a instituției. Abordarea strategică prezentată de doamna procuror depășește simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operațional sustenabil pentru prioritizarea și implementarea soluțiilor. Prin urmare, menținerea propunerii inițiale pentru funcția de procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție se fundamentează pe competențele demonstrate, experiența profesională relevantă și capacitatea de a operaționaliza viziunea managerială.

Analiza SWOT realizată de doamna procuror Marinela Minca identifică gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Direcției Naționale Anticorupție, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilităților, evaluarea obiectivă a personalului, formarea profesională continuă și motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune măsuri operaționale pentru eficientizarea procesului penal și consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la menținerea ratelor în limite acceptabile,

inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu, candidata a formulat puncta de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

Dimpotriva, o asemenea conduita poate reflecta o atitudine prudenta si responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

Deciziile Curtii Constitutionale in materia prescriptiei raspunderii penale au generat dezbateri complexe in practica si doctrina, iar exprimarea unei opinii transante intr-un cadru precum cel al interviului ar fi putut fi perceputa ca inoportuna sau prematura, in lipsa unei analize aprofundate si institutional asumate.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. Retinerea manifestata de

candidata poate fi interpretata ca o dovada de profesionalism si respect fata de principiile de imparialitate si independenta.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecărei structuri.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra institutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restringe autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala.

Editor : B.P.

## **69. Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor Parchete**

Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor Parchete Cautati

Cotidianul

Cotidianul

Cotidianul

www.cotidianulhd.ro office@cotidianulhd.ro

Meniu

Meniu

Despre Noi

Cotidianul

Meniu

Meniu

Despre Noi

Justitie

Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor Parchete

M.V.

07 apr. 2026

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, i-a trimis, marti, presedintelui Nicusor Dan toate propunerile pentru sefia marilor Parchete. Unele propuneri au primit aviz negativ de la CSM, dar ministrul a ignorat acest lucru.

Propunerile sunt:

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparente si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public .

Ministerul arata ca marti s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv procuror Cristina CHIRIAC, procuror Marinela MINCA si procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului

Superior al Magistraturii.

În urma fiecărei serii de interviuri, au avut loc consultări între Ministrul Justiției, Radu Marinescu, și ceilalți membri ai Comisiei de interviu. În vederea consolidării transparenței și a încrederii publice în procedura de selecție a procurorilor pentru funcții de conducere de rang înalt, Ministerul Justiției publică principalele elemente avute în vedere în procesul de evaluare a candidaților intervievați astăzi.

Demersul se înscrie în cadrul angajamentelor asumate de România în procesul de cooperare cu Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, având ca obiectiv alinierea procedurilor naționale la standardele internaționale privind obiectivitatea, integritatea și responsabilitatea decizională în numirea procurorilor cu funcții manageriale, arată ministrul Justiției.

În urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justiției, Radu Marinescu, a hotărât continuarea procedurii cu privire la următorii candidați: procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea funcției de procuror general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justiției a avut în vedere, în esență, următoarele aspecte: Proiectul de management a evidențiat, în mod explicit, o abordare sistemică a Ministerului Public, având în vedere atât structurile specializate, cât și parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfuncționalități reale și a unor direcții concrete de intervenție. Candidata a detaliat modul în care obiectivele propuse deriva din experiența profesională acumulată la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT și DNA, demonstrând o cunoaștere aplicată a mecanismelor de funcționare și a nevoilor reale ale sistemului. Totodată, corelarea dintre viziunea strategică și măsurile operaționale a fost clar evidențiată prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare și eficientizare, ceea ce confirmă că direcțiile de acțiune nu sunt formulate abstract, ci rezultă dintr-o analiză reală și aprofundată a contextului instituțional. Prin urmare, susținerea potrivit căreia candidata nu ar cunoaște realitățile Ministerului Public nu se confirmă în mod obiectiv, fiind contrazisă de conținutul proiectului și de clarificările oferite în cadrul interviului, spune ministrul.

Ministerul menționează că parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate în cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT și DNA, presupune o interacțiune constantă cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectivă integrată asupra funcționării sistemului.

Candidata a detaliat modul în care această experiență i-a permis să înțeleagă specificul operațional și nevoile acestor structuri, precum și să identifice măsuri concrete de sprijin și eficientizare. În ceea ce privește atribuțiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate în cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizării acestora și întărirea funcțiilor de control și coordonare, aspecte care țin de rolul managerial al funcției și nu de o experiență strict tehnică anterioară. Doamna procuror a evidențiat faptul că exercitarea eficientă a atribuțiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvată a specialiștilor existenți la nivelul instituției, fără a substitui rolul decizional al conducătorului. Stabilirea obiectivelor și a priorităților rămâne un atribut esențial al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezintă un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, în concordanță cu bunele practici manageriale. De asemenea, recunoașterea unor aspecte punctuale ce necesită aprofundare nu constituie o deficiență, ci reflectă o abordare realistă și responsabilă, bazată pe deschiderea către completarea informațiilor și pe utilizarea mecanismelor instituționale existente. Experiența profesională acumulată la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public conferă candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente în procesul decizional, explică ministrul.

În plus, Chiriac a clarificat că asumarea unei poziții trebuie realizată în limitele cadrului legal și cu respectarea rolului constituțional al Ministerului Public, evitând exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerințe în sfera de competență a altor autorități. Această abordare nu denotă ezitare, ci o înțelegere matură a responsabilității funcției și a impactului public al declarațiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate. Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu , se arata in comunicat.

Candidata a nuanatat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala

Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistematica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare. Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile , subliniaza ministerul.

In cazul procurorului Marinela MINCA, pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca.

Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala , precizeaza Ministerul Justitiei.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale

pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

De asemenea, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale , se mentioneaza in comunicat.

Ministerul mai arata ca, desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al procurorului Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii.

Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice. Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii. Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate , subliniaza ministerul.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora. In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei

institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune , mai spune MJ.

In cazul procurorului Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, ca analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca acesta are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele. Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare , arata ministerul.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra institutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial. Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional. Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractiionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz , spune ministerul.

De asemenea, raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restrange autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala , mai arata Ministerul Justitiei in comunicat.

M.V.

LASATI UN MESAJ Renuntati la raspuns Comentariu: Va rugam sa introduceti comentariul dvs.!

Nume:\* Introduceti aici numele dvs.

Email:\* Ati introdus o adresa de e-mail incorecta!

Va rugam sa introduceti adresa dvs. de e-mail aici

Website:

Salvati numele meu, adresa de e-mail si site-ul web in acest browser pentru data viitoare i comentariu.

Precizare

CotidianulHD este un spatiu liber si independent dedicat vocii hunedorenilor pentru Romania precum si celor plecati la munca si cu preocupari legate de regiune dar si de soarta tarii si viata lumii, in spiritul foilor de altadata, dedicate adevarului si dreptatii,informarii si dezbaterii.

Celor care ne citesc le cerem respect pentru subiect, indiferent ca este vorba despre persoane, despre comunitati, religii, tari sau popoare. Ii rugam pe toti sa se exprime cuviincios si la subiect si sa nu se teama sa spuna ce gindesc despre stat si conducatori.

Toate postarile care se departeaza de acest spirit ar putea fi ignorate sau editate dar numai cu gindul la curatenia agendei publice!

Editorial

Editorial

Anton si comanda politica (la procurori) Cornel Nistorescu acum 13 ore

Luati de ultimul val al scandalului provocat de datoria...

Ultima Ora

Anunt important pe tema barajului Vidraru Natalia Bumbac acum 3 zile

Decarbonizarea impusa de Guvern pune presiune pe Valea Jiului Anton Balan 31 mart. 2026

Romania sta pe una dintre cele mai valoroase combinatii din regiune. Si ce facem cu asta? Asteptam sa decida altii R CH 28 mart. 2026

VIDEO. Protest la Palatul Victoria. Minerii: Fara noi lumina se stinge! Natalia Bumbac 24 mart. 2026

Minerii din Valea Jiului, solidari cu colegii din Gorj Natalia Bumbac 23 mart. 2026

Actualitate

Prima localitate din Valea Jiului care interzice pacanelele Anton Balan acum 2 ore

Medicii: Mircea Lucescu, multiple semne de accidente vasculare cerebrale Ioana Radu acum 3 ore

La Cotroceni s-a discutat si despre posibilitatea sa existe o lipsa de combustibil M.V. acum 4 ore

In Europa se ieftineste transportul public, in Romania il scumpesc R CH acum 5 ore

Ministrul Rogobete despre Lucescu: Prognosticul este rezervat Ioana Radu acum 5 ore

## Similare Articole

La Cotroceni s-a discutat si despre posibilitatea sa existe o lipsa de combustibil M.V. acum 4 ore

Presedintele Nicusor Dan a anuntat ca la reuniunea de...

Ce mai spune Nicusor Dan despre numirile la servicii? R CH acum 6 ore

Presedintele Nicusor Dan a declarat, marti, ca la numirile...

S-a intalnit Nicusor Dan cu membri ai Guvernului. Rezultatul! Ioana Radu acum o zi

Presedintele Romaniei, Nicusor Dan, s-a intalnit luni, 6 aprilie...

Donald Trump l-a refuzat pe Nicusor. Ne vom consola cu Macron M.V. acum o zi

Donald Trump a dat un raspuns la invitatia lui...

CotidianulHD - Ziarul hunedorenilor pentru Romania

## Manifest

De cate ori un crestin s-apuca la noi sa scrie un rand ca sa lumineze neamul - presa este lumina, dupa cum zic d-nia lor - de atatea ori pune mana-n raft si scoate la iveala o carte nemteasca sau una frantuzeasca si rasfoieste pana ce gaseste ce-i trebuie. Precum ni s-aduc toate d-a gata din strainatate si n-avem alt chin decat sa bagam manile in manicele paltonului venit de la Viena si piciorul in cizma pariziana, fara a ne preocupa mai departe din cate elemente economice se compun lucrurile, tot astfel facem si cu cunostintele; le lua m frumos din carti straine, le asternem pe hartie in limba pasareasca si facem ca negustorul care nu-si da nici el seama de unde -i vine marfa, numai sa se treaca. Chiar invatatii nostri, cand vor sa polemizeze, polemizeaza cu citate. Cutare minune a strainatatii, d. X sau Y, a vorbit cutare lucru, deci trebuie sa fie neaparat adevarat si sa se potriveasca , pentru ca au iesit dintr-o minunata morisca de creier.

Mihai Eminescu - Scrieri politice

Despre Noi

## Ultimele Articole

Arme nucleare in Iran? Cum a inflammat JD Vance spiritele acum 30 de minute

Casa Alba a incercat sa inabuse speculatiile conform carora...

Decizie privind transportul public electric din Valea Jiului acum 46 de minute

Green Line Valea Jiului, societatea care administreaza transportul public...

Anuntul lui Netanyahu: Israelul a atacat caile ferate si podurile acum o ora

Prim-ministrul israelian Benjamin Netanyahu a declarat ca Israelul a...

Realitatea Plus se inchide. Nu va putea emite nici online acum o ora

Bomba pe piata media. Consiliul National al Audiovizualului (CNA)...

Declic i-a parat la Ursula. Ce-i mai nemultumeste? acum 2 ore

Saizeci de ONG-uri din Romania au transmis, marti, o...

Prima localitate din Valea Jiului care interzice pacanelele acum 2 ore

Decizia nu a fost luata in unanimitate, iar o parte dintre consilieri au votat impotriva...

Medicii: Mircea Lucescu, multiple semne de accidente vasculare cerebrale acum 3 ore

Fostul selectioner Mircea Lucescu a fost supus marti unei investigatii CT complexe...

Noul presedinte al Academiei: Politicienii sa se uite la institutetele economice acum 3 ore

Noul presedinte al Academiei Romane, Marius Andruh, ales marti,...

Vrajeala carburantilor acum 3 ore

Nu exista nici un dubiu, guvernul Bolojan profita din...

Donald Trump: O intreaga civilizatie va muri in seara asta acum 3 ore

O intreaga civilizatie va muri in seara asta, si nu va mai fi readusa niciodata la viata, a scris marti...

2026 - Toate drepturile rezervate

Hosted designed by HOSTICO

Folosim cookie-uri pentru a personaliza continutul si reclamele, pentru a oferi functii de retele sociale si pentru a analiza traficul. De asemenea, le oferim partenerilor de retele sociale, de publicitate si de analize informatii cu privire la modul in care folositi site-ul nostru. Prin continuarea navigarii, va exprimati acordul pentru utilizarea acestora.



## **70. Ministrul Justitiei i-a trimis lui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor Parchete**

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a trimis, marti, catre Nicusor Dan, propunerile pentru sefia marilor Parchete. Potrivit unui mesaj al Ministerului, publicat pe Facebook, Marinescu i-a pastrat pe lista pe Cristina Chiriac, Marinela Minca si Gill-Julien Grigore-Iacobici, desi au primit aviz negativ de la CSM.

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv doamna procuror Cristina CHIRIAC, doamna procuror Marinela MINCA si domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI , a transmis Ministerul Justitiei.

Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei i-a trimis Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor interviuati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale , a mai transmis Ministerul.

Ministerul Justitiei a transmis si argumentarile pentru propunerile Cristina Chiriac, Marinela Minca si Gill-Julien Grigore-Iacobici.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmasorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa

Inalta Curte de Casatie si Justitie. Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanzat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin

mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala. Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile.

2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie. Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor

colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractiunii nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra institutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restrange autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile

functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala.

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparentei si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public , se mai arata in mesaj.

Stiri video recomandate

## **71. Ministrul Justitiei i-a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile de sefi ai Parchetelor**

Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis marti presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefia Parchetelor. Pe lista se regasesc si cei trei candidati care au primit initial avizul negativ al Consiliului Superior al Magistraturii (CSM).

Potrivit unui comunicat transmis de Ministerul Justitiei, ministrul Radu Marinescu a inaintat marti presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Cristina Chiriac functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;

Marius Voineag functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;

Ioan-Viorel Cerbu functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie;

Marinela Minca functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;

Marius-Ionel Stefan functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;

Codrin-Horatiu Miron functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism;

Alex-Florin Florenta functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism;

Gill-Julien Grigore-Iacobici functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Cristina Chiriac, propusa pentru functia de procuror general, Marinela Minca, pentru procuror-sef adjunct al DNA si Gill-Julien Grigore-Iacobici, pentru procuror-sef adjunct al DIICOT, au primit initial avize negative din partea CSM.

Ministerul Justitiei aminteste ca cei trei au fost reaudiati marti dupa ce au primit avize negative ale CSM in urma audierilor de luna trecuta. Interviuurile s-au desfasurat in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor interviuati astazi , a transmis Ministerul Justitiei.

Pentru fiecare dintre candidatii respinsi, Ministerul Justitiei a prezentat o justificare ampla a continuarii procedurii de numire pentru functiile vizate.

Cristina Chiriac

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul Justiției a avut în vedere, în esență, următoarele aspecte:

Proiectul de management a evidențiat, în mod explicit, o abordare sistemică a Ministerului Public, având în vedere atât structurile specializate, cât și parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfuncționalități reale și a unor direcții concrete de intervenție.

Candidata a detaliat modul în care obiectivele propuse deriva din experiența profesională acumulată la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT și DNA, demonstrând o cunoaștere aplicată a mecanismelor de funcționare și a nevoilor reale ale sistemului. Totodată, corelarea dintre viziunea strategică și măsurile operaționale a fost clar evidențiată prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare și eficientizare, ceea ce confirmă că direcțiile de acțiune nu sunt formulate abstract, ci rezultă dintr-o analiză reală și aprofundată a contextului instituțional. Prin urmare, susținerea potrivit căreia candidata nu ar cunoaște realitățile Ministerului Public nu se confirmă în mod obiectiv, fiind contrazisă de conținutul proiectului și de clarificările oferite în cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate în cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT și DNA, a presupus o interacțiune constantă cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectivă integrată asupra funcționării sistemului. Candidata a detaliat modul în care această experiență i-a permis să înțeleagă specificul operațional și nevoile acestor structuri, precum și să identifice măsuri concrete de sprijin și eficientizare. În ceea ce privește atribuțiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate în cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizării acestora și întărirea funcțiilor de control și coordonare, aspecte care țin de rolul managerial al funcției și nu de o experiență strict tehnică anterioară, se arată în comunicatul Ministerului Justiției.

Marinela Minca

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul Justiției a avut în vedere, în esență, următoarele aspecte:

Observația Secției de procurori privind presupusa lipsă de cunoaștere concretă a realităților DNA nu reflectă ansamblul proiectului de management și experiența doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstrează cunoaștere clară și aprofundată a fluxurilor operaționale, mecanismelor instituționale și vulnerabilităților structurale ale Direcției Naționale Anticorupție. Experiența profesională acumulată, inclusiv în funcții de conducere, asigură capacitatea de a identifica și gestiona realitățile operaționale ale DNA. Analiza SWOT inclusă în proiect identifică riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuațiile de resurse, modificările legislative și propune măsuri concrete și implementabile, reflectând o înțelegere aplicată și realistă a instituției. Abordarea strategică prezentată de doamna procuror depășește simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operațional sustenabil pentru prioritizarea și implementarea soluțiilor. Prin urmare, menținerea propunerii inițiale pentru funcția de procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție se fundamentează pe competențele demonstrate, experiența profesională relevantă și capacitatea de a operaționaliza viziunea managerială.

Analiza SWOT realizată de doamna procuror Marinela Minca identifică gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Direcției Naționale Anticorupție, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilităților, evaluarea obiectivă a personalului, formarea profesională continuă și motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune măsuri operaționale pentru eficientizarea procesului penal și consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la menținerea ratelor în limite acceptabile, inclusiv în intervalul de referință european de 5-15%, sunt o parte din argumentele ministrului Justiției.

Gill-Julien Grigore-Iacobici

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul Justiției a avut în vedere, în esență, următoarele aspecte:

Analiza proiectului de management și răspunsurile oferite în cadrul interviului au confirmat că domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o înțelegere solidă a priorităților strategice ale DIICOT și a măsurilor necesare pentru implementarea acestora.

Deși Secția pentru procurori a apreciat că există vulnerabilități substanțiale în proiect, observațiile sunt în mare parte subiective și nu reflectă modul în care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concretă, fapt demonstrat prin explicațiile detaliate oferite în cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se corelează cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a funcțiilor de management și a detaliat modul în care instrumentele SMART și PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activității pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezintă doar o structură formală, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experiența managerială și operațională a candidatului, care asigură creșterea eficienței Direcției în toate domeniile de competență, inclusiv prioritățile legate de criminalitatea organizată, terorism, trafic de persoane și infracțiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstrează constientizarea realităților instituționale și releva o abordare realistă a problemelor ce afectează funcționarea DIICOT. În ceea ce privește formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate și adaptabil la dinamica resurselor și structurilor instituționale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizată ulterior, în faza de implementare, în funcție de disponibilitatea resurselor și de particularitățile fiecărei structuri.

Proiectul de management al candidatului abordează în mod strategic provocările legate de ocuparea posturilor și motivarea procurorilor, chiar dacă acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operațional. Identificarea gradului redus de ocupare și menționarea efectelor prelungirii delegărilor reflectă o înțelegere realistă a vulnerabilităților instituționale și a impactului acestora asupra instituției, a transmis Ministerul Justiției.

Ce urmează Președintele României poate refuza, motivat, numirea în funcțiile de conducere, aducând la cunoștința publicului motivele refuzului.

Decretul președintelui de numire în funcție sau refuzul motivat al acestuia se emite în maximum 60 de zile de la data transmiterii propunerii de către ministrul Justiției.

Comunicatul integral al Ministerului Justiției

Ministrul Justiției, domnul Radu Marinescu, a transmis astăzi Președintelui României propunerile pentru numirea în funcțiile de conducere din cadrul Ministerului Public.

Ministerul Justiției anunță că astăzi, 7 aprilie 2026, în temeiul dispozițiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozițiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare, s-au desfășurat noile interviuri în cadrul procedurii de selecție a procurorilor în vederea formulării către Președintele României a propunerilor de numire în funcțiile de procuror general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție și procuror-sef adjunct al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, ca urmare a avizelor negative ale

Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv doamna procuror Cristina CHIRIAC, doamna procuror Marinela MINCA si domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatoorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespécializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespécializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care

aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanzat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala. Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete: cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate

manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile.

## 2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coherenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractiunii nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul Justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formală, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv

prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri.

Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra institutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restringe autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala.

Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;

2026-04-07

Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;

Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie;

Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;

Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie;

Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism;

Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism;

Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparentei si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public.

Urmariti canalul PRESShub pe WhatsApp. Cele mai importante stiri ale zilei sunt disponibile aici

Urmariti canalul PRESShub pe Telegram

Urmariti PressHUB si pe Google News

FOTO: Inquam Photos / Octav Ganea

## **72. Ministrul Justitiei i-a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor parchete**

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv doamna procuror Cristina CHIRIAC, doamna procuror Marinela MINCA si domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievatii astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatoorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar

evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespécializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanțat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala. Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete:

cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile.

## 2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte

subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri. Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra institutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restringe autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala. Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui

Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie; Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparentei si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public.

Sorry, your browser doesn't support embedded videos, download [it](#); and watch with your favorite video player! [inView:false,email\\_subject:Check out this awesome image !!,email\\_message:Here is the link to the image : %%image\\_link%% and this is the link to the gallery : %%gallery\\_link%%,grid\\_type:3,rowHeight:250,lastRow:justify,lightbox:fancybox](#)};

### **73. Ministrul Justitiei i-a trimis presedintelui Nicusor Dan propunerile pentru sefia marilor parchete**

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv doamna procuror Cristina CHIRIAC, doamna procuror Marinela MINCA si domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievatii astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmasorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistemica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar

evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespécializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespécializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanțat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala. Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale. Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei impotriva coruptiei este sustinuta de o serie de masuri concrete:

cresterea eficientei structurii de urmarire penala a infractiunilor de coruptie, valorificarea sistematica a instrumentelor digitale si tehnice pentru identificarea si blocarea avantajelor economice obtinute din infractiuni, precum si consolidarea procedurilor de monitorizare a performantei structurilor specializate. Acestea sunt masuri operationale, implementabile si evaluabile, care vizeaza direct obiectivul mentionat. In plus, doamna procuror a aratat ca adoptarea acestor masuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implica coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme institutionale clare de implementare si monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit raspunsuri clare si concrete, demonstrand viziune strategica si capacitate manageriala. In mod concret, candidata a exemplificat modul in care experienta dobandita in cadrul DNA si DIICOT a fost transpusa in masuri de eficientizare si coordonare a structurilor parchetelor, aratand cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc in planuri operationale aplicabile.

## 2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Observatia Sectiei de procurori privind presupusa lipsa de cunoastere concreta a realitatilor DNA nu reflecta ansamblul proiectului de management si experienta doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstreaza cunoastere clara si aprofundata a fluxurilor operationale, mecanismelor institutionale si vulnerabilitatilor structurale ale Directiei Nationale Anticoruptie. Experienta profesionala acumulata, inclusiv in functii de conducere, asigura capacitatea de a identifica si gestiona realitatile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusa in proiect identifica riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuatiile de resurse, modificarile legislative si propune masuri concrete si implementabile, reflectand o intelegere aplicata si realista a institutiei. Abordarea strategica prezentata de doamna procuror depaseste simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea si implementarea solutiilor. Prin urmare, mentinerea propunerii initiale pentru functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie se fundamenteaza pe competentele demonstrate, experienta profesionala relevanta si capacitatea de a operationaliza viziunea manageriala.

Analiza SWOT realizata de doamna procuror Marinela Minca identifica gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Directiei Nationale Anticoruptie, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilitatilor, evaluarea obiectiva a personalului, formarea profesionala continua si motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune masuri operationale pentru eficientizarea procesului penal si consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la mentinerea ratelor in limite acceptabile, inclusiv in intervalul de referinta european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea stransa cu Biroul de investigatii financiare, monitorizarea dosarelor si stabilirea responsabilitatilor pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficienta a produsului infractional. Masurile propuse nu se limiteaza la simpla existenta a unui birou, ci prevad valorificarea informatiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide si prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Aceasta abordare demonstreaza capacitatea de integrare a analizei strategice cu actiuni operationale si adaptarea masurilor la resursele si structura institutionala a DNA.

Prin urmare, mentinerea propunerii initiale este justificata, deoarece candidata a demonstrat intelegerea functiei si capacitatea de a implementa solutii concrete pentru cresterea eficientei recuperarii prejudiciului, asigurand atat coerenta deciziilor strategice, cat si rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidentiat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractional nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidentiat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca exista vulnerabilitati substantiale in proiect, observatiile sunt in mare parte

subiective si nu reflecta modul in care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concreta, fapt demonstrat prin explicatiile detaliate oferite in cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se coreleaza cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a functiilor de management si a detaliat modul in care instrumentele SMART si PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activitatii pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezinta doar o structura formala, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experienta manageriala si operationala a candidatului, care asigura cresterea eficientei Directiei in toate domeniile de competenta, inclusiv prioritatile legate de criminalitatea organizata, terorism, trafic de persoane si infractiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstreaza constientizarea realitatilor institutionale si releva o abordare realista a problemelor ce afecteaza functionarea DIICOT. In ceea ce priveste formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate si adaptabil la dinamica resurselor si structurilor institutionale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizata ulterior, in faza de implementare, in functie de disponibilitatea resurselor si de particularitatile fiecarei structuri. Proiectul de management al candidatului abordeaza in mod strategic provocarile legate de ocuparea posturilor si motivarea procurorilor, chiar daca acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operational. Identificarea gradului redus de ocupare si mentionarea efectelor prelungirii delegarilor reflecta o intelegere realista a vulnerabilitatilor institutionale si a impactului acestora asupra institutiei. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul ofera cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea in actiuni verificabile este o etapa fireasca ce urmeaza dupa adoptarea directiilor generale si a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART si PCM la nivel strategic nu trebuie confundata cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmarirea progresului, iar detalierea indicatorilor si a masurilor concrete are loc in faza operationala, in functie de resurse si contextul institutional.

Proiectul detaliaza clar obiectivele de consolidare a competentelor personalului si dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infractionale, incluzand elemente de cooperare internationala, standarde probatorii si instruire tehnica. Domnul procuror a demonstrat, atat in interviu, cat si in proiect, ca are o intelegere operationala a domeniului si capacitatea de a implementa masuri concrete pentru cresterea performantei Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, incluzand prioritizarea si specializarea structurilor competente, fara a pune in pericol autonomia procurorului de caz.

Raspunsurile candidatului privind specializarea si procedurile de lucru subliniaza, de fapt, abordarea orientata spre dezvoltarea capabilitatilor si eficientizarea proceselor, fara a restringe autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesara reactiei rapide in domenii tehnice. Aceasta metoda reflecta intelegerea necesitatii unui echilibru intre standardizare, cooperare interinstitutionala si dezvoltarea competentelor operationale, in conformitate cu atributiile functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazeaza pe experienta profesionala solida a domnului procuror si pe identificarea unor directii strategice realiste pentru DIICOT. In cadrul interviurilor sustinute atat in fata comisiei, cat si in fata Sectiei pentru procurori, candidatul a aratat in mod clar intelegerea mecanismelor de coordonare, control si monitorizare, inclusiv in cazurile cu risc reputational, demonstrand capacitatea de a aplica solutii concrete, verificabile si adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire ramane justificata, deoarece candidatul a dovedit competenta concreta necesara pentru exercitarea functiei de procuror-sef adjunct al DIICOT, in conformitate cu atributiile critice si cu cerintele de responsabilitate manageriala si reputationala. Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui

Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie; Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparentei si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public.

Sorry, your browser doesn't support embedded videos, download and watch with your favorite video player!  
}},inView:false,email\_subject:Check out this awesome image !!,email\_message:Here is the link to the image :  
%%image\_link%% and this is the link to the gallery :  
%%gallery\_link%%,grid\_type:3,rowHeight:250,lastRow:justify,lightbox:fancybox}gt;

Sursa: Ecopolitic.ro

## **74. Ministrul Justitiei, Radu Marinescu, a transmis Presedintelui Romaniei propunerile pentru numirea in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public**

Ministerul Justitiei anunta ca astazi, 7 aprilie 2026, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (2) coroborate cu dispozitiile art. 146 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au desfasurat noile interviuri in cadrul procedurii de selectie a procurorilor in vederea formularii catre Presedintele Romaniei a propunerilor de numire in functiile de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie si procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ca urmare a avizelor negative ale Sectiei pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, emise prin Hotararile nr. 160/11.03.2026, 161/12.03.2026, 163/17.03.2026, exclusiv cu acei candidati care au primit aviz negativ, respectiv doamna procuror Cristina CHIRIAC, doamna procuror Marinela MINCA si domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI.

Interviurile au fost desfasurate in fata aceleiasi Comisii de interviu constituite cu ocazia desfasurarii interviurilor initiale, formate din domnul Radu Marinescu, ministrul justitiei, doamna Roxana-Simona Momeu, secretar de stat, domnul Lucian Paun, desemnat din partea Ministerului Justitiei, domnul procuror Aurelian Mirel Toader si domnul procuror Ionut Botnaru, desemnati de Sectia pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, domnul procuror Marian Trusca, desemnat de Consiliul stiintific al Institutului National al Magistraturii, domnul Razvan-Andrei Corbos, specialist in management, desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management si doamna psiholog Ana-Maria Georgescu, desemnata de Consiliul Superior al Magistraturii.

In cadrul interviurilor au fost avute in vedere si aspectele retinute in avizele Sectiei pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii. In urma fiecarei serii de interviuri, au avut loc consultari intre Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, si ceilalti membri ai Comisiei de interviu.

In vederea consolidarii transparente si a increderii publice in procedura de selectie a procurorilor pentru functii de conducere de rang inalt, Ministerul Justitiei publica principalele elemente avute in vedere in procesul de evaluare a candidatilor intervievati astazi.

Demersul se inscrie in cadrul angajamentelor asumate de Romania in procesul de cooperare cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica, avand ca obiectiv alinierea procedurilor nationale la standardele internationale privind obiectivitatea, integritatea si responsabilitatea decizionala in numirea procurorilor cu functii manageriale.

In acest context, in urma analizei candidaturilor prin prisma celor precizate mai sus, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, in temeiul dispozitiilor art. 148 alin. (3) din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, a hotarat continuarea procedurii cu privire la urmatoorii candidati:

1. Doamna procuror Cristina CHIRIAC, pentru ocuparea functiei de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Proiectul de management a evidentiat, in mod explicit, o abordare sistematica a Ministerului Public, avand in vedere atat structurile specializate, cat si parchetele nespecializate, cu identificarea unor disfunctionalitati reale si a unor directii concrete de interventie.

Candidata a detaliat modul in care obiectivele propuse deriva din experienta profesionala acumulata la nivelul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, demonstrand o cunoastere aplicata a mecanismelor de functionare si a

nevoilor reale ale sistemului. Totodata, corelarea dintre viziunea strategica si masurile operationale a fost clar evidentiata prin propunerea unor instrumente concrete de coordonare, monitorizare si eficientizare, ceea ce confirma ca directiile de actiune nu sunt formulate abstract, ci rezulta dintr-o analiza reala si aprofundata a contextului institutional. Prin urmare, sustinerea potrivit careia candidata nu ar cunoaste realitatile Ministerului Public nu se confirma in mod obiectiv, fiind contrazisa de continutul proiectului si de clarificarile oferite in cadrul interviului.

Parcursul profesional al doamnei procuror, care include activitate in cadrul parchetelor nespecializate, DIICOT si DNA, a presupus o interactiune constanta cu toate nivelurile Ministerului Public, inclusiv cu parchetele nespecializate, oferind o perspectiva integrata asupra functionarii sistemului. Candidata a detaliat modul in care aceasta experienta i-a permis sa inteleaga specificul operational si nevoile acestor structuri, precum si sa identifice masuri concrete de sprijin si eficientizare. In ceea ce priveste atributiile administrative, inclusiv calitatea de ordonator de credite, acestea au fost abordate in cadrul proiectului de management prin propuneri clare privind planificarea resurselor, optimizarea utilizarii acestora si intarirea functiilor de control si coordonare, aspecte care tin de rolul managerial al functiei si nu de o experienta strict tehnica anterioara.

Doamna procuror a evidentiat faptul ca exercitarea eficienta a atributiilor de conducere presupune tocmai utilizarea adecvata a specialistilor existenti la nivelul institutiei, fara a substitui rolul decizional al conducatorului. Stabilirea obiectivelor si a prioritatilor ramane un atribut esential al procurorului general, iar sprijinul compartimentelor de specialitate reprezinta un instrument necesar pentru fundamentarea deciziilor, in concordanta cu bunele practici manageriale.

De asemenea, recunoasterea unor aspecte punctuale ce necesita aprofundare nu constituie o deficiente, ci reflecta o abordare realista si responsabila, bazata pe deschiderea catre completarea informatiilor si pe utilizarea mecanismelor institutionale existente. Experienta profesionala acumulata la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Public confera candidatei capacitatea de a integra rapid aceste elemente in procesul decizional.

Doamna procuror a clarificat ca asumarea unei pozitii trebuie realizata in limitele cadrului legal si cu respectarea rolului constitutional al Ministerului Public, evitand exprimarea unor opinii speculative sau care ar putea fi percepute ca ingerinte in sfera de competenta a altor autoritati. Aceasta abordare nu denota ezitare, ci o intelegere matura a responsabilitatii functiei si a impactului public al declaratiilor formulate.

Totodata, capacitatea de asumare a deciziilor nu se reduce la formularea unor raspunsuri categorice in cadrul interviului, ci se reflecta in coerenta actiunilor manageriale si in modul de exercitare a atributiilor in concret. Or, din ansamblul proiectului si al clarificarilor oferite ulterior, rezulta ca doamna procuror detine aceasta capacitate.

Sectia pentru procurori a interpretat solutia propusa de candidata referitoare la accesul procurorilor la aplicatia ECRIS a instantelor ca fiind una minimalista si ca reflectand o lipsa de asumare a leadership-ului. O asemenea apreciere nu valorifica insa natura complexa a problemei si distributia competentelor institutionale in acest domeniu.

Candidata a nuanzat faptul ca solutiile privind accesul la aplicatiile informatice ale instantelor nu pot fi impuse unilateral la nivel central, ci presupun o cooperare institutionala reala intre parchete si instante, inclusiv prin mecanisme functionale la nivel local. Aceasta abordare nu denota lipsa de viziune, ci dimpotriva, reflecta o intelegere corecta a limitelor de competenta si a necesitatii unor solutii sustenabile, construite pe colaborare interinstitutionala. Totodata, candidata a evidentiat ca rolul procurorului general este de a stabili cadrul necesar si de a stimula astfel de demersuri, inclusiv prin dialog institutional la nivel central, fara a exclude initiativele locale care pot genera solutii rapide si adaptate realitatilor concrete. Prin urmare, leadership-ul nu se manifesta exclusiv prin impunerea unor masuri uniforme, ci si prin facilitarea unor mecanisme eficiente de cooperare.

Din raspunsurile oferite in cadrul interviului, precum si din proiectul de management depus, reiese clar ca doamna procuror abordeaza o viziune sistemica asupra Ministerului Public si identifica prioritati strategice fundamentale.

Astfel, prioritatea privind intensificarea luptei împotriva corupției este susținută de o serie de măsuri concrete: creșterea eficienței structurii de urmărire penală a infracțiunilor de corupție, valorificarea sistematică a instrumentelor digitale și tehnice pentru identificarea și blocarea avantajelor economice obținute din infracțiuni, precum și consolidarea procedurilor de monitorizare a performanței structurilor specializate. Acestea sunt măsuri operationale, implementabile și evaluabile, care vizează direct obiectivul menționat. În plus, doamna procuror a arătat că adoptarea acestor măsuri nu depinde exclusiv de nivelul central, ci implică coordonarea cu toate parchetele, prin stabilirea unor mecanisme instituționale clare de implementare și monitorizare.

Doamna procuror Cristina Chiriac a oferit răspunsuri clare și concrete, demonstrând viziune strategică și capacitate managerială. În mod concret, candidata a exemplificat modul în care experiența dobândită în cadrul DNA și DIICOT a fost transpusă în măsuri de eficientizare și coordonare a structurilor parchetelor, arătând cum obiectivele generale ale PICCJ se traduc în planuri operationale aplicabile.

## 2. Doamna procuror Marinela MINCA pentru ocuparea uneia dintre funcțiile de procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justiției a avut în vedere, în esență, următoarele aspecte:

Observația Secției de procurori privind presupusa lipsă de cunoaștere concretă a realităților DNA nu reflectă ansamblul proiectului de management și experiența doamnei procuror Marinela Minca. Proiectul demonstrează cunoaștere clară și aprofundată a fluxurilor operationale, mecanismelor instituționale și vulnerabilităților structurale ale Direcției Naționale Anticorupție. Experiența profesională acumulată, inclusiv în funcții de conducere, asigură capacitatea de a identifica și gestiona realitățile operationale ale DNA. Analiza SWOT inclusă în proiect identifică riscurile persistente supraincercarea personalului, fluctuațiile de resurse, modificările legislative și propune măsuri concrete și implementabile, reflectând o înțelegere aplicată și realistă a instituției. Abordarea strategică prezentată de doamna procuror depășește simplele descrieri punctuale, oferind un cadru operational sustenabil pentru prioritizarea și implementarea soluțiilor. Prin urmare, menținerea propunerii inițiale pentru funcția de procuror-sef adjunct al Direcției Naționale Anticorupție se fundamentează pe competențele demonstrate, experiența profesională relevantă și capacitatea de a operationaliza viziunea managerială.

Analiza SWOT realizată de doamna procuror Marinela Minca identifică gradul insuficient de ocupare a schemei de personal ca punct slab al Direcției Naționale Anticorupție, iar planul de management propune mecanisme generale pentru optimizarea resursei umane, cum ar fi clarificarea responsabilităților, evaluarea obiectivă a personalului, formarea profesională continuă și motivarea personalului.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca propune măsuri operationale pentru eficientizarea procesului penal și consolidarea probatoriului, ceea ce contribuie direct la menținerea ratelor în limite acceptabile, inclusiv în intervalul de referință european de 5-15%.

Planul de management include coordonarea strânsă cu Biroul de investigații financiare, monitorizarea dosarelor și stabilirea responsabilităților pentru fiecare caz, ceea ce constituie baza pentru o recuperare eficientă a produsului infracțional. Măsurile propuse nu se limitează la simpla existență a unui birou, ci prevăd valorificarea informațiilor colectate pentru decizii concrete, identificarea fluxurilor de capital, aplicarea sechestrului pe active lichide și prioritizarea cazurilor cu risc ridicat de nerecuperare. Această abordare demonstrează capacitatea de integrare a analizei strategice cu acțiuni operationale și adaptarea măsurilor la resursele și structura instituțională a DNA.

Prin urmare, menținerea propunerii inițiale este justificată, deoarece candidata a demonstrat înțelegerea funcției și capacitatea de a implementa soluții concrete pentru creșterea eficienței recuperării prejudiciului, asigurând atât coerența deciziilor strategice, cât și rezultatele operationale.

Desi Sectia pentru procurori a apreciat ca preocuparea pentru Strategia Nationala Anticoruptie 2026-2030 nu a fost exprimata detaliat in cadrul interviului, planul de management al doamnei procuror Marinela Minca include elemente de aliniere strategica si operationala cu obiectivele acestei strategii. Abordarea planului vizeaza coordonarea activitatii interne a DNA cu obiectivele nationale anticoruptie, astfel incat prioritatile institutiei sa contribuie direct la consolidarea statului de drept si la respectarea angajamentelor Romaniei in procesul de aderare la OCDE. Aceasta presupune anticiparea etapelor, stabilirea responsabilitatilor, monitorizarea rezultatelor si implementarea masurilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

Planul de management al doamnei procuror Marinela Minca integreaza principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie printr-o abordare manageriala care prioritizeaza implementarea si monitorizarea masurilor institutionale. Candidata a evidenciat deja zonele critice identificate de evaluarile internationale, demonstrand capacitatea de a corela activitatea DNA cu cerintele OCDE. Protectia avertizorilor de integritate si digitalizarea, inclusiv mecanismele de steaguri rosii in achizitii publice, fac parte din planul strategic de implementare a controlului intern si optimizarea fluxurilor institutionale, astfel incat DNA sa asigure eficienta si transparenta activitatii.

Mentionarea activitatii Biroului de investigatii financiare ca punct forte vizeaza, in mod justificat, capacitatea acestuia de a desfasura activitati specializate de identificare si urmarire a fluxurilor financiare, aspect esential in instrumentarea cauzelor de coruptie. Pe de alta parte, gradul redus de recuperare efectiva a produsului infractiunii nu poate fi atribuit exclusiv performantei acestui birou, fiind influentat de o serie de factori externi, precum durata procedurilor judiciare, dificultatile de executare silita, transferul bunurilor catre terti sau lipsa unor mecanisme eficiente de valorificare a acestora. Prin urmare, acest aspect este corect evidenciat ca punct slab la nivel sistemic, fara a infirma eficienta operationala a structurii mentionate.

In cadrul celui de-al doilea interviu de la Ministerul Justitiei, candidata a formulat puncte de vedere cu privire la problematica prescriptiei raspunderii penale din perspectiva incidentei Deciziilor Curtii Constitutionale, care au generat dezbateri complexe in practica si in doctrina.

O asemenea conduita analitica reflecta o atitudine responsabila, in acord cu exigentele functiei de procuror, care impun retinere si echilibru in exprimarea unor opinii pe teme sensibile, cu potential impact asupra unor cauze concrete.

De asemenea, trebuie avut in vedere ca functia vizata implica nu doar capacitatea de a formula opinii, ci si discernamantul de a aprecia momentul si cadrul adecvat pentru exprimarea acestora.

In ceea ce priveste asumarea unei viziuni manageriale complexe, planul contine solutii strategice realiste, orientate spre consolidarea eficientei institutionale si imbunatatirea rezultatelor operationale, chiar daca nu toate acestea au fost detaliate exhaustiv in cadrul interviului. Eventualele ezitari sau formulari sintetice in timpul interviului nu pot fi interpretate drept lipsa de competenta, ci reflecta limitele inerente unui cadru de prezentare orala sub presiune.

**3. Domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI pentru ocuparea uneia dintre functiile de procuror-sef adjunct ale Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism**

Pentru continuarea procedurii cu privire la acest candidat, ministrul justitiei a avut in vedere, in esenta, urmatoarele aspecte:

Analiza proiectului de management si raspunsurile oferite in cadrul interviului au confirmat ca domnul procuror Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI are o intelegere solida a prioritatilor strategice ale DIICOT si a masurilor necesare pentru implementarea acestora.

Deși Secția pentru procurori a apreciat că există vulnerabilități substanțiale în proiect, observațiile sunt în mare parte subiective și nu reflectă modul în care planul a fost adaptat pentru aplicabilitate concretă, fapt demonstrat prin explicațiile detaliate oferite în cadrul interviului. Domnul procuror a clarificat structura planului, a explicat cum analiza SWOT se corelează cu obiectivele operationale, a prezentat exemple concrete de aplicare a funcțiilor de management și a detaliat modul în care instrumentele SMART și PCM vor fi folosite pentru monitorizarea activității pe toate palierele.

Astfel, proiectul nu reprezintă doar o structură formală, ci un plan aplicabil, fundamentat pe experiența managerială și operațională a candidatului, care asigură creșterea eficienței Direcției în toate domeniile de competență, inclusiv prioritățile legate de criminalitatea organizată, terorism, trafic de persoane și infracțiuni economico-financiare.

Mentionarea gradului de ocupare ca punct slab al analizei SWOT demonstrează constientizarea realităților instituționale și releva o abordare realistă a problemelor ce afectează funcționarea DIICOT. În ceea ce privește formularea obiectivelor, acestea sunt prezentate la nivel strategic pentru a oferi un cadru flexibil, orientat spre rezultate și adaptabil la dinamica resurselor și structurilor instituționale.

Definirea indicatorilor SMART poate fi realizată ulterior, în faza de implementare, în funcție de disponibilitatea resurselor și de particularitățile fiecărei structuri. Proiectul de management al candidatului abordează în mod strategic provocările legate de ocuparea posturilor și motivarea procurorilor, chiar dacă acestea nu sunt detaliate exhaustiv la nivel operațional. Identificarea gradului redus de ocupare și menționarea efectelor prelungirii delegărilor reflectă o înțelegere realistă a vulnerabilităților instituționale și a impactului acestora asupra instituției. Instrumentele concrete de recrutare, precum managementul volumului de activitate, predictibilitatea sarcinilor, sprijinul logistic sau prioritizarea cauzelor, fac parte din etapa de implementare a planului managerial.

Proiectul oferă cadrul strategic necesar pentru acestea, iar transpunerea în acțiuni verificabile este o etapă firească ce urmează după adoptarea direcțiilor generale și a obiectivelor propuse. De asemenea, utilizarea instrumentelor SMART și PCM la nivel strategic nu trebuie confundată cu lipsa de aplicabilitate; acestea stabilesc cadrul metodologic pentru urmărirea progresului, iar detalierea indicatorilor și a măsurilor concrete are loc în faza operațională, în funcție de resurse și contextul instituțional.

Proiectul detaliază clar obiectivele de consolidare a competențelor personalului și dezvoltarea procedurilor de lucru adaptate noilor tipologii infracționale, incluzând elemente de cooperare internațională, standarde probatorii și instruire tehnică. Domnul procuror a demonstrat, atât în interviu, cât și în proiect, că are o înțelegere operațională a domeniului și capacitatea de a implementa măsuri concrete pentru creșterea performanței Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, incluzând prioritizarea și specializarea structurilor competente, fără a pune în pericol autonomia procurorului de caz.

Răspunsurile candidatului privind specializarea și procedurile de lucru subliniază, de fapt, abordarea orientată spre dezvoltarea capacităților și eficientizarea proceselor, fără a restrânge autonomia procurorilor sau flexibilitatea necesară reacției rapide în domenii tehnice. Această metodă reflectă înțelegerea necesității unui echilibru între standardizare, cooperare interinstituțională și dezvoltarea competențelor operationale, în conformitate cu atribuțiile funcției de procuror-sef adjunct al DIICOT.

Propunerea se bazează pe experiența profesională solidă a domnului procuror și pe identificarea unor direcții strategice realiste pentru DIICOT. În cadrul interviurilor susținute atât în fața comisiei, cât și în fața Secției pentru procurori, candidatul a arătat în mod clar înțelegerea mecanismelor de coordonare, control și monitorizare, inclusiv în cazurile cu risc reputațional, demonstrând capacitatea de a aplica soluții concrete, verificabile și adaptabile. Prin urmare, propunerea de numire rămâne justificată, deoarece candidatul a dovedit competența concretă necesară pentru exercitarea funcției de procuror-sef adjunct al DIICOT, în conformitate cu atribuțiile critice și cu cerințele de responsabilitate managerială și reputațională. Astfel, potrivit art. 148 alin. (1),(3) din Legea nr. 303/2022 privind

statutul judecatorilor si procurorilor, Ministrul Justitiei, domnul Radu Marinescu, a inaintat astazi Presedintelui Romaniei propunerile de numire in functiile de conducere din cadrul Ministerului Public, dupa cum urmeaza:

Cristina CHIRIAC functia de procuror general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Marius VOINEAG functia de procuror adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie; Ioan-Viorel CERBU functia de procuror-sef al Directiei Nationale Anticoruptie; Marinela MINCA functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Marius-Ionel STEFAN functia de procuror-sef adjunct al Directiei Nationale Anticoruptie; Codrin-Horatiu MIRON functia de procuror-sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Alex-Florin FLORENTA functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism; Gill-Julien GRIGORE-IACOBICI functia de procuror-sef adjunct al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism.

Ministerul Justitiei reafirma angajamentul pentru asigurarea transparentei si profesionalismului in procesul de selectie a procurorilor pentru functiile de conducere de rang inalt din cadrul Ministerului Public.

Sursa foto Ministerul Justitiei

About The Author Redactia AMOS News

## **75. Minor incarcerat ilegal si erori grave in penitenciare. Explicatiile sindicalistilor de la Poarta Alba**

Persoanele numite in functii in penitenciarele din Romania fac prapad, insa nimeni care ar putea schimba ceva nu pare ca vrea sa observe realitatea din spatele zidurilor de beton. De la erori umane, la incalcari ale legii, sindicalistii expun revoltati nedreptatile din sistem. La Poarta Alba, totusi, situatia este usor diferita.

Sindicalistii politiei de penitenciare din intreaga tara se revolta impotriva persoanelor care sunt numite in functii, desi nu au nici pregatirea si nici cunostintele necesare pentru a ocupa respectivele functii, si care in cele din urma ajung sa provoace erori grave care, in anumite situatii, incalca drepturile persoanelor private de libertate.

Sunt persoane numite in functii pentru care nu indeplinesc criteriile necesare, astfel ca se fac exceptii la exceptii pentru a se ajunge la imputernicirea lor. Exact aceste persoane o comit si ulterior sunt lustruite. Se pune totul la sertar ca sa nu raspunda , a declarat, pentru Cuget Liber, George Lazer, presedintele Sindicatului Democratic al Politistilor de Penitenciare din Penitenciarul Poarta Alba.

Problema si-ar avea radacina la Administratia Nationala a Penitenciarelor unde, conform sindicalistilor, directorul adjunct ar fi fost pus in aceasta functie doar pentru ca ar avea o relatie de familie cu ministrul Justitiei, Radu Marinescu, si, la randul lui, ar numi persoane nepotrivite in diferite functii.

Isi numeste ce oameni vrea, pe prietenii, pe cat de apropiat esti de fiecare om in parte. La sedintele la care participam la ANP, omul are o atitudine total lipsita de profesionalism, astfel incat spune noi suntem la putere, noi facem cum vrem pentru ca putem , a mai spus liderul sindical.

Una dintre cele mai recente erori facute de personalul numit, si care a dus la incalcarea drepturilor unei persoane, a avut loc la Penitenciarul Coldea din Brasov.

Acolo, in luna martie a acestui an, un minor a fost incarcerat in mod ilegal timp de sase zile, fapta constatata de instanta de judecata. Desi dreptul la libertate al adolescentului a fost incalcat, persoanele care au permis o astfel de intamplare sa aiba loc inca nu au fost trase la raspundere, iar situatia pare ca se vrea a fi bagata sub pres.

Mai mult, unele dintre aceste persoane au fost promovate direct de catre directorul general adjunct al Administratiei Nationale a Penitenciarelor, comisar-sef Staicu Mugurel , au transmis sindicalistii de la Brasov.

Situatia de la Constanta Un caz similar a avut loc si la Penitenciarul Poarta Alba in urma cu aproximativ opt ani. Atunci, o persoana a fost tinuta dupa gratii mai multe zile peste durata condamnarii, insa in acest caz au fost luate masuri drastice.

La momentul respectiv s-a facut sesizare la parchet, comisii de disciplina, una din persoanele vinovate a iesit la pensie, a plecat din sistem. Acum, la Coldea, lucrurile sunt grave, mai ales ca este vorba de un minor. Am sesizat, prin presedintele federatiei si Comisia de Abuzuri din Camera Deputatilor, pentru ca este vorba de un copil , a mai precizat George Lazer.

El spune ca, din fericire, la Penitenciarul Poarta Alba nu exista astfel de persoane puse in functii pe nedrept, deoarece institutia este mult mai izolata de zonele urbane si nivelul de munca este mai alert decat in alte unitati.

## **76. Mitea: Asta ne mai trebuie, sa nu parafeze CCM-ul! - Radio Infinit**

Minerii se tem ca vor ramane fara salarii compensatorii, in caz de concedieri colective.

In opinia lui Nicolae Mitea, excavatorist la Cariera Rosia, acesta este motivul pentru care sefii Complexului Energetic Oltenia ar refuza sa prelungeasca actualul contract colectiv de munca.

In timpul protestelor de la Bucuresti, Mitea a auzit o discutie pe care ministrul Energiei, Bogdan Ivan, a avut-o cu unii lideri sindicali si a avut impresia ca se doreste taierea platilor compensatorii.

Nicolae Mitea mai spune ca este tensiune in randul angajatilor CEO care stau cu gandul daca vor mai avea locuri de munca.

## **77. Olguta Vasilescu explica de ce insitutiile militare au impus eliminarea actualizarii pensiilor militare in anul 2017**

actualizare pensii Olguta Vasilescu explica de ce insitutiile militare au impus eliminarea actualizarii pensiilor militare in anul 2017 Claudiu Marin 4/07/2026 09:18:00 p.m. comments

Mai intai sefimea din MApN s-a opus in anul 2017 ca si soldele militarilor sa fie reglementate de noua lege a salarizarii.

Daca n-au avut succes, au incercat sa introduca in legea salarizarii un amendament care suspenda aplicarea art. 60 din Legea 223/2015 pana in anul 2022, cand se incheia cresterea etapizata a salariilor. Amendamentul fusese adoptat si in Comisia de munca din Camera Deputatilor, dar Dragnea a trimis-o pe Olguta sa convinga Comisia raportoare sa scoata amendamentul cu suspendarea actualizarii pensiilor militare din raportul care urma sa fie supus dezbaterii in ultimele zile ale sesiunii parlamentare in Camera Deputatilor, Camera decizionala.

Nici asa nu s-au predat gestionarii fondurilor bugetare din MApN. In plina vacanta parlamentara, au montat Guvernul Tudose sa emita cvasiilegala OUG nr. 59/2017 ,din 04 august 2017, prin care au eliminat definitiv actualizarea pensiilor militare, dar au si plafonat pentru viitor nu numai pensiile militare ci si restul pensiilor de serviciu, mai putin pensiile magistratilor. Pentru a intra in legalitate, Guvernul Tudose a convocat Parlamentul in sesiune extraordinara , pe data de 08 august 2017, pentru a lua la constinta de continutul ordonantei de urgenta, guvernul nefiind abilitat prin lege sa reglementeze in domeniu prin ordonante simple in acea vacanta parlamentara.

Au trecut deja noua ani si OUG 59/2017 nu a fost aprobata in Parlament, desi are si un Raport de respingere in Comisia de munca a Camerei Deputatilor.

Intregul contencios legislativ si constitutional privind actualizarea permanenta a pensiilor militare in plata s-ar incheia daca s-ar reexamina, potrivit art. 147 din Constitutie, Plx 540/2024, reintors la Camera Deputatilor pe data de 01 09 2025, dupa respingerea ca neconstitutional prin Decizia CCR nr. 126/.2025.

Adoptarea viciata a Plx 540/2024 si contestarea legii la CCR inainte de promulgare au fost instrumentate de aceleasi entitati care au impus in 2017 eliminarea actualizarii pensiilor militare.

Sa speram ca doza de ura impotriva vechilor rezervisti se diminueaza pe masura ce purtatorii de ura vor fi iesit si ei din sistem.

@marialilianaosca #fypromania #oradea #olgutavasilescupsd l original sound - Maria Liliana Osca

Publicat Claudiu Marin 4/07/2026 09:18:00 p.m.

Labels: actualizare pensii

Share This: Facebook Twitter Google+ Pinterest LinkedIn whatsapp

## 78. Pesede бага Romania in gard

PSD si-a focalizat intrega energie diabolizarii primului-ministru, Ilie Bolojan, a carei demisii o cere cu insistenta. El e sursa tuturor relelor din tara si nu numai. E adevarat ca nu-i inca acuzat de asasinarea presedintelui Kennedy, dar nu-i timpul pierdut.

Guvernul Bolojan a fost investit de Parlamentul Romaniei in 2025 in baza unui Program de Guvernare convenit si asumat de toate cele patru formatiuni politice ale coalitiei de guvernare. Daca una din aceste formatiuni politice e nemultumita de prestatia Prim-Ministrului ar trebui sa se raporteze la respectarea programului de guvernare.

Dar hai sa vedem principalele prevederi ale acestui program:

### 1. Echilibrarea finantelor publice.

Reducerea deficitului bugetar (tinta in jur de 6% scadere treptata) .

Cresterea veniturilor la buget prin:

-Imbunatatirea colectarii,

combaterea evaziunii fiscale.

-Masuri fiscale deja anuntate:

cresteri de taxe (TVA, accize)

impozit mai mare pe dividende

Ideea centrala: ordine in finantele statului

### 2. Reforma administratiei publice.

-Reducerea aparatului bugetar (inclusiv in primarii) .

-Taierea institutiilor redundante si a agentiilor .

-Posibile:

comasari de institutii

-Limitarea numarului de angajati

-Digitalizarea serviciilor publice

Obiectiv: stat mai mic si mai eficient

### 3. Relansarea economica:

-Investitii publice mari (infrastructura, dezvoltare locala) .

-Sprijin pentru mediul de afaceri

-Debirocratizare pentru investitii

-Reducerea inflatiei si stabilizarea economiei

-Accent pe crestere economica sustenabila

#### 4. Reformarea companiilor de stat

-Inchiderea sau restructurarea companiilor cu pierderi .

-Cresterea eficientei si reducerea subventiilor

#### 5. Politici sociale si salariale

-Cresterea salariului minim (ex: ~4.300 lei brut in 2026) .

-Ajustari in sistemul de pensii (ex: contributi CASS pentru pensii mari) .

-Tintirea mai clara a ajutoarelor sociale

#### 6. Investitii si fonduri europene

-Prioritate pentru:

infrastructura (drumuri, energie),

proiecte locale

-Conditionarea reformelor de accesul la fonduri UE .

Ei bine parcurgand principalele prevederi ale Programului de Guvernare vom constata ca Ilie Bolojan a actionat constant pentru implementarea acestor prevederi iar PSD a incercat doar sa puna bete in roate.

Din aceasta perspectiva demersul PSD nu-i decat o dovada ca pentru ei interesele de partid sunt cu mult inaintea intereselor tarii.

Si mai dovedeste ceva. Ca nu pot fi un partener loial de alianta politica.

## **79. Procedura de impunere din oficiu pentru PFA. Cum iti calculeaza ANAF contributiile sociale daca nu ai depus Declaratia Unica**

Procedura de impunere din oficiu pentru PFA. Cum iti calculeaza ANAF contributiile sociale daca nu ai depus Declaratia Unica 07-Apr-2026

172

Notificarea contribuabilului Estimarea bazei de calcul Emiterea deciziei de impunere din oficiu Ce poate face contribuabilul la primirea deciziei de impunere

Ordinul ANAF nr. 2735/2025 ublicat in MO nr. 17 din 14 ianuarie 2026 si aplicabil de la aceeasi data, reglementeaza procedura prin care organul fiscal poate stabili din oficiu contributia de asigurari sociale (CAS) si/sau contributia de asigurari sociale de sanatate (CASS) datorate de persoanele fizice care nu si-au indeplinit obligatiile declarative. Actul normativ este emis in baza prevederilor Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedura fiscala si Codul fiscal (in forma aplicabila pentru anul 2024) si stabileste cadrul procedural pentru determinarea din oficiu a CAS si CASS aferente veniturilor realizate in anul 2024. Vom prezenta in acest articol cum functioneaza procedura de impunere din oficiu, pas cu pas! Notificarea contribuabilului rocedura porneste de la constatarea, pe baza evidentelor fiscale, ca persoana fizica a realizat venituri pentru care exista obligatia de declarare, insa Declaratia Unica nu a fost depusa. In aceasta etapa, ANAF transmite o Notificare privind nedeclararea CAS si/sau CASS, prin care contribuabilului i se aduce la cunostinta situatia si i se atrage atentia asupra consecintelor legale. Notificarea mentioneaza doua termene importante: Totodata, este mentionata sanctiunea contravenionala pentru neindeplinirea obligatiilor declarative la termen, potrivit dispozitiilor referite din Codul de procedura fiscala.

Estimarea bazei de calcul aca declaratia nu este depusa in termen, organul fiscal trece la estimarea bazei de calcul, consemnata intr-un Referat privind estimarea bazei de calcul. Acest document este un formular tipizat (Anexa nr. 3 din Ordinul ANAF nr. 2735/2025) si contine datele contribuabilului, tipul veniturilor si modul de determinare a bazei anuale de calcul pentru CAS si/sau CASS, in functie de categoria de venit. Pentru CAS, se utilizeaza praguri raportate la salariul minim - 12 sau 24 de salarii minime, (in functie de nivelul veniturilor din activitati independente si/sau drepturi de proprietate intelectuala) ori castigul brut in situatii de venituri asimilate salariilor pentru activitatea desfasurata in strainatate, cu respectarea regulilor de coordonare in materie de securitate sociala. Ghidul practic al contabilului din domeniul constructiilor

Examenul de ACCES la STAGIUL CECCAR 2026

Marea Carte Verde a Monografiilor Contabile - Editie revizuita

Pentru CASS , baza anuala se stabileste distinct in functie de tipul veniturilor, fiind prevazute mecanisme atat pentru venituri din activitati independente, cat si pentru alte categorii de venituri mentionate de Codul fiscal (cu praguri precum 6, 12 sau 24 salarii minime sau 6 / 60 salarii minime activitati independente), dupa caz), precum si reguli pentru veniturile asimilate salariilor din strainatate.

Emiterea deciziei de impunere din oficiu bligatiile estimate se formalizeaza prin Decizia privind stabilirea din oficiu, care stabileste bazele de calcul si sumele datorate: Decizia produce efecte de titlu de creanta si instiintare de plata. Termenele de plata sunt stabilite in functie de data comunicarii deciziei: ATENTIE ! Pentru sumele datorate se pot calcula accesorii (dobanzi si penalitati) conform legii. Cartea Verde a PFA. Contabilitatea si obligatiile fiscale - Ghid practic 100% pentru legalitatea activitatilor juridice, contabile si fiscale desfasurate de PFA in Romania. Click AICI<gt;

Ce poate face contribuabilul la primirea deciziei de impunere ontribuabilul are dreptul de a contesta decizia in termen de 45 de zile de la comunicare , la organul fiscal competent, in conditiile procedurale indicate de Codul de

procedura fiscala. Vezi AICI MODEL Contestatie decizie de impunere De asemenea, un element important al mecanismului este posibilitatea de desfiintare a impunerii din oficiu daca persoana isi indeplineste ulterior obligatia declarativa. Ordinul prevede expres ca depunerea Declaratiei unice, potrivit legii, pentru obligatiile stabilite din oficiu, in termen de 60 de zile de la data comunicarii deciziei, conduce la desfiintarea deciziei de impunere din oficiu: Depunerea declaratiei unice privind impozitul pe venit si contributiile sociale datorate de persoanele fizice, potrivit legii, pentru obligatiile stabilite din oficiu, in termen de 60 de zile de la data comunicarii prezentei, conduce la desfiintarea deciziei de impunere din oficiu. Daca contribuabilul depune declaratia, impunerea din oficiu trebuie inlaturata si, ca urmare, organul fiscal emite Decizia de anulare. Citeste si: Taxe PFA. Ce impozite si contributii plateste un PFA in 2026? Sursa foto: Pexels.com

## **80. Reforma Romsilva poate aduce plata unor salarii in plus si despagubiri pentru demiteri abuzive**

Replica ministrului a fost data pe Facebook: doar cei care pierd functiile de conducere sunt deranjati de reorganizare. In timp ce sindicatul si ministrul Mediului se acuza reciproc, padurarii sunt atacati de hotii de lemne, iar ministrul acuza tot sindicatul ca nu si-a folosit forta pentru a determina conducerea regiei autonome sa cumpere camere video pentru padurari. Desi body-cam-urile nu-i pot proteja pe angajatii regiei nici de atacurile hotilor de lemne, nici de cele ale ursilor sau ale lupilor din padure, Diana Buzoianu crede ca aceasta noua investitie ar rezolva toate problemele silvice. Dupa ce reforma Romsilva se va judeca in instanta, este foarte posibil ca statul sa le plateasca salarii si despagubiri celor care au fost demisi abuziv, iar functiile de conducere vor fi si aici dublate, la fel cum s-a intamplat in aproape toate celelalte cazuri de abuz, cei demisi castigand procesele cu statul. Banii nu vor fi restituiti de ministru, nici de membrii Guvernului, ci de toti romanii, de la bugetul de stat.

Sindicatul Silva a depus o cerere de suspendare a executarii Hotararii de Guvern nr. 123/05.03.2026 privind aprobarea masurilor de reorganizare ale Regiei Nationale a Padurilor Romsilva, pe 2 aprilie, la Curtea de Apel Bucuresti. In razboiul cu ministrul Diana Buzoianu, sindicalistii si conducerea regiei autonome sunt de aceeasi parte, desi Diana Buzoianu acuza ba conducerea, ba sindicatul ca nu apara interesele angajatilor.

Trecand peste protestele padurarilor, Diana Buzoianu a reusit sa obtina un act normativ votat de Guvern, pentru reforma Romsilva, dar sindicalistii au cerut blocarea procedurilor, in instanta, cerand judecatorilor sa constate ca promovarea acestei Hotarari de Guvern s-a facut fara respectarea procedurilor si normelor legale in vigoare.

Instanta va decide daca HG nr. 123/05.03.2026 a fost adoptata cu incalcarea mai multor legi, asa cum sustine sindicatul.

Procedura nu a fost respectata Instantei de judecata i se cere sa analizeze modul in care Ministerul Mediului a initiat elaborarea unui proiect de Hotarare de Guvern privind asa-zisa reforma a Romsilva, fara a respecta toti pasii procedurali obligatorii, prevazuti de Legea dialogului social.

La data de 21.10.2025 a avut loc consultarea publica asupra proiectului, iar la 24.10.2025 ministerul a publicat forma rezultata in urma acestei etape, care prevedea reorganizarea Regiei prin constituirea a 12 directii silvice regionale si a Complexului Silva. Ulterior inasa, la data de 15.12.2025, MMAP a transmis spre avizare interministeriala un alt proiect, diferit de cel prezentat public, care prevedea constituirea a 13 directii silvice regionale. Forma finala adoptata de Guvern in data de 5.03.2026 difera inasa de ambele variante anterioare, intrucat stabileste reorganizarea Romsilva prin infiintarea a 19 directii silvice regionale , explica sindicalistii.

Instanta va decide daca aceasta succesiune de variante distincte reprezinta sau nu o simpla ajustare tehnica sau incalca legea, in procesul de adoptare a actului normativ.

In Monitorul Oficial a fost publicata o Hotarare de Guvern afectata de serioase vicii de legalitate si de aplicabilitate. Cu alte cuvinte, initiatorul a ales sa ignore observatiile formulate chiar de institutia chemata sa verifice conformitatea juridica a actului normativ. Din toate aceste motive, consideram ca Hotararea de Guvern este nelegala si ca se impune suspendarea executarii sale. In calitate de organizatie sindicala reprezentativa, suntem pe deplin indreptatiti sa solicitam aceasta masura, intrucat aplicarea actului normativ risca sa blocheze activitatea Romsilva si sa puna in pericol atat administrarea padurilor proprietate publica a statului, cat si stabilitatea locurilor de munca , mai transmite sindicatul, subliniind ca aceasta hotarare produce efecte concrete asupra raporturilor de munca, asupra locurilor de munca, atributiilor personalului, structurilor de administrare, mecanismelor de evaluare si conditiilor de exercitare a drepturilor colective.

Mai multe institutii platesc de doua-trei ori salariile sefilor Diana Buzoianu crede ca nu padurarii sunt revoltati si afectati de reforma ei, ci doar directorii Romsilva. Ministrul a scris toate explicatiile pe pagina personala de

Facebook aceasta fiind noua procedura a ministrilor. Chiar daca ar fi doar sefi regiei afectati si revoltati de Hotararea de Guvern care nu respecta legislatia in vigoare, toti cei demisi ar putea castiga procesele cu statul, iar in astfel de cazuri, instanta decide sa li se plateasca toate salariile din urma, plus despagubiri (daca acestia le cer si le sustin cu probe concludente), dar si sa li se dea functiile inapoi.

Romania are mai multe institutii in care s-a intamplat acest lucru in ultimii 15 ani, iar statul a trebuit sa plateasca salarii pe 2-3 ani, dar si de doua ori sau chiar de trei ori salariile directorilor, functiile devenind dublate sau triplate, dupa procese. Fostii sefi se intorc pe functii, dar exista cazuri in care nici cei care ocupa functiile la data punerii in aplicare a deciziilor judecatoresti nu pot fi inlaturati, pentru ca ocupa acele functii legal, deci ar castiga si ei procesele cu statul si ar obtine acelasi tip de decizie judecatoreasca.

La fel se poate termina si reforma Dianei Buzoianu la Romsilva, daca instanta va constata ilegalitatile reclamate de sindicat si de conducere.

Concursul corect si transparent l-a castigat cine nu trebuia Ministrul Mediului, Diana Buzoianu, a declarat ca este foarte dezamagita de rezultatul celui mai corect si transparent concurs pentru ocuparea functiei de director general al Romsilva, imediat dupa ce a aflat rezultatul. De asemenea, activistii si ONG-urile de mediu si-au exprimat dezamagirea si chiar i-au cerut Dianei Buzoianu sa intervina, pentru a schimba directorul, pentru ca nu ar fi suficient de bun pentru reforma Romsilva.

Jean Visan, cel care a reusit sa castige acest concurs corect si transparent, nu este pe placul noii conduceri politice a Ministerului Mediului si nici al ONG-urilor de mediu, iar sindicalistii din Romsilva spuneau, inainte de organizarea concursului, ca s-ar dori inscaunarea la sefia regiei a lui Octavian Romulus Anghel. Pe masura ce se apropia data concursului s-a diminuat numarul celor eligibili, de la o etapa procedurala la alta, dupa depunerea dosarelor, astfel incat se confirmau, pas cu pas, suspiciunile padurarilor, in legatura cu viitorul ales pentru sefia regiei: din 13 candidati au ramas 8, apoi 5, iar favoritul era Romulus Anghel, pe care toata lumea pariase deja ca va fi castigatorul concursului. Dar nu a castigat cine trebuia si toti cei care asteptau rezultatul dorit s-au declarat revoltati de succesul lui Jean Visan.

Citeste pe [Antena3.ro](http://Antena3.ro)

O femeie spune ca cea mai buna idee din viata ei a fost sa se mute pe o barca. Ce economii face si ce a reusit sa faca cu banii

## **81. Salariile restante pentru luna decembrie nu au fost platite la Damen Mangalia. Sindicalistii vor protesta la Bucuresti**

Angajatii Santierului Naval Damen Mangalia, membri ai Sindicatului Liber Navalistul afiliat la Blocul National Sindical, vor organiza un protest in Capitala, ca urmare a refuzului de plata a salariilor pentru luna decembrie 2025. La Mangalia, angajatii au protestat astazi pentru a 14-a zi consecutiv, exprimandu-si nemulțumirea fata de autoritati. Liderul sindical, Laurentiu Gobeaja, a declarat ca Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca (AJOFM) Constanta a respins cererea pentru plata salariilor restante pe luna decembrie, motivand ca primele si alte adaosuri nu se acopera din Fondul de Garantare. Singurele luni aprobate pentru plata sunt ianuarie si februarie 2026.

Am primit dispozitia de respingere si vom formula contestatie prin avocat. Suntem deja in 7 aprilie, iar Guvernul si-a asumat plata salariilor inainte de Paste. Dar pana acum, oamenii nu si-au primit banii. Este momentul ca decidentii sa intervina!, a transmis Gobeaja.

Guvernul Romaniei a adoptat marti o hotarare prin care salariile angajatilor de la Damen Shipyards Mangalia, dar si de la Liberty Galati, Liberty Tubular Products Galati si Romaero SA, vor putea fi achitate pana de Paste. Purtatorul de cuvânt Ioana Dogioiu a precizat ca aceste societati sunt considerate operatori economici strategici, iar Fondul de Garantare va acoperi drepturile salariale restante.

Situatia ramane insa critica. Damen Shipyards nu a aprobat planul de reorganizare, ceea ce va duce la deschiderea procedurii de faliment. In aceste conditii, contractele de munca ale angajatilor vor inceta, iar peste 1.000 de persoane vor ramane fara locuri de munca. Reprezentantii companiei atrag atentia asupra impactului social major si solicita interventia urgenta a statului pentru protejarea angajatilor.

Salariatii de la Damen Mangalia isi vor primi banii. Ministerul Economiei anunta masuri

## 82. Senatorul Lucian Marginean: Investitia in sanatate este investitia in viitorul Romaniei

Senatorul Lucian Marginean: Investitia in sanatate este investitia in viitorul Romaniei - Stiri din Mures, Stiri Targu mures - Liderul presei muresene Tuesday, 7 April 2026

Cauta:

Cauta:

Eveniment

Senatorul Lucian Marginean: Investitia in sanatate este investitia in viitorul Romaniei 7 aprilie 2026 Cu ocazia Zilei Mondiale a Sanatatii, senatorul social-democrat Lucian Marginean a transmis marti, 7 aprilie, un mesaj amplu privind importanta sanatatii publice si investitiile in sistemul medical romanesc.

Investitia in sanatate inseamna investitie in oameni, in comunitati si in viitorul Romaniei. Este responsabilitatea noastra, a tuturor - decidenti, profesionisti din sanatate si cetateni - sa construim un sistem medical modern, echitabil si orientat catre nevoile reale ale pacientilor , a precizat Lucian Marginean, senator PSD de Mures.

Ziua de 7 aprilie, consacrata anual drept Ziua Mondiala a Sanatatii, reprezinta mai mult decat o simpla marca simbolica in calendarul international , a subliniat parlamentarul. Instituita in 1950, odata cu aniversarea infiintarii Organizatiei Mondiale a Sanatatii, aceasta zi aduce in prim-plan marile provocari ale sistemelor de sanatate si reafirma un principiu fundamental: sanatatea nu este un privilegiu, ci un drept esential al fiecarui cetatean.

Tema din acest an, promovata la nivel global sub mesajul Together for health. Stand with science , evidentiaza rolul crucial al stiintei, al colaborarii si al deciziilor bazate pe dovezi in protejarea sanatatii populatiei. Senatorul Marginean subliniaza ca progresul medical, inovatia si solidaritatea institutionala sunt pilonii pe care se construiește un sistem sanitar rezilient si eficient .

Romania traverseaza un moment de consolidare a sistemului de sanatate, marcat de provocari precum dezechilibrele dintre mediul urban si rural, deficitul de personal medical si necesitatea extinderii accesului la servicii de preventie si screening. In acest context, senatorul Lucian Marginean evidentiaza progresele realizate: investitii in spitale noi, modernizarea unitatilor existente, digitalizarea serviciilor medicale si dotarea cu echipamente de ultima generatie.

Extinderea programelor nationale de screening, cresterea accesului la tratamente inovatoare si consolidarea medicinei primare reflecta o viziune coerenta: aceea de a aduce serviciile medicale mai aproape de pacient si de a reduce inegalitatile in accesul la ingrijire , a transmis senatorul PSD de Mures.

In calitate de medic si cadru universitar, dar si ca parlamentar, Lucian Marginean atrage atentia ca viitorul sanatatii depinde de integrarea stiintei, tehnologiei si empatiei intr-un model coerent de ingrijire: Radiologia interventionala, imagistica medicala avansata si medicina personalizata sunt exemple concrete ale modului in care progresul stiintific poate salva vietii si poate creste calitatea actului medical .

Ziua Mondiala a Sanatatii devine astfel un moment de reflectie si un angajament ferm pentru actiune, iar senatorul Lucian Marginean reafirma ca sanatatea este o prioritate nationala.

(A.T.)

### **83. Sindicalistii de la Damen Mangalia anunta organizarea unui protest in Capitala, dupa anuntarea falimentului santierului. Salariile pentru decembrie, respinse la plata**

Sindicalistii de la Damen Mangalia anunta organizarea unui protest in Capitala, dupa anuntarea falimentului santierului. Salariile pentru decembrie, respinse la plata

Cristina Stancu

Publicat: 07.04.2026 17:22

Ultima actualizare: 07.04.2026 17:22

Proteste angajatilor de la Damen Mangalia au continuat marti, 7 aprilie, pentru a 14 a zi consecutiv, pe fondul masurilor legate de falimentul si lichidarea santierului. Sindicatul Liber Navalistul, afiliat la Blocul National Sindical prergateste o actiune similara si in Bucuresti.

Angajatii Santierului Naval Damen Mangalia protesteaza de cateva zile. FOTO BNS

Sindicatul Liber Navalistul, afiliat la Blocul National Sindical, din care fac parte angajatii Santierului Naval DAMEN Mangalia, anunta organizarea unui protest in Capitala. Vom reveni in timp util cu data si locatia exacta a manifestatiei , a transmis, marti, organizatia

Laurentiu Gobeaja, liderul Sindicatului Liber Navalistul, a anuntat in timpul protestului de marti ca AJOFM Constanta a respins cererea pentru plata salariilor aferente lunii decembrie 2025, aproband doar lunile ianuarie si februarie 2026.

Mai devreme am primit acea dispozitie de respingere din partea AJOFM pentru plata creantelor salariale pentru luna decembrie, motivand ca primele si alte adaosuri la salariu nu se acopera din acel Fond de garantare , a explicat Gobeaja, citat de Ziarul Amprenta.

Acesta a precizat ca a contactat deja avocatul sindicatului si ca va fi depusa o contestatie impotriva deciziei.

Guvernul Romaniei si-a asumat public ca va plati salariile inainte de Paste. Pastele Cailor?! Liderul sindical a criticat si promisiunile Guvernului privind plata salariilor inainte de Paste:

Din pacate, suntem deja in 7 aprilie, pana pe 9 aprilie, Guvernul Romaniei si-a asumat public ca va plati salariile inainte de Paste . Dar nu putem sa ne intrebam care Paste? Cel catolic a trecut deja Pastele Cailor?!

Sindicalistii cer interventia urgenta a Guvernului Nemulțumirea angajatilor este tot mai puternica, iar Gobeaja spune ca momentul pentru declaratii politice a trecut. El cere masuri concrete pentru salvarea santierului, aflat in pragul colapsului.

Ne-am saturat sa fim mintiti, ne-am saturat de minciuni! Faceti ceva acum, in al 12-lea ceas! Rabdam, rabdam, dar cat sa mai rabdam?! ( ) Cate trebuie sa mai induram? , a transmis liderul sindical.

Acesta avertizeaza ca lipsa unei reactii rapide din partea autoritatilor ar transforma statul roman in responsabilul direct al prabusirii santierului:

Daca nici acum nu reactioneaza, practic, ei, decidentii politici Statul roman, vor fi groparii acestui santie r , a mai spus Laurentiu Gobeaja.

Santierul intra oficial in faliment. Urmeaza concedieri colective Amintim ca Santierul Naval Damen Mangalia intra in procedura de faliment si lichidare , dupa ce adunarea creditorilor a respins planul de reorganizare propus de administratorul judiciar CITR.

Angajatii de la Damen Mangalia, Liberty Galati si Romaero isi vor primi salariile restante pana la Paste. Guvernul aloca peste 250 de milioane de lei Decizia deschide calea catre incetarea contractelor de munca ale angajatilor si plasarea santierului in conservare. Ministerul Economiei a reactionat imediat.

Reactia Ministerului Economiei Ministrul Economiei, Irineu Darau, a transmis luni ca institutia a incercat sa evite acest deznodamant, insa falimentul marcheaza inchiderea unei etape si inceputul alteia.

El a subliniat ca falimentul inseamna inchiderea actualei forme de organizare, intrarea santierului in conservare si disponibilizarea angajatilor, dar creeaza si cadrul in care pot fi gasite si construite solutii noi .

Ministrul a precizat ca salariile restante sunt in curs de plata prin Fondul de Garantare si ca santierul ramane o prioritate strategica pentru statul roman.

Astazi se incheie o etapa pentru Santierul DAMEN SHIPYARDS Mangalia. Este un moment dificil, dar este si punctul din care trebuie sa ne uitam responsabil la ce urmeaza. Ne-am asigurat ca oamenii sunt protejati din Fondul de Garantare prin plata salariilor in urmatoarele luni , a scris pe Facebook Irineu Darau

El insista ca statul nu renunta la santier: Nu abandonam acest santier, ba chiar dimpotriva! Suntem in dialog cu toate partile implicate si vom continua sa actionam pentru protejarea interesului strategic al Romaniei in industria navala

Ce urmeaza dupa respingerea planului de reorganizare CITR, administratorul judiciar, a confirmat ca votul creditorilor obliga compania sa sesizeze instanta pentru deschiderea procedurii de faliment.

CEO-ul CITR, Paul Dieter Cirlanaru, a declarat ca respingerea planului de reorganizare inseamna ca societatea va intra intr-un proces de faliment si lichidare, insa subliniem ca toate drepturile salariale vor fi respectate si platite potrivit prevederilor legale in vigoare .

Planul respins prevedea atragerea unui investitor strategic si transferul de business, solutie care ar fi permis continuarea activitatii si pastrarea angajatilor.

Proteste si tensiuni in randul angajatilor Situatiya financiara a santierului a generat proteste repetate in ultimele luni. Salariatii au reclamat intarzieri salariale de peste trei luni, iar unii au refuzat sa mai lucreze pentru ca nu mai pot munci pe burta goala .

Laurentiu Gobeaja, liderul Sindicatului Liber Navalistul, avertiza recent ca mentinerea santierului in functiune creeaza sanse reale de recuperare a creantelor si ca falimentul nu este o solutie .

Potrivit acestuia, s unt mii de familii care depind de acest loc de munca .

Ce promite statul Ministerul Economiei sustine ca va continua sa caute solutii pentru relansarea activitatii, fie prin atragerea unui investitor, fie prin alte formule considerate viabile.

Cel mai important este sa facilitam investitii sustenabile si durabile pentru viitor , a transmis Irineu Darau.

## **84. Sindicatul Europol cere organizarea constanta a sesiunilor de admitere in scolile de agenti de politie!, Stiri Botosani, Actualitate**

Sindicatul Europol cere organizarea constanta a sesiunilor de admitere in scolile de agenti de politie! Stiri Botosani astazi, 18:00 Actualitate Sindicatul Europol reclama ca Ministerul de Interne a decis organizarea unei singure sesiuni de admitere in scolile de agenti de politie in acest an, in toamna, desi deficitul de personal care depaseste 20%.

Sindicalistii cer organizarea constanta de sesiuni de admitere, dar si ocuparea posturilor vacante prin toate instrumentele legale.

;Politistii din teren au nevoie de colegi, nu doar de promisiuni, au transmis sindicalistii, potrivit news.

;MAI a decis ca, in acest an, admiterea in scolile de agenti de politie sa se organizeze o singura data, in sesiunea din toamna. In conditiile in care deficitul de personal depaseste 20%, aceasta masura risca sa mentina presiunea uriasa asupra structurilor ooperative, cat si neoperative. De ani de zile, structurile teritoriale functioneaza la limita, iar lipsa de personal afecteaza direct calitatea serviciului public oferit cetateanului, au transmis, vineri, sindicalistii Europol.

Acestia sustin necesitatea ocuparii posturilor vacante prin toate instrumentele legale precum admiterea in scolile de politie, concursurile de trecere in corpul ofiterilor si incadrările din sursa externa, acolo unde este nevoie.

;Nu suntem impotriva acestor solutii, ele sunt necesare pentru echilibrarea sistemului, insa subliniem ca trebuie sa existe o strategie coerenta, pe termen lung, care sa puna accent pe formarea profesionala, stabilitatea personalului si transparenta proceselor de selectie. Sustinem organizarea constanta a sesiunilor de admitere si planificarea realista a nevoilor de personal, astfel incat fiecare structura, fie ea operativa sau de suport, sa-si poata indeplini atributiile in conditii optime, au mai transmis sindicalistii.

Potrivit acestora, politistii din teren au nevoie de colegi, nu doar de promisiuni : E momentul ca ministerul sa trateze resursa umana ca prioritate strategica, nu ca un simplu capitol administrativ

## **85. Stirile zilei A 14-a zi de protest la Damen Mangalia: Salariile pentru luna decembrie, RESPINSE la plata! Sindicalistii, pregatiti sa protesteze in capitala**

### **07.04.2026**

A 14-a zi de protest la Damen Mangalia: Salariile pentru luna decembrie, RESPINSE la plata! Sindicalistii, pregatiti sa protesteze in capitala Ne puteti urmari pe:

Ne puteti urmari pe:

Acasa Stirile zilei A 14-a zi de protest la Damen Mangalia: Salariile pentru luna decembrie, RESPINSE la plata! Sindicalistii, pregatiti sa protesteze in capitala

A 14-a zi de protest la Damen Mangalia: Salariile pentru luna decembrie, RESPINSE la plata! Sindicalistii, pregatiti sa protesteze in capitala Stirile zilei

07.04.2026 De catre Cecilia Zagoneanu

Sindicalistii de la Damen Shipyards Mangalia au protestat astazi, 7 aprilie 2026, pentru cea de-a 14-a zi la rand, oamenii fiind pusi in fata unei realitati crunte, in care vestea respingerii Planului de reorganizare a societatii, cu consedinta falimentului, pare sa fi fost doar prima dintre vestile groaznice pe care aveau sa le primeasca chiar inainte de Paste! In cadrul protestului de astazi, Laurentiu Gobeaja, liderul Sindicatului Liber Navalistul, a transmis ca AJOFM Constanta (Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca) a respins cererea depusa pentru plata salariilor angajatilor pe luna decembrie 2025, fiind aprobata doar pentru lunile ianuarie 2026 si februarie 2026.

Mai devreme am primit acea dispozitie de respingere din partea AJOFM pentru plata creantelor salariale pentru luna decembrie, motivand ca primele si alte adaosuri la salariu nu se acopera din acel Fond de garantare.

Am contactat deja avocatul cu care colaborez si vom face contestatie impotriva acestei dispozitii de respingere a cererii.

Practic, la acest moment se vor aproba doar cererile pentru ianuarie si februarie.

Din pacate, suntem deja in 7 aprilie, pana pe 9 aprilie, Guvernul Romaniei si-a asumat public ca va plati salariile inainte de Paste. Dar nu putem sa ne intrebam care Paste? Cel catolic a trecut deja... Pastele Cailor?!

In continuare, liderul sindicalistilor din Damen Shipyards Mangalia SA a aratat ca este momentul in care factorii decidenti, guvernantii trebuie sa renunte la declaratiile politice si promisiunile care nu au corespondent in realitate si sa treaca la fapte, sa ia masuri concrete pentru salvarea Santierului Naval Mangalia, fiind deja cel de-al 12-lea ceas.

Ne-am saturat sa fim mintiti, ne-am saturat de minciuni! Faceti ceva acum, in al 12-lea ceas! Rabdam, rabdam, dar cat sa mai rabdam?! (...) Cate trebuie sa mai induram?

Daca nici acum nu reactioneaza, practic, ei, decidentii politici - Statul roman, vor fi goparii acestui santier , a transmis Laurentiu Gobeaja.

Pe de alta parte, in ce priveste procedura insolventei Damen Shipyards Mangalia SA, Tribunalul Constanta ar putea dispune la termenul stabilit pentru data de 27 aprilie 2026 deschiderea procedurii falimentului, ca urmare a neaprobării de catre creditorii a Planului de reorganizare.

Data fiind situatia deosebit de grava cu care se confrunta angajatii Damen Shipyards Mangalia SA si a necesitatii ca Statul Roman sa intervina, prin factorii sai decidenti, pentru a salva Santierul Naval Mangalia de la un colaps iminent,

2026-04-07

sindicalistii au anuntat ca vor organiza un protest si in capitala, in perioada imediat urmatoare.

Sursa foto: Youtube.com

#### OBSERVATII:

Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal.

Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

Liderul sindical Laurentiu Gobeaja, dupa falimentul Damen Mangalia: Contractele de munca nu inceteaza imediat. Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal

Etichete:

## **86. ULTIMELE STIRI: Greva pe termen nelimitat in gradinitile din Madrid: Cu 1.080 de euro, nu ajungem la sfarsitul lunii**

Cu 1.080 de euro, nu ajungem la sfarsitul lunii. Si totul pentru a avea grija de copiii vostri . Greva pe termen nelimitat in gradinitile din Madrid 7 April 2026, 11:29

Gradinitile din Comunitatea Madrid pentru copiii cu varste cuprinse intre 0 si 3 ani, fie ele private sau publice atat cele ale regiunii autonome din jurul Madridului, cat si ale Primariei Madrid au inceput marti o greva pe termen nelimitat pentru a solicita imbunatatirea conditiilor de munca ale personalului, ceea ce va afecta multe familii care vor fi nevoite sa-si lase copiii in grija altcuiva, scrie presa din capitala Spaniei Greva, convocata de Platforma Sindicala a Gradinitelor si sustinuta de marile centrale sindicale precum CGT (n.r. - Confederatia Generala a Muncii), are ca scop imbunatatirea conditiilor de munca pentru cadrele didactice din aceste institutii, atat din cele de stat, cat si din cele private.

Din acest motiv, ei adreseaza revendicari Ministerului Educatiei, Consiliului Regional pentru Educatie si Primariei.

Mai putini copii per educator

Se solicita tuturor reducerea numarului de copii pe educator la maximum 3 bebelusi sub un an, 5 - in cazul copiilor de 1-2 ani si 6 - pentru cei de 2-3 ani; un program de lucru identic cu cel al celorlalte etape educationale (in prezent educatorii lucreaza si in luna iulie); cinci ore saptamanale pentru activitatea pedagogica si birocratica pe care acum trebuie sa o desfasoare in timpul programului de ingrijire a copiilor sau in afara programului; garantarea unor salarii decente si imbunatatirea statutului lor profesional.

De asemenea, li se solicita autoritatilor regionale si locale sa elaboreze caiete de sarcini care sa acorde prioritate si sa puna in valoare proiectul pedagogic in detrimentul aspectelor economice in momentul atribuirii contractelor, sa asigure o intretinere adecvata a infrastructurii gradinitelor si, in cazul gradinitelor, sa garanteze pensionarea partiala incepand cu varsta de 62 de ani prin angajarea de inlocuitori permanenti.

De ce in etapa 0-3 ani, unde ii insotim pe cei mai pretiosi, nu se recunoaste aceasta responsabilitate?

Avem grija, insotim si sustinem ceea ce este cel mai important in fiecare familie: copiii vostri. Si facem asta cu un salariu net de 1.080 de euro pe luna, care nici macar nu ne ajunge sa ne descurcam pana la sfarsitul lunii. In alte locuri de munca exista prime de responsabilitate pentru ca avem grija de oameni. De ce in etapa 0-3 ani, unde ii insotim pe cei mai pretiosi, nu se recunoaste aceasta responsabilitate? , se plang, intr-un manifest, educatorii din capitala Spaniei.

Printre nemulțumirile lor se numara si faptul ca au la dispozitie o ora pe saptamana pentru a planifica si pregati activitatile pe care le vor desfasura in cursul saptamanii, dar, in acelasi timp, se asteapta ca sala de clasa sa fie pregatita, ingrijita si sa contina materiale didactice. Intram la aceeasi ora cu ei, cand se pregateste sala? , se intreaba ei.

Avem doi ochi si doua maini

De asemenea, ei denunta faptul ca fiecare educator poate fi nevoit sa se ocupe de 8 bebelusi, 14 copii cu varste intre 1 si 2 ani si 20 de copii cu varste intre 2 si 3 ani, proportii pe care le considera exagerate, chiar si atunci cand sunt repartizati pe doi educatori, asa cum se intampla in gradinitile Primariei Madrid.

Avem doi ochi si doua maini. Nu ne putem multiplica. Cand schimbam un scutec, alti copii asteapta (...) Aceasta nu este educatia pe care o dorim, pentru ca atunci cand nu sunt suficiente maini, cand nu este timp, cand nu exista conditii demne, riscul exista , sustin educatorii grevisti.

Scolile care se vor alatura grevei au rugat parintii sa nu-si aduca copiii la scoala daca au o alternativa, cel putin in primele saptamani, cand se asteapta o participare mai mare.

Primele saptamani vor fi cele mai intense; pe masura ce va trece timpul, participarea va scadea, pentru ca nici noi nu ne putem permite sa stam o luna fara salariu , a declarat pentru El Mundo o profesoara de la o scoala municipala.

Un conflict intre lucratori si institutiile publice

Delegata pentru Educatie, Stiinta si Universitatile din Comunitatea Madrid, Mercedes Zarzalejo , a declarat vinerea trecuta, 27 martie, ca greva profesorilor a provenit dintr-un conflict intre lucratori si companiile contractante.

Reprezentantii PLEI subliniaza ca Mercedes Zarzalejo greseste amarnic .

Acest conflict este intre lucratori si institutiile publice , a explicat Rosa Marin, sindicalista PLEI, pentru El Diario.

Ea a adaugat ca aceste institutii sunt responsabile pentru furnizarea de resurse si demnitate copiilor cu varste cuprinse intre 0 si 3 ani si este timpul sa inceteze sa mai dea vina pe altii si sa-si faca treaba .

PLEI reitereaza ca cererile grevistilor sunt indreptate catre Comunitatea Madridului, pentru mentinerea unei finantari insuficiente care sufoca scolile si condamna personalul la salarii care abia ating salariul minim .

## **87. ULTIMELE STIRI: Paradoxul sistemului medical: Romania pregateste medici, dar acestia aleg sa plece**

Paradoxul sistemului medical: Romania pregateste medici, dar acestia aleg sa plece 7 April 2026, 09:47

Romania formeaza medici, dar nu reuseste sa ii pastreze. Potrivit unui studiu recent, 70% dintre medicii rezidenti iau in calcul plecarea din tara. Nu pentru ca nu le-ar placea medicina din Romania, ci din cauza lipsei unor oportunitati clare si a birocratiei. Acestea sunt principalele motive care ii determina sa priveasca spre alte sisteme medicale. Este un paradox dureros. Statul investeste ani si resurse importante in formarea acestor medici, insa la final sistemul nu le poate oferi un traseu profesional clar. In unele specialitati exista deficit de personal, iar in altele pur si simplu nu exista posturi disponibile. Iar problema nu este noua.

In acest context apar si solutii controversate, precum obligarea medicilor sa ramana cativa ani in tara dupa finalizarea studiilor.

Dar se poate construi un sistem medical performant prin obligatie? Sau prin incredere, oportunitati si respect profesional?

Pentru ca, in final, nu este vorba doar despre medici. Este vorba despre pacienti, spitale si viitorul sistemului de sanatate din Romania.

## **88. Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? Economisirea devine imposibilaLINK IN**

Cum poate trai un roman din salariul minim in 2026? Economisirea devine imposibilaLINK IN COMENTARII