



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare ianuarie 2025

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedentă ședință a Consiliului Liderilor/Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara (11.12.2024). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. „Spiru Haret”.

I.

Consiliul Liderilor F.S.E. „Spiru Haret”

În perioada 23-25 ianuarie a avut loc Consiliul Liderilor F.S.E. „Spiru Haret”, structură organizatorică în care sunt reprezentate toate organizațiile sindicale afiliate la această federație sindicală din care face parte și S.I.P. Județul Hunedoara.

Discuțiile din cadrul ședințelor care au avut loc s-au concentrat, pe lângă adoptarea unor decizii organizatorice și administrative, pe problemele de actualitate pentru salariații din educație, fiind de subliniat:

- **lipsa de responsabilitate politică raportat la ultimele etape de creșteri salariale preconizate pentru educație**, la ora actuală neexistând un orizont temporal clar definit în ceea ce privește salarizarea potrivit grilelor negociate în a doua jumătate a anului 2023 – primele tatonări după instalarea noului guvern au pus în evidență susținerea ministrului educației pentru o salarizare de bază adecvată în sistem, la care să se adauge o componentă de diferențiere, în prezent fiind în pregătire o întâlnire între reprezentanții sindicatelor din educație și reprezentanții Guvernului;
- **iminenta punere în dezbatere publică a proiectului unor noi planuri-cadru pentru învățământul liceal** (preconizată pentru 31 ianuarie) și problemele pe care acestea le-ar putea genera în ceea ce privește locurile de muncă din sistemul educațional – va fi nevoie ca în perioada următoare să existe o implicare activă a membrilor de sindicat și a organizațiilor sindicale în dezbaterile care vor urma, inclusiv în ceea ce privește formularea unor propuneri argumentate de amendare a acestora, dincolo însă de interesele particulare pentru o disciplină sau alta;
- **discuțiile neoficiale la nivelul coaliției de guvernare cu privire la creșterea normei didactice**, o astfel de măsură fiind văzută ca putând rezolva atât problema creșterii salarizării, cât și problema deficitului de personal pe anumite discipline – fără a fi nouă, această amenințare trebuie tratată cu toată atenția cuvenită, cu atât mai mult cu cât în condițiile actuale de derulare a activității, unele excesiv de birocratice, timpul de lucru efectiv al cadrelor didactice ajunge să depășească frecvent cele 40 de ore săptămânale;
- **atacurile tot mai frecvente la adresa titularizării** – fiind una dintre problemele abordate în cadrul întâlnirilor cu ministrul educației, s-a recunoscut că există o presiune majoră în acest sens, dar că în ceea ce îl privește nu reprezintă o prioritate și nici măcar un demers de actualitate;
- alte probleme ridicate în cadrul întâlnirilor cu reprezentanții ministerului educației: **amânarea procedurii de transfer a profesorilor itineranți până la 1 septembrie 2025** (problemă rezolvată la ora actuală, urmând ca în perioada următoare să se reanalizeze beneficiile unui astfel de transfer); **finalizarea procedurii pentru angajarea îngrijitoarelor din creșe și grădinițe ca personal didactic auxiliar** (ultima noutate în acest sens este reprezentată de aprobarea fișei-cadru a postului și a fișei-cadru de autoevaluare/evaluare în vederea stabilirii



calificativului anual pentru personalul didactic auxiliar încadrat în funcția de îngrijitoare în educația timpurie); **nemulțumirile generate de implicarea cadrelor didactice în acordarea burselor sociale și necesitatea ca acestea să fie preluate de administrația publică locală; rezolvarea problemei indemnizației pentru practica pedagogică, ținând seama de sumele derizorii plătite în prezent pentru această activitate; aprobarea normelor de plată a personalului din cadrul comisiilor aferente examenelor și concursurilor din acest an** (problemă rezolvată prin apariția O MEC nr. 3110/2025, indemnizațiile fiind însă înghețate la nivelul anului 2024 prin efectul „ordonanței trenuleț”) etc.

- rămân probleme greu abordabile cele precum reducerea cuantumului voucherelor de vacanță și decontul dispozitivelor de vedere, acestea fiind probleme specifice întregului sistem bugetar.

