

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**2019-2023**

**I. Considerații generale**

Sindicatul Învățământului Preuniversitar (S.I.P.) Județul Hunedoara este o organizație fără scop patrimonial, legal constituită, înregistrată în registrul special al persoanelor juridice de la Judecătoria Deva prin sentința civilă nr 22/PJ/1992 din 24.03.1992.

Organul suprem de conducere al organizației este Conferința Județeană. Întotdeauna ea se constituie într-un eveniment important în viața organizației: un prilej de analiză a reușitelor și neîmplinirilor din activitate, dar și un moment de proiectare a viitoarelor activități.

Conducerea organizației, între două sesiuni ordinare ale Conferinței Județene, este asigurată, conform Statutului, de Consiliul Liderilor, Biroul Executiv.

Prezentul Raport de activitate este o sinteză a ceea ce a însemnat S.I.P. Județul Hunedoara în ultimii 4 ani, iar Conferința Județeană de astăzi este chemată să analizeze principalele repere ale acestor ani, dar mai ales să tragă concluzii și să stabilească strategia pentru viitor.

**II. Structura organizatorică**

S.I.P. Județul Hunedoara este o organizație sindicală constituită la nivel județean.

Ea are 13 structuri organizatorice de zonă. Astfel, 12 dintre acestea sunt constituite la nivelul unităților administrativ-teritoriale (orașe și municipii) și o structură organizatorică este constituită la nivelul localităților rurale de pe Valea Mureșului.

Structurile organizatorice de zonă sunt coordonate de un lider de zonă.

În prezent, în cadrul structurilor organizatorice de zonă există un număr de 156 de grupe sindicale. Acestea sunt organizate la nivelul unităților de învățământ. Pentru asigurarea unei mai bune reprezentări, dar și pentru o mai eficientă informare a membrilor de sindicat s-a păstrat organizarea grupelor sindicale existentă înainte de comasările de unități școlare din toamna anului 2010. În acest fel există mai multe grupe sindicale în aceeași unitate cu personalitate juridică. Grupele sindicale sunt conduse de un număr de 146 lideri. Diferența dintre numărul grupelor sindicale și numărul liderilor de sindicat se explică prin faptul că există situații în care un lider conduce 2 sau 3 grupe sindicale mai mici, dar și situații în care grupele sindicale foarte mici, 1-3 membri, sunt coordonate de liderul de zonă.

S.I.P. Județul Hunedoara își desfășoară activitatea în baza Statutului aprobat la Conferința Județeană din martie 2018. Prevederile Statutului sunt obligatorii pentru toate structurile organizatorice.

**1. Structuri organizatorice de zonă, grupe sindicale**

În luna noiembrie 2023, structura organizatorică a S.I.P. Județul Hunedoara se prezenta astfel:

**Deva**

<b>P.J.</b> <b>*</b>	<b>GR.</b> <b>**</b>	<b>UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT /</b> <b>GRUPA SINDICALĂ</b>	<b>LIDER</b>	<b>NR.</b> <b>MEMBRI</b> <b>***</b>
1	1	<b>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 7</b>	David Cristina	36
	2	<i>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 1</i>	Petraș Adriana	8
	3	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 3</i>	Papuc Amalia	12
	4	<i>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 2</i>	Sicoe Adriana	25
	5	<i>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 6</i>	Popa Lidia	11
	6	<i>Creșa nr. 1</i>	Chilărescu Angela	22
2	7	<b>Școala Gimnazială „Andrei Șaguna”</b>	Smaranda Adina	78
3	8	<b>Liceul de Arte „Sigismund Toduță”</b>	Dănuț Luiza	57
	9	<i>Școala Gimnazială „Lucian Blaga”</i>	Mitrofan Amina****	57
4	10	<b>Colegiul Național Pedagogic „Regina Maria”</b>	Ticula Daniela	124

5	11	<b>Colegiul Național „Decebal”</b>	Hendrea Cosmin	94
6	12	<b>Liceul Tehnologic Energetic „Dragomir Hurmuzescu”</b>	Szekely Mihai	45
	13	<i>Școala Gimnazială „Andrei Mureșanu”</i>	Praporgescu Sergiu	30
	14	<i>Școala Gimnazială „Octavian Goga”</i>	Nemeș Monica	22
7	15	<b>Colegiul Tehnic "Transilvania"</b>	Moldovan Ovidiu	79
8	16	<b>Liceul cu Program Sportiv „Cetate”</b>	Jecherean Mihaela	95
9	17	<b>Liceul Tehnologic „Grigore Moisil”</b>	Ceta Alin	47
10	18	<b>Liceul Teoretic „Teglaș Gabor”</b>	Reiss Elisabeta	67
11	19	<b>Palatul Copiilor Deva</b>	Biji Marius	33
12	20	<b>Casa Corpului Didactic Hunedoara</b>	Tirea Raluca	6
13	21	<b>C.J.R.A.E. Hunedoara</b>	Ioza Diana	59
14	22	<b>Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara</b>	Bogdan Elena	42
15	23	<b>Centrul Județean de Excelență</b>	-	1
<b>TOTAL</b>				<b>1.050</b>

### Hunedoara

<b>P.J. *</b>	<b>GR. **</b>	<b>UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT</b>	<b>LIDER</b>	<b>NR. MEMBRI ***</b>
1	1	<b>Grădinița cu Program Prelungit „Dumbrava Minunată”</b>	Roibu Daniela	24
	2	<i>Grădinița P.N. Nr. 1 + Grădinița P.P. „Zori de zi”</i>	Arion Loredana	11
	3	<i>Creșa „Căsuța piticilor”</i>	Miron Emilia	36
		<i>Grădinița cu Program Prelungit „Prichindelul” + PN nr. 5</i>		
4	<i>Grădinița cu Program Normal „Floarea soarelui”</i>	Sereș-Alb Ioana	19	
2	5	<b>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 1</b>	Matei Anca	35
		<i>Grădinița cu Program Prelungit „Piticot”</i>		
	6	<i>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 5</i>	Mușa Alina	21
		<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 6</i>		
		<i>Grădinița cu Program Prelungit „Licurici”</i>		
3	7	<b>Liceul Tehnologic „Matei Corvin”</b>	Lepădatu Laura	44
	8	<i>Școala Gimnazială Nr. 6</i>	Vlaicu Adrian	51
4	9	<b>Colegiul Economic „Emanuil Gojdu”</b>	Popa Raul ****	43
	10	<i>Școala Gimnazială Nr. 3</i>	Pătrășcoiu Alexandra	35
	11	<i>Școala Gimnazială Nr. 7 și 8</i>	Vecliuc Mihai	31
5	12	<b>Liceul Tehnologic „Constantin Bursan”</b>	Herepean Nicolae	18
	13		Bogdan Gabriela	19
6	14	<b>Școala Gimnazială Nr. 1</b>	Trofin Iolan	51
7	15	<b>Liceul Teoretic „Traian Lalescu”</b>	Toma Adina	53
8	16	<b>Școala Gimnazială Nr. 2</b>	Nistor Andreea	54
9	17	<b>Colegiul Național „Iancu de Hunedoara”</b>	Bucur Florin	48
	18	<i>Școala Gimnazială Nr. 5</i>	Șandra Irina	22
		<i>Școala Postliceală Sanitară</i>		15
10	19	<b>C.S.E.I. „Rudolf Steiner”</b>	Avramescu Constantin	60
-	20	Clubul Copiilor	Șerban Felicia	6
11	21	<b>Clubul Sportiv Școlar</b>	Butnariu Marius	17
12	22	<b>Școala Gimnazială Ghelari</b>	Ionaș Monica	18
13	23	<b>Școala Primară Valea Nandrului</b>	-	3
14	24	<b>Școala Gimnazială Teliucu Inferior</b>	Cioabă Marius	23
15	25	<b>Școala Gimnazială Lunca Cernii de Jos</b>	Ordean Darius	14
16	26	<b>Școala Primară Lelese</b>	-	3
17	27	<b>Școala Primară Hășdău</b>	-	1
<b>TOTAL</b>				<b>775</b>

**Petroșani**

<b>P.J.</b> <b>*</b>	<b>GR.</b> <b>**</b>	<b>UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT</b>	<b>LIDER</b>	<b>NR.</b> <b>MEMBRI</b> <b>***</b>
1	1	Grădinița cu Program Prelungit Nr. 3	Schneider Mărioara	18
	2	Grădinița P.N. + P.P. Nr. 1	Bardan Simona	28
	3	Grădinița cu Program Prelungit Nr. 2	Băltărețu Ana-Maria	22
2	4	Școala Gimnazială „Ion Gheorghe Duca”	Butuza Luisiana	78
3	5	Colegiul Național de Informatică „Carmen Sylva”	Hotea Horațiu****	30
	6	Școala Gimnazială „Carmen Sylva”	Chirilă Violeta	30
4	7	Colegiul Național „Mihai Eminescu”	Oprinoc Laurența	37
	8	Școala Gimnazială „Avram Stanca”	Raica Luciana	59
5	9	Colegiul Economic „Hermes”	Lunel Cristian	53
6	10	Școala Gimnazială Nr. 7	Cioarei Ileana	36
7	11	Liceul Tehnologic „Dimitrie Leonida”	Câmpean Gabriela	60
	12	Școala Gimnazială Nr. 2	Manea Roxana	18
8	13	Clubul Sportiv Școlar	Tirintică Daniela	31
9	14	Clubul Copiilor „Valea Jiului”	Cioc Mihaela	18
10	15	Școala Gimnazială Bănița	Iovăneasă Ileana	18
11	16	Șc. Gimnazială „Sfânta Varvara” Aninoasa	Codrea Luminița	30
<b>TOTAL</b>				<b>566</b>

**Brad**

<b>P.J.</b> <b>*</b>	<b>GR.</b> <b>**</b>	<b>UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT</b>	<b>LIDER</b>	<b>NR.</b> <b>MEMBRI</b> <b>***</b>
1	1	Grădinița „Floare de colț” Brad	Faur Mihaela	30
2	2	Liceul Teoretic „Avram Iancu” Brad	Voronianu Sanda	35
3	3	Școala Gimnazială „Mircea Sântimbreanu” Brad	Duduman Ancuța	63
4	4	Școala Gimnazială „Horea, Cloșca și Crișan”	Țendea Florina****	48
5	5	Școala Gimnazială „Avram Iancu” Baia de Criș	Stana Roxana	21
6	6	Școala Primară Blăjeni	Ștefan Mărioara	3
7	7	Școala Gimnazială „Ion Buteanu” Buceș		23
8	8	Școala Gimnazială „Sabin Oprean” București	Bușe Cristina	20
9	9	Liceul Tehnologic „Crișan” Crișcior	Botici Mirabela	60
10	10	Școala Gimnazială Luncoiu de Jos	Fodor Cosmin	19
11	11	Școala Gimnazială „Preot Iosif Comșa” Ribița	Dud Mădălina	19
12	12	Școala Primară Tomești	Barb Valentina	7
13	13	Școala Gimnazială Vața de Jos	Maciu Violeta	25
14	14	Școala Gimnazială Vălișoara	Împărat Andreea	19
15	15	Școala Primară Bulzești de Sus	-	1
<b>TOTAL</b>				<b>393</b>

**Orăștie**

<b>P.J.</b> <b>*</b>	<b>GR.</b> <b>**</b>	<b>UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT</b>	<b>LIDER</b>	<b>NR.</b> <b>MEMBRI</b> <b>***</b>
1	1	Grădinița „Căsuța cu povești”	Bordean Mirela	11
	2	Grădinița cu Program Prelungit Nr.2	Hunyadi Elvira	15
2	3	Liceul Tehnologic „Nicolaus Olahus”	Tatu Alina	37
3	4	Școala Gimnazială „Dr. Aurel Vlad”	Takacs Amalia	66
4	5	Liceul Teoretic „Aurel Vlaicu”	Mustea Mihai****	37
5	6	Școala Gimnazială „Dominic Stanca”	Florei Camelia	49
6	7	Liceul Tehnologic Agricol „Alexandru Borza” Geoagiu	Buicescu Anca	75
7	8	Școala Gimnazială „Hadrian Daicoviciu” Orăștioara	Postei Raluca	17

8	9	Școala Gimnazială Romos	Todor Valentin	17
9	10	Școala Primară Pricaz	Bogdan Eusebiu	11
10	11	Școala Primară Mărtinești		8
11	12	Școala Gimnazială „Constantin Daicoviciu” Beriu	Cherecheș Ramona	25
<b>TOTAL</b>				<b>368</b>

### Hațeg

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Liceul Teoretic „Ion Constantin Brătianu” Hațeg	Bratu Victor****	72
	2	Grădinița P.N. + P.P. Hațeg	Crișan Carmen	17
	3	Școala Gimnazială „Aron Densușianu”	Nădășan Anca	35
	4	Școala Gimnazială „Ovid Densușianu”	Coțolan Camelia	36
2	5	Liceul „Profesor Bora Tit Liviu” Baru	Onescu Marinela	35
3	6	Școala Primară General Berthelot	Stoica Irina	3
4	7	Școala Gimnazială Densuș	Ardelean Marcel	14
5	8	Seminarul Teologic „Sfânta Ecaterina” Prislop	-	3
6	9	Școala Gimnazială Pui	Dușan Mariana	39
7	10	Școala Gimnazială Răchitova	Bozdog Ioan	13
8	11	Școala Gimnazială Râu de Mori	Pușcă Patricia	25
9	12	Școala Gimnazială Sarmizegetusa	Vlad Emilia	14
10	13	Școala Gimnazială Sântămăria Orlea	Cocoloș Fabiola	29
11	14	Școala Primară Sălașu de Sus	Bobariu Mirela	12
12	15	Școala Primară Reea	Popovici Gabriela	7
-	16	Clubul Copiilor Hațeg	Todoran Horea	6
<b>TOTAL</b>				<b>360</b>

### Zona Rurală

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Școala Gimnazială Băița	Clej Simona	21
2	2	Școala Gimnazială „Nicolae Țic” Brănișca	Oprea Simona	16
3	3	Școala Primară Burjuc	-	8
4	4	Școala Gimnazială Certeju de Sus	Tomotaș Ionela	25
5	5	Școala Gimnazială Dobra	Pazsint Monica	28
6	6	Școala Gimnazială Gurasada	Todea Magda****	19
7	7	Școala Gimnazială Hărău	Țurcan Violeta	17
8	8	Liceul Teoretic „Silviu Dragomir” Ilia	Coste Sanda	55
9	9	Școala Gimnazială Ohaba	Burza Dan	18
10	10	Școala Gimnazială Șoimuș	Prunean Didona	20
11	11	Școala Gimnazială Vețel	Josan Paula	25
12	12	Școala Gimnazială Visca	Bedeș Simona	11
13	13	Școala Gimnazială Zam	Buculescu Roxana	23
<b>TOTAL</b>				<b>286</b>

### Simeria

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Liceul Tehnologic Transport Feroviar „Anghel Saligny”	Bucur Flavius	61
	2	Grădinița cu Program Normal	Bostan Valentina	5
		Grădinița „Căsuța piticilor”		4
		Grădinița cu Program Prelungit		16

	3	Școala Gimnazială „Sigismund Toduță”	Bălțat Doina ****	41
2	4	Centrul de Pedagogie Curativă Simeria	Stan Loredana	104
3	5	Școala Gimnazială Băcia	Vană Mariana	23
4	6	Școala Gimnazială Rapoltu Mare	Boticiu Georgeta	14
<b>TOTAL</b>				<b>268</b>

### Lupeni

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Grădinița „Lumea Copiilor”	Onu Anca	16
	2	Grădinița cu Program Normal Nr. 1	Scorțar Larisa	7
	3	Grădinița cu Program Normal Nr. 2	Radu Roxana	6
2	4	Liceul Teoretic „Mircea Eliade”	Râpă Mihaela	29
	5	Școala Gimnazială Nr. 1	Temelescu Adrian****	40
	6	Școala Gimnazială Nr. 2	Burlacu Anița	35
3	7	Liceul Tehnologic	Răducu Adriana	60
4	8	Școala Gimnazială Nr. 3	Chiroșca Simona	45
<b>TOTAL</b>				<b>238</b>

### Vulcan

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Școala Gimnazială Nr. 4	Lazăr Cristina	45
	2	Grădinița P.N. + P.P. Nr. 1	Nițulete Carmen	14
2	3	Școala Gimnazială Nr. 6	Tepfenhart Edmond	46
3	4	Liceul Tehnologic „Mihai Viteazu”	Cismaș Luminița	68
	5	Școala Gimnazială Nr. 5	Muraru Alina	41
	6	Școala Gimnazială „Teodora Lucaciu”	Stoica Corina****	15
<b>TOTAL</b>				<b>229</b>

### Călan

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Liceul Tehnologic „Ovid Densușianu”	Jilcă Romeo	47
	2	Grădinița „Voinicelul”	Anghel Irina	24
	3	Școala Gimnazială Călan	Gașpari Karoly****	66
2	4	Școala Gimnazială Bretea Română	Furdui Daniela	27
3	5	Școala Gimnazială Boșorod	Greco Ofelia	23
<b>TOTAL</b>				<b>187</b>

### Petrila

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Școala Gimnazială „Ion Desideriu Sârbu”	Biro Ana-Maria	42
	2	Grădinița cu Program Normal Nr. 1	Bălășoiu Catinca	13
	3	Școala Gimnazială Nr. 6	Stoica Dija****	16
2	4	Colegiul Tehnic „Constantin Brâncuși”	Leonte Rodica	42
	5	Școala Gimnazială „Ana Colda”	Șerban Angela	38
	6	Școala Gimnazială Nr. 5 Grădinița cu Program Normal Nr. 2	Ratzek Veronica	28

-	7	Clubul Copiilor	Matei Liliana	7
<b>TOTAL</b>				<b>186</b>

### Uricani

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Liceul Tehnologic "Retezat"	Borța Maria ****	66
	2	Școala Gimnazială Nr. 2		
<b>TOTAL</b>				<b>66</b>

*Tabel - structurile organizatorice ale S.I.P. Județul Hunedoara – octombrie 2023*

\* unități cu personalitate juridică

\*\* grupe sindicale

\*\*\* numărul membrilor conform borderourilor din luna octombrie 2023

\*\*\*\* liderii structurilor organizatorice de zonă

## 2. Evoluția numărului de membri

Numărul membrilor de sindicat a evoluat astfel:

NR. CRT.	ZONA / NR. MEMBRI	2019	2021	2022	2023 (oct.)
1	Deva	1081	1056	1091	1050
2	Hunedoara	806	783	771	775
3	Petroșani	594	596	593	566
4	Brad	401	381	403	393
5	Hațeg	357	350	361	360
6	Orăștie	385	378	383	368
7	Zona Rurală	298	308	292	286
8	Lupeni	249	245	243	238
9	Vulcan	247	237	228	229
10	Simeria	238	234	249	268
11	Călan	189	178	179	187
12	Petrila	210	186	181	186
13	Uricani	76	72	72	66
<b>TOTAL MEMBRI</b>		<b>5131</b>	<b>5004</b>	<b>5046</b>	<b>4972</b>
<b>TOTAL ANGAJAȚI / POSTURI</b>		<b>6148</b>	<b>6100</b>	<b>6202</b>	<b>6184</b>
<b>GRAD SINDICALIZARE (%)</b>		<b>83,46</b>	<b>82,04</b>	<b>81,36</b>	<b>80,41</b>

*Tabel - evoluția numărului de membri în perioada 2019-2023*

Luând în considerare doar numărul membrilor de sindicat din borderourile lunii octombrie 2023, situația pe zone se prezintă astfel:

Nr. crt.	Zona	Nr. grupe sindicale	Nr. lideri	Nr. membri
1	Deva	23	22	1050
2	Hunedoara	27	24	775
3	Petroșani	16	16	566
4	Brad	15	13	393
5	Orăștie	12	11	368
6	Hațeg	16	15	360
7	Zona Rurală	13	12	286
8	Simeria	6	6	268
9	Lupeni	8	8	238
10	Vulcan	6	6	229

12	Călan	5	5	187
11	Petrila	7	7	186
13	Uricani	2	1	66
	<b>TOTAL</b>	<b>156</b>	<b>146</b>	<b>4972</b>

Tabel – numărul de grupe, lideri, membri în octombrie 2023

### 3. Organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara

Organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara sunt: Conferința Județeană, Consiliul Liderilor, Biroul Executiv și Comisia de Cenzori (conform capitolului VIII, art. 38 din Statut).

#### a. Consiliul Liderilor

Este organul de conducere colectivă al sindicatului între două sesiuni ordinare ale Conferinței Județene și cuprinde liderii sindicali ai tuturor structurilor organizatorice ale S.I.P. Județul Hunedoara. În prezent, Consiliul Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara este format din 147 persoane, iar componența lui este prezentată în capitolul II, subcapitolul 1 al prezentului raport de activitate.

Modul în care este constituit face din acesta un organ de conducere de largă reprezentare. În același timp Consiliul Liderilor este un forum în care sunt prezentate, dezbătute și analizate problemele concrete cu care se confruntă membrii de sindicat.

Consiliul Liderilor se întrunește în ședințe ordinare o dată la trei luni sau în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie. În cursul acestui mandat, Consiliul Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara s-a reunit în 31 ședințe de lucru convocate periodic, de regulă la trei luni.

Pentru a asigura o mai bună informare a membrilor, toate materialele care au fost prezentate, dezbătute și aprobate în cadrul ședințelor Consiliului Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara au fost postate pe site-ul organizației la rubrica "SIP Hunedoara – Activitate – Consiliul Liderilor".

#### b. Biroul Executiv

Este organul de conducere al sindicatului între două ședințe ordinare ale Consiliului Liderilor.

Biroul Executiv este format din președinte și cei 13 lideri ai structurilor organizatorice de zonă. Președintele este ales de Conferința Județeană, iar liderii structurilor organizatorice de zonă sunt aleși dintre liderii grupelor sindicale din fiecare zonă. Dintre aceștia, pe baza propunerilor făcute de președintele ales se stabilesc prin vot: secretarul general și cei 3 vicepreședinți, aceștia asigurând conducerea operativă a organizației.

De-a lungul acestui mandat, în componența Biroului Executiv au intervenit modificări prin pensionarea a doi dintre colegii noștri. Funcționarea în aproape aceeași componență a asigurat continuitatea în gândire și acțiune.

Componența Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara:

Rusu Paul	președinte;	
Bratu Victor	secretar general;	
Colhon Vasilica	vicepreședinte; lider zona Hunedoara	(pensionată)
Stoica Dija	vicepreședinte; lider zona Petrila	
Vinczi Gavril	vicepreședinte; lider zona Simeria	(pensionat)
Mitrofan Amina	lider zona Deva;	
Popa Raul	lider zona Hunedoara	
Hotea Horațiu	lider zona Petroșani;	
Țendea Florina	lider zona Brad;	
Mustea Mihail	lider zona Orăștie;	
Todea Magdalena	lider zona rurală;	
Bălțat Doina	lider zona Simeria	
Stoica Corina	lider zona Vulcan;	
Temelescu Adrian	lider zona Lupeni;	
Gășpari Karoly	lider zona Călan;	
Borța Maria	lider zona Uricani.	

În perioada 2019-2023, Biroul Executiv s-a reunit într-un număr de 54 de ședințe în cadrul cărora s-au dezbătut probleme profesionale și sindicale și au fost luate tot atâtea hotărâri menite a asigura

conducerea organizației, pentru punerea în aplicare a Strategiei și a celorlalte hotărâri adoptate de Consiliul Liderilor și de Conferința Județeană.

În cursul mandatului a devenit deja o obișnuință ca toți membrii de sindicat să aibă acces direct la toate materialele prezentate în cadrul ședințelor Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara. Acestea sunt postate constant pe site-ul organizației la rubrica: "SIP Hunedoara – Activitate – Biroul Executiv".

Membrii Biroului Executiv au participat și au intervenit la toate ședințele Consiliului de administrație al I.S.J. Hunedoara, Comisia paritară de la nivelul I.S.J. Hunedoara, Comisia de dialog social la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara pe o paletă largă de probleme: modificările legislative din domeniul educației și cel sindical, creșterea salariilor pentru personalul din educație, acordarea sumelor necesare pentru plata la timp a salariilor, acordarea sumelor pentru plata diferențelor salariale câștigate în instanțele de judecată, efectuarea reparațiilor curente și a lucrărilor de igienizare în școli, rezolvarea unor probleme privind încadrările, mobilitatea personalului, probleme de specialitate etc.

#### **c. Comisia de Cenzori**

Este organ unic de control în probleme economice, financiare și de patrimoniu ale sindicatului.

Ea este compusă din 5 membri, care nu pot face parte și din alte organe de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara, aleși pentru o perioadă de 4 ani de Conferința Județeană.

Comisia de Cenzori se întrunește anual și ori de câte ori este nevoie, la solicitarea Consiliului Liderilor sau Biroului Executiv pentru a verifica activitatea financiară și patrimoniul sindicatului. Ea prezintă anual și ori de câte ori este nevoie rapoarte asupra activității, în ședințele Biroului Executiv, Consiliului Liderilor sau Conferinței Județene.

Comisia de Cenzori a S.I.P. Județul Hunedoara este formată din:

- Bolog Rodica, reprezentant zona Petrila;
- Fotău Constantin, reprezentant zona Petroșani;
- Lăscuș Rodica, reprezentant zona Hunedoara;
- Maxim Mihaela, reprezentant zona Lupeni;
- Trif Lidia, reprezentant zona Deva.

În acest mandat, Comisia de cenzori s-a reunit anual și a elaborat 4 rapoarte de activitate care vor fi prezentate Conferinței Județene a S.I.P. Hunedoara. De regulă, membrii comisiei de cenzori au fost invitați și au participat și la ședințele Consiliului Liderilor

În perioada 2020-2021, urmare a condițiilor generate de pandemia de coronavirus, o parte din ședințele organelor de conducere s-au desfășurat on line. De asemenea, în timpul grevei generale din vara anului 2023 s-a folosit acest sistem de comunicare motivat de urgența cu care trebuiau făcute anumite consultări sau luate o serie de decizii.

ORGANUL DE CONDUCERE / NUMĂR ȘEDINȚE	2019		2020		2021		2022		2023		TOTAL	
	<b>Total din care: față în față / on line</b>											
Consiliul Liderilor	<b>2</b>	2/0	<b>5</b>	0/5	<b>4</b>	1/3	<b>4</b>	3/1	<b>16</b>	4/12	<b>31</b>	10/21
Biroul Executiv	<b>5</b>	5/0	<b>14</b>	5/9	<b>11</b>	9/2	<b>12</b>	12/0	<b>12</b>	8/4	<b>54</b>	39/15
Comisia de Cenzori	<b>1</b>	1/0	<b>1</b>	1/0	<b>1</b>	1/0	<b>1</b>	1/0	<b>1</b>	1/0	<b>5</b>	5/0

*Tabel – numărul ședințelor organelor de conducere în perioada 2019-2023*

#### **4. Compartimente / Servicii**

La nivelul S.I.P. Județul Hunedoara sunt constituite, în subordonarea directă a Biroului Executiv și a președintelui, mai multe compartimente/servicii: administrativ-secretariat, contabilitate, juridic, Casa de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Hunedoara – C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara, Agenția de turism SIP Tour, Centrul de formare "Magister".

##### **a. Compartimentul administrativ-secretariat**

Compartimentul administrativ-secretariat a asigurat fluxul informațional printr-o comunicare rapidă și eficientă cu personalul de conducere al sindicatului, sindicatele de zonă, cu membrii de sindicat, cu serviciul



administrativ de la nivelul Federației Sindicatelor din Educație "Spiru Haret", cu unitățile școlare, I.S.J., alte instituții și organizații.

S-a asigurat primirea și înregistrarea corespondenței, redactarea și expedierea corespondenței în termenele stabilite, evidența actelor, repartizarea pe dosare și urmărirea soluționării în termen, primirea și transmiterea de comunicări telefonice pentru toate compartimentele/serviciile de la nivelul S.I.P. Județul Hunedoara, arhivarea documentelor administrative și contabile.

De asemenea, s-a efectuat monitorizarea curățeniei în încăperile sediului, achiziționarea materialelor de curățenie, birotică și a altor materiale necesare bunei funcționări a compartimentelor/serviciilor.

În perioada analizată de prezentul raport, la serviciul administrativ-secretariat s-a înregistrat un număr semnificativ de documente, s-a asigurat repartizarea și soluționarea lor, astfel:

DOCUMENTE / PERIOADA	2019	2020	2021	2022	2023
Corespondența cu membrii /structurile organizatorice ( <i>cereri înscriere, transfer, retragere, ajutoare sociale, adeverințe</i> ) / federația / confederația	938	1.005	1.039	1.168	1.184
Corespondența cu I.Ș.J. / M.E.C.T.S. / Prefectura / primării / alte instituții	235	356	197	298	77
Corespondența "juridică" ( <i>dosare instanță, delegații</i> )	224	1.630	612	288	292
Sesizări / petiții / memorii	2	5	3	1	5
Deconturi transport: Consiliul Liderilor, Biroul Executiv, observatori etape mobilitate, alte evenimente ( <i>Săptămâna Educației, Cupa Educatorului</i> )	516	87	205	434	282
<b>TOTAL</b>	<b>1.915</b>	<b>3.083</b>	<b>2.056</b>	<b>2.189</b>	<b>1.840</b>

Fig.9 Tabel – numărul documentelor înregistrate de compartimentul secretariat în perioada 2019-2023

Compartimentul administrativ-secretariat a asigurat efectuarea plăților, prin internet banking, a ajutoarelor sociale, dar și a altor plăți (facturi).

De asemenea s-a asigurat ridicarea de numerar pe bază de card bancar, comanda tichetelor cadou și sociale pentru membrii de sindicat și liderii grupelor sindicale, efectuarea încasărilor și a plăților prin casă, completarea registrului de casă.

La finalul fiecărui an s-a realizat evidența inventarului, păstrarea și reactualizarea lui, arhivarea tuturor documentelor S.I.P. Județul Hunedoara.

#### **b. Compartimentul contabilitate**

Împreună cu organele de conducere ale sindicatului, compartimentul contabilitate s-a preocupat constant de asigurarea resurselor financiare necesare desfășurării activității și de buna lor gospodărire.

Compartimentul contabilitate este format din 2 economiști, funcționează integrat la nivelul S.I.P. Județul Hunedoara, asigurând toate activitățile specifice și de la nivelul altor compartimente: C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara, SIP Tour Hunedoara, Centrul de formare „Magister”.

Resursele financiare sunt asigurate preponderent din cotizațiile încasate de la membrii de sindicat și, într-o măsură mai mică, din dobânzile obținute prin investirea unor sume de bani în instrumente financiare (depozite, titluri de stat).

De asemenea s-a solicitat membrilor de sindicat direcționarea unor sume reprezentând până la 3.5% din impozitul anual, în conformitate cu prevederile Legii 571/2003 (*persoanele fizice, care realizează venituri din salarii și asimilate acestora, pot solicita direcționarea unei sume reprezentând până la 3.5% din impozitul anual pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii. S.I.P. Județul Hunedoara se încadrează în prevederile legii, ca entitate nonprofit.*)

Pentru a asigura o evidență transparentă a sumelor încasate și cheltuite, au fost întocmite lunar situații privind cotizațiile și alte încasări, situații privind plățile și cheltuielile, state de plată, declarații lunare privind obligațiile de plată față de buget.

Toate aceste situații au fost prezentate și supuse aprobării Consiliului Liderilor sau Biroului Executiv S.I.P. Hunedoara în fiecare lună din perioada analizată.

De asemenea, au fost realizate balanțele și bilanțul contabil anual și s-a asigurat depunerea actelor la administrația financiară.

Împreună cu compartimentul administrativ – secretariat s-a realizat evidența inventarului, păstrarea și reactualizarea lui. S-a asigurat o bună comunicare cu compartimentul juridic.

La finalul fiecărui an, situația financiară a S.I.P. Județul Hunedoara a fost verificată de către Comisia de cenzori, care va prezenta separat un raport amănunțit privind constatările din acest mandat.

În continuare sunt prezentați câțiva indicatori statistici care ilustrează activitatea financiară a S.I.P. Județul Hunedoara.

INDICATOR /PERIOADA	2019	2020	2021	2022	2023 (august)	TOTAL
Încasări	3.322.192,57	3.421.813,56	3.726.035,05	5.793.429,48	2.499.777,75	18.763.248,41
Cheltuieli	3.334.266,20	3.315.501,83	3.653.443,18	5.932.200,67	2.469.910,89	18.705.322,77
Excedent/pierderi	373.389,71	420.076,89	-140.456,50	43.426,00	-	-

*Tabel – Situație încasări-cheltuieli în perioada 2019-August 2023  
(s-au luat în calcul și instrumentele de economisire)*

Datorita modificării legislației privind acordarea tichetelor cadou de către sindicat membrilor săi, s-a hotărât înregistrarea cheltuielii aferente acestora în luna decembrie 2021, fapt care a influențat rezultatul financiar al anului 2021.

În anul 2021 s-a reinvestit valoarea titlurilor de stat ajunse la maturitate în depozite la termen cu dobânda negociată.

TITLURI DE STAT	SUMA INVESTITĂ	ANUL INVESTIȚIEI	PERIOADA INVESTIȚIEI	CUPOANE ÎNCASATE (5 ani)
prin B.C.R.	2.523.725,16	2017/2021	5 ani	437.150
prin B.R.D.	207.000,00	2017	5 ani	42.000

*Tabel – Situație titluri de stat – decembrie 2022*

Toate detaliile sunt prezentate distinct în raportul financiar contabil.

### **c. Compartimentul juridic**

Activitatea compartimentului juridic a constat în:

- asigurarea consultanței juridice necesară organelor de conducere ale S.I.P. județul Hunedoara, precum și membrilor de sindicat pe teme privind mobilitatea personalului, încadrare, salarizare, pensionare etc.;
- oferirea informațiilor necesare pentru site-ul organizației, rubricile LEGISLAȚIE, CONSULTAȚII JURIDICE și PROCESE;
- asigurarea asistenței juridice și reprezentarea în instanță atât a organizației sindicale, cât și a membrilor de sindicat, elaborând cereri de chemare în judecată, precizări, întâmpinări, note și concluzii scrise, cereri de îndreptare și completare sau de lămurire a dispozitivului sentințelor în dosarele promovate de organizația sindicală, obținere reprezentativitate S.I.P. Județul Hunedoara, apeluri la sentințe pronunțate de instanțele de judecată, alte cereri elaborate la solicitarea C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara;
- promovarea în instanță, în perioada iunie 2019 – mai/septembrie 2023, unui număr de **2088** cereri având ca obiect:
  - 1. dobânzi aferente drepturilor bănești convenite pentru perioada octombrie 2008 – decembrie 2009 (36 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și executate integral);**
  - 2. dobânzi la sumele compensatorii pentru perioada ianuarie – decembrie 2010 (19 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și executate integral);**
  - 3. dobânzi la sumele compensatorii pentru perioada ianuarie – mai 2011 (12 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și executate integral);**
  - 4. decontarea cheltuielilor pe mijloacele de transport în comun la și de la locul de muncă (3 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și executate integral);**
  - 5. indemnizația pentru concediul neefectuat (3 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și puse în executare);**
  - 6. indemnizația de instalare (8 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și executate integral; 4 acțiuni aflate pe rolul instanței);**

7. **sume compensatorii reprezentând sporul pentru titlul științific de doctor - pentru perioada 2014-2015 (1 acțiune soluționată definitiv, favorabil și pusă în executare);**
8. **cerere de suspendare a executării art. 1 alin. (2) din Ordinul ministrului educației nr. 3993/2021 privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1 acțiune soluționată definitiv, nefavorabil);**
9. **diferențe salariale reprezentând majorarea salariului de bază acordată personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar – începând cu data de 1.09.2017 (30 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și puse în executare);**
10. **diferențe salariale reprezentând majorarea salariului de bază acordată diferențiat personalului didactic (directori) care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar/primar – începând cu data de 1.05.2018 (3 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și puse în executare);**
11. **diferențe salariale rezultate din neaplicarea la salariul de bază aflat în plată a majorărilor/creșterilor salariale, acordate diferențiat în raport de funcția deținută/dreptul obținut (dirigenția - profesori diriginți, învățători, educatoare; gradația de merit; activitatea desfășurată în învățământul special, special integrat și CJRAE; predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe de preșcolari; activitatea de control financiar preventiv) - pentru perioada septembrie 2017 – viitor (1700 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și puse în executare);**
12. **spor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - pentru perioada ianuarie 2018 și viitor (15 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și puse în executare; 59 acțiuni aflate pe rolul instanței);**
13. **sporul de suprasolicitare neuropsihică - pentru perioada 1.12.2018-31.01.2019 (1 acțiune soluționată definitiv, favorabil și pusă în executare);**
14. **indemnizația de vacanță sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei - pentru perioada 2018 - 2020 (95 acțiuni soluționate definitiv, favorabil și executate integral);**
15. **indemnizația de vacanță sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei - pentru perioada 2019 - 2022 (56 acțiuni admise în parte, pentru care am formulat apel; 32 acțiuni aflate pe rolul instanței);**
16. **sporul pentru condiții deosebite de stres sau risc - începând cu data de 01.03.2018 și pe viitor (5 acțiuni soluționate definitiv, favorabil, urmând a fi puse în executare; 1 acțiune aflată pe rolul instanței);**
17. **sporul pentru persoanele cu handicap - pentru perioada 25.09.2018 – 31.08.2022 (1 acțiune soluționată definitiv, favorabil, urmând a fi pusă în executare; 1 acțiune aflată pe rolul instanței);**
18. **obținere reprezentativitate S.I.P. Jud. Hunedoara (1 acțiune soluționată definitiv, favorabil);**
19. **Conferințe CAR (IFN) S.I.P. Hunedoara – alegeri organe conducere (1 acțiune soluționată definitiv, favorabil).**

O parte din sentințele judecătorești au fost executate deja, cele mai multe fiind executate eșalonat, pe o perioadă de 5 ani, conform prevederilor legale în vigoare.

De asemenea, în spețele enumerate au fost elaborate cereri de chemare în judecată și pentru pensionarii din sistemul de învățământ, nepercepând taxe pentru reprezentarea în instanță a membrilor de sindicat sau a foștilor membri, actualmente pensionari.

#### **d. C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara**

Apartine S.I.P. Județul Hunedoara și funcționează în sediul situat în Deva, strada Gheorghe Barițiu nr. 2, corp B – mansardă fiind o asociație fără scop patrimonial.

C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara are membri în aproape toate unitățile de învățământ din județul Hunedoara. Astfel, există 105 grupe în unitățile de învățământ și o grupă de diverși (388 persoane din sistem și din afara sistemului de învățământ care plătesc la casierie sau prin virament bancar).

INDICATORI / PERIOADA	2019	2020	2021	2022	2023 (august)
Număr membri	2476	2512	2552	2622	2641

*Tabel - Evoluția numărului de membri în perioada 2019-august 2023*

Funcționarea asociației este asigurată de personalul comun al C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara și S.I.P. Județul Hunedoara: 2 administratori financiari, un secretar-casier și un consilier juridic. O serie de operațiuni/activități se desfășoară prin intermediul liderilor sindicali de zonă și al liderilor sindicali din unitățile de învățământ.

Încasarea cotizațiilor și restituirea împrumuturilor se realizează, în cea mai mare parte, prin reținerea direct de pe statul de plată, iar pentru grupa de externi direct la casieria asociației. În perioada supusă analizei, pentru a veni în sprijinul membrilor, împrumuturile contractate sunt virate direct în conturile solicitanților.

INDICATORI / PERIOADA	2019	2020	2021	2022	2023 (august)
Număr împrumuturi acordate	804,00	637,00	718,00	650,00	387,00
Valoarea maximă a unui împrumut	30.000,00	40.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Valoare totală a împrumuturilor acordate	11.340.000,00	9.975.128,00	16.536.700,00	13.832.448,00	10.142.894,00

*Tabel - Evoluția numărului și a valorii împrumuturilor acordate*

În perioada supusă analizei, o mare parte din cheltuielile de funcționare au fost suportate de S.I.P. Județul Hunedoara (mobilier, sisteme informatice, consumabile, utilități), iar o parte (saliile) de către C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara. Acest lucru, dar și o bună funcționare a asociației, au permis în ultimii ani obținerea unui excedent mai consistent, completarea fondului de rezervă, precum și posibilitatea de a se acorda atât dobânzi la fondul social al membrilor, cât și o dobândă bonificată, preferențială adresată direct membrilor de sindicat.

INDICATORI / PERIOADA	2019	2020	2021	2022
Dobânzi acordate la fondul social	89.072,00	103.442,00	119.902,00	140.818,00
Excedent trecut la rezerve statutare (lei)	400.000,00	400.000,00	327.408,80	260.350,24
Excedent trecut la fondul de risc (lei)	224.272,11	242.603,67	400.000,00	529.577,66

*Tabel - repartizarea excedentului în perioada 2019-2022*

Conducerea asociației este asigurată de Conferința Anuală a C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara, iar pe parcursul anului de către Comitetul de supraveghere.

Activitatea Comitetului a fost axată pe două direcții principale: asigurarea desfășurării normale și legale a activității de acordare a împrumuturilor și recuperarea debitelor.

În acest sens a fost elaborat și aprobat documentul numit "Norme interne de creditare", document care are drept obiectiv reglementarea și clarificarea acordării împrumuturilor și care constituie principalul instrument/manual de lucru în analiza cererilor, aprobarea, tragerea și rambursarea împrumuturilor.

De asemenea, a fost elaborată și aprobată "Procedura operațională: activitatea curentă C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Județul Hunedoara". Aceasta descrie modul de desfășurare a activității în procesul de înscriere a membrilor, acordarea împrumuturilor, recuperarea creanțelor, modul de evidențiere, clasificare și îndosariere a documentelor specifice, modul de inventariere și casare, arhivarea documentelor.

Având în vedere rezultatele financiare pozitive obținute în ultimii ani, Comitetul de supraveghere a propus, iar Conferința anuală a aprobat o diminuare în timp a dobânzilor, precum și mărirea perioadei de rambursare a unui împrumut în 72 de rate.

DOBÂNDĂ / PERIOADA	2019	2020	2021	2022	2023
Împrumut tradițional	12,99%	12,99%	10%	10,00%	10,00%
Împrumut tradițional - pentru membri de sindicat	3,50%	3,50%	3,00%	2,50%	2,50%
Împrumut rapid (3 luni)	6,00%	6,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Împrumutul rapid - pentru membri de sindicat (3 luni)	3,00%	3,00%	2,00%	2,00%	2,00%

*Tabel – Evoluția dobânzilor în perioada 2019-2023*

Recuperarea debitelor este o parte integrantă a activității Comitetului de Supraveghere. Activitatea de recuperare s-a desfășurat în trei etape: discuții telefonice cu titularii împrumuturilor și giranții, somarea acestora în scris și, în final, executare prin intermediul executorului judecătoresc.

Statistic, la finalul lunii august 2023, situația se prezintă astfel:

- restanțieri: 52, din care: 23 cu restanțe între 31-90 zile și 29 cu restanțe de 30 zile;
- debitori: 2, pentru care virează angajatorul lunar, până la stingerea debitului.

#### e. SIP TOUR

Este o agenție de turism care a fost înființată în anul 2012 de către unicul asociat, S.I.P. Județul Hunedoara.

Obiectivul principal al agenției este de a oferi membrilor de sindicat consultanță, servicii turistice de cea mai bună calitate la un preț corect.

Activitățile agenției de turism sunt compuse din următoarele:

- **Turism intern** – rezervarea de sejururi, excursii, tabere școlare în România, la munte, în stațiuni balneare, în orașe și pe litoralul românesc al Marii Negre.
- **Turism extern** – sejururi, circuite sau city break-uri în întreaga lume.
- **Bilete** – se asigură emiterea de bilete de autocar în Europa sau bilete avion low cost și la curse de linie în întreaga lume.

La cerere se poate organiza și particulariza orice acțiune care face parte din specificul unei agenții de

Tip acțiune	2019		2020		2021		2022		Total Prestații	Total beneficiari
	*	**	*	**	*	**	*	**		
Servicii externe	11	43	2	5	3	5	6	17	22	70
Litoral	69	188	33	95	41	109	73	202	216	594
Balneo-montan	111	310	35	89	43	102	114	181	301	682
Excursii SIP	1	23					1	48	2	71
Excursii școlare	13	504	2	60			7	320	22	884
Bilete avion							5	16	5	16
Asigurări	12	49	8	22	12	33	11	30	43	134
Evenimente							1	186	1	186
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>1117</b>	<b>80</b>	<b>271</b>	<b>99</b>	<b>249</b>	<b>218</b>	<b>1000</b>	<b>614</b>	<b>2637</b>

turism.

\* prestații

\*\* beneficiari

*Tabel – Indicatori privind activitatea SIP Tour în perioada 2019 – 2022*

Anul 2019 a fost unul bun din punct de vedere al activității economice. Am reușit să rezervăm un număr important de servicii turistice, bilete de avion, excursii școlare chiar și o excursie la Milano programată pentru anul 2020.

Începând cu anul 2020 și până la în primăvara anului 2022, din cauza pandemiei de coronavirus, a fost blocată întreaga activitate turistică și economică la nivel mondial. Cu toate acestea, volumul de muncă a fost unul foarte mare având în vedere problemele generate de blocarea activității turistice: anularea sau reprogramarea, funcție de condițiile contractuale și epidemiologice de la acea vreme, a tuturor rezervărilor anterioare. Cu toate acestea nici un client SIP TOUR nu a avut de suferit, nu a fost păgubit, fiind găsite soluții pentru fiecare caz în parte în funcție de specificul fiecărei rezervări.

Deoarece în perioada pandemiei activitate turistică a fost redusă, volumul rezervărilor fiind diminuat, tichetele de vacanță nu au fost folosite urmând ca acestea să-și piardă valabilitatea. SIP TOUR a reușit să rezolve această problemă luând ca și avans servicii aceste sume, dând posibilitatea membrilor de sindicat să revină ulterior cu o rezervare fermă.

În anul 2022 am făcut demersuri în instanță pentru a ne recupera banii de la doi hotelieri români și unul italian. Toate procesele au fost câștigate de către SIP TOUR.

Tot în acest an SIP TOUR a aplicat și câștigat fonduri din cadrul schemei de ajutor prin programul „Granturi Horeca” în valoare netă de 69.081 lei.

Anul 2022 a fost și anul în care încet, încet am revenit la normal, restricțiile au început să fie eliminate, iar libera circulație a revenit.

În iunie 2022 SIP TOUR a organizat la Sovata un eveniment de mare amploare: Conferința Națională Federației Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” unde au participat peste 200 de persoane din toate organizațiile afiliate federației la nivel național.

La finalul anului 2022, în perioada vacanței de 1 Decembrie, SIP TOUR a organizat o excursie de trei zile cu autocarul la Budapesta.

În continuare ofertele noastre, actualizate la zi, atât ca și preț cât și ca disponibilitate, pot fi găsite pe site-ul [www.siptour.ro](http://www.siptour.ro)

### **III. Funcționare. Activități. Acțiuni. Demersuri. Realizări**

#### **1. Relația cu structurile organizatorice și membrii de sindicat**

Fiecare din noi face sindicatul să fie ceea ce este, iar un sindicat este puternic și eficient atât cât membrii săi îl fac.

Credem că sindicatul aparține membrilor săi, iar măsura în care aceștia se implică în viața organizației, în luarea deciziilor și în aplicarea lor, conștiința apartenenței la organizație și aceea a faptului că organizația le aparține contribuie la bunul mers al activității sindicatului.

**Potrivit Statutului structurile organizatorice ale S.I.P. Județul Hunedoara** și membrii de sindicat au o serie de drepturi, printre care: alegerea în mod liber a reprezentanților în organele de conducere, participarea prin aceștia la luarea și îndeplinirea deciziilor, exprimarea liberă a opiniilor în toate organismele sindicatului, dreptul de a fi informați cu privire la toate problemele curente, la demersurile făcute de sindicat, precum și cu privire la deciziile luate de organele administrației publice locale sau centrale în ceea ce privește sistemul național de învățământ, dreptul de a cere și de a primi sprijinul în conflicte de muncă, dreptul de a beneficia de consiliere de specialitate pentru membrii de sindicat implicați în conflicte individuale de muncă sau privitoare la relațiile de muncă, dreptul de control asupra activității sindicatului prin votul delegaților și reprezentanților în Conferința Județeană, Consiliul Liderilor, Biroul Executiv, Consiliile de Zonă, Comisia de Cenzori.

**Prezentăm în continuare modul în care au fost respectate toate aceste obligații statutare.**

**a. Alegerea în mod liber a reprezentanților** în organele de conducere este un drept al membrilor de sindicat și un principiu de bază în activitatea S.I.P. Hunedoara. De la începutul acestui an și în pregătirea Conferinței Județene, în toate grupele sindicale s-au desfășurat ședințe pentru alegerea liderilor grupelor sindicale, respectiv a liderilor structurilor organizatorice de zonă.

**b. În ceea ce privește dreptul de a participa la luarea deciziilor**, apreciem că fiecare membru de sindicat are dreptul, dar și obligația de a se implica personal la nivelul grupei sindicale. În organele de conducere ale sindicatului acest drept se manifestă prin intermediul reprezentanților aleși: prin delegații desemnați pentru Conferința Județeană, prin liderii grupelor sindicale în cadrul Consiliului Liderilor, prin liderii organizațiilor de zonă în Biroul Executiv.

În plus, de fiecare dată când au fost declanșate acțiuni de protest, membrii de sindicat au fost consultați prin referendum-uri în legătură cu revendicările și solicitările noastre, precum și tipul acțiunilor de protest prin care acestea puteau fi rezolvate.

Ori de câte ori a fost nevoie și/sau ori de câte ori au existat convocări sau invitații din partea structurilor organizatorice, fie s-a deplasat conducerea operativă, fie s-au organizat adevărate caravane sindicale. Structurile organizatorice de zonă și grupele sindicale din unitățile de învățământ au beneficiat de sprijin calificat atât în relația cu autoritățile publice locale sau județene, cât și în relația cu instanțele de judecată. Sprijinul s-a concretizat în discuții/negocieri cu organele administrațiilor publice locale, județene sau centrale, elaborarea unor materiale (demersuri către autoritățile publice sau răspunsuri la problemele semnalate de acestea, proteste), prin obținerea de audiențe, prin reprezentarea în fața instanțelor de judecată. De aceste facilități au beneficiat, de-a lungul timpului, toate structurile organizatorice și toți membrii de sindicat.

c. În ceea ce privește **dreptul la informare**, structurile organizatorice și membrii de sindicat au fost constant ținute la curent cu informații de interes profesional și sindical, cu demersurile și realizările sindicatului, cu poziția autorităților publice pe anumite probleme, cu intențiile guvernărilor, cu toate problemele susceptibile a prezenta interes pentru salariații din învățământ în general și pentru membrii noștri de sindicat, în special.

Obligația S.I.P. Județul Hunedoara de a-și informa membrii de sindicat s-a concretizat prin elaborarea de adrese pe probleme din cele mai diverse (ce prevăd anumite acte normative și cum anume trebuie puse acestea în aplicare, ofertele guvernamentale, proiecte inițiate, acțiuni întreprinse etc. mergând până la detalii de genul ce anume trebuie să conțină proiectul de buget al unei unități de învățământ), informări scrise transmise periodic/lunar la ședințele Biroului Executiv și Consiliului Liderilor. Informarea membrilor de sindicat s-a realizat și prin intermediul broșurilor din colecția „Biblioteca sindicală” editate de organizația noastră. De asemenea, scurte informări punctuale se transmit periodic prin e-mail și grupurile de WhatsApp liderilor de sindicat din toate grupele sindicale, iar aceștia le retransmit membrilor de sindicat.

Totalizând, este vorba despre 5.684 documente elaborate în perioada acestui mandat, unele dintre ele de mare complexitate, astfel:

Documente / Perioada	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Correspondența cu membrii (sesizări, petiții, memorii, adrese etc.)	938	1.005	1.039	1.168	1.184	<b>5.334</b>
Informări scrise	9	10	9	11	6	<b>45</b>
Informări transmise prin e-mail	50	84	68	53	43	<b>298</b>
Apariții în colecția "Biblioteca sindicală" (broșuri)	1	1	1	0	4	<b>7</b>
<b>Total</b>	<b>998</b>	<b>1.100</b>	<b>1.117</b>	<b>1.232</b>	<b>1.237</b>	<b>5.684</b>

*Tabel - documente elaborate în perioada 2019-2023*

Există două conturi de Facebook ale S.I.P. Județul Hunedoara. Prin intermediul acestora au fost transmise informații sintetice despre activitatea organizației. De asemenea, pentru cei interesați au fost indicate materialele informative ale organizației unde problemele erau prezentate pe larg.

În anul 2020, urmare a pandemiei de coronavirus, a fost necesar un efort de adaptare la condițiile nou apărute. Au fost achiziționate mai multe laptop-uri și s-a instalat la sediul central un server de mare putere care permite depozitarea fișierelor în sistem local și accesul la rețeaua internă din exterior.

De asemenea, au fost create și grupuri de WhatsApp la nivel județean și la nivelul structurilor organizatorice pentru o mai rapidă transmitere a informațiilor.

Toate acestea au permis lucrul de la distanță, depășirea problemei cauzate de limitarea deplasărilor, o comunicare rapidă și, astfel, funcționarea normală din punct de vedere administrativ.

S-a constatat în această perioadă că cea mai bună formă de informare a membrilor de sindicat rămâne, totuși, cea realizată în cadrul ședințelor de sindicat, față în față. Din acest motiv, alături de întâlnirile lunare ale organelor de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara, au fost extinse numeric și întâlnirile în cadrul Consiliului Liderilor. Toate acestea au fost urmate de ședințe la nivelul grupelor sindicale constituite la nivelul unităților de învățământ.

Un rol important în privința informării membrilor de sindicat îl deține site-ul organizației (<https://www.siphd.ro> sau <https://nou.siphd.ro/>).

Începând cu anul 2019 s-a trecut la o nouă versiune a site-ului. De această dată tranziția a fost lină, fără să fie simțită de vizitatorii site-ului.

S-a renunțat la acele rubrici care nu mai prezentau interes, s-au introdus alte rubrici noi, a fost restructurat întreg site-ul și s-a ales o nouă prezentare.

S-a renunțat la forum. Pe de o parte interesul membrilor de sindicat în utilizarea forumului a scăzut, fiind preferate alternativele de comunicare: cele două pagini de Facebook, canalul YouTube și grupurile WhatsApp. Pe de altă parte pachetul de programe care asigura funcționarea forumului era expus atacurilor răuvoitoare.

Securitatea site-ului este asigurată prin efortul conjugat al administratorului site-ului și firma care asigură găzduirea.

**d. Dreptul de control** asupra activității sindicatului, acesta a fost exercitat prin:

- votul membrilor în cadrul grupelor sindicale din care fac parte;
- participarea la referendum-urile organizate;
- votul delegaților și reprezentanților în Conferința Județeană, Consiliul Liderilor, Biroul Executiv, Consiliile de Zonă, Comisia de Cenzori.

Modul în care au funcționat acestea și datele statistice privind ședințele și hotărârile luate de organele de conducere au fost deja prezentate la capitolul „Structura organizatorică”, subcapitolul „Organele de conducere”.

**e. Resursele financiare** ale S.I.P. Județul Hunedoara au fost asigurate din cotizațiile încasate de la membri, dobânzi obținute din investiții în instrumente financiare (depozite la termen, titluri de stat) și din redirectionarea unor sume de către membrii de sindicat, sume reprezentând până la 3,5% din impozitul anual, în conformitate cu prevederile Legii 227/2015 pentru funcționarea unor entități nonprofit.

În întreaga perioadă supusă analizei, reținerea cotizației de membru s-a făcut direct de pe statul de plată în baza acordului scris al membrului de sindicat.

Buna gospodărire a resurselor financiare a permis funcționarea administrativă a organizației, dotarea corespunzătoare a sediului central al S.I.P. Județul Hunedoara și a sediilor structurilor organizatorice de zonă, precum și realizarea unor rezerve care să asigure stabilitatea financiară a organizației pe termen lung.

În prezent S.I.P. Județul Hunedoara dispune de un sediu funcțional care are în componență mai multe birouri: secretariat, juridic, agenție turism, formare profesională, birou președinte, birou secretar general, spațiu pentru funcționarea CAR, oficiu, toaletă. Acestea dispun de mobilierul și aparatura necesară: 3 copiatoare performante A3 color, 1 copiator A3 alb-negru, 2 faxuri, 4 calculatoare de tip desktop, 9 laptop-uri.

În acest mandat s-a finalizat amenajarea sălii de ședință, sală care cuprinde patru spații: două pentru organizarea ședințelor (de tip „masă rotundă” și tip „sală de clasă”), un spațiu de lucru pentru pregătirea materialelor necesare ședințelor și un spațiu de depozitare a materialelor. Aceasta are o dotare funcțională care cuprinde: 2 videoproiectoare, 1 ecran proiecție, 1 sistem informatic interactiv, banc de lucru (2 aparate de laminat, 1 aparat de îndosariat cu spirale de plastic, 1 aparat de îndosariat cu spirale metalice, ghilotină pentru hârtie A4 și A3), 1 copiator, 1 laptop, legătură la internet.

S.I.P. Județul Hunedoara dispune și de un autoturism.

De asemenea, există 9 sedii funcționale ale structurilor organizatorice de zonă dotate prin efortul financiar al organizației județene.

„Casa învățătorului” din localitatea Vața de Jos, imobil obținut în folosință pentru o perioadă de 25 de ani, se află în conservare. Demersurile juridice pentru trecerea acestui imobil în proprietatea sindicatului au eșuat, instanțele de judecată apreciind ca tardivă solicitarea noastră. În consecință nu putem investi în repararea și transformarea acestuia într-un spațiu de formare sau de petrecere a timpului liber și concediilor membrilor de sindicat.

**f. Un obiectiv permanent** al S.I.P. Județul Hunedoara l-a constituit asigurarea unor **facilități** pentru membrii de sindicat.

La acest capitol putem înscrie următoarele activități:

- subvenționarea activității CAR (IFN) SIP Hunedoara și bonificarea dobânzilor pentru membrii de sindicat;
- înființarea și susținerea agenției de turism SIP Tour;
- desfășurarea unor cursuri de formare profesională acreditate de Ministerul Educației, cursuri organizate prin intermediul Centrului de formare și resurse „Magister”.

Tuturor acestor activități le sunt dedicate capitole distincte în cadrul Raportului.

Tot la acest capitol pot fi contabilizate și parteneriatele încheiate de Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” cu o serie de firme, parteneriate prin care membrii de sindicat beneficiază de produse, servicii speciale sau reduceri de preț. Astfel, sunt funcționale în momentul de față, pentru membrii S.I.P. Județul Hunedoara, parteneriatele cu: MOL Grup România, Lukoil, Orange România, Samsung Club, Synevo România, Farmaciile Catena, CEC Bank, Selgros România, Editura Karina Deva.

Pe de altă parte, s-a acordat consiliere pe teme profesionale, sindicale, juridice pentru membrii de sindicat care au solicitat acest lucru, precum și colegilor noștri implicați în concursuri pentru titularizare, acțiuni de pretransferare, transferare, reducere de activitate etc.



Pentru organizarea unor festivități dedicate zilelor de 8 martie, Paști, 5 iunie și 5 octombrie, Crăciun, S.I.P. Județul Hunedoara a alocat sume de bani din bugetul propriu, astfel:

EVENIMENTUL / PERIOADA	2019	2020	2021	2022	2023
8 martie	tichet cadou – 40 lei/membru	tichet cadou – 50 lei/membru	-	-	-
Paști	-	-	tichet cadou – 50 lei/membru	tichet social – 50 lei/membru	tichet social – 50 lei/membru
5 iunie	tichet cadou – 40 lei/membru	buget pentru festivitate la nivel județean (diplome, flori, tablouri, masă festivă)			
5 octombrie	tichet cadou – 40 lei/membru	tichet cadou – 50 lei/membru	tichet cadou – 50 lei/membru	tichet social – 50 lei/membru	-
Crăciun	-	tichet cadou – 50 lei/membru	tichet cadou – 50 lei/membru	tichet social – 50 lei/membru	tichet social – 150 lei/membru (Se vor cumula evenimentele 5 octombrie și Crăciun)

*Tabel – sume alocate pentru diferite festivități în perioada 2019-2023*

În parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara, în ultimii ani, ziua de 5 iunie, Ziua Națională a Educației (Ziua Învățătorului) a fost marcată prin organizarea unor festivități la nivel județean. În cadrul acestora, în afara activităților artistice, au fost sărbătoriti colegii noștri aflați la finalul carierei. Bugetul întregii acțiuni a fost asigurat în fiecare an de S.I.P. județul Hunedoara.

Prin efortul financiar și organizatoric al S.I.P. Hunedoara, sărbătorirea Zilei Mondiale a Educatorului (5 octombrie) a devenit deja o tradiție în județul nostru. În ultimii ani, evenimentului i s-a dedicat o serie întreagă de activități grupate generic sub titulatura "Săptămâna educației". În această săptămâna dedicată educației s-au desfășurat în fiecare an: Simpozionul județean "Învățământul românesc între tradiție și modernitate", Salonul "ProfArt", o dezbatere cu temă de actualitate, Cupa "Educatorul" (minifotbal și gimnastică), festivități organizate la nivelul fiecărei grupe sindicale.

De asemenea, ca mod de întraajutorare, de manifestare a solidarității cu membrii de sindicat aflați în situații mai puțin plăcute ale existenței, au fost acordate o serie de ajutoare sociale nerambursabile. Acestea au fost acordate, în baza unui regulament care constituie anexă la Statut și a unor precizări elaborate de Biroul Executiv, în limita unui fond repartizat ca atare în bugetul de venituri și cheltuieli, reprezentând cel mult 10% din totalul veniturilor.

## **2. Relația și poziția în cadrul F.S.E. "Spiru Haret"**

S.I.P. Județul Hunedoara este afiliat din anul 1999 la Federația Sindicatelor din Educație (F.S.E.) „Spiru Haret”. Aceasta, plecând de la valorile promovate de către cel care a fost și rămâne cel mai bun ministru al educației, Spiru Haret, a reușit să devină una dintre cele mai importante forțe sindicale ale școