

Monitorizare de Presa

Data: 2026-04-07 - 2026-04-06

Sindicate

- 1 - Derapajele care destabilizeaza grav economia Romaniei
- 2 - Guvernul intensifica dialogul cu fermierii: noi masuri pentru sprijinirea sectorului zootehnic
- 3 - Metrorex vrea cresterea tarifelor
- 4 - Ministrul Apararii da din casa. Deficit major de personal in Armata Romana
- 5 - Reforma Romsilva poate aduce plata unor salarii in plus si despagubiri pentru demiteri abuzive

CNSLR Fratia

- 6 - Brosura de admitere la liceu 2026 va fi publicata de inspectoratele scolare pe 4 mai / Calendarul admiterii in clasa a IX-a 2026

Federatii Membre CNSLR Fratia

- 7 - 5 medalii de aur pentru dansatoarele pietrence la Imperial Competition Buhusi Monitorul de Neamt
- 8 - Agenda saptamanii in Cluj: evenimente 6 - 12 aprilie 2026
- 9 - Benzile desenate si biblioterapia printre noutatile SepsyBook; invitati - Ioana Parvulescu, Berg Judit si Andrei Dosa
- 10 - Comunicat de presa - Centrul de Proiecte al Municipiului Timisoara
- 11 - Concert de Paste la Gherla - ziarulfaclia.ro
- 12 - Doua zile de spectacol la Moldova Noua: traditie, muzica si bucurie in straine populare!
- 13 - Dupa Lupeni. Drumul Crucii va fi reconstituit si la Deva
- 14 - E primavara-n ochii tai, femeie! , spectacol in a treia zi de Paste, la Vatra Dornei - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii
- 15 - Filarmonica Moldova aduce Requiem-ul lui Mozart la Casa de Cultura a Studentilor din Iasi
- 16 - FOTO: S.O.S Terra! , biodiversitatea celebrata prin momente artistice
- 17 - FOTO: Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie din Romania, in sprijinul comunitatii
- 18 - Groapa in centrul Sucevei, care indica un crater subteran, vizavi de Casa de Cultura - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii
- 19 - Horatiu Malaele Oana Pellea Bucuresti Constanta aprilie 2026
- 20 - Icoana, fereastră credintei . O invitatie la liniste si frumos, prin ochii elevilor seminaristi
- 21 - In memoriam: Cornel Udrea un spirit ludic al Clujului literar
- 22 - Pricesne si Muzica Religioasa Au Rasunat La Festivalul Doamne, Iisuse Hristoase Curierul Zilei
- 23 - Primarul Dorin Vlasin: Sanatatea este bunul cel mai de pret. Invitatie la evenimentul de informare pe teme medicale
- 24 - REPORTAJ O comunitate, in fata unei decizii: desfiintarea pacanelor. Sunteti mame si nu spuneti nimic. Acceptati jocurile de noroc vs. Trebuie sa luptam pentru locul nostru de munca
- 25 - Sculptorul Virgil Scripcariu cere indepartarea oualor cu picioare din Piata Unirii
- 26 - Sindicatul Sanitas din Constanta isi alege un nou lider
- 27 - Solidaritate si speranta la Cumpana. 25 de familii ajutate de Crucea Rosie
- 28 - Stirile zilei Paste la Cumpana: Crucea Rosie a oferit pachete cu alimente pentru 25 de familii 06.04.2026
- 29 - Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie in sprijinul comunitatii Astazi, 6 aprilie 2026, la inceputul Saptamanii Mari, Subfiliala...
- 30 - Targul de arta stradala de Florii: Distractie mare pentru copii FOTO
- 31 - Targul de Paste din Craiova s-a deschis cu intarziere din cauza vremii. Spectacolele grandioase au avut loc pe 5 aprilie
- 32 - Timisoara: Plantele artificiale, interzise pentru terase, dar acceptate pentru targul primariei
- 33 - Trafic Fluidizat Exemplar La Festivalul Doamne, Iisuse Hristoase! Curierul Zilei

34 - [April 6, 2026] #CONCURS Castiga 3 invitatii duble la spectacolul Sunt un orb sustinut de Horatiu Malaele la Casa de Cultura din Constanta Comunicat de Presa

Sindicate

- 35 - - TVA majorat in 2026 . Sansele ca pragul sa fie ridicat la 24%. Anunt din coalitie. Avertismentul unui profesor de economie
- 36 - 5.500 de angajati au parasit Mercedes. Riscu sa fie dati afara
- 37 - 82 de angajati ai Primariei Suceava vor fi transferati la noua societate Administratia Pietelor SA si isi vor pastra toate drepturile contractuale
- 38 - 82 de salariatii ai Primariei Suceava vor fi transferati la Administratia Pietelor Suceava, cu pastrarea drepturilor contractuale - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii
- 39 - Abonamentul pentru transportul bucurestean, de 4 ori mai scump ca la Budapesta
- 40 - Angajari la CFR Calatori si CFR SA. Ce regionale cauta oameni
- 41 - ARR solicita autoritatilor dotarea rangerilor cu mijloace de autoaparare
- 42 - Bea prea mult si o viziteaza diversi barbati Proces dramatic de divort, cu doi copii minori la mijloc. Ce a decis instanta de la Harlau?
- 43 - BREAKING | Noile preturi ale calatoriei cu metroul din Bucuresti. Lista noilor tarife, propuse de Metrorex
- 44 - Burse lunare de 1.000 de lei pentru elevii romani. Cine poate beneficia de bani. Ultima zi pentru depus dosar: 20 aprilie 2026
- 45 - Cabinetele scolare din Constanta, sufocate de lipsa personalului
- 46 - Cand intra salariile profesorilor. Anuntul Ministerului Educatiei
- 47 - Cate pensii speciale s-au platit in luna februarie | DCBusiness
- 48 - Ce pensie primesti daca ai lucrat pe salariul minim. Explicatiile ministrului Muncii: Aceasta este realitatea
- 49 - Ce pensie primesti daca ai lucrat pe salariul minim. Explicatiile ministrului Muncii: Aceasta este realitatea - Ziarul Profit
- 50 - Cea mai mare pensie militara din Romania depaseste 36.000 de lei. Cati beneficiari include sistemul
- 51 - Cod Rutier 2026. Cand se maresc amenzile si ce schimbari apar
- 52 - Codul fiscal. Ce a decis CCR despre impozitarea cladirilor | DCBusiness
- 53 - Cresterea TVA la 24% anul acesta nu este exclusa. Anunt din Coalitie - Ziarul National
- 54 - Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a condus delegatia Comisiei juridice a Senatului Romaniei in vizita oficiala in Albania - JURIDICE.ro
- 55 - Criza combustibilului revine: lectii din cosmarul anilor '70
- 56 - Daca picam la junk, ajungeam in bratele FMI
- 57 - De la ratiile de combustibil la criza generala: cosmarul spre care se poate indrepta lumea
- 58 - Drumurile pe care soferii incepatori ar putea fi interzisi. Noi reguli in trafic
- 59 - Economie Liderul sindical Laurentiu Gobeaja, dupa falimentul Damen Mangalia: Contractele de munca nu inceteaza imediat. Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal 06.04.2026
- 60 - Economist, dupa reconfirmarea ratingului Romaniei: O gura de oxigen. Daca picam la junk, ajungeam in bratele FMI
- 61 - Elena Udrea, revoltata pe ton suveranist dupa vanzarea fabricii de tevi din Roman. Daca un roman ar fi fost sprijinit sa cumpere Petrotub, era coruptie. Daca o ia un oligarh din Ucraina, e solidaritate cu 'poporul ucrainean'!
- 62 - Elena Udrea, revoltata pe ton suveranist dupa vanzarea fabricii de tevi din Roman. Daca un roman ar fi fost sprijinit sa cumpere Petrotub, era coruptie. Daca o ia un oligarh din Ucraina, e solidaritate cu poporul ucrainean ! - Ziarul Profit
- 63 - Erste / Romania - paradoxul statelor din ECE, in plin soc din Iran: Cea mai independenta energetic, dar si cea mai vulnerabila fiscal
- 64 - Experti: Impozitarea contractelor part-time stimuleaza poligamia profesionala
- 65 - Filiala SIDEPOL Hunedoara, constituita oficial la Brad. Conducere noua aleasa pentru reprezentarea politistilor din judet
- 66 - Indemnizatia de insotitor 2026: Cine beneficiaza de aceasta si cat este ajutorul acordat persoanelor cu

handicap grav

- 67 - Indemnizatia de insotitor 2026: Cine beneficiaza si cat este ajutorul acordat celor care nu se pot ingriji singuri
- 68 - Irina Dimitriu, Partener, Reff Asociatii | Deloitte Legal, lider al serviciilor de consultanta pentru sectorul imobiliar, si Monica Tariuc-Teodorescu, Partener, Servicii Fiscale, Deloitte Romania: Constructiile un sector performant, franat de acces
- 69 - Justitie Santierul Naval Mangalia, proces CRUCIAL la Constanta! Iata ce vor olandezii de la Damen
05.04.2026
- 70 - Lista de noi tarife de la Metrorex, de la 1 mai 2026. Creste si tariful pentru abonamentul lunar la metrou
- 71 - Lista noilor tarife propuse de Metrorex. Cu cat se pot scumpi calatoriile cu metroul, de la 1 mai
- 72 - logoDZ-nograd
- 73 - logoDZ-nograd
- 74 - logoDZ-nograd
- 75 - Masina de politie in flacari: Unul dintre colegi se lupta singur cu focul, oamenii filmau . Sindicatul EuroPol face acuzaatii. Politia se apara
- 76 - Masina de politie in flacari: Unul dintre colegi se lupta singur cu focul, oamenii filmau . Sindicatul EuroPol face acuzaatii. Politia se apara
- 77 - Masurile guvernului Bolojan un sacrificiu total inutil pentru romani!
- 78 - Meseria in care se castiga si peste 8.000 de lei. De ce o prefera tot mai multe femei
- 79 - Metrorex cere cresterea tarifelor de calatorie cu 40%. O calatorie ar urma sa coste 7 lei de la 5 cat este in prezent
- 80 - Metrorex face haiducie, guvernul inchide ochii - Ziarul National
- 81 - Minciuna salariului minim. O politica publica riscanta si ineficienta
- 82 - Ministrul Apararii da din casa. Deficit major de personal in Armata Romana - Ziarul National
- 83 - Ministrul Muncii, derapaj privind pensiile romanilor: Sumele mici de acum sunt abuzuri din anii 90 . Ce pensie are mama politicianului
- 84 - Negrescu: Metrorex vrea sa creasca pretul calatoriei de la 5 la 7 lei. O scumpire succesiva fara precedent
- 85 - Noi detalii despre noua lege a salarizarii. Ce urmeaza dupa taierile de cheltuieli cu angajatii de la stat - Ziarul Profit
- 86 - Pensia de invaliditate in 2026. Cine are dreptul si cum se stabileste suma
- 87 - Peste 500 de politisti din Constanta in lupta cu sistemul. Verdictul Tribunalului in procesul-gigant pentru drepturi salariale
- 88 - Piata muncii sub presiune: semnalele din Q1 2026
- 89 - Primaria Suceava confirma: SC Administratia Pietelor SA, creata pentru a salva zeci de angajati de la concediere
- 90 - Probleme la plata diferentelor salariale. Ministerul impune plafon. Sindicatele acuza ilegalitate
- 91 - Prohodul legii salarizarii. Sute de milioane ar putea fi pierdute
- 92 - Rangerii cer mijloace de autoaparare, dupa incidentul din Parcul Natural Lunca Muresului
- 93 - Romania, blocata de deciziile intarziate ale lui Nicusor Dan. Miza uriasa pentru numirile in justitie si in serviciile secrete
- 94 - Salariile profesorilor vor fi platite mai devreme in aprilie. Cand ajung banii in conturi. Anunt de la Minister
- 95 - SCRISORILE EXASPERARII Cititi cele 18 adrese trimise de CSM in ianuarie-martie 2026 premierului Ilie Bolojan si sefului MJ Radu Marinescu pentru deblocarea concursurilor de admitere in magistratura si suplimentarea schemelor de grefieri si asistenti
- 96 - Scumpirea muncii de jos. Salariul minim: adevarata provocare nu sta doar in cifra, ci in echilibrul din spatele ei - opinia unui cunoscut economist iesean
- 97 - Se roaga sa-i vada legati pe cei care au luat mita de la determinati - Radio Infinit
- 98 - Sindicatele din invatamant solicita schimbarea urgenta a metodologiei privind plata cu ora | Romania | Radio Romania Actualitati
- 99 - Taxarea calatorilor. Ministrul Transporturilor da vina pe cresterea pretului la energie pentru scumpirea biletelor: Nu e un lucru placut, dar nu putem opri metroul

- 100 - Transparenta salariala devine obligatie legala. Companiile vor plati despagubiri pentru diferentele de salarii
- 101 - Un patron din fotbalul romanesc a fost cel mai bogat roman, dar isi batjocorea angajatii
- 102 - Un suflu nou la Casa de Pensii unde un director tanar a deschis usile pentru sute de oameni
- 103 - USR a depus un proiect de lege pentru modificarea repartizarii profesorilor suplinitori
- 104 - - Prohodul legii salarizarii. Sutele de milioane de euro care s-ar putea sa nu mai vina

1. Derapajele care destabilizeaza grav economia Romaniei

2. Guvernul intensifica dialogul cu fermierii: noi masuri pentru sprijinirea sectorului zootehnic

3. Metrorex vrea cresterea tarifelor

4. Ministrul Apararii da din casa. Deficit major de personal in Armata Romana

5. Reforma Romsilva poate aduce plata unor salarii in plus si despagubiri pentru demiteri abuzive

6. Brosura de admitere la liceu 2026 va fi publicata de inspectoratele scolare pe 4 mai / Calendarul admitterii in clasa a IX-a 2026

Pe 4 mai 2026, inspectoratele scolare vor publica brosurile de admitere la liceu 2026, potrivit calendarului oficial . Documentele contin numarul de locuri la liceele din judet, specializarile, codurile si media ultimului admis in anul scolar anterior. Fii parte din schimbare. Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu

REDIRECTIONEAZA 3,5% ACUM Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online Termen limita 25 Mai

Intre 12 mai si 12 iunie 2026 au loc sedinte/actiuni de instruire cu parintii si elevii pentru prezentarea procedurilor de admitere si a planului de scolarizare. Acestea pot fi organizate atat la scoala, cat si prin mijloace electronice telefon, e-mail sau videoconferinta.

Pana la data de 23 februarie, inspectoratele scolare au avut termen sa elaboreze planul de masuri pentru pregatirea admitterii la liceu 2026, conform calendarului.

Informatii de context Pana pe 30 ianuarie, inspectoratele scolare au avut de transmis Ministerului Educatiei proiectul planului de scolarizare pentru anul scolar 2026-2027 . Aceste planuri de scolarizare sunt aprobate in fiecare unitate de invatamant, la propunerea directorului, de catre consiliul de administratie si de catre consiliul profesoral, apoi trimise spre avizare la inspectoratul scolar, care poate modifica proiectul, daca nu sunt respectate prevederile legale, inainte de a fi trimis la Ministerul Educatiei.

Sorin Ion , secretar de stat in Ministerul Educatiei si Cercetarii, a declarat ca da, vom avea ceva mai putine clase de a IX-a, dar nici pe departe nu trebuie sa facem din asta o tragedie, pentru ca lucrurile in sistem se regleaza . Acesta a afirmat ca exista o legatura intre planul de scolarizare si personalul didactic, doar ca nu e nici pe departe de o amplitudine atat de mare incat sa creeze ingrijorari ca cele pe care le-am vazut in spatiul public . Declaratiile au fost facute pentru Prima News

Doru Castaian , profesor de stiinte socio-umane la Colegiul National Vasile Alecsandri din Galati, a declarat pentru EduPedu.ro ca reducerea claselor de a IX-a pentru anul scolar viitor e pur si simplu amputare din ratiuni contabile . Pot sa inteleg ca nu e o catastrofa in sine faptul ca se reduc clase. Din punctul meu de vedere, trist este ca ele se reduc din aceleasi motive pur contabile, fara sa tina cont de o analiza a impactului pe termen lung , a precizat acesta

Clasele de a IX-a din liceele teoretice si tehnologice care se vor forma in anul scolar 2026-2027 vor avea 28 de elevi, in loc de 26 ca pana acum, astfel ca numarul claselor se va reduce ceea ce va influenta norma didactica a profesorilor de liceu

Un alt factor care va influenta numarul claselor de liceu si norma didactica este faptul ca sunt mai putini elevi la clasa a VIII-a decat in anii precedenti si chiar mai putini decat in viitorii ani. E fel de minim , conform secretarului de stat in Ministerul Educatiei si Cercetarii Sorin Ion.

Colegii vor trebui sa-si completeze catedrele in localitati care se afla la 30, 40, 50 de kilometri de distanta de localitatea de domiciliu si atunci unii vor prefera sa renunte la niste ore din norma didactica de predare , a sustinut Marius Nistor.

Sindicatul din Invatamant solicita abrogarea de urgenta a prevederilor din Legea nr. 141/2025 care au condus la reducerea numarului de clase , la supraaglomerarea acestora si la cresterea normei didactice, potrivit unui comunicat de presa remis EduPedu.ro de catre cele doua federatii sindicale din preuniversitar.

Redam calendarul admitterii la liceu 2026-2027: 13 20 iulie 2026: Completarea optiunilor in fisele de inscriere de catre absolventii clasei a VIII-a si de catre parintii acestora, asistati de dirigintii claselor a VIII-a.

Orice optiune gresita poate conduce la o repartizare nedorita!

Numarul redus de optiuni completate poate conduce la nerepartizarea computerizata a candidatului!

Completarea fiselor de inscriere de catre absolventii clasei a VIII-a care doresc sa participe la admitere in alt judet si depunerea/transmiterea fiselor, conform procedurii stabilite de Comisia nationala de admitere.

NOTA: Candidatii nerepartizati pe locurile speciale pentru rromi si candidatii nerepartizati pe locurile distinct alocate in unitatile de invatamant de masa candidatilor cu CES, precum si cei care au fost repartizati, dar care solicita, in scris, renuntarea la locul pe care au fost repartizati, care doresc sa participe la etapa de repartizare computerizata si admitere in invatamantul liceal pentru candidatii din seria curenta, precum si pentru cei din seriile anterioare care nu implinesc 18 ani pana la data inceperii cursurilor anului scolar 2026-2027, completeaza optiunile in perioada 15-17 iulie 2026.

13 20 iulie 2026: Introducerea in baza de date computerizata (in aplicatia informatica centralizata) a datelor din fisele de inscriere.

13 20 iulie 2026: Verificarea de catre parinti si candidati a corectitudinii datelor din fisa listata de calculator, corectarea eventualelor greseli in baza de date computerizata si listarea fiselor corectate din calculator, operatiuni ce se vor realiza utilizand aplicatia informatica centralizata.

20 iulie 2026: Termenul-limita pentru transmiterea bazei de date de la centrele de inscriere la centrul de admitere judetean/al municipiului Bucuresti, precum si a listei absolventilor care nu participa la repartizarea computerizata, prin confirmarea operatiunilor specifice in aplicatia informatica centralizata.

Predarea/transmiterea de catre comisia din centrul de inscriere a fiselor de optiuni originale la centrul de admitere judetean/al municipiului Bucuresti.

20 iulie 2026: Transmiterea bazei de date de la centrele de admitere judetene/al municipiului Bucuresti la Centrul national de admitere prin confirmarea, de catre acestea, a finalizarii operatiunilor specifice, in aplicatia informatica centralizata.

21 iulie 2026: Verificarea si corectarea eventualelor erori din bazele de date, precum candidati aflati in baza de date pentru admiterea computerizata si care au fost deja admisi la liceele la care se sustin probe de aptitudini etc., de catre Comisia nationala de admitere si comisiile de admitere judetene/a municipiului Bucuresti; transmiterea modificarilor la comisia nationala.

21 iulie 2026: Corectarea erorilor si confirmarea incheierii modificarilor in aplicatia informatica centralizata.

22 iulie 2026: Repartizarea computerizata in invatamantul liceal a absolventilor clasei a VIII-a care nu implinesc 18 ani pana la data inceperii cursurilor anului scolar 2026-2027.

22 iulie 2026: Comunicarea rezultatelor candidatilor repartizati computerizat in invatamantul liceal. Afisarea in unitatile de invatamant gimnazial a listei cu locurile neocupate in unitatile de invatamantul liceal din judet/municipiul Bucuresti.

23 28 iulie 2026: Depunerea dosarelor de inscriere la scolile la care candidatii au fost repartizati.

28 iulie 2026: Transmiterea de catre unitatile de invatamant liceal a situatiei locurilor ramase libere in urma

2026-04-07 - 2026-04-06

neinscrierii candidatilor admisi in aceasta etapa de admitere.

29-31 iulie 2026: Rezolvarea de catre comisia de admitere judeteana/ a municipiului Bucuresti, a situatiilor speciale aparute dupa etapa de repartizare computerizata.

calendar admitere liceu 2026 Download

7. 5 medalii de aur pentru dansatoarele pietrence la Imperial Competition Buhusi Monitorul de Neamt

5 medalii de aur pentru dansatoarele pietrence la Imperial Competition Buhusi. Concursul de muzica si dans a avut loc pe 4 aprilie, la Casa de Cultura Elisabeta Bostan din Buhusi, iar elevele Scolii de Dans Reverence by Laura Stavarache au ocupat primele locuri pe podium la majoritatea categoriilor.

5 medalii de aur si una de argint Daria Butnaru a luat premiul special pentru cel mai bun solo si medalia de aur la acrodance, Andreea Dragan aur la showdance, Bianca Paun aur la lyrical, Sofia Velichi aur la open, Laura Jugaru aur la contemporan, iar Letitia Vlaicu argint la fantezie coregrafica. Nu e doar despre premii, e despre munca, emotie, curaj si suflet pus in fiecare pas. Sunt atat de mandra , a spus Laura Stavarache, antrenoarea dansatoarelor.

Dansatoarele de la Reverence se pregatesc acum pentru un alt concurs de dans, care va avea loc la Iasi, pe 23 mai. E un concurs important. Acolo am obtinut deja 4 calificari pentru Paris 2026 si vrem sa mai completam, deoarece se dau niste vouchere si, in octombrie, zburam la Paris , a adaugat Laura Stavarache.

Total

Pin it

8. Agenda saptamanii in Cluj: evenimente 6 - 12 aprilie 2026

Evenimente 6 - 12 aprilie 2026 Saptamana 6 12 aprilie aduce in Cluj-Napoca o combinatie de cultura, educatie si momente de relaxare, potrivita pentru toate gusturile. De la tururi ghidate si spectacole de teatru, pana la workshopuri creative, concerte si proiectii de film, orasul ramane la fel de viu si ofertant chiar si in preajma sarbatorilor.

Pe masura ce ne apropiem de finalul saptamanii, atmosfera devine tot mai speciala, odata cu celebrarea Pastelui ortodox duminica un moment de liniste, reflectie si timp petrecut alaturi de cei dragi. Chiar si asa, Clujul continua sa ofere evenimente care completeaza aceasta perioada cu experiente memorabile.

Descopera mai jos selectia noastra de activitati recomandate si lasa-te inspirat de energia orasului!

Stii si tu un eveniment deosebit, pe care nu l-am inclus aici? Lasa-ne o recomandare! Fotografii realizate de Mihai Hendea Instagram: @mihai.hendea

Activitati recomandate in Cluj | Luni, 6 aprilie La historia de Ronald, el payaso de Mc Donald's [Cine-teatru la Reactor] - REACTOR de creatie si experiment Activitati recomandate in Cluj | Marti, 7 aprilie Costel si Maria Popovici - Stand up Comedy Show - Casa de Cultura a Studentilor Cluj-Napoca Activitati recomandate in Cluj | Miercuri, 8 aprilie NABUCCO | Giuseppe Verdi - Opera Nationala Romana Cluj-Napoca Activitati recomandate in Cluj | Joi, 9 aprilie Asa spune Zarathustra - REACTOR de creatie si experiment Activitati recomandate in Cluj | Vineri, 10 aprilie Impreuna spre Inviere - Teatrul National Cluj-Napoca Activitati recomandate in Cluj | Sambata, 11 aprilie Locotenent Maria Activitati recomandate in Cluj | Duminica, 12 aprilie Superliga - Etapa 4 Play-off - CFR 1907 Cluj vs Dinamo Bucuresti - Stadionul Dr. Constantin Radulescu Pentru a tine pasul cu tot ce se intampla in oras, te invitam sa ne urmaresti pagina de evenimente si conturile de social media: Facebook Instagram

9. Benzile desenate si biblioterapia printre noutatile SepsiBook; invitati - Ioana Parvulescu, Berg Judit si Andrei Dosa

Scriitorii Ioana Parvulescu, Berg Judit, Dan Coman si Andrei Dosa se numara printre invitatii celei de-a cincea editii a Targului de carte si Festivalului de literatura contemporana SepsiBook, ce va avea loc in perioada 14 si 17 mai, la Arena Sepsi din Sfantu Gheorghe, sub semnul ;Anului liceenilor.

Potrivit organizatorilor, peste 40 de edituri din Romania si Ungaria vor fi prezente la targ, iar printre noutatile din acest an se numara benzile desenate si biblioterapia.

;In deplina armonie cu tema propusa de Consiliul Judetean Covasna - Anul liceenilor - a fost amplificata oferta dedicata tinerilor, pastrand in acelasi timp continuitatea programelor pentru copii deja consacrate. Aceste activitati raman fundamentate pe contributia esentiala a cadrelor didactice, partenerii de incredere in modelarea experientelor dedicate elevilor (...) Astfel, programul de anul acesta integreaza elemente inovatoare, precum banda desenate si biblioterapia (terapia prin lectura), reflectand o viziune moderna asupra actului de a citi. Totodata, organizatorii acorda o atentie deosebita dinamicii publicului din ambele spatii culturale, roman si maghiar, urmarind cu atentie preferintele actuale, formele de consum cultural si noile tendinte care prind contur. Pe parcursul celor patru zile de festival, ei isi propun sa ofere o imagine coerenta si nuanzata a acestor evolutii, printr-o selectie de titluri si activitati cat mai diversa si reprezentativa, se arata intr-un comunicat de presa, transmis vineri AGERPRES.

Printre invitatii speciali se numara Ioana Parvulescu, Berg Judit, Dan Coman, Andrei Dosa, Simona Epure, Mircea Groza, Catalin Lazurca, Marian Tudor, Elise Wilk si Victor Drujiniu, fiecare urmand sa participe la dezbateri, lecturi si ateliere.

;Este o reala onoare pentru noi ca scriitoarea Ioana Parvulescu a acceptat invitatia de a deschide cea de-a cincea editie SepsiBook, alaturi de autoarea din Ungaria, Berg Judit. Ioana Parvulescu este o voce distincta a literaturii contemporane, iar pentru noi este o bucurie faptul ca romanul sau 'SInocentii', dedicat Brasovului, a aparut recent si in limba maghiara. Printre invitatii nostri se numara Dan Coman, una dintre cele mai apreciate voci ale literaturii contemporane, precum si Andrei Dosa, considerat un reprezentant important al noii generatii literare europene, un autor care construiește constant punți între spațiul cultural roman și cel maghiar, se mai mentioneaza in comunicat.

SepsiBook va cuprinde, printre altele, concerte, spectacole de teatru de papusi, workshopuri, ateliere interactive, jocuri de societate, precum si numeroase alte activitati.

Evenimentul este organizat de Biblioteca Judeteana ;Bod Peter, Casa de Cultura ;Konya Adam, Asociatia Culturala ;Mikes Kelemen si Asociatia Sustinatorilor Bibliotecii ;Bod Peter, cu sprijinul Primariei Sfantu Gheorghe si Consiliului Judetean Covasna.

Oana Malina Negrea/AGERPRES

Vrei sa fii notificat cand apare un articol nou? Aboneaza-te prin e-mail

10. Comunicat de presa - Centrul de Proiecte al Municipiului Timisoara

Comunicat de presa - Centrul de Proiecte al Municipiului Timisoara Spectacolul 'Flori de Florii' a adus mii de oameni in centrul Timisoarei. Programul continua cu noi evenimente pentru toate varstele Weekendul care a trecut a adus in centrul Timisoarei o atmosfera vibranta. Spectacolul stradal itinerant 'Flori de Florii', sustinut de artisti internationali din Franta si Italia, a transformat traseul dintre Piata Victoriei, Piata Libertatii si Piata Unirii intr-o scena in aer liber. Reprezentatiile de la pranz si din cursul serii au adunat mii de spectatori, care au insotit artistii, intr-un parcurs vizual spectaculos, plin de culoare, miscare si energie. 'Weekendul acesta ne-a aratat, inca o data, cat de viu devine orasul atunci cand spatiul public este redat oamenilor. Mii de timisoreni si vizitatori au iesit in piete, au stat, au explorat si au trait Timisoara impreuna, intr-o atmosfera care ne bucura si ne da energie pentru tot ceea ce urmeaza. Ii invitam pe toti cei care isi planifica zilele urmatoare sau un city break sa vina la Timisoara, sa descopere Targul de Paste si sa se bucure de un oras care, in aceasta perioada, este mai deschis, mai colorat si mai primitiv ca oricand.' a declarat Paula Romocean, viceprimarul Municipiului Timisoara. Programul Targului de Paste Timisoara continua pana in 14 aprilie cu muzica si evenimente speciale dedicate intregii comunitati. Targul de Paste Timisoara ramane, pana la finalul editiei, un spatiu viu al intalnirii, al artei si al comunitatii, invitand publicul sa redescopere orasul intr-o atmosfera de sarbatoare. Pe 11 aprilie, de la ora 20:00, in Piata Libertatii, publicul este invitat la o experienta deosebita: transmisiunea live a concertului extraordinar 'DiVERDI' al Filarmonicii 'Banatul' Timisoara. Tenorul Michael Spyres, una dintre vocile remarcabile ale operei, va interpreta selectiuni din creatia lui Verdi, alaturi de Orchestra Musica Ricercata si Corul Filarmonicii, sub bagheta dirijorului Gabriel Bebeslea. Evenimentul, considerat unul dintre cele mai importante ale anului pentru Filarmonica 'Banatul' Timisoara, va putea fi urmarit si in aer liber, intr-o transmisiune pe ecranul din Piata Libertatii, in cadrul Targului de Paste. Pe 13 aprilie, de la ora 17:00, in Piata Sfantul Gheorghe, Filarmonica 'Banatul' Timisoara aduce in fata publicului un recital de cvartet dedicat uneia dintre cele mai iubite lucrari ale muzicii clasice - 'Anotimpurile' de Antonio Vivaldi. Interpretarea artistilor Carmen Paulescu, Florin Deac, Andrei Popa si Csaba Maksay promite un moment de rafinament si sensibilitate, intr-un cadru deschis, in inima orasului. Tot luni, pe 13 aprilie, de la ora 19:00, in Piata Sfantul Gheorghe, publicul este invitat la un concert live plin de sensibilitate, sustinut de Tania Turtureanu. Seria momentelor muzicale se incheie pe 14 aprilie, in Piata Unirii, unde, de la ora 19:00, Orchestra Filarmonicii 'Banatul' Timisoara aduce in fata publicului un concert dedicat muzicii lui Johann Strauss II, cu valsuri si polci celebre, intr-o seara de eleganta si rafinament. In completarea acestor momente, atelierele creative pentru copii continua zilnic in Piata Sfantul Gheorghe, iar programul include, de asemenea, treasure hunt-uri, interventii artistice si vanatori de oua de ciocolata organizate in mai multe zone ale orasului, oferind experiente pentru toate varstele. Targul de Paste Timisoara 2026 este organizat de Primaria Municipiului Timisoara, prin Casa de Cultura, in parteneriat cu Centrul de Proiecte, Visit Timisoara - Organizatia de Management al Destinatiei si Filarmonica 'Banatul' Timisoara. Programul complet al evenimentului poate fi consultat pe site-ul oficial.

11. Concert de Paste la Gherla - ziarulfaclia.ro

In perioada Postului Pastelui, comunitatea din Gherla se pregateste nu doar spiritual, ci si cultural-artistic printr-un eveniment menit sa aduca oamenii mai aproape de traditie, credinta si valori autentice.

Conform traditiei in fiecare an, in preajma sarbatorilor pascale in municipiul de pe Somes sunt organizate manifestari culturale care ne introduc in spiritul acestui eveniment religios. De exemplu, Casa de Cultura Gherla si Primaria Municipiului Gherla au organizat concertul intitulat Iubite-voi, Doamne . Evenimentul a reunit artisti si formatii corale precum Corala Magna dirijat de Vasile Chis, Grupul Clasic Excelsior condus de Marius Guta, dar si solisti consacratii, intr-un program dedicat muzicii sacre si reflectiei spirituale specifice acestei perioade: Eugenia Marinescu, Raul Oltean, Mia Oros, Gheorghe Neamtu, Maria Trifan, Radu Lazar, Larisa Gurzau, Sebastian Urian, Felicia Borz, Cosmin Dorca, Cecilia Coloji. De asemenea, cu acest prilej a evoluat cu succes corul preotilor din cadrul Protopopiatului Ortodox Gherla (preot protopop Paul Iulian Isip). Numerosul public prezent in sala din centrul orasului a avut parte de momente de liniste, introspectie si apropiere de valorile crestine, intr-un cadru artistic deosebit. Prin aceasta initiativa, edilii municipiului Gherla demonstreaza inca o data importanta pastrarii traditiilor si a cultivarii spiritului comunitar in perioada Postului Pastelui, imbinand armonios dimensiunea culturala cu cea spirituala. Au fost momente de linise, reflectie si inaltare spirituala. in care traditia si credinta s-au impletit armonios prin muz

Concerte de muzica sacra au avut loc zilele trecute si in bisericile ortodoxe si greco-catolice din Gherla, dar si in cele trei sate componente ale municipiului.

Szekely Csabsa

12. Doua zile de spectacol la Moldova Noua: traditie, muzica si bucurie in straie populare!

Sarbatorile Pascale din acest an promit sa fie memorabile pentru locuitorii din Clisura Dunarii. Sub semnul traditiei si al identitatii locale, orasul Moldova Noua se pregateste sa gazduiasca Balul de Sf. Pasti , un eveniment de suflet care celebreaza bucuria Invierii prin muzica autentica si port popular.

Organizatorii (Primaria si Consiliul Local Moldova Noua, alaturi de Casa de Cultura a orasului) invita intreaga comunitate, de la mic la mare, sa scoata din lada de zestre cele mai frumoase straie populare si sa se prinda in hora, marcand astfel o revenire la valorile care ne definesc.

Petrecerea va debuta in forta duminica, 12 aprilie 2026, incepand cu ora 18:00. Locul de intalnire este Parcul Casei de Cultura din Moldova Noua (Bosneag). Prima seara va fi sub bagheta muzicala a indragitei interprete Andreea Chisalita, care, alaturi de formatia sa, promite un repertoriu menit sa incalzeasca sufletele celor prezenti.

Distractia nu se opreste aici! Luni, 13 aprilie, scena din Bosneag va rasuna din nou sub acordurile energice ale Lenei Miclaus si ale formatiei Fratii Marisca. Spectacolul promite sa fie unul de inalta tinuta, garantand o atmosfera plina de viata pentru toti iubitorii de joc si voie buna. Tot luni, incepand cu ora 17:30, Parcul din Moldova Veche devine gazda iubitorilor de muzica sarbeasca. Pe scena vor urca Formatia Lazar Milic, alaturi de solistii Marko Ljubisavljevic si Milica Stojadinovic, aducand un plus de culoare si diversitate culturala acestui eveniment deosebit.

Haideti sa ne reintalnim in jurul traditiilor care ne definesc, sa dansam, sa cantam si sa pastram vie frumusetea obiceiurilor noastre. Nu ratati acest prilej de sarbatoare autentica va asteptam in numar cat mai mare, cu inima deschisa si pasii pregatiti de hora! , transmit organizatorii.

Karina TINCUL

13. Dupa Lupeni. Drumul Crucii va fi reconstituit si la Deva

de Ziarul Vaii Jiului

Deva se pregateste pentru un eveniment spiritual de o incarcatura deosebita in pragul sarbatorilor pascale. In Miercurea Mare, strazile municipiului vor deveni scena unei reconstituiri istorice impresionante: Drumul Crucii. Organizat de Asociatia Youth for Change, proiectul a strabatut an de an numeroase orase din Romania, iar acum poposeste la poalele cetatii pentru a aduce in fata publicului momentele dramatice din Saptamana Patimilor. La Lupeni, Drumul Crucii are un istoric impresionant.

Data de 8 aprilie va marca un moment special pentru comunitatea din Deva. Incepand cu ora 17:30, atmosfera orasului se va schimba, lasand loc unei procesiuni solemne care recreeaza fidel drumul parcurs de Iisus Hristos catre Golgota. Este o scena vie, in care soldatii romani, personajele biblice si gloata vor purta publicul prin istoria simbolica a mantuirii. Traseul ales pentru acest an va traversa inima orasului, intre doua puncte simbolice: sediul Prefecturii Judetului Hunedoara si Casa de Cultura din Deva.

„Este un eveniment foarte special. N-a mai fost organizat in orasul Deva de 13 ani. Este in Miercurea Mare, in 8 aprilie, de la ora 15.30. Traseul o sa fie de la Bloaste pana la Cal si va asteptam. O sa fie intregul scenariu din Saptamana Mare, reprezentata de Iisus cu crucea, cu soldatii, cu gloata, doamnele, domnii o sa fie imbracati si in gloata. O sa fie ceva foarte special, a declarat Diana Marza, membru Asociatia Youth for Change.

Procesiunea este apreciata la nivel national pentru impactul vizual si emotional puternic. Devenii sunt invitati sa se alature cortegiului pe traseul stabilit, transformand plimbarea prin oras intr-un spatiu de meditatie si respect pentru traditie, chiar in Miercurea Mare.

Comentarii articol (0) Nu exista niciun comentariu. Adauga comentariu

Numele tau: Comentariul tau: C t fac 8 ori 8 ? **DISCLAIMER** Atentie! Postati pe propria raspundere!
Inainte de a posta, cititi aici regulamentul: Termeni legali si Conditii

Informatiile publicate de zvj.ro pot fi preluate doar in limita a 250 de caractere, cu CITAREA sursei si LINK ACTIV. Orice alt mod de preluare a textelor de pe acest site constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind drepturile de autor si va fi tratat ca atare. Iti doresti o presa libera si independenta? Alege sa o sustii!

Banii rezultati din contributiile cititorilor sunt esentiali pentru a sustine pe termen lung articolele, investigatiile, analizele si proiectele noastre.

Poti contribui cu donatii prin Pay Pal sau prin donatii directe in contul Ziarul Vaii Jiului SRL. CONT LEI: RO94BTRL02201202K91883XX, deschis la Banca Transilvania.

14. E primavara-n ochii tai, femeie! , spectacol in a treia zi de Paste, la Vatra Dornei - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii

Pe scena Casei de Cultura Platon Pardau din Vatra Dornei va avea loc marti, 14 aprilie 2026, de la ora 17:00, spectacolul E primavara-n ochii tai, femeie! . Evenimentul este organizat de Consiliul Judetean Suceava, prin Centrul Cultural Bucovina , impreuna cu Ansamblul Artistic Profesionist Ciprian Porumbescu si Casa de Cultura Platon Pardau Vatra Dornei.

E primavara-n ochii tai, femeie! este un spectacol-omagiu adus eternului feminin.

Artistii suceveni vor readuce in lumina creatii nemuritoare din repertoriul unor personalitati care au scris istorie in muzica: Maria Tanase, Aurelian Andreescu, Cristian Vasile, Corina Chiriac, Mirabela Dauer, Marcel Pavel, Romica Puceanu, Goran Bregovic si multi altii.

Invitati: Andra Matei, Marian Gogan, Dana Dancila, Nicolae Vieru, Lucica Paltineanu, Sorin Filip si Gabriela Teisanu.

Programul va fi completat de momente instrumentale celebre, semnate de Jean-Baptiste Arban, James Last, Frederick Loewe si Sidney Bechet, interpretate cu maiestrie de solisti instrumentisti de exceptie.

Programul va cuprinde si tablouri coregrafice pline de expresivitate: tango pasional, vals vienez elegant, dans modern si un emotionant mozaic al minoritatilor din Bucovina, o celebrare a diversitatii si armoniei culturale.

Orchestra Ansamblului Artistic Profesionist Ciprian Porumbescu , sub bagheta tanarului dirijor Bogdan Cotrut, va oferi fiecarei partituri o stralucire aparte, in aranjamente semnate de Viorel Leanca, Razvan Mitoceanu, Bogdan Cotrut si Mihai Cotos. Coregraf: George Palaniuc. Dirijor: Bogdan Cotrut. Director artistic: Sorin Filip. Manager: Calin Brateanu. Pret bilet: 40 de lei adulti si 20 de lei pentru copii.

15. Filarmonica Moldova aduce Requiem-ul lui Mozart la Casa de Cultura a Studentilor din Iasi

Un concert vocal-simfonic dedicat Sarbatorilor Pascale va reuni pe 9 aprilie, de la ora 19.00, orchestra, corul si solisti pe scena Casei de Cultura a Studentilor din Iasi.

Filarmonica Moldova din Iasi ofera publicului iesean un eveniment muzical de exceptie in apropierea Pastelui: un concert vocal-simfonic care va reuni Orchestra Simfonica si Corul Academic Gavriil Musicescu , sub bagheta dirijorului Daniel Jinga. Corul va fi condus de Consuela Radu-Taga.

Seara va debuta cu Concertul pentru vioara si orchestra in do major de Joseph Haydn (Hob. VIIa:1), in interpretarea violonistului Liviu Prunaru.

Va urma Requiem in re minor KV 626 de Wolfgang Amadeus Mozart. Piesa va fi interpretata de un ansamblu de solisti vocali: Manuela Barna-Ipate (soprana), Maria Miron Sirbu (mezzo-soprana), Andrei Petre (tenor) si Sebastian Balaj (bariton).

Biletele pot fi achizitionate de la Casa de bilete a Filarmonicii, situata pe str. Cuza Voda nr. 29, sau online pe bilete.ro , la preturi cuprinse intre 62 si 68 de lei.

Etichete: Filarmonica Iasi mozart

16. FOTO: S.O.S Terra! , biodiversitatea celebrata prin momente artistice

FOTO: S.O.S Terra! , biodiversitatea celebrata prin momente artistice - Stiri din Mures, Stiri Targu mures - Liderul presei muresene Monday, 6 April 2026

Cauta:

Cauta:

Cultura

FOTO: S.O.S Terra! , biodiversitatea celebrata prin momente artistice 5 aprilie 2026 Casa Municipala de Cultura Dr. Eugen Nicoara din municipiul Reghin a gazduit vineri, 3 aprilie punctul culminant al celei de a XII-a editie a Concursului interjudetean de ecologie S.O.S Terra! , eveniment organizat de Scoala Gimnaziala Augustin Maior din municipiul Reghin.

Concursul are ca obiectiv principal dezvoltarea capacitatii de cunoastere si intelegere a mediului inconjurator, a relatiilor om - mediu inconjurator si a interdependentei dintre calitatea vietii si a mediului, necesitatea adoptarii atitudinii ecologice de catre fiecare om fata de natura. Prin implicarea elevilor in astfel de activitati se urmareste stimularea aptitudinilor artistice si a abilitatilor practice ale acestora si posibilitatea de a-si exprima creativitatea.

Proiectul S.O.S. Terra! , initiat de Scoala Gimnaziala Augustin Maior , a ajuns in acest an la editia a XII-a si este inclus in Calendarul Proiectelor de Educatie Extrascolara Interjudetene 2026. Succesul acestui eveniment se datoreaza pasiunii cadrelor didactice de a transforma educatia ecologica dintr-o simpla lectie teoretica intr-o experienta artistica vie, menita sa combata neglijenta fata de mediu. Mesajul central este unul de urgenta, dar si de speranta: desi suntem aproape 8 miliarde de oameni, traim cu totii intr-o singura casa , iar calitatea vietii noastre depinde de respectul fata de planeta. Pentru a stimula toate tipurile de aptitudini, concursul a fost gandit pe 6 sectiuni diverse, incluzand prezentari Power Point, afise, desene, creatie literara si obiecte realizate din materiale reciclabile , au precizat organizatorii.

In timp ce majoritatea lucrarilor au fost deja evaluate, sectiunea costumelor ECO a reprezentat punctul culminant al spectacolului-concurs gazduit de Casa de Cultura Dr. Eugen Nicoara , jurizata sub presiune chiar in timpul paradei de catre o comisie condusa prof. Beldean Cristina-Bianca, directorul Scolii Gimnaziale Augustin Maior , si formata din profesori si invatatori care au evaluat creativitatea fiecarui costum.

Platforma de manifestare a talentelor Suntem mandri sa spunem ca avem parteneri din tot judetul Mures, de la scoli din Targu Mures, Reghin, Petelea, Lunca sau Deda, dar si din judete precum Arad, Bistrita-Nasaud, Cluj, Dambovita si Maramures. Spectacolul gazduit de Casa de Cultura Dr. Eugen Nicoara care a insotit concursul este o platforma de manifestare a multor talente, celebrand biodiversitatea prin momente artistice variate , au precizat organizatorii.

Programul a debutat simbolic cu prezentarea Power Point castigatoare a locului I, realizata de eleva Chiorean Antonia. Spectacolul a inclus si lectura creatiilor literare premiate cu locul I, apartinand elevelor Negoita Antonia Daria si Stratan Daria. Au adus un omagiu muzical planetei prin piesele Pace pe Pamant si Planeta mea , interpretate de elevii claselor primare, alaturi de corul care canta in limbi straine (franceza si engleza) pana la momente de inalta tinuta interpretativa la pian.

Atmosfera a fost intretinuta de o succesiune dinamica de stiluri, de la dansuri moderne pana la performantele de dans sportiv ale perechilor de la Scoala Mirona . Diversitatea umana a fost onorata prin includerea culturii minoritatilor, elevii sectiei germane prezentand 2 dansuri sasesti. Intregul eveniment, marcat simbolic inainte de Ziua Pamantului din 22 aprilie, s-a finalizat cu premiera costumelor ECO, moment care a marcat finalul acestui

eveniment plin de emotie. Succesul este rezultatul efortului depus de cadrele didactice de la Scoala Gimnaziala Augustin Maior si Scoala Gimnaziala Mirona , declarat prof. Rus Anamaria (Coord. proiecte si programe educative) alaturi de prof. Craciun Gianina (Consilier educativ), prof. inv. primar Cheita Mirela si Prof. Gorog Ana Maria.

Castigatorii Concursul Interjudetean de Ecologie S.O.S.Terra! , Editia a XII-a Sectiunea de prezentari PowerPoint:

Chiorean Antonia, clasa VI-a, Scoala Gimnaziala Augustin Maior Reghin - Ciclul gimnazial;

Badiu Antonia si Blaga Lavinia, cls. X-a, Colegiul Petru Maior Reghin Ciclul liceal.

Sectiunea afise publicitare, postere:

Giurgiu Andrada, cls. IV-a, Scoala Gimnaziala Mirona Reghin - Ciclul primar;

Moldovan Andreea, cls. VII-a, Scoala Gimnaziala Petelea - Ciclul gimnazial;

Csog Ionela Bianca, cls.-a VIII-a, Scoala Gimnaziala Augustin Maior Reghin - Ciclul gimnazial;

Nistor Daria Teodora, cls. X-a, Colegiul National de Arta Tg. Mures - Ciclul liceal.

Sectiunea costume ECO confectionate din deseuri:

Saucea Sofia, cls. II-a, Scoala Gimnaziala Augustin Maior Reghin - Ciclul primar;

Ciorba Elisa, cls. VI-a, Scoala Gimnaziala Mirona Reghin - Ciclul gimnazial.

Sectiunea lucrari artistico-plastice (desene):

Cotoi Alexandra Elena, cls. IV-a, Scoala Gimnaziala Mirona Reghin - Ciclul primar;

Coita Luana- cls. VIII-a, Colegiul National de Arta Tg. Mures - Ciclul gimnazial;

Zugravu Maya, cls. VI-a, Scoala Gimnaziala Augustin Maior Reghin - Ciclul gimnazial;

Petrut Giulia Elena, cls. X-a, Liceul Tehnologic Vasile Netea Deda - Ciclul liceal.

Sectiunea obiecte din deseuri insotite de sloganuri tematice:

Halatiu Cezar Augustin, cls. III-a, Scoala Gimnaziala Augustin Maior Reghin - Ciclul primar;

Matei Alesia Andreea, cls. VI-a, Colegiul Petru Maior Reghin - Ciclul gimnazial.

Sectiunea creatie literara (poezie, proza):

Negoita Antonia, cls. VI-a , Scoala Gimnaziala Mirona Reghin - Ciclul gimnazial;

Stratan Daria Maria, cls. VII-a , Scoala Gimnaziala Augustin Maior Reghin - Ciclul gimnazial;

Lakatos Karina Alexandra, cls. IX-A , Liceul Teoretic Lucian Blaga Reghin - Ciclul liceal.

2026-04-07 - 2026-04-06

Alin ZAHARIE

17. FOTO: Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie din Romania, in sprijinul comunitatii

Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie din Romania a oferit astazi, 6 aprilie 2026, la inceputul Saptamanii Mari, sprijin unui numar de 25 de familii din comuna, prin distribuirea unor pachete cu alimente de baza si produse de igiena, menite sa aduca un plus de liniste si speranta in pragul sarbatorilor pascale. Potrivit Cumpana News, evenimentul a avut loc la Casa de Cultura din comuna Cumpana unde beneficiarii selectati de compartimentul de asistenta sociala din cadrul Primariei Cumpana, pe baza unor criterii bine intemeiate, au primit un minim necesar pentru orice gospodarie: cozonac, dulciuri, oua, un pui, ulei, bulion, pate, mazare, fasole, paste fainoase, malai, zahar, faina, orez, dar si produse de igiena precum sapun, gel de dus si detergent de rufe. La eveniment a participat si primarul Mariana Gaju, care a felicitat initiativa si implicarea voluntarilor, subliniind importanta solidaritatii in comunitate si exprimandu-si sustinerea pentru toate actiunile subfilialei si pe viitor. Totodata, aceasta a transmis beneficiarilor ganduri bune si urari de sarbatori in pace si armonie. Actiunea de astazi reprezinta incununarea campaniei ;Provocarea Primaverii, desfasurata incepand cu 1 martie 2026. Pe parcursul acesteia, comunitatea locala si diferite entitati au raspuns cu generozitate apelului umanitar, donand produse alimentare, articole de curatenie, dar si sume de bani. Fondurile colectate au fost folosite pentru completarea pachetelor, astfel incat fiecare familie sa beneficieze de acelasi sprijin. In spatele acestei initiative se afla efortul sustinut al voluntarilor subfilialei, care s-au implicat activ pe tot parcursul campaniei. Coordonatorul proiectului, as. Catalin Campanu, cu sprijinul presedintelui subfilialei, Lorena Neagu, au contribuit esential la organizarea si desfasurarea acestei campanii, care a demonstrat inca o data ca, prin implicare si solidaritate, comunitatea poate face diferenta acolo unde este cea mai mare nevoie. Prin aceasta initiativa, Subfiliala Cumpana a Crucii Rosii Romane reafirma ca gesturile simple, facute din inima, pot aduce bucurie si sprijin real celor care au nevoie, mai ales in preajma unor sarbatori atat de importante - conform Cumpana News

PRECIZARI: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

18. Groapa in centrul Sucevei, care indica un crater subteran, vizavi de Casa de Cultura - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii

O groapa de mici dimensiuni, dar care s-a produs prin prabusirea pamantului de pe spatiul verde de pe marginea trotuarului, a aparut in zona centrala a Sucevei. Craterul subteran, care indica o problema mai ampla, ce ar putea duce si la prabusirea unei portiuni din trotuar, a aparut vizavi de intrarea in Casa de Cultura, pe marginea trotuarului dintre sediul Orange si agentia CFR.

O posibila cauza ar putea fi o avarie la conductele care se afla pe sub trotuar in zona respectiva, ceea ce in numeroase cazuri duce la spalarea stratului suport de sub asfalt/pavele sau chiar spatii verzi, incat, la un moment dat, in zona respectiva apare din senin o groapa.

Probleme de acest gen au mai fost in zona respectiva, pe laterala strazii Nicolae Balcescu, incat este necesara o interventie a specialistilor (de la ACET sau Thermonet) pentru a gasi cauza problemei si apoi sa se decida ce masuri trebuie luate.

19. Horatiu Malaele Oana Pellea Bucuresti Constanta aprilie 2026

Horatiu Malaele, Oana Pellea, Maia Morgenstern, Marius Manole, pe scenele din Bucuresti si Constanta, la inceput de aprilie Spectacolele de teatru ;Regina mama, ;Take, Ianke si Cadar, ;Nelson ;All inclusive si ;O noapte furtunoasa reunesc pe scena nume mari ale teatrului romanesc, precum Horatiu Malaele, Oana Pellea, Maia Morgenstern, Marius Manole, Carmen Tanase, Razvan Vasilescu, Mihai Constantin, Mircea Rusu, Vlad Zamfirescu, la inceput de aprilie.

Intre iluzie si tehnologie: ;Mahamaya Electronic Devices aduce la ARCUB universul provocator al lui Ivan Viripae

;Regina mama

- 6 aprilie, ora 17:00 si 20:00 - Bucuresti, spectacol gazduit de TNB, Sala ;Ion Caramitru

Doi oameni sunt prinsi intr-o relatie complicata, o mama autoritara si fiul sau, intors acasa dupa o lunga absenta. Intre amintiri dureroase si sperante fragile, ei se lupta cu reprosurile, taceri si momente de tandrete neasteptate. Sub aparenta duritatii, se ascunde o iubire profunda, greu de exprimat. Un spectacol despre relatiile de familie, despre regrete, dor si nevoia de a fi iubit. ;Regina mama de Manlio Santanelli este o drama psihologica cu accente de comedie neagra, care exploreaza relatia tensionata dintre o mama autoritara si fiul ei adult, avandu-i in distributie pe actorii Oana Pellea si Marius Manole.

;Take, Ianke si Cadar

- 6 aprilie, ora 20:00 - Bucuresti, spectacol gazduit de TNB, Sala Studio

Horatiu Malaele readuce pe scena cele trei tipologii umane, intrupandu-l pe evreul Ianke si distribuindu-i in rolurile turcului Cadar si romanului Take pe Razvan Vasilescu si pe Mihai Constantin. Spectacolul aduce in prim plan povestea de viata a celor trei prieteni negustori, abordand cu subtilitate problematica rasei, credintei si religiei, a statutului identitar individual si de grup, reamintindu-ne astfel ca diferentele nu sunt neaparat un motiv de disensiuni. Dar si ca buna intelegere poate functiona pe fondul acceptarii si al asumarii a ceea ce ne defineste si ne diferentiaza de ceilalti.

;Nelson

- 7 aprilie, ora 19:00 - Constanta, Casa de Cultura a Sindicatelor

In rolul principal, Jacqueline, o avocata de succes, prinsa intre aparentele sociale si valorile reale, este nevoita sa joace rolul unei vegane convingatoare pentru a impresiona oaspeti foarte diferiti. Un dineu tensionat, o familie de activisti ecologisti, si un iepure pitic numit Nelson devin ingredientele unei seri care poate da totul peste cap. In distributie ii regasim pe actorii Maia Morgenstern, Carmen Tanase, Mircea Rusu, Gheorghe Ifrim, Lucian Ifrim, Isadora Baltateanu, Tudor Istodor, Mihai Muntenita, Denis Hanganu si Ciprian Nicula.

;All inclusive

- 8 aprilie, ora 20:00 - Bucuresti, Sala Luceafarul

Ce se intampla cand o studenta la teatru traieste o idila cu profesorul ei si descopera doua liniute pe testul de sarcina? Ei bine, in timp ce ea isi traieste povestea de dragoste cu emotii si complicatii, acasa lucrurile nu sunt mai simple. Tatal, implicat intr-o aventura, mama, o femeie la capatul rabdarii, iar amanta, o aparitie memorabila. Distributia ii reuneste pe actorii Marius Manole, Medeea Marinescu, Vlad Zamfirescu, Mirela Oprisor si Diana Roman.

All inclusive ;O noapte furtunoasa

- 12 aprilie, ora 18:00 - Bucuresti, spectacol gazduit de TNB, Sala ;Ion Caramitru

Una dintre cele mai indragite comedii ale dramaturgiei romanesti, ;O noapte furtunoasa surprinde, cu umor fin si ironie savuroasa, micile drame si incurcaturi amoroase dintr-o mahala bucuresteana de la sfarsitul secolului al XIX-lea. Intr-o noapte plina de suspans si situatii absurde, personaje pitoresti ca Jupan Dumitrache, Nae Ipingescu sau Rica Venturiano dau nastere unui carusel de confuzii, gelozii si replici memorabile. Spectacolul ramane un etalon al comediei de moravuri, cu o satira subtila a societatii vremii si un farmec atemporal. Distributia: Maia Morgenstern, Marius Manole, Carmen Tanase, Vlad Zamfirescu, Mircea Rusu, Niculae Urs, Gabriel Vatavu/Stefan Radu.

Biletele sunt disponibile pe proticket.ro si pe fanteatru.ro

PRIN ORAS | Aprilie si parcurile din Bucuresti ;Energie creativa. In stilul tau. A inceput a 32-a editie a competitiei de blogging creativ SuperBlog

20. Icoana, fereastra credintei . O invitatie la liniste si frumos, prin ochii elevilor seminaristi

Galeria de Arta Arcadia a Casei Municipale de Cultura Mihail Sadoveanu din Pascani gazduieste, in perioada aprilie 4 mai 2026 expozitia de icoane intitulata Icoana, fereastra credintei . Evenimentul aduce in fata publicului pascanean o selectie de lucrari realizate de elevii claselor de patrimoniu cultural de la Seminarul Teologic Ortodox Sfantul Vasile cel Mare din Iasi.

Expozitia, organizata in colaborare cu Casa de Cultura Mihail Sadoveanu , evidentiaza talentul si rigoarea tinerilor seminaristi care studiaza tehnicile vechi de pictura bisericeasca. Vizitatorii pot observa migala cu care elevii au asezat culoarea pe lemn, respectand canoanele traditionale, dar aducand in acelasi timp prospektima specifica varstei lor.

Proiectul isi propune sa scoata in evidenta importanta conservarii patrimoniului cultural si sa ofere o platforma de exprimare viitorilor iconografi.

Cei interesati de arta sacra si de efortul creativ al noii generatii de artisti pot vizita expozitia gratuit, pe toata durata desfasurarii evenimentului.

21. In memoriam: Cornel Udrea un spirit ludic al Clujului literar

Al. Florin Tene

Disparitia lui Cornel Udrea, la 11 aprilie 2024, lasa in urma nu doar o opera consistenta de umor, dramaturgie si publicistica, ci si o amprenta umana greu de egalat. Pentru cei care l-au cunoscut, el nu a fost doar un scriitor, ci o prezenta calda, ironica si profund sensibila, capabila sa transforme cotidianul in sursa de zambet si reflectie.

L-am cunoscut in redactia revistei Tribuna, in biroul lui Constantin Zarnescu. Era un spatiu incarcat de efervescenta intelectuala, unde ideile circulau cu naturalete, iar umorul lui Cornel Udrea se integra firesc in atmosfera boema a Clujului cultural. Dupa acea prima intalnire, am coborat impreuna la o cafea la cofetaria Arizona loc devenit, in timp, un adevarat ritual al prieteniei noastre. Ani de zile ne-am intalnit acolo, intr-un dialog continuu, presarat cu ironii fine si observatii subtile asupra lumii.

Li citeam cu placere poeziile, scrise cu o sensibilitate aparte, in care umorul nu anula emotia, ci o potentia. Textele sale publicate in Tribuna si in revista Steaua confirmau un stil inconfundabil, in care spiritul ludic se impletea cu inteligenta critica. De asemenea, era o reala incantare sa-i ascult creatiile umoristice difuzate la Radio Bucuresti, unde vocea si textul sau prindeau viata intr-un mod aparte.

Am avut bucuria sa-i vad si o piesa de teatru, montata la Casa de Cultura a Studentilor, impreuna cu sotia mea, poeta Titina Nica Tene, si cu scriitorul Adrian Tion. A fost o confirmare in plus a talentului sau dramaturgic, a capacitatii de a construi situatii comice cu substrat profund uman.

Ultima noastra intalnire a avut loc in redactia editurii Napoca Star. Era vizibil schimbat, apasat de o tristete greu de disimulat. Intrebat de sotia mea ce mai face, a raspuns cu o voce stinsa: Nu prea bine . A doua zi dimineata aveam sa aflam vestea dureroasa a plecarii sale.

Nascut la 27 martie 1947, la Gheorgheni, absolvent al Facultatii de Filologie din Cluj (1969), Cornel Udrea si-a dedicat viata radioului si literaturii. Din 1970, a fost redactor la Radio Cluj, unde a contribuit decisiv la dezvoltarea programelor de divertisment si a teatrului radiofonic. Membru al Uniunea Scriitorilor din Romania, el a ramas fidel unui umor de calitate, inteligent si profund ancorat in realitate.

Din 20 martie, Dan Aykroyd prezinta noi povesti incredibile la HISTORY Channel

17 martie 2025

Cornel Udrea a fost, fara indoiala, un mare umorist. Dar, dincolo de opera sa, ramane omul prietenul de la cafea, interlocutorul fin, spiritul cald. Ma bucur ca am avut privilegiul de a-i fi prieten.

Dumnezeu sa-l odihneasca in pace.

22. Pricesne si Muzica Religioasa Au Rasunat La Festivalul Doamne, Iisuse Hristoase Curierul Zilei

Pricesne si muzica religioasa au rasunat la Festivalul Doamne, Iisuse Hristoase 6 aprilie 2026

147

SPECTACOL DE SUFLET LA CMPULUNG!

Atmosfera profund spirituala si emotie autentica la Campulung Muscel, unde a avut loc cea de-a V-a editie a Festivalului National de Muzica Religioasa si Pricesne Doamne, Iisuse Hristoase , un eveniment devenit deja traditie pentru iubitorii acestui gen muzical. Organizat de Casa de Cultura Tudor Musatescu, in parteneriat cu Primaria Municipiului Campulung, festivalul a reunit artisti consacratii si formatii corale intr-un cadru deosebit, la Complexul Ciobanasul .

Evenimentul a fost onorat de prezenta Calinic Argeseanul, care a oferit binecuvantarea sa participantilor si a subliniat importanta pastrarii traditiilor religioase si culturale. Seara a debutat cu un moment special sustinut de corul de copii si tineri al Casei de Cultura, format din grupurile vocale Mladite Muscelene , Mugurasii de la Schitu si Zestrea Rucarului , coordonate de profesorul Ion Liviu Iana. Acesta a fost si gazda evenimentului, adresand publicului un mesaj de deschidere si prezentand programul artistic. Publicul prezent s-a bucurat apoi de recitalul grupului vocal barbatesc Doruri Muscelene , urmat de prestatia Coralei barbatesti a Arhiepiscopiei Argesului si Muscelului, dirijata de Gheorghe Neacsu, care a impresionat prin interpretari de mare profunzime. Momentele de varf ale serii au fost aduse de artistii consacratii Mariana Anghel si Ionut Fulea, care au ridicat sala in picioare prin interpretari pline de emotie si autenticitate. Finalul festivalului a apartinut Coralei barbatesti ortodoxe Armonia a Arhiepiscopiei Tomisului, dirijata de Iulian Dumitru, care a oferit un recital de exceptie, incheind seara intr-o nota solemna si impresionanta. Editia din acest an a confirmat inca o data ca Festivalul Doamne, Iisuse Hristoase este nu doar un eveniment cultural, ci si un prilej de comuniune spirituala, aducand impreuna artisti si public intr-o celebrare a credintei, traditiei si valorilor autentice. n

23. Primarul Dorin Vlasin: Sanatatea este bunul cel mai de pret. Invitatie la evenimentul de informare pe teme medicale

Dragi nasaudeni, Sanatatea este bunul cel mai de pret pe care il putem avea! In vremuri in care tot mai multe persoane sufera de diverse tipuri de cancer, o corecta informare poate duce la depistarea in faze incipiente si, implicit, la cresterea sanselor de vindecare. Va invitam cu drag maine, 7 aprilie 2026, de la ora 18:00, la Casa de cultura Liviu Rebreanu, la un eveniment de informare pe mai multe domenii medicale. Multumim organizatorilor pentru implicare! I Nasaud!, a transmis primarul orasului Nasaud, Dprin Vlasin.

24. REPORTAJ O comunitate, in fata unei decizii: desfiintarea pacanelor. Sunteti mame si nu spuneti nimic. Acceptati jocurile de noroc vs. Trebuie sa luptam pentru locul nostru de munca

Oameni care vorbesc despre efectele nocive ale jocurilor de noroc, oameni care se tem pentru locurile lor de munca si autoritati de la care se asteapta o decizie. Toate partile s-au intalnit pentru a discuta desfiintarea pacanelor in orasul in care traiesc - Dragasani, judetul Valcea. Dezbaterea a avut loc la initiativa Primariei, institutia care are decizia finala privind viitorul celor 20 de sali cu jocuri de noroc din oras. Discutiile au fost adesea aprinse intre cele doua tabere, impartite foarte clar: Asta e cu noi si Aia e de la primarie .

Hai, ca suntem primii , spune un barbat, la intrarea in Casa de Cultura din oras. Este putin trecut de ora 09:30 si incep sa apara oameni. Vin in grupuri mici, pe jos sau cu masina. Mai sunt 25 de minute pana incepe dezbaterea. Ce chef n-am , se aude si o femeie.

Dezbaterea a fost anuntata pe 23 martie, pe pagina de Facebook a Primariei Municipiului Dragasani, oras aflat la 30 de kilometri de Slatina. Postarea a starnit comentarii de la peste 200 de persoane - multe dintre ele impotriva deciziei de inchidere a salilor de jocuri de noroc. Opt zile mai tarziu, pe 31 martie, a venit momentul ca discutiile sa iasa din online si sa aiba loc fata-n fata, iar fiecare parte sa-si expuna argumentele.

Zeci de oameni au venit la dezbateri In sala de la Casa de Cultura s-au strans aproximativ 60 de oameni. Adica aproximativ 0,4% din cei 16.000 de locuitori ai orasului Dragasani. Daca orasul avea cu 1.000 mai putini, oamenii nu se mai confruntau cu aceasta situatie - caci in orasele cu populatie sub 15.000 de oameni, salile cu jocuri de noroc au fost interzise, in urma cu doi ani, prin lege.

Oamenii s-au asezat impartiti pe tabere pe scaune FOTO: Primaria Dragasani / Facebook Acum, decizia finala e la primarul Costinel Stoica (PNL). Asta dupa ce, in luna februarie, Guvernul a decis, printr-o ordonanta, ca operatorii de jocuri de noroc au nevoie de autorizatie de functionare de la autoritatea administratiei publice locale pe raza careia isi desfasoara activitatea. Mai multi primari au anuntat de atunci ca vor desfiinta salile de jocuri.

Veniti, ba, daca vreti sa se termine Si Primaria Dragasani a facut un anunt similar, pe 25 februarie: jocurile de noroc vor fi interzise cel putin in zona centrala a orasului. Ne dorim un centru cu cafelele cochete, librarii si afaceri locale care aduc valoare, nu care distrug destine , a fost mesajul primariei, potrivit Agerpres

A urmat insa dezbaterea.

Ne-am strans sa vorbim de pacanele. Veniti, ba, daca vreti sa se termine cu pacanelele. N-a venit nimeni, decat angajatii lor , spune un tanar. Este deja in sala. Mesajul sau e transmis LIVE pe Facebook catre urmaritorii sai.

In acest timp, oamenii se aseaza pe scaunele din sala, ca la un spectacol. Pe scena au fost puse doua birouri si cateva scaune - pentru primarul Costinel Stoica si doi consilieri din primarie, care l-au insotit.

Primarul din Dragasani, alaturi de doi consilieri Asezati dupa credinta in pacanele si partide Sala a fost de la inceput impartita: cei care vor ca salile cu pacanele sa ramana deschise de-o parte si ceilalti in partea cealalta. In plus, s-au impartit si in functie de preferintele politice.

Tu du-te sa stai cu PNL-ul. Daca zici ceva, te mananc , ii spune o femeie unui barbat.

El se aseaza in primul rand, de unde da verdictul: Castigam. Azi invingem. Invingem PSD-ul , le spune celor de langa.

Care e explicatia? Un barbat sustine ca primarul liberal este cel care vrea inchiderea salilor, in timp ce PSD-ul din

Dragasani nu vrea sa faca ca domn primar .

Rugati-va sa nu se inchida Dezbaterea dintre locuitorii orasului incepe inainte de startul oficial.

Rugati-va sa nu se inchida, ca asa faceti voi bani sa va luati cafea , spune o fata de la Milion , cum o descrie o participante la dezbateri. Milion este unul dintre cazinourile din oras.

Jumatate dintre participanti sunt femei si aproape toate sunt de la cazino , potrivit aceleiasi participante.

Apar si etichetele: asta e cu noi , aia e de la primarie , astea sunt fetele noastre , ala vine sa joace la noi .

Asta e cu noi se spune despre persoanele pro-pacanele.

O mama ia prima cuvantul In jurul orei 10.00, apare si primarul si incepe oficial dezbateri.

Primarul cere raspunsuri rapide: Concis. Ca sa avem un dialog corect, dam cuvantul pe rand. Cine se inscrie la cuvantul? Numele prima data .

Prima care ia cuvantul este mama unui tanar care joaca la pacanele. Am baiatul care joaca la jocuri de noroc. L-au dus niste prieteni. Prima data a inceput cu 2-3 lei. Acum cativa ani. Acum nu mai e copil, e barbat. Imi pare rau ca sunteti aici multe femei, sunteti mame si nu spuneti nimic. Acceptati asa ceva , spune femeia.

Imediat vin reactii din sala: tine de educatie , spune o alta femeie, angajata la o sala de jocuri de noroc.

Eu nu consider ca interzicerea unui lucru este solutia. Daca copilul dumneavoastra nu are sali fizice, se va juca online. Sunt multe alte probleme: si alcoolul este la vedere, si drogurile sunt destul de comune. Nu exista un supraveghetor de jocuri care sa traga cu forta pe cineva inapoi. Cei care intra sunt adulti, au discernamant , spune alta femeie.

Nevoia de locuri de munca Mutarea jucatorilor din locatiile fizice in online a fost invocata de mai multi participanti care nu sustin inchiderea salilor de jocuri.

Andrei e la dezbateri in calitate de reprezentant al unei locatii de jocuri de noroc. El spune ca pacanelele nu cea mai mare problema a tarii si ca este vorba de foarte mult populism in mediul online .

Daca se vor interzice, mare parte se vor muta in online, iar o mica parte se vor muta in ilegal. In domeniul jocurilor de noroc nu sunt doar angajatii jocurilor de noroc. Sunt si firme de curatenie, de paza, mentenanta. Nu isi vor pierde doar fetele acuzate aici de oameni locul de munca , afirma el.

Andrei, in timpul dezbaterii organizate de Primaria Dragasani FOTO: Primaria Dragasani / Facebook Si o alta angajata e de acord cu acesta: De ce sa se inchida? De ce sa nu aducem copiii in orasul nostru Dragasani? Ne dorim copii care sa aiba un viitor tot in orasul nostru. Orice inchidere duce in spate jocuri ilegale, platim taxe, se platesc angajatii. De ce sa se duca unde se joaca in spate? Noi vrem locurile noastre de munca sa le sustinem .

Femeia e intrerupta imediat de participanti: Aduci copiii la jocuri? .

Putine discursuri sunt incheiate fara intreruperi. Intervine fie primarul, fie ceilalti oameni care au pareri diferite.

Trebuie sa luptam pentru locul nostru de munca Luminita e angajata in domeniul jocurilor de noroc de 22 de ani. Spune ca e constienta ca domeniul in care lucreaza nu este sanatos , insa nu sunt locuri de munca .

Noi, angajatii din jocurile de noroc nu avem alta varianta. Sa va vorbesc despre mine: sunt absolventa de liceu cu o medie foarte buna, am terminat o facultate si de-a lungul timpului am urmat diferite calificari doar pentru a-mi schimba locul de munca. Acest lucru nu a fost posibil, pentru ca la nivelul orasului Dragasani nu exista locuri de munca. La Dragasani, trebuie sa luptam pentru locul nostru de munca , spune Luminita.

Discursul ei primeste aplauze din partea salii.

Isi prezinta, apoi, colegii: zece angajati. Spune ca sapte dintre ei au intre 40 si 55 de ani. Oamenii se ridica in picioare, apoi, din solidaritate, se ridica si ceilalti angajati din salile de noroc.

Luminita (cu microfonul in mana), inconjurata de colegi de munca din domeniul jocurilor de noroc In Dragasani sunt 20 de sali de jocuri de noroc si aproximativ 100 de angajati, potrivit reprezentantilor companiilor de jocuri de noroc prezenti la dezbateri.

Ma suna parinti din strainatate. Sunt nenorociti, copiii lor iau bani de la camatari Eu ii inteleg pe domnii, dar trebuie sa ne gandim la viitorul copiilor nostri. La Dragasani, 90% din elevii de etnie roma care au peste 18 ani nu mai vin la scoala din cauza jocurilor de noroc , afirma Ovidiu Negrea. Este mediator la Centrul Judetean de Resurse si de Asistenta Educationala Valcea si reprezentant al comunitatii rome.

E cunoscut deja de ceilalti locuitori din Dragasani.

Ovidiu Negrea pomeneste numele unor locuitori din Dragasani, vorbeste despre datorii uriase, de 10 miliarde de lei, dar si despre vietii care s-au sfarsit dupa pierderi prea mari la jocurile de noroc.

Nu va spun ce patesc cand ma suna toti cetatenii mei de etnie roma din Danemarca, Germania, Spania. Sunt nenorociti, copiii lor iau bani de la camatari , continua barbatul.

Ovidiu Negrea, in timpul dezbaterii Are si o experienta personala, cea a fiului sau, care a pierdut mai multi bani la pacanele.

Mesajul si-l incheie cu un apel la angajatii care sustin in continuare jocurile de noroc:

Nu ne mai puneti copiii si familiile pe jar. Rugamintea e sa gasiti alte structuri, nu de a distruge viitorul copiilor nostri. Rugamintea mea este sa inchidem jocurile de noroc spre binele copiilor nostri .

Alternativa propusa: Sa mai asteptam putin Spre finalul dezbaterii care a durat o ora, participantii au incercat sa apeleze si la alternative. Alina Ciobanu, reprezentanta a unei companii de jocuri de noroc, a venit cu o propunere diferita, dupa ce a pledat, initial, in favoarea jocurilor de noroc.

Ea a propus sa mai asteptam putin . Cum argumenteaza? Noile legi impuse de Guvernul Bolojan prevad si o taxa de autorizare care va fi emisa de primarie, in baza taxei pe metru patrat, ceea ce va face ca multi dintre operatorii de jocuri de noroc sa dispara, pentru ca nu vor putea suporta acea taxa. Va fi o disparitie naturala a salilor de jocuri si atunci veti putea lua o decizie .

Sase case de jocuri de noroc in 350 de metri. Langa fiecare scoala, fiecare gradinita Alti doi locuitori au avut o pozitie mai dura. Au vrut sa fie scoase de tot pacanelele din oras.

Au spus ca cea mai mare problema e ca salile de jocuri de noroc sunt in centrul orasului, iar copiii le vad in fiecare zi: Langa fiecare scoala, fiecare gradinita, e o sala .

La o plimbare pe pietonala din Dragasani, locul unde oamenii ies la plimbare, pot fi numarate sase astfel de sali de jocuri de noroc.

Sunt sase locatii in 350 de metri: de la Muzeul Viei si Vinului, pe strada Gib Mihaescu, pana la primarie.

In apropiere, la mai putin de 7 minute distanta de fiecare, se afla trei scoli: Colegiul National Gib Mihaescu , Scoala Gimnaziala Nicolae Balcescu si Scoala Gimnaziala Tudor Vladimirescu .

Primarul orasului: Fiecare are dreptate Primarul Costinel Stoica, a explicat, intr-o discutie cu HotNews, ca pentru el este important sa asculte toate opiniile, chiar daca in luna februarie a anuntat ca intentioneaza sa inchida salile de jocuri de noroc din oras.

Atunci era hotarat ca aceasta este decizia. Acum, la dezbateri, a venit in rolul de mediator.

Pana la urma, un primar este administrator si un mediator. Nu poti sa fii de o parte sau alta, fara argumente. In momentul in care ai o pozitie, trebuie sa o argumentezi foarte bine pentru ca risti sa nu fie decizia corecta , afirma primarul.

Primarul orasului Dragasani, Costinel Stoica Si spune ca, inainte de decizia finala, trebuie sa fim responsabili cu orice cetatean si sa ascultam toate argumentatiile, sa luam o decizie corecta .

Intrebat de HotNews, el nu a oferit numarul exact de angajati care ar fi afectati de inchiderea salilor, precum nici sumele de bani pe care bugetul orasului pe care il conduce le castiga din pacanele.

O sa vad si opinia Consiliului Local si voi lua o decizie. Sunt opinii argumentate, oamenii au dreptate, fiecare are dreptate , concluzioneaza el.

De cand cu schimbarea anuntata de Guvern, primarii din Slatina Braila Ploiesti Iasi Vaslui au anuntat ca vor interzice jocurile de noroc la ei in oras.

25. Sculptorul Virgil Scripcariu cere indepartarea oualor cu picioare din Piata Unirii

Instalatiile decorative amplasate in Piata Unirii au generat un conflict artistic, dupa ce sculptorul Virgil Scripcariu a transmis o notificare oficiala catre Primaria Municipiului Timisoara si Directia de Cultura, solicitand indepartarea acestora.

Nemulțumirea artistului vizează o serie de decorațiuni de Paste oua gigantice cu picioare amplasate în proximitatea lucrării sale SuperMam , despre care susține că afectează percepția publică și deturbează sensul conceptual al operei.

Indepartarea instalatiei decorative (instalatia cu oua), amplasate în proximitatea lucrării SuperMam, intrucat aceasta interventie deturbează sensul conceptual al operei și afectează percepția publică asupra acesteia , se arată în documentul transmis autoritatilor.

Nascut în 1974 la Vatra Dornei, Virgil Scripcariu este unul dintre cei mai apreciați sculptori contemporani din România. Format la Universitatea Nationala de Arte din Bucuresti, în clasa maestrului Vasile Gorduz , artistul este cunoscut pentru sculptura figurativa și pentru lucrările sale cu impact social, expuse atât în țară, cât și în cadrul unor bienale internationale.

În Timisoara, lucrarea SuperMam a fost amplasata în 2015, pe strada Mercy, la intrarea în piata, ca parte a unui proiect de revitalizare urbana. Artistul susține că asocierea vizuala cu decorațiunile tematice afectează coerența artistică a spațiului și mesajul lucrării.

Consideram că operele de artă și instalațiile decorative tematice trebuie să se manifeste în spații distincte, astfel încât fiecare manifestare să își păstreze individualitatea, coerența și mesajul artistic sau decorativ propriu , se mai arată în notificare.

Tensiunea a fost amplificata și de reacțiile publice aparute după instalarea decorațiunilor. Potrivit avocailor, sculptorul ar fi primit numeroase mesaje care ridiculizează demersul sau artistic, ceea ce ar afecta reputația profesională.

Targul de Paste din Timisoara se desfășoară în perioada 27 martie 14 aprilie 2026, în mai multe zone centrale, inclusiv Piata Victoriei, Piata Libertatii, Piata Sfantul Gheorghe și Piata Unirii. Printre cele mai vizibile elemente de decor se numără aceste oua cu picioare , amplasate inclusiv în apropierea Muzeului de Artă.

Primaria Timisoara, prin Casa de Cultura, a cheltuit peste 135.000 de euro (cu TVA inclus) pentru ansamblul decorațiunilor pascale. Dacă pentru unii acestea sunt creative și amuzante , pentru alții reprezintă o intervenție nepotrivită în spațiul urban.

Avocatii artistului solicita o reacție rapidă din partea administrației locale. Va solicităm respectuos să dispuneți, de urgență, indepartarea instalatiei decorative mentionate, în vederea restabilirii integritatii și sensului artistic al lucrării SuperMam .

În lipsa unui răspuns, Virgil Scripcariu anunță că își rezervă dreptul de a recurge la toate demersurile legale pentru protejarea operei și a reputației sale.

26. Sindicatul Sanitas din Constanta isi alege un nou lider

Luna aceasta, Sindicatul Sanitas Constanta se pregateste pentru alegerea unui nou presedinte, un moment important pentru organizatie, dupa decesul lui Nicolae Manea in februarie 2026. Reamintim ca functia de presedinte a fost preluata temporar de Cristina Radulescu, iar acum se organizeaza alegeri pentru desemnarea unui lider permanent. Conferinta Extraordinara pentru alegerea presedintelui va avea loc pe 25 aprilie, intre orele 9:00 si 12:00, la hotelul Malibu .

Cei care doresc sa candideze pentru aceasta functie trebuie sa depuna dosarele de candidatura in perioada 9 aprilie - 17 aprilie, intre orele 9:00 si 12:30, la secretariatul sindicatului, situat pe bulevardul Tomis nr. 145, in incinta Spitalului Clinic Judetean de Urgenta.

Dosarul de candidatura trebuie sa contina formularul de candidatura completat si curriculum vitae-ul candidatului. Modelul formularului de candidatura poate fi obtinut de la secretariatul sindicatului.

27. Solidaritate si speranta la Cumpana. 25 de familii ajutate de Crucea Rosie

Astazi, 6 aprilie 2026, la inceputul Saptamanii Mari, Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie din Romania a oferit sprijin la 25 de familii din comuna, prin distribuirea unor pachete cu alimente de baza si produse de igiena, menite sa aduca un plus de liniste si speranta in pragul sarbatorilor pascale.

Evenimentul a avut loc la Casa de Cultura din comuna Cumpana, intr-un cadru emotionant, unde beneficiarii selectati de compartimentul de asistenta sociala din cadrul Primariei Cumpana, pe baza unor criterii bine intemeiate, au primit un minim necesar pentru orice gospodarie: cozonac, dulciuri, oua, un pui, ulei, bulion, pate, mazare, fasole, paste fainoase, malai, zahar, faina, orez, dar si produse de igiena precum sapun, gel de dus si detergent de rufe.

La eveniment a participat si primarul Mariana Gaju, care a felicitat initiativa si implicarea voluntarilor, subliniind importanta solidaritatii in comunitate si exprimandu-si sustinerea pentru toate actiunile subfilialei si pe viitor. Totodata, aceasta a transmis beneficiarilor ganduri bune si urari de sarbatori in pace si armonie.

Actiunea de astazi reprezinta incununarea campaniei Provocarea Primaverii , desfasurata incepand cu 1 martie 2026. Pe parcursul acesteia, comunitatea locala si diferite entitati au raspuns cu generozitate apelului umanitar, donand produse alimentare, articole de curatenie, dar si sume de bani. Fondurile colectate au fost folosite pentru completarea pachetelor, astfel incat fiecare familie sa beneficieze de acelasi sprijin.

In spatele acestei initiative se afla efortul sustinut al voluntarilor subfilialei, care s-au implicat activ pe tot parcursul campaniei.

Coordonatorul proiectului, as. Catalin Campanu, cu sprijinul presedintelui subfilialei, Lorena Neagu, au contribuit esential la organizarea si desfasurarea acestei campanii, care a demonstrat inca o data ca, prin implicare si solidaritate, comunitatea poate face diferenta acolo unde este cea mai mare nevoie.

Prin aceasta initiativa, Subfiliala Cumpana a Crucii Rosii Romane reafirma ca gesturile simple, facute din inima, pot aduce bucurie si sprijin real celor care au nevoie, mai ales in preajma unor sarbatori atat de importante.

28. Stirile zilei Paste la Cumpana: Crucea Rosie a oferit pachete cu alimente pentru 25 de familii 06.04.2026

Paste la Cumpana: pachete cu alimente pentru 25 de familii Ne puteti urmari pe:

Ne puteti urmari pe:

Acasa Stirile zilei Paste la Cumpana: Crucea Rosie a oferit pachete cu alimente pentru 25 de familii

Paste la Cumpana: Crucea Rosie a oferit pachete cu alimente pentru 25 de familii Stirile zilei

06.04.2026 De catre Redactia ZA

Astazi, 6 aprilie 2026, la inceputul Saptamanii Mari, Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie din Romania a oferit sprijin unui numar de 25 de familii din comuna, prin distribuirea unor pachete cu alimente de baza si produse de igiena, menite sa aduca un plus de liniste si speranta in pragul sarbatorilor pascale. Evenimentul a avut loc la Casa de Cultura din comuna Cumpana, intr-un cadru emotionant, unde beneficiarii selectati de compartimentul de asistenta sociala din cadrul Primariei Cumpana, pe baza unor criterii bine intemeiate, au primit un minim necesar pentru orice gospodarie: cozonac, dulciuri, oua, un pui, ulei, bulion, pate, mazare, fasole, paste fainoase, malai, zahar, faina, orez, dar si produse de igiena precum sapun, gel de dus si detergent de rufe.

La eveniment a participat si doamna primar Mariana Gaju, care a felicitat initiativa si implicarea voluntarilor, subliniind importanta solidaritatii in comunitate si exprimandu-si sustinerea pentru toate actiunile subfilialei si pe viitor. Totodata, aceasta a transmis beneficiarilor ganduri bune si urari de sarbatori in pace si armonie. Actiunea de astazi reprezinta incununarea campaniei Provocarea Primaverii , desfasurata incepand cu 1 martie 2026. Pe parcursul acesteia, comunitatea locala si diferite entitati au raspuns cu generozitate apelului umanitar, donand produse alimentare, articole de curatenie, dar si sume de bani. Fondurile colectate au fost folosite pentru completarea pachetelor, astfel incat fiecare familie sa beneficieze de acelasi sprijin.

In spatele acestei initiative se afla efortul sustinut al voluntarilor subfilialei, care s-au implicat activ pe tot parcursul campaniei. Coordonatorul proiectului, as. Catalin Campanu, cu sprijinul presedintelui subfilialei, Lorena Neagu, au contribuit esential la organizarea si desfasurarea acestei campanii, care a demonstrat inca o data ca, prin implicare si solidaritate, comunitatea poate face diferenta acolo unde este cea mai mare nevoie.

sursa: Cumpana News

Etichete:

29. Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie in sprijinul comunitatii Astazi, 6 aprilie 2026, la inceputul Saptamanii Mari, Subfiliala...

Astazi, 6 aprilie 2026, la inceputul Saptamanii Mari, Subfiliala Cumpana a Societatii Nationale de Cruce Rosie din Romania a oferit sprijin unui numar de 25 de familii din comuna, prin distribuirea unor pachete cu alimente de baza si produse de igiena, menite sa aduca un plus de liniste si speranta in pragul sarbatorilor pascale.

Evenimentul a avut loc la Casa de Cultura din comuna Cumpana, intr-un cadru emotionant, unde beneficiarii selectati de compartimentul de asistenta sociala din cadrul Primariei Cumpana, pe baza unor criterii bine intemeiate, au primit un minim necesar pentru orice gospodarie: cozonac, dulciuri, oua, un pui, ulei, bulion, pate, mazare, fasole, paste fainoase, malai, zahar, faina, orez, dar si produse de igiena precum sapun, gel de dus si detergent de rufe.

La eveniment a participat si doamna primar Mariana Gaju, care a felicitat initiativa si implicarea voluntarilor, subliniind importanta solidaritatii in comunitate si exprimandu-si sustinerea pentru toate actiunile subfilialei si pe viitor. Totodata, aceasta a transmis beneficiarilor ganduri bune si urari de sarbatori in pace si armonie.

Actiunea de astazi reprezinta incununarea campaniei Provocarea Primaverii , desfasurata incepand cu 1 martie 2026. Pe parcursul acesteia, comunitatea locala si diferite entitati au raspuns cu generozitate apelului umanitar, donand produse alimentare, articole de curatenie, dar si sume de bani. Fondurile colectate au fost folosite pentru completarea pachetelor, astfel incat fiecare familie sa beneficieze de acelasi sprijin.

In spatele acestei initiative se afla efortul sustinut al voluntarilor subfilialei, care s-au implicat activ pe tot parcursul campaniei.

Coordonatorul proiectului, as. Catalin Campanu, cu sprijinul presedintelui subfilialei, Lorena Neagu, au contribuit esential la organizarea si desfasurarea acestei campanii, care a demonstrat inca o data ca, prin implicare si solidaritate, comunitatea poate face diferenta acolo unde este cea mai mare nevoie.

Prin aceasta initiativa, Subfiliala Cumpana a Crucii Rosii Romane reafirma ca gesturile simple, facute din inima, pot aduce bucurie si sprijin real celor care au nevoie, mai ales in preajma unor sarbatori atat de importante.

Subfiliala Cumpana - Societatea Nationala de Cruce Rosie Romania Crucea Rosie Romana Crucea Rosie Constanta

30. Targul de arta stradala de Florii: Distractie mare pentru copii FOTO

Trei zile de teatru, concerte, dans, ateliere si mai ales entuziasm au atras sute de copii pe aleea pietonala din fata Teatrului Toma Caragiu din Ploiesti, la finalul saptamanii trecute. A fost un eveniment plin de bucurie si de implicare activa din partea celor mici, care nu au ezitat sa-si marturiseasca gandurile, la finalul Targului de arta stradala de Florii.

In intervalul 3-5 aprilie, aleea pietonala din fata Teatrului Toma Caragiu Ploiesti s-a aflat sub semnul imaginatiei, creativitatii, magiei si spiritului mereu jucaus al copiilor, pe parcursul celei de-a cincea editii a Targului de Artă Stradala de Florii, un spatiu de intalnire intre artisti si comunitate, care si-a propus sa aduca vibratia artistica in mediul urban si sa contribuie la revitalizarea si dezvoltarea estetica a centrului orasului.

Organizata de Teatrul Toma Caragiu Ploiesti, in parteneriat cu Casa de Cultura Ion Luca Caragiale, cu sprijinul Primariei Municipiului Ploiesti, editia din acest an a Targului de arta stradala de Florii a reunit activitati artistice si recreative diverse, menite sa celebreze complexitatea si expresivitatea artei.

Pe parcursul celor trei zile, aleea pietonala a devenit o scena deschisa, in care publicul, indiferent de varsta, s-a putut bucura de spectacole de teatru pentru copii, momente de ventrilocie, recitaluri de muzica folk, dar si de farmecul autentic al canteceilor si dansurilor populare. De asemenea, numeroase ateliere creative au invitat participantii sa exploreze universul artistic intr-o maniera originala si interactiva.

Unul dintre cele mai asteptate momente ale targului, intampinat cu entuziasm de cei mici, a fost traditionala vanatoare de oua de Paste, desfasurata chiar de Florii, in curtea Muzeului Judetean de Istorie si Arheologie Prahova, la finalul careia, toti participantii au fost rasplatiti cu surprize dulci, iar micii temerari care au descoperit cele mai multe oua au fost recompensati cu invitatii la spectacole din repertoriul Teatrului de Animatie Imaginario.

Atmosfera festiva a fost completata de prezenta artistilor pe catalige si a unor indragite personaje de poveste, care au captat atentia trecatorilor si au conferit evenimentului un plus de farmec si magie.

Le multumim tuturor celor care ne-au fost alaturi, artisti si spectatori, deopotriva, care, prin prezenta si entuziasmul lor, au contribuit la succesul celei de-a cincea editii a Targului de arta stradala de Florii. De asemenea, multumirile noastre se indreapta catre sponsori care, prin generozitatea si implicarea lor, au facut posibila materializarea acestui demers cultural, au transmis reprezentantii Teatrului Toma Caragiu Ploiesti.

Vezi si tu atmosfera in GALERIA FOTO

Foto: Teatrul Toma Caragiu, Actualitatea Prahoveana

31. Targul de Paste din Craiova s-a deschis cu intarziere din cauza vremii. Spectacolele grandioase au avut loc pe 5 aprilie

Targul de Paste din Craiova s-a deschis cu intarziere din cauza vremii. Spectacolele grandioase au avut loc pe 5 aprilie - exclusivNEWS.ro Skip to content exclusivNEWS.ro

Secondary Navigation Menu

Menu

Targul de Paste din Craiova s-a deschis cu intarziere din cauza vremii. Spectacolele grandioase au avut loc pe 5 aprilie On: 6 aprilie 2026

Targul de Paste organizat in Craiova si-a deschis portile cu o intarziere de doua zile, din cauza conditiilor meteo nefavorabile, organizatorii fiind nevoiti sa reprogumeze inaugurarea oficiala pentru data de 5 aprilie.

Desi casutele cu produse traditionale si zonele de agrement pentru copii au fost deschise inca din 3 aprilie, in functie de vreme, momentul oficial de start cu spectacolele de pe lac, proiectiile holografice si focurile de artificii a avut loc abia duminica, de Florii, in cadrul evenimentului organizat in Parcul Nicolae Romanescu

Activitati pentru toate varstele Pe parcursul weekendului, vizitatorii au avut parte de o varietate de activitati, in special in zona Poienita fermecata , unde au fost organizate ateliere creative pentru copii, de la confectionarea decoratiunilor pascale pana la activitati de arta populara.

Instituti precum Casa de Cultura a Studentilor Craiova Palatul Copiilor Craiova sau Scoala Populara de Arte si Meserii Cornetti au contribuit la organizarea atelierelor si programelor dedicate celor mici.

Concerte si momente artistice Programul artistic a inclus spectacole de muzica usoara, coruri si recitaluri instrumentale, dar si momente speciale sustinute de artisti locali. Atmosfera a fost completata de prestatia Coralei Academice a Filarmonica Oltenia si de spectacolele organizate pe scena principala.

Punctul culminant al serii de duminica a fost concertul sustinut de Mandinga , care a atras numerosi spectatori.

Spectacol pe lac si artificii Momentul central al inaugurarii a fost spectacolul Fairytale on the Lake , organizat pe lacul din parc, cu participarea Opera Romana Craiova . Evenimentul a inclus proiectii holografice spectaculoase si un show de artificii, oferind un final impresionant unei zile pline de evenimente.

Targul de Paste din Craiova ramane unul dintre cele mai asteptate evenimente de primavara din Romania, combinand traditiile pascale cu spectacole moderne si activitati pentru intreaga familie.

2026-04-06

32. Timisoara: Plantele artificiale, interzise pentru terase, dar acceptate pentru targul primariei

Caramelis Cafe a explicat modul in care au fost instiintati ca nu mai pot folosi plante artificiale intr-o postare pe Facebook.

Cand credeam ca facem frumos

Aseara, in jurul orei 22:00, dupa ce au aparut in online poze cu terasa noastra de la Caramelis locul acela colorat unde vin turistii sa faca poze si oamenii sa-si bea cafeaua in liniste ne-am trezit cu politia la control.

Motivul? Florile artificiale din jardiniere.

Dupa 1 an si jumătate in care au fost acolo, fara ca nimeni sa ne spuna absolut nimic, am aflat peste noapte ca nu mai sunt permise si ca riscam amenda, in baza unei ordonante aparute la inceputul acestui an.

Sincer e greu de inteles. Suntem o cafenea mica, dar foarte iubita. Am construit fiecare colt cu grija, am investit in atmosfera, in detalii, in acel ceva care ii face pe oameni sa zambeasca si sa revina. Spatiul nostru a fost remarcat si in aparitii media , si adesea am fost comparati cu cafenele din strainatate si contribuind, credem noi, la imaginea unui oras mai viu si mai atractiv.

Mai mult decat atat, am ambitionat si alti antreprenori sa investeasca in decor, in estetica, in experienta pentru ca orasul nostru sa fie mai vibrant, mai viu, mai frumos.

Am investit sume considerabile in aceste flori, tocmai pentru a arata cat mai natural si cat mai frumos, pentru a crea un spatiu care sa bucure ochii si sufletul celor care ne calca pragul.

Iubim florile,drept dovada, chiar in aceasta dimineata ne-am conformat. In mai putin de 12 ore, am inlocuit aranjamentele cu flori naturale, mai ales in contextul perioadei speciale a Floriilor si a Pastelui.

Totusi, acestea sunt perisabile si presupun costuri ridicate, iar mentinerea lor constanta pe termen lung este dificila. Dupa ce se vor ofili, nu le vom putea inlocui la acelasi nivel, situatia fiind similara si in cazul plantelor in ghiveci.

Nu am deranjat pe nimeni. Din contra am adus viata, culoare si turisti in oras. Si totusi, intr-o seara tarzie, aflam ca ceea ce pentru voi e frumos trebuie sa se incadreze in reguli mai stricte, intr-o estetica mai uniforma , in culorile pamantului fara personalitate.

Nu contestam legea. Ne dorim sa o respectam. Dar credem ca este nevoie de comunicare, de claritate si de sprijin pentru micile afaceri care incearca sa faca lucrurile frumos.

Suntem deschisi sa gasim solutii si sa ne adaptam, dar ne-am fi dorit sa fim informati, nu luati prin surprindere.

Daca ati trecut pe la noi, daca v-ati facut o poza la arcada sau v-ati simtit bine pe terasa noastra, spuneti-ne in comentarii

Pentru noi, Caramelis nu e doar o cafenea. E un loc facut cu suflet.

Reactia Politiei Locale Pentru stiripesurse , Daniela Seracin, purtatorul de cuvânt al Politiei Locale Timisoara, a explicat situatia creata.

Potrivit HCL 493/2025 sunt stabilite unele reguli in ceea ce priveste amplasarea jardiniereleor la terase. Una dintre

acestea este aceea ca este interzisa expunerea in jardiniere a plantelor confectionate din materiale plastice. Fapta e sanctionata cu amenzi intre 800 si 2.500 lei. In urma verificarilor efectuate de politistii locali, societatea in cauza a fost sanctionata cu amenda minima. Ulterior, reprezentantii acesteia s-au conformat si au inlocuit florile respective. Verificarile continua si pe alte linii, atat in locatia mentionata, cat si la alte locatii din oras.

Decoratiuni de Paste de 135.000 de euro La Timisoara, Casa de Cultura a Municipiului, prin Consiliul Local, a cheltuit in total 112.271 euro fara TVA pentru decoratiuni de Paste. Banii au fost defalcati in opt contracte. Adica peste 135.000 de euro cu TVA. Totul sub ochii primarului Dominic Fritz, care s-a laudat pe Facebook cu noile straie ale muncipiului. Printre ornamente se numara si plante artificiale.

Achizitiile integrale, detaliate aici.

Diferenta dintre cele doua situatii HCL-ul se refera exclusiv la decoratiunile folosite de terase. Targul de Paste are autorizatia Comisiei de Ordine Publica pentru actualele elemente componente, inclusiv cu decoratiunile din iarba artificiala. Organizatorii nu pot fi amendati, caci HCL-ul pe baza caruia a fost amendata cafeneaua Caramelis se refera numai la terase.

33. Trafic Fluidizat Exemplar La Festivalul Doamne, Iisuse Hristoase! Curierul Zilei

Trafic fluidizat exemplar la Festivalul Doamne, Iisuse Hristoase! 6 aprilie 2026

140

SEARA DE SUFLET LA CMPULUNG, CU SPRIJINUL POLITIEI LOCALE!

Atmosfera deosebita joi seara, la Campulung, unde Casa de Cultura Tudor Musatescu, cu sprijinul Primariei, a organizat cea de-a V-a editie a Festivalului National de Muzica Religioasa si Picesne Doamne, Iisuse Hristoase! , desfasurat in Sala Mare a Complexului Ciobanasu . Evenimentul a reunit artisti de prestigiu si sute de participanti, intr-o seara dedicata credintei si traditiei, in apropierea Sarbatorilor Pascale. Printre invitatii de seama s-a numarat si Calinic Argeseanul, alaturi de numerosi preoti ai Muscelului, prezenta acestora conferind un plus de solemnitate si incarcatura spirituala intregului moment. Un rol esential in buna desfasurare a manifestarii l-au avut politistii locali din Campulung, care au asigurat fluidizarea traficului pe principalele cai de acces catre locatie. Prezenti inca de la inceput, acestia au intervenit prompt pentru evitarea blocajelor si au ramas in teren pana la finalul evenimentului, oferind sprijin participantilor si organizatorilor. Mai mult decat atat, activitatea lor nu se rezuma doar la astfel de evenimente. Politistii locali sunt zilnic in teren, in special in zona unitatilor de invatamant din municipiu, unde intervin pentru dirijarea traficului in momentele aglomerate dimineata si la pranz atunci cand copiii sunt adusi si preluati de la scoala. Prin aceste actiuni constante, contribuie direct la siguranta elevilor si la prevenirea incidentelor rutiere.n

34. [April 6, 2026] #CONCURS Castiga 3 invitatii duble la spectacolul Sunt un orb sustinut de Horatiu Malaele la Casa de Cultura din Constanta Comunicat de Presa

#CONCURS Castiga 3 invitatii duble la spectacolul Sunt un orb sustinut de Horatiu Malaele la Casa de Cultura din Constanta April 6, 2026 Adela GEORGESCU Comunicat de Presa Concur Featured

Horatiu Malaele. FOTO Facebook 254

Horatiu Malaele revine la Constanta cu show-ul Sunt un orb . Spectacolul este programat in 22 aprilie, de la ora 19.00, la Casa de Cultura.

Redactia CTnews ofera sansa cititorilor publicatiei sa castige 3 invitatii duble la acest spectacol.

Tot ce ai de facut este:

Castigatorii sunt alesi, prin tragere la sorti pe data de 10 aprilie. Doar cei care indeplinesc intocmai cele 6 cerinte de mai sus intra in tragerea la sorti!

IMPORTANT:

Va fi luata in considerare o singura intrare in concurs de persoana. Mai multe comentarii NU va asigura mai multe sanse in tragerea la sorti.

Invitatiile sunt nominale si netransmisibile. Participati la concurs doar daca stiti ca puteti sa mergeti.

Pot intra in concurs doar participantii care au contul de Facebook pe numele real si complet

Sunt un Orb este un spectacol in care maestrul Horatiu Malaele combina perfect inteligenta si umorul, pune in valoare intreaga sa maretie si carisma, garanteaza emotii imprezibile: lacrimi, tristete, suras, burlesc, fantezie. Razi pana la lesin, zambesti scrasnit, ranjesti sarcastic. Si nu in ultimul rand, iei parte la un mare act de creatie. Vino, vezi, ramai incantat!

Biletele pot fi cumparate de aici.

Raspunderea pentru textul acestui articol apartine exclusiv autorului. In cazul unui comunicat de presa, raspunderea apartine exclusiv institutiei care l-a emis si persoanelor fizice sau juridice care au fost citate in articol.

Publicatia CTnews , persoana juridica asociata cu aceasta si persoanele fizice care administreaza aceasta companie nu isi asuma raspunderea pentru informatiile publicate de autorii articolelor sau ale comunicatelor de presa.

Informatiile de pe CTnews.ro sunt obtinute din surse publice si deschise.

Conform articolului 7 din legea 190/2018, prelucrarea in scop jurnalistic este derogata de prevederile Regulamentului general privind protectia datelor cu caracter personal daca este asigurat un echilibru in ceea ce priveste libertatea de exprimare si dreptul la informatie.

Related Articles Administratie

Primaria Constanta anunta lucrari de asfaltare pe un tronson al strazii Cumpenei February 22, 2022 Adela GEORGESCU Administratie

2026-04-07 - 2026-04-06

Primaria Constanta continua procesul de reabilitare a carosabilului in zonele rezidentiale. Echipel Confort Urban intervin astazi cu utilaje de asfaltare pe strada [...]

Administratie

FOTO Liceul Teoretic Mihail Kogalniceanu, renovat din temelii. Primaria anunta care este stadiul lucrarilor
September 24, 2024 Cristina SIMBETEANU Administratie Featured Invatamant

Asteptarea aproape a luat sfarsit, pentru elevii din Mihail Kogalniceanu. Renovarea integrata la care au fost supuse cele doua corpuri de cladire [...]

Anunturi

Lucrarile din reseaua de termoficare lasa fara apa calda si caldura doua puncte termice din zona Dacia din Constanta
February 13, 2023 Catalin LEGANEL Anunturi Social

Avand in vedere demararea lucrarilor de modernizare a retelei termice de transport, lucrari ce se desfasoara in cadrul proiectului Reabilitarea retelelor termice [...]

Be the first to comment Leave a Reply Cancel reply Your email address will not be published.

Website

Save my name, email, and website in this browser for the next time I comment.

Notify me of follow-up comments by email.

Notify me of new posts by email.

35. - TVA majorat in 2026 . Sansele ca pragul sa fie ridicat la 24%. Anunt din coalitie. Avertismentul unui profesor de economie

Scenariul privind majorarea cotei de TVA de la 21% la 24% - dupa majorarea cu doua puncte procentuale de anul trecut - reprezinta un scenariu despre care oficiali din cadrul Guvernului si analisti economici au vorbit in ultimele luni. Un reprezentant al coalitiei a discutat pentru Ziare.com, pe marginea acestui subiect.

In opinia deputatului Daniel Fenechiu (PNL), nu se pune problema de crestere a cotei de TVA la 24%.

In momentul de fata nu vad o perspectiva de crestere a TVA-ului de la 21% la 24%. Bugetul s-a inchis in zona viziunii Ministerului de Finante. Avem un deficit estimat care sunt tinte realiste, asa cum ne spune si prim-ministrul, si ministrul de Finante. Si atunci, in contextul in care primesti aceste asigurari de la cei mai importanti oameni din zona respectiva, teorie confirmata si de Banca Nationala, de principiu, chiar daca nu intotdeauna au fost cei mai onesti oameni, vorbind despre viitor, cred ca TVA-ul va ramane 21% , a declarat Fenechiu, pentru Ziare.com.

Politicianul admite efectele nocive ale cresterilor de taxe si de impozite.

Va dati seama ca niciun om politic nu priveste cu multa simpatie o majorare de taxe, cu atat mai putin o noua majorare de taxe. La baza, eu sunt avocat, specializarea mea a fost comercialul si penalul economic. Fara indoiala, am putut sa vad in decursul carierei mele, de 30 de ani, care sunt implicatiile cresterilor de taxe si nu doar asupra vietii romanilor, ca asta o vede oricine, ci si asupra dinamicii firmelor.

In momentul in care cresc anumite taxe, iar TVA-ul afecteaza consumul, opereaza o scadere a volumului comertului. De exemplu, oamenii cumpara mai putin, exista implicatii asupra PIB -ului. Si mai exista un aspect, unul psihologic: oamenii, vazand ca anumite lucruri cresc, incep sa devina mai chibzuiti, mai economi , a mai transmis comunicatorul PNL, partid condus de catre premierul Ilie Bolojan.

Economistul Radu Nechita: Daca in 2025 cheltuielile publice ar fi ramas la nivelul din 2024, deficitul ar fi fost echivalent cu circa 3% din PIB

Potrivit economistului Radu Nechita, majorarea de TVA la 24% ar fi o mare greseala din partea Guvernului Romaniei. Potrivit profesorului universitar, marea problema a Romaniei e reprezentata de cheltuielile tot mai mari girate de guvernanti.

Statul roman, politicienii ar extrage si mai multe resurse de la contribuabilii loviti in toate felurile posibile in ultima vreme. Contribuabilul roman a platit mai mult cu zeci de miliarde de lei, dar statul roman nu a redus cheltuielile, nici macar nu le-a mentinut la nivelul anului precedent, dupa ani in care au crescut mai repede decat a crescut economia

Daca in 2025 cheltuielile publice ar fi ramas la nivelul din 2024, deficitul ar fi fost echivalent cu circa 3% din PIB. Nu lipsa veniturilor fiscale este problema, ci inconsistenta fiscala a cheltuielilor publice , a punctat Radu Nechita, pentru Ziare.com.

...citeste mai departe despre TVA majorat in 2026 . Sansele ca pragul sa fie ridicat la 24%. Anunt din coalitie. Avertismentul unui profesor de economie pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Cum poate fi incetinita scaderea puterii de cumparare a populatiei. Avertismentul unui profesor de economie:
Persistenta saraciei are cauze variate

Romania, tara din UE cu cei mai saraci cetateni si cu cea mai mare inflatie, se afla deja in recesiune tehnica.
Perspectivele sunt si mai ingrijoratoare pe fondul conflictului...

Fenomenul remarcat de Claudiu Nasui, fost ministru al Economiei: Cred ca sunt singurul din Romania care vorbeste
despre asta INTERVIU

Claudiu Nasui (40 de ani), deputat USR, ministru al Economiei in perioada decembrie 2020 - septembrie 2021,
critica aspru masurile de austeritate luate de Guvernul Bolojan. In opinia...

36. 5.500 de angajati au parasit Mercedes. Riscau sa fie dati afara

Conform acestor informatii, indemnizatiile fac parte din pachetul de masuri de austeritate Next Level Performance , prin care Mercedes intentioneaza sa economiseasca in mod permanent cinci miliarde de euro pana in 2027.

Conform unui raport media, cateva mii de angajati au parasit constructorul auto Mercedes-Benz in cadrul unui program de plati compensatorii care a expirat intre timp.

Este vorba de aproximativ 5500 de angajati, a raportat joi Handelsblatt , citand surse din cadrul grupului. Compania nu a dorit sa comenteze aceasta cifra la solicitarea noastra.

Conducerea nu ar fi pe deplin multumita de acest numar si se astepta la mai multe plecari, a mai relatat ziarul. O purtatoare de cuvnt a declarat insa ca punerea in aplicare a masurilor convenite s-a desfasurat cu succes .

Conform informatiilor, Mercedes nu intentioneaza sa prelungeasca durata programului de plecari voluntare, care s-a derulat intre inceputul lunii aprilie 2025 si sfarsitul lunii martie 2026. Programul s-a adresat tuturor celor aproape 40.000 de angajati din Germania care nu lucreaza in productie adica angajatii din administratie, ingineri sau specialisti IT.

Sursa AICI

37. 82 de angajati ai Primariei Suceava vor fi transferati la noua societate Administratia Pietelor SA si isi vor pastra toate drepturile contractuale

Primaria Suceava a transmis un comunicat de presa prin care clarifica subiectul restructurarilor posturilor din cadrul acestei institutii.

Potrivit spuselor lui Alexandru Covasa, purtatorul de cuvânt al primarului Vasile Rimbu, Institutia Prefectului judetului Suceava a transmis catre Primaria Suceava, in data de 16 martie 2026, o adresa prin care ni se comunica faptul ca trebuie sa ne incadram cu organigrama in 378 de posturi, pentru aceasta urmand sa reducem un numar de 148 de posturi .

Astfel, vom desfiinta posturile vacante, dar cu toate acestea, un numar de 82 de posturi ocupate sunt de reorganizat, propunerea noastra fiind ca acestia sa fie transferati la noua societate infiintata la sfarsitul lunii martie in sedinta de Consiliu Local. Este vorba despre Societatea Comerciala Administratia Pietelor Suceava SA, cu actionar unic Consiliul Local Suceava. Pentru a respecta prevederile legale in vigoare, am invitat la consultari atata liderul sindical, cat si reprezentantii comisiei paritare, iar in urma discutiilor s-a acordat din partea lor avizul consultativ favorabil, in asa fel incat salariatii sa fie transferati catre societatea infiintata, pastrandu-si toate drepturile contractuale.

Empatizam cu colegii nostri si familiile lor, si credem ca aceasta solutie este cea mai potrivita pentru a rezolva solicitarile din OUG 7/2026 si care sa conduca si la modernizarea administratiei publice locale. Inca de la inceputul mandatului, primarul Vasile Rimbu a reorganizat din proprie initiativa aparatul primariei, facandu-l mai eficient, si chiar de atunci au fost reduse un numar de peste 20 de posturi de conducere dintr-o structura complicata, ineficienta si birocratica, care ingreuna mult activitatea noastra si relatia directa cu cetatenii municipiului Suceava , a mai spus Alexandru Covasa.

VN:F [1.9.22_1171]

se actualizeaza...

Rating: 0.0/ (0 votes cast)

38. 82 de salariați ai Primăriei Suceava vor fi transferați la Administrația Pietelor Suceava, cu păstrarea drepturilor contractuale - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii

Punerea în aplicare a restructurării administrative impusă prin măsurile Guvernului duce la reducerea a 148 de posturi din organigrama Primăriei Suceava. O parte dintre acestea se rezolvă prin desființarea posturilor vacante 66, dar pentru restul de 82 de posturi ocupate, soluția va fi transferarea la o societate comercială nou înființată.

Este vorba despre Societatea Comercială Administrația Pietelor Suceava SA, cu acționar unic Consiliul Local Suceava, iar preluarea angajaților din primărie se va face cu păstrarea drepturilor contractuale.

O informare în acest sens a venit luni de la Primăria Suceava, prin purtătorul de cuvânt, Alexandru Covasa, care a precizat faptul că Instituția Prefectului le-a transmis o adresă prin care li se comunică faptul că trebuie să se încadreze cu organigrama în 378 de posturi. Practic, o reducere cu 148 de posturi față de organigrama actuală.

Vom desființa posturile vacante, dar cu toate acestea, un număr de 82 de posturi ocupate sunt de reorganizat, propunerea noastră fiind ca acestea să fie transferate la noua societate înființată la sfârșitul lunii martie în ședința de Consiliu Local. Pentru a respecta prevederile legale în vigoare, am invitat la consultări atât liderul sindical, cât și reprezentanții comisiei paritare, iar în urma discuțiilor s-a acordat din partea lor avizul consultativ favorabil, în așa fel încât salariații să fie transferați către societatea înființată, păstrându-și toate drepturile contractuale. Empatizăm cu colegii noștri și familiile lor și credem că această soluție este cea mai potrivită pentru a rezolva solicitările din OUG 7/2026 și care să conducă și la modernizarea administrației publice locale, a precizat reprezentantul Primăriei Suceava.

Purtătorul de cuvânt a amintit și faptul că încă de la începutul mandatului, primarul Vasile Rîmbu a reorganizat din proprie inițiativă aparatul primăriei, chiar de atunci fiind reduse peste 20 de posturi de conducere dintr-o structură complicată, ineficientă și birocratică, care îngreuna mult activitatea noastră și relația directă cu cetățenii municipiului Suceava.

Rămâne de văzut când își va putea începe activitatea efectiv noua societate comercială, care va administra pietele, Bazarul și serviciul de ecarisaj (prindere câini fără stăpan), fiind necesară parcurgerea unei serii de pași legali.

39. Abonamentul pentru transportul bucurestean, de 4 ori mai scump ca la Budapesta

Si abonamentele Metrorex se vor scumpi de la 1 Mai daca Ministerul Transporturilor va da curs cererii Consiliului de Administratie al societatii. Prin aceasta majorare, un abonament pentru transportul in regiunea Bucuresti Ilfov cu tramvaiul, troleibuzul, autobuzul, metroul si trenul va ajunge sa coste de patru ori mai mult ca la Budapesta sau Pra

Club Feroviar a informat ieri ca CA al transportatorului subteran din subordinea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii a decis sa creasca pretul unei calatorii cu metroul de la 5 la 7 lei.

Intre timp, HotNews a publicat lista tarifelor care vor fi majorate de Metrorex. Se vor scumpi si abonamentele. Iata cresterile tarifare propuse de Metrorex

Tarifele la abonamente in Sofia, Budapesta, Varsovia si Praga Astfel, abonamentul pentru transportul public bucurestean va deveni de departe cel mai scump din regiune.

Club Feroviar a realizat o analiza comparativa a tarifelor percepute pentru abonamente lunare in alte patru capitale din fost bloc sovietic.

Acestea sunt urmatoarele:

Oras	Pret local	Echivalent
Sofia	25,50	25,50
Budapesta	8.950 HUF	23
Varsovia	110 PLN	25
Praga	550 CZK	22 .

In toate orasele analizate, abonamentul permite calatoria atat cu metroul, cat si cu tramvaiele, troleibuzele si autobuzele. In Bucuresti, trebuie sa-ti cumperi abonament separat la STB si Metrorex sau un abonament integrat, care costa 160 de lei pe luna. Dupa ce, la 1 ianuarie 2025, abonamentele Metrorex s-au scumpit de la 80 la 100 de lei pe luna, abonamentele integrate STB plus Metrorex s-au scumpit de la 140 la 160 de lei. Deci cei 20 de lei adaugati la abonamentele Metrorex s-au transferat integral in abonamentul integrat.

Acum, la abonamentele Metrorex, cresterea propusa este de 40 de lei (de la 100 la 140 de lei). Daca se va aplica principiul de anul trecut, adica toata scumpirea se va transfera in tariful abonamentului integrat, acesta va ajunge la 200 de lei.

Abonamentul pentru regiunea Bucuresti-Ilfov va ajunge la 504 lei In Budapesta si Varsovia, pe baza abonamentului pentru transportul in comun poti calatori si cu trenurile urbane si suburbane. La Bucuresti - alti bani, alta distractie, daca vrei si cu trenul.

In regiunea Bucuresti-Ilfov, pretul unui abonament lunar pentru transportul feroviar valabil la toti operatorii (doar trenuri Regio si Regio Expres) costa 304 lei. Adunand cu cei 200 de lei la cat va ajunge abonamentul integrat STB plus Metrorex, rezulta un cost total de 504 lei, echivalentul a 99 de euro. Adica mai scump de peste patru ori decat cel platit de locuitorii Budapestei sau Varsoviei.

Marian Artimon da vina pe Guvern Contactat de HotNews, Marian Artimon, presedintele Unitatea Sindicatul Liber Metrou, care a participat la sedinta CA al Metrorex, a sustinut ca metroul se va inchide daca nu cresc tarifele.

In conformitate cu contractul de servicii publice de transport existent intre Guvernul Romaniei si Metrorex, statul s-a obligat sa plateasca 1,27 miliarde de lei compensatie pentru 2026, iar Ministerul de Finante a acordat doar 750 de milioane de lei , a sustinut liderul sindical.

Sindicalistul a adaugat ca si intre 2023 si 2025 Metrorex a primit anual cateva sute de milioane de lei in minus, astfel ca Metrorex are de primit din anii anteriori compensatie cat pentru un an de zile . Metrorexul, fara un miliard de lei pe an, este foarte clar ca va inchide usa, fiindca nu se pot asigura nivelurile minime de siguranta feroviara. Sunt oameni putini, sunt banii putini, iar fara bani si fara personal, riscul de accidente este foarte mare , mai spune Artimon.

Metrorex nu are bani, dar da spor de metrou soferilor si secretarelor Noi facem o propunere pentru reducerea costurilor la Metrorex: eliminarea sporului de metrou pentru angajatii care nu lucreaza in subteran.

Vara trecuta, Club Feroviar a dezvaluit ca la Metrorex toti angajatii primesc asa-numitul spor de metrou , chiar daca nu lucreaza in subteran. Primesc acest spor inclusiv salariatii din aparatul central al societatii, din sediul de la etajul 9 al Palatului CFR.

Sporul respectiv este acordat pentru cei care-si desfasoara activitatea in subteran: mecanic de tren, electromecanic, inginer, subinginer, revizor de cale si revizor tunel, meserias de cale si meserias tunel, lacatus sau dispecer central (40% din salariul brut). Intr-adevar, sunt angajati care merita aceasta bonificatie. Numai ca de ea, in cuantumuri mai reduse, ce-i drept, beneficiaza si alte categorii de salariatii ai Metrorex: contabil sef, economist, contabil, inspector personal/resurse umane (intre 27% si 34% din salariul brut, in functie de sectia la care sunt incadrati). Ba chiar si soferii societatii.

40. Angajari la CFR Calatori si CFR SA. Ce regionale cauta oameni

In perioada urmatoare vor avea loc noi angajari la CFR Calatori si CFR SA, dupa finalizarea concursurilor lansate de operatorul feroviar de stat, respectiv administratorul infrastructurii feroviare.

De la ultima noastra stire pe aceasta tema , publicata in urma cu o saptamana, pe site-urile SNTFC CFR Calatori SA si CNCF CFR SA au fost postate anunturi privind organizarea de concursuri de angajare. Metrorex nu a mai publicat niciun anunt.

Detalii despre posturile scoase la concurs pot fi consultate pe site-ul Cariera Feroviara in Romania

[Click aici pentru mai multe detalii](#)

Recrutare cu taraita Angajarile la CFR Calatori, care fusesera anulate la inceputul anului trecut de conducerea societatii, motivand prevederile Ordonantei Trenulet, au fost reluate ulterior.

Celelalte concursuri de angajare, lansate la finele lui 2024, au fost anulate de conducerea CFR Calatori la inceputul lunii ianuarie 2025. Si acum, in dreptul lor figureaza mentiunea Anulat conform O.U.G. 156/30.12.2024 . Neanulate au ramas atunci doar concursurile destinate salariatilor proprii, pentru promovare. Chit ca si in urma promovarii unui angajat acestuia ii creste salariul, deci va creste fondul de salarii la nivel de societate.

In paralel, invocand initial tot OUG 156/2024, Ordonanta Trenulet, directorul general al CFR Calatori, Traian Preoteasa, a dat dispozitie ca orele suplimentare prestate de angajati sa nu mai fie platite, ci doar compensate cu timp liber. Pentru ca acest lucru nu era posibil in conditiile in care numarul mecanicilor de locomotiva este limitat, sucursalele regionale au anulat trenuri pe banda rulanta (daca e sa-i dam crezare lui Preoteasa, ele nu au fost anulate , ci doar suspendate), cu riscul deteriorarii mobilitatii cetatenilor si al diminuarii compensatiei. In total, au fost anulate 244 de trenuri din totalul de 1.100.

Si la Compania Nationala de Cai Ferate CFR SA, si la Metrorex sunt aceleasi restrictii la angajarile de personal ca la CFR Calatori. Iar aceste restrictii au fost inasprite in contextul masurilor de austeritate promovate de premierul Ilie Bolojan. La finele anului trecut, Metrorex a anulat toate concursurile de angajare, chiar si pe cele aflate in derulare. Ulterior, recrutarea a fost deblocata.

41. ARR solicita autoritatilor dotarea rangerilor cu mijloace de autoaparare

Asociatia Rangerilor din Romania (ARR) condamna cu fermitate, intr-un comunicat de presa, incidentul deosebit de grav petrecut in data de 2 aprilie 2026, in Parcul Natural Lunca Muresului, unde doi rangeri aflati in exercitarea atributiilor de serviciu au fost agresati fizic, amenintati cu moartea si supusi unor acte de violenta extrema de catre un grup organizat de persoane implicate in activitati ilegale de exploatare a materialului lemnos. Incidentul a avut loc in cadrul unei actiuni de patrulare, pe parcursul careia rangerii din Parcul Natural Lunca Muresului au surprins activitati ilegale si au incercat sa opreasca si sa documenteze faptele, conform atributiilor prevazute de legislatia in vigoare. Acestia au fost ulterior inconjurati de un grup numeros de persoane, agresati si impiedicati sa isi desfasoare activitatea. In urma agresiunilor, cei doi rangeri au suferit leziuni fizice, fiind necesare ingrijiri medicale si zile de concediu medical, ceea ce subliniaza gravitatea extrema a situatiei si riscul real la care este expus personalul din teren.

Asociatia Rangerilor din Romania subliniaza ca astfel de fapte constituie nu doar infractiuni grave impotriva integritatii fizice a unor persoane, ci si un atac direct asupra autoritatii statului, avand in vedere ca rangerii exercita atributii de interes public in domeniul protectiei si conservarii patrimoniului natural si cultural al Romaniei.

Acest incident evidentiaza vulnerabilitatile majore ale sistemului actual de protectie a rangerilor din Romania si nu reprezinta un caz izolat, ci reflecta un fenomen mai amplu de presiune si violenta asupra personalului implicat in combaterea activitatilor ilegale. In practica, rangerii se confrunta frecvent cu situatii in care surprind incalcarile ale legii, fara a dispune insa de competentele legale necesare si de echipamentele adecvate de protectie si interventie pentru a actiona eficient si in siguranta. Aceasta discrepanta intre responsabilitati, instrumentele legale disponibile si dotarea corespunzatoare, ii expune unor riscuri reale in teren si reduce semnificativ capacitatea de a preveni si stopa, in mod eficient si in siguranta, distrugerea patrimoniului natural si cultural al tarii. Siguranta celor care protejeaza patrimoniul natural si cultural al Romaniei trebuie sa devina o prioritate legislativa.

In acest context, Asociatia Rangerilor din Romania solicita adoptarea urgenta a unor masuri concrete pentru cresterea gradului de siguranta al rangerilor, inclusiv dotarea acestora cu echipamente de protectie adecvate, mijloace de autoaparare proportionale si conforme cadrului legal, precum si alte mijloace moderne de interventie si documentare. De asemenea, solicitam initierea unui dialog institutional intre Ministerul Mediului, Ministerul Afacerilor Interne si organizatiile profesionale ale rangerilor pentru revizuirea cadrului legal si extinderea atributiilor rangerilor, astfel incat sa poata actiona eficient in prevenirea si combaterea activitatilor ilegale din ariile protejate. Alinierea la bunele practici europene privind protectia rangerilor este esentiala pentru asigurarea unui management eficient al ariilor protejate.

Consideram ca protejarea patrimoniului natural si cultural al Romaniei nu poate fi realizata in conditii de siguranta precara pentru cei care il apara si ca se impune o abordare integrata, care sa includa atat intarirea capacitatii institutionale, cat si aplicarea ferma a legii in toate ariile naturale protejate.

Asociatia Rangerilor din Romania isi exprima solidaritatea deplina cu colegii agresati si reafirma angajamentul de a sustine demersurile necesare pentru asigurarea unui cadru sigur si eficient de desfasurare a activitatii de ranger in Romania. De asemenea, subliniem importanta unei implicari mai active si coordonate a autoritatilor locale si judetene din comunitatile situate in interiorul sau in proximitatea ariilor naturale protejate, precum si necesitatea consolidarii rolului si prezentei structurilor Ministerului Afacerilor Interne in teren, in vederea prevenirii si combaterii activitatilor ilegale. Protejarea patrimoniului natural si cultural al Romaniei nu poate fi realizata fara un raspuns institutional ferm, coerent si bine coordonat intre toate structurile responsabile.

Subliniem faptul ca ariile naturale protejate indeplinesc functii esentiale pentru societate, contribuind la conservarea biodiversitatii, mentinerea echilibrului ecosistemice si adaptarea la schimbarile climatice, dar si la dezvoltarea socio-economica a comunitatilor locale. Turismul responsabil in aceste zone reprezinta o resursa economica importanta, generand oportunitati de dezvoltare locala, locuri de munca si venituri sustenabile. In acest context,

2026-04-07 - 2026-04-06

asigurarea protectiei eficiente a acestor teritorii devine nu doar o obligatie de mediu, ci si o prioritate economica si sociala , se arata in comunicatul de presa semnat de Mihai Gligan, presedintele Asociatiei Rangerilor din Romania si Florin Halastauan, presedintele Federatiei Europene a Rangerilor.

42. Bea prea mult si o viziteaza diversi barbati Proces dramatic de divort, cu doi copii minori la mijloc. Ce a decis instanta de la Harlau?

Dupa ce a castigat custodia copiilor in urma divortului, o ieseanca ar putea ramane fara ei dupa doar un an. Consumul de alcool si moralitatea discutabila a femeii au fost invocate de fostul sot al acesteia, pentru schimbarea deciziei initiale. Dupa audierea copiilor, magistratii Judecatoriei Harlau au decis in favoarea tatalui.

Casatoriti din 2003, Petru B. si Maria C. au avut impreuna doi copii, respectiv o fata in varsta acum de 15 ani si un baiat, de 13 ani. Parintii au divortat in 2024, instanta dispunand ca domiciliul copiilor sa fie stabilit la domiciliul mamei, fostul domiciliu comun, iar tatal sa plateasca o pensie alimentara de o sesime din veniturile sale pentru fiecare copil.

In iunie anul trecut insa, Petru B. s-a adresat instantei, cerand modificarea masurilor dispuse prin sentinta de divort. A solicitat stabilirea locuintei copiilor la domiciliul sau si obligarea mamei la plata obligatiei de intretinere. In plangerea sa, barbatul a aratat ca el initiase actiunea de divort din cauza comportamentului sotiei sale. Aceasta bea, refuza sa munceasca si neglija copiii. Din decenta si pentru ca aceste motive sa nu apara in motivarea judecatorilor, fusese de acord ca desfacerea casatoriei sa se pronunte din culpa comuna. Constatase insa ca, dupa divort, comportamentul fostei sale sotii nu se schimbasese. Dimpotriva, continuase sa consume alcool, primea vizitele unor diversi barbati in prezenta copiilor si nu se ocupa de cresterea si educarea acestora.

De cealalta parte, Maria C. a afirmat ca fostul ei sot avea o relatie de peste sase ani cu o femeie din Republica Moldova. Fata vazuse poze cu tatal sau si iubita moldoveanca si reactionase foarte urat, refuzand o vreme sa mai mearga la scoala. Maria C. spunea ca aflase de relatia extraconjugala a celui care inca ii era sot si de aceea se apucase de baut. Mersese insa la psiholog si reusise pana la urma sa depaseasca problema. Nu mai bea, iar afirmatia ca isi neglijeaza copiii era o minciuna. Nu isi gasise un loc de munca, intrucat localitatea era mica si nu putea sa-si caute de munca in Iasi, trebuind sa aiba grija de copii. Fostul sot nu contribuia cu bani la cresterea copiilor. Doar trimitea unele alimente prin fosta cumnata. Nici vorba sa fie vizitata de barbati. Locuia de altfel aproape de fosta cumnata si fosta soacra, iar acestea o supravegheau incontinuu. Tatal isi cerea copiii doar pentru a fi scutit de obligatia de plata a pensiei alimentare si pentru a lasa minorii in grija mamei lui. Scopul sau era sa o dea afara din casa, dupa partaj.

Judecatorii au oferit celor doua parti posibilitatea de a propune audierea cate unui martor. Doua termene la rand insa, Maria C. nu a asigurat prezenta martorului propus. Doar barbatul a fost astfel sustinut in instanta, de sora sa. Aceasta a spus ca cei doi copii ii mai spusese ca nu gaseau mancare acasa cand veneau de la scoala, mama fiind uneori in stare de ebrietate si trimitandu-i sa cumpere alcool. Il vazuse chiar ea pe baiat venind acasa cu o sacosa in care erau bidoane de trei litri. O data, fusese necesara interventia ambulantei din cauza starii de ebrietate a Mariei C. Dupa divort, veniturile familiei constau din bursele copiilor. Petru B. isi indeplinea obligatiile, cumparandu-le copiilor haine cand venea in tara. Trimiterea bani din strainatate pentru copii, dar acestia erau gestionati de mama sa. Nu trimitea bani direct fostei sotii, pentru ca aceasta sa nu-i cheltuiasca pe alcool.

Ancheta sociala a confirmat ca cei doi copii locuiau in conditii decente si aveau rezultate bune la scoala. Ambii au fost audiati de judecatori. Baiatul a confirmat ca mama sa primea vizite de la prietenii ei, care mai ramaneau si peste noapte. Aceasta, cand tatal nu era in tara. Cand era, Petru B. statea in aceeasi casa cu ei, intr-o camera separata. Uneori, baiatul era trimis de mama sa cumpere bere de la magazinul din sat. Cam aceleasi lucruri le-a spus si fata, care a precizat in plus ca prietenii care veneau in vizita la mama erau diferiti.

Magistratii Judecatoriei Harlau si-au bazat hotararea pe declaratiile date de cei doi copii, mentionand expres faptul ca baiatul era trimis sa cumpere alcool. Instanta nu gaseste niciun motiv pentru care copiii, care locuiesc cu mama, sa declare aspecte neconforme cu realitatea si care sunt in defavoarea acesteia, au subliniat judecatorii. Acestia au evidentiat si vizitele primite de mama de la diversi barbati, in contextul varstei fragede a copiilor, a caror personalitate abia este in formare. Instanta a ajuns la concluzia ca este in interesul superior al minorilor, ca locuinta

2026-04-07 - 2026-04-06

acestora sa fie stabilita la locuinta tatalui lor. Prin stabilirea domiciliului minorilor in acest mod nu este lezat interesul superior al acestora, dar nici legatura cu ambii parinti , au aratat judecatorii. Ei au obligat-o totodata pe mama la plata unei pensii alimentare egale cu o sesime din salariul minim pe economie pentru fiecare dintre cei doi copii. Sentinta Judecatoriei Harlau poate fi contestata.

Etichete: divort harlau pensie alimentara

43. BREAKING | Noile preturi ale calatoriei cu metroul din Bucuresti. Lista noilor tarife, propuse de Metrorex

de: Iustina Rusu

06 apr. 2026

354 afisari

Share:

De luna viitoare, calatorii ar putea plati mai mult pentru a merge cu metroul in Bucuresti. Decizia finala cu privire la noile preturi este la Ministerul Transporturilor.

Cat va costa un abonament la metrou din mai Masura cresterii preturilor a fost decisa in Consiliul de Administratie a Metrorex. Aceasta ar intra in vigoare de la data de 1 mai. Bucurestenii ar urma sa plateasca mai mult cu aproape 50% pentru a merge cu metroul.

Decizia finala este la Ministerul Transporturilor, potrivit Hotnews . Ciprian Serban, ministru al Transporturilor, a declarat pentru Hotnews ca se va evalua propunerea pentru a putea fi aprobata.

Iata mai jos cat ar putea ajunge biletele si abonamentele de la Metrorex de la 1 mai 2026:

Ultima majorare a preturilor de la metrou a avut loc in ianuarie 2025. Atunci, s-a decis ca un pretul unei calatorii de metrou sa creasca de la 3 lei la 5 lei. La acel moment, s-au scumpit si pachetele si abonamentele de la metroul bucurestean

Cum s-a ajuns la aceasta decizie Metrorex a primit de la stat o suma mai mica fata de anii anteriori. Aceasta ar fi insuficienta pentru buna functionare a acestei companii de transport subteran din Bucuresti. Marian Artimon, liderul sindical Metrorex a dat declaratii pentru Hotnews cu privire la aceasta situatie.

El a fost prezent la sedinta CA-ului Metrorex. Dansul sustine ca metroul risca sa se inchida daca nu vor creste preturile calatoriilor subterane. Potrivit lui, statul si-a luat responsabilitatea de a da 1,27 miliarde de lei comensatie pentru 2026. Insa, Ministerul de Finante a alocat doar 750 de milioane lei.

Metrorexul, fara un miliard de lei pe an, este foarte clar ca va inchide usa, fiindca nu se pot asigura nivelurile minime de siguranta feroviara. Sunt oameni putini, sunt banii putini, iar fara bani si fara personal, riscul de accidente este foarte mare, a declarat acesta pentru Hotnews.

44. Burse lunare de 1.000 de lei pentru elevii romani. Cine poate beneficia de bani. Ultima zi pentru depus dosar: 20 aprilie 2026

Burse elevi, 2026-2027. Pentru elevii talentati care se confrunta cu lipsuri materiale, apare o oportunitate rara: sprijin financiar consistent si acces la experiente educationale de elita in anul scolar 2026-2027. Un nou program lansat de Academia Romana promite sa transforme performanta scolara intr-o sansa reala pentru viitor.

Din cuprinsul articolului

Elevii din medii defavorizate pot beneficia de burse de 1.000 de lei/luna in anul scolar 2026 2027 Elevii cu rezultate scolare deosebite, proveniti din medii defavorizate, pot beneficia de burse in valoare de 1.000 de lei lunar in anul scolar 2026 2027, printr-un program lansat de Academia Romana . Termenul limita pentru depunerea dosarelor este 20 aprilie 2026. Programul, intitulat Academia Romana in dialog cu tinerii , are ca scop sprijinirea elevilor cu performante scolare ridicate, dar cu resurse materiale limitate, pentru a le facilita continuarea studiilor la un nivel de excelenta.

In cadrul acestui program vor fi acordate zece burse, fiecare in valoare de 1.000 de lei pe luna, pe durata intregului an scolar 2026 2027 . Pentru a fi eligibili, elevii trebuie sa fi obtinut rezultate remarcabile la concursuri si olimpiade scolare judetene, nationale sau internationale, sa aiba o medie anuala de cel putin 9,50 si un venit pe membru de familie sub nivelul mediu national. Pot aplica elevii din clasele IX XII, precum si, in situatii exceptionale, cei din clasa a VIII-a.

Dosarele de candidatura pot fi transmise fie in format electronic, la adresele de e-mail indicate de Academia Romana, fie prin posta, la sediul institutiei din Bucuresti, pana cel tarziu la data de 20 aprilie 2026 . Acestea trebuie sa contina o scrisoare motivationala, copii ale diplomelor obtinute la competitii scolare, un document emis de unitatea de invatamant care sa ateste situatia scolara din ultimii doi ani, precum si o declaratie pe propria raspundere privind situatia materiala a familiei.

Pe langa sprijinul financiar, elevii selectati vor avea oportunitatea de a participa la o scoala de vara organizata de Academia Romana la Centrul Cultural si de Dezvoltare Durabila Tara Hategului-Retezat , unde vor lua parte la activitati educative si vor avea ocazia sa interactioneze cu membri ai institutiei.

Categorie Detalii si Conditii Nume Program Academia Romana in dialog cu tinerii Organizator Academia Romana Valoare Bursa 1.000 lei / luna Durata Acordarii Intreg anul scolar 2026 2027 Numar de Burse 10 locuri disponibile Grup Tinta Elevi clasele IX XII (si clasa a VIII-a in cazuri exceptionale) Criterii Scolare Media anuala minim 9,50 si rezultate la olimpiade/concursuri Criterii Sociale Venit per membru de familie sub nivelul mediu national Data Limita Depunere 20 aprilie 2026 Dosarul de Inscriere Scrisoare motivationala, copii diplome, situatia scolara (ultimii 2 ani), declaratie venituri Modalitate Trimitere Electronic (e-mail) sau prin posta (sediul din Bucuresti) Beneficii Extra Participarea la o scoala de vara in Tara Hategului-Retezat Structura anului scolar 2026-2027 Potrivit Ministerului Educatiei si Cercetarii , in sedinta comisiei de dialog social din data de 9 februarie 2026 a fost avizata forma finala a structurii anului scolar 2026 2027.

Astfel, cursurile vor incepe la 7 septembrie 2026 si se vor incheia la 18 iunie 2027, durata totala a anului scolar fiind de 36 de saptamani de cursuri. Exista insa anumite particularitati in functie de nivelul de studiu. Pentru clasele a XII-a zi, a XIII-a seral si cele cu frecventa redusa, anul scolar va avea o durata de 34 de saptamani si se va incheia la 4 iunie 2027. In cazul elevilor de clasa a VIII-a, durata anului scolar va fi de 35 de saptamani, cursurile urmand sa se finalizeze la 11 iunie 2027.

Programele nationale Scoala altfel si Saptamana verde vor fi organizate in intervalul 7 septembrie 2026 23 aprilie 2027, oferind unitatilor de invatamant flexibilitatea de a alege perioada exacta de desfasurare. Saptamana de vacanta stabilita la nivelul inspectoratelor scolare judetene si al municipiului Bucuresti va putea fi programata in

perioada 15 februarie 7 martie 2027, in urma consultarilor cu elevii, parintii si cadrele didactice.

Pentru a asigura predictibilitate, fiecare unitate de invatamant va avea obligatia ca, pana la 1 aprilie 2026, sa comunice elevilor si parintilor structura detaliata a anului scolar viitor, inclusiv deciziile referitoare la elementele flexibile ale acesteia.

In urma consultarii publice, s-au analizat mai multe propuneri. Una dintre acestea viza restrangerea intervalului in care poate fi stabilita vacanta din februarie la ultimele doua saptamani ale lunii. In forma finala s-a revenit la trei intervale posibile, care includ si aceste doua saptamani, oferind astfel mai multa flexibilitate fata de varianta initiala.

Au existat si propuneri privind inceperea anului scolar la 15 septembrie si incheierea acestuia la 15 iunie, precum si eliminarea sau comasarea programelor Scoala altfel si Saptamana verde . Aceste variante nu au fost acceptate, deoarece eliminarea programelor nu ar fi redus numarul total de saptamani de cursuri, ele fiind deja incluse in structura anului scolar. In acelasi timp, amanarea inceperii cursurilor cu o saptamana ar fi dus la decalarea incheierii anului scolar pana la 25 iunie si, implicit, la amanarea examenelor nationale, precum evaluarea nationala si examenul de bacalaureat din 2027.

S-a considerat ca mentinerea calendarului actual este in interesul elevilor, pentru a evita afectarea etapelor ulterioare, precum admiterea la liceu sau la facultate. Totodata, pastrarea programelor Scoala altfel si Saptamana verde este justificata prin rolul lor educativ, acestea oferind oportunitati de invatare aplicata, in contexte nonformale, folosind resursele disponibile in scoli.

In acest context, unitatile de invatamant sunt incurajate sa valorifice aceste programe in beneficiul elevilor si al comunitatii educationale, intrucat activitatile desfasurate pot contribui atat la dezvoltarea competentelor si a abilitatilor socioemotionale ale copiilor, cat si la consolidarea parteneriatului dintre scoala, familie si comunitate.

Georgiana Natalia

Pentru informatii suplimentare, trimiteti un mesaj catre georgiana.natalia@capital.ro.

Articolul a prezentat un subiect de interes pentru tine?

45. Cabinetele scolare din Constanta, sufocate de lipsa personalului

In municipiul Constanta, reseaua de medicina scolara functioneaza, la ora actuala, cu 13 medici generalisti si 15 stomatologi, sprijiniti de 89 de asistente medicale. In ciuda acestui numar, unitatile scolare continua sa se confrunte cu lipsa de personal, iar posturile vacante raman neocupate. Mai multe cabinete sunt temporar relocate sau amenajate provizoriu, in timp ce lucrarile de reabilitare afecteaza desfasurarea activitatii medicale in unele scoli.

Trebuie precizat, insa, ca situatia medicilor scolari nu este specifica doar Constantei, ci este aceeași la nivel national. Mai exact, deficitul de personal face ca deseori asistentii medicali sa fie nevoiti sa trateze scolarii sau prescolarii, din cauza faptului ca doctorii se afla la o alta urgenta sau la o alta unitate de invatamant.

Mai mult decat atat, sunt situatii in care un copil este adus de cadrul didactic in cabinet, dar asistentul medical, fiind singur, nu poate decat sa sfatuiasca parintele cu care vorbeste la telefon sa-l duca la un control la medicul de familie.

Daca ar exista medic scolar in fiecare unitate de invatamant, atunci, evident, lucrarile ar sta altfel, s-ar face o consultatie complexa, s-ar da un tratament si cumva acel copil ar fi rezolvat fara a ingreuna sistemul medical pe celelalte paliere. Din pacate, medicii scolari merg in trei, patru unitati de invatamant sau chiar mai multe, vad copiii care se prezinta la cabinet in acea zi, intr-o anumita scoala, dar sigur ca nu pot sa ii vada si pe cei care se prezinta, in acelasi timp, in alte trei unitati de invatamant. Le este, pur si simplu, imposibil. Doar daca nu cumva si-ar face o clona, atunci situatiile, toate, ar fi rezolvate, ne-a declarat un parinte.

Nu se pot organiza concursuri pentru ocuparea posturilor vacante

Potrivit medicului coordonator al retelei de medicina scolara, dr. Ortanza Danca, momentan, in Constanta si nu numai, nu se pot organiza concursuri pentru ocuparea posturilor vacante, acestea fiind blocate.

Cand am vrut sa aducem personal prin transfer, nu a venit nimeni de la alte unitati bugetare. Deci, ca numar de personal, stam la fel ca anul trecut. Inca avem locuri libere, pe care ne straduim, prin extinderea activitatii fiecaruia dintre noi, sa le acoperim, a declarat medicul, pentru Cuget liber.

Dr. Danca a mai spus ca si cabinetele scolare, amenajate in urma cu cinci-sase ani, sunt afectate, acum, de lucrarile de reabilitare din mai multe unitati de invatamant.

Acestea se afla in incinta Liceului Teoretic George Calinescu, Scoala nr. 6 si Scoala nr. 10 Mihail Koiciu. Alte cabinete care vor fi refacute se afla la Colegiul Comercial Carol I. Si la Scoala nr. 36, cabinetul este temporar amenajat intr-o sala de clasa. De asemenea, mai sunt Scoala nr. 24 Ion Jalea, al carei cabinet medical a fost amenajat acum in incinta fostei Scoli nr. 27, pana la finalizarea lucrarilor de reabilitare, a completat coordonatorul.

Cum spuneam, pentru ca sunt multe scoli in reabilitare, copiii sunt consultati in cadrul unitatilor de invatamant la care a fost relocata activitatea.

Noi facem tot posibilul sa acordam asistenta medicala peste tot, unde este nevoie. De exemplu, pana acum a fost perioada virozelor, acum incepe perioada traumatismelor. Odata cu incalzirea vremii, copiii ies mai des afara, la aer. Mai cad, se mai julesc si trebuie sa ne descurcam in aceasta formula, a adaugat dr. Danca.

In concluzie, situatia actuala arata cat de mult depinde sanatatea si siguranta copiilor de resursele din cabinetele scolare. Practic, fara personal suficient si fara o organizare eficienta, asistenta medicala in scoli ramane limitata, iar presiunea asupra cadrelor existente creste constant.

46. Cand intra salariile profesorilor. Anuntul Ministerului Educatiei

Cand intra salariile profesorilor Devansarea platii salariilor nu este o practica noua. In fiecare an, in preajma sarbatorilor legale, Guvernul a decis acordarea anticipata a drepturilor banesti pentru bugetari si pensionari.

In mod normal, conform Ordinului nr. 86/2005 al Ministerului Finantelor, salariile angajatilor din sectorul bugetar, inclusiv din Educatie, sunt platite in data de 14 a fiecarei luni. Insa, cum in acest an Pastele pica pe 12 aprilie, calendarul obisnuit de plata a fost modificat. Astfel, pentru luna aprilie, autoritatile, care au instituit o derogare de la aceste prevederi, au stabilit plata in avans, pe 8 aprilie.

Plata sumelor obtinute in instanta ar fi trebuit facuta anul trecut Tot in aceasta perioada, autoritatile deruleaza procedurile pentru plata sumelor castigate in instanta de personalul din invatamant. Conform documentelor consultate de Edupedu.ro , inspectoratele scolare au avut termen pana la 26 martie pentru a transmite catre Ministerul Educatiei cuantumul acestor sume, urmand ca banii aferenti hotararilor judecatoresti definitive sa fie platiti in luna aprilie.

Platile vin insa dupa un context tensionat. In octombrie 2025, Guvernul a decis, fara consultari publice, amanarea pentru anul 2026 a acestor drepturi salariale castigate in instanta, desi fondurile fusesera deja transferate catre inspectoratele scolare.

Ulterior, in noiembrie 2025, fostul ministru al Educatiei, Daniel David, declara ca sumele fusesera initial alocate, dar au fost retrase dupa adoptarea unei ordonante de urgenta, mentionand ca asteapta un raspuns din partea Ministerului Finantelor privind deblocarea platilor, in conditiile in care banii existau in bugetul institutiei.

Sindicatul din Educatie au cerut in strada achitarea sumelor castigate de profesori in instanta. Foto: Shutterstock
Sindicatul au cerut in strada deblocarea sumelor obtinute de profesori in instanta Decizia Guvernului a starnit reactii dure din partea sindicatelor din educatie. Organizatiile sindicale au organizat proteste in fata Ministerului Finantelor si au cerut deblocarea imediata a sumelor, acuzand autoritatile ca incalca drepturile angajatilor din invatamant. Reprezentantii Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret au calificat masura drept o bataie de joc si au vorbit despre o situatie fara precedent.

In acest context, luna aprilie aduce pentru angajatii din invatamant atat salariile platite in avans, cat si, in unele cazuri, sumele restante obtinute in urma deciziilor instantelor, dupa luni de incertitudini si tensiuni intre autoritati si sindicate.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

47. Cate pensii speciale s-au platit in luna februarie | DCBusiness

Cate pensii speciale s-au platit in luna februarie | DCBusiness Actualitate

Actualitate

Mutarea zilei

Cifra zilei

Declaratia zilei

Investitia zilei

Banii tai

Saptamana de business in imagini

Joburile saptamanii

Rezultate vot

Finante

Finante

Educatie financiara

Energie

Banci

Companii

Companii

Idei de afaceri

Povesti de succes

Evenimente

Evenimente

Evenimente 2026

Evenimente 2025

Evenimente 2024

Evenimente 2023

Evenimente 2022

Evenimente 2021

Evenimente 2020

Evenimente 2019

Opinii

Burse

ITC

Auto

Profile

Afterbusiness

Poti descarca aplicatia:

DCBusiness Actualitate Stiri Cate pensii speciale s-au platit in luna februarie

Cate pensii speciale s-au platit in luna februarie Agerpres

05 APRILIE 2026

Bani / Foto: DCBusiness Numarul pensiilor de serviciu a ajuns la 11.898 in februarie 2026. Magistratii raman cei mai bine platiti, cu o pensie medie de peste 25.000 de lei.

Numarul beneficiarilor de pensii de serviciu a fost, in februarie 2026, de 11.898 de persoane, cu 40 persoane mai multe comparativ cu luna anterioara, din care 7.863 de beneficiari cu pensie din Bugetul Asigurarilor Sociale de Stat - BASS (contributivitate), conform datelor centralizate de Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP).

Cei mai multi pensionari care primeau pensie de serviciu erau beneficiari ai Legii 303/2022 privind statutul procurorilor si judecatorilor, respectiv 5.820, din care 2.530 cu pensie din BASS. In cazul acestora s-a inregistrat si cea mai mare pensie medie de serviciu, de 25.488 lei, din care 7.534 din BASS si 22.374 de la bugetul de stat.

Potrivit CNPP, de Legea nr. 216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului diplomatic si consular al Romaniei au beneficiat 786 de persoane (690 cu pensie din BASS). Pensia medie era de 7.002 de lei, din care 3.052 lei pensie din bugetul de stat.

In ceea ce priveste beneficiarii Legii 215/2015 pentru modificarea si completarea Legii 7/2006 privind statutul functionarului public parlamentar, numarul acestora era de 870 de persoane (655 cu pensie BASS), pensia medie ridicandu-se la 6.250 de lei (3.558 de lei de la bugetul de stat).

Conform CNPP, de Legea 83/2015 pentru completarea Legii 223/2007 privind statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviatia civila din Romania beneficiau 1.333 de pensionari (toti cu pensie din BASS), iar

2026-04-07 - 2026-04-06

pensia medie se ridica la 13.111 de lei, din care 8.067 lei suportati din bugetul de stat.

Pensii de serviciu pentru beneficiari de la Curtea de Conturi s-au acordat unui numar de 688 de persoane (toti cu pensie din BASS), media fiind de 10.478 de lei, din care 2.550 de lei cota suportata din bugetul de stat.

De asemenea, de Legea 130/2015 pentru completarea Legii 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instantelor judecatoresti si al Parchetelor beneficiau 2.401 de pensionari (1.967 cu pensie din BASS), pensia medie fiind de 7.207 de lei, din care 4.448 de lei suportati din bugetul de stat.

pensii speciale

casa nationala de pensii publice

Urmariti-ne si pe Google News

si in aplicatiile mobile

30 Martie 2026

27 Martie 2026

Modificarile privind regimul juridic al pensiilor militare/ocupationale, publicate in Monitorul Oficial. Detalii La data de 20 octombrie 2023 a fost publicata, in Monitorul Oficial nr. 950, part. I, Legea 282/2003 pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu si a...

25 Octombrie 2023

Impozitarea pensiilor. Noutati care intra in vigoare de la 1 ianuarie 2024 Noua Lege 282/2023, care va intra in vigoare la inceputul anului viitor, aduce o serie de modificari de luat in seama in ceea ce priveste impozitarea pensiilor.

23 Octombrie 2023

20 Octombrie 2023

Legea privind pensiile speciale, promulgata de Klaus Iohannis Presedintele Klaus Iohannis a promulgat, joi, legea pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu si a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

19 Octombrie 2023

17 Octombrie 2023

Proiectul legii pensiilor speciale, la vot in plenul Camerei Deputatilor Retrimis de CCR spre reexaminare, proiectul va fi votat, astazi, in Camera Deputatilor, care este for decisiv.

16 Octombrie 2023

Legea pensiilor speciale trebuie finalizata in doua saptamani ca sa nu pierdem transa a 3-a din PNRR Presedintele PNL, Nicolae Ciuca, a declarat, luni, ca legea pensiilor speciale trebuie sa fie finalizata in Parlament in maxim doua

2026-04-07 - 2026-04-06

saptamani, mentionand ca va fi o solutie care trebuie...

09 Octombrie 2023

Tichete de masa, impozitarea bancilor. Declaratiile premierului Ciolacu Premierul Marcel Ciolacu a facut o serie de declaratii pe probleme de interes major pentru romani.

18 Septembrie 2023

Agerpres

Stiri Vezi toate articolele

48. Ce pensie primesti daca ai lucrat pe salariul minim. Explicatiile ministrului Muncii: Aceasta este realitatea

Aproape 900.000 de pensionari beneficiaza de pensie minima garantata, in valoare de 1.281 lei. Pentru a primi aceasta suma, este necesar un stagiul minim de cotizare de 15 ani si implinirea varstei legale de pensionare. Potrivit unor date publicate de presa, aproximativ 800.000 dintre acesti pensionari primesc, in medie, inca 500 de lei de la stat pentru a ajunge la nivelul pensiei minime.

In total, cei circa 4,6 milioane de pensionari din Romania primesc, in medie, 2.819 lei. Pentru pensia de limita de varsta, media este putin mai ridicata, ajungand la 3.165 lei. De asemenea, aproape 1,9 milioane de pensionari au venituri lunare sub 2.000 de lei, ceea ce evidentiaza amploarea fenomenului, scrie Newsweek

Exista doua motive principale pentru aceste pensii reduse. Primul tine de numarul de ani lucrați: legislatia acorda puncte suplimentare doar celor care au depasit 25 de ani de munca. Al doilea motiv este nivelul scazut al salariilor din timpul activitatii, ceea ce a dus implicit la contributiile mici la sistemul de pensii.

Alte articole

Florin Manole, ministrul Muncii a oferit chiar un exemplu personal pentru a ilustra aceasta situatie. Mama mea are pensie sub 2.000 de lei. A lucrat intr-o croitorie toata viata. Salariul ei n-a crescut decat odata cu salariul minim. Aceasta este realitatea multor romani care muncesc opt ore pe zi si tot ajung sa traiasca de pe un minim pe economie. Mama mea a lucrat in anii 90, cand salariile erau mici, cotizatiile si ele. Acum, si pensia este, din pacate, mica , a spus Florin Manole la Gandul

Mai multi pensionari se confrunta cu aceleasi probleme, si anume diferentele dintre anii de munca si veniturile primite la pensie. De exemplu, o persoana care a lucrat din tinerețe pana la 65 de ani primeste 2.242 lei, dupa peste 27 de ani de activitate, un alt pensionar incaseaza pensia minima de 1.281 lei, cineva cu 24 de ani de munca primeste 1.630 lei, iar alte persoane, cu peste 26 de ani lucrați, primesc pensii puțin peste minim, diferenta fiind completata de stat.

In unele cazuri, diferenta dintre pensia obtinuta dupa peste 25 de ani de munca si pensia minima acordata pentru doar 15 ani este de doar cateva zeci de lei, ceea ce ridica semne de intrebare cu privire la echitatea sistemului.

49. Ce pensie primesti daca ai lucrat pe salariul minim. Explicatiile ministrului Muncii: Aceasta este realitatea - Ziarul Profit

Aproape 900.000 de pensionari beneficiaza de pensie minima garantata, in valoare de 1.281 lei. Pentru a primi aceasta suma, este necesar un stagiu minim de cotizare de 15 ani si implinirea varstei legale de pensionare. Potrivit unor date publicate de presa, aproximativ 800.000 dintre acesti pensionari primesc, in medie, inca 500 de lei de la stat pentru a ajunge la nivelul pensiei minime.

In total, cei circa 4,6 milioane de pensionari din Romania primesc, in medie, 2.819 lei. Pentru pensia de limita de varsta, media este putin mai ridicata, ajungand la 3.165 lei. De asemenea, aproape 1,9 milioane de pensionari au venituri lunare sub 2.000 de lei, ceea ce evidentiaza amploarea fenomenului, scrie Newsweek

Exista doua motive principale pentru aceste pensii reduse. Primul tine de numarul de ani lucrați: legislatia acorda puncte suplimentare doar celor care au depasit 25 de ani de munca. Al doilea motiv este nivelul scazut al salariilor din timpul activitatii, ceea ce a dus implicit la contributii mici la sistemul de pensii.

50. Cea mai mare pensie militara din Romania depaseste 36.000 de lei. Cati beneficiari include sistemul

Social Cea mai mare pensie militara din Romania depaseste 36.000 de lei. Cati beneficiari include sistemul
Comenteaza stirea

Pensii militare. Sursa foto: colaj EVZ Din cuprinsul articolului

Cea mai mare pensie militara din Romania ajunge la 36.932 de lei. Sistemul include peste 87.000 de beneficiari si prezinta diferente mari intre cuantumuri.

Cea mai mare pensie militara depaseste pragul de 36.000 de lei lunar Datele transmise de Casa de pensii sectoriala a Ministerului Apararii Nationale arata ca in luna ianuarie 2026, cea mai mare pensie de serviciu neta acordata in sistemul militar a fost de 36.932 de lei. Informatiile se bazeaza pe situatia beneficiarilor aflati in plata in acel moment.

In acelasi timp, cea mai mica pensie de serviciu cu vechime completa inregistrata in sistem a fost de 1.486 de lei net. Totodata, sistemul pensiilor militare nu include in aceste date magistratii militari

Peste 87.000 de pensionari militari primesc lunar plati din sistem In ianuarie 2026, in evidentele Casei de pensii sectoriale a MAPN se aflau 87.569 de beneficiari de pensii militare de stat. Acestia au cumulat, pe parcursul anului 2025, plati totale brute de 5.583.260.395 de lei. Sumele includ si diferente restante aferente anilor anteriori, potrivit profit.ro

Nivelul mediu al pensiei militare este raportat la aproximativ 4.700 de lei, conform datelor institutiei.

In comparatie, media pensiilor la nivel national este indicata la aproximativ 3.000 de lei, in timp ce pensia medie din sistemul militar se situeaza la un nivel superior.

Ilie Bolojan a anuntat cand va fi gata legea pensiilor militare Zilele trecute, Ilie Bolojan , premierul Romaniei, a declarat ca, in perioada urmatoare, va fi gata legea pensiilor militare.

In doua saptamani va fi gata legea pensiilor militare, care va urmari cresterea treptata a varstei de pensionare pana la 65 de ani. Nimeni nu este dator sa plateasca pensiile celor care ies la pensie la 48 de ani. In Romania suntem liberi sa ne alegem meseria, dar este anormal ca persoane aflate inca in deplina capacitate fizica sa beneficieze de astfel de regimuri speciale. Gata cu pensiile speciale , a spus Bolojan.

Ilie Bolojan. Sursa: Inquam photos/George Calin

Radu Miruta, ministrul Apararii: Nu se va schimba modul in care se calculeaza pensiile In urma cu o luna, Radu Miruta , ministrul Apararii Nationale, a vorbit, la randul lui, despre pensiile militare, asigurand ca nu se va schimba modul in care acestea se calculeaza.

M-am uitat foarte atent la situatia pensiilor. Eu am facut o dreptate la pensiile celor cu grupe de munca, din opozitie, cand nimeni nu credea ca se poate. Cu mine acolo nu va fi o nedreptate pentru oamenii din zona militara. Este o nedreptate ceea ce se spune acum in spatiul public. Va dau un raspuns pe scurt si dupa aceea explic: nu se va schimba modul in care se calculeaza pensiile, nu se va reduce numarul de militari, nu se va reduce venitul militarilor ca sa scada cheltuiala , a spus Radu Miruta.

51. Cod Rutier 2026. Cand se maresc amenzile si ce schimbari apar

Cod Rutier 2026. Cand se maresc amenzile si ce schimbari apar - Ziarul Anchetă Online Cod Rutier 2026. Cand se maresc amenzile si ce schimbari apar Ana Maria Tomescu 05.04.2026 11:40 Lifestyle National

Anul 2026 a adus modificari importante in Codul Rutier pentru toti conducatorii auto din Romania. Ce schimbari vor fi introduse si cand ar urma sa creasca amenzile pentru cei care nu respecta regulile de circulatie?

Cod Rutier 2026. Ce se schimba in vara acestui an Odata cu cresterea salariului minim pe economie la inceputul lunii iulie 2026, valoarea punctului de amenda va fi majorata, asa cum se intampla de fiecare data. Salariul minim brut va fi stabilit la 4.325 de lei.

Avand in vedere ca un punct de amenda inseamna 5% din salariul minim brut, valoarea lui va ajunge la 216,25 de lei.

Prin urmare, toate amenzile pentru abaterile la regimul circulatiei rutiere vor fi mai mari. Amintim ca acestea sunt impartite in mai multe clase de sanctiuni, depinzand de gravitatea faptei:

Totodata, o modificare importanta ii priveste pe cei care nu isi achita amenzile la timp. Cei care au acest obicei vor fi sanctionati mult mai dur. Mai exact, daca amenzile nu vor fi platite in cel mult 90 de zile de la intocmirea procesului-verbal, conducatorii auto pot avea permisul suspendat.

Ei isi vor recupera dreptul de a conduce atunci cand vor achita amenzile datorate. Este important de precizat ca durata suspendarii permisului va depinde de valoarea sumelor neplatite.

Concret, pentru fiecare 50 de lei datorati, soferii vor avea o zi de suspendare. Masura va intra in vigoare in august 2026.

Foto descriptiv romaniatv.net

Cititi, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

Pensiile vor fi virate inainte de Paste

Ati fost abonat cu succes. Maine dimineata la ora 06:00 un email cu ultimele stiri va trimis pe adresa de email introdusa.

Articol scris de Ana Maria Tomescu class=wp-image-3567 width=96 height=96 /gt;

Articol scris de Ana Maria Tomescu Editor si autor de content media, cu 6 ani de experienta in presa online, autor a peste 5000 de titluri, specialist PR si social media. Absolvent al Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii, cu master in Stiintele Comunicarii.

52. Codul fiscal. Ce a decis CCR despre impozitarea cladirilor | DCBusiness

Codul fiscal. Ce a decis CCR despre impozitarea cladirilor | DCBusiness Actualitate

Actualitate

Mutarea zilei

Cifra zilei

Declaratia zilei

Investitia zilei

Banii tai

Saptamana de business in imagini

Joburile saptamanii

Rezultate vot

Finante

Finante

Educatie financiara

Energie

Banci

Companii

Companii

Idei de afaceri

Povesti de succes

Evenimente

Evenimente

Evenimente 2026

Evenimente 2025

Evenimente 2024

Evenimente 2023

Evenimente 2022

Evenimente 2021

Evenimente 2020

Evenimente 2019

Opinii

Burse

ITC

Auto

Profile

Afterbusiness

Poti descarca aplicatia:

DCBusiness Finante Codul fiscal. Ce a decis CCR despre impozitarea cladirilor

Codul fiscal. Ce a decis CCR despre impozitarea cladirilor Georgel Simionica

06 APRILIE 2026

Curtea Constitutionala a Romaniei / Foto: Octav Ganea / Inquam Photos CCR a respins o exceptie privind impozitarea cladirilor, stabilind ca problemele invocate tin de interpretarea legii, nu de neconstitutionalitate.

CCR, decizie importanta pe impozitele pe cladiri: problema nu e legea, ci cum o aplica ANAF

Curtea Constitutionala a Romaniei (CCR) a respins o exceptie de neconstitutionalitate care viza modul de impozitare a cladirilor, stabilind ca eventualele probleme nu tin de legea in sine, ci de interpretarea si aplicarea acesteia de catre autoritati.

Decizia nr. 652 din 25 noiembrie 2025, publicata in Monitorul Oficial, vizeaza articole-cheie din Codul fiscal privind definirea cladirilor rezidentiale, nerezidentiale si cu destinatie mixta, precum si modul de calcul al impozitului.

Contestarea: impozite diferite pentru aceeasi cladire Exceptia a fost ridicata intr-un dosar aflat pe rolul Tribunalului Bucuresti si a vizat articolele 453, 458 si 459 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Autorul sesizarii a sustinut ca legislatia permite stabilirea unor impozite diferite pentru aceeasi cladire, in functie de modul de utilizare locuinta sau activitate economica , ceea ce ar crea discriminari si ar incalca dreptul de proprietate si libertatea economica.

De asemenea, au fost criticate normele metodologice de aplicare, despre care s-a sustinut ca ar adauga la lege si ar extinde nejustificat categoriile de impozitare.

CCR: nu este o problema de constitutionalitate Curtea Constitutionala a respins exceptia ca inadmisibila, argumentand ca aspectele invocate nu tin de neconstitutionalitatea prevederilor legale, ci de modul in care acestea sunt interpretate si aplicate in practica.

Judecatorii constitutionali au subliniat ca stabilirea sensului concret al normelor fiscale si aplicarea lor in cazuri individuale intra in competenta instantelor de judecata si a autoritatilor fiscale, nu a CCR.

Cu alte cuvinte, Curtea a transmis ca nu poate interveni pentru a clarifica situatii punctuale legate de impozitare, chiar daca acestea pot genera controverse sau tratamente diferite.

Cum se calculeaza impozitul pe cladiri Decizia readuce in atentie modul in care Codul fiscal trateaza cladirile:

cladiri rezidentiale folosite pentru locuit; cladiri nerezidentiale utilizate pentru activitati economice; cladiri cu destinatie mixta folosite atat pentru locuit, cat si pentru activitate economica.

In functie de aceasta clasificare, impozitul poate varia semnificativ, mai ales in cazul in care intr-o locuinta se desfasoara activitati economice sau sunt deduse cheltuieli.

Semnal pentru contribuabili si ANAF

Prin aceasta decizie, CCR transmite un semnal important: eventualele neclaritati sau tratamente diferite in impozitarea cladirilor trebuie rezolvate in instanta sau prin clarificari legislative, nu prin control de constitutionalitate.

In practica, acest lucru inseamna ca disputele dintre contribuabili si ANAF privind incadrarea cladirilor si nivelul impozitului vor continua sa fie solutionate de instantele de judecata.

CCR

impozit pe cladiri

cod fiscal

Urmariti-ne si pe Google News

si in aplicatiile mobile

Lista schimbarilor fiscale pregatite de Guvern. Unele modificari nu au termen de aplicare Ministerul Finantelor Publice a lansat in dezbatere publica principalele schimbari fiscale care, in marea lor majoritate, vor intra in vigoare incepand cu 1 ianuarie 2023.

05 Iulie 2022

Bugetul pe 2026 are unda verde de la CCR. Sesizarea AUR a fost respinsa CCR dezbate, joi, sesizarile AUR pe legile bugetului.

26 Martie 2026

Legea utilizarii plajelor, in dezbaterea CCR dupa sesizarea presedintelui Nicusor Dan Curtea Constitutionala discuta, miercuri, sesizarea presedintelui Nicusor Dan asupra legii privind utilizarea plajei Marii Negre.

25 Martie 2026

Ce modificari fiscale intra in vigoare la 31 martie 2026 Schimbari majore in Codul fiscal de la 31 martie 2026. Ce masuri intra in vigoare si cine este afectat direct de noile reguli fiscale.

24 Martie 2026

ANAF are unda verde de la CCR: Cum poti fi notificat fara sa stii CCR a decis ca ANAF poate comunica acte fiscale prin publicitate, daca celelalte metode esueaza. Ce inseamna asta pentru contribuabili.

21 Martie 2026

CCR: Nu Legea salarizarii e problema, ci cum e aplicata. Ce inseamna CCR a respins o exceptie privind salarizarea din sistemul public. Judecatorii spun ca problema tine de aplicarea legii, nu de constitutionalitate.

18 Martie 2026

Reducerea normei de munca a functionarilor publici, contestata la CCR BNS contesta la CCR o serie de prevederi din OUG 7/2026 precum reducerea normei de munca a functionarilor publici.

12 Martie 2026

Concordia cere un Cod fiscal mai simplu si mai simplu Romania are nevoie de un Cod fiscal mai suplu, mai simplu, care sa stimuleze productia si investitiile, iar obiectivul nu ar trebui sa fie cum facem sa platim mai multi bani deoarece, cu cat...

07 Noiembrie 2023

CCR: Proiectul de lege privind masurile fiscal-bugetare - constitutional / Update: Explicatia presedintelui Curtii Curtea Constitutionala a Romaniei s-a pronuntat.

18 Octombrie 2023

Ciolacu despre sesizarea la CCR a modificarilor fiscale: Nu vreau sa pun presiune pe judecatori Premierul Marcel Ciolacu a declarat, luni, ca nu este deranjat de termenul de 18 octombrie la care Curtea Constitutionala urmeaza sa discute sesizarea referitoare la proiectul de lege privind...

02 Octombrie 2023

Georgel Simionica

Finante Vezi toate articolele

53. Cresterea TVA la 24% anul acesta nu este exclusa. Anunt din Coalitie - Ziarul National

Nu sunt excluse noi taxe in 2026, potrivit expertilor fiscali. Iar cel mai usor de crescut e TVA-ul. Incepand cu 1 august 2025, Romania aplica o cota standard de TVA de 21% si o cota redusa de 11% pentru bunuri esentiale.

Scenariul privind majorarea cotei de TVA de la 21% la 24% reprezinta un scenariu despre care oficiali din cadrul Guvernului si analisti economici au vorbit in ultimele luni.

TVA majorat la 24%? In momentul de fata nu vad o perspectiva de crestere a TVA-ului de la 21% la 24%. Bugetul s-a inchis in zona viziunii Ministerului de Finante. Avem un deficit estimat care sunt tinte realiste, asa cum ne spune si prim-ministrul, si ministrul de Finante. Si atunci, in contextul in care primesti aceste asigurari de la cei mai importanti oameni din zona respectiva, teorie confirmata si de Banca Nationala, de principiu, chiar daca nu intotdeauna au fost cei mai onesti oameni, vorbind despre viitor, cred ca TVA-ul va ramane 21% , a declarat Fenechiu, pentru Ziare.com

Politicianul admite efectele nocive ale cresterilor de taxe si de impozite. Va dati seama ca niciun om politic nu priveste cu multa simpatie o majorare de taxe, cu atat mai putin o noua majorare de taxe. La baza, eu sunt avocat, specializarea mea a fost comercialul si penalul economic. Fara indoiala, am putut sa vad in decursul carierei mele, de 30 de ani, care sunt implicatiile cresterilor de taxe si nu doar asupra vietii romanilor, ca asta o vede oricine, ci si asupra dinamicii firmelor.

O tara chinuita degeaba Cresterile de taxe si masurile de austeritate ale guvernului Bolojan, care au dus la scadere economica, cresterea inflatiei si scaderea nivelului de trai in general, nu au avut aproape niciun efect in cresterea incasarilor la bugetul de stat din taxe si impozite, asa cum arata cifrele oficiale prezentate de Ministerul de Finante, anunta Gandul . Astfel, guvernul Bolojan a avut venituri fiscale (din taxe si impozite) in valoare de 2,6% din PIB in primele doua luni din 2026. In 2025, insa, cifra era similara: 2,4% din PIB.

In valoare, sumele incasate au crescut, insa a crescut si PIB, a crescut si inflatia, astfel ca singura comparatie relevanta este raportarea la nivelul Produsului Intern Brut. Or, asa cum arata datele, cresterea incasarilor guvernului din taxe si impozite este de numai 0,2% din PIB.

54. Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a condus delegatia Comisiei juridice a Senatului Romaniei in vizita oficiala in Albania - JURIDICE.ro

Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a condus delegatia Comisiei juridice a Senatului Romaniei in vizita oficiala in Albania

JURIDICE.ro 6 aprilie 2026, 10:56 In perioada 1-4 aprilie 2026, o delegatie oficiala a Senatului Romaniei a efectuat o vizita de lucru in Republica Albania, la Tirana si Saranda, in cadrul unui program de intreveneri institutionale cu autoritati parlamentare si executive albaneze, potrivit unui comunicat

Delegatia romana a fost condusa de senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas , membru al Comisiei juridice si presedinte al Grupului parlamentar de prietenie Romania Albania, si a fost alcatuita din senator Robert Marius Cazanciuc senator Nicolae Vlahu si senator Nadia Cosmina Cerva

Partea albaneza a fost reprezentata de Ulsi Manja, presedintele Comisiei juridice, si Ermal Pacaj, Aurora Mara, Tedi Mula, Oerd Bylykbashi membri ai comisiei.

Consolidarea cooperarii intre comisiile juridice

Intrevederile au avut ca obiectiv principal consolidarea cooperarii institutionale intre comisiile juridice ale celor doua Parlamente, intr-un cadru deschis, caracterizat de dialog profesionist si schimb de expertiza.

Partea albaneza a adresat un mesaj de bun venit delegatiei romane, subliniind caracterul deschis al discutiilor si importanta consolidarii relatiilor bilaterale, inclusiv prin implicarea reprezentantilor majoritatii, opozitiei si aparatului tehnic al comisiilor.

Ai incercat Juridice AI

Juridice AI : intrebi si stii

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

In interventia sa, senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a subliniat: Aceasta vizita reprezinta o continuitate a dialogului inceput in urma cu cativa ani in Senatul Romaniei. Dosarul juridic este esential, iar Romania ramane deschisa sa ofere expertiza acumulata, inclusiv din propriile dificultati, pentru a evita repetarea acestora.

De asemenea, a evidentiat faptul ca experienta Romaniei si Bulgariei in perioada post-aderare, marcata de mecanisme de monitorizare specifice, confirma ca procesul de integrare europeana presupune nu doar adoptarea acquis-ului, ci si consolidarea durabila a institutiilor.

Sprijin pentru parcursul european al Albaniei

Delegatia romana a reafirmat sprijinul ferm pentru aderarea Albaniei la Uniunea Europeana, intr-un context geopolitic in schimbare, in care Balcanii de Vest capata o relevanta strategica sporita.

Senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a evidentiat ca: Europa se transforma, iar Balcanii de Vest devin un punct de echilibru esential. Romania sustine acest parcurs nu doar institutional, ci si dintr-o responsabilitate istorica si regionala.

In acelasi sens, senatoarea Nadia Cosmina Cerva a subliniat importanta protejarii drepturilor si libertatilor fundamentale: In procesul de aderare nu trebuie facute compromisuri in materia drepturilor cetatenilor. Orice

concesie in aceasta zona este dificil de corectat ulterior. Justitia trebuie sa fie una calitativa, nu cantitativa.

Juridice AI : intrebi si stii

Ai incercat Juridice AI

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Senatorul Nicolae Vlahu a evidentiat necesitatea mentinerii identitatii si valorilor nationale in procesul de armonizare legislativa europeana.

Statul de drept si reforma justitiei

In cadrul intrevederilor, partile au purtat un dialog aprofundat asupra dimensiunilor esentiale ale statului de drept si reformei justitiei, convenind, totodata, stabilirea unor puncte concrete de discutie pentru o viitoare reuniune organizata la nivel trilateral.

Agenda comuna agreata vizeaza, in mod prioritar, consolidarea independentei justitiei, intarirea mecanismelor de integritate in functia publica, perfectionarea cadrului legislativ in materia anticoruptiei, intensificarea eforturilor de combatere a traficului de persoane, dezvoltarea politicilor de prevenire si sanctionare a violentei domestice, precum si reglementarea activitatilor de lobby in acord cu standardele europene.

Senatorul Robert Marius Cazanciuc a evidentiat, din perspectiva experientei Romaniei: In procesul de aderare, justitia a fost criteriul determinant. Respectarea angajamentelor fata de Bruxelles si aplicarea efectiva a hotararilor judecatoresti reprezinta testul real al statului de drept. O hotarare judecatoreasca nu este o simpla formalitate, ci trebuie pusa in aplicare.

Partea albaneza a subliniat interesul pentru preluarea expertizei romane in domeniul juridic si a exprimat disponibilitatea de a transmite o lista de domenii prioritare pentru cooperare.

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Juridice AI : intrebi si stii

Ai incercat Juridice AI

Problematica Casei Nicolae Iorga

Un punct central al dialogului l-a constituit situatia juridica a Casei Nicolae Iorga .

Presedintele Comisiei juridice albaneze, Ulsi Manja a reafirmat existenta vointei politice la nivel guvernamental pentru punerea in aplicare a deciziei de retrocedare, subliniind complexitatea regimului proprietatilor in Albania si prezentand optiuni juridice pentru finalizarea procedurii.

In acest context, senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a declarat: Respectarea unei hotarari judecatoresti este o obligatie juridica si un test de credibilitate al statului de drept. Problematica acestei proprietati reprezinta o prioritate, inclusiv prin dimensiunea sa simbolica pentru relatia romano-albaneza.

In cadrul deplasarii la Saranda, delegatia Senatului Romaniei a efectuat o vizita la imobilul cunoscut drept Casa Nicolae Iorga , reafirmand importanta recuperarii acestui reper istoric si simbolic pentru relatia bilaterala

romano-albaneza.

Totodata, membrii delegatiei au depus o coroana de flori la monumentul lui Nicolae Iorga din Saranda si au avut o intrevedere oficiala cu o parte a conducerii Primariei Municipiului, in cadrul careia au fost abordate perspectivele cooperarii locale si valorificarea patrimoniului istoric comun.

Juridice AI : intrebi si stii

Ai incercat Juridice AI

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Diplomatia parlamentara si rolul grupurilor de prietenie

In cadrul intrevederii cu Grupul parlamentar de prietenie Albania Romania, condus de Admir Kadeli, la care a participat si Taulant Balla, a fost subliniat rolul diplomatiei parlamentare ca instrument eficient de consolidare a relatiilor bilaterale.

Senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a aratat ca: Diplomatia parlamentara, realizata prin grupurile de prietenie, permite abordarea tuturor temelor de interes comun, dincolo de constrangerile diplomatiei clasice, intr-un cadru bazat pe dialog si incredere.

La randul sau, Taulant Balla a evidentiat caracterul istoric al relatiei dintre cele doua state, subliniind rolul Romaniei in recunoasterea independentei Albaniei si sprijinul constant acordat parcursului european al acesteia.

Intrevederea cu Ministrul Afacerilor Externe al Republicii Albania

In cadrul intrevederii oficiale cu Ministrul Afacerilor Externe al Albaniei, E.S Ferit Hoxha, dialogul a fost marcat de invocarea conceptului fundamental al culturii albaneze besa , nu ca simpla promisiune diplomatica, ci ca angajament de onoare in vederea solutionarii situatiei juridice a Casei Nicolae Iorga , simbol al memoriei si al legaturii istorice dintre cele doua state.

In acest context, reafirmarea besa , sustinuta inclusiv la nivel parlamentar de Taulant Balla, confera demersului o dimensiune profunda, in care respectarea angajamentului asumat depaseste cadrul formal si se inscrie in registrul responsabilitatii istorice si al consolidarii relatiei romano-albaneze.

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Juridice AI : intrebi si stii

Ai incercat Juridice AI

Intrevederea cu Presedintele Parlamentului Republicii Albania

Delegatia romana a avut, de asemenea, o intrevedere cu Presedintele Parlamentului Republicii Albania, Niko Peleshi, in cadrul careia a fost reconfirmat nivelul ridicat al relatiilor bilaterale.

Au fost evidentiate contributiile institutionale si diplomatice la consolidarea acestor relatii, inclusiv implicarea Presedintelui Senatului Romaniei si rolul activ al Ambasadoarei Albaniei la Bucuresti. Totodata, a fost subliniata contributia Ambasadorului Romaniei la Tirana, care a insotit delegatia pe intreaga durata a vizitei.

Discutiile au vizat, de asemenea, teme strategice precum dezvoltarea coridoarelor de transport si importanta infrastructurii pentru securitatea regionala.

Delegatia Senatului Romaniei a fost salutata in plenul Parlamentului Republicii Albania de catre presedintele de sedinta, in semn de recunoastere a importantei vizitei si a relatiei bilaterale dintre cele doua state.

Concluzii

Ai incercat Juridice AI

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Juridice AI : intrebi si stii

Vizita oficiala a delegatiei Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari a Senatului Romaniei in Republica Albania reconfirma soliditatea relatiilor bilaterale si potentialul de aprofundare a cooperarii in domeniul juridic si institutional.

Comisia juridica, de numiri, disciplina, imunitati si validari isi reafirma angajamentul de a sustine activ parcursul european al Albaniei si de a contribui, prin expertiza legislativa si dialog institutional, la consolidarea statului de drept in regiune.

Partile au convenit continuarea dialogului si dezvoltarea unor mecanisme concrete de cooperare, in beneficiul ambelor state si al stabilitatii europene.

Evenimente programate 6 aprilie 2026 AI sau n-AI proprietate intelectuala. Lolita Cercel in Law 16 aprilie 2026 Nulitate in procesul penal o epopee cu final previzibil 20 aprilie 2026 Presumptia de nevinovatie revine in achizitiile publice 23 aprilie 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Jazz Night 27 aprilie 2026 Adaptarea/reechilibrarea contractului de credit in cazul intervenirii imprevederii conform Legii nr. 77/2016 11 mai 2026 Dobanda curge chiar de azi 16 mai 2026 JURIDICE by Day | Crama de Piatra: Wine Tasting 18 mai 2026 Locuinta alternativa a minorului: mecanism juridic de echilibrare a exercitiului autoritatii parintesti? 21 mai - 18 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice 22-23 mai 2026 Conferinta Dreptul Afacerilor: Despre (in)stabilitate si improvizatie in Dreptul afacerilor (ed. 17) 23 mai 2026 Start Curs Admitere INM Magistratura Avocatura 25 mai 2026 Invingatorul are dreptul sa intervina. Principal 28 mai 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Almost Summer 8 iunie 2026 De la teorie la practica: cele mai fascinante subiecte ale impunerilor ANAF in 2026 15 iunie 2026 Tranzactii off-plan: noile reguli aplicabile si arhitectura juridica a achizitiilor imobiliare in 2026 22 iunie 2026 Cine tace minte! (ICCJ. DCD admis. Sunt intrunite conditiile de tipicitate ale infractiunii de marturie mincinoasa cand martorul refuza sa dea declaratii) 24 iunie 2026 Cyberlaw Elements (ed. 2) 25 iunie 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept MidSummer Party 1 octombrie 2026 Executarea silita si Cartea funciara

JURIDICE.ro recomanda Juridice AI

55. Criza combustibilului revine: lectii din cosmarul anilor '70

Criza globala actuala, alimentata de socul energetic similar anilor '70, afecteaza aprovizionarea cu combustibil si materii prime. Guvernele implementeaza rationalizare, in timp ce inflatia si recesiunea ameninta economia. Investigam impactul pe termen lung asupra vietii cotidiene si oportunitatile de tranzitie energetica.

Criza energetica actuala duce la rationalizarea combustibilului in mai multe tari Rezervele globale de petrol si materii prime esentiale sunt in scadere rapida Impactul crizei se extinde din Asia catre Europa si Statele Unite, amenintand lanturile de aprovizionare Exista riscul unei stagflatii, cu inflatie crescuta si incetinirea cresterii economice Context: Recenta criza energetica provocata de conflictul din Iran a dus la o raspandire rapida a socului petrolier la nivel global. Aceasta situatie evoca evenimentele din anii '70, cand problemele legate de aprovizionarea cu combustibil au avut un impact substantial asupra economiilor mondiale. Rationalizarea combustibilului si imposibilitatea de a mentine un sistem economic stabil sunt teme recurente in acest context, ceea ce sugereaza o criza multidimensionala care afecteaza nu doar sectorul energetic, ci si intreaga economie.

Impact: Criza energetica are un impact profund asupra economiilor nationale si asupra cotidianului cetatenilor. Rationalizarea resurselor, cresterea preturilor si penuria de bunuri esentiale din cauza dependentei de produse petroliere au inceput sa afecteze deja viata de zi cu zi. Deoarece guvernele sunt nevoite sa implementeze masuri de austeritate si restrictii, increderea publicului in institutii se diminueaza, iar stagnarea economica devine o realitate tot mai palpabila.

Clarificari: Criza energetica nu este doar o problema temporara Confuzie: Multi considera ca problemele legate de aprovizionarea cu combustibil sunt temporare si se vor rezolva rapid.

Realitate: Criza actuala are potentialul de a afecta stabilitatea economica pe termen lung, iar solutiile rapide nu sunt usor de implementat in contexte interconectate.

Alternativele energetice necesita timp Confuzie: Se crede ca tranzitia catre forme alternative de energie poate avea loc rapid, ca raspuns la criza actuala.

Realitate: Desi exista o cerere crescuta pentru tehnologiile verzi, tranzitia de la combustibili fosili la surse alternative necesita timp si resurse semnificative.

De stiut: Informeaza-te despre impactul crizei energetice asupra economiei locale si mondiale. Exploreaza optiunile de energie alternativa pentru a reduce dependenta de combustibili fosili. Participa la initiativele care promoveaza solutii durabile si strategii de economisire a energiei.

56. Daca picam la junk, ajungeam in bratele FMI

- Advertisement -

Analistul economic Adrian Negrescu a facut o serie de precizari dupa ce agentia de evaluare financiara SP Global Ratings a reconfirmat ratingul pentru datoria pe termen lung si scurt a Romaniei la nivelul BBB minus/A-3 .

- Advertisement -

Practic, aceasta decizie ne mentine la limita categoriei investment grade , adica fix deasupra zonei junk .

Aceasta clasificare este vitala, este ca o gura de oxigen pentru Romania, deoarece numeroase fonduri internationale de investitii au interdictia stricta de a achizitiona obligatiuni de la state aflate sub acest prag. Altfel spus, daca n-ar mai finanta Romania, am ajunge in bratele FMI. Stim efectele masuri de austeritate draconice, criza majora etc. Dincolo de faptul ca evitam temporar colapsul financiar, este de remarcat ca SP a mentinut perspectiva negativa, avertizand asupra fragilitatii economiei romanesti. Raportul subliniaza o realitate dura pentru Guvernul Bolojan. Tentativele de reducere a deficitului au loc intr-un mediu economic extrem de precar, amplificat de criza declansata de razboiul din Orientul Mijlociu , a declarat Adrian Negrescu.

Interventia BNR Potrivit expertului, prognozele SP sunt cel putin rezervate: o crestere economica aproape inexistentă de 0,25% pentru anul 2026 si o medie de doar 2,5% pentru perioada 2027-2029. Consumul intern slab este sustinut momentan doar de infuzia de fonduri europene.

- Advertisement -

In paralel, datele publicate de Bloomberg dezvaluie vulnerabilitatea sistemului nostru financiar. Banca Nationala a Romaniei a fost nevoita sa cheltuiasca un miliard de euro in luna martie pentru a sustine cursul monedei nationale in fata turbulentei globale generate de conflictul din Orientul Mijlociu. Daca BNR nu ar fi intervenit prompt, o depreciere brusca a leului ar fi aruncat in aer inflatia deja ridicata. Aceasta reactie in lant ar fi anulat orice efort de austeritate al actualului guvern si ar fi crescut dramatic costul vietii pentru populatie. Totusi, aceasta stabilitate are un pret urias. Si asta intr-o perioada in care statul roman se imprumuta masiv pe pietele externe pentru a acoperi cheltuielile curente, precum pensiile si salariile , a continuat Adrian Negrescu.

O veste buna, alta proasta Din perspectiva analistului, vestea buna este ca Romania are, in prezent, rezerve valutare evaluate la 67 de miliarde de euro. Acesti bani provin in mare parte din fondurile PNRR si din fondurile de coeziune europene, dar si din imprumuturile externe ale Ministerului de Finante.

Problema fundamentala este ca acesti bani nu sunt generati de economia reala a Romaniei. Daca ratingul Romaniei ar fi fost retrogradat, accesul la aceste imprumuturi vitale ar fi fost blocat, iar moneda nationala ar fi fost lasata fara aparare. Totusi, echilibrul este extrem de fragil. SP a avertizat aseara ca lipsa unei consolidari fiscale reale si posibilele tensiuni politice ar putea epuiza chiar si aceste rezerve masive. SP avertizeaza, de exemplu, ca datoria publica va depasi 60% din PIB pana la finalul anului 2029, iar cheltuielile cu dobanzile vor depasi bugetul alocat Educatiei. Altfel spus, ar fi bine sa apasam pedala reformelor si sa nu adaugam la criza economica si o criza politica. Ar fi ca o piatra de moara care ne-ar trage la fund. Oare politicienii inteleg situatia in care ne aflam? , a conchis Adrian Negrescu.

57. De la ratiile de combustibil la criza generala: cosmarul spre care se poate indrepta lumea

Un nou soc in stilul anilor '70, cu inflatie si recesiune, nu este un scenariu de groaza - este o probabila realitate spre care ne indreptam rapid, constata o publicatie economica din Grecia. Cum sta Romania?

Nu mai este vorba doar de o criza energetica . La putin peste o luna de la izbucnirea razboiului din Iran, socul petrolului se raspandeste cu atata viteza si intensitate in economia globala incat se transforma intr-o criza generala.

Mai multe tari au trecut la rationalizarea formala a combustibilului, deoarece conflictul cu Iranul si blocada Stramtorii Ormuz continua sa perturbe aprovizionarea globala cu energie.

Bangladesh a impus restrictii asupra vanzarilor de motorina si a inchis universitatile in incercarea de a conserva combustibilul.

Sri Lanka a reluat o schema de rationalizare prin coduri QR, limitand alocatiile saptamanale la aproximativ 15 litri per masina.

In fiecare joi dimineata jurnalistul Dan Popa trimite newsletterul Economix. Daca esti pasionat de economie, finante personale sau comportamentale. poti sa te abonezi aici la newsletterul EconoMix

Aboneaza-te

Pentru a primi urmatoarea editie, aboneaza-te aici:

Etiopia a inceput sa rationalizeze motorina dupa ce livrarile zilnice de motorina au scazut cu aproape jumatate.

Masurile marcheaza o escaladare brusca a raspunsului politic la criza. Guvernele care odinioara se bazau pe rezerve strategice si apeluri la cerere se indreapta acum catre limite obligatorii. In Europa, Comisia pentru Energie a avertizat ca o blocada prelungita ar putea forta statele membre sa activeze planuri de rationalizare de urgenta care nu au fost utilizate de la socul energetic din 2022.

Intre timp, Australia analizeaza daca sa declanseze Legea de urgenta privind combustibilul lichid din 1984, desi Canberra a optat pana acum pentru eliberarea rezervelor si relaxarea standardelor de productie, in loc sa impuna plafoane stricte.

Divergenta dintre tarile care au rationalizat deja si cele care inca pregatesc planuri de contingenta reflecta atat niveluri diferite de dependenta de importuri, cat si apetit politic pentru masuri nepopulare.

Pe masura ce rezervele care erau deja pe drum inainte de razboi se epuizeaza, creste teama ca economia globala se apropie de un punct de cotitura care aminteste periculos de anii 1970, scrie presa elena

Cand socul trece dincolo de energie Petrolul nu este doar o marfa. Este baza aproape oricarei productii moderne. Si tocmai de aceea criza scapa atat de repede de rafinarii si benzinarii si invadeaza viata de zi cu zi. Lipsa materiilor prime derivate din petrol incepe sa aiba efecte in lant: materialele plastice devin rare, preturile ambalajelor cresc vertiginos, iar chiar si proviziile medicale esentiale sunt puse sub presiune.

In unele tari asiatice aflate in prima linie a socului, penuriile au inceput deja sa schimbe comportamentul guvernelor si al cetatenilor - de la restrictii privind utilizarea materialelor plastice pana la ingrijorari legate de continuarea tratamentelor care depind de produsele petrochimice.

Contagiunea crizei este aproape instantanee: de la petrol la petrochimie si de acolo la intreaga economie.

Criza invizibila: materii prime de neinlocuit In spatele cresterii bruste a preturilor se ascunde o problema mai profunda: deficitul de materiale precum nafta o materie prima esentiala pentru productia de materiale plastice si produse sintetice.

Spre deosebire de titei, nu exista rezerve strategice suficiente si nici alternative usoare.

Aceasta inseamna ca presiunea se transfera direct asupra industriei. Fabricile reduc productia, companiile declara incapacitatea de a indeplini contractele, in timp ce costurile sunt transferate treptat pe intregul spectru de produse - de la alimente la electronice.

Aceasta nu este o criza de preturi. Aceasta este o criza de disponibilitate.

Un domino se deplaseaza din Asia spre Vest Ca in cazul aproape oricarei perturbari majore a economiei globale, Asia este prima care resimte lovitura - iar ceea ce se intampla acolo serveste drept avertisment pentru ceea ce va urma.

Pe masura ce ultimele transporturi de energie care plecasera inainte de razboi ajung la destinatii, adevarata discrepanta incepe acum sa fie dezvaluita. Analistii vorbesc despre o criza succesiva care se schimba geografic, lovind treptat Europa si apoi Statele Unite.

Fondul Monetar International a avertizat deja ca rezultatul acestei combinatii energie scumpa, penurii si presiune asupra lanturilor de aprovizionare va fi inevitabil o inflatie mai mare si o crestere economica mai mica.

Scenarii care se intorc din trecut Gravitatea situatiei se reflecta si in faptul ca guvernele iau in considerare masuri care pana de curand ar fi fost considerate de neconceput.

In Filipine a fost declarata o urgenta energetica nationala, cu masuri de economisire a combustibilului, o saptamana de lucru de patru zile si restrictii privind consumul de energie, fiind luate in considerare chiar si scenarii de rationalizare, deoarece rezervele sunt periculos de epuizate.

In acelasi timp, tari precum Indonezia si India au trecut deja la forme de rationalizare a combustibililor si redirectionare a resurselor energetice catre sectoare critice, in timp ce in alte parti se impun restrictii de circulatie, saptamani de lucru reduse si masuri de austeritate fortata.

Cosmarul anilor '70 - si de ce ar putea fi mai rau de data aceasta Analogiile istorice revin cu perseverenta. In anii 1970, socurile petroliere au dus la o inflatie vertiginoasa, o recesiune profunda si tulburari politice care au marcat o intreaga epoca.

Astazi, asemanarile sunt evidente dar exista si diferente cruciale. Dependenta economiei globale de lanturi de aprovizionare complexe si interconectate este mult mai mare, ceea ce face ca transmiterea socurilor sa fie mai rapida si mai raspandita.

Seful Agentiei Internationale pentru Energie, Fatih Birol, vorbeste deja despre cea mai mare amenintare la adresa securitatii energetice din istorie. Si nu este vorba doar despre energie - este vorba despre functionarea intregii economii globale.

Stagflatie: cuvantul care revine Cel mai ingrijorator scenariu incepe sa prinda contur: o lume in care preturile cresc, dar cresterea economica incetineste.

Intreprinderile reduc productia sau amana investitiile. Consumatorii observa o crestere a costului vietii in toate domeniile, de la energie la bunurile de baza. Iar guvernele se trezesc ca au din ce in ce mai putine instrumente pentru a absorbi socul.

Aceasta combinatie are un nume: stagflatie. Si este exact ceea ce a marcat anii 1970.

Cealalta fata a crizei Totusi, in mijlocul acestor tulburari, este evidenta si o accelerare. Criza energetica actioneaza ca un catalizator pentru tranzitia catre forme alternative de energie.

Cererea de vehicule electrice, sisteme solare si tehnologii de stocare creste semnificativ, pe masura ce tarile si consumatorii cauta modalitati de a-si reduce dependenta de combustibilii fosili.

Spre deosebire de anii '70, de data aceasta exista o cale de iesire. Dar nu este imediata si nici fara costuri.

Intrebarea cruciala Intrebarea nu este daca criza se va adanci. Datele arata ca deja se intampla acest lucru.

Intrebarea este daca economia globala poate rezista unei crize care nu se limiteaza la un singur sector, ci patrunde in totul - de la energie la alimente, de la industrie la viata de zi cu zi. Pentru ca de data aceasta, nu este vorba doar de o criza a petrolului. Este o criza care atinge totul, conchid grecii de la Naftemporiki..

58. Drumurile pe care soferii incepatori ar putea fi interzisi. Noi reguli in trafic

Social Drumurile pe care soferii incepatori ar putea fi interzisi. Noi reguli in trafic Comenteaza stirea

Sofer. Sursa foto: Freepik Din cuprinsul articolului

Soferii tineri ar putea fi afectati de viitoarele modificari ale Codului Rutier, care au in vedere restrictionarea circulatiei pe anumite drumuri pentru vehiculele din categoriile A1 si B1. Acestea sunt destinate conducatorilor auto care obtin permisul la 16 ani. Inspectorul principal Florin Ciuleanu, de la Directia Rutiera a IGPR, a declarat la podcastul ProMotor ca, desi nu exista planuri pentru schimbarea limitelor de viteza pe autostrada, se discuta despre noi restrictii pentru soferii foarte tineri.

Soferii sub 18 ani vor fi nevoiti sa respecte noile reguli Soferii sub 18 ani sunt considerati mai vulnerabili in trafic, deoarece au putina experienta la volan si reflexe inca in formare. Pe autostrazi si drumuri expres, unde viteza si dimensiunea vehiculelor cresc riscurile, acestia sunt expusi unor pericole semnificative.

Una dintre propunerile in discutie pentru anul 2026 este interzicerea circulatiei pe autostrazi si drumuri expres pentru vehiculele din categoriile A1 si B1, potrivit reprezentantului IGPR.

Sursa foto: dreamstime.com

Care sunt regulile aplicate in prezent In prezent, legislatia deja restrictioneaza accesul pe aceste drumuri pentru pietoni, moped, biciclete, trotinete, tractoare si alte vehicule lente sau nepotrivite pentru infrastructura de mare viteza.

Autoritatile ar urma sa extinda aceste restrictii si asupra soferilor tineri, avand ca scop cresterea sigurantei in trafic.

Vor fi introduse noi reguli in Codul Rutier. Ce trebuie sa stie soferii Incepand cu a doua jumatate a anului 2026, soferii vor plati amenzi mai mari, ca urmare a majorarii salariului minim brut, care influenteaza direct valoarea punctului de amenda. Autoritatile pregatesc totodata si noi sanctiuni in Codul Rutier.

De la 1 iulie, odata cu cresterea salariului minim brut la 4.325 de lei, punctul de amenda va fi majorat la 216,25 lei, reprezentand 5% din salariul minim. Amenzile rutiere se calculeaza in functie de numarul de puncte stabilite de politisti, corespunzator gravitatii faptei. Codul Rutier clasifica contravenitiile pe mai multe niveluri, fiecare cu un interval de puncte-amenda, in functie de pericolul social al abaterii.

Clasele de sanctiuni pornesc de la abateri minore, incadrate in primele doua clase, si pot ajunge pana la fapte grave, care implica zeci de puncte-amenda. Pentru clasa a V-a, sanctiunile sunt destinate persoanelor juridice.

O alta masura vizeaza soferii care nu achita la timp sanctiunile. Daca amenzile nu sunt platite in termen de 90 de zile de la scadenta, permisul de conducere poate fi suspendat pana la stingerea datoriei. Conform noilor reguli, fiecare 50 de lei neachitati se transforma intr-o zi de suspendare a dreptului de a conduce, ceea ce poate duce la perioade semnificative in care soferii nu vor avea voie sa urce la volan.

59. Economie Liderul sindical Laurentiu Gobeaja, dupa falimentul Damen Mangalia: Contractele de munca nu inceteaza imediat. Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal 06.04.2026

Liderul sindical Laurentiu Gobeaja, dupa falimentul Damen Mangalia: Contractele de munca nu inceteaza imediat. Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal Ne puteti urmari pe:

Ne puteti urmari pe:

Acasa Economie Liderul sindical Laurentiu Gobeaja, dupa falimentul Damen Mangalia: Contractele de munca nu inceteaza imediat. Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal

Liderul sindical Laurentiu Gobeaja, dupa falimentul Damen Mangalia: Contractele de munca nu inceteaza imediat. Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal Economie

06.04.2026 De catre Cecilia Zagoneanu

Laurentiu Gobeaja, liderul Sindicatului Liber Navalistul, din Damen Shipyards Mangalia SA, a facut mai multe precizari in aceasta seara, 6 aprilie 2026, dupa ce in cadrul Adunarii Creditorilor, nu a fost aprobat Planul de reorganizare a societatii aflate in insolventa, neaprobare ce are drept consecinta juridica dispunerea de catre instanta a deschiderii procedurii falimentului. Astfel, Laurentiu Gobeaja, cel care a fost prezent astazi, 6 aprilie 2026, la Adunarea Creditorilor, reprezentand astfel interesele angajatilor din Santierul Naval Mangalia, a precizat, printre altele, ca oamenii raman angajati, contractele individuale de munca nu inceteaza imediat, ar putea dura cateva saptamani sau putin mai mult, depinde de ce se va decide in continuare

De asemenea, Laurentiu Gobeaja a precizat ca Statul roman isi poate exercita dreptul de preemtiune pentru a cumpara Santierul Naval Mangalia.

La randul lor, Paul Dieter Cirlanaru, CEO CITR SPRL, administratorul judiciar al Damen Shipyards Mangalia SA si Florin Constantin, managerul de proiect al insolventei Damen Mangalia, au fost prezenti astazi in Santierul Naval Mangalia, reiterand faptul ca salariile angajatilor vor fi achitate neindeiulnic.

Nu exista nicio creanta salariala care va ramane neachitata , au spus reprezentantii CITR SPRL, administratorul judiciar.

Laurentiu Gobeaja a facut urmatoarele declaratii:

Dupa declararea falimentului, societatea nu va mai desfasura activitate economica. Lichidatorul judiciar va pune in aplicare procedura de lichidare, prin vanzarea tuturor activelor din patrimoniul santierului.

In aceasta etapa, contractele individuale de munca vor inceta in perioada imediat urmatoare deschiderii falimentului, prin decizii emise de lichidatorul judiciar.

La finalizarea procedurii, societatea Damen Shipyards Mangalia va fi radiata din registrul comertului. Societatea nu va mai exista, insa activele santierului vor ramane si este important sa fie preluate de un investitor.

Statul roman poate exercita dreptul de preemtiune daca va fi adoptat cadrul legal necesar.

Inclusiv in procedura de faliment, societatea are obligatia, potrivit legii, de a plati cu prioritate drepturile salariale restante.

Toate aceste drepturi trebuie platite integral atat catre angajatii actuali cat si catre cei care au incetat activitatea, fie ca se vor achita din Fondul de garantare sau din sumele incasate de societate ca urmare a vanzarii activelor.

Oamenii raman angajati, contractele individuale de munca nu inceteaza imediat, ar putea dura cateva saptamani sau putin mai mult depinde de ce se va decide in continuare.

Exista posibilitatea accesarii Fondului de garantare pentru o perioada extinsa de pana la 12 luni, daca 5 luni au fost accesate deja, mai raman maximum 7 luni.

Este important ca Statul roman sa stabileasca cadrul legal prin acea OUG si sa actioneze urgent, dar la acest moment chiar nu stim care sunt intentiile Statului roman, sunt demersuri care se fac si s-au facut, dar sper sa se si implementeze rapid.

Instabilitatea politica si o schimbare a guvernului in aceasta perioada nu cred ca ar ajuta la urgentarea solutionarii problemelor, dimpotriva... , a spus liderul sindical.

OBSERVATII: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal.

Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

Damen Mangalia intra in FALIMENT: Creditorii au RESPINS planul de reorganizare

Etichete:

60. Economist, dupa reconfirmarea ratingului Romaniei: O gura de oxigen. Daca picam la junk, ajungeam in bratele FMI

Analistul economic Adrian Negrescu a facut o serie de precizari dupa ce agentia de evaluare financiara SP Global Ratings a reconfirmat ratingul pentru datoria pe termen lung si scurt a Romaniei la nivelul BBB minus/A-3. Practic, aceasta decizie ne mentine la limita categoriei investment grade, adica fix deasupra zonei junk.

Aceasta clasificare este vitala, este ca o gura de oxigen pentru Romania, deoarece numeroase fonduri internationale de investitii au interdictia stricta de a achizitiona obligatiuni de la state aflate sub acest prag. Altfel spus, daca n-ar mai finanta Romania, am ajunge in bratele FMI. Stim efectele masuri de austeritate draconice, criza majora etc. Dincolo de faptul ca evitam temporar colapsul financiar, este de remarcat ca SP a mentinut perspectiva negativa, avertizand asupra fragilitatii economiei romanesti. Raportul subliniaza o realitate dura pentru Guvernul Bolojan. Tentativele de reducere a deficitului au loc intr-un mediu economic extrem de precar, amplificat de criza declansata de razboiul din Orientul Mijlociu, a declarat Adrian Negrescu.

Potrivit expertului, prognozele SP sunt cel putin rezervate: o crestere economica aproape inexistenta de 0,25% pentru anul 2026 si o medie de doar 2,5% pentru perioada 2027-2029. Consumul intern slab este sustinut momentan doar de infuzia de fonduri europene.

In paralel, datele publicate de Bloomberg dezvaluie vulnerabilitatea sistemului nostru financiar. Banca Nationala a Romaniei a fost nevoita sa cheltuiasca un miliard de euro in luna martie pentru a sustine cursul monedei nationale in fata turbulentelor globale generate de conflictul din Orientul Mijlociu. Daca BNR nu ar fi intervenit prompt, o depreciere brusca a leului ar fi aruncat in aer inflatia deja ridicata. Aceasta reactie in lant ar fi anulat orice efort de austeritate al actualului guvern si ar fi crescut dramatic costul vietii pentru populatie. Totusi, aceasta stabilitate are un pret urias. Si asta intr-o perioada in care statul roman se imprumuta masiv pe pietele externe pentru a acoperi cheltuielile curente, precum pensiile si salariile, a continuat Adrian Negrescu.

Din perspectiva analistului, vestea buna este ca Romania are, in prezent, rezerve valutare evaluate la 67 de miliarde de euro. Acesti bani provin in mare parte din fondurile PNRR si din fondurile de coeziune europene, dar si din imprumuturile externe ale Ministerului de Finante.

Problema fundamentala este ca acesti bani nu sunt generati de economia reala a Romaniei. Daca ratingul Romaniei ar fi fost retrogradat, accesul la aceste imprumuturi vitale ar fi fost blocat, iar moneda nationala ar fi fost lasata fara aparare. Totusi, echilibrul este extrem de fragil. SP a avertizat aseara ca lipsa unei consolidari fiscale reale si posibilele tensiuni politice ar putea epuiza chiar si aceste rezerve masive. SP avertizeaza, de exemplu, ca datoria publica va depasi 60% din PIB pana la finalul anului 2029, iar cheltuielile cu dobanzile vor depasi bugetul alocat Educatiei. Altfel spus, ar fi bine sa apasam pedala reformelor si sa nu adaugam la criza economica si o criza politica. Ar fi ca o piatra de moara care ne-ar trage la fund. Oare politicienii inteleg situatia in care ne aflam?, a conchis Adrian Negrescu.

61. Elena Udrea, revoltata pe ton suveranist dupa vanzarea fabricii de tevi din Roman. Daca un roman ar fi fost sprijinit sa cumpere Petrotub, era coruptie. Daca o ia un oligarh din Ucraina, e solidaritate cu 'poporul ucrainean'!

Viktor Pinchuk, al doilea miliardar al Ucrainei, a cumparat recent fabrica de tevi de la Roman (fosta Petrotub). Acum cateva luni, Rinat Ahmetov, primul miliardar al Ucrainei, cumparase fabrica de tevi de la Iasi. Unitatile au fost cumparate de la gigantul global Arcelor Mittal, cu care statul roman a privatizat uzinele in anii 2000, a scris economica.net

Tranzactiile o revolta pe Elena Udrea, care demonstreaza, printr-o ampla postare pe retelele de socializare, ca este, mai nou, toba de strategie economica. Asta dupa ce o revoltase si trecerea la ora de vara.

In postare, fosta politiciană imprumuta mult din asa-zisul discurs suveranist, criticand inclusiv ajutorul acordat de tara noastra Ucrainei, dupa invazia rusa. Ea dezaproba si masurile de austeritate impuse de guvern romanilor.

Alte articole

Daca un roman ar fi fost sprijinit sa cumpere Petrotub (sau fabrica de tevi de la Iasi luata de alt oligarh ucrainean, Ahmetov) era coruptie, daca o ia un oligarh din Ucraina, e solidaritate cu poporul ucrainean ! , a scris Udrea, duminica, pe Facebook.

In acelasi context, fosta politiciană aduce in discutie si problema vaccinurilor anti-Covid contractate de la Pfizer, subliniind ca Romania s-a transformat intr-o peștera de talhari .

Udrea incheie cu o urare de Florii prin care dorește tarii sa fie condusa de Imparatul care sa o metamorfozeze in Gradina Maicii Domnului .

Se repeta prostia, lasitatea si slugarnicia de la supra achizitia vaccinurilor din perioada Covid. Doar ca la o scara mult mai mare. Si din nou unii castiga, bani, pozitie strategica si influenta economica si politica, in timp ce Romania exista doar ca sa execute ordine si sa plateasca. Si, in timp ce romanul, tot mai amarar, trebuie sa aiba solidaritate , oligarhii lor prospera si ne cumpara la bucata economia. Uite cum nu mai e o problema cu oligarhii, daca vin de unde trebuie! Europa ia de la oligarhii lui Putin si da oligarhilor lui Zelenski! P.S. Florii binecuvantate! Sa ne dea Dumnezeu Imparatul care sa faca din aceasta tara, devenita peștera de talhari ceea ce ar putea fi, Gradina Maicii Domnului ! Osana! , a conchis ea.

Elena Udrea a stat trei ani la inchisoare, in urma condamnării din dosarul Gala Bute . A fost eliberata in vara anului trecut, la 17 iulie.

62. Elena Udrea, revoltata pe ton suveranist dupa vanzarea fabricii de tevi din Roman. Daca un roman ar fi fost sprijinit sa cumpere Petrotub, era coruptie. Daca o ia un oligarh din Ucraina, e solidaritate cu poporul ucrainean ! - Ziarul Profit

Viktor Pinchuk, al doilea miliardar al Ucrainei, a cumparat recent fabrica de tevi de la Roman (fosta Petrotub). Acum cateva luni, Rinat Ahmetov, primul miliardar al Ucrainei, cumparase fabrica de tevi de la Iasi. Unitatile au fost cumparate de la gigantul global Arcelor Mittal, cu care statul roman a privatizat uzinele in anii 2000, a scris economica.net

Tranzactiile o revolta pe Elena Udrea, care demonstreaza, printr-o ampla postare pe retelele de socializare, ca este, mai nou, toba de strategie economica. Asta dupa ce o revoltase si trecerea la ora de vara.

In postare, fosta politiciană imprumuta mult din asa-zisul discurs suveranist, criticand inclusiv ajutorul acordat de tara noastra Ucrainei, dupa invazia rusa. Ea dezaproba si masurile de austeritate impuse de guvern romanilor.

Un oligarh din Ucraina (cum, si Ucraina are oligarhi??? Eu credeam ca doar Rusia!!!) a cumparat fabrica Petrotub de la Roman. Asta nu e doar o vanzare, nu doar inca o dovada ca statul roman nu are nicio viziune economica, nicio strategie industriala, ca nu isi sprijina propriile companii, nu investeste, nu reconstruieste. Este tradare nationala! Pentru ca oligarhii ucrainieni prospera si pe banii romanilor, care contribuie la pachetele de ajutor pentru Ucraina , cum ar fi ultimul aprobat de UE, de 45 de miliarde de euro pentru 2026! Pe langa un imprumut de 90 miliarde de euro!!! (presupun ca stiti cu cat se imprumuta o companie romaneasca, DACA se poate imprumuta!!). In timp ce pachetele pentru romani sunt doar cu taxe si impozite marite, cu masuri fiscale de impovarare grea a companiilor romanesti, pe care le duce la faliment!

Daca un roman ar fi fost sprijinit sa cumpere Petrotub (sau fabrica de tevi de la Iasi luata de alt oligarh ucrainean, Ahmetov) era coruptie, daca o ia un oligarh din Ucraina, e solidaritate cu poporul ucrainean ! , a scris Udrea, duminica, pe Facebook.

In acelasi context, fosta politiciană aduce in discutie si problema vaccinurilor anti-Covid contractate de la Pfizer, subliniind ca Romania s-a transformat intr-o pestera de talhari .

Udrea incheie cu o urare de Florii prin care doreste tarii sa fie condusa de Imparatul care sa o metamorfozeze in Gradina Maicii Domnului .

Se repeta prostia, lasitatea si slugarnicia de la supra achizitia vaccinurilor din perioada Covid. Doar ca la o scara mult mai mare. Si din nou unii castiga, bani, pozitie strategica si influenta economica si politica, in timp ce Romania exista doar ca sa execute ordine si sa plateasca. Si, in timp ce romanul, tot mai amar, trebuie sa aiba solidaritate , oligarhii lor prospera si ne cumpara la bucata economia. Uite cum nu mai e o problema cu oligarhii, daca vin de unde trebuie! Europa ia de la oligarhii lui Putin si da oligarhilor lui Zelenski! P.S. Florii binecuvantate! Sa ne dea Dumnezeu Imparatul care sa faca din aceasta tara, devenita pestera de talhari ceea ce ar putea fi, Gradina Maicii Domnului ! Osana! , a conchis ea.

Elena Udrea a stat trei ani la inchisoare, in urma condamnarii din dosarul Gala Bute . A fost eliberata in vara anului trecut, la 17 iulie.

63. Erste / Romania - paradoxul statelor din ECE, in plin soc din Iran: Cea mai independenta energetic, dar si cea mai vulnerabila fiscal

La doar o luna de la escaladarea conflictului din Iran si blocarea Stramtorii Ormuz, un nou raport special al Erste Group plaseaza Romania intr-o pozitie delicata in regiunea Europei Centrale si de Est (ECE): cea mai independenta energetic, dar si cea mai vulnerabila fiscal.

Combinatia dintre spatiul fiscal redus si dependenta energetica scazuta creeaza un profil unic pentru Romania in regiune: cea mai protejata de socul preturilor, dar si cea mai expusa consecintelor unei eventuale recesiuni sau majorari de dobanzi.

Raportul bancii austriece analizeaza situatia economica actuala din ECE, la o luna de la escaladarea conflictului din Iran si o compara cu cea din 2021, inainte de razboiul din Ucraina. Astfel, 2021 a fost caracterizat de:

- Redresare sincronizata post-pandemie cu o crestere economica solida, alimentata de relaxarea monetara la nivel inalt. - Revenire puternica a cererii si crestere a consumului privat. - Cresterea presiunilor de cerere dupa redeschiderea economiilor. - Traiectorie fiscala imbunatatita datorita veniturilor exceptionale.

2025 reflecta economii care se adapteaza la socuri geopolitice si de oferta persistente:

- Politica monetara trece de la o pozitie restrictiva catre una neutra, dar constrangerile raman, din cauza inflatiei inca ridicate. - Inflatia se modereaza, dar ramane peste tinta, deoarece salariile din ECEsi expunerea la energie creeaza rigiditate. - Cresterea este mai fragila si dependenta de cererea interna, iar cererea externa este afectata de tarife si de redresarea lenta a Germaniei. - Pozitiile fiscale s-au deteriorat in mai multe tari ECE, limitand spatiul de politica nivelurile deficitului in Polonia si Romania sunt ridicate

Carry over negativ, din cauza masurilor de austeritate Cresterea din 2026 ar trebui sa ramana pozitiva chiar si sub ipoteza unei cresteri economice nule in urmatoarele patru trimestre consecutive, adica pe tot parcursul anului 2026. Singura exceptie este Romania, unde consolidarea fiscala a afectat economia in a doua jumatate a anului 2025, se arata in raport.

In timp ce Croatia, Cehia, Ungaria, Polonia, Slovenia si Slovacia beneficiaza de efecte pozitive de carry-over, Romania inregistreaza un carry-over negativ. Masurile de austeritate au dus la incetinirea economiei, care a intrat in 2026 pe o pozitie mai slaba.

Pozitie fiscala critica: intre ciocan si nicovala Vulnerabilitatea Romaniei tine, in principal, de pozitia slaba a finantelor publice.

Daca Romania se va confrunta cu necesitatea de a interveni si de a subventiona preturile la energie, se va afla intre ciocan si nicovala, avand in vedere lipsa de spatiu fiscal, noteaza economistii bancii austriece.

Documentul compara situatia cu 2021 si constata o deteriorare generala.

Unele guverne din CEE au mult mai putin spatiu fiscal pentru a atenua impactul negativ al preturilor ridicate la marfuri asupra gospodariilor, deoarece pozitia soldului structural s-a inrautatit comparativ cu 2021.

Romania si Polonia au cele mai mari deficite bugetare din regiune, iar soldul structural al Romaniei in 2025 este printre cele mai negative din CEE8 semnificativ mai slab decat in 2021. Datoria publica a crescut in aproape toate tarile, dar combinatia deficit - sold structural slabeste cel mai mult capacitatea Bucurestiului de a reactiona.

Ungaria a introdus deja preturi protejate la carburanti pentru a proteja gospodariile, intreprinderile, fermierii si

operatorii de transport , iar Polonia a anuntat disponibilitatea de a interveni.

Avantajul strategic: cea mai mica dependenta de importuri energetice Totusi, Romania are cea mai scazuta dependenta de importuri energetice din regiune, cu o rata de 30%. Cehia si Serbia urmeaza cu rate de 40%, potrivit raportului.

Media UE se situeaza la 57%, iar majoritatea statelor CEE inclusiv Slovacia, Ungaria si Polonia depind de importuri in proportie de 40-50%.

Rata dependentei de importuri energetice a fost de 57% in UE in 2024. Aceasta inseamna ca aproape 60% din nevoile energetice ale UE au fost acoperite prin importuri nete , explica analistii Erste.

Totodata, raportul atrage atentia ca utilizarea energiei regenerabile si a biocarburantilor in productia neta de electricitate a crescut, de asemenea, ca raspuns la razboiul din Ucraina.

Rate ale dobanzilor incomparabil mai ridicate si bilanturi inca supradimensionate Politica monetara din 2025 este mult mai restrictiva decat in 2021, se mai puncteaza in analiza.

Ratele dobanzilor sunt incomparabil mai ridicate in acest moment. 2021 reflecta pozitia monetara de la sfarsitul pandemiei si o perioada in care bancile centrale abia incepeau sa raspunda la cresterea inflatiei. 2025 a afisat ciclul de inasprire post-soc inflationist, in care majoritatea bancilor centrale au mentinut rate de dobanda structural mai ridicate pentru a restabili stabilitatea preturilor dupa cresterea inflatiei globale din 2021 2023 , noteaza economistii

Romania se afla printre tarile cu rate medii ale dobanzii cele mai ridicate (aproximativ 6,5% in 2025 fata de 1,4% in 2021), alaturi de Ungaria si Polonia. Mai mult, In Ungaria, Polonia si Romania, bilanturile raman inca peste nivelul pre-pandemic ca pondere din PIB , arata graficul Erste.

Un bilant mare (activele bancilor centrale sunt creditele acordate bancilor comerciale, rezervele valutare si titlurile de stat) inseamna ca banca centrala a injectat foarte multi bani in economie si procesul de normalizare (retragere a stimulentei) nu s-a incheiat inca in aceste trei tari.

iata muncii rezistenta, dar presiuni inflationiste mostenite din 2021 persista

Conditiiile pietei muncii raman stranse. Rata somajului a crescut usor in 2025, dar conditiile generale ale pietei muncii raman stranse, din motive structurale , se arata in raport.

Balanta contului curent este echilibrata in majoritatea tarilor ECE, inclusiv Romania, dupa deteriorarea din 2022-2023 cauzata de preturile marfurilor.

Presiunea inflationista, insa, are radacini vechi: Presiunea inflationista era deja in crestere inainte de razboiul din Ucraina. Inflatia in economiile ECE in 2021 arata o crestere constanta si persistenta.

64. Experti: Impozitarea contractelor part-time stimuleaza poligamia profesionala

Analiza Experti: Impozitarea contractelor part-time stimuleaza poligamia profesionala

Afrodita Cicovschi

Publicat: 05.04.2026 06:04

Poligamia profesionala este destul de raspandita in Romania dintr-un mix de motive economice, fiscale si culturale, deseori generata de problemele financiare si favorizata de sistemul de impozitare din Romania, potrivit expertilor consultati de Adevarul .

Tot mai multi romani au mai multe joburi simultan. Foto arhiva

Pentru multi oameni, un singur job - mai ales daca este platit la nivel apropiat de salariul minim - nu acopera toate cheltuielile. In aceste conditii, un al doilea job sau proiect devine o solutie fireasca pentru a ajunge la un venit decent.

Asa apare poligamia profesionala , stimulata de modul in care sunt calculate contributiile sociale in Romania, spun expertii consultati de Adevarul .

Potrivit acestora, regula fiscala spune ca, daca ai un singur contract part-time si venitul tau brut este sub nivelul salariului minim, contributiile (CAS si CASS) se calculeaza la nivelul salariului minim, nu la venitul efectiv. Asta face ca munca part-time, luata singura, sa fie ineficienta fiscal si mai costisitoare pentru angajator.

In schimb, daca o persoana are mai multe contracte de munca (adica practica poligamia profesionala), iar veniturile cumulate ajung cel putin la nivelul salariului minim, atunci contributiile se pot calcula proportional la veniturile reale din fiecare contract. Cu alte cuvinte, dispare acea suprataxare aplicata contractelor part-time izolate.

Regimul fiscal pentru contractele de munca part-time in Romania este particular, deoarece statul a introdus regula numita informal suprataxarea contractelor part-time , a declarat pentru Adevarul expertul contabil si consultant fiscal, Adrian Ghencea.

In esenta, sustine acesta, daca un angajat are un salariu part-time sub salariul minim brut pe economie, contributiile sociale nu se calculeaza la venitul real, ci la un prag minim stabilit de lege.

Cum se calculeaza CAS si CASS pentru part-time Regula generala arata ca daca un angajat are contract part-time si salariul brut este sub salariul minim brut pe economie, atunci CAS (pensia) si CASS (sanatatea) se calculeaza ca pentru salariul minim pe tara.

Practic, nu se calculeaza la salariul efectiv, ci la un nivel minim stabilit de lege. Motivul masurii este ca statul a vrut sa evite situatiile in care contractele full-time erau transformate artificial in part-time pentru a reduce contributiile.

Conform nivelului aplicabil pana la 30 iunie 2026, salariul minim brut este de 4.050 lei, dar exista o facilitate de 300 lei netaxabili. Prin urmare, contributiile CAS si CASS pentru part-time se calculeaza la 3.750 de lei brut, chiar daca salariul real este mai mic , spune consultantul fiscal Adrian Ghencea.

Ce contributii se platesc Contributiile sunt aceleasi ca la un contract normal:

CAS (pensii): 25%

CASS (sanatate): 10%

Impozit pe venit: 10%

CAM (angajator): 2,25%

Diferenta este baza de calcul.

Exemplu concret (2 ore / zi)

Salariu brut: 1.200 lei

Normal ar fi:

CAS = 300

CASS = 120

In realitate (regula minimului)

Se calculeaza la 3.750 lei:

CAS = 937,5 lei

CASS = 375 lei

Diferenta dintre taxele calculate la salariul real si cele la minim o suporta angajatorul.

Exceptii - cand nu se aplica suprataxarea Regula nu se aplica daca persoana este elev sau student sub 26 ani, pensionar pentru limita de varsta, persoana cu dizabilitati, parinte cu cel putin 2 copii in intretinere sau are mai multe contracte de munca care cumulate depasesc salariul minim brut. In aceste cazuri, contributiile se calculeaza la venitul real.

In prezent, daca ai un singur contract part-time mic, taxele CAS si CASS se calculeaza aproape ca la salariul minim. Daca ai mai multe contracte sau te incadrezi intr-o exceptie, taxele se calculeaza la venitul real , adauga specialistul Adrian Ghencea.

Pe ce posturi mai angajeaza companiile part-time In ciuda acestor costuri, contractele part-time continua sa fie utilizate, mai ales in contextul schimbarilor din piata muncii si al cresterii interesului pentru modele flexibile.

Pe piata muncii din Romania e preferata si poligamia profesionala, care presupune ca un angajat sa lucreze in acelasi timp pentru mai multi angajatori.

Conceptul reflecta o realitate tot mai prezenta in economie: specialisti care aleg sa isi imparta timpul intre mai multe companii, in functie de proiecte, competente si disponibilitate.

Din punct de vedere legal, aceasta practica este permisa in Romania, cu anumite conditii. Codul Muncii nu interzice cumulul de functii, iar un angajat poate avea mai multe contracte individuale de munca, chiar si simultan, atat timp

respecta durata maxima legala a timpului de munca (in medie 48 de ore pe saptamana, inclusiv orele suplimentare)

nu exista clauze de exclusivitate sau neconcurenta in contractele semnate

isi indeplineste obligatiile fata de fiecare angajator

In ziua de astazi nu numai companiile aleg sa angajeze persoane part-time, ci si angajatii doresc sa lucreze pentru mai multe companii. Acest lucru ofera beneficii de ambele parti: pe de o parte, companiile platesc exact cat au nevoie si pe perioada de care au nevoie, iar angajatii au posibilitatea sa faca exact ce stiu si vor, fara a fi nevoiti sa faca activitati pentru care nu sunt calificati, doar pentru a umple cele 8 ore.

Cat castiga in plus romanii care au doua-trei locuri de munca. Multi muncesc 14 ore pe zi In plus, angajatorii au si posibilitatea de a gasi specialisti mai buni, pentru care, chiar daca platesc mai mult, se dovedeste a fi o investitie mai buna, pentru ca activitatea este facuta mai repede. Din ce in ce mai multe joburi fractionare au inceput sa apara si vor mai aparea , a explicat pentru Adevarul consultantul financiar si de business, Gianina Craciun.

Angajatii pot lucra part-time in acelasi timp pentru mai multe companii in toate departamentele, dar cel mai frecvent lucreaza in acest regim in operational, financiar si marketing.

In opinia specialistei, profesionistului poligam nu este un trend, ci o schimbare filosofica. Ideea unei cariere unice, lineare, nu a fost niciodata doar un model economic. A fost un contract filosofic: muncitorul oferea loialitate, timp si identitate. In schimb, sistemul promitea stabilitate, progres si sens.

Acest contract se dizolva acum in liniste. Ceea ce vedem astazi, adesea etichetat drept cariera poligama sau munca de tip portofoliu, nu este o revolta impotriva muncii. Este o recalibrare a autonomiei , adauga Gianina Craciun.

Dincolo de angajare: munca drept portofoliu de valoare Din perspectiva consultantei, schimbarea este clara. Profesionistii de top nu se mai definesc printr-un singur rol, ci printr-un portofoliu de capacitati: un rol principal (angajare sau pozitie de leadership), proiecte de advisory sau consultanta, capital intelectual (continut, metodologii, predare), investitii sau surse de venit pasiv.

Aceasta nu este instabilitate. Este managementul riscului aplicat capitalului uman.

In finante, diversificarea este un principiu de prudenta. In cariera, ea devine un principiu de supravietuire - si, din ce in ce mai mult, unul de strategie.

In esenta, aceasta evolutie readuce in prim-plan o veche intrebare filosofica: ce inseamna sa fii liber in raport cu munca? Timp de decenii, libertatea a fost amanata: dupa promovare, dupa siguranta financiara, dupa pensionare. Noua logica profesionala contesta aceasta amanare , puncteaza specialistii in consultanta financiara si de business.

Profesionistul poligam cauta autonomie partiala acum, nu libertate totala mai tarziu: autonomie de gandire, autonomie a veniturilor, autonomie a alegerii. Nu pentru a fugi de responsabilitate, ci pentru a-si recastiga capacitatea de a decide.

Aceasta transformare se aliniaza puternic cu idei clasice din filosofie:

notiunea aristotelica de flourishing (eudaimonia) munca drept expresie a virtutii si a potentialului, nu doar un instrument de supravietuire;

rezilienta stoica sa nu depinzi in totalitate de structuri externe pe care nu le poti controla;

existentialismul modern sensul nu este atribuit, ci construit.

Fiind consultant, vad aceasta schimbare manifestandu-se deja in organizatii. Companiile nu se mai intreaba doar Cum optimizam costurile? . Ele incep sa intrebe: Cum proiectam sisteme care raman reziliente atunci cand oamenii nu mai doresc sau nu mai au incredere in cariere cu o singura traectorie? . In mod ironic, organizatiile care rezista acestei realitati accelereaza adesea pierderea talentului. Cele care o integreaza inteligent devin magneti pentru profesioniști de calibru înalt.

Romania, tara angajatilor cu doua joburi: numarul salariatilor cu mai multe contracte de munca simultan s-a dublat intr-un singur an Iata paradoxul pe care il impartasesc adesea board-urilor si fondatorilor: cu cat oamenii se simt mai in siguranta, cu atat creeaza mai multa valoare. Cu cat se simt mai captivi, cu atat devin mai tranzactionali , explica Gianina Craciun.

Cum se impoziteaza contractele de munca part-time de la 1 iulie De la 1 iulie, cand salariul minim pe economie se majoreaza la 4.325 lei, pentru angajatii part time, angajatorii platesc contributii majorate la pensii (CAS) si sanatate (CASS) ca pentru un salariu brut de 4.125 lei, pentru ca Guvernul a prelungit facilitatea privind suma netaxabila, pe care a redus-o in sa de la 300 la 200 lei de la 1 iulie. Facilitatea vizeaza, in principal, salariatii cu norma intreaga platiti cu minimul pe economie, in sa se aplica si salariatilor cu norma partiala.

Asadar, in loc sa plateasca CAS si CASS ca pentru un salariu brut de 4.325 lei, angajatorii platesc contributiile respective raportandu-se la un salariu brut de 4.125 lei. Raportarea la salariul brut de 4.125 lei este valabila incepand cu veniturile aferente lunii iulie 2026 (iata aici cum sta situatia pana la veniturile lunii iunie 2026 - in esenta, lucrrurile nu s-au mai schimbat din ianuarie 2025).

Diferenta între nivelul CAS si CASS pentru venitul realizat efectiv si nivelul CAS si CASS pentru un salariu brut de 4.125 lei este suportata de angajator pentru salariatii part time.

In cazul salariatilor full time, facilitatea sumei netaxabile se aplica usor diferit. Mai precis, pentru un salariu brut de 4.325 lei, angajatorul plateste taxe ca pentru un salariu brut de 4.125 lei, in sa facilitatea acopera toate taxele salariale, nu doar CAS si CASS.

65. Filiala SIDEPOL Hunedoara, constituita oficial la Brad. Conducere noua aleasa pentru reprezentarea politistilor din judet

La data de 3 aprilie 2026, la sediul Politiei Municipiului Brad, a avut loc sedinta de constituire a Filialei SIDEPOL Hunedoara, eveniment care marcheaza extinderea organizatiei sindicale la nivel local si consolidarea reprezentarii politistilor din judet.

In cadrul reuniunii au fost organizate alegeri pentru ocuparea functiilor de conducere ale Biroului Operativ al filialei, in conformitate cu prevederile statutare, votul fiind exprimat de membrii sindicatului prezenti. In urma procesului electoral, functia de presedinte al Filialei SIDEPOL Hunedoara a fost atribuita lui Cristian Bota, in timp ce functiile de vicepresedinti au revenit lui Sorin Jiva Benea si Marian Narita. Reprezentantii structurii centrale au felicitat noua echipa de conducere, subliniind implicarea acesteia in activitatile sindicale anterioare si numarul considerabil de membri inscrisi deja, aspect care indica o mobilizare crescuta si perspective favorabile pentru reprezentarea intereselor politistilor din teritoriu. Sedinta de constituire a fost prezidata de Gabriel Girmita, presedinte al Federatiei Sindicatelor Democratice din Romania si al Sindicatului Democratic al Politistilor SIDEPOL, alaturi de prim-vicepresedintele Cristian Glodean si vicepresedintele Florin Salcianu, care au prezentat proiectele organizatiei sindicale, obiectivele strategice si demersurile realizate pana in prezent pentru apararea drepturilor membrilor.

In cadrul intalnirii au fost abordate teme de interes major pentru personalul Ministerului Afacerilor Interne, printre care salarizarea angajatilor, initiativele legislative promovate de conducerea SIDEPOL si depuse in Parlament, noile drepturi salariale intervenite in anul 2026, precum si probleme specifice activitatii politienesti la nivel local. Participantii au evidenciat necesitatea transparentizarii sistemului de ordine publica si siguranta nationala, dar si importanta eficientizarii institutionale pentru cresterea calitatii actului politienesc in beneficiul cetateanului. Totodata, delegatia centrala si reprezentantii locali au avut o intretvedere cu conducerea unitatii, in cadrul careia au fost prezentate principalele dificultati semnalate de membri si a fost subliniata nevoia identificarii unor solutii concrete. Sindicatul Democratic al

Politistilor SIDEPOL, organizatie constituita la nivelul Ministerului Afacerilor Interne si afiliata la structuri sindicale reprezentative la nivel national, a anuntat ca, odata cu validarea conducerii filialei Hunedoara, politistii interesati se pot inscrie in organizatie pentru a beneficia de sprijin sindical, platforme de comunicare dedicate si reprezentare in demersurile privind drepturile profesionale. Constituirea filialei marcheaza un pas important in consolidarea activitatii sindicale la nivel judetean, noua conducere urmand sa coordoneze proiectele si initiativele dedicate membrilor din zona.

66. Indemnizatia de insotitor 2026: Cine beneficiaza de aceasta si cat este ajutorul acordat persoanelor cu handicap grav

Indemnizatia de insotitor este unul dintre cele mai importante forme de sprijin acordate persoanelor care nu se pot descurca singure in viata de zi cu zi. Acest ajutor financiar este reglementat prin lege si are rolul de a acoperi nevoile de ingrijire ale celor care depind de sprijin permanent. Ce valoare are ajutorul in 2026?

Cine beneficiaza de indemnizatia de insotitor Indemnizatia de insotitor este un sprijin financiar lunar acordat persoanelor care, din cauza starii de sanatate sau a gradului de handicap, au nevoie permanenta de ajutorul unei alte persoane pentru a-si desfas

In Romania, indemnizatia poate fi acordata in doua situatii principale si anume in cadrul sistemului de pensii, pentru pensionarii de invaliditate sau pentru cei care indeplinesc anumite conditii, dar si in cadrul sistemului de protectie a persoanelor cu handicap.

Acordarea acestui drept este reglementata de Legea nr.

448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Conform actului normativ, beneficiarii pot alege intre doua forme de sprijin: angajarea unui asistent personal, platit de autoritatile locale, sau primirea unei indemnizatii lunare de insotitor. Trebuie precizat ca cele doua variante nu pot fi cumulate. Indemnizatia este acordata copiilor cu handicap grav, cu conditia ca in certificatul de incadrare in grad de handicap sa fie mentionata necesitatea unui insotitor sau a unui asistent personal.

De asemenea, adultii cu handicap vizual grav pot opta pentru una dintre cele doua forme de sprijin.

In cazul persoanelor cu handicap grav care sunt si pensionari de invaliditate incadrati in gradul I, acestia pot primi indemnizatia pentru insotitor, in afara pensiei, sau pot alege un asistent personal. Cererea pentru acordarea acestui drept se depune la autoritatea administratiei publice locale din zona de domiciliu sau resedinta, pe baza actelor doveditoare.

Cat este indemnizatia de insotitor in 2026 Valoarea indemnizatiei de insotitor este stabilita in functie de salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, reprezentand 50% din acesta.

La nivelul actual, raportat la un salariu minim de 4.050 de lei, indemnizatia ajunge la aproximativ 2.025 de lei pe lu

Indemnizatia de insotitor 2026 reprezinta un sprijin financiar pentru persoanele cu handicap grav.

[Sursa: shutterstock.com]

De la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut la 4.325 de lei, cuantumul indemnizatiei va creste pana la 2.162,5

lei lunar. Astfel, orice modificare a salariului minim influenteaza direct valoarea acestui sprijin. Pentru pensionarii de invaliditate incadrati in gradul I, indemnizatia pentru insotitor are un cuantum fix, reprezentand 80% din valoarea unui punct de pensie, conform prevederilor legale, iar aceasta se acorda separat de pensie si este suportata din bugetul de stat.

67. Indemnizatia de insotitor 2026: Cine beneficiaza si cat este ajutorul acordat celor care nu se pot ingriji singuri

Indemnizatia de insotitor 2026 este ajutorul financiar care se acorda persoanelor cu handicap grav, care nu se pot descurca independent si au nevoie de sprijin permanent. Reglementat prin lege, acest drept nu are caracter contributiv si este destinat acoperirii nevoilor de ingrijire, oferind beneficiarilor posibilitatea de a avea alaturi o persoana care sa le asigure asistenta zilnica necesara.

In perioada martie 2026 mai 2026, Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala (ANPIS) desfasoara o ampla campanie tematica, denumita Verificarea calitatii serviciilor sociale rezidentiale destinate persoanelor adulte cu dizabilitati . Campania urmareste, in principal, asigurarea calitatii si respectarea standardelor minime obligatorii de catre serviciile sociale rezidentiale publice si private.

Indemnizatia de insotitor este un sprijin financiar lunar acordat persoanelor care, din cauza starii de sanatate sau a gradului de handicap, au nevoie permanenta de ajutorul altei persoane pentru a-si desfasura activitatile zilnice. Aceasta suma are rolul de a acoperi costurile legate de asistenta oferita de un insotitor nu este asemanatoare unei pensii si nu depinde de contributiile la sistemul public.

In Romania, indemnizatia poate fi acordata in doua situatii principale: in cadrul sistemului de pensii (pentru pensionarii de invaliditate sau pentru pensionarii de limita de varsta incadrati in anumite conditii) si in cadrul sistemului de protectie a persoanelor cu handicap.

Dreptul la asistenta sub forma de servicii sociale se acorda la cerere sau din oficiu, dupa caz, pe baza actelor doveditoare. Cererea pentru acordarea dreptului la servicii sociale se inregistreaza la autoritatea administratiei publice locale in a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana cu dizabilitati.

Acordarea indemnizatiei este reglementata de Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Actul normativ stabileste ca persoanele in cauza au dreptul de a alege intre doua forme de sprijin:

-angajarea unui asistent personal, platit de autoritatile locale;

-primirea unei indemnizatii lunare de insotitor. Cele doua optiuni sunt alternative si nu pot fi cumulate.

Indemnizatia de insotitor este acordata copiilor cu handicap grav. Conditia esentiala este ca in certificatul de incadrare in grad de handicap sa fie mentionata necesitatea unui asistent personal sau a unui insotitor.

Adultul cu handicap vizual grav poate opta pentru asistent personal sau indemnizatie de insotitor Persoanele cu handicap grav care au si calitatea de pensionari de invaliditate incadrati in gradul I de invaliditate pot opta pentru indemnizatia pentru insotitor (in afara pensiei) prevazuta de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, sau pentru asistent personal.

Dreptul de optiune se mentine si in cazul trecerii pensionarilor de invaliditate la pensia pentru limita de varsta. In cazul pensionarilor incadrati in gradul I de invaliditate care beneficiaza de pensie de invaliditate in mai multe sisteme de asigurari sociale, indemnizatia pentru insotitor se acorda numai de catre ultimul sistem in care acestia au fost asigurati.

Cuantumul indemnizatiei pentru insotitor reprezinta 50% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, aferent lunii pentru care se face plata, ceea ce inseamna ca valoarea acestui sprijin variaza direct in functie de evolutia salariului minim. Raportat la nivelul actual, de 4.050 de lei, indemnizatia ajunge la aproximativ 2.025 de lei

lunar.

De la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut la 4.325 de lei, cuantumul indemnizatiei va creste pana la 2.162,5 de lei pe luna. Astfel, orice modificare a salariului minim se reflecta automat in nivelul indemnizatiei de insotitor, mentinand o legatura directa intre acest sprijin si indicatorii economici.

Pensionarii de invaliditate incadrati in gradul I de invaliditate au dreptul, in afara pensiei, la o indemnizatie pentru insotitor, in cuantum fix. Cuanumul indemnizatiei pentru insotitor reprezinta 80% din valoarea unui punct de pensie, stabilite in conditiile legii. Indemnizatia pentru insotitor se suporta de la bugetul de stat.

Pensia de invaliditate este un drept acordat persoanelor care au contribuit la sistemul public de pensii, dar nu au atins varsta standard de pensionare si care si-au pierdut total sau partial capacitatea de munca. Aceasta forma de sprijin este destinata celor a caror stare de sanatate nu le mai permite desfasurarea activitatii profesionale in conditii normale.

Beneficiul se acorda in situatiile in care diminuarea capacitatii de munca este cauzata fie de accidente de munca sau boli profesionale, confirmate potrivit legislatiei in vigoare, fie de afectiuni ori accidente fara legatura cu activitatea profesionala. In toate cazurile, existenta invaliditatii trebuie certificata printr-o decizie medicala emisa de medicul expert al asigurarilor sociale.

In anumite cazuri, precum cele generate de accidente de munca sau boli profesionale, pensia de invaliditate poate fi acordata chiar si in lipsa unui stagiu complet de cotizare, conform prevederilor legale. Printre acestea se numara elevii, ucenicii si studentii a caror capacitate de munca a fost diminuata ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale produse in timpul si din cauza activitatilor de practica profesionala.

Tot in aceasta categorie sunt inclusi si angajatii romani care desfasoara activitati in strainatate la dispozitia angajatorilor din Romania, in conditiile prevazute de legislatia nationala si de regulamentele europene aplicabile. In cazul in care acestia sufera un accident de munca, pot beneficia de pensie de invaliditate daca detin documentul emis potrivit regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate sociala, care confirma aplicarea legislatiei romane in domeniu, respectiv documentul portabil A1.

In raport cu gradul de diminuare a capacitatii de munca, invaliditatea este:

- de gradul I caracterizata de deficianta functionala grava, capacitate de autoservire pierduta;
- de gradul II caracterizata de deficianta functionala accentuata, capacitate de autoservire pastrata partial;
- de gradul III -caracterizata de deficianta functionala medie, capacitate de autoservire pastrata.

Stabilirea gradului de invaliditate se face in conformitate cu prevederile Hotararii de Guvern nr. 1542/2022 pentru aprobarea criteriilor si normelor de diagnostic functional si de evaluare a capacitatii de munca.

Urmariti Ziarul Unirea si pe [GOOGLE STIRI](#)

68. Irina Dimitriu, Partener, Reff Asociatii | Deloitte Legal, lider al serviciilor de consultanta pentru sectorul imobiliar, si Monica Tariuc-Teodorescu, Partener, Servicii Fiscale, Deloitte Romania: Constructiile un sector performant, franat de acces

Business Construct

Irina Dimitriu, Partener, Reff Asociatii | Deloitte Legal, lider al serviciilor de consultanta pentru sectorul imobiliar, si Monica Tariuc-Teodorescu, Partener, Servicii Fiscale, Deloitte Romania: Constructiile un sector performant, franat de accesul dificil la forta de munca Top 1.000 Cele mai mari companii din Romania 2026

Tweet Urmareste

Irina Dimitriu, Partener, Reff Asociatii | Deloitte Legal, lider al serviciilor de consultanta pentru sectorul imobiliar, si Monica Tariuc-Teodorescu, Partener, Servicii Fiscale, Deloitte Romania

Autor: Irina Dimitriu, Partener, Reff Asociatii | Deloitte Legal, Monica Tariuc-Teodorescu, Partener, Servicii Fiscale, Deloitte Romania

07.04.2026, 00:05

Sectorul constructiilor din Romania a inregistrat o crestere anuala solida in 2025, de 8%, devenind principalul motor al economiei. Iar aceasta evolutie a avut loc intr-un context marcat de numeroase provocari pentru companiile din domeniu, printre care se numara si costul si disponibilitatea fortei de munca, preocupare care nu se mai limiteaza doar la atragerea si retentia angajatilor, ci a devenit si subiect de negocieri intense in tranzactii.

Aspectele legate de forta de munca preocupa jucatorii din intreaga regiune. Potrivit studiului Deloitte Real Estate Confidence Survey for Central Europe, disponibilitatea si costul fortei de munca au reprezentat, in 2025, cea mai mare preocupare pentru dezvoltatorii imobiliari din regiune, inclusiv Romania, iar in 2026 se mentine in top trei preocupari.

In acest context, companiile din domeniu fac eforturi pentru a-si asigura necesarul de angajati pentru derularea proiectelor in curs de executie, dar si pentru cele viitoare. Mai mult, anumite aspecte privind stabilitatea fortei de munca ajung sa excedeza sfera operationala si sa constituie subiect de negocieri si in tranzactiile de tip fuziuni si achizitii. Remarcam astfel preocuparea potentialilor cumparatori de a securiza volumul si componenta fortei de munca, cel putin pe durata dintre semnarea si finalizarea documentelor tranzactiei. Date fiind sezonabilitatea si relativa volatilitate a fortei de munca, mai ales intr-o activitate ce implica mai multe santiere cu lucrari in diverse faze de executie, definirea unor criterii obiective pentru a securiza numarul si componenta muncitorilor se poate dovedi un proces complex.

Negocierea unor astfel de clauze, mai ales daca soarta tranzactiei este legata de indeplinirea lor (sub forma unor conditii suspensive, dar nu numai) se poate dovedi un demers dificil, in contextul in care cu greu se poate anticipa, cu exactitate, marja fluctuatiei de personal. Cu toate acestea, daca vorbim despre o societate cu istoric in constructii, calculatia prin raportare la datele istorice din ultimii ani poate reprezenta, de cele mai multe ori, un indicator corect.

In plus, clauzele privind obligatiile partilor de a nu atrage sau oferta angajatii celeilalte parti, atat inainte, cat si dupa finalizarea tranzactiei, constituie deseori un aspect intens negociat. Fara a intra in detalii (intrucat continutul prevederilor este diferit in functie de situatie), atragem atentia asupra faptului ca intotdeauna se impune o revizuire atenta din perspectiva dreptului concurentei.

Importul de muncitori din afara UE, un proces care trebuie simplificat

Aceste evolutii au avut loc in contextul deficitului de forta de munca din piata locala si al dificultatilor pe care le implica atragerea de muncitori din afara Uniunii Europene (non-UE). Pentru 2026, guvernul a aprobat un contingent de 90.000 de noi lucratori straini, pentru a acoperi deficitul de personal din mai multe domenii dintre care aproape 50.000 doar in constructii. Insa procesul este foarte complex si de lunga durata. In Bucuresti, obtinerea unei programari la institutia abilitata dureaza aproximativ sase luni (se poate opta pentru alta localitate, dar implica timp si costuri suplimentare), iar aprobarea cererii, inca cel putin 30 de zile. Apoi urmeaza obtinerea vizelor prin intermediul consulatului Romaniei din tara de import, dar si aici dureaza foarte mult. Spre exemplu, pentru Pakistan timpul de asteptare este de aproximativ un an si trei luni, pentru Sri Lanka, sapte-opt luni, pentru India, patru-cinci luni, pentru Dubai, trei-patru luni (inainte de izbucnirea conflictului). Dupa obtinerea vizelor, mai dureaza cel putin doua luni emiterea permisului de sedere. In plus, pentru avizele de munca, inca se solicita documente care se obtin la alte autoritati, aspect care impune accelerarea digitalizarii in structurile de stat.

Procedurile sunt valabile inclusiv pentru angajatorii mari (implicati in proiecte ample, de infrastructura, pe fonduri europene, cu termene de executie stricte etc.). Acestia ar trebui sa beneficieze de o procedura simplificata, eventual pe baza unei preaprobari, pentru care cel mai probabil ar fi dispusi sa plateasca in plus (tinand cont de pierderile cauzate de procedurile greoaie). Pentru ca un proces de imigrari imprezicibil limiteaza apetitul companiilor din domeniu de a investi in noi proiecte.

Asadar, intr-un context economic global marcat de incertitudini, sectoarele performante, cu efect important de multiplicare in economie, precum cel de constructii, trebuie sprijinite cel putin prin simplificarea procedurilor administrative, astfel incat sa isi sporeasca contributia la cresterea economica pe termen lung.

Pentru alte stiri, analize, articole si informatii din business in timp real urmareste Ziarul Financiar pe WhatsApp Channels

Tweet Urmareste

69. Justitie Santierul Naval Mangalia, proces CRUCIAL la Constanta! Iata ce vor olandezii de la Damen 05.04.2026

Santierul Naval Mangalia, proces CRUCIAL la Constanta! Iata ce vor olandezii de la Damen Ne puteti urmari pe:

Ne puteti urmari pe:

Acasa Justitie Santierul Naval Mangalia, proces CRUCIAL la Constanta! Iata ce vor olandezii de la Damen

Santierul Naval Mangalia, proces CRUCIAL la Constanta! Iata ce vor olandezii de la Damen Justitie

05.04.2026 De catre Cecilia Zagoneanu

Santierul Naval Mangalia, recent declarat obiectiv de interes strategic pentru Romania, prin Ministerul Finantelor, are de trecut o noua cumpana in instantele din Constanta, dupa ce, asa cum aratam in editiile anterioare, grupul olandez Damen Holding BV a depus o contestatie chiar a doua zi dupa includerea santierului din Mangalia in lista operatorilor strategici! Conform surselor oficiale consultate de Ziarul Amprenta, olandezii de la Damen le cer judecatorilor de la Tribunalul Constanta sa anuleze procesul-verbal intocmit de CITR SPRL, administratorul judiciar al Damen Shipyards Mangalia SA (operatorul in insolventa al Santierului Naval Mangalia), prin care s-a decis amanarea discutiilor privind Planul de reorganizare.

Spus pe scurt, Damen Holding BV solicita, prin avocatii sai, anularea masurii amanarii discutarii Planului de reorganizare a Damen Shipyards Mangalia SA si:

Cu alte cuvinte, grupul olandez Damen cere, in principal, ca instanta sa constate ca, la Adunarea Creditorilor din 25 martie 2026, nu a fost aprobat Planul de reorganizare, iar ca aspect secundar, olandezii solicita reconvocarea Adunarii Creditorilor cu aceeasi ordine de zi, adica Aprobarea Planului de reorganizare .

Neaprobarea Planului de reorganizare duce la faliment, subliniaza sindicalistii Facem aici mentiunea ca, in repetate randuri cu ocazii anterioare, inclusiv in timpul protestelor, sindicalistii de la Damen Shipyards Mangalia SA au explicat faptul ca neaprobarea Planului de reorganizare duce la intrarea in faliment a societatii si, pe cale de consecinta, la imposibilitatea desfasurarii activitatii in Santierul Naval Mangalia, la vanzarea acestuia pe bucati si, implicit, la cresterea pe un termen nedeterminat a timpului in care ar putea fi restituite datoriile catre creditorii.

Totodata, se cuvinte sa facem mentiunea ca o noua convocare a Adunarii Creditorilor Damen Shipyards Mangalia SA cu ordinea de zi Aprobarea Planului de reorganizare a fost deja transmisa catre creditorii, inca de la 30 martie 2026, contestatia grupului olandez Damen fiind inregistrata la Tribunalul Constanta pe 1 aprilie 2026, data la care se cunostea deja, inclusiv in spatiul public, ca Adunarea Creditorilor fusese convocata pentru data de luni, 6 aprilie 2026, de la ora 10.00, la sediul din Bucuresti al administratorului judiciar CITR SPRL.

Ca o paranteza, asa cum precizam si mai sus, contestatia formulata de grupul olandez Damen Holding BV a fost inregistrata pe rolul Sectiei a II-a Civile la data de 1 aprilie 2026, in conditiile in care, in seara anterioara, respectiv, 31 martie 2026, Guvernul adoptase in sedinta extraordinara, Hotararea de Guvern prin care Damen Shipyards Mangalia SA a fost declarata, alaturi de alte trei companii din tara, operator economic de interes strategic pentru Ministerul Economiei.

Astfel, au putut fi accesate sumele prevazute prin Fondul de garantare pentru plata salariilor si, mai mult, Damen Shipyards Mangalia SA ar putea astfel sa realizeze, prin Santierul Naval Mangalia, cele patru proiecte vizand constructia de nave militare finantate prin mecanismul SAFE.

Totusi, este de subliniat ca termenul limita pentru semnarea proiectelor finantate prin mecanismul SAFE este 31 mai

2026, astfel ca, dupa cum arata sindicalistii din cadrul Damen Shipyards Mangalia SA, este cruciala adoptarea Planului de reorganizare a societatii.

Amintim, Planul de reorganizare prevede vanzarea in bloc a activului Santierul Naval Mangalia, cu pastrarea fortei de munca si continuarea activitatii, reprezentand astfel, coroborat cu proiectele finantate prin mecanismul SAFE ce ar urma sa fie realizate in santier, o sansa reala pentru redresarea situatiei si, implicit, plata datoriilor pe care le-a acumulat santierul in acest timp.

Contestatia Damen, termen la finele lunii In aceasta situatie, ramane de vazut ce se va intampla atat la Adunarea Creditorilor de luni, 6 aprilie 2026, de la ora 10.00, in cadrul careia va fi supus aprobarii, din nou, Planul de reorganizare a Damen Shipyards Mangalia, cat si ce vor decide judecatorii cu privire la contestatia formulata de grupul olandez Damen, care, practic, solicita sa se constate ca planul fusese respins pe 25 martie 2026.

Termenul stabilit de instanta de judecata pentru analiza contestatiei formulate de grupul olandez Damen Holding BV este 27 aprilie 2026, de la ora 10.00, atunci fiind stabilit si urmatorul termen in dosarul-mama privind insolventa Damen Shipyards Mangalia SA.

Dosarul are indicativul 3753/118/2024/a52 si, in cauza, Damen Shipyards Mangalia SA este debitorul, sunt mentionati toti creditorii companiei aflate in insolventa, contestatorul este Damen Holding BV, iar intimat este Damen Shipyards Mangalia SA prin administratorul judiciar CITR SPRL.

Hotararea pe care o vor lua judecatorii in cauza cu privire la contestatia grupului olandez va putea fi ulterior atacata in apel, la Curtea de Apel Constanta.

Angajatii cer aprobarea Planului de reorganizare Intre timp, angajatii Damen Shipyards Mangalia SA protesteaza zilnic, de circa doua saptamani, in Santierul Naval Mangalia, pentru a atrage atentia tuturor creditorilor asupra importantei covarsitoare pe care o are adoptarea Planului de reorganizare pentru reluarea efectiva a acivitatii in santier, ceea ce va conduce, implicit, la posibilitatea achitarii datoriilor acumulate.

In cea de-a 11-a zi de protest, din 2 aprilie 2026, Laurentiu Gobeaja, liderul Sindicatului Liber Navalistul, sublinia urmatoarele aspecte:

Astazi (nr., 2 aprilie 2026) este a 11-a zi de protest si mai sunt 59 de zile pana la data de 31 mai 2026, cand este termenul limita pentru semnarea proiectelor finantate prin mecanismul SAFE.

Din cele 21 de proiecte, potrivit declaratiilor ministrului Apararii, patru proiecte pentru constructia navelor militare se vor realiza la santierul naval din Mangalia.

Pentru ca acest lucru sa se intample in timpul ramas pana la termenul respectiv, este necesar ca in urmatoarele saptamani statul sa poata prelua controlul asupra activelor santierului.

Tocmai de aceea consideram ca este foarte important sa fie aprobat Planul de reorganizare judiciara a Damen Shipyards Mangalia, care va fi supus aprobarii pentru a doua oara in sedinta Adunarii Creditorilor din 6 aprilie 2026.

OBSERVATII: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal.

Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

2026-04-07 - 2026-04-06

Tribunalul Constanta, anunt de maxima importanta in insolventa Damen! Liderul Sindical Laurentiu Gobeaja: Sper sa le lumineze Dumnezeu sufletele creditorilor

Etichete:

70. Lista de noi tarife de la Metrorex, de la 1 mai 2026. Creste si tariful pentru abonamentul lunar la metrou

Cat ar urma sa coste o calatorie cu metroul, incepand din mai 2026 Consiliului de Administratie al Metrorex a propus cresterea tarifelor cu 40 - 50%, de la 1 mai 2026. Decizia finala va fi luata de Ministerul Transporturilor.

Potrivit propunerii, preturile vor creste in functie de cartela aleasa astfel:

Pretul unui abonament lunar ar creste astfel cu 40%, de la 100 lei la 140 lei, iar un abonament anual ar putea ajunge la 1.300 lei, cu 400 lei mai mult decat in prezent.

Cum justifica sindicatele scumpirea calatoriei cu metroul Sindicalistii sustin ca Metrorex are nevoie de fonduri suplimentare pentru a functiona in siguranta.

Metrorexul, fara un miliard de lei pe an, este foarte clar ca va inchide usa, fiindca nu se pot asigura nivelurile minime de siguranta feroviara. Sunt oameni putini, sunt banii putini, iar fara bani si fara personal, riscul de accidente este foarte mare., a precizat liderul sindical Marian Artimon, potrivit Hotnews

El a adaugat ca, intre 2023 si 2025, Metrorex a primit anual mai putin decat compensatia prevazuta de contractul de servicii publice cu Guvernul Romaniei.

Preturi mai mari pentru biletele si abonamentele integrate Potrivit documentelor consultate de Libertatea, se vor scumpi si biletele pentru calatoriile metropolitane integrate. De exemplu, pretul unui abonament anual pentru metrou si autobuz creste cu 360 de lei, de la 1.410 la 1.770.

Concret, preturile biletelor pentru metrou si autobuz cresc astfel:

Metrorex vrea sa incurajeze abonamentele lunare, cu plata in avans.

Calatoria cu metroul s-a scumpit ultima data in ianuarie 2025 Ultima majorare de preturi pentru calatoria cu metroul a avut loc in ianuarie 2025 , cand:

Primarul general, Ciprian Ciucu, a anuntat majorari si pentru transportul public STB , in contextul problemelor bugetare ale Primariei Capitalei.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

71. Lista noilor tarife propuse de Metrorex. Cu cat se pot scumpi calatoriile cu metrourul, de la 1 mai

Metrorex a decis in Consiliul de Administratie o crestere a tarifelor cu 40-50%, de la 1 mai, in functie de tipul de cartela ales. Pretul propus pentru un abonament lunar este de 140 de lei, de la 100 de lei cat e acum, iar un abonament anual poate ajunge la 1.300 lei, cu 400 lei mai mult decat acum, arata datele obtinute de HotNews.

Majorarea preturilor calatoriilor cu metrourul , de la 1 mai, a fost propusa de Consiliul de Administratie al Metrorex, iar decizia finala va fi luata de Ministerul Transporturilor. Este o propunere a CA-ului Metrorex. Vom analiza daca este sustenabila aceasta masura , a spus ministrul Ciprian Serban.

Propunerea de baza este ca pretul unei calatorii sa creasca de la 5, la 7 lei, iar la un abonament valabil 24 de ore pretul va urca cu 50%, spre 18 lei.

Ultima scumpire a calatoriilor cu metrourul a fost in ianuarie 2025, cand pretul unei calatorii a urcat de la 3 lei, la 5 lei, iar la abonamentul pe o luna de la 80 lei, la 100 lei.

Conducerea Metrorex nu a putut fi contactata.

Cresterile tarifare propuse de Metrorex o calatorie: de la 5 lei la 7 lei doua calatorii: de la 10 lei la 14 lei 10 calatorii: de la 40 lei, la 55 lei abonament pentru 24 ore: de la 12 lei la 18 lei abonament pe 72 ore: de la 35 lei la 50 lei abonament saptamanal: de la 45 lei la 60 lei abonament lunar: de la 100 lei, la 140 lei abonament pe 6 luni: de la 500 lei, la 700 lei abonament anual: de la 900 lei, la 1300 lei Cum justifica sindicatele din Metrorex scumpirea calatorie: Altfel, metrourul se inchide Sindicalistii spun ca Metrorex are nevoie anual de sute de milioane de lei in plus

Contactat de HotNews, Marian Artimon, liderul sindical Metrorex, care a participat la sedinta CA-ului, a sustinut ca metrourul se va inchide daca nu cresc tarifele. El a spus ca luarea unei decizii pe subiect a fost anulata in primele trei sedinte lunare ale Consiliului de Administratie din 2026, iar daca nu se aproba nici acum, pierderile cresc.

In conformitate cu contractul de servicii publice de transport existent intre Guvernul Romaniei si Metrorex, statul s-a obligat sa plateasca 1.27 miliarde lei compensatie pentru 2026, iar Ministerul de Finante a acordat doar 750 milioane lei , a sustinut liderul sindical.

Sindicalistul a adaugat ca si intre 2023 si 2025 Metrorex a primit anual cateva sute de milioane de lei in minus, astfel ca Metrorex are de primit din anii anteriori compensatie cat pentru un an de zile .

Metrorexul, fara un miliard de lei pe an, este foarte clar ca va inchide usa, fiindca nu se pot asigura nivelurile minime de siguranta feroviara. Sunt oameni putini, sunt banii putini, iar fara bani si fara personal, riscul de accidente este foarte mare , mai spune Artimon.

Consiliul de Administratie al Metrorex este format din Mariana Petre (presedinte), Traian Preoteasa (administrator), Iosif Szentes (administrator) si Carmen-Emilia Igescu (administrator provizoriu). Traian Preoteasa este director general CFR Calatori, in timp ce Iosif Szentes a condus intre 2015 si 2018 operatorul CFR Calatori. Surse apropiate discutiilor au spus pentru HotNews.ro ca Traian Preoteasa a votat contra scumpirilor, la intalnirea CA-ului Metrorex.

72. logoDZ-nograd

Din cuprinsul articolului

Cati romani sunt afectati direct de majorarea din iulie Compresia salariala: mecanismul si consecintele lui Tabelul scenariilor: cat ramane in mana si cat plateste angajatorul Ce sectoare sunt cel mai puternic afectate de compresie Ce pot face angajatii cu vechime Schimbarea bazei de calcul al timpului de lucru: un detaliu tehnic cu impact real

Cand salariul minim creste, nu se misca doar salariile celor de la baza grilei. Se misca intreaga arhitectura salariala a companiei, sau ar trebui.

In practica, de foarte multe ori nu se misca, ceea ce produce un efect bine documentat, dar rareori discutat public: angajatii cu 3, 5 sau 10 ani vechime ajung sa fie platiti la fel, sau aproape la fel, ca un debutant angajat a doua zi dupa ce a intrat in vigoare noua hotarare de guvern. Acest fenomen poarta un nume in literatura de resurse umane: compresia salariala.

Ilie Bolojan pregateste reforma majora a pensiilor. Cine pierde bani si ce schimbari sunt asteptate

Cati romani sunt afectati direct de majorarea din iulie Prin Hotararea de Guvern nr. 146/2026, publicata in Monitorul Oficial pe 13 martie 2026, salariul minim brut urca de la 4.050 de lei la 4.325 de lei de la 1 iulie 2026. Conform datelor Ministerului Muncii , la momentul publicarii hotararii, 831.382 de salariati (14,6% din totalul salariatilor activi) se aflau la nivelul minimului actual de 4.050 de lei. Odata cu majorarea, numarul celor adusi la noul nivel minim este estimat la 1.759.027 de persoane , mai mult decat dublu.

Diferenta dintre cele doua cifre, de la 831.000 la 1,75 milioane, nu inseamna ca 900.000 de oameni primeau mai putin de minimum. Inseamna ca sute de mii de angajati aveau salarii situate intre 4.050 si 4.325 de lei, deci in banda care va fi inglobata automat la noul minim. Acestia sunt exact cei mai expusi la efectul de compresie: aveau deja un salariu putin peste minim, ca recunoastere a experientei sau a performantei, si acum acel avantaj diferential se evapora.

Salariul minim creste la 1 iulie 2026, dar mai mult castiga statul. Cu cat ramane in mana in plus angajatul

Compresia salariala: mecanismul si consecintele lui Compresia salariala apare atunci cand diferenta dintre salariile de la baza si de la mijlocul grilei se ingusteaza atat de mult incat nu mai reflecta experienta, performanta sau complexitatea atributiilor. Ea nu este o noutate in Romania, dar fiecare majorare de salariu minim o poate agrava daca angajatorul nu ajusteaza simultan grilele pentru nivelurile superioare.

Concret: un angajat care lucreaza de 5 ani ca operator de productie cu salariu de 4.200 de lei va fi, din iulie, platit la fel ca un debutant angajat in aceeasi zi cu intrarea in vigoare a noii legi. Nu exista nicio obligatie legala care sa impuna angajatorului sa ridice si salariile celor aflati deasupra minimului. Legea garanteaza un prag de jos; tot ce este deasupra este negociat individual sau colectiv.

Cum poti lua mai multi bani in concediu decat pe salariu. Dreptul pe care putini angajati romani il cunosc cu adevarat

Un angajat cu 5 ani de vechime platit cu 4.200 de lei va castiga din iulie 2026 mai putin decat un debutant angajat dupa data de 1 iulie, al carui salariu de pornire va fi 4.325 de lei. Diferenta este mica in cifre absolute, dar semnalul transmis este semnificativ.

Tabelul scenariilor: cat ramane in mana si cat plateste angajatorul Scenariu Salariu net Cost angajator Diferenta fata de 2025 Ian-Iun 2026 (actual, 4.050 lei brut + 300 lei netaxabil) 2.574 lei 4.134 lei referinta Iul-Dec 2026 (4.325 lei brut + 200 lei netaxabil) 2.699 lei 4.418 lei +125 lei net / +284 lei cost Ipotetic: 4.325 brut + 300 lei netaxabil

(cerut de IMM) 2.741 lei 4.416 lei +167 lei net Sursa calculelor: expert contabil Cosmin Dumitrascu, citat de HotNews.ro ; IMM Romania, HG 146/2026.

Ce sectoare sunt cel mai puternic afectate de compresie Compresia salariala loveste cel mai tare in industriile cu ponderi mari de angajati la sau aproape de minimul pe economie: comert, transport, turism-HoReCa, productie industrială și agricultura . Conform notei de fundamentare a HG 146/2026 , Ministerul Muncii recunoaste ca majorarea afecteaza mai multe sectoare de activitate unde nivelul salariilor este mai mic fata de medie, cu influente asupra cresterii cheltuielilor cu forta de munca.

Concediul medical in 2026: ce drepturi ai, cine te plateste si modificarile legislative pe care trebuie sa le cunosti

IMM-urile sunt in mod special vulnerabile: o firma cu 10 angajati la salariul minim suporta un cost suplimentar de aproape 2.840 de lei pe luna din iulie, fara sa fi produs mai mult sau fara ca piata sa-i fi adus neaparat venituri mai mari. Pentru companiile care opereaza cu marje mici, presiunea se va traduce fie in inghetarea altor salarii, fie in reducerea beneficiilor extrasalariale, fie in decizii de restructurare.

Ce pot face angajatii cu vechime Raspunsul teoretic este simplu: negocierea. Angajatul care constata ca salariul lui a ajuns la acelasi nivel cu cel al debutantilor poate solicita o majorare prin negociere individuala sau prin sindicat, daca exista. In practica, in sectoarele in care puterea de negociere a angajatului este redusa, compresia este adesea absorbita tacut.

Exista si o parghie legala mai putin folosita: contractul colectiv de munca . Daca un contract colectiv la nivel de unitate prevede grile salariale diferite in functie de vechime sau calificare, angajatorul este obligat sa le respecte indiferent de modificarea salariului minim. Salariatii care constata ca angajatorul nu respecta clauzele contractului colectiv pot sesiza Inspectoratul Teritorial de Munca

Schimbarea bazei de calcul al timpului de lucru: un detaliu tehnic cu impact real Pe langa majorarea propriu-zisa, HG 146/2026 stabileste si o noua baza de calcul al timpului de lucru: 166,667 ore pe luna , fata de 165,333 ore anterior. Modificarea influenteaza calculul corect al tarifului orar si al orelor suplimentare. Angajatorii care nu actualizeaza sistemele de salarizare risca erori de calcul pentru orele suplimentare, care pot genera litigii de munca sau amenzi din partea Inspectoratelor Teritoriale de Munca.

73. logoDZ-nograd

Din cuprinsul articolului

Pensia minima in Romania si cine poate beneficia de ea Cat castiga, in medie, pensionarii romani De ce ajung romanii sa aiba pensii atat de mici Diferente mici intre pensii, chiar si dupa zeci de ani de munca Marturia ministrului Muncii Un sistem care ridica semne de intrebare

Pentru milioane de romani, anii de munca nu mai reprezinta o garantie pentru un trai decent la pensionare. Situatia este cu atat mai dificila pentru cei care au avut venituri reduse in perioada activa, in special la nivelul salariului min

Sistemul de pensii din Romania este direct influentat de contributiile platite de-a lungul vietii profesionale. Astfel, cei care au castigat putin ajung, in cele mai multe cazuri, sa primeasca pensii modeste. Cele mai recente date contureaza o realitate care pune presiune constanta pe bugetele pensionarilor si ridica semne de intrebare legate de echitatea sistemului.

Romanii care pot primi doua pensii. Cererea trebuie depusa la Casa de Pensii

Pensia minima in Romania si cine poate beneficia de ea In prezent, pensia minima garantata este de 1.281 de lei. Pentru a beneficia de acest venit, o persoana trebuie sa fi contribuit la sistemul public de pensii timp de cel putin 15 ani si sa fi atins varsta legala de pensionare.

Aproximativ 900.000 de pensionari se afla in aceasta situatie, iar pentru multi dintre ei venitul este completat de stat pana la acest prag. Datele arata ca in jur de 800.000 de persoane primesc, in medie, inca 500 de lei pentru a ajunge la nivelul minim.

Aceste cifre arata clar ca, in numeroase cazuri, contributiile din timpul vietii active nu sunt suficiente pentru a asigura nici macar pensia minima garantata.

Atentie, pensionari! Puteti ramane fara 2.800 lei daca NU depuneti saptamana aceasta un document la Casa de Pensii

Cat castiga, in medie, pensionarii romani In Romania sunt aproximativ 4,6 milioane de pensionari. Pensia medie este de circa 2.819 lei, iar pentru limita de varsta ajunge la aproximativ 3.165 lei.

In spatele acestor medii se ascund insa diferente importante. Aproape 1,9 milioane de pensionari traiesc cu mai putin de 2.000 de lei pe luna, ceea ce reflecta dimensiunea reala a dificultatilor cu care se confrunta o mare parte din populatia varstnica.

De ce ajung romanii sa aiba pensii atat de mici Nivelul redus al pensiilor are doua cauze principale. Prima tine de durata activitatii profesionale. Sistemul actual acorda beneficii suplimentare doar celor care depasesc 25 de ani de munca, ceea ce ii dezavantajeaza pe cei cu stagii mai scurte.

A doua cauza este nivelul salariilor din perioada activa. Persoanele care au fost platite la nivelul salariului minim au contribuit mai putin la sistemul public, iar acest lucru se reflecta direct in veniturile de la pensionare.

Statul da 1.000 de lei in plus acestor pensionari. Cine se incadreaza pentru ajutor

Aceasta combinatie intre ani de munca si salarii mici explica de ce multi romani ajung sa depinda de sprijinul statului pentru a atinge pragul minim de trai.

Diferente mici între pensii, chiar și după zeci de ani de muncă. Exemplele concrete scot în evidență dezechilibrele din sistem. Sunt persoane care, după peste 27 de ani de muncă, primesc o pensie de aproximativ 2.242 de lei. În alte situații, după 24 de ani de activitate, venitul lunar ajunge la 1.630 de lei.

Există și cazuri în care, după mai bine de 26 de ani de muncă, pensia abia depășește nivelul minim, diferența fiind acoperită de stat.

Anunț important pentru seniori. Programul este dat peste cap

Pe de altă parte, o persoană care a contribuit doar 15 ani poate primi pensia minimă de 1.281 de lei, ceea ce face ca diferențele față de cei cu o vechime mai mare să fie uneori ne semnificative.

Aceste situații ridică întrebări serioase despre modul de calcul al pensiilor și despre echitatea sistemului public.

Marturia ministrului Muncii Ministrul Muncii, Florin Manole, a oferit un exemplu personal care reflectă situația multor români.

Mama mea are pensie sub 2.000 de lei. A lucrat într-o croitorie toată viața. Salariul ei n-a crescut decât odată cu salariul minim. Aceasta este realitatea multor români care muncesc opt ore pe zi și tot ajung să trăiască de pe un minim pe economie. Mama mea a lucrat în anii 90, când salariile erau mici, cotizațiile și ele. Acum, și pensia este, din păcate, mică.

Declarația evidențiază impactul pe termen lung al salariilor reduse și modul în care veniturile din trecut influențează direct nivelul de trai al pensionarilor de astăzi.

Un sistem care ridică semne de întrebare. Diferențele dintre pensii și anii de muncă rămân una dintre marile probleme ale sistemului public din România. Pentru mulți pensionari, venitul obținut nu reflectă efortul depus de-a lungul unei vieți întregi de muncă.

În lipsa unor schimbări majore, această realitate continuă să afecteze milioane de români, în special pe cei care au avut salarii mici și contribuții reduse în perioada activă.

Sursa: Playtech

74. logoDZ-nograd

Din cuprinsul articolului

Veniturile cresc rapid comparativ cu alte domenii Diferente de castig in functie de specializare Venituri suplimentare din produse cosmetice Un domeniu fara plafon fix de castig

Cosmetica, unul dintre domeniile in plina expansiune din Romania, atrage tot mai multe femei interesate de o cariera stabila si bine platita. Potrivit companiilor care organizeaza cursuri de specializare, o cosmeticiana aflata la inceput de drum poate castiga in jur de 3.000 de lei pe luna, iar dupa cativa ani de experienta veniturile pot ajunge chiar si la 8.000 de lei sau mai mult.

Interesul pentru acest domeniu este alimentat in mare parte de potentialul financiar. Castigurile reprezinta unul dintre principalele motive pentru care romancele aleg sa urmeze cursuri de cosmetica, alaturi de flexibilitatea programului si posibilitatea de a lucra independent.

Veniturile cresc rapid comparativ cu alte domenii Desi debutul in domeniu poate aduce venituri apropiate de salariul minim, evolutia financiara este, de cele mai multe ori, mai rapida decat in alte industrii, inclusiv in unele care necesita studii superioare. Estimările din piata arata ca, in doar doi-trei ani, venitul unui specialist poate creste chiar si de trei ori, mai ales in cazul celor care investesc constant in perfectionare si isi diversifica serviciile.

Specialistii care aleg sa lucreze pe cont propriu sau isi dezvoltă un portofoliu fidel de clienti au sanse si mai mari de crestere a veniturilor, in conditiile unei cereri constante pentru servicii de infrumusetare.

Diferente de castig in functie de specializare Veniturile in cosmetica variaza semnificativ in functie de tipul serviciilor oferite si de nivelul de experienta. Tratamentele faciale de baza, precum curatarile, hidratarea sau procedurile antiacneice, reprezinta punctul de plecare pentru majoritatea cosmeticienelor. In aceasta etapa, castigurile pot varia intre 3.000 si 5.000 de lei lunar, ajungand la 5.000 7.000 de lei odata cu acumularea experientei.

Stilizarea sprancenelor a devenit una dintre cele mai cautate specializari, datorita duratei scurte a procedurilor si profitabilitatii ridicate. Veniturile pot ajunge la 6.000 de lei lunar, iar in combinatie cu servicii pentru gene pot depasi pragul de 8.000 de lei.

Machiaj ul profesional aduce, la randul sau, castiguri importante, mai ales in sezonul evenimentelor. In perioadele aglomerate, precum nunta sau botezurile, veniturile pot urca pana la 12.000 de lei lunar.

Cum ajung adolescentele din Romania mutilate de cosmeticiene? Medic: O simpla injectare gresita poate duce la necroza de buze

Una dintre cele mai profitabile directii ramane epilarea definitiva, unde tarifele sunt mai ridicate, iar clientele revin pentru mai multe sedinte. In acest segment, veniturile pot ajunge la 9.000 de lei lunar, iar in saloanele cu flux mare de clienti pot depasi 12.000 de lei.

Tratamentele faciale avansate, precum microneedling-ul, peelingul chimic sau radiofrecventa, pozitioneaza specialistul in zona premium a pietei. In acest caz, venituri le pot varia intre 6.000 si 10.000 de lei, cu posibilitatea de a depasi pragul de 12.000 de lei pentru specialistii experimentati.

De vorba cu Gabriela Vasilescu, make-up artist. Sfaturi si trucuri pentru un machiaj ca la carte

Venituri suplimentare din produse cosmetice Pe langa serviciile efective, cosmeticienele isi pot creste veniturile prin recomandarea produselor pentru ingrijirea acasa. Comisiunile din vanzarea acestor produse pot aduce un venit

suplimentar constant, estimat între 500 și 2.000 de lei lunar.

Un domeniu fără plafon fix de câștig Spre deosebire de alte profesii, cosmetică nu impune un plafon maxim de venit. O cosmeticiană debutantă poate porni de la 3.000 5.000 de lei lunar, însă prin specializare continuă, investiții în cursuri și fidelizarea clienților, veniturile pot depăși rapid 8.000 10.000 de lei.

Diversificarea serviciilor și adaptarea la cerințele pieței sunt factori esențiali pentru succes. Într-un domeniu în care cererea rămâne constantă, oportunitățile de creștere sunt numeroase pentru cei care își construiesc o reputație solidă și oferă servicii de calitate.

Sursa: EconoMedia

75. Masina de politie in flacari: Unul dintre colegi se lupta singur cu focul, oamenii filmau . Sindicatul Europol face acuzatii. Politia se apara

Video Masina de politie in flacari: Unul dintre colegi se lupta singur cu focul, oamenii filmau . Sindicatul Europol face acuzatii. Politia se apara

Cristina Stancu

Publicat: 06.04.2026 15:41

Sindicatul Europol a tras luni, 6 aprilie, un semnal de alarma cu privire la starea tehnica precara a masinilor de politie, dupa ce o autospeciala a luat foc duminica seara in trafic, pe o strada din Iasi. Reprezentantii organizatiei sindicale sustin ca incidentul este consecinta unei mentenante superficiale, cauzata de lipsa fondurilor.

Imaginile cu autospeciala cuprinsa de flacari s-au raspandit rapid in mediul online. Europol a criticat reactia trecatorilor.

Aseara, pe Bulevardul Bucium din Iasi, o autospeciala de politie a fost cuprinsa de flacari in plin trafic. Inregistrarea evenimentului s-a viralizat rapid in mediul online, insa ceea ce socheaza nu este incendiul, ci lipsa totala de reactie a trecatorilor. In timp ce unul dintre colegii nostri se lupta singur cu focul, incercand sa-l stinga cu un extingtor, oamenii fie au trecut nepasatori pe langa el, fie au preferat sa filmeze totul pentru retelele de socializare, expunand chiar opinii care nu-i onoreaza. Este trist sa constatam ca spiritul civic pare sa fi disparut cu desavarsire. In loc sa ajute intr-un moment critic, multi au ales sa fie simpli spectatori, preocupati mai mult de like-uri, vizualizari si comentarii pline de rautate, decat de siguranta celorlalti , a relatat, luni, pe Facebook , Sindicatul Europol

Pompierii au ajuns rapid la fata locului si au lichidat incendiul, insa autospeciala a fost degradata iremediabil.

Mentenanta acestor vehicule este adesea superficiala Organizatia atrage atentia ca ignorarea intretinerii flotei auto pune in pericol atat politistii, cat si siguranta publica.

Un aspect la fel de grav, trecut prea usor cu vederea, este starea tehnica precara a autospecialelor de politie. Din cauza lipsei cronice de fonduri, mentenanta acestor vehicule este adesea superficiala, iar problemele majore, precum cele la sistemul electric, sistemul de directie, de rulare sau de franare, sunt ignorate pana devin pericole reale. Neglijenta in intretinere flotei auto a unitatilor de politie, nu doar ca afecteaza eficienta sau imaginea institutiei, ci pune in pericol vietile politistilor , se mai arata in postar

Autospeciala de politie a fost cuprinsa de flacari. FOTO captura video FB Europol

Societatea in care traim are nevoie de o trezire. Indiferenta poate avea consecinte grave Sindicatul Europol a incheiat cu o concluzie amara:

Incidentul arata ca societatea in care traim are nevoie de o trezire, de o reintoarcere la valori autentice precum solidaritatea si ajutorul reciproc. Sa nu uitam ca indiferenta poate avea consecinte grave, iar fiecare dintre noi ar trebui sa fie parte din solutie, nu din problema .

Reactia Politiei Romane Centrul de Informare si Relatii Publice al Politiei Romane a reactionat, precizand ca autospecialele aflate in dotarea institutiei sunt monitorizate permanent, supuse periodic verificarilor tehnice si lucrarilor de mentenanta, fiind intreprinse constant demersuri administrative pentru mentinerea acestora intr-o stare optima de functionare .

Recomandarea ferma este ca persoanele aflate in apropiere sa pastreze distanta In ceea ce priveste incidentul in

cauza, circumstantele producerii incendiului urmeaza sa fie stabilite in urma verificarilor tehnice de specialitate, transmite Politia Romana

Totodata, reiteram faptul ca, in astfel de situatii, siguranta cetatenilor este prioritara. Incendiile izbucnite la autovehicule pot deveni extrem de periculoase intr-un timp foarte scurt, existand riscul extinderii focului, al producerii unor explozii sau al degajarii de fum toxic, toate acestea putand pune in pericol integritatea fizica a persoanelor aflate in apropiere. Din acest motiv, recomandarea ferma este ca persoanele aflate in apropiere sa pastreze distanta fata de locul incidentului si sa evite apropierea, pentru a nu se expune unor riscuri si pentru a nu ingreuna interventia echipajelor de urgenta , precizeaza Politia, intr-un comunicat.

76. Masina de politie in flacari: Unul dintre colegi se lupta singur cu focul, oamenii filmau . Sindicatul Europol face acuzatii. Politia se apara

Sindicatul Europol a tras luni, 6 aprilie, un semnal de alarma cu privire la starea tehnica precara a masinilor de politie, dupa ce o autospeciala a luat foc duminica seara in trafic, pe o strada din Iasi. Reprezentantii organizatiei sindicale sustin ca incidentul este consecinta unei mentenante superficiale, cauzata de lipsa fondurilor.

Imaginile cu autospeciala cuprinsa de flacari s-au raspandit rapid in mediul online. Europol a criticat reactia trecatorilor.

Aseara, pe Bulevardul Bucium din Iasi, o autospeciala de politie a fost cuprinsa de flacari in plin trafic. Inregistrarea evenimentului s-a viralizat rapid in mediul online, insa ceea ce socheaza nu este incendiul, ci lipsa totala de reactie a trecatorilor. In timp ce unul dintre colegii nostri se lupta singur cu focul, incercand sa-l stinga cu un extingtor, oamenii fie au trecut nepasatori pe langa el, fie au preferat sa filmeze totul pentru retelele de socializare, expunand chiar opinii care nu-i onoreaza. Este trist sa constatam ca spiritul civic pare sa fi disparut cu desavarsire. In loc sa ajute intr-un moment critic, multi au ales sa fie simpli spectatori, preocupati mai mult de like-uri, vizualizari si comentarii pline de rautate, decat de siguranta celorlalti , a relatat, luni, pe Facebook , Sindicatul Europol

Pompierii au ajuns rapid la fata locului si au lichidat incendiul, insa autospeciala a fost degradata iremediabil.

Mentenanta acestor vehicule este adesea superficiala Organizatia atrage atentia ca ignorarea intretinerii flotei auto pune in pericol atat politistii, cat si siguranta publica.

Un aspect la fel de grav, trecut prea usor cu vederea, este starea tehnica precara a autospeciialelor de politie. Din cauza lipsei cronice de fonduri, mentenanta acestor vehicule este adesea superficiala, iar problemele majore, precum cele la sistemul electric, sistemul de directie, de rulare sau de franare, sunt ignorate pana devin pericole reale. Neglijenta in intretinere flotei auto a unitatilor de politie, nu doar ca afecteaza eficienta sau imaginea institutiei, ci pune in pericol vietile politistilor , se mai arata in postar

Autospeciala de politie a fost cuprinsa de flacari. FOTO captura video FB Europol

Societatea in care traim are nevoie de o trezire. Indiferenta poate avea consecinte grave Sindicatul Europol a incheiat cu o concluzie amara:

Incidentul arata ca societatea in care traim are nevoie de o trezire, de o reintoarcere la valori autentice precum solidaritatea si ajutorul reciproc. Sa nu uitam ca indiferenta poate avea consecinte grave, iar fiecare dintre noi ar trebui sa fie parte din solutie, nu din problema .

Reactia Politiei Romane Centrul de Informare si Relatii Publice al Politiei Romane a reactionat, precizand ca autospeciialele aflate in dotarea institutiei sunt monitorizate permanent, supuse periodic verificarilor tehnice si lucrarilor de mentenanta, fiind intreprinse constant demersuri administrative pentru mentinerea acestora intr-o stare optima de functionare .

Recomandarea ferma este ca persoanele aflate in apropiere sa pastreze distanta In ceea ce priveste incidentul in cauza, circumstantele producerii incendiului urmeaza sa fie stabilite in urma verificarilor tehnice de specialitate, transmite Politia Romana

Totodata, reiteram faptul ca, in astfel de situatii, siguranta cetatenilor este prioritara. Incendiile izbucnite la autovehicule pot deveni extrem de periculoase intr-un timp foarte scurt, existand riscul extinderii focului, al producerii unor explozii sau al degajarii de fum toxic, toate acestea putand pune in pericol integritatea fizica a persoanelor aflate in apropiere. Din acest motiv, recomandarea ferma este ca persoanele aflate in apropiere sa

2026-04-07 - 2026-04-06

pastreze distanta fata de locul incidentului si sa evite apropierea, pentru a nu se expune unor riscuri si pentru a nu ingreuna interventia echipajelor de urgenta , precizeaza Politia, intr-un comunicat.

Sursa: adevarul.ro

Distribuie Distribuie

77. Masurile guvernului Bolojan un sacrificiu total inutil pentru romani!

Cifrele oficiale o confirma: masurile de austeritate au fost luate degeaba, doar pentru a saraci romanii si a acoperi incompetenta guvernarii! Ministerul Finantelor a publicat datele privind veniturile fiscale din primele doua luni ale anului. Comparate cu incasarile din aceeasi perioada a anului 2025, concluzia este una amara pentru romani: nu exista nicio crestere semnificativa a veniturilor statului, in ciuda tuturor taxelor si birurilor aruncate pe umerii populatiei. Cu alte cuvinte, romanii au fost sacrificati degeaba. Cresterea TVA la 21%, decisa de coalitia PSD-PNL-USR-UDMR sub pretextul reducerii deficitului, se dovedeste ca a fost o masura habarnista, contrara oricarei logici elementare pentru persoanele care se pricep in ale economiei. Majorarea taxelor locale cu peste 80%, impunerea CASS pentru mame si pensionari, cresterea accizelor, toate au fost hotarate peste mana, fara studii de impact, fara dezbateri parlamentare si fara o viziune sau un plan de tara privind scoaterea Romaniei din criza in care se afla. Premierul Ilie Bolojan a tratat cu dispret si aroganta fiecare critica pe care fie economistii, fie opozitia, fie romanul de rand, a indraznit sa o faca asupra politicilor guvernamentale. In imaginatia premierului, toti cei care s-au pozitionat impotriva saracirii romanilor au fost transformati in dusmanii regimului PSD-PNL-USR-UDMR. Dar rezultatele acestor politici guvernamentale se vad in piata, in supermarketuri si in indicatorii privind puterea de cumparare. Cosul minim de cumparaturi este un lux nepermis de tot mai multi romani. De ce? Pentru ca romanii trebuie sa-si dea salariul muncit pentru a-si plati facturile crescute si darile, taxeke si impozitele catre stat. Dar la ce ajuta tot acest sacrificiu, aceasta strangere a curelei daca se dovedeste ca veniturile statului nu au crescut? Ce justifica faptul ca milioane de romani sunt impinsi zi de zi tot mai mult spre saracie, desi muncesc pe branci pentru un salariu din care nu mai ramane nimic la sfarsitul lunii? Faptul ca Romania se afla pe locul 4 in Uniunea Europeana la riscul de saracie in randul persoanelor care muncesc ar fi trebuit sa dea de gandit guvernantilor inainte sa transforme impovararea oamenilor in politica de stat! Dar aceasta este, de fapt, directia politica propusa de PSD, PNL, USR si UDMR: romanii trebuie sa plateasca pentru dezmatul bugetar al fostelor guvernari conduse de partidele care se afla si acum la putere. Daca Guvernul Bolojan ar fi dorit cu adevarat relansarea economiei, corectarea nedreptatilor si reforma statului, ar fi inceput cu taierea risipei, cu restructurarea aparatului bugetar si cu stimularea productiei. Nu cu taxarea mamelor, nu cu cresterea TVA, nu cu masuri inflationiste care au lovit direct in nivelul de trai al populatiei. Austeritatea este un esec al guvernantilor, dar care ustura buzunarele romanilor, iar acest lucru trebuie sa inceteze, iar primul pas poate fi unul singur: caderea Guvernului Saraciei!

Autor: Eduard Koler Sursa: facebook.com

78. Meseria in care se castiga si peste 8.000 de lei. De ce o prefera tot mai multe femei

Meseria in care se castiga si peste 8.000 de lei. De ce o prefera tot mai multe femei 6 aprilie 2026 12:19

Romanii se orienteaza tot mai mult catre domenii care le ofera siguranta unui venit stabil si un viitor cat mai bun. Un astfel de domeniu in expansiune este cosmetica. Femeile, dar si barbati, desi sunt o exceptie, se inscriu la cursuri de cosmetica, scoli de cosmetica si programe de formare in infrumusetare, pentru siguranta financiara, un loc de munca stabil, fie ca angajat, fie pe cont propriu si pentru venituri care cresc treptat si ajung si la 8.000 de lei.

Meseria in care se castiga si peste 8.000 de lei.

In medie, exista o crestere anuala cu 4% a numarului de persoane interesate de formare in cosmetica - cursuri de remodelare corporala, curs de epilare definitiva sau cursuri de specializare.

Cele mai multe cursante, 99%, sunt femei, dar in ultimul timp participa tot mai multi barbati. Cu totii sunt atrasi atat de posibilitatea de reconversie profesionala rapida, in doar cateva luni, cat si de potentialul financiar al meseriei. Formarea e recunoscuta de Ministerul Muncii si Ministerul Educatiei, iar pentru cursurile complete de cosmetica este oferit un certificat de calificare profesionala, singurul in baza caruia absolventii pot profesa. O scoala de cosmetica buna ofera, pe langa experienta si cunostintele practice cerute de angajatori, si garantia unui serviciu care sa raspunda optim nevoilor clientilor.

Este si un domeniu deschis pentru oricine, nu e nevoie de absolvirea Bacalaureatului, insa sunt tot mai multe persoane cu studii superioare care vor sa lucreze in acest domeniu stabil. Pentru multi dintre cursanti, un curs de cosmetica e primul pas catre un job flexibil, venituri stabile si care pot creste repede sau chiar catre deschiderea unui business propriu, explica Dr. Manuela Ravescu, medic dermatolog si coordonatoare a unei scoli de cosmetica.

Aproximativ 50% dintre cursanti aleg sa urmeze mai multe programe, combinand cosmetica faciala cu terapiile corporale, extensii de gene sau stilizare sprancene, pentru a-si creste sansele de angajare si castigurile.

Cat dureaza cursul de cosmetica si ce invata cursantii Durata formarii difera in functie de specializare si nivel. Exista cursuri de specializare de la o zi la cateva zile, insa programele complete de calificare dureaza, in medie, sase luni.

La un curs de calificare profesionala in cosmetica, cursantele invata analiza tipului de ten, realizarea tratamentelor faciale, epilarea, designul sprancenelor si elemente de machiaj profesional, dar si utilizarea aparaturii moderne din saloane. Modulele avansate introduc tehnologii estetice actuale, tot mai prezente in industria beauty, ceea ce creste nivelul de pregatire si competitivitatea pe piata muncii.

Sanse de angajare dupa absolvirea unui curs de cosmetician Dupa finalizarea cursurilor si obtinerea diplomei, sansele de angajare sunt ridicate. Reprezentantii scolilor de formare spun ca peste 80% dintre absolvente isi gasesc un loc de munca in saloane sau incep colaborari imediat, deseori in prima luna de la absolvire. In acelasi timp, un numar tot mai mare de absolventi ai unei scoli de cosmetica opteaza pentru deschiderea propriului cabinet.

In ultima perioada, tot mai multe romance nu mai vin cu intrebarea merita scoala de cosmetica?, ci deja convinse ca asta vor sa faca. Pentru unele dintre ele, este o nevoie financiara, pentru altele, dorinta de mai multa libertate, insa majoritatea au acelasi obiectiv: sa lucreze independent, sa aiba propriile cliente si, in timp, chiar propriul business. In acest context, raspunsul la intrebarea merita? vine aproape natural, sustinut de cererea constanta din piata si de nevoia de personal calificat, adauga Dr. Manuela Ravescu.

Cat castiga o cosmeticiana in Romania in 2026? Castigul financiar este unul dintre principalele 3 motive pentru care romancele se inscriu la un curs de cosmetica. Mai mult, desi la inceput poate fi similar cu salariul minim, in acest

domeniu, venitul lunar creste mai repede decat in alte domenii, inclusiv fata de joburi care necesita studii superioare

Estimarile din industrie arata ca, in 2-3 ani, venitul unui specialist poate creste chiar si de 3 ori, mai ales in cazul celor care urmeaza cursuri suplimentare si isi extind portofoliul de servicii sau aleg sa lucreze independent.

Pasiune, satisfactie si castig. Daca ai aceste trei coordonate, ai ales meseria perfecta pentru tine. Pe langa un venit motivant, o cosmeticiana se bucura de un mediu de lucru placut si de satisfactia de a aduce zambetul pe chipul clientelor. In realitate, venitul in cosmetica depinde foarte mult de specializari. Cu cat stapanesti mai multe proceduri, cu atat creste valoarea serviciilor oferite si venitul lunar, detaliaza fondatoarea Scolii de Cosmetica.

Veniturile in domeniu, in functie de specializare Cosmetica faciala si tratamente de baza Aceasta este baza meseriei si prima specializare dupa cursul de cosmetician. Include curatari faciale, tratamente hidratante, antiacneice si anti-aging.

Venit estimat: 3.000 5.000 lei lunar la inceput Cu experienta: 5.000 7.000 lei lunar

Stilizare sprancene (brow artist) Designul sprancenelor, laminarea si henna brows sunt servicii rapide si cu marja buna de profit.

Venit estimat: 3.500 6.000 lei lunar In combinatie cu gene: peste 8.000 lei

Machiaj profesional Make-up-ul aduce venituri mari in sezonul evenimentelor (nunti, botezuri, sedinte foto).

Venit estimat: 3.000 6.000 lei lunar Sezon evenimente: 8.000 12.000 lei lunar

Epilare definitiva Una dintre cele mai profitabile proceduri, datorita tarifelor ridicate si pachetelor de sedinte.

Venit estimat: 5.000 9.000 lei lunar Salon cu flux mare: peste 12.000 lei

Tratamente faciale avansate (microneedling, peeling, radiofrecventa) Procedurile estetice moderne cresc venitul mediu per clienta si pozitioneaza specialistul in zona premium.

Venit estimat: 6.000 10.000 lei lunar Nivel premium: 12.000+ lei

Venit suplimentar din vanzarea produselor cosmetice Recomandarea produselor pentru ingrijirea acasa poate aduce comisioane suplimentare constante.

Venit suplimentar estimat: 500 2.000 lei lunar

In cosmetica, nu exista un plafon fix de venit. O cosmeticiana debutanta poate incepe cu 3.000 5.000 de lei lunar, inasa prin specializare continua si fidelizarea clientelor, veniturile pot depasi rapid 8.000 10.000 de lei. Diversificarea serviciilor, investitia in cursuri de perfectionare si construirea unui portofoliu stabil de clienti raman cele mai importante elemente pentru cresterea veniturilor intr-un domeniu in care cererea este constanta si oportunitatile sunt numeroase.

79. Metrorex cere cresterea tarifelor de calatorie cu 40%. O calatorie ar urma sa coste 7 lei de la 5 cat este in prezent

Metrorex propune cresterea tarifelor de calatorie cu metrourl cu circa 40%, incepand cu data de 1 mai 2026. Astfel, pretul unei calatorii va creste de la 5 lei la 7 lei, conform unui proiect de Ordin publicat pe site-ul Ministerului Transporturilor.

Tarifele pentru doua calatorii ar urma sa creasca de la 10 lei la 14 lei si pentru 10 calatorii de la 40 de lei la 55 de lei.

Abonamentul pentru 24 de ore va costa 18 lei, in loc de 12 lei cat este in prezent, cel pe o saptamana 60 de lei, in loc de 45 de lei, pe o luna 140 de lei, in loc de 100 de lei, abonamentul pe 6 luni va costa 700 de lei, in loc de 500 de lei, si cel pe un an 1.300 de lei, de la 900 de lei.

In ceea ce priveste tarifele pentru calatoria metropolitana integrata (Metrorex-STB) acestea ar urma sa fie: 9 lei biletul unic pentru o calatorie 120 de minute, 18 lei biletul unic pentru doua calatorii, 72 de lei biletul pentru 10 calatorii, 23 lei abonamentul pentru 24 de ore, 79 lei cel pentru o saptamana, 196 lei pentru o luna, 980 lei pentru sase luni si 1.770 lei pentru un an.

Titlurile de calatorie cu metrourl achizitionate pana in ziua precedenta aplicarii noilor tarife vor putea fi utilizate pana la terminarea numarului de calatorii sau expirarea duratei de valabilitate a acestora, potrivit TVRInfo

Potrivit sursei citate, masura de ajustare a tarifelor de calatorie cu metrourl, va conduce la o crestere lunara a veniturilor proprii ale companiei cu circa 10.271.680 lei, valoare ce va contribui la diminuarea deficitului de finantare si un grad mai mare de acoperire a cheltuielilor de asigurare a serviciului public de transport calatori cu metrourl in conditii de siguranta.

Avand in vedere cele prezentate, in cazul in care se aproba ajustarea tarifelor la calatoria cu metrourl incepand cu data de 01.05.2026, veniturile din transportul calatorilor cu metrourl ar creste cu cca 100.988.000 lei fata de anul 2025, iar veniturile din compensarea reducerilor 100 % pentru elevi si 90% pentru studenti, a gratuitatilor pentru revolutionari si veterani de razboi ar creste cu circa 97.608.000 mii lei fata de anul 2025 , se mai arata in motivare.

Ultima ajustare tarifara a avut loc in anul 2025.

Abonamentul pentru transportul public bucurestean va deveni cel mai scump din regiune. Club Feroviar a realizat o analiza comparativa a tarifelor percepute pentru abonamente lunare in alte patru capitale din fost bloc sovietic: Sofia 25,50 Budapesta 23 Varsovia 25 Praga 22 .

In toate orasele analizate, abonamentul permite calatoria atat cu metrourl, cat si cu tramvaiele, troleibuzele si autobuzele, iar in Budapesta si Varsovia, pe baza abonamentului pentru transportul in comun se poate calatori si cu trenurile urbane si suburbane.

Contactat de HotNews, Marian Artimon, presedintele Unitatea Sindicatul Liber Metrou, care a participat la sedinta CA al Metrorex, a sustinut ca metrourl se va inchide daca nu cresc tarifele.

In conformitate cu contractul de servicii publice de transport existent intre Guvernul Romaniei si Metrorex, statul s-a obligat sa plateasca 1,27 miliarde de lei compensatie pentru 2026, iar Ministerul de Finante a acordat doar 750 de milioane de lei , a sustinut liderul sindical.

Sindicalistul a adaugat ca si intre 2023 si 2025 Metrorex a primit anual cateva sute de milioane de lei in minus, astfel ca Metrorex are de primit din anii anteriori compensatie cat pentru un an de zile . Metrorexul, fara un miliard de lei pe an, este foarte clar ca va inchide usa, fiindca nu se pot asigura nivelurile minime de siguranta feroviara. Sunt

oameni putini, sunt banii putini, iar fara bani si fara personal, riscul de accidente este foarte mare , mai spune Artimon.

Vara trecuta, Club Feroviar a scris ca la Metrorex toti angajatii primesc asa-numitul spor de metrou , chiar daca nu lucreaza in subteran. Primesc acest spor inclusiv salariatii din aparatul central al societatii, din sediul de la etajul 9 al Palatului CFR.

Sporul respectiv este acordat pentru cei care-si desfasoara activitatea in subteran: mecanic de tren, electromecanic, inginer, subinginer, revizor de cale si revizor tunel, meserias de cale si meserias tunel, lacatus sau dispecer central (40% din salariul brut). Intr-adevar, sunt angajati care merita aceasta bonificatie. Numai ca de ea, in cuantumuri mai reduse, ce-i drept, beneficiaza si alte categorii de salariati ai Metrorex: contabil sef, economist, contabil, inspector personal/resurse umane (intre 27% si 34% din salariul brut, in functie de sectia la care sunt incadrati)sau soferii societatii.

80. Metrorex face haiducie, guvernul inchide ochii - Ziarul National

Scumpirea biletului de metrou de la 5 la 7 lei nu mai poate fi prezentata ca o simpla ajustare de tarif. Este, de fapt, inca o lovitura directa data bucuresteanului, intr-un moment in care acesta este deja sufocat din toate directiile: carburanti scumpi, parcuri taxate agresiv, costuri zilnice in crestere.

In teorie, o majorare de 40% ar trebui sa vina la pachet cu servicii mai bune. In practica, realitatea din Bucuresti este exact opusa: aceleasi trenuri vechi, aceleasi magistrale obosite, aceleasi aglomeratie, aceleasi intarzieri. Nimic nu se schimba, in afara de pret.

Si atunci pentru ce plateste bucuresteanul in plus? Care sunt termenii si care sunt conditiile?

Guvernul impinge omul spre metrou, apoi il taxeaza. Mai intai, ii faci viata imposibila celui care circula cu masina: combustibili scumpi, parcuri transformate intr-o taxa permanenta, ca asa vrea Ciucu, si mai e si un oras sufocat. Il impingi, practic, fortat catre transportul public.

Apoi, in momentul in care omul nu mai are alternativa si trebuie sa ia metrou, ii mai bagi mana o data in buzunar. Asta nu mai este administratie. Este strategie de taxare in lant.

Unde este guvernul cand bucuresteanul este cocosat de pretul carburantilor? Cum este ajutat concret cu subiect si predicat? Cu ce este compensat faptul ca nu mai poate folosi masina fara sa simta ca plateste o taxa zilnica pe existenta?

Nu este ajutat! Este impins dintr-o capcana in alta. Bucurestenii nu sunt ajutati din nicio directie. Taxa pe aer cand?

Metrorex face haiducie, statul inchide ochii. In tot acest timp, Metrorex isi permite sa vina cu o majorare brutala, ca si cum ar opera intr-un vid, fara legatura cu realitatea sociala.

Dar adevarata problema este alta. Cine permite asta? Guvernul nu doar ca nu intervine, dar pare ca asista relaxat la aceasta haiducie tarifara. Pentru ca stie foarte bine ca oamenii nu mai au alte alternative. Stie ca bucuresteanul va lasa masina acasa si va cobori in metrou. Este o pozitie de forta exploatarea fara scrupule. Suntem exploatarea la maxim pentru ca nu mai avem alte alternative. Ne ataca din toate directiile.

Lantul de decizii care strange cureaua. Cand pui cap la cap toate deciziile recente, imaginea devine si mai clara. Parcuri cu plata extinse agresiv in tot orasul. Eliminarea unor facilitati. Combustibili scumpi. Presiune constanta pe soferi.

Iar oamenii ce pot face in situatii d-astea? Migreaza spre transportul public, care devine din ce in ce mai scump. Nu-i o rusine sa circuli cu mijloace de transport in comun. Dar este o rusine ce a ajuns tara asta. Este o rusine fiecare majorare de pret cu pretextul ca n-avem bani. N-am avut bani niciodata. Dar cetatenii isi platesc in continuare taxele si impozitele la stat.

Iar daca se mai scumpeste si STB-ul, cum a propus Ciucu la inaugurarea functiei de primar de Capitala, cercul este complet. Indiferent ce alegi, platesti mai mult. Nu mai exista optiune, exista doar costuri.

Unii decidenti par complet deconectati de realitate, ca si cum ar administra un oras occidental, cu salarii occidentale. Dar ce-l doare pe Bolojan. El zici ca administreaza Austria, ca una doua e la Viena. Cum e viata p-acolo? Ca noi, astia din Bucurestiul real, facem calcule zilnice ca sa ajungem la munca.

Bucuresteanul plateste pentru incompetenta. In esenta, scumpirea biletului nu este despre investitii, modernizare sau eficienta. Este despre acoperirea unor probleme interne, despre un sistem care nu se reformeaza, dar isi paseaza

costurile direct catre cetateni.

Pentru cineva platit cu salariul minim, transportul devine deja o povara serioasa. Daca este obligat sa combine metroul cu STB-ul, ajunge la sume care, lunar, conteaza enorm. Si atunci intrebarea reala nu mai este de ce se scumpeste , ci cat mai poate suporta omul obisnuit? Pentru ca, in ritmul acesta, transportul nu mai este un serviciu public, ci devine un lux mascat.

In acest context, si economistul Adrian Negrescu atrage atentia: Vorbim despre o scumpire succesiva fara absolut niciun precedent (...) o majorare ar trebui sa fie sustinuta de o motivatie economica solida si vizibila in calitatea serviciilor.

Problema este ca exact aceasta motivatie lipseste. Iar cand nu ai rezultate, dar cresti preturile, nu mai vorbim despre vreo economie care ar trebui sa tina o tara in picioare. Vorbim despre un sistem care isi acopera slabiciunile din buzunarul oamenilor.

81. Minciuna salariului minim. O politica publica riscanta si ineficienta

Cresterea salariului minim este prezentata drept o victorie sociala. In realitate, este adesea un mecanism prin care costul muncii creste mai repede decat venitul real, iar diferenta este absorbita fiscal sau transferata in economie. Seria romaneasca din ultimul sfert de secol arata nu doar o crestere salariala, ci transformarea salariului minim intr-un instrument politic, cu efecte economice profunde si adesea ignorate.

Cum se fabrica prosperitatea din pix Dimineata, cand cititorul iese din casa sa bea cafeaua si rasfoieste ziarul, are uneori avantajul luciditatii. Inainte ca zgomotul zilei sa acopere lucrurile esentiale, merita sa ne punem o intrebare simpla, dar incomoda: de ce suntem atat de convinsi ca salariul minim este o idee buna?

Pentru ca ni s-a spus, repetat, pana la reflex.

Pentru ca pare moral.

Pentru ca suna bine in titluri.

Pentru ca permite politicianului sa joace, ieftin si eficient, rolul protectorului social.

Numai ca economia nu functioneaza pe baza de intentii bune. Functioneaza pe baza de constrangeri. Iar salariul minim este exact locul unde intentia politica se ciocneste frontal de realitatea economica.

Dan Chirlesan este conferentiar universitar doctor la FEAA, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iasi, in cadrul Departamentului de Finante, Moneda si Administratie Publica

Povestea care ni se spune Ni se spune mereu aceeasi poveste:

statul intervine, creste salariul minim, oamenii castiga mai mult, consuma mai mult, economia creste.

Simplu.

Elegant. Convingator.

Si, din pacate, profund incomplet.

Pentru ca in aceasta poveste lipseste intrebarea esentiala: de unde vin acesti bani?

Salariul minim nu este un cadou. Nu este o subventie. Nu este o donatie. Este un pret administrativ impus asupra muncii printr-un act normativ publicat in Monitorul Oficial, intr-o economie in care informatia relevanta despre productivitate este dispersata si incompleta.

Exista, desigur, contexte limitate in care salariul minim nu genereaza efecte negative asupra ocuparii in special acolo unde exista putere de piata din partea angajatorilor. Problema fundamentala nu este intentia, ci informatia: nimeni nu stie nivelul corect al acestui pret pentru intreaga economie.

Orice pret impus administrativ nu creeaza valoare, ci doar redistribuie si rearanjeaza valoarea deja existenta. Obliga economia sa se adapteze la un numar decis in afara ei.

Politica decide.

Economia suporta.

Piata plateste.

Costul unei decizii gresite nu este teoretic. Este pierderea unui loc de munca concret.

In economie, nu exista cadouri. Exista doar costuri mutate dintr-un loc in altul.

Evolutia salariului minim in Romania (2000 2026) Daca lasam deoparte sloganul si privim seria romaneasca a ultimului sfert de secol, observam imediat ca nu discutam despre o simpla ajustare salariala, ci despre transformarea salariului minim intr-un instrument central de politica publica.

Anul Perioada de start a obligativitatii Salariul de baza minim brut (lei) Temeiul legal
2000 ianuarie HG 296/1999
februarie-noiembrie HG 101/2000 decembrie 100 HG 1166/2000
2001 ianuarie-februarie 100 HG 1166/2000
2002 martie-decembrie 140 HG 231/2001 ianuarie-februarie 140 HG 231/2001 martie-decembrie 175 HG 1037/2001
2003 ianuarie-decembrie 250 HG 1105/2001
2004 ianuarie-decembrie 280 HG 1515/2003
2005 ianuarie-decembrie 310 HG 2346/2004
2006 ianuarie-decembrie 330 HG 1766/2005
2007 ianuarie-decembrie 390 HG 1825/2006
2008 ianuarie-septembrie 500 HG 1507/2007 octombrie-decembrie 540 HG 1051/2008
2009 ianuarie-decembrie 600 HG 1051/2008
2010 ianuarie-decembrie 600 HG 1051/2008
2011 ianuarie-decembrie 670 HG 1193/2010
2012 ianuarie- decembrie 700 HG 1225/2011
2013 ianuarie- iunie 750 HG 23/2013 iulie- decembrie 800 HG 23/2013
2014 ianuarie- iunie 850 HG 871/2013 iulie- decembrie 900 HG 871/2013
2015 ianuarie- iunie 975 HG 1091/2014 iulie-decembrie 1.050 HG 1091/2014
2016 ianuarie-aprilie 1.050 HG 1091/2014 mai
2016 ianuarie 2017 1.250 HG 1017/2015
2017 februarie-decembrie 1450 HG 1/2017
2018 Ianuarie- cu obligatii transferate la angajat

1900 HG 846/29.11.2017 2019 ianuarie decembrie 2080 pentru studii superioare: 2350

HG 937/2018 2020 ianuarie decembrie 2230 HG 935/2019 2021 ianuarie decembrie 2300 HG 4/2021 2022 ianuarie decembrie 2550 HG 1071/2021 2023 ianuarie septembrie octombrie decembrie

3000 3300

HG 1447/2022 HG 900/2023

2024 ianuarie iunie iulie-decembrie

3300 3700

HG 900/2023 HG 598/2024

2025 ianuarie decembrie 3700 4050

mentinut, fara modificare majora in prima parte a anului 2026 ianuarie decembrie 4050 (posibil interval, in functie de decizia guvernamentala si dinamica inflatiei)

estimare / tendinta pe baza politicilor recente Tabelul nu spune singur totul, dar spune suficient cat sa distruga legenda comoda a unei simple masuri de protectie sociala. In anul 2000, salariul minim era de 45 de lei. In 2025 2026 depaseste pragul de 4.000 de lei. Nu este doar o crestere. Este o schimbare de logica economica.

2026-04-07 - 2026-04-06

Pentru cititorul iesean, aceasta evolutie nu este doar o serie de cifre. Este experienta directa a ultimelor doua decenii: salarii mai mari pe hartie, dar costuri tot mai apasatoare in realitatea de zi cu zi.

Privita atent, aceasta evolutie poate fi citita in jurul a trei praguri istorice distincte.

2000 2004: stabilizare si corectie

O economie fragila, cu inflatie ridicata si ajustari structurale.

2004 2007: NATO si convergenta reala

Creste credibilitatea economica, investitiile se intensifica, iar salariile incep sa urce intr-un mediu mai sanatos.

2007 2026: integrare, accelerare si administrativizare

Dupa integrarea in Uniunea Europeana, salariul minim incepe sa fie utilizat tot mai frecvent ca instrument politic.

Daca salariul minim a crescut de zeci de ori, economia nu a crescut de zeci de ori.

Diferenta nu dispare.

Se muta.

Iar ceea ce se muta din cifre, se regaseste intotdeauna in realitate.

Salariul minim nu este salariu. Este cost Diferenta dintre ele este diferenta dintre politica si economie.

Discursul public vorbeste despre venituri. Economia opereaza cu costuri.

Orice crestere a salariului minim produce simultan trei efecte:

Diferenta dintre brut si net este exact locul unde se ascunde adevarul: salariul minim este si un instrument de taxare indirecta a muncii

Diferenta dintre costul total si salariul net a devenit, in multe cazuri, mai mare decat cresterea efectiva resimtita de angajat. In practica, nu sunt rare situatiile in care o crestere de peste 10% a costului total al muncii se traduce intr-o crestere de doar cateva procente a salariului net.

Romania nu este o singura economie Pentru un angajat din Iasi, aceasta diferenta este deja vizibila in preturi, chirii si oportunitati chiar inainte de a fi explicata in modele economice.

Romania nu este o singura economie. Este mai multe economii.

Bucuresti nu este Vaslui.

Cluj nu este Teleorman.

Iasi nu este Mehedinti.

Costuri diferite. Productivitati diferite. Structuri economice diferite.

Si totusi, salariul minim este unic.

Aceasta nu este echitate. Este uniformizare administrativa a unor realitati inegale.

Salariul urmeaza productivitatea. Nu invers Salariul nu este o decizie politica. Este remuneratia productivitatii marginale a muncii.

Poti ignora aceasta regula. Nu o poti elimina.

Iar ruptura dintre salarii si productivitate nu este doar o ipoteza teoretica, ci o tendinta observabila in evolutia recenta a economiei romanesti, acolo unde dinamica salariului minim a depasit vizibil capacitatea economiei de a o sustine.

De altfel, dupa 2018, ritmul de crestere al salariului minim a depasit in mod repetat dinamica productivitatii muncii, ceea ce explica presiunile crescute asupra costurilor si preturilor.

Cand salariul este desprins de productivitate, apar distorsiuni: inflatie, presiune asupra firmelor, ajustari pe piata muncii.

Salariile pot fi decretate. Productivitatea nu.

Iar atunci cand decretul o ia inaintea realitatii, realitatea recupereaza, intotdeauna, cu dobanda.

Mitul consumului Ideea ca salariul minim stimuleaza economia prin consum este incompleta.

Banii nu apar din nimic. Daca salariul creste administrativ, cineva plateste:

Consumul unuia este costul altuia

Nu discutam despre creare de venit, ci despre redistribuirea administrativa a unui venit deja existent.

Pe termen scurt, efectul poate parea pozitiv. Pe termen lung, insa, costul se redistribuie si se acumuleaza.

Capcana salariului decent Salariul decent este o constructie politica, nu economica.

In economie nu exista decent . Exista:

Impunerea unui nivel corect ignora mecanismul real de formare a salariilor si, uneori, produce exact opusul.

Concluzia pe care nu o spun politicienii Salariul minim in Romania a crescut spectaculos in ultimul sfert de secol. Dar economia nu a crescut in acelasi ritm.

Diferenta nu dispare. Se regaseste in costuri, taxe, inflatie si oportunitati pierdute.

Aceasta este limita pe care nicio politica publica nu o poate depasi.

Aceasta nu este o opinie. Este o constrangere economica.

Prosperitatea nu se voteaza.

2026-04-07 - 2026-04-06

Nu se decreteaza.

Nu se tipareste in Monitorul Oficial.

Se produce.

Sau nu exista.

Etichete: bani munca salariu minim

82. Ministrul Apararii da din casa. Deficit major de personal in Armata Romana - Ziarul National

Deficitul de personal din MApN conduce la dificultati majore in indeplinirea obiectivelor, a recunoscut seful Ministerului Apararii Nationale . Afirmatia a fost facuta in contextul solicitarii de derogare de la ordonanta austeritatii, pentru angajarea de lucratori sezonieri care sa deserveasca complexul hotelier de pe Litoral al Armatei. Potrivit ministerului, fara aceste noi angajari s-ar strica imaginea MApN pe plan international, avand in vedere cazarea pe baza de reciprocitate a personalului militar din statele membre ale Comitetului de Legatura Internationala a Organismelor Militare Sociale.

In contextul angajarilor anuale de sezonieri pe Litoral, care sa deserveasca cele trei hoteluri ale Complexului Militar Cap Aurora, ministrul Apararii, Radu Miruta, a dat din casa. Acesta a aratat ca deficitul de personal de la nivelul institutiilor de aparare, ordine publica si securitate nationala conduce la dificultati majore in indeplinirea obiectivelor, efectele acestui blocaj determinand imposibilitatea acoperirii tuturor domeniilor aflate in responsabilitatea MApN. Desigur ca angajarea sezonierilor, care se face, de regula, in fiecare an, pe o perioada de sase luni, nu are legatura cu deficitul de personal din Armata Romana, insa mentionarea acestuia denota ca lucrurile s-au agravat in acest sector.

Blocaj institutional MApN a cerut o derogare de la ordonanta austeritatii pentru a angaja circa 100 de sezonieri, care sa deserveasca hotelurile Armatei. Astfel, MApN a invocat necesitatea intreprinderii unor masuri urgente care sa duca la evitarea unui blocaj institutional in ceea ce priveste indeplinirea obiectivelor nationale si internationale. Aceste masuri urgente se impun a fi intreprinse in scopul evitarii unor deficiente majore in ceea ce priveste asigurarea suportului logiostic, recreativ, de recuperare si de instruire a personalului armatei romane care participa in afara granitelor tarii la actiuni militare in teatrele de operatii pentru combaterea terorismului international, in sprijinul pacii sau in scopuri umanitare , arata ministerul.

Protectie sociala? Totodata, potrivit MApN, angajarea de personal se impune ca masura de protectie sociala pentru cadrele militare in activitate, in rezerva si in retragere si familiile acestora, precum si a personalului din statele membre ale Comitetului de Legatura Internationala a Organismelor Militare Sociale (CLIMS) , aflat in schimb de reciprocitate pe teritoriul national. Pe grupurile militarilor, acestia se plang ca mai mult ofiterii reusesc sa prinda locuri de cazare in aceste hoteluri, in conditiile in care preturile sunt reduse cu 50%. In acelasi timp, angajarea ospatarilor, bucatarilor si receptionerilor este necesara in vederea indeplinirii obiectivului constand in organizarea petrecerii concediilor de odihna ale cadrelor militare in activitate, personalului civil, cadrelor militare in rezerva si in retragere si veteranilor de razboi din tarile membre ale CLIMS, mai adauga MApN.

Se fac de ras Ministerul Apararii Nationale este membru cu drepturi depline in cadrul CLIMS, for fata de care exista angajamente pentru punerea la dispozitia tarilor membre, in sistem de reciprocitate, a unor spatii de cazare si servicii administrative corespunzatoare, iar neindeplinirea angajamentelor asumate poate afecta imaginea MApN in plan intern si international, se precizeaza in nota de fundamentare a proiectului de act normativ. De precizat ca cele trei hoteluri din complex au cam doua stele, astfel ca este greu de presupus ca vreun militar strain se va inghesui sa prinda loc aici.

Au facut si profit La nivelul MApN a fost identificata necesitatea organizarii concursurilor si examenelor pentru ocuparea pe durata determinata de 6 luni a unor posturi de personal civil contractual sezoniere, cu atributii de executie, vacante in cadrul Complexului militar de instruire, reprezentare si tranzit Litoral , mai arata ministerul. De asemenea, MApN a tinut sa mentioneze ca in anii 2024 si 2025 au fost realizate venituri din cazari in suma de 2.561.000 lei, respectiv in suma de 2.687.313 lei, care au fost virate la bugetul de stat.

83. Ministrul Muncii, derapaj privind pensiile romanilor: Sumele mici de acum sunt abuzuri din anii 90 . Ce pensie are mama politicianului

Mama a lucrat intr-o croitorie, ani la rand. Salariul ei n-a crescut decat cand a crescut salariul minim, pentru ca a avut mereu salariul minim. N-a contat niciodata cat de mult a muncit, cat de bine a muncit si catre ce branduri de renume mondial, ca si croitoreasa de la Amara, am muncit.

A avut mereu minim pe economie si asta a fost un abuz din partea unei industrii care si-a tinut in exploatare angajatii. Da, asta a fost. Si asta este. Si pentru genul acesta de oameni care muncesc 8 ore pe zi cel putin, si care se duc acasa cu minim pe economie, si nu le ajunge minimul pe economie de pe o luna pe alta, salariul minim trebuie sa creasca. Si serviciile publice trebuie sa creasca , a declarat Florin Manole in cadrul unui interviu.

Ce pensie are mama ministrului Florin Manole Intrebat ce pensie are mama acestuia, Manole a dat un raspuns neasteptat.

Sub 2.000 de lei, nu stiu sa va zic... Mama mea a lucrat si anii '90, cand salariile erau mici, asa cum stim cu totii, cand cotizatiile erau mici... Pensiile, din pacate, sunt mici. Pensionarii cu pensii mici nu sunt pensionari care au muncit mai putin sau au muncit mai prost. Poate au avut meserii mai modeste.

REALITATEASPORTIVA.NET

FC Botosani a invins campioana FCSB cu 3-2 in etapa 3 din play-out-ul Superligii

REALITATEASTAR.NET

Vedetele s-au intrecut in tinute la Balul Mascal Bridgerton!

TABU.RO

Cum au reactionat fetitele Laurei Cosoi cand au aflat ce nume va purta surioara lor

84. Negrescu: Metrorex vrea sa creasca pretul calatoriei de la 5 la 7 lei. O scumpire succesiva fara precedent

Metrorex vrea sa creasca pretul calatoriei cu metroul de la 5 la 7 lei. Aceasta decizie extrem de controversata vine la doar un an dupa ce tariful a fost crescut brusc de la 3 la 5 lei.

Vorbim despre o scumpire succesiva, fara absolut niciun precedent pe piata transporturilor de calatori din Romania. Toate aceste decizii se intampla sub privirile aparent pasive ale Ministerului Transporturilor , a scris Adrian Negrescu, luni, pe pagina sa de Facebook, dupa ce in spatiul public au aparut informatii potrivit carora Consiliul de Administratie al Metrorex intentioneaza sa majoreze tariful de calatorie de la 5 la 7 lei.

In opinia sa, o majorare tarifara de o asemenea amploare ar trebui sa fie sustinuta de o motivatie economica solida si vizibila in calitatea serviciilor.

Realitatea din teren este insa cu totul alta. Calatorii se confrunta zilnic cu aglomeratie, trenuri vechi fara aer conditionat si intarzieri majore in livrarea noilor garnituri din contractele publice , a adaugat el.

Singura explicatie a scumpirii pare sa fie acoperirea nivelului salarial din cadrul companiei, considera Adrian Negrescu. Veniturile obtinute strict din vanzarea de bilete si abonamente sunt total insuficiente pentru a tine metroul in miscare. Pentru a putea functiona, compania se bazeaza an de an pe subventii masive pompate direct de la bugetul de stat. Aceste ajutoare financiare guvernamentale depasesc in mod frecvent pragul urias de 700 sau chiar 800 de milioane de lei , a adaugat consultantul economic.

Datele bugetare oficiale din 2025 arata o discrepanta uriasa in gestionarea fondurilor, mentioneaza el.

Salariile si sporurile reprezinta cea mai mare categorie de cheltuieli curente. Mai exact, cheltuielile cu personalul au ajuns sa reprezinte 37,95% din totalul bugetului. Asta inseamna un efort financiar de aproximativ 1,05 miliarde de lei directionat exclusiv catre angajati , a mai scris Negrescu.

Negrescu spune ca suma destinata salariilor este mai mare decat restul cheltuielilor de exploatare adunate, care insumeaza 1,02 miliarde de lei, adica o pondere de 36,75%.

In tot acest timp, achizitia de bunuri si servicii esentiale abia atinge 25,07%. In acest procent mic intra plata pentru energia electrica necesara circulatiei, piesele de schimb, utilitatile si mentenanta zilnica a trenurilor, avand alocat un buget de doar 697 de milioane de lei.

Negrescu: Este revoltator faptul ca Ministerul Transporturilor inchide ochii la derapajele financiare, iar interesele calatorilor raman complet neaparate Din cauza acestei lipse cronice de viziune, Metrorex a devenit prototipul perfect al companiei de tip gaura neagra pentru bugetul national, a subliniat Negrescu.

Avem de-a face cu o entitate de stat complet nereformata, care impune tarife din ce in ce mai aspre pentru servicii publice de o calitate adesea indoielnica. Lipsa de performanta manageriala este acoperita simplu prin cresterea pretului la turnicheti. Astfel, o singura intrebare legitima ramane pe buzele sutelor de mii de navetisti bucuresteni. Oare cand vom asista la o reforma reala si asumata in cadrul acestei companii vitale? , a completat Adrian Negrescu

Consiliul de Administratie al Metrorex a aprobat o propunere de majorare a tarifelor de calatorie cu 40-50%, care ar urma sa intre in vigoare de la 1 mai Consiliul de Administratie al Metrorex

a aprobat o propunere de majorare a tarifelor de calatorie cu 40-50%, care ar urma sa intre in vigoare de la 1 mai, decizia finala fiind asteptata din partea Ministerul Transporturilor, in contextul presiunilor financiare tot mai mari asupra operatorului de transport subteran.

Potrivit datelor publicate de HotNews , pretul unei calatorii ar urma sa creasca de la 5 la 7 lei, in timp ce abonamentul lunar ar ajunge la 140 de lei, fata de 100 de lei in prezent. Abonamentul anual ar putea urca la 1.300 de lei, cu 400 de lei mai mult decat nivelul actual.

Tarifele pentru alte tipuri de titluri de calatorie ar urma, de asemenea, sa fie majorate: doua calatorii de la 10 la 14 lei, zece calatorii de la 40 la 55 lei, abonamentul de 24 de ore de la 12 la 18 lei, cel de 72 de ore de la 35 la 50 lei, iar abonamentul saptamanal de la 45 la 60 de lei. Abonamentul pe sase luni ar urma sa creasca de la 500 la 700 de lei.

Ultima ajustare tarifara a avut loc in ianuarie 2025, cand pretul unei calatorii a fost majorat de la 3 la 5 lei, iar abonamentul lunar de la 80 la 100 de lei.

Ministrul Transporturilor, Ciprian Serban, a declarat ca propunerea va fi analizata la nivelul ministerului pentru a evalua sustenabilitatea masurii. Sindicatele sustin necesitatea cresterii tarifelor, invocand riscul blocarii activitatii in lipsa unor resurse financiare suplimentare.

Liderul sindical Marian Artimon a declarat ca Metrorex are nevoie anual de fonduri suplimentare de ordinul sutelor de milioane de lei si ca, in absenta acestora, exista riscuri privind siguranta operationala. Potrivit lui Artimon, in baza contractului de servicii publice, statul ar fi trebuit sa acorde o compensatie de 1,27 miliarde de lei pentru 2026, insa alocarile efective s-au ridicat la aproximativ 750 de milioane de lei.

Diferentele de finantare s-ar fi acumulat si in anii anteriori, amplificand presiunea asupra bugetului companiei.

Surse apropiate discutiilor sustin ca propunerea de majorare nu a fost sustinuta in unanimitate in cadrul Consiliului de Administratie, unul dintre membri votand impotriva.

85. Noi detalii despre noua lege a salarizarii. Ce urmeaza dupa taierile de cheltuieli cu angajatii de la stat - Ziarul Profit

Noua lege a salarizarii, care ar trebui sa fie gata in aceasta vara, vine dupa ce Guvernul a redus semnificativ cheltuielile cu angajatii de la stat si aduce modificari importante.

Noua lege a salarizarii. Ce ne asteapta de anul viitor. Presedintele FNSEA: Este inca o dovada a iresponsabilitatii clasei politice Bogdan Schiop, presedintele Federatiei Nationale a Sindicatelor din Administratie, a vorbit despre prevederile noii legi.

Despre proiect, despre ce prevederi contine, avem informatii doar pe surse; unele dintre ele se contrazic, in consecinta, asteptam sa vedem proiectul, capitolul dedicat sectorului administratie publica, pentru a ne face o idee asupra impactului. Pot afirma insa ca acest proiect, la nivel de principiu, nu ar trebui sa fie aplicat etapizat. Actuala lege a fost aplicata in acest sens, inca de la inceput unele categorii de salariatii au beneficiat de prevederile maxime, iar celelalte categorii, printre care si sectorul administratie publica, au primit ordonante de urgenta de tip trenulet, in fiecare luna decembrie din ultimii 8 ani, prin care au fost prorogate prevederile legii.

Un zvon pe care l-am auzit din mai multe surse este acela ca intreaga structura a legii, grilele de salarizare, se vor raporta la un salariu de referinta, stabilit de Guvern si nu la salariul minim pe economie. Adica o smecherie specifica politicianilor nostri.

Referitor la impactul pe care il va avea asupra bugetarilor, cred ca toata lumea isi doreste ca legea de salarizare sa se aplice pentru toti, nu doar pentru privilegiati. Daca modul de guvernare, prin care o putere executiva desconsidera legile si guverneaza prin ordonante de urgenta se va mentine, chiar nu mai are rost sa facem o noua lege, a declarat Bogdan Schiop, potrivit ziare.com.

Liderul Federatiei Nationale a Sindicatelor din Administratie isi doreste pentru oamenii pe care ii reprezinta salarii bune care sa le asigure un venit mai mult decat decent.

In actuala lege exista o plafonare a sporurilor pentru intreg sectorul administratiei publice, la nivelul fiecarei institutii, de 30%. Reprezint o federatie care militeaza ca membrii pe care ii reprezinta sa aiba salarii bune, venitul sa fie reprezentat in proportie covarsitoare de catre salariu si nu de catre un salariu submediu, dar pe care sa il completam cu niste sporuri. Predictibilitatea veniturilor salariale, cand ai multe sporuri aplicate, nu mai exista. Sporurile azi sunt; luna viitoare pot fi eliminate. Asadar, dorim salarii bune, maxime, care sa asigure un venit mai mult decat decent.

Ca sa previzionez care vor fi cele mai afectate categorii de masura plafonarii sporurilor la valoarea de 20%, pot sa ma raportez la modul in care au suferit categoriile de bugetari care au o multitudine de sporuri si carora, prin ordonantele de urgenta din ultimii ani, li s-au prorogat, eliminat sau redus sporurile, in afara de sistemul de justitie, care s-a dat in judecata, a judecat pentru el si si-a dat castig de cauza, obligand statul sa le plateasca retro, nu stiu cate miliarde.

Desi cand ne referim la sporuri, marea majoritate a cetatenilor isi imagineaza salariatul din ministere, primarii, consilii judetene, prefecturi, sporurile multe nu sunt in acest sector, administratie publica.

Cred ca e sectorul cu cele mai putine sporuri dintre toate sectoarele bugetare. Ca si exemplu de modalitate prin care a fost indusa in eroare opinia publica despre sporurile din sectorul administratie; la un moment dat exista un spor de 50% pentru cei care participa la implementarea proiectelor cu fonduri europene, pe durata implementarii acestuia, bineinteles. Au existat campanii intregi in media pe aceasta tema, revolta mare. Ceea ce nu a dorit nimeni sa evidentieze era faptul ca, suma aceea, sporul acela, era in majoritatea cazurilor, prevazut in bugetul proiectului, banii veneau de la Comisia Europeana. Ipocrizia si falsitatea politicianilor, care se erijau in salvatorii bugetelor, transforma Romania in tara care trimitea banii inapoi. Rade Europa de noi si acum. Din banii lor, nu ne plateam angajatii,

preferam sa-i trimitem inapoi , a adaugat liderul FNSA.

Bogdan Schiop a vorbit si despre reforma din sectorul administratiei publice, precizand ca angajatorilor li s-a oferit toate parghiile ca sa se debaraseze de salariatii incozozi , fara niciun criteriu, fara nimic. Liderul FNSA spune ca vor pleca, fara niciun criteriu, persoane care munceau de mult in primarie, nominalizate, dupa bunul plac, de catre sefimea primariei.

Din punctul meu de vedere, este inca o dovada a iresponsabilitatii clasei politice, a ipocriziei si a dorintei acesteia de a se afisa ca fiind reformatoare. Ei cred ca, daca acopera cu vopsea o pata de rugina, problema a disparut. Avem o lege a salarizarii care nu se aplica in integralitatea ei; au refuzat sa o modifice, sa o corecteze, nu au dorit nicio discutie serioasa pe aceasta tema, au lucrat inasa la secret o noua lege pe care vor sa o scoata la lumina acum, ca sa para ca ei au activitate. Oricum nu-i intereseaza neaparat sa fie o lege corecta si echitabila pentru toata lumea, o vor aplica, din nou, doar pentru categoriile privilegiate urmand ca noi, ceilalti muritori de rand, sa primeasca ordonante trenulet prin care va fi interzis sa beneficiem de prevederile legii. Totul este la nivel de imagine politica; nu a existat si nu exista intentie reala de reforma sau de corectare a unor inechitati salariale. Scot pana in vara legea, dar nu mai zic nimic de faptul ca au convenit cu Comisia Europeana ca o noua lege de salarizare sa se aplice atunci cand deficitul bugetar va scadea sub 5%, adica undeva prin 2029-2030. Asa ca discutam ca sa promovam o falsa responsabilitate a unei clase politice.

Toate institutiile din sectorul administratiei publice parcurg, in prezent, procedura de reducere a cheltuielilor si de disponibilizare a salariatilor. Reforma nu este un termen corect pentru acest lucru; cel mai potrivit este sa numim ceea ce se intampla acum ca fiind cea mai mare politizare a administratiei publice. Pe scurt, angajatorilor li s-a oferit toate parghiile ca sa se debaraseze de salariatii incozozi. Fara niciun criteriu, fara nimic. Conducatorii majoritatii institutiilor nu renunta la posturile vacante si bugetate, prefera sa desfiinteze posturi ocupate, pentru ca ulterior, pe cele vacante, sa isi angajeze camarila de partid.

Mai departe, niciun conducator de institutie nu doreste sa renunte la cei care cumuleaza pensia cu salariu, la specialii din alte sisteme care s-au angajat, dupa pensionare, in administratie publica. Cel mai recent exemplu: Primarul general si-a adus prin detasare sau transfer la Primaria Municipiului Bucuresti vreo 60 de persoane. Nu vrea sa renunte la pensionarii speciali din primarie, nu a dorit sa renunte nici la posturile vacante; desfiinteaza inasa 170 de posturi, mi se pare. Vor pleca, fara niciun criteriu, persoane care munceau de mult in primarie, nominalizate, dupa bunul plac, de catre sefimea primariei, unii dintre cei care hotarasc concedierile subalternilor, cumuland pensia cu salariul , a adaugat Bogdan Schiop.

Presedintele FNSA a facut public chiar si un mesaj pe care l-ar fi primit de la o angajata a Primariei Municipiului Bucuresti.

Unul dintre mesajele primite de la o colega din Primarie, pe telefon: Eu sunt singura intretinatoare de familie, cu baiatul in clasa XI, pregatiri pentru BAC si Examen Cambridge (cu salariu la PMB: 4000). Daca raman si fara aceasta bruma de bani Daca stiti cum as putea sa castig o paine (cat de mica) pentru copil, as fi super recunoscatoare. Credeti ca intereseaza pe Primarul general ca aceasta doamna ar trebui sa fie si este protejata de lege, in cazul disponibilizarilor? Ca in locul ei ar trebui sa plece un pensionar special? Va spun ca nu-l intereseaza, partidul ii cere sa faca reforma .

Exemplul acesta putem sa-l generalizam, cam acest lucru se intampla in toate institutiile, iar populatia ii aplauda ca pe niste salvatori ai tarii, marii reformisti dupa care Romania tanjeste de cel putin 20 de ani. De fapt au luat Romania pe persoana fizica, iar institutiile sunt mosiile lor. Dupa acest episod de reforma declinul institutional al tarii se va accentua si vom avea cu totii de suferit, a mai declarat Bogdan Schiop, presedintele FNSA.

86. Pensia de invaliditate in 2026. Cine are dreptul si cum se stabileste suma

Pensia de invaliditate ramane, si in 2026, una dintre principalele forme de sprijin pentru persoanele care nu mai pot munci din motive de sanatate. Sistemul este reglementat de legislatia pensiilor publice si presupune indeplinirea unor conditii clare.

Cine poate beneficia Au dreptul la pensie de invaliditate persoanele care:

Indemnizatia de insotitor pentru pensionarii cu gradul I de invaliditate creste cu 224 de lei incepand...

Cat este indemnizatia de insotitor in 2026. Suma acordata persoanelor care nu se pot ingriji singure

De asemenea, in anumite situatii speciale, pot beneficia si elevii sau studentii daca invaliditatea apare in timpul practicii profesionale.

Gradele de invaliditate Exista trei grade, stabilite de medicul expert:

Cum se calculeaza pensia Formula de baza este: punctaj total ?valoarea punctului de pensie

Pentru perioada in care persoana nu mai poate munci, se acorda un punctaj suplimentar:

Indemnizatia pentru insotitor Persoanele incadrate in gradul I de invaliditate primesc suplimentar o indemnizatie:

Aceasta reprezinta 50% din salariul minim brut si nu depinde de contributi.

Alte reguli importante Ce s-a schimbat in 2026 In 2026 apar si unele ajustari:

Concluzie Pensia de invaliditate in 2026 este acordata celor care au contribuit la sistemul public si nu mai pot lucra din motive medicale. Suma difera in functie de contributi, gradul de invaliditate si eventualele beneficii suplimentare, cum este indemnizatia pentru insotitor.

FOTO: Shutterstock.

87. Peste 500 de politisti din Constanta in lupta cu sistemul. Verdictul Tribunalului in procesul-gigant pentru drepturi salariale

Tribunalul Constanta a pronuntat prima sentinta intr-unul dintre cele mai ample procese colective din istoria recenta a Ministerului Afacerilor Interne (MAI). Aproape 500 de politisti, reprezentati de Sindicatul National al Politistilor si Personalului Contractual (SNPPC), au cerut in instanta recunoasterea unor sporuri financiare si egalizarea salariale, insa drumul juridic la fond s-a incheiat cu o respingere. Miza litigiului: Sporul de 20% si eliminarea discriminarii Nucleul nemulțumirilor politistilor constanteni il reprezinta sporul pentru risc si suprasolicitare neuropsihica . Reclamantii au solicitat obligarea institutiilor statului la plata acestui spor la nivelul maxim de 20% din salariul de baza , argumentand ca trebuie sa beneficieze de aceleasi conditii financiare ca alti colegi aflati in situatii profesionale similare. Actiunea a vizat nu doar plata sumelor restante, ci si o reparatie morala si materiala prin actiuni in constatare si despagubiri.

Configuratia procesului: O armata de reclamanti si parati Datorita numarului impresionant de participanti, acest dosar a devenit un adevarat test pentru logistica instantei.

Reclamantii din dosar sunt: PUTINICA COSTEL, CHIRU CARMEN ANCA, PILAT CONSTANTIN OVIDIU, BOGLES SORIN, LAMBOIU DRAGOS ION, ANGHEL MARIAN, SMOCHINA DANIEL, CRISTEA DRAGOS GABRIEL, TEUSAN COSMIN, STOICA GEORGE FLORIAN, TIFUI VLAD CRISTIAN, BADEA ANDREI MARIAN, SANDRU MARIA RALUCA, DOBRE CIPRIAN ALEXANDRU, SAVIN ANDREI, TENEA MARIUS ANDREI, VOICU GEORGE MARIUS, OLTEANU VERONICA GEORGIANA, PATRASCU ALEXANDRU IONUT, NICA VALENTIN ROBERT, DORDEA STEFAN MARIUS, SIRBU ADRIAN, HORODINCU EMANUEL, BOGLES COSMIN, DULCINATU IONUT GABRIEL, DRAGU ANDREEA, DEMIR ANDRA MARIUCA, DOROFTEI VALENTIN TUDOR, FLORESCU DANIEL GEORGE, STANCIU OCTAVIAN EFTIMIE, NEAGA ANDREI SORIN, LACATUS MIHAI, DRAGOMIR ALEXANDRU RADU, VLAICU CLAUDIU GABRIEL, ANGHEL STEFAN, VASILE CONSTANTIN, STUPARU ANDREI MARIUS, ONOFREI CATALIN, NICULAE IONUT CRISTIAN, FELEA VIOLETA ELENA, PRIEMSCHI GEORGE DANIEL, TARNUICA IOANA ALEXANDRA, ANTON IONUT, ENACHE SILVIU DANIEL, POPA SORINEL, BILCA FLORIN MARIUS, NICA ADRIAN, ILINCA FLORIN ILIE, MORARU MARIAN, FLORESCU TANASE GABRIEL, CONDULET LIVIU IULIAN, BURLACU ANDREI AUREL, NACA ALEXANDRU ROBERT, MOLDOVEANU MARIAN DAN, DRAGHICI CORNEL IONUT, CULCEA VASILE, GIOMIADE ADRIAN STEFAN, MUTALAP ZAFER, GRIGORE ANTHONYO RAUL, SUBTIRICA GEORGE SORIN, TIGANUS RAZVAN VIOREL, DOBRIN NICUSOR COSMIN, ACAI ENGHIN GEANSER, BUSUIOC GEORGE, OSMAN ORHAN, VOINEAG STEFAN RAUL, CIULPAN ALEXANDRU, ASAN TANSER, PRODAN ROBERT IONUT, GIUBEGAN AURELIA, MOAGHER STEFAN CRISTIAN, GANUT ROMEO GEORGIAN, MARINEL IORDAN, MUSTAFA ONUR GURSEL, COBUZ CONSTANTIN, GIRTU CRISTIAN, TUDORICA LAURENTIU CLAUDIU, MITEA FLORENTIN, BURDUSEL CONSTANTIN, PETRE EUGEN, MUNTEANU GEORGE MARIUS, STIRBU ANDREI CIPRIAN, OPRISAN DANIEL, RADULESCU GHEORGHE GABRIEL, IVANCEA MARIUS, VALSAN MARIA BIANCA, PETCU NICOLAE, CALIN PETRE CATALIN, ION MARIUS CLAUDIU, STOIAN CONSTANTIN, IOSIF MARIUS LAURENTIU, STEFAN VASILE FLORIN, SUDITU DANIEL, MEMET ALDO DENIS, BERECHET COSTEL, DUMITRASCU ADRIAN SEBASTIAN, CULEA MIHAELA MADALINA, BUZEA TIBERIU, FOTU CRISTIAN, BUIRENCU ADELA, DINU MARIUS, GUSU FLORIN, CIUCULETE SABIN, ROGOJINA IONUT, PULTEA COSMIN, POPA MARIAN BOGDAN, PETRE PAUL ADRIAN, COCOS ANGELICA MARIAN, CAIBULA DINER, DINU VASILE CATALIN, COZMA MIRUNA ANDREEA, STOIENICA SORIN PETRE, SERIF ENGHIN, DUMITRASCU NICOLETA, CALUIAN MANUELA ELENA, ADOCHITIE ADRIAN, ISCRU ADRIAN, PETRACHE MIRELA, BANU GEORGE CRISTIAN, ALPETRII EDUARD FLORENTIN, PLATON MIHAI, CARA DIMA GEORGE, GHEORGHE ADRIAN CATALIN, MIHAI CATALIN GABRIEL, CHIRITESCU DAN, AGACHI MARIUS CIPRIAN, BACALE CRISTINA NICOLETA, MEMET GEILAN, DANILA ADRIAN IULIAN, CIOBANU IONUT CATALIN, NICOLAE MADALINA NICOLETA, MOTI SILVIU,

PANAIT FLORENTIN MADALIN, ANDRITA MANOLE IONUT, VIZAN CONSTANTIN COSMIN, HANU GEORGE, DUMITRU LIVIU FLORIN, VILCU DANIEL IONUT, GHITA DRAGOS EMIL, BARBUT MIHAI IULIAN, BRATU MARIUS DANIEL, ZAIT DANIEL, DIACONU FLORIN NICOLAE, CALIN TIBI STEFAN P, DOBRE FLORIAN, NECULA NICOLAE ANDREI, MIHALCEA MARIAN DANIEL, STOICA GEORGE, MIHAILESCU AUREL, ALBU NICOALE ALEXANDRU, STANCU FLORIN, CHIRIAC ALEXANDRU STELIAN, STAMATE ADRIAN CONSTANTIN, FUDULIA PANAIT, CONDURACHE VALENTIN, TOADER CONSTANTIN, MATEI LAURENTIU MIHAITA, MIHAILESCU ALEXANDRU, IFRIM EDUARD, BOCLASEVICI SERGIU, BOBES EMILIAN, BOBES ANCA VERGINICA, SOLCAN ADRIAN, LEU ADRIAN STEFAN, ALEXE MELANIA, IORDAN ANDREEA, BACALE MIHAI, GILEA NICOLAE ALEXANDRU, CALIN MARIAN, BANTAS ION, BOTSNEANU ADRIAN, STROIE IONUT, BOBES MIHAELA ELENA, MOISE MIHAI, LEU IONEL, GHIUZELEA GEORGIAN ROMEO, CATAUTA BIANCA, TIGNEANU ROXANA, POPA EUGEN, ONESCU ROBERT, HOBINCU GHEORGHE, PATRASCU MARIUS CORNEL, STAVILA GABRIEL GIORGIAN, NICOLAE NICUSOR, VISINOAIA DANIEL IONUT, CALIN GEORGE CATALIN, MAXIM ELENA ALEXANDRA, IFRIM VALENTINA, BOIERU DANIELA, POPESCU CRISTINA, COROIU ADRIAN CATALIN, COROIU GEORGIANA, ACOSTINOAIEI PETRU, PORFIRE PETRE ROBERT, COMAN ALINA, ABLACHIM HAKAN, STEFAN MIHAELA ALEXANDRA, IRIMIA DOREL ADRIAN, FARCAS BOGDAN PETRU, ION IRINA RODICA, IVAN STOICA GEORGE, CIOBANU LIVIU CONSTANTIN, CALUGARU DAN ANDREI, ARAMA ALEXANDRU, SULTAN IONUT BOGDAN, LINCA NICOLAE, PELEA CONSTANTIN, GALAN SERGIU GEORGE, GHEORGHE LIVIU IONUT, DICA ALEXANDRU MANUEL, NEACSU CRISTIAN, BULAI ANA IRINA, CIOARA VASILICA, NICOLAE SORIN, LENU ENACHE ANDREI, TOADER ELISABETA CAMELIA, ROADEVIN IONUT, BURLAN MIHAI ALEXANDRU, CATALINOIU VIOREL, CHELBA CORNEL, TUDORA FLORENTIN, CRINGANU IONEL, TOADER CATALIN, SFETCU GABRIEL, ZANET PETRE, ELEFTERIU FLORIN, FLAUT LIVIU PETRUT, SOLCAN ROXANA MONICA, MANEA CEZAR CLAUDIU, IVASCU TUDOREL, CRETU NICOLAE DORU, IVAN VASILICA, MOCANU STELICA, IBRAM AISUN, STAMOIU MARIUS, BIRZAN FLORIN, TICU LUCICA, ANTONESCU BIANCA IOANA, DIMA VALENTIN, MOCANU RAZVAN TRAIAN, FILIP IONUT CIPRIAN, CORDUNEANU RAZVAN EDUARD, SAVIN LIVIU MIHAI, BUCUR DRAGOS AURELIAN, CALIN FLORIN, MARCU GEORGE, ENACHE GEORGIANA, NEGHINA MIHAITA NICOLAE, PERLEA MONICA, SMEU DANIEL, KELLER MIHAI, HANGAN ANDREEA, VOINEA GEORGIANA MARIANA, LUPU ION, BALAN FLORIN IONUT, ALBEI EDUARD, ALEXE ROMANTI CORINA FLORENTINA, PAVEL NICOLAE, DINULESCU CRISTIANA, ANDEESCU BOGDAN ANDREI, SIIA EUGEN, AVRAM COSMIN, BACIU ROXANA ELENA, CAZACU FLOREA, DAMIAN VIOLETA CARMEN, RADU ALEXANDRU ANTONIO, VIIU OCTAVIA IOANA, MIRON CERASELA, DUTA COSMIN IONUT, VRABIE COSTEL, BURIU GABRIEL IULIAN, MURESANU RAZVAN AURELIAN, CIUREA SORIN, IRIMIA LIVIU RAZVAN, NECHIFOR ROXANA, VLAD ALINA MADALINA, MOGOS MARIUS MARIAN, CRETU STEFAN MARIAN, LAMBA DECU MARIAN, LAZAR IULIAN, RADU CRISTIAN, PETROF SIMION, IVAN MARIUS, COLNICEANU FLORIN, STERIU CRISTIAN FLORIN, PRECUP CRISTIAN, CHISCA LAURENTIU FLORENTIN, COMESCU BOGDAN, MOGOS FANEL, DOGARU ALEXANDRU FLORENTIN, CODREANU GHEORGHITA, DRAGOMIR GEORGE, BOTOROAGA CATALIN, SACHIR SERHAN, ANGHEL ROBERT NICUSOR, LETOIU ALEXANDRU COSTINEL, VOICU ADRIAN IONUT, UZUM CLAUDIA, HANU FLORIN, STAN ADRIAN, CURTSEIT SINAN, ANTONARU ATENA IZABELA, DRAGOE MARIUS CONSTANTIN, CIOCANU MIHAI, GAVRILA RAZVAN MARIAN, BOIERU IONUT, POPA VALENTIN, MATEI GABRIEL, STANCU CONSTANTIN, BOBOC AURELIAN, CIOCANU MARIUS, DRAGOI IULIAN MARIUS, DINU RAZVAN DUMITRU, PRESADA CIPRIAN VALENTIN, MIREA BIANCA MARIANA, EBUAMET DENIS, SAMOILA ANDREEA LORENA, ENACHE JANINA, BURLACU FLORIN LUCIAN, IGNAT DANIEL MARIUS, DEACU IULIAN MARIAN, MOROIANU CONSTANTIN BOGDAN, DRAGOI STELIAN CRISTIAN, FRUNZA IONELA ALINA, COTELIN RADU MIHAI, COTELIN DUMITRU, NEAGU CRISTINA, NEAGU ROMEO, ION MIHAELA, PLOPEANU

DANIEL, OLAH CONSTANTIN VASILE, CONSTANTIN VIOREL, TOPLICEANU CRISTIAN NICOLAE, BOBIRNAC CRISTIAN, ANANI CRISTIAN, SOCEANU LUCIAN, ALIM TANIOR, POPA MARIUS AUGUSTIN, GRADINARU LUCIAN, CRISTUINEA ILEANA DIANA, GHITA ANDREEA, TATARU SERGIU CATALIN, MICU MIHAELA, BEIANU ADRIAN, ANTOHI MIRELA MADALINA, BIRSAN ADRIAN, GROSU NICOLAE, BADITA FLORIN MARIUS, GUTAN DANIEL CONSTANTIN, PAPA VIOREL ADRIAN, GHITU IONUT GIORGIAN, GIUGLEA IONUT, MARTINESCU ANDREI, OANA OANA MADALINA, NITU STEFAN ALEXANDRU si POPA IONUT MARIAN, toti prin SNPPC

Paratii din dosar sunt: Inspectoratul de Politie al Judetului (IPJ) Constanta, Inspectoratul General al Politiei Romane (IGPR), Directia Generala Anticoruptie (DGA) si Inspectoratul General pentru Imigrari (IGI).

Evolutia dosarului: Intre prescriptie si respingerea pe fond Inregistrat in ianuarie 2025, dosarul a parcurs mai multe etape critice care au diminuat treptat sperantele reclamantilor:

Sentinta: Cererea a fost considerata ;neintemeiata La data de 11 martie 2026 , Tribunalul Constanta a transat cauza in prima instanta. Desi judecatorul a respins exceptiile ridicate de institutiile MAI (care ar fi putut anula procesul pe vicii de procedura), pe fondul cauzei a dat dreptate angajatorilor. Instanta a respins cererea colectiva, considerand ca solicitarile de recalculare a sporurilor si plata despagubirilor nu au un temei legal solid in configuratia actuala a legii salarizarii politistilor.

Ce urmeaza? Calea de atac la Curtea de Apel Sentinta pronuntata nu este definitiva. Politistii si Sindicatul National au la dispozitie un termen de 15 zile de la comunicarea oficiala a hotararii pentru a depune Recurs . Cel mai probabil, litigiul se va muta la Curtea de Apel Constanta. Pana la o decizie definitiva, cei peste 500 de functionari raman fara sumele solicitate, miza mutandu-se pe capacitatea sindicatului de a rasturna argumentele instantei de fond in etapa superioara de judecata.

88. Piata muncii sub presiune: semnalele din Q1 2026

Roxana Abrasu, Partener si Daniel Stancescu, Asociat Manager, Nestor Nestor Diculescu Kingston Petersen (NNDKP)

Prima parte a anului 2026 confirma o schimbare de ritm pe piata muncii, una care se vede cel mai clar nu doar in indicatorii economici, ci mai ales in tipologia problemelor juridice cu care se confrunta companiile. Din aceasta perspectiva, inceputul de an contureaza imaginea unei pietei aflate intr-un proces accelerat de recalibrare.

Restructurarile, reorganizările interne, pregătirile pentru noile cerințe de transparență salarială și intensificarea negocierilor colective nu mai sunt excepții, ci devin parte dintr-o normalitate în transformare. Pentru mediul juridic, aceste evoluții funcționează ca un barometru fidel al presiunilor din business: de fiecare dată când contextul economic devine incert, ajustările în zona forței de muncă sunt printre primele măsuri activate.

Restructurari, reorganizari si concedieri

Primul trimestru conturează mai degrabă o tendință de contractie și o reasezare a pieței, inclusiv la nivelul principalilor jucători din majoritatea industriilor. În acest context, se remarcă o creștere semnificativă, cel puțin din perspectiva practică, a proiectelor de restructurare, inclusiv a concedierilor colective, unele dintre acestea conducând la închiderea unor linii de business sau chiar la retragerea completă de pe piața locală.

Dinamica reorganizărilor este vizibilă atât în sectorul IT, unde schimbarea de paradigmă continuă sub influența inteligenței artificiale, cât și în industrii mai tehnice, precum cea auto sau energetică, unde presiunile de eficientizare se intensifică. În practică, numărul mandatelor din această zonă confirmă atât amploarea fenomenului, cât și complexitatea proiectelor de restructurare derulate în această perioadă.

Documentarea juridică a unui proces de restructurare

Din perspectiva juridică, provocarea unui astfel de proces nu ține atât de decizia de business în sine, cât de modul în care aceasta este fundamentată și transpusă într-un cadru juridic solid. Angajatorii trebuie să respecte riguros procedurile prevăzute de Codul muncii, așa cum au fost acestea detaliate în practica instanțelor. Legea impune existența unei cauze reale și serioase pentru fiecare desființare de post, iar în cazul concedierilor colective, obligațiile procedurale devin semnificativ mai complexe.

În concret, o concediere presupune o analiză de business bine articulată, care nu se poate limita la formulări generale precum eficientizare, decizie luată la nivel global sau optimizarea activității. Este necesară o explicație clară și concretă a modului în care reorganizarea se produce în realitate, a factorilor care au determinat-o și a efectelor pe care le generează asupra activității.

În lipsa unei astfel de fundamentări, riscurile pentru angajatori sunt considerabile. Deciziile de concediere pot fi anulate în instanță, cu consecințe directe precum reintegrarea salariaților și obligarea la plata unor despăgubiri semnificative. În acest context, accentul se mută tot mai mult de la simpla decizie de business la construcția juridică a acesteia.

În practică, acest lucru înseamnă implicarea timpurie în proiecte de reorganizare, înainte de emiterea deciziilor de concediere. Prin sesiuni de lucru dedicate cu echipele de business, sunt analizate logica și limitele reorganizării, precum și impactul concret asupra activității, fiind dezvoltate în paralel analize justificative care să reflecte fidel măsurile propuse și efectele acestora. Scopul este construirea unei documentații solide, care să susțină coerent decizia atât din perspectiva operațională, cât și juridică.

Alternativa planurilor de plecări voluntare

În paralel, se conturează tot mai clar o alternativă la restructurările clasice, utilizată pentru reducerea presiunii asupra costurilor cu personalul: planurile de plecări voluntare. Acestea presupun oferirea unor pachete de încetare salariaților care aleg să părăsească organizația de comun acord cu angajatorul.

Deși această abordare oferă un grad mai mare de flexibilitate și poate reduce riscurile asociate concedierilor, ea nu este în mod expres reglementată de Codul muncii, fiind subsumată încetării prin acordul părților. Tocmai din acest motiv, modul în care astfel de inițiative sunt concepute și comunicate devine esențial.

Pe de o parte, angajatorii trebuie să evite formulările ambigue care pot genera efecte nedorite, inclusiv plecarea unor angajați valoroși, pe de altă parte este necesară evitarea unor criterii sau mecanisme care ar putea ridica probleme de legalitate sau de natură discriminatorie. În practică, acest lucru impune structurarea unor politici clare, coerente și aliniate principiilor juridice general aplicabile.

Directiva privind transparența salarială și miturile asociate acesteia

Unul dintre cele mai dezbătute subiecte ale primului trimestru din 2026 este Directiva (UE) 2023/970 privind transparența salarială. În jurul acesteia s-au conturat numeroase interpretări, adesea însoțite de percepții care nu reflectă nici litera reglementării europene, nici direcția probabilă de implementare la nivel național.

Deși impactul Directivei asupra relațiilor de muncă este de așteptat să fie semnificativ, în special în zona politicilor de remunerare și a modului în care acestea sunt comunicate, amploarea schimbărilor este, în multe cazuri, supraestimată. Acest lucru poate genera fie reacții excesive din partea angajatorilor, fie o subestimare a obligațiilor reale.

În practică, una dintre cele mai răspândite percepții este că Directiva ar impune publicarea salariilor individuale. În realitate, reglementarea nu merge în această direcție, ci vizează o transparență de tip structural: angajatorii trebuie să ofere informații privind nivelurile de remunerare și criteriile de stabilire și evoluție a acestora, precum și acces la date agregate, cum ar fi nivelurile medii de salarizare pentru roluri comparabile.

O altă interpretare frecventă este aceea că salariul exact ar trebui inclus în anunțurile de recrutare. Directiva nu impune o astfel de obligație, permițând comunicarea nivelului de remunerare sau a unui interval salarial până cel târziu în etapa interviului, ceea ce menține un grad rezonabil de flexibilitate în procesul de recrutare.

De asemenea, nu se poate susține ideea că angajatorii vor trebui să pună la dispoziția tuturor salariaților informații detaliate privind salariile colegilor sau modul de calcul al acestora. Accesul la informații este limitat și structurat, iar Directiva nu consacră un drept general de a cunoaște veniturile individuale ale altor angajați, ci doar dreptul de a obține date relevante pentru evaluarea respectării principiului echității salariale.

În același timp, este important de clarificat că nu se introduce o grilă salarială unică și nici limite rigide ale diferențelor de remunerare. Acestea rămân permise, în măsura în care sunt justificate prin criterii obiective și neutre. Schimbarea esențială constă, însă, în creșterea semnificativă a presiunii asupra angajatorilor de a documenta și susține aceste diferențe.

Negocierea colectivă la nivel de unitate - un subiect în deplină actualitate

Nu în ultimul rând, remarcăm că, în cadrul unui context relativ instabil, dialogul social și negocierile colective continuă să capete amploare în piață. Din experiența noastră recentă, observăm o implicare tot mai activă a salariaților în astfel de procese, existând o tendință firească de a urmări securizarea unor anumitor drepturi, inclusiv din zona pachetelor compensatorii în caz de concediere.

Se contureaza, totodata, o prezenta tot mai vizibila a federatiilor reprezentative la nivel de sector, precum si a unor sindicate vocale, care genereaza un dialog social real intr-un cadru organizational din ce in ce mai divers, asistand astfel la o crestere a numarului de contracte colective de munca incheiate la nivel de unitate, in multiple sectoare de activitate.

In acest context, un aspect esential este modul in care angajatorii reusesc sa gestioneze echilibrul intre nevoia de flexibilitate a business-ului si presiunea de a formaliza, prin contracte colective, anumite drepturi si mecanisme care pot limita aceasta flexibilitate pe termen mediu si lung, implicarea in procesul de negociere, definirea clara a limitelor si a zonelor negociabile, precum si o intelegere reala a impactului in business, fiind elemente-cheie inclusiv din perspectiva juridica.

In loc de concluzie

In ansamblu, ceea ce se contureaza tot mai clar in piata este faptul ca deciziile din zona relatiilor de munca necesita o abordare integrata, in care dimensiunea de business, de resurse umane si cea juridica sunt construite impreuna, fie ca vorbim despre restructurari, despre modul de comunicare a acestora, despre transparenta salariala sau despre dialogul social, modul in care aceste dimensiuni sunt corelate si transpuse in practica fiind absolut esential.

89. Primaria Suceava confirma: SC Administratia Pietelor SA, creata pentru a salva zeci de angajati de la concediere

Primaria municipiului Suceava confirma cele relatate, la finele lunii trecute, de cotidianul Obiectiv de Suceava : infiintarea unei societati comerciale care sa gestioneze bazarul, pietele si serviciul de ecarisaj are ca scop salvarea unor angajati de la concediere.

Asa cum a precizat Obiectiv de Suceava , infiintarea unei noi societati comerciale, al carei actionar unic va fi Municipiul Suceava Administratia Pietelor Suceava S.A. reprezinta o incercare de a salva o parte din personalul la care municipalitatea urma sa renunte, ca urmare a desfiintarii mai multor posturi.

De altfel, si in sedinta Consiliului Local Suceava s-a facut referire la acest aspect. Primarul Vasile Rimbu a precizat inca de la inceputul discutiilor ca, in luarea acestei decizii, s-a avut in vedere si salvarea unor locuri de munca , pe fondul preconizatelor si inevitabilelor desfiintari de posturi . Proiectul de hotarare a fost adoptat cu 20 de voturi pentru , ceea ce inseamna, practic, consens politic din toate zonele. Cu toate acestea, discutiile in spatiul public au continuat.

In acest context, pentru a clarifica subiectul restructurarii posturilor din cadrul Primariei municipiului Suceava, purtatorul de cuvnt Alexandru Covasa a transmis o informare prin care aduce cateva lamuriri . Lamuriri care confirma cele specificate, cu cateva zile in urma, de cotidianul Obiectiv de Suceava

Institutia Prefectului - Judetul Suceava a transmis catre Primaria municipiului Suceava, in data de 16.03.2026, o adresa prin care ni se comunica faptul ca trebuie sa ne incadram cu organigrama in limita a 378 de posturi, pentru aceasta urmand sa reducem un numar de 148 de posturi. Astfel, vom desfiinta posturile vacante, dar cu toate acestea, un numar de 82 de posturi ocupate sunt de reorganizat, propunerea noastra fiind ca acestia sa fie transferati la noua societate infiintata la sfarsitul lunii martie, in sedinta Consiliul Local fiind adoptat un proiect de hotarare referitor la Societatea Comerciala Administratia Pietelor Suceava SA, cu actionar unic Consiliul Local Suceava. Pentru a respecta prevederile legale in vigoare, am invitat la consultari atat liderul sindical, cat si reprezentantii comisiei paritare, iar in urma discutiilor s-a acordat din partea lor avizul consultativ favorabil, in asa fel incat salariatii sa fie transferati catre societatea infiintata, pastrandu-si toate drepturile contractuale. Empatizam cu colegii nostri si familiile lor, si credem ca aceasta solutie este cea mai potrivita pentru a rezolva solicitarile din OUG nr. 7/2026 si care sa conduca si la modernizarea administratiei publice locale. Va reamintim ca inca de la inceputul mandatului, primarul Vasile Rimbu a reorganizat din proprie initiativa aparatul Primariei, facandu-l mai eficient si chiar de atunci au fost reduse un numar de peste 20 de posturi de conducere dintr-o structura complicata, ineficienta si birocratica, care ingreunau mult activitatea noastra si relatia directa cu cetatenii municipiului Suceava , se arata in informarea transmisa in dupa-amiaza zilei de luni, 6 aprilie. (D.P.)

90. Probleme la plata diferentelor salariale. Ministerul impune plafon. Sindicatele acuza ilegalitate

Ultima modificare in 5 aprilie 2026, 09:25

Ministerul Educatiei a anuntat, la inceputul lunii aprilie 2026, plata unor transe din drepturile salariale castigate in instanta de profesori, la nivel national. In mai multe judete, insa, scolile au fost instruite sa aplice un plafon de 10.000 lei per angajat. Situatiile au generat reactii dure din partea sindicatelor, care avertizeaza ca masura este ilegala si afecteaza mii de cadre didactice. Platile sunt asteptate inainte de Paste, odata cu salariile aferente lunii martie.

Din cuprinsul articolului

Ministerul Educatiei anunta plata transelor, dar aplicarea ridica probleme in teritoriu Ministerul Educatiei a comunicat oficial ca in aprilie 2026 vor fi efectuate plati catre profesorii care au castigat in instanta drepturi salariale, insa aplicarea concreta a acestor masuri difera semnificativ la nivel local.

Institutia a precizat ca, in baza Ordinului nr. 3.226 emis la 18 februarie 2026, a fost stabilita procedura de plata a titlurilor executorii pentru personalul din invatamantul preuniversitar. Conform datelor oficiale, in februarie au fost deja achitate diferente salariale si dobanzi aferente anului 2025, in valoare totala de 244 milioane lei.

Ulterior emiterii acestui ordin, Ministerul Educatiei si Cercetarii a procedat la indeplinirea obligatiilor aferente, astf

Odata cu plata drepturilor salariale pentru luna februarie 2026 au fost achitate transele diferentelor salariale, precum si dobanzile rezultate prin aplicarea hotararilor judecatoresti, aferente anului de plata 2025, in valoare totala de 244 milioane lei.

Incepand cu drepturile salariale ale lunii martie 2026, se pun in plata transele diferentelor salariale si dobanzile rezultate prin aplicarea hotararilor judecatoresti, aferente anului de plata 2026, cu termen de finalizare 31 decembrie 2026.

La plata drepturilor salariale pentru luna mai 2026, cu data platii 14 iunie 2026, se va achita transa V de 35% din totalul diferentelor salariale rezultate prin aplicarea OUG nr. 48/2022 in valoare totala de circa 326 milioane lei , se mentioneaza in comunicat.

Pentru anul 2026, platile urmeaza sa fie realizate etapizat, incepand cu drepturile salariale din martie si pana la finalul anului. De asemenea, in iunie este programata achitarea unei transe de 35% din diferentele stabilite prin OUG nr. 48/2022 , in valoare de aproximativ 326 milioane lei.

Schema de plata stabilita de minister prevede esalonarea sumelor pe o perioada de cinci ani, cu procente progresive, de la 5% in primul an pana la 35% in ultimul an. Desi cadrul procedural este clar la nivel central, in practica au aparut blocaje majore in anumite judete.

Plata sumelor prevazute prin hotarari judecatoresti, devenite executorii in perioada 1 ianuarie 2026 31 decembrie 2026, se realizeaza procentual, astfel:

In Arges, Buzau sau Satu Mare, inspectoratele scolare au transmis unitatilor de invatamant ca platile nu pot depasi plafonul de 10.000 lei per beneficiar. Sumele care depasesc acest prag urmeaza sa fie verificate suplimentar si achitate ulterior, dupa audit.

Sindicatele SLI si FSE Spiru Haret sustin ca aceasta limitare nu are baza legala si contravine obligatiei de executare integrala a hotararilor judecatoresti.

Sindicatul reclama incalcare grave si aplicarea eronata a legislatiei salariale pentru profesori Reprezentantii federatiilor sindicale din educatie atrag atentia ca Ministerul Educatiei risca sa genereze discriminari si sa incalce legea prin modul in care sunt aplicate platile catre profesori.

Problema principala semnalata este ca, in unele cazuri, drepturile stabilite prin hotarari judecatoresti nu sunt respectate integral, fiind inlocuite cu sumele prevazute de OUG nr. 48/2022, care nu includ actualizarea cu inflatia si dobanda penalizatoare.

Am fost informati ca exista situatii in care salariatilor din invatamant nu li s-au achitat drepturile banesti dispuse prin hotarari judecatoresti avand ca obiect majorarile/cresterea salariale prevazute de art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 si art. 8 din Anexa nr. I cap. I lit. B, respectiv art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (diferente salariale actualizate in functie de rata inflatiei + dobanda legala penalizatoare), ci diferentele de drepturi prevazute de O.U.G. nr. 48/2022 privind plata diferentelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din invatamantul de stat pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021 (pentru care nu se calculeaza si nu se achita dobanda legala). Domnule Ministru, O asemenea dispozitie este lipsita de fundament legal, discriminatorie si contravine dispozitiilor aplicabile in materia executarii hotararilor judecatoresti , avertizeaza sindicalistii.

Acestia subliniaza ca neexecutarea unei hotarari judecatoresti constituie infractiune, iar plafonarea sumelor reprezinta o incalcare directa a legislatiei in vigoare. In opinia lor, unitatile de invatamant au obligatia de a plati integral transele stabilite pentru anul 2026, fara limitari arbitrare.

SURSA FOTO: SIPA Muntenia - Scolile din Arges, avertizate sa nu achite sume peste 10.000 lei angajat Neexecutarea unei hotarari judecatoresti, inclusiv in ceea ce priveste plata drepturilor salariale stabilite prin instanta, reprezinta infractiune , mai subliniaza reprezentantii sindicatelor.

Acestia atrag atentia ca impunerea unui plafon pentru transa de plata este, la randul sau, contrara legislatiei in vigoare. Potrivit acestora, unitatile de invatamant sunt obligate sa achite integral sumele stabilite, in conformitate cu titlurile executorii, in lipsa oricarui act normativ sau administrativ cu caracter normativ care sa limiteze la 10.000 de lei per beneficiar cuantumul platilor aferente anului 2026.

Diferentele salariale provin din procese castigate dupa aplicarea noii legi a salarizarii Originea acestor sume se regaseste in numeroase procese intentate de angajatii din educatie dupa modificarile aduse salarizarii bugetare.

Cadrele didactice au reclamat pierderi salariale generate de aplicarea defectuoasa a Legii-cadru nr. 153/2017 si au obtinut in instanta drepturi suplimentare, inclusiv actualizari cu rata inflatiei si dobanzi penalizatoare.

Pentru a gestiona impactul bugetar, statul a adoptat in 2022 OUG nr. 48 , care stabileste plata diferentelor salariale fara dobanzi. Aceasta solutie a fost aplicata pentru angajatii care nu au actionat in instanta, inasa nu ar trebui sa afecteze cazurile castigate definitiv in justitie.

In practica, inasa, exista situatii in care autoritatile aplica aceasta ordonanta inclusiv profesorilor cu sentinte definitive, reducand astfel sumele datorate.

Liderul sindical Adrian Voica a explicat pentru Adevarul ca valorile ridicate ale sumelor provin tocmai din includerea dobanzilor si a indexarii cu inflatia.

Sunt foarte multe spete. Naveta, transa, dirigentie, gradatie de merit, spor pentru contabili, sporurile conditii vatamatoare, nedidactic, didactic auxiliar, profesor de informatica etc.. De ce li se par sumele mari? Pentru ca sentintele prevad plata la zi a coeficientului de inflatie si a dobandii penalizatoare. 30% din sumele de plata reprezinta

dobanzi si rata inflatiei. Pentru ca au amanat foarte mult timp plata acestor sentinte, pe care le-au luat, asa, ca pe o gluma , a spus Voica.

Acesta a semnalat si cazuri in care sentintele nu au fost puse in aplicare, fiind ignorate sau ascunse la nivelul unitatilor de invatamant.

Lipsa unei metodologii unitare din partea Ministerului Educatiei amplifica blocajele si intarzierile la plata drepturilor profesorilor Problemele actuale sunt accentuate de absenta unui sistem unitar de calcul al drepturilor stabilite prin instanta, responsabilitate atribuita Ministerului Educatiei.

Fiecare scoala a fost nevoita sa utilizeze propriile metode sau servicii externe pentru calcularea sumelor, ceea ce a generat diferente si suspiciuni privind corectitudinea platilor.

De cinci ani am solicitat, in mai multe randuri, personal, Sindicatul SIPA Muntenia a solicitat in scris Ministerului elaborarea unei metodologii de calcul si a unui program concret de calcul al acestor drepturi rezultate prin hotarari judecatoresti asumat de catre ordonatorul principal de credite, Ministerul Educatiei si CTP. Pana la acest moment nu avem acest program unic de calcul.

Fiecare scoala a trebuit sa apeleze la firme specializate de contabilitate, contra cost, evident, scolile au platit aceste programe de calcul a drepturilor salariale. Si va intreb eu, unde este vina? La scoli sau la ordonatorul principal de credite Ministerul, care, timp de atatia ani, nu a elaborat aceasta metodologie de calcul a tuturor sentintelor judecatoresti? , a declarat liderul sindical din Arges.

Sindicatul solicita deblocarea aplicatiei EduSAL si alocarea integrala a fondurilor necesare pentru plata transelor aferente anului 2026, fara plafonari.

De asemenea, acestea cer transmiterea unor instructiuni clare catre inspectoratele scolare, astfel incat statele de plata sa fie aprobate indiferent de cuantumul sumelor stabilite prin hotarari judecatoresti.

In prezent, profesorii asteapta ca banii sa fie virati in conturi in zilele urmatoare, insa incertitudinile persista in judetele unde plafonarea a fost deja aplicata.

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate.

De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura Stelian Tanase , abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei.

Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Articolul a prezentat un subiect de interes pentru tine?

91. Prohodul legii salarizarii. Sute de milioane ar putea fi pierdute

Referitor la jalonul 420 (n.r. noua lege a salarizarii), decalarea de timp a fost determinata de necesitatea consolidarii cadrului fiscal-bugetar si de asigurarea sustenabilitatii pe termen mediu a masurilor propuse. In acest context, a fost nevoie de corelarea reformei salarizarii cu evolutiile macroeconomice si cu obiectivele de stabilitate bugetara, ceea ce a impus extinderea termenului de implementare , este explicatia data de MIPE. Explicatia oficiala.

De altfel, Guvernul Romaniei a evitat orice discutie aplicata privind noua lege a salarizarii pana la renegocierea PNRR. Terminarea si aprobarea renegocierii a avut loc in noiembrie 2025. In urma acestei renegocieri, Comisia Europeana a dat unda verde sa fie pusa reforma in ultima cerere de plata, unde sunt nu mai putin de 151 de obiective.

Chinurile PNRR Miza reformei pentru noua lege a salarizarii e suma mare de bani. Intr-un interviu pentru Europa FM Florin Manole preciza ca jalonul este de 770 milioane de euro. Pe de alta parte, intr-un raspuns pentru Cotidianul, MIPE vorbea de o suma infinit mai mica. Incredibil de mica incat pare o eroare.

Alocarea aferenta reformei 4, in care este inclus jalonul 420 este de 1.004.400 euro. Pentru informatii suplimentare privind jalonul 420 si elaborarea proiectului de act normativ, recomandam sa va adresati coordonatorului de reforme si/sau investitii, respectiv Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale , puncteaza MIPE, fiind pasata responsabilitatea la colegii de guvernare.

Scepticismul PSD privind PNRR De la varful PSD, semnalul este ca e dificil sa duci la capat o asemenea reforma. E jalon (n.r. legea salarizarii). Un jalon important din PNRR. Eu vreau sa va spun ca sunt sceptic ca vom putea sa finalizam si sa avem o lege a salarizarii unice - Sa dea Dumnezeu sa ma insel - pana la finalizarea PNRR. E o treaba grea. Nu e o treaba simpla. Imi aduc aminte de 2017, cand s-a facut ultima data aceasta lege. E cu impact bugetar mare. nu e fara impact bugetar. Dar, hai sa fim optimisti . Sunt cuvintele lui Sorin Grindeanu, de miercuri, cand intrebat de legea salarizarii

Despre problematica legii salarizarii a fost intrebat si ministrul Muncii, Petre Florin Manole, in mai multe randuri. Tonul, nu prea optimist. Lucram la ea, intr-un grup cu Cancelaria, Ministerul de Finante si Banca Mondiala (...) Grupul de lucru are o problema. Sunt la a doua revenire catre Ministerul de Finante: veniti si spuneti-ne impactul bugetar pentru ca e extrem de important in a avansa in acest proiect. Fara proiect bugetar nu pot sa vin , preciza Manole la Europa FM.

Chestionat cand poate fi facut urmatorul pas, Manole a subliniat: Astept inca sa vina impactul de la Finante . Intrebat daca Romania riscam sa pierdem banii, Manole nu a dat un raspuns clar: Inainte sa semnez prima scrisoare catre Finante v-as fi spus ca nu. Dupa ce am semnat a doua revenire, rugandu-i sa ne ajute cu impactul, asa cum le cere si jalonul PNRR, sper ca nu.

Mai mult, intrebat de Cotidianul despre grila de salarizare, ministrul a precizat: Este corect ca unul dintre scenariile analizate are in vedere o grila de la unu la opt, inasa trebuie sa fac o precizare importanta pentru ca e foarte necesara. Chiar daca referentialul va fi comparabil cu salariul minim din punct de vedere al cuantumului, in urmatoarea Lege a salarizarii nu va exista o corelare sau indicele va fi un indice de referinta, sa zic asa, nu salariul minim. Asta este un mod de a decupla Legea salarizarii de eventualele, legalele, anticipabilele cresteri ale salariului minim.

Cotidianul a scris zilele trecute despre faptul ca leafa presedintelui va creste cu 39%. Aceasta varianta de crestere figureaza pe mai multe schite de grile de salarizare. Cu toate acestea, din toate zonele politice domina mai ales scepticismul privind adoptarea unei noi legi a salarizarii pana la final de august.

92. Rangerii cer mijloace de autoaparare, dupa incidentul din Parcul Natural Lunca Muresului

Asociatia Rangerilor din Romania condamna cu fermitate incidentul deosebit de grav petrecut in data de 2 aprilie 2026, in Parcul Natural Lunca Muresului, unde doi rangeri aflati in exercitarea atributiilor de serviciu au fost agresati fizic, amenintati cu moartea si supusi unor acte de violenta extrema de catre un grup organizat de persoane implicate in activitati ilegale de exploatare a materialului lemnos.

Incidentul a avut loc in cadrul unei actiuni de patrulare, pe parcursul careia rangerii din Parcul Natural Lunca Muresului au surprins activitati ilegale si au incercat sa opreasca si sa documenteze faptele, conform atributiilor prevazute de legislatia in vigoare. Acestia au fost ulterior inconjurati de un grup numeros de persoane, agresati si impiedicati sa isi desfasoare activitatea. In urma agresiunilor, cei doi rangeri au suferit leziuni fizice, fiind necesare ingrijiri medicale si zile de concediu medical, ceea ce subliniaza gravitatea extrema a situatiei si riscul real la care este expus personalul din teren.

Asociatia Rangerilor din Romania subliniaza ca astfel de fapte constituie nu doar infractiuni grave impotriva integritatii fizice a unor persoane, ci si un atac direct asupra autoritatii statului, avand in vedere ca rangerii exercita atributii de interes public in domeniul protectiei si conservarii patrimoniului natural si cultural al Romaniei , transmite Asociatia Rangerilor din Romania (ARR).

Acestia mentioneaza ca incidentul evidentiaza vulnerabilitatile majore ale sistemului actual de protectie a rangerilor din Romania si nu reprezinta un caz izolat, ci reflecta un fenomen mai amplu de presiune si violenta asupra personalului implicat in combaterea activitatilor ilegale. In practica, rangerii se confrunta frecvent cu situatii in care surprind incalcare ale legii, fara a dispune insa de competentele legale necesare si de echipamentele adecvate de protectie si interventie pentru a actiona eficient si in siguranta. Aceasta discrepanta intre responsabilitati, instrumentele legale disponibile si dotarea corespunzatoare, ii expune unor riscuri reale in teren si reduce semnificativ capacitatea de a preveni si stopa, in mod eficient si in siguranta, distrugerea patrimoniului natural si cultural al tarii. Siguranta celor care protejeaza patrimoniul natural si cultural al Romaniei trebuie sa devina o prioritate legislativa .

In acest context, Asociatia Rangerilor din Romania solicita adoptarea urgenta a unor masuri concrete pentru cresterea gradului de siguranta al rangerilor, inclusiv dotarea acestora cu echipamente de protectie adecvate, mijloace de autoaparare proportionale si conforme cadrului legal, precum si alte mijloace moderne de interventie si documentare. De asemenea, solicitam initierea unui dialog institutional intre Ministerul Mediului, Ministerul Afacerilor Interne si organizatiile profesionale ale rangerilor pentru revizuirea cadrului legal si extinderea atributiilor rangerilor, astfel incat sa poata actiona eficient in prevenirea si combaterea activitatilor ilegale din ariile protejate. Alinierea la bunele practici europene privind protectia rangerilor este esentiala pentru asigurarea unui management eficient al ariilor protejate. Consideram ca protejarea patrimoniului natural si cultural al Romaniei nu poate fi realizata in conditii de siguranta precara pentru cei care il apara si ca se impune o abordare integrata, care sa includa atat intarirea capacitatii institutionale, cat si aplicarea ferma a legii in toate ariile naturale protejate , transmite ARR.

Asociatia Rangerilor din Romania isi exprima solidaritatea deplina cu rangerii agresati si reafirma angajamentul de a sustine demersurile necesare pentru asigurarea unui cadru sigur si eficient de desfasurare a activitatii de ranger in Romania. De asemenea, subliniem importanta unei implicari mai active si coordonate a autoritatilor locale si judetene din comunitatile situate in interiorul sau in proximitatea ariilor naturale protejate, precum si necesitatea consolidarii rolului si prezentei structurilor Ministerului Afacerilor Interne in teren, in vederea prevenirii si combaterii activitatilor ilegale. Protejarea patrimoniului natural si cultural al Romaniei nu poate fi realizata fara un raspuns institutional ferm, coerent si bine coordonat intre toate structurile responsabile. Subliniem faptul ca ariile naturale protejate indeplinesc functii esentiale pentru societate, contribuind la conservarea biodiversitatii, mentinerea echilibrelor ecosistemice si adaptarea la schimbarile climatice, dar si la dezvoltarea socio-economica a comunitatilor locale. Turismul responsabil in aceste zone reprezinta o resursa economica importanta, generand oportunitati de dezvoltare locala, locuri de munca si venituri sustenabile. In acest context, asigurarea protectiei eficiente a acestor teritorii devine nu

2026-04-07 - 2026-04-06

doar o obligatie de mediu, ci si o prioritate economica si sociala , adauga cei de la Asociatia Rangerilor din Romania

93. Romania, blocata de deciziile intarziate ale lui Nicusor Dan. Miza uriasa pentru numirile in justitie si in serviciile secrete

Dupa seria de masuri de austeritate impuse de guvernul condus de Ilie Bolojan, care au generat disfunctionalitati in mai multe domenii de activitate, Romania se confrunta acum si cu o posibila criza institutionala, cauzata de deciziile intarziate ale presedintelui Nicusor Dan.

Cele mai importante functii din stat, atat din domeniul sigurantei nationale, cat si din justitie, sunt in continuare vacante sau ocupate interimar.

In ultimele saptamani, desi au existat discutii la Palatul Cotroceni privind numirile la conducerea serviciilor secrete, nici pana acum nu au fost inaintate propuneri oficiale pentru sefia Serviciului Roman de Informatii (SRI) si a Serviciului de Informatii Externe (SIE).

Mandatul precedentului director al SRI a expirat inca din iulie 2023, iar institutia este condusa temporar de un interimar. Situatia este similara si in sistemul judiciar, unde au expirat mandatele sefilor DNA si ai Parchetului General, iar in curand va expira si mandatul sefei DIICOT. Toate aceste structuri esentiale functioneaza, in prezent, cu conducere interimara, in asteptarea deciziilor presedintiei.

Astfel, toate aceste numiri cruciale depind in continuare de presedintele Nicusor Dan, al carui pix pare sa fi blocat, temporar, procesul de reinnoire a conducerii unor institutii-cheie ale statului.

REALITATEASPORTIVA.NET

CSM Volei Alba-Blaj a castigat dramatic Cupa Romaniei

REALITATEASTAR.NET

Vedetele s-au intrecut in tinute la Balul Mascat Bridgerton!

TABU.RO

Cum a inceput povestea de iubire dintre Mircea Lucescu si sotia sa, Neli. Secretul mariajului lor longeviv

94. Salariile profesorilor vor fi platite mai devreme in aprilie. Cand ajung banii in conturi. Anunt de la Minister

Angajatii din sistemul de invatamant isi vor primi salariile mai devreme in aceasta luna. Masura a fost luata astfel incat banii sa ajunga inainte de sarbatorile de Paste.

Din cuprinsul articolului

Guvernul a devansat plata salariilor pentru profesori astfel incat acestea sa fie incasate inainte de sarbatorile pascale. Salariile profesorilor si ale angajatilor din sistemul de invatamant vor fi platite in avans in luna aprilie, ca urmare a apropierii sarbatorilor pascale. Autoritatile au decis modificarea calendarului obisnuit de plata, astfel incat angajatii sa isi primeasca banii inainte de Paste.

In mod normal, potrivit Ordinului nr. 86/2005 al Ministerului Finantelor, salariile din sectorul bugetar sunt platite in data de 14 a fiecarei luni. In acest an, insa, Pastele este sarbatorit pe 12 aprilie, ceea ce a determinat autoritatile sa stabileasca o derogare de la regula.

Astfel, pentru luna aprilie, plata salariilor a fost devansata pentru data de 8 aprilie, pentru ca angajatii din educatie sa aiba acces la bani inainte de sarbatori. Masura nu este una noua, fiind aplicata si in anii anteriori in perioadele cu sarbatori legale.

In paralel, autoritatile pregatesc plata sumelor restante castigate in instanta de personalul din invatamant. Pe langa salariile platite in avans, in aceasta perioada sunt derulate si procedurile pentru plata sumelor castigate in instanta de angajatii din educatie.

Inspectoratele scolare au avut termen pana la 26 martie pentru a transmite catre Ministerul Educatiei cuantumul acestor sume. Platile aferente hotararilor judecatoresti definitive urmeaza sa fie facute in luna aprilie.

Aceste plati vin dupa un context tensionat. In octombrie 2025, Guvernul a decis amanarea pentru anul 2026 a acestor drepturi salariale, desi fondurile fusesera deja transferate catre inspectoratele scolare.

Ulterior, in noiembrie 2025, fostul ministru al Educatiei, Daniel David, a explicat ca sumele fusesera initial alocate, dar au fost retrase dupa adoptarea unei ordonante de urgenta, fiind asteptata o clarificare din partea Ministerului Finantelor privind deblocarea platilor.

SURSA FOTO: INQUAM Photos/George Calin - Ministerul Educatiei Sindicatul din educatie au criticat amanarea platilor, iar luna aprilie aduce atat salarii in avans, cat si bani restanti. Decizia de amanare a platilor a generat reactii din partea sindicatelor din educatie. Organizatiile sindicale au organizat proteste in fata Ministerului Finantelor si au cerut deblocarea imediata a sumelor.

Reprezentantii Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret au aratat ca masura a fost considerata o incalcare a drepturilor angajatilor si au descris situatia ca fiind fara precedent.

In acest context, luna aprilie aduce pentru angajatii din invatamant atat salariile platite in avans, cat si, in unele cazuri, sumele restante obtinute prin hotarari judecatoresti, dupa mai multe luni de incertitudine.

Pensiile sunt si ele platite mai devreme in aprilie, astfel incat banii sa ajunga la beneficiari inainte de Paste. In paralel, plata pensiilor aferente lunii aprilie a inceput deja si se desfasoara astfel incat beneficiarii sa primeasca banii inainte de Paste.

Distribuirea prin Posta Romana se face in numerar, direct la domiciliu, pe parcursul mai multor zile, de regula intre 1

si 15 ale lunii. In cazul in care beneficiarul nu este gasit acasa, acesta poate ridica suma de la oficiul postal.

Pentru cei care primesc pensia pe card, banii sunt virati direct in cont, de obicei intr-un interval scurt, in jurul datei de 12 13 ale lunii, insa in aceasta perioada platile sunt devansate pentru a ajunge inainte de sarbatorile pascale.

Iulian Luca

Am venit la Capital in vara anului 2019, fiind prima mea experienta ca jurnalist dupa ce am lucrat oarecum de cealalta parte a baricadei, in monitorizarea presei, mai bine de 8 ani. Inainte de a intra in presa, am lucrat o scurta perioada de timp in proiectare in Autocad pentru constructii civile si industriale. Am fost si sunt pasionat de tehnologie, precum si de ultimele trend-uri din acest domeniu. M-a fascinat intotdeauna si am avut norocul sa fiu intr-o generatie care a beneficiat din plin de ea si putut vedea exact ce impact, pozitiv sau negativ, poate avea asupra lumii.

Articolul a prezentat un subiect de interes pentru tine?

95. SCRISORILE EXASPERARII Cititi cele 18 adrese trimise de CSM in ianuarie-martie 2026 premierului Ilie Bolojan si sefului MJ Radu Marinescu pentru deblocarea concursurilor de admitere in magistratura si suplimentarea schemelor de grefieri si asistenti

SCRISORILE EXASPERARII Cititi cele 18 adrese trimise de CSM in ianuarie-martie 2026 premierului Ilie Bolojan si sefului MJ Radu Marinescu pentru deblocarea concursurilor de admitere in magistratura si suplimentarea schemelor de grefieri si asistenti ai judecatorului: In 2024, instantele au avut 3.655.103 dosare, fata de 3.214.079 in 2023 . Vedeti propunerile legislative ale CSM pentru iesirea din impas. Nici Bolojan, nici Marinescu n-au raspuns. Intre timp, CSM a mai trimis un rand de adrese Scris de: Valentin BUSUIOC |

5 April 2026 16:20

Lumea Justitiei prezinta in exclusivitate cele 18 scrisori pe care Consiliul Superior al Magistraturii prezidat de judecatorul Liviu Odagiu (foto 2) le-a trimis in primele trei luni ale acestui an atat premierului Ilie Bolojan (foto 1 stanga) , cat si ministrului Justitiei Radu Marinescu (foto 1 dreapta) in legatura cu trei dintre cele mai grave probleme ale sistemului judiciar romanesc.

Este vorba despre deblocarea concursurilor de admitere in magistratura, apoi despre suplimentarea schemelor de grefieri si in al treilea rand despre suplimentarea schemei de asistenti ai judecatorului.

Dupa cum veti vedea, CSM nu doar semnaleaza aceste probleme (prezentand si cifre cu incarcatura de dosare si deficitul de judecatori, grefier si asistenti ai judecatorului), dar si formuleaza o propunere concreta de modificare a legislatiei pentru deblocarea admitterii in magistratura.

In esenta, este vorba despre trei scrisori, inasa Consiliul le-a trimis in mai multe exemplare: cate unul pentru fiecare dintre cei doi membri ai Guvernului si cate unul pentru fiecare dintre lunile ianuarie, februarie si martie 2026.

Intre timp, numarul adreselor a ajuns la 24, intrucat CSM a revenit cu alte sase astfel de mesaje joi, 2 aprilie 2026 (click aici pentru a citi)

Iata scrisoarea pentru deblocarea admitterii in magistratura:

In contextul bine cunoscut al subdimensionarii resursei umane si al volumului imens de activitate existent la nivelul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, Consiliul Superior al Magistraturii apreciaza necesara initierea unor demersuri legislative menite sa asigure posibilitatea ocuparii posturilor vacante de la nivelul instantelor si parchetelor.

Dupa cum este cunoscut, la finalul anului 2024 a fost adoptata O.U.G. nr. 156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene. Prin art. VII alin. (1) (5) din acest act normativ, a fost suspendata ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritatile si institutiile publice, nefiind prevazuta o exceptie pentru institutiile si autoritatile publice din cadrul sistemului judiciar.

Date fiind aceste prevederi, Consiliul Superior al Magistraturii s-a aflat in imposibilitatea de a organiza in anul 2025 concursul de admitere in magistratura prevazut de art. 63 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

Aceasta situatie subzista si in prezent, ca urmare a adoptarii Legii nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare,

care prevede, la art. XXII, urmatoarele:

Art. XXII (1) In perioada 1 ianuarie 31 decembrie 2026 se suspenda ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritatile si institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica posturilor unice vacante si nici posturilor a caror ocupare conditioneaza indeplinirea unor indicatori de rezultat sau de proiect stabiliti in baza unor contracte de finantare din fonduri europene nerambursabile si din Mecanismul de redresare si rezilienta.

(3) Prin post unic, in sensul alin. (2), se intelege:

a) acel post ale carui atributii, prin continutul si natura lor, sau responsabilitati stabilite nu se regasesc intr-o alta structura organizatorica;

b) un post dintre cele aflate in structura in care exista numai posturi vacante.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), ordonatorii principali de credite, in cazuri temeinic justificate, pot aproba ocuparea unui procent de maximum 15% din totalul posturilor ce se vor vacanta dupa data de 1 ianuarie 2026, numai in conditiile incadrarii in cheltuielile de personal aprobate prin buget, la nivel de ordonator principal de credite, pe fiecare sursa de finantare in parte.

(10) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), autoritatile publice organizeaza concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante aferente creselor realizate in cadrul Programului guvernamental construire crese Sfanta Ana, finantat prin Planul national de redresare si rezilienta al Romaniei, componenta 15 Educatie, investitia 1, respectiv in cadrul Programului national de constructii de interes public sau social.

(12) Guvernul aproba, prin memorandum, la propunerea Ministerului Educatiei si Cercetarii, cu avizul Ministerului Finantelor, scoaterea la concurs a posturilor vacante aferente creselor, conform alin. (10) si (11), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget.

(13) Prevederile alin. (1) nu se aplica concursului national de rezidentiat si concursurilor sau examenelor pentru ocuparea posturilor prin integrare clinica.

(14) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat in sedinta Guvernului se poate aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din unitatile si institutiile din subordinea Ministerului Sanatatii, precum si din unitatile sanitare din subordinea ministerelor si institutiilor cu retea sanitara proprie.

(15) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), administratorul Sistemului national unic pentru apeluri de urgenta, in cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat in sedinta Guvernului, poate ocupa posturile vacante necesare pentru administrarea tehnica si operarea sistemului

In acest context normativ, Consiliul Superior al Magistraturii nu poate organiza nici in anul 2026 concursul de admitere in magistratura, suspendarea concursurilor sau examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante avand, cu certitudine, un impact grav asupra desfasurarii activitatii institutiilor din sistemul judiciar. Mai mult, contrar reglementarilor anterioare anului 2024, nici Legea nr. 141/2025 nu prevede nicio posibilitate de derogare de la dispozitiile art. XXII alin. (1) in situatii temeinic justificate, aspect care poate genera un real blocaj in

activitatea instantelor si parchetelor.

Trebuie retinut ca situatia existenta in prezent la nivelul sistemului judiciar reclama o preocupare permanenta pentru adoptarea unei politici coerente si eficiente de resurse umane in cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor de pe langa acestea.

Pornind de la dezideratele prezente si de perspectiva, este necesara promovarea unor demersuri prin care sa se asigure posibilitatea ocuparii posturilor vacante de la nivelul instantelor si parchetelor, masura menita sa contribuie la respectarea standardelor constitutionale vizand principiul fundamental al independentei justitiei, evitand astfel destabilizarea sistemului judiciar in ansamblul sau si afectarea grava a dreptului cetateanului de acces la justitie.

Din aceasta perspectiva, trebuie avut in vedere ca atat documentele interne, cat si cele europene abordeaza problema resurselor umane la nivelul sistemului judiciar, facand din aceasta o prioritate pentru atingerea obiectivelor vizand independenta justitiei si combaterea coruptiei.

Astfel, Planul National de Redresare si Rezilianta reafirma necesitatea garantarii independentei justitiei, cresterii calitatii si eficientei acesteia (Componenta 14 Buna guvernanta R5), printre activitatile aferente acestei reforme fiind prevazuta in mod expres implementarea unei politici de resurse umane in functie de nevoile sistemului si de noul cadru normativ.

Mai mult, in Raportul din 2023 privind statul de drept, Comisia Europeana recomanda sa se continue eforturile de asigurare a unor resurse umane adecvate pentru sistemul judiciar, inclusiv pentru parchete, tinand seama de standardele europene privind resursele pentru sistemul judiciar.

In raport s-a retinut ca in pofida eforturilor continue de imbunatatire a situatiei, deficitul tot mai mare de magistrati constituie o problema ingrijoratoare, deoarece ar putea avea, in timp, un impact asupra calitatii si eficientei sistemului judiciar. In urma unui numar fara precedent de pensionari solicitate de magistrati in ultimul an, situatia resurselor umane din sistemul de justitie s-a inrautatit in general si a devenit critica in unele instante si parchete. Situatia este deosebit de ingrijoratoare la Parchetul de pe langa ICCJ, unde mai mult de jumatate din posturile prevazute de lege sunt vacante si unde volumul mare de cauze per magistrat ar putea avea un impact asupra calitatii justitiei. In mod similar, ICCJ se confrunta cu provocari deosebite, deoarece este posibil ca unele dintre camerele sale sa nu dispuna de un cvorum suficient pentru a continua sa functioneze dupa o serie de pensionari si avand in vedere ca in viitorul apropiat s-ar putea sa intervina noi pensionari. Admiterile in magistratura, efectuate in principal prin concursuri organizate de CSM, nu sunt suficiente in prezent pentru a compensa exodul magistratilor si pentru a remedia deficitul pe termen scurt, in special avand in vedere cerinta privind vechimea care se aplica in cazul instantelor superioare si al parchetelor .

Aceasta recomandare a fost preluata si in Raportul din 2024 privind statul de drept, in cuprinsul caruia s-a aratat ca desi a fost realizat un anumit progres in ceea ce priveste asigurarea resurselor umane adecvate pentru sistemul judiciar, inca mai exista un numar semnificativ de posturi vacante care in timp pot afecta calitatea si eficienta actului de justitie.

De asemenea, strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2022-2025, aprobata prin H.G. nr. 436/2022, prevede o serie de masuri pentru dezvoltarea politicii de resurse umane la nivelul sistemului judiciar, in acord cu noul cadru normativ care sa asigure necesarul sistemului judiciar in conditii de eficienta si eficacitate, subliniindu-se ca factorul uman existent la nivelul sistemului judiciar reprezinta principala resursa a acestuia. Strategia stabileste obiectivul cantitativ de a asigura, pana in 2025, 95% grad de ocupare a posturilor de judecatori, 80-85% in cazul posturilor de procuror si 85% din posturile de procuror din schema de personal a Directiei Nationale Anticoruptie ocupate.

Sub acest aspect, trebuie retinut ca la nivelul instantelor judecatoresti exista un numar de 751 posturi vacante de

judecatori (85,19% grad de ocupare), din care 323 doar la judecatorii (86,05% grad de ocupare), iar la nivelul parchetelor exista in prezent 777 posturi vacante de procurori (74,78% grad de ocupare), din care 379 doar la parchetele de pe langa judecatorii (72,78% grad de ocupare).

In ceea ce priveste volumul de activitate, trebuie mentionat ca numarul dosarelor nou-intrate la judecatorii a crescut din anul 2020 pana in anul 2025 cu 34,22%, respectiv de la 1.432.688 la 1.923.046 dosare. In concret, in materie penala s-a inregistrat o crestere de 12,58%, respectiv de la 282.489 la 318.050 dosare, iar in materii non-penale s-a inregistrat o crestere cu 39,54%, respectiv de la 1.150.199 la 1.604.996 dosare.

Mai mult, potrivit unui studiu emis de Comisia Europeana pentru Eficienta Justitie (CEPEJ) in iulie 2025 privind functionarea sistemelor judiciare din statele-membre ale Uniunii Europene, rezulta ca volumul cauzelor solutionate de instantele din Romania, comparativ cu alte state membre ale Uniunii Europene, este mult mai mare. De exemplu, in ceea ce priveste numarul cauzelor civile si comerciale in prima instanta, care reprezinta majoritatea cauzelor inregistrate pe rolul instantelor, statistica CEPEJ (care cuprinde anii 2014, 2021-2023) situeaza Romania pe prima pozitie in Uniunea Europeana, din 26 de state care au furnizat date. In anul 2024, instantele judecatoresti au avut un volum de activitate in crestere, de 3.655.103 dosare, fata de 3.214.079 dosare la nivelul anului 2023.

Trebuie semnalata si situatia unor instante si parchete care s-au dovedit, de-a lungul timpului, neatractive din punct de vedere al atragerii personalului, nefiind situate in orase-resedinta de judet sau in apropierea acestora sau care, desi sunt amplasate in astfel de localitati, au un numar semnificativ de posturi vacante si/sau au inregistrat o incarcatura pe judecator peste media nationala in perioada anterioara.

De exemplu, un deficit mare de personal inregistreaza Judecatoria Strehaia (procent de vacantare 83%), Judecatoria Calafat (procent de vacantare 71%), Judecatoria Miercurea-Ciuc (procent de vacantare 58%), judecatoriile Agnita si Hateg (procent de vacantare 50%), Judecatoriile Brezoi, Ineu, Lehliu gara, Panciu, Saveni, Simleu Silvaniei, Targu-Bujor, Viseu de Sus si Zimnicea (procent de vacantare 40%).

In ceea ce priveste posturile de procuror, trebuie subliniata situatia Parchetului de pe langa Judecatoria Baia de Arama, unde nu este ocupat niciun post. De asemenea, un deficit mare de personal se inregistreaza, de exemplu, la Parchetul de pe langa Judecatoria Turnu-Magurele (procent de vacantare 75%), 18 parchete de pe langa judecatorii au un procent de vacantare de 66,66%, iar 3 parchete de pe langa judecatorii au un procent de vacantare de 60%.

In cazul acestora, organizarea concursului de admitere in magistratura este modalitatea principala de ocupare a posturilor vacante de judecatori si procurori.

De asemenea, trebuie avuta in vedere situatia grava generata de neorganizarea concursului de admitere la Institutul National al Magistraturii si a concursului de admitere in magistratura in anul 2020, ca urmare a pronuntarii Deciziei Curtii Constitutionale nr. 121/2020, cadrul legal corespunzator fiind creat abia in anul 2021. Omiterea unui an in procedura de recrutare a judecatorilor si procurorilor s-a resimtit considerabil la nivelul instantelor si parchetelor, deja afectate de un volum mare de activitate, efectele negative perpetuandu-se pe parcursul mai multor ani. Fara indoiala, prevederile O.U.G. nr. 156/2024 si ale Legii nr. 141/2025 ar avea efecte similare sau poate chiar mai grave intrucat s-ar grefa peste cele generate de situatia anterioara.

In plus, este de precizat ca admiterile la Institutul National al Magistraturii din anii 2025 si 2026 vor conduce la ocuparea efectiva de posturi abia la finele anului 2027, respectiv 2028, dupa absolvirea cursurilor de formare initiala de catre auditorii de justitie, astfel ca aceasta modalitate de ocupare nu va putea acoperi, cu certitudine, necesarul de posturi din acest an.

Pentru ocuparea acestor posturi este absolut necesara organizarea in continuare a concursului de in magistratura,

reglementat de art. 63 din Legea nr. 303/2022, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prin urmare, data fiind situatia resurselor umane din cadrul sistemului judiciar, este necesara identificarea unei solutii legislative prin care sa se asigure posibilitatea ocuparii posturilor vacante de la nivelul instantelor si parchetelor.

In caz contrar, deficitul de personal la nivelul sistemului judiciar si in special la nivelul judecatoriilor si tribunalelor si al parchetelor de pe langa acestea nu va putea fi acoperit, acest lucru urmand a se reflecta in activitatea judiciara, prin afectarea directa a drepturilor cetatenilor. De asemenea, cel mai probabil, problema resurselor umane la nivelul sistemului judiciar va ramane recurenta in Raportul Rule of Law.

In acest context, se impune exceptarea sistemului de justitie de la aplicarea acestei prevederi sau, cel putin, adoptarea solutiei care a mai existat, aceea a posibilitatii derogarii in sfera justitiei prin memorandum aprobat de Guvern.

Prin urmare, propunem initierea unui demers normativ al carui obiect sa constea intr-una din urmatoarele doua variante:

a) Exceptarea concursului de admitere in magistratura prevazut de art. 63 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, de la aplicarea prevederilor art. XXII alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare;

b) Modificarea art. XII alin. (14) din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, dupa cum urmeaza:

(14) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat in sedinta Guvernului se poate aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din unitatile si institutiile din subordinea Ministerului Sanatatii, din unitatile sanitare din subordinea ministerelor si institutiilor cu retea sanitara proprie, precum si din institutiile si autoritatile publice din cadrul sistemului judiciar

In considerarea celor anterior expuse, va adresam rugamintea de a dispune masurile necesare pentru initierea unui demers normativ in sensul uneia din cele doua variante propuse

Redam mesajul pentru suplimentarea schemelor de grefieri:

Va supunem atentiei urmatoarele aspecte cu privire la suplimentarea schemelor de personal la nivelul instantelor judecatoresti in ceea ce priveste posturile de personal auxiliar de specialitate grefieri de sedinta.

Suplimentarea posturilor de personal auxiliar de specialitate a constituit un obiectiv specific 3.6. Suplimentarea posturilor de personal auxiliar: grefieri si specialisti IT, la instante si parchete, prevazut in Strategia pentru dezvoltarea sistemului judiciar 2022-2025 si Planul de actiune aferent acesteia, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 436/2022, in cadrul obiectivului strategic 3 Dezvoltarea politicii de resurse umane la nivelul sistemului judiciar, in acord cu noul cadrul normativ care sa asigure necesarul sistemului judiciar in conditii de eficienta si eficacitate.

Pentru implementarea acestei strategii a fost constituit un grup interinstitutional de lucru, coordonat de Ministerul Justitiei si a fost realizata o analiza detaliata privind necesarul de posturi de suplimentat pentru personalul auxiliar, din care a rezultat necesitatea suplimentarii schemelor de personal ale instantelor judecatoresti cu 4.874 posturi de grefier corespunzator unui raport de 2 grefieri la un judecator, urmand a fi alocate anual cate 200 de posturi pentru a se ajunge treptat la completarea schemelor de personal.

Mentionam ca in intervalul 2021-2023 nu au fost alocat niciun post de grefier in vederea functionarii optime a

instantelor si a asigurarii unui raport adecvat grefier/judecator la nivel national, fiind realizata o singura suplimentare cu 225 de posturi a schemelor de personal in anul 2020.

Desi Consiliul Superior al Magistraturii a realizat numeroase demersuri in vederea infiintarii a 600 de posturi de grefier cu studii superioare in perioada 2023-2025, acestea au ramas fara rezultat in lipsa unor masuri concrete din partea Guvernului sub aspectul alocarii resurselor necesare implementarii strategiei, generand un blocaj semnificativ in atingerea obiectivelor stabilite in Planul de actiune aferent acestei strategii.

Subliniem ca demersurile vizand echilibrarea schemelor de personal la nivelul instantelor judecatoresti, inclusiv in ceea ce priveste necesarul de posturi de grefier, se inscriu intr-un complex de preocupari si actiuni derulate pentru realizarea masurilor din Planul de actiune pentru implementarea actualei Strategii de dezvoltare a sistemului judiciar 2025-2029, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 390/2025.

Asadar, necesitatea suplimentarii schemelor de personal ale instantelor judecatoresti cu 600 de posturi de grefier reprezinta in continuare o prioritate ce se impune a fi mentinuta pe agenda de lucru a Guvernului Romaniei. Accentuam ca deficitul de resurse umane genereaza vulnerabilitati reale in ceea ce priveste calitatea actului de justitie si a solutionarii cauzelor intr-un termen rezonabil.

In acest context, va adresam rugamintea de a sprijini demersurile in vederea implementarii obiectivelor stabilite prin strategia initiala a sistemului judiciar referitoare la suplimentarea cu 600 de posturi de grefier pentru instantele judecatoresti, obiective reluate in actuala Strategie de dezvoltare a sistemului judiciar 2025-2029, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 390/2025, realizarea acestora avand ca efect cresterea eficientei si calitatii serviciilor furnizate de sistemul judiciar

Prezentam adresa privind asistentii judecatorului:

In contextul bine cunoscut al subdimensionarii resursei umane si al volumului urias de activitate inregistrat la nivelul instantelor judecatoresti, Consiliul Superior al Magistraturii va sesizeaza cu privire la necesitatea initierii imediate a demersurilor care se impun pentru implementarea unor solutii practice si eficiente in vederea deblocarii situatiei.

Avand in vedere rolul sau constitutional, Consiliul manifesta o preocupare constanta pentru adoptarea unei politici coerente si eficiente de resurse umane in cadrul instantelor judecatoresti, care sa vizeze, pe de o parte, ocuparea posturilor vacante de judecatori, iar, pe de alta parte, valorificarea si a altor categorii de personal din instante, care sa sprijine judecatorii in infaptuirea actului de justitie.

Problematica resurselor umane la nivelul sistemului judiciar este abordata atat de documente interne, cat si de documente europene de referinta, care fac din aceasta o prioritate pentru atingerea obiectivelor vizand independenta si eficientizarea justitiei.

Astfel, Planul National de Redresare si Rezilienta reafirma necesitatea garantarii Buna independentei justitiei, cresterii calitatii si eficientei acesteia (Componenta 14 guvernanta R5), printre activitatile aferente acestei reforme fiind prevazuta in mod expres implementarea unei politici de resurse umane in functie de nevoile sistemului si de noul cadru normativ.

Mai mult, in Raportul din 2023 privind statul de drept, Comisia Europeana recomanda sa se continue eforturile de asigurare a unor resurse umane adecvate pentru sistemul judiciar, tinand seama de standardele europene.

Aceasta recomandare a fost preluata si in Raportul din 2024 privind statul de drept, in cuprinsul caruia s-a aratat ca, desi a fost realizat un anumit progres in ceea ce priveste asigurarea resurselor umane adecvate pentru sistemul judiciar, inca mai exista un numar semnificativ de posturi vacante care in timp pot afecta calitatea si eficienta actului

de justitie.

De asemenea, Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2022-2025 aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 436/2022 prevede o serie de măsuri pentru dezvoltarea politicii de resurse umane la nivelul sistemului judiciar, subliniindu-se că factorul uman reprezintă principala resursă a acestuia.

Strategia stabilește, printre altele, obiectivul specific constând în modernizarea statutului personalului de specialitate judiciară și a altor categorii de personal din instanțe și parchete și fructificarea oricăror măsuri care conduc la concentrarea judecătorilor pe activitatea de judecată, inclusiv valorificând experiența altor state UE.

La nivel statistic, în ceea ce privește volumul de activitate, trebuie menționat că numărul dosarelor nou-intrate la judecătoria a crescut din anul 2020 până în anul 2025 cu 34,22%, respectiv de la 1.432.688 la 1.923.046 dosare. În concret, în materie penală s-a înregistrat o creștere de 12,58%, respectiv de la 282.489 la 318.050 dosare, iar în materia non-penală s-a înregistrat o creștere cu 39,54%, respectiv de la 1.150.199 la 1.604.996 dosare. Această tendință de creștere a numărului de cauze nou-intrate la judecătoria produce efecte și asupra volumului de activitate de la nivelul instanțelor de control judiciar, care vor fi astfel nevoite să facă față unui număr mai mare de cereri având ca obiect promovarea unor cai de atac.

Mai mult, potrivit unui studiu elaborat de Comisia Europeană pentru Eficiența Justiției (CEPEJ) în iulie 2025 privind funcționarea sistemelor judiciare din statele membre ale Uniunii Europene, rezultă că volumul cauzelor soluționate de instanțele din România, comparativ cu alte state membre ale Uniunii Europene, este mult mai mare. Spre exemplu, în ceea ce privește numărul cauzelor civile și comerciale în prima instanță, care reprezintă majoritatea cauzelor înregistrate pe rolul instanțelor, statistica CEPEJ (care cuprinde anii 2014, respectiv 2021-2023) situează România pe prima poziție în Uniunea Europeană, dintr-un număr de 26 de state care au furnizat date. Este de notat că, în anul 2024, instanțele judecătorești au avut un volum de activitate total în creștere, de 3.655.103 dosare, față de 3.214.079 dosare la nivelul anului 2023.

Prin urmare, sistemul judiciar se confruntă cu un număr din ce în ce mai ridicat de cauze cu care este investit, complexitatea acestora crește, în timp ce resursele umane disponibile înregistrează un deficit îngrijorător, situație ce reclamă adoptarea unor măsuri urgente, în caz contrar fiind riscată afectarea directă a drepturilor cetățenilor. De asemenea, cel mai probabil, problema resurselor umane la nivelul sistemului judiciar va rămâne recurentă în Raportul Rule of Law al Comisiei Europene.

În acest context, una dintre soluțiile posibile identificată la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii este generalizarea instituției asistentului judecătorului la nivel național, prin mărirea schemelor de personal de la nivelul tuturor curților de apel, tribunalelor, respectiv tribunalelor specializate, această categorie de personal fiind absolut necesară pentru atingerea dezideratului asigurării unui act de justiție de calitate, prin sprijinul pe care îl acordă judecătorului în așa fel încât acesta să se poată concentra asupra activității de judecată.

La nivel legislativ, în conformitate cu dispozițiile art. 150 din Legea nr. 304/2022 privind organizarea judiciară, cu modificările și completările ulterioare, (1) În cadrul curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate și judecătoriilor pot funcționa asistenți ai judecătorilor, ale căror statut și atribuții sunt reglementate prin lege specială. (2) Asistentul judecătorului are rolul de a-l sprijini pe judecător în îndeplinirea de către acesta a atribuțiilor sale judiciare, desfășurându-și activitatea sub îndrumarea și supravegherea judecătorului

Statutul acestei categorii de personal a fost adoptat prin Legea nr. 393/2023, care prevede, în art. 1, că activitatea asistentului judecătorului constituie un sprijin pentru judecător și asigură premisele pentru îmbunătățirea eficienței și calității actului de justiție, prin îndeplinirea oricăror atribuții stabilite în condițiile legii de judecător

Reglementarea în legislația națională a acestei categorii de personal a valorificat rezultatele pozitive evidențiate de

exercitiul pilot derulat in cadrul proiectului finantat din fonduri europene Optimizarea managementului la nivelul sistemului judiciar. Componenta de instante judecatoresti (Cod SIPOCA/MySMIS: 751/1295132), prin care a fost testata institutia asistentului judecatorului, existenta deja la nivelul majoritatii statelor europene si a carei necesitate a fost semnalata de sistemul nostru judiciar de o perioada semnificativa de timp.

Exercitiul-pilot a debutat in luna ianuarie a anului 2021 si s-a finalizat in septembrie 2022, iar activitatile desfasurate de asistenti au constituit obiectul unei ample analize, ale carei concluzii au evidentiat impactul pozitiv al modelului testat, activitatea asistentilor judecatorului contribuind la optimizarea eficientei instantelor judecatoresti la care au functionat si la atingerea obiectivului privind consolidarea calitatii actului de justitie.

Dat fiind impactul pozitiv inregistrat in urma derularii exercitiului pilot la nivelul a 19 instante judecatoresti, institutia asistentului judecatorului a fost consacrata legislativ, prin adoptarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 127/2022 privind infiintarea unor posturi de personal contractual in schema de personal a Consiliului Superior al Magistraturii. Prin acest act normativ, au fost infiintate 165 de posturi de experti juristi, personal contractual, creandu-se astfel un compartiment distinct in cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, in care au fost preluati asistentii judecatorului selectati in proiectul derulat de acesta.

Ulterior, consacrarea la nivel normativ a institutiei asistentului judecatorului a dobandit valente suplimentare odata cu intrarea in vigoare a Legii nr. 304/2022, care la art. 150 contine prevederi referitoare la functionarea asistentilor judecatorilor in cadrul instantelor judecatoresti, iar statutul acestora a fost adoptat, asa cum am aratat mai sus, prin intrarea in vigoare a dispozitiilor Legii nr. 393/2023.

In expunerea de motive a acestui din urma act normativ, s-a retinut utilitatea institutiei asistentului judecatorului si necesitatea unui demers de generalizare a acestuia la nivelul instantelor judecatoresti . De asemenea, s-a mai aratat ca evaluarea realizata in cadrul proiectului implementat de Consiliul Superior al Magistraturii a relevat ca derularea exercitiului pilot si sprijinul pe care activitatea asistentilor l-a constituit pentru judecatori au fost apreciate la toate instantele implicate. Institutia asistentului judecatorului a fost considerata ca fiind un real progres, apreciindu-se ca aceasta ar trebui sa constituie o profesie distincta, cu un statut complex, cu reglementari si atributii concrete, implicit raspundere, cu integrare de sine statatoare in sistemul judiciar, iar rolul si scopul principal al institutiei sa fie acela de personal suport al judecatorilor . In plus, s-a facut referire, printre altele, la potentialul acestei categorii profesionale de a contribui la optimizarea eficientei si calitatii actului de justitie

Atingerea unor rezultate asemanatoare a fost semnalata in practica instantelor judecatoresti si ulterior intrarii in vigoare a Legii nr. 393/2023, prin continuarea eforturilor de imbunatatire a activitatii desfasurate de noua categorie de personal, dar si prin valorificarea experientei deja acumulate de persoanele care au ocupat initial postul de expert in cadrul exercitiului-pilot si care, ulterior, au fost incadrate ca asistenti ai judecatorului, intr-o noua configuratie a statutului profesional, potrivit legii.

In acelasi context, trebuie mentionat ca instantele judecatoresti au subliniat faptul ca se confrunta cu problema inadecvarii schemelor de personal la dinamica si dimensiunea reala a volumului de munca, iar eforturile facute de judecatori, respectiv de personalul auxiliar, pentru a tine sub control volumul de activitate, in scopul de a asigura cetatenilor accesul la o justitie eficienta, cu respectarea calitatii actului de justitie si a termenului rezonabil de solutionare a cauzelor, nu pot compensa, in mod real, criza prelungita de resurse umane, dublata de cresterea numarului de cauze nou intrate.

Printre solutiile de imbunatatire a activitatii, s-a propus, pe langa ocuparea integrala a schemelor de personal in ceea ce priveste numarul judecatorilor si numarul personalului auxiliar de specialitate, modificarea schemei de personal a instantelor prin crearea unor posturi noi pentru asistentii judecatorului.

Prin urmare, nevoia identificata la nivelul instantelor judecatoresti de creare a unor noi posturi de asistent al

judecatorului este evidenta, iar in absenta luarii unor masuri urgente de suplimentare a schemelor de personal in acest scop, efectele activitatii celor deja incadrati nu vor mai putea sustine o mentinere sau imbunatatire a indicatorilor de eficienta, dar si de calitate a actelor indeplinite. Avem in vedere faptul ca dinamica majorarii numarului de cauze (retinuta si in instrumentele de analiza elaborate la nivel european) nu va putea fi surmontata prin prestarea de ore suplimentare sau prin alte masuri care se limiteaza doar la alocarea mai multor sarcini, mai impovaratoare, catre judecatorii si asistentii judecatorului aflati in functie.

In privinta masurilor cu caracter administrativ care se impun a fi luate, mentionam ca, potrivit dispozitiilor art. 3 alin. (1) si (2) din Legea nr. 393/2023, asistentii judecatorului functioneaza la curtile de apel, la tribunale, precum si la tribunale specializate, iar numarul de posturi de asistenti ai judecatorului pentru fiecare curte de apel si instantele din circumscriptia acestora se stabileste, in functie de necesarul de personal calificat al instantelor judecatoresti, de catre ordonatorul principal de credite, cu avizul conform al Sectiei pentru judecatori a Consiliului Superior al Magistraturii.

De asemenea, potrivit art. 146 alin. (1) din Legea nr. 304/2022, numarul maxim de posturi pentru instante se stabileste prin hotarare a Guvernului, la propunerea ministrului justitiei, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii. Art. 148 alin. (2) din aceeaasi lege prevede ca majorarea sau reducerea schemelor de personal pentru curtile de apel, tribunale, tribunale specializate si judecatorii se aproba cu avizul conform al Sectiei pentru judecatori a Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al presedintelui Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

Prin urmare, va adresam rugamintea de a dispune masurile necesare pentru initierea unui demers normativ de majorare a numarului maxim de posturi de la instantele judecatoresti, astfel incat sa fie posibila crearea unor noi posturi de asistent al judecatorului la nivelul tuturor curtilor de apel, tribunalelor, respectiv tribunalelor specializate, prin asigurarea unui raport de cel putin 1 asistent al judecatorului la 3 judecatori.

In acest moment, numarul total de posturi prevazut in schema de personal pentru curtile de apel este de 931, iar la nivelul tribunalelor si tribunalelor specializate, numarul total de posturi din schema este de 1.701. Avand in vedere ca, in temeiul Legii nr. 393/2023, au fost infiintate un numar de 165 de posturi de asistent al judecatorului, pentru asigurarea raportului de cel putin 1 asistent al judecatorului la 3 judecatori este necesara functionarea unui numar de 877 de asistenti ai judecatorului, motiv pentru care se impune suplimentarea schemei de personal cu un numar total de cel putin 712 posturi.

In considerarea celor anterior expuse, va adresam rugamintea de a dispune masurile necesare pentru initierea demersului normativ propus

96. Scumpirea muncii de jos. Salariul minim: adevarata provocare nu sta doar in cifra, ci in echilibrul din spatele ei - opinia unui cunoscut economist iesean

Salariul minim din Romania ramane un barometru sensibil. Daca este prea mic, arata ca o parte mare din munca este platita la limita. Daca urca fara sustinere economica, risca sa impinga in dificultate exact firmele care ofera multe dintre locurile de munca vizate. Adevarata provocare nu sta doar in cifra, ci in echilibrul din spatele ei.

Cei mai multi dintre noi cunoastem, salariul minim clasic perceput ca cel al portarului ori al femeii de serviciu nu trebuie vazut doar ca o cifra trecuta intr-o hotarare de guvern. Majorarea acestuia se simte imediat si in buzunarul angajatului, si in calculele patronului. Iar cand urca salariul minim, cu siguranta nu se schimba doar o suma din contracte, ci se misca si costurile firmelor, si consumul, si pana la urma toata discutia despre cat de sanatos mai este, de fapt, modelul nostru economic. Potrivit unei propuneri guvernamentale recente, salariul minim brut ar urma sa ajunga la 4.325 lei lunar de la 1 iulie 2026, ceea ce inseamna o crestere de aproximativ 6,8%. Tariful orar ar urca la 25,949 lei, iar masura ar viza direct circa 1.759.027 de salariati. In plus, nivelul propus ar reprezenta 47,11% din castigul salarial mediu brut. Pentru oamenii platiti la minim, vestea este relative buna: orice crestere conteaza. Intr-o economie in care facturile de tot felul, alimentele si chiria musca serios din venituri, cateva sute de lei in plus la brut inseamna macar putin mai mult aer. Nu este o revolutie, dar nici un detaliu fara importanta. Este, pana la urma, diferenta dintre o luna in care banii abia ajung si una in care presiunea de la final de luna este ceva mai mica. Pentru firme, inasa, lucrurile nu arata la fel de confortabil. O companie mare poate inghiti mai usor o astfel de majorare. In schimb, pentru multe IMM-uri, mai ales din comert, transporturi sau servicii, salariul minim mai mare inseamna costuri mai mari si marje si mai stranse. Chiar documentul anterior mentionat arata ca impactul se resimte in sectoarele unde salariile sunt sub media economiei, cu influenta directa asupra cheltuielilor cu forta de munca. Oficial, salariul minim nu mai este stabilit doar din pix .

Noul mecanism ia in calcul inflatia si productivitatea muncii, in linie cu regulile europene. Suna bine pe hartie si, in teorie, aduce mai multa predictibilitate. Numai ca economia reala nu traieste doar din formule. Sindicatele vor spune ca majorarea este necesara si chiar modesta fata de scumpiri, iar patronatele vor replica faptul ca ritmul cresterilor nu trebuie sa sufoce firmele care deja merg la limita. Ceea ce trebuie observat e ca salariul minim a devenit un test de echilibru. Daca il tii prea jos, incurajezi o economie bazata pe munca ieftina si intretii saracia in munca. Daca il ridici prea repede, risti sa impingi in dificultate exact companiile care tin in picioare multe locuri de munca slab platite. De aceea, discutia nu este doar despre cat se da, ci despre cat poate duce economia fara sa inceapa sa scartaie. Apoi mai este si un detaliu important: salariul minim nu influenteaza doar veniturile celor platiti la acest nivel, ci schimba si alte repere legale, inclusiv anumite contributii si sanctiuni calculate in functie de acest prag. Cu alte cuvinte, nu se modifica doar statul de plata, ci mai multe rotite din mecanismul economic si administrative al tarii.

Asadar, salariul minim din Romania spune mai mult decat pare, aratand cat pret pune statul pe munca de jos, dar si cat de departe mai suntem de o economie care nu se bazeaza aproape reflex pe salarii mici. Iar de aici vine de fapt si miza reala: nu doar sa creasca o cifra, ci sa creasca odata cu ea si sansa unei economii mai putin dependente de munca ieftina.

Ionel BOSTAN este profesor de economie la FEAA, membru al Uniunii Scriitorilor din Romania

Etichete: economist munca salariu minim

97. Se roaga sa-i vada legati pe cei care au luat mita de la determinati - Radio Infinit

Ma rog si dimineata si seara sa-i vad legati declara liderul sindical Constantin Mitrescu, dupa ce au aparut informatii ca s-ar face cercetari privind presupuse spagi date de persoane care au fost angajate pe perioada determinata in Complexul Energetic Oltenia, dar au fost trimise acasa, de la 1 aprilie.

Oamenilor li s-ar fi vandut iluzia ca vor avea, pana la urma, contracte de munca pe perioada nedeterminata.

Presedintele Sindicatului Energia Rovinari ii roaga pe fostii angajati sa spuna cine sunt cei care au pus mana pe bani, cine i-a mintit . Spune ca s-ar bucura enorm sa vada 2-3 cu catuse la maini .

98. Sindicatele din invatamant solicita schimbarea urgenta a metodologiei privind plata cu ora | Romania | Radio Romania Actualitati

Sindicatele din invatamant solicita schimbarea urgenta a metodologiei privind plata cu ora Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant solicita schimbarea urgenta a metodologiei privind plata cu ora si atrage atentia ca profesorii nu vor mai accepta sa tina cursuri in aceste conditii.

Foto: Agerpres/arhiva Articol de Radio Romania Actualitati , 06 Aprilie 2026, 16:09

Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant solicita schimbarea urgenta a metodologiei privind plata cu ora si atrage atentia ca profesorii nu vor mai accepta sa tina cursuri in aceste conditii. Ministrul Educatiei a anuntat, saptamana trecuta, ca se cauta solutii pentru cresterea acestui tarif in urmatorul an scolar.

Reporter: Felicia Mocanu - FSLI propune calcularea salariului pentru plata cu ora raportat la norma completa de 40 de ore, eliminarea situatiilor in care profesorii sunt platiti sub salariul minim, dar si corelarea metodologiei privind plata cu ora cu legislatia muncii.

Simeon Hancescu, presedinte Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant: Ceea ce nu este in regula este si acest caz, si anume un profesor cu definitivatul, care are 8 ani vechime, incadrat doar la plata cu ora, un venit lunar care este sub mediu brut pe economie. In toamna lucrurile se vor complica, nu cred ca vor mai fi profesori care o sa accepte astfel de ore, platite in felul acesta.

Reamintim ca ministrul Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian, a declarat pe 31 martie ca Ministerul Educatiei incearca sa identifice sume pentru a majora din toamna tariful pentru plata cu ora. Liderii federatiei transmit ca aceasta suma ar trebui sa fie cea de dinainte de aplicarea Legii 141, adica circa 50 de lei pe ora, suma ce poate varia in functie de vechimea in munca a fiecarui profesor./editor Florin Lepadatu/

99. Taxarea calatorilor. Ministrul Transporturilor da vina pe cresterea pretului la energie pentru scumpirea biletelor: Nu e un lucru placut, dar nu putem opri metroul

Stiri 06/04/2026

Taxarea calatorilor. Ministrul Transporturilor da vina pe cresterea pretului la energie pentru scumpirea biletelor: Nu e un lucru placut, dar nu putem opri metroul Oana Moasil

In contextul recesiunii tehnice, a celei mai mari inflatii din Europa si a crizei din Orientul Mijlociu care a ridicat pretul motorinei la peste 10 lei pe litru, bucurestenii vor avea inca o grija incepand cu luna mai: calatoria cu metroul va fi mai scumpa cu 40%.

Ultima scumpire a biletelor si abonamentelor la metrou a fost in ianuarie 2025 si aproape a dublat pretul unei calatorii de la 3 la 5 lei. Metroul trebuie sa isi scoata cheltuielile. Daca a crescut atat de mult pretul energiei, curentul consumat trebuie acoperit. Acesta este motivul pentru care dumnealor (n.red. Metrorex) propun aceasta crestere. Plus inflatia, plus faptul ca Guvernul a dispus o diminuare a subventiei. De undeva, costurile trebuie acoperite, a declarat ministrul Transporturilor luni, 6 aprilie, inainte de sedinta cu Metrorex.

Trei ore mai tarziu, dupa incheierea sedintei, ministrul Ciprian Serban a declarat pentru PressOne ca, in contextul subventiilor care nu acopera costurile cu 160% mai mari la energie pentru Metrorex, alta solutie decat taxarea calatorilor nu s-a identificat: nu e un lucru placut pe care trebuie sa-l facem, dar nu putem opri metroul.

Intrebat ce alternative au fost luate in considerare, ministrul a declarat ca subventiile ar fi fost solutia care, desi sunt foarte mari, nu acopera nevoile Metrorex.

Nu primim mai multe subventii de la stat. Bineinteles, daca Guvernul hotaraste sa mareasca subventia, putem reduce de la 7 la 3 lei, dar nu este o solutie asta. Oricum avem subventii in jur de 800 de milioane pe an. Mult, este mult, a mai spus ministrul Transporturilor pentru PressOne.

O explicatie cel putin puerila In opinia analistului economic Adrian Negrescu, explicatia oferita de ministrul Transporturilor cum ca pretul prea mare al energiei electrice scumpeste si calatoriile cu metroul denota faptul ca bugetul pe 2026 al companiei Metrorex nu a fost facut cum trebuie. Nu au luat in calcul scumpirea energiei de anul trecut. Atentie, nu din 2026! Sa vii in 2026 sa dai vina pe cresterea pretului la energie, cand pretul la energie a explodat in vara anului trecut, mie mi se pare o explicatie cel putin puerila, a spus economistul pentru PressOne.

Persoane care stau la coada pentru a intra in statia de metrou Pipera Foto: Inquam Photos / Octav Ganea

Multi ne citesc, putini ne sustin. Fara ajutorul tau, nu putem continua sa scriem astfel de articole. Cu doar 5 euro pe luna ne poti ajuta mai mult decat crezi si poti face diferenta chiar acum!

Adrian Negrescu considera ca ar trebui sa existe mai multa transparenta in ceea ce priveste cheltuielile companiei care administreaza metroul bucurestean. El a observat ca se duc mai multi bani pe cheltuielile salariale decat pe cele operationale.

Datele bugetare oficiale din 2025 arata o discrepanta uriasa in gestionarea fondurilor. Salariile si sporurile reprezinta cea mai mare categorie de cheltuieli curente. Mai exact, cheltuielile cu personalul au ajuns sa reprezinte 37,95% din totalul bugetului. Asta inseamna un efort financiar de aproximativ 1,05 miliarde de lei directionat exclusiv catre angajati, explica analistul intr-o postare pe Facebook

De asemenea, economistul spune ca nici pentru scumpirea din 2025, dar nici pentru cea adoptata astazi, 6 aprilie 2026, nu exista o justificare economica concreta, dincolo de faptul ca nu s-au platit toate alocarile bugetare din

partea Ministerului de Finante .

Veniturile obtinute strict din vanzarea de bilete si abonamente sunt total insuficiente pentru a tine metroul in miscare. Pentru a putea functiona, compania se bazeaza an de an pe subventii masive pompate direct de la bugetul de stat. Aceste ajutoare financiare guvernamentale depasesc in mod frecvent pragul urias de 700 sau chiar 800 de milioane de lei , a adaugat Negrescu .

Intrebat daca a discutat cu Ministerul de Finante despre alte variante prin care Metrorex sa-si acopere cheltuielile, altfel decat direct din buzunarele calatorilor, ministrul Transporturilor a spus ca am tot avut discutii, dar nici anul trecut n-am luat subventia intreaga .

Nu aveam niciun simptom. Si totusi, eram la sase luni de cancer. Cum genetica iti poate salva viata inainte sa doara Profilul genetic permite medicului sa aleaga metoda potrivita si momentul potrivit pentru monitorizare. In unele cazuri, investigatiile incep cu ani mai devreme decat in screeningul standard. Scopul nu este gasirea bolii. Scopul este prevenirea ei sau detectarea intr-un stadiu in care interventia este minima.

Medicul ChatGPT. Ce se intampla cand ii ceri inteligentei artificiale sa-ti interpreteze analizele Indiferent de cat va evolua, un lucru ramane valabil: ChatGPT nu e un medic prost. E ceva diferit: e un partener de conversatie foarte convingator, care nu are nicio miza in a-ti spune adevarul si probabil ca nici nu-l stie mai mult decat statistica in baza careia functioneaza.

Ce se intampla in alte state europene In ianuarie 2025, pretul pentru o calatorie cu metroul a crescut de la 3 la 5 lei. O cartela cu 10 calatorii a ajuns sa coste 40 lei, iar costul abonamentului pe o saptamana s-a ridicat la 45 de lei. Abonamentul lunar costa acum 100 de lei, abonamentul pe 6 luni e 500 lei, iar cel pe un an costa 900 lei.

Noile scumpiri pentru biletele de metrou, valabile incepand cu 1 mai, arata astfel, conform HotNews

Revista Pressei Un newsletter pentru cititori curiosi si inteligenti.

Sunt curios

Fata de alte tari mai ales din Vestul Europei transportul public din Romania e considerat printre cele mai accesibile din toata Europa. In acelasi timp, salariile romanilor sunt si printre cele mai mici din UE.

Salariul minim brut lunar din Romania este de 4.325 lei. Doar in Bulgaria e mai rau, unde salariul minim brut este de aproximativ 3.200 lei, iar o calatorie cu metroul ii costa cam 4 lei pe bulgari.

Polonezii platesc echivalentul in zloti a 5,24 lei pentru un bilet de metrou, dintr-un salariu minim brut de aproximativ 5.720 lei. In Franta, o calatorie cu metroul costa echivalentul in euro a 10,11 lei, in timp ce minimul brut lunar este de aproximativ 9.300 lei.

Luxemburg este singura tara din Uniunea Europeana unde transportul cu metroul, autobuzul, tramvaiul sau trenul (la clasa a 2-a) este gratuit. Salariul minim brut lunar este de aproximativ 16.530 lei pentru muncitorii calificati si 13.780 lei pentru cei necalificati.

Foto: Lucian Muntean

Cresterea preturilor la carburanti ca urmare a conflictului inceput de SUA si Israel in Iran creste importanta transportului public in toata lumea, iar printre recomandarile Agentiei Internationale a Energiei se numara si utilizarea mai frecventa a mijloacelor de transport in comun.

In acest context, autoritatile din Pakistan, de exemplu, au anuntat ca toate mijloacele de transport public din capitala Islamabad vor fi gratuite pentru cel putin o luna, incepand din mai 2026, in timp ce-n statul Victoria din Australia, transportul public a devenit gratuit pe tot parcursul lunii aprilie, scrie The Guardian

Si de la nivelul Uniunii Europene au venit indemnuri pentru folosirea cu predilectie a mijloacelor de transport in comun, in contextul crizei cauzate de conflictul din Iran, comisarul european pentru Energie atragand atentia asupra faptului ca situatia actuala nu va fi una de scurta durata.

In toata UE se discuta serios despre campanii de avertizare si de incurajare a reducerii consumului personal de motorina si benzina, in favoarea transportului in comun, mers pe jos, cu bicicleta, etc, iar noi marim preturile la metrou , a scris pe Facebook analistul politic Vlad Adamescu

Mereu mai scump Intrebat de PressOne daca la nivelul Ministerului Transporturilor s-a discutat o scadere a preturilor sau chiar o gratuitate la transportul public, cel putin pana cand trece criza carburantilor, ministrul Ciprian Serban a spus ca nu s-a discutat inca si ca ar trebui sa vina ca o masura din partea guvernului si sa vedem si o forma de compensare. Pentru ca acorzi gratuitate, dar cineva trebuie sa plateasca macar o parte din cheltuieli si ajungem tot la subventie , e de parere ministrul PSD al transporturilor.

Revenind la contextul economic global in care se intampla aceste scumpiri, economistul Adrian Negrescu considera ca este absurd ca aceste servicii publice, care ar trebui sa devina din ce in ce mai ieftine, devin mai scumpe, din perspectiva modului in care statul se raporteaza la politicile publice, la cetatenii sai pe care, in loc sa-i protejeze, ii taxeaza inclusiv atunci cand vor sa mearga la serviciu .

Avem nevoie de ajutorul tau!

Jurnalismul independent si de serviciu public nu se face cu aer, nici cu incurajari, si mai ales nici cu bani de la partide, politicieni sau industriile care creeaza dependenta. Se face, in primul rand, cu bani de la cititori, adica de cei care sunt informati corect, cu mari eforturi, de putinii jurnalisti corecti care au mai ramas in Romania. De aceea, este vital pentru noi sa fim sustinuti de cititorii nostri. Daca ne sustii cu o suma mica pe luna sau prin redirectionarea a 3.5% din impozitul tau pe venit, noi vom putea sa-ti oferim in continuare jurnalism independent, onest, care merge in profunzime.

Redirectioneaza 3.5% Fa o mica donatie

Share this

100. Transparența salarială devine obligație legală. Companiile vor plăti despăgubiri pentru diferențele de salarii

Legea privind transparența salarială intră în vigoare în iunie și impune companiilor din Uniunea Europeană să corecteze diferențele de remunerare dintre angajați. Măsura vizează egalizarea salariilor pentru poziții similare, în aceleași condiții de muncă. Angajatorii vor fi obligați să compenseze diferențele de peste 5% și să justifice orice discrepanță. Regulamentul schimbă semnificativ practicile salariale și procesele de recrutare.

Din cuprinsul articolului

Transparența salarială introduce obligații stricte privind egalitatea de plată între angajați. Transparența salarială devine un principiu obligatoriu pentru toate companiile din Uniunea Europeană, odată cu aplicarea noii directive care impune corectarea diferențelor de remunerare. Noua legislație stabilește clar că orice discrepanță salarială de minimum 5% între angajați aflați pe poziții similare trebuie fie justificată obiectiv, fie eliminată prin ajustări financiare.

Această schimbare reduce semnificativ pragul anterior de toleranță, care era de 25%, și obligă angajatorii să realizeze evaluări salariale interne detaliate. Analizele vor viza atât diferențele generale de plată, cât și cele bazate pe criterii de gen, urmărind identificarea oricărui dezechilibru sistemic.

În situațiile în care diferențele nu pot fi justificate prin criterii obiective, companiile vor fi obligate să le corecteze și să facă publice aceste informații. Publicarea diferențelor salariale, inclusiv pe site-urile oficiale ale firmelor, devine o obligație explicită, ceea ce aduce un nivel ridicat de transparență în mediul corporativ.

În plus, angajatorii vor trebui să colaboreze cu reprezentanții angajaților pentru realizarea analizelor salariale, consolidând astfel rolul dialogului social în gestionarea politicilor de remunerare.

Angajații pot solicita despăgubiri și pot iniția acțiuni legale individuale sau colective. Noua reglementare privind transparența salarială conferă angajaților instrumente legale extinse pentru a-și apăra drepturile în cazul discriminării salariale. Aceștia pot solicita diferențele de salariu neacordate, dobânzi pentru întârzierea plăților, bonusuri neplătite și chiar daune morale pentru încălcarea drepturilor fundamentale.

Termenul de prescripție este de cel puțin trei ani de la data la care angajatul a luat cunoștința de discriminare, iar acțiunile pot fi depuse individual sau colectiv, afirmă reprezentanții firmei de avocatură Ashurst.

În plus, legislația permite angajaților afectați să își rezilieze contractele de muncă în cazul în care discriminarea salarială este dovedită. În aceste situații, companiile vor fi obligate să plătească despăgubiri echivalente cu 33 de zile de salariu pentru fiecare an lucrat, cu un plafon de maximum 24 de salarii lunare, la care se adaugă compensații suplimentare pentru prejudicii.

Pe lângă obligațiile față de angajați, firmele care nu respectă noile cerințe riscă sancțiuni administrative, pierderea accesului la fonduri publice și excluderea din procedurile de achiziții publice. Cuantumul exact al amenzilor urmează să fie stabilit la nivel național.

Noile reguli schimbă radical și procesele de recrutare și interviu. Transparența salarială nu se limitează la relațiile existente de muncă, ci introduce schimbări majore și în etapa de recrutare. Angajatorii vor fi obligați să comunice candidaților salariul sau intervalul salarial aferent unui post înainte de desfășurarea interviului.

Această măsură urmărește eliminarea practicilor opace și asigurarea unui acces echitabil la informații pentru toți candidații. În același timp, legislația interzice explicit întrebările legate de salariul anterior al candidaților, pentru a preveni perpetuarea inegalităților salariale istorice.

2026-04-07 - 2026-04-06

Pentru companiile mari, cu peste 100 de angajati, apare si obligatia de a informa personalul cu privire la evaluarile salariale interne. In cazul firmelor cu peste 150 de angajati, aceste raportari ar fi trebuit deja implementate, insa in unele state exista intarzieri in transpunerea directivei.

Desi termenul-limita pentru adoptarea legislatiei nationale este 7 iunie, unele tari, inclusiv Spania, nu au finalizat inca cadrul normativ, ceea ce ar putea duce la amanari in aplicarea efectiva a obligatiilor.

Aceste modificari marcheaza o transformare profunda a modului in care companiile gestioneaza salarizarea si relatiile de munca, impunand standarde ridicate de echitate si responsabilitate.

Despre transparenta salariala in Romania, puteti citi aici: [DOCUMENT](#). Schimbari importante pe piata muncii. Angajatorii vor fi obligati sa afiseze salariile in anunturile de angajare

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate.

De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura Stelian Tanase , abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei.

Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Articolul a prezentat un subiect de interes pentru tine?

101. Un patron din fotbalul romanesc a fost cel mai bogat roman, dar isi batjocorea angajatii

Au fost prezentate noi detalii despre Ioan Niculae (71 de ani), ex-patron in fotbalul romanesc la Astra Giurgiu si detinator, la un moment dat, al titlului de cel mai bogat roman.

Sub comanda lui, Astra a promovat pe prima scena a sportului rege din tara si a castigat patru trofee importante: un titlu, o Cupa si doua Supercupe ale Romaniei. Insa, tot cu el la carma, Astra a disparut, prin dezafiliere de catre FRF, in 2023.

Desi era cel mai bogat roman, Ioan Niculae l-a surprins neplacut pe Florin Lovin in perioada Astra Giurgiu Ioan Niculae a fost cel mai bogat roman si cel mai aprig dusman al lui Gigi Becali prin 2015, atunci cand echipa de fotbal pe care o patrona, Astra Giurgiu, castiga un titlu in Superliga si impresiona in cupele europene.

Vezi galeria foto 4 poze

Pe scurt, Ioan Niculae a avut o avere de peste un miliard de euro , despre care s-a vehiculat, inasa, ca s-ar fi evaporat in ultimii ani.

Insa, revenind la perioada de maxima glorie a afaceristului, se pare ca acesta avea un mod de abordare a businessurilor nu tocmai generos. Florin Lovin, care a facut parte din generatia de la Astra ce a castigat titlul la finalul sezonului 2015-2016, isi aduce aminte si acum ca primele stipulate in contract nu veneau la zi. In schimb, chiar si in aceste conditii, Ioan Niculae ii critica aspru pe fotbalistii din vestiar.

Fostul antrenor al Simonei Halep a rupt tacerea dupa ce a fost dat afara de Iga Swiatek

14:49

Mircea Lucescu este in continuare la ATI. Mihai Stoichita ofera noi informatii despre starea de sanatate a lui Il Luc

14:40

Insa, cei mai necajiti erau, de departe, angajatii din patura de jos a clubului, despre care Lovin isi aduce aminte ca ajungeau chiar si la 10 luni de restante salariale, in conditiile in care erau platiti extrem de slab. Precis, 1.200 de lei pe luna, dupa cum isi aduce aminte Lovin, ceea ce reprezenta, cel mai probabil, salariul minim pe economie de la acele vremuri.

Eu pe Ioan Niculae l-am prins la o singura sedinta si am fost siderat. Luasem campionatul cu dansul in inchisoare. Aveam unele prime trecute in contract, dar trecusera vreo doua, trei luni de cand nu ne luaseram banii. La prima discutie pe care am avut-o cu el, dupa ce-am luat campionatul, a venit in vestiar si n-a pomenit nimic de campionat. Ne-a luat cu: Ba, voi mai aveti chef sa jucati fotbal?. Am luat-o ca atare, dar a fost urat. Iar cel mai urat din perioada Astra a fost cand stiai ca patronul e milionar si angajatii clubului erau neplatiti de zece luni, avand 1.200 de lei pe luna. Noi, jucatorii, faceam cheta si le plateam salariile. Ceea ce este degradant pentru numarul 1 intr-o firma , declara Florin Lovin, intr-un interviu acordat in decembrie 2022 pentru Gsp.ro

Statisticile lui Florin Lovin de la Astra Giurgiu Florin Lovin, care dupa retragerea din cariera de fotbalist a activat ca impresar o perioada, a reprezentat-o pe Astra Giurgiu in intervalul 2015-2017. A fost ultima echipa a ex-mijlocasului, inainte de a-si agata ghetetele in cui.

Si, chiar daca a fost pe final de cariera, aportul adus de el la gruparea giurgiuveana a fost unul foarte important. In cele doua sezoane jucate pentru Astra, Lovin a adunat 78 de partide oficiale, in care a contribuit, printre altele, cu

trei pase decisive.

Din Romania, el le-a mai reprezentat pe FCM Bacau, FCSB, Otelul Galati si Concordia Chiajna. In schimb, in afara tarii a jucat pentru 1869 Munchen, din Germania, AO Kerkyra, din Grecia, plus SC Kapfenberg si SV Mattersburg, ambele din Austria.

In ciuda faptului ca a avut o cariera notabila la nivel de club, Florin Lovin nu a jucat niciun meci pentru echipa nationala de seniori a Romaniei.

102. Un suflu nou la Casa de Pensii unde un director tanar a deschis usile pentru sute de oameni

ACTUALITATE Acum 8 ore, 22 minute

Un suflu nou la Casa de Pensii unde un director tanar a deschis usile pentru sute de oameni Stefania Gavaneci 2745 vizualizari

Catalin Rapianu ocupa functia de director executiv interimar al Casei Judetene de Pensii (CJP) Covasna din martie 2025, perioada in care a prioritizat reluarea dialogului direct cu cetatenii si gestionarea unor restante administrative. Venit de la Casa de Asigurari de Sanatate, acesta se afla la al treilea mandat de interimar, prelungit pana in iulie 2026, timp in care a trebuit sa gestioneze atat deficitul de personal, cat si volumul mare de documente neselectate din arhiva institutiei.

Noul sef al institutiei a preluat functia intr-un moment in care existau documente neselectate inca din anul 2014. Desi din exterior Casa de Pensii pare greu de abordat, noul director spune ca nu a venit pentru a face evaluari asupra trecutului, ci pentru a asigura functionarea eficienta a activitatii.

data-bodymobile= data-masterdesktop= data-mastermobile= gt;

Primul lucru pe care l-am simtit a fost responsabilitatea de a intelege rapid situatia si dorinta de a asigura functionarea cat mai eficienta a activitatii institutiei.

Rolul meu nu este si nu a fost sa evaluez activitatea predecesorilor mei, mai ales ca eu am venit din exteriorul institutiei, ci sa implementez, la nivelul Casei Judetene de Pensii Covasna, propria viziune manageriala, bazata pe cateva principii printre care profesionalism, transparenta si orientare catre cetatean principii care imi definesc parcursul profesional ca functionar public de peste 13 ani , ne-a spus Catalin Rapianu.

Multi pleaca doar cu o explicatie, dar e important sa inteleaga ce scrie in dosar Cea mai mare noutate pentru pensionarii din judet este faptul ca usa directorului s-a redeschis. In ultimele luni, peste 400 de persoane au intrat in audienta, majoritatea nemultumite de sumele mici primite dupa o viata de munca.

Am primit in audienta aproximativ 400 de persoane de la preluarea functiei de director executiv. In cele mai multe cazuri, problemele ridicate de pensionari au putut fi solutionate iar in situatiile in care nu am gasit rezolvare, am acordat o atentie deosebita explicarii cadrului legal aplicabil, a modului de stabilire a drepturilor de pensie si a elementelor care au stat la baza calculelor. Majoritatea persoanelor venite in audienta apreciaza foarte mult dialogul mai presus de orice si consider ca, dincolo de solutie, este esential ca fiecare persoana sa plece cu o intelegere clara a situatiei sale, iar acest mod de abordare tine de respectul fata de cetatean , ne-a spus Catalin Rapianu.

O situatie neplacuta pentru pensionari a aparut odata cu noile buletine electronice, pe care nu mai este trecuta adresa de acasa. Pentru ca institutia trimite toate deciziile si taloanele prin posta, adresa este obligatorie. Decat sa-i trimita pe batrani la cozi la Evidenta Populatiei pentru adeverinte, Casa de Pensii a cumparat propriile cititoare de carduri, cum ar fi normal sa se faca in toate institutiile de stat.

Pe noile buletine nu exista mentionat domiciliul, iar pe noi ne intereseaza in mod deosebit asta pentru ca toata interactiunea cu beneficiarul se intampla prin posta. Am luat decizia sa nu-i trimitem pe oameni pe drumuri si am cumparat cititoare de carduri, pentru ca si la Evidenta Populatiei e deficit de personal si munca e multa. Beneficiarii nostri au uneori dificultati in a folosi tehnologia si atunci e mai bine sa ii putem ajuta noi , ne-a explicat acesta.

60.000 de dosare si o digitalizare care este departe In prezent, la Casa de Pensii lucreaza doar 39 de oameni, desi ar fi nevoie de mai multi. Acestia trebuie sa gestioneze dosarele a peste 60.000 de pensionari, intr-un moment in

care numarul lor creste constant. Arhiva a devenit neincapatoare, iar solutia digitalizarii este departe de a se pune in aplicare si depinde de fondurile de la Bucuresti.

Am gasit, in cadrul institutiei, un grup de oameni profesioniști care isi fac treaba bine, desfasurand activitate de multe ori peste programul normal de lucru. Rolul meu este sa sustin aceasta echipa, sa clarific obiectivele si sa creez un cadru organizat in care fiecare sa isi poata desfasura activitatea eficient.

In acelasi timp, activitatea institutiei presupune si o permanenta adaptare la dinamica resursei umane. De la preluarea mandatului au existat destul de multe plecari din sistem, inasa ma bucur ca am reusit sa completam echipa prin atragerea, prin transfer, a unor colegi noi. Reorganizarea unor compartimente functionale a fost realizata tocmai pentru a raspunde acestor schimbari si pentru a mentine un echilibru in activitate , ne mai spune directorul CJP Covasna.

Este greu de crezut ca, intr-o era a vitezei, un pensionar din Covasna trebuia sa astepte ani de zile pentru un dialog fata in fata sau ca institutia care ii gestioneaza batranetea parea de neatins. Dincolo de cele 400 de audiente si de noile cititoare de buletine care scutesc drumuri inutile, mandatul lui Catalin Rapiianu scoate la iveala o realitate trista: faptul ca sistemul public are nevoie de normalitate mai mult decat de reforme pompoase.

Faptul ca numarul proceselor in instanta a scazut pur si simplu pentru ca cineva a stat sa le explice oamenilor de ce au pensia mica spune totul despre prapastia care s-a adancit in ultimii ani intre stat si cetatean. Chiar daca este un interimat limitat de bugete si de lipsa de personal, aceasta deschidere arata ca umanizarea unei institutii nu sta neaparat in softuri scumpe, ci in disponibilitatea de a nu mai privi beneficiarul ca pe un simplu dosar cu sina.

103. USR a depus un proiect de lege pentru modificarea repartizarii profesorilor suplinitori

Deputatii USR Ciprian Rigman si Stefan Tanasa au depus un proiect de lege care vizeaza modificarea modului de repartizare pe posturile vacante din scoli, astfel incat, in cazul profesorilor suplinitori, sa primeze rezultatul obtinut la concursul national, potrivit unei postari publicate de USR pe Facebook.

Potrivit formatiunii, initiativa urmareste corectarea unei situatii in care profesorii care au sustinut mai recent concursul national pot fi avantajati la repartizare in raport cu cadre didactice care au obtinut note mai bune in anii anteriori.

Conform explicatiilor prezentate de USR, proiectul propune intocmirea, la nivel judetean, a unor liste unice de ierarhizare pe transe de performanta, astfel incat criteriul principal de departajare sa fie nota obtinuta, iar anul in care a fost sustinut concursul sa conteze doar ulterior.

Formatiunea mai arata ca proiectul prevede si extinderea valabilitatii rezultatelor obtinute la concursul national la trei ani, in cazul angajarii pe perioada determinata, conform aceleiasi surse.

USR sustine ca actualul mecanism poate conduce la situatii in care candidati cu rezultate mai slabe, dar obtinute recent, ajung sa fie avantajati in fata unor profesori care au obtinut note mai bune, dar au sustinut concursul intr-o sesiune anterioara.

Potrivit mesajului publicat de partid, initiativa este argumentata prin necesitatea unei repartizari bazate pe performanta si merit, in contextul deficitului de personal si al nevoii de a asigura accesul elevilor la cadre didactice cat mai bine pregatite.

104. - Prohodul legii salarizarii. Sutele de milioane de euro care s-ar putea sa nu mai vina

- Prohodul legii salarizarii. Sutele de milioane de euro care s-ar putea sa nu mai vina (#Cotidianul);- Calin Georgescu, vinovat, dar scapat. Cum s-a aparat statul roman in fata atacului fara precedent al Rusiei (#SpotMedia);- L-am gasit pe Nicusor Dan , actorul din inscenarea electorala din 2025 ajunsa la #DIICOT. Detalii in premiera despre membrii retelei care este investigata de procurori (#G4Media);- Scandalul concediilor medicale revine. Nu au fost aprobate nici acum: S-au bazat ca dupa iuresul de la inceput lumea uita (#HotNews)Revista presei romanesti la RFI, cu Magda Prelipceanu