Concluziile care s-ar putea formula, dincolo de problemele particulare, ar fi că cel puțin o parte dintre „provocări” nu vor putea fi rezolvate fără inițierea și derularea unor proteste, deși, pentru a se evita posibilele acuzații de partizanat politic, acțiuni tranșante în acest sens vor urma abia după alegerile prezidențiale.

Decontul navetei

După cum se cunoaște deja, art. LI din O.U.G. nr. 156/2024 prorogă aplicarea mai multor dispoziții cuprinse în *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023*, cu modificările ulterioare, între care și pe cele ale art. 139 alin. (2) lit. d) din lege, după cum urmează: „(1) *La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, aplicabilitatea unor dispoziții prevăzute în Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 613 din 5 iulie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se prorogă după cum urmează: (...) f) prevederile art. 139 alin. (2) lit. d), alin. (3) și (7) se prorogă până la începutul anului școlar 2026-2027;*”, respectiv faptul că „(2) *Finanțarea de bază se asigură din bugetul de stat, pentru următoarele articole de cheltuieli, în funcție de care se calculează costul standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, după cum urmează: (...) d) cheltuieli de transport pentru personalul din învățământul preuniversitar care nu dispune de locuință în unitatea administrativ-teritorială unde are postul.*”

Totuși, aplicarea textului respectiv era oricum deja prorogată până la data de 01.09.2025, efect al dispozițiilor art. XXVI alin. 1 lit. e) din OUG nr. 115/2023, așa că „ordonanța trenuleț” din acest an nu aduce nicio noutate în acest sens.

Astfel, având în vedere că O.U.G. nr. 156/2024 nu prorogă și art. 127 lit. k) din Legea nr. 198/2023 („Art. 127. În domeniul educației, autoritățile administrației publice locale au următoarele atribuții: (...) k) asigură personalului didactic care nu dispune de locuință în unitatea administrativ-teritorială decontarea cheltuielilor de transport”), astfel că în prezent suntem în aceeași situație ca și anterior intrării în vigoare a O.U.G. nr. 156/2024.

În consecință, în materia decontării cheltuielilor de transport pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar care nu dispune de locuință în localitatea unde are postul, sunt incidente în continuare aceleași dispoziții aplicabile și în anul anterior (*O ME nr. 6072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior și Normele metodologice privind decontarea cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat*, aprobate prin H.G. nr. 569/2015, **decontul navetei este necesar a fi realizat pentru personalul didactic de predare și personalul didactic auxiliar din unitățile de învățământ, personalul didactic de predare și personalul didactic auxiliar din unitățile conexe și cadrele didactice de sprijin și itinerante.** În plus, prin prisma C.C.M.U.N.S.N.C.I.P. înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1199/05.07.2023 și publicat în *Monitorul Oficial*, Partea a V-a nr. 1/26.07.2023, există **posibilitatea** decontării navetei și pentru personalul administrativ.

Reducerea normei didactice de predare-învățare-evaluare cu 2 ore săptămânal

Cadrele didactice care au gradul didactic I și peste 25 de ani vechime în învățământ BENEFICIAZĂ de reducere normei didactice de predare cu două ore săptămânal, în pofida informațiilor vehiculate în mass-media și pe rețelele de socializare.

Astfel, prevederea este menținută în *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026* (aprobată prin O.M.E. nr. 7495/02.12.2024 -



art. 9, alin. 8), prorogările operate privind art. 207 alin. (11) din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023* (articol prorogat de altfel încă de la apariția legii).

Ca atare, **unitățile de învățământ au obligația respectării prevederilor legale privind reducerea normei didactice de predare cu două ore săptămânal pentru cadrele didactice care au gradul didactic I și peste 25 ani vechime în învățământ**, trebuind să țină cont de cererile depuse în acest sens, în etapa constituirii posturilor/catedrelor la nivelul unităților de învățământ.

2 mai 2025 – zi liberă cu recuperare

În conformitate cu *H.G. nr. 2/2025*, ziua de 2 mai a fost instituită ca zi liberă, recuperarea acestei zile de muncă urmând să se realizeze până la data de 31 mai 2025 prin prelungirea corespunzătoare a timpului de lucru.

Indemnizația de instalare

Având în vedere reapariția „problemei” acordării indemnizației de instalare la începutul fiecărui an școlar (cu „întemeieri” adesea cel puțin rupte de realitate, recent respingându-se într-o aceeași ședință patru astfel de cereri, depuse în aceeași unitate de învățământ, în două dintre cazuri motivându-se că solicitanții au domiciliul în aceeași localitate cu cea a unității de învățământ, ceea ce este corect în raport cu prevederile legale, dar în celelalte două cazuri justificarea fiind că nu au domiciliul în aceeași localitate cu cea a unității de învățământ), ținând cont de prorogarea încă de la apariția legii a art. 190 alin (6) din *Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar* (o primă de instalare neimpozabilă, egală cu cinci salarii minime brute pe țară), **au fost și rămân vigoare prevederile art. 23 alin. (1) din H.G. nr. 281/1993 privind salarizarea personalului din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 35 alin. (1) lit. b) din Contractul Colectiv de Muncă Unic La Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar**. Astfel, este beneficiar a unei prime de instalare echivalentă cu un salariu de bază orice salariat din învățământ care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este încadrat ca personal de specialitate;
- este angajat într-o unitate (de învățământ) din altă localitate decât cea de domiciliu;
- este în primul an de activitate.

În măsura în care indemnizația de instalare nu a fost acordată membrilor de sindicat ce se încadrează în condițiile cumulative prevăzute de textele legale, dar au solicitat în scris acest lucru unității de învățământ la care sunt/au fost încadrați, este necesar ca aceștia să sesizeze S.I.P. Județul Hunedoara pentru demararea unei acțiuni în justiție.

II.

Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara

În perioada trecută de la precedentă ședință a Consiliului Liderilor/Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara s-au desfășurat șase ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație**.

Comisia Paritară de la nivelul I.S.J. Hunedoara

La solicitarea S.I.P. Județul Hunedoara, miercuri, 22 ianuarie 2025, la sediul I.S.J. Hunedoara s-a derulat ședința Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara.

Motivată în primul rând de tergiversările sistematice cu care I.S.J. Hunedoara abordează anumite probleme, ordinea de zi a ședinței a cuprins următoarele:

1. Expertizarea locurilor de muncă din cadrul Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara, având în vedere faptul că de la data emiterii Buletinului de determinare nr. 99/13.12.2021, emis de Direcția de Sănătate Publică Hunedoara, au trecut 36 luni;
2. Decontarea navetei pentru personalul didactic și didactic auxiliar din cadrul I.S.J. Hunedoara;
3. Lipsa răspunsului la adresa nr. 4164/05.11.2024 prin care am solicitat informații referitoare la sumele folosite de I.S.J. Hunedoara începând cu luna mai/iunie 2024 pentru înlăturarea factorilor cu grad de pericol ridicat ce



pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică și îmbunătățirea condițiilor de muncă, precum și la achizițiile și reparațiile ce au implicat folosirea acestor sume.

Din discuțiile purtate sunt de reținut:

1. Potrivit declarațiilor verbale, **I.S.J. Hunedoara a demarat demersurile pentru realizarea unei noi expertizări a locurilor de muncă** din aparatul propriu...

În această privință, S.I.P. Județul Hunedoara a reiterat **obligăția angajatorului de a solicita realizarea unei astfel de expertizări în timp util**, ceea ce nu s-a întâmplat la nivelul I.S.J. Hunedoara.

2. **I.S.J. Hunedoara nu realizează decontul navetei pentru personalul didactic și didactic auxiliar**, motivațiile invocate fiind absența unor prevederi exprese legate de detașarea în interesul învățământul (care este totuși o formă de detașare, legislația prevăzând dreptul de decont al navetei în acest caz) și faptul că instituția nu este finanțată de o unitate administrativ teritorială, ci de Ministerul Educației...

Ținând seama de lipsa de conținut a unor astfel de argumente, S.I.P. Județul Hunedoara va iniția în perioada următoare acțiuni în instanță pentru recuperarea sumelor aferente (desigur, cei îndreptățiți trebuie să imputernicească nominal sindicatul în această speță).

3. Răspunsul dat de I.S.J. Hunedoara a arătat doar că a trimis mai multe adrese în acest sens Ministerului Educației, fără să poată justifica întârzierea mult peste termenele legale, deși pentru conceperea unui răspuns la adresa S.I.P. Județul Hunedoara a fost constituită și o comisie...

S-a subliniat de asemenea că majoritatea unităților de învățământ din județul Hunedoara sunt și ele relativ în culpă în ceea ce privește realizarea evaluărilor pentru stabilirea condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare aferente locurilor de muncă, preferând să ignore legea, în pofida informărilor și solicitărilor repetate realizate de S.I.P. Județul Hunedoara, ceea ce constrânge organizația sindicală la a iniția demersuri care să conducă la reintrarea în legalitate.

Sedințe cu directorii unităților de învățământ din județul Hunedoara

În perioada trecută de la precedentă ședință a Consiliului Liderilor/Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara s-au desfășurat două ședințe cu directorii unităților de învățământ (joi, 12 decembrie 2024 și joi, 16 ianuarie 2025). Informații suplimentare, precum și materialele suport folosite și prezentate în cadrul ședințelor pot fi consultate pe site-ul nostru, în cadrul articolelor dedicate, precum și la rubrica ISJ HUNEDOARA – ȘEDINȚE CU DIRECTORII sau accesând link-ul: <https://nou.siphd.ro/?a=3430&t=2025>.

III.

Consiliul Liderilor/Biroul executiv S.I.P. Județul Hunedoara

Miercuri, 11 decembrie 2024, a avut loc ședința Consiliului Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara. La ședință au participat 146 lideri de grupe sindicale, lideri de zonă, președintele, consilierul juridic al organizației, alături de aceștia fiind prezenți membrii Comitetului de Supraveghere C.A.R. (I.F.N.) SIP Județul Hunedoara, precum și membrii Comisiilor de cenzori S.I.P. Județul Hunedoara și C.A.R. (I.F.N.) SIP Județul Hunedoara. De asemenea, cu această ocazie a fost realizată și o ședință a Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara.

Ordinea de zi a ședinței a cuprins următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale; probleme organizatorice; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți.

În cadrul ședințelor au fost abordate problemele de actualitate, dintre care amintim:

1. **Așteptările privind ultima etapă de creșteri salariale** – angajamentele financiare față de salariații din educație, asumate în urma grevei generale din anul 2023, posibilă prin independența financiară și politică a sindicatelor din educație, au fost respectate până în prezent, dar nu există certitudini relativ la ultima etapă de creșteri salariale;
2. **Decontarea formării profesionale** – în urma refuzurilor I.S.J. Hunedoara de a înregistra cererile de decont, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar*, precum și a adresei transmisă în teritoriu de această instituție, potrivit căreia obligația decontării formării profesionale (a gradelor didactice în primul rând) cade în sarcina unităților de învățământ, colegii trebuie să **depună și să înregistreze cererile de decont la unitățile de învățământ**;
3. **Calculul indemnizației de concediu** – recenta hotărâre a *Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii* prin care se precizează că indemnizația de hrană nu intră în baza de calcul



a indemnizației de concediu de odihnă a fost implementată de Ministerul Educației, programul EduSal fiind modificat în consecință – **federațiile sindicale din educație, printr-o adresă comună, au solicitat Ministerului Educației și Cercetării menținerea modului de calcul al indemnizației de concediu ținând seama de prevederile Contractului Colectiv de Muncă, unde este stipulat că indemnizația de hrană trebuie luată în calculul indemnizației de concediu;**

4. **Decontarea primelor de carieră aferente anului școlar 2022-2023** – potrivit celor transmise de ME, fiecare beneficiar trebuie să completeze o declarație potrivit celei din anexa O ME nr. 3956/18.12.2023, singurele documente justificative ce urmează a fi depuse fiind diplomele/certIFICATELE obținute în cadrul programelor/cursurilor plătite din aceste sume;
5. **Distribuirea cardurilor de carieră didactică și a cardurilor profesionale** – au fost distribuite/sunt în curs de distribuire și ultimele carduri de carieră aferente anului școlar trecut, alimentarea acestora, în măsura în care distribuirea se finalizează în timp util, urmând să se realizeze după data de 20 decembrie (următoarea etapă de alimentare va fi în ianuarie 2025);
6. **Acordarea de tichete sociale membrilor de sindicat S.I.P. Județul Hunedoara** – în conformitate cu solicitările existente și deciziile adoptate, ținând cont de veniturile din educație și de datele economice, fiecare membru de sindicat (în măsura îndeplinirii prevederilor statutare) va primi tichete sociale în valoare de 150 lei;
7. **Necesitatea menținerii și întăririi organizațiilor sindicale** – ținând seama de faptul că acordarea majorității drepturilor salariaților din educație se datorează demersurilor sindicale, dar mai ales având în vedere „amenințările” care se profilează dinspre politic, menținerea și întărirea organizațiilor sindicale reprezintă singura modalitate de a ajunge să ne opunem eficient oricăror măsuri menite să precarizeze statutul și drepturile salariaților din educație.

Recensământul membrilor de sindicat

La începutul acestui an S.I.P. Județul Hunedoara a derulat, în conformitate cu prevederile legale, recensământul membrilor de sindicat, centralizarea datelor obținute fiind următoarea:

Nr. crt.	ZONA	Nr. posturi	Nr. angajați	Nr. membri
1	Deva	1.469,86	1.429	1.093
2	Hunedoara	987,70	1.068	788
3	Petroșani	697,33	684	580
4	Orăștie	554,64	614	362
5	Hațeg	413,69	472	373
6	Brad	413,05	492	429
7	Rural	306,57	342	287
8	Simeria	317,48	315	260
9	Lupeni	265,41	258	235
10	Vulcan	264,25	268	224
11	Petrita	212,80	201	189
12	Călan	220,73	214	180
13	Uricani	85,30	84	72
TOTAL		6.208,81	6.441	5.072

Astfel, raportat la numărul de angajați din învățământul hunedorean, gradul de sindicalizare este de 78,75%, în ușoară scădere față de precedentul recensământ, în pofida unei la fel de ușoare creșteri a numărului de membri de sindicat (+26 membri față de precedentul recensământ). Cauzele pentru aceste evoluții cu sensuri contrare sunt creșterea numărului de posturi (+250,14) și corespondent a numărului de salariați (+239), diferența dintre numărul de salariați, în realitate contracte individuale de muncă, și numărul de membri de sindicat fiind acoperită în primul rând de contractele individuale de muncă pentru plata cu ora (numeroși colegi sunt membri



de sindicat în școala unde au norma de bază, dar nu și în alte școli unde au plata cu ora) sau colegii a căror normă este împărțită între mai multe școli (fiind membri în unele dintre școli, dar nu în altele).

Cu siguranță este loc de și mai bine, cu atât mai mult cu cât este foarte posibil, ținând cont de „provocările” care se profilează, ca acțiunea sindicală să fie singura modalitate concretă și eficientă de a le înfrunța și de a identifica rezolvări pe cât se poate de favorabile salariaților din educație. Forța unui sindicat fiind dată de membrii săi, iar înainte de toate de numărul acestora, devin greu de înțeles „abandonurile” motivate de justificări precum „vreau să schimb ceva în viața mea”, „saliile au crescut, așa că sindicatul nu are ce să-mi mai ofere”, „cotizația de sindicat este prea mare (...datorită creșterilor salariale!)” etc., dar poate că este dificil de acceptat că „mai binele” veritabil nu poate fi decât unul comun, altfel spus că sindicalizarea este singura modalitate prin care ne putem promova și apăra interesele comune ținând seama de calitatea noastră de salariați.

Agenda liderului / membrului de sindicat


Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor de sindicat și reactualizarea panoului de afișaj sindical;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi, după caz: prima de instalare, decontul navetei etc., precum și realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare;
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizația sindicală.

Totodată, în contextul actual este important:

- să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale;
- să fim mai „rezervați” în privința comentariilor sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;
- să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație);
- să respingem suplینirea colegilor aflați în concedii medicale pe bază de învoire colegială, legală fiind încheierea de contracte de muncă și plata muncii suplimentare;
- să solicităm conducerii unității de învățământ demararea și finalizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă;
- să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile întreprinse de aceasta fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.




Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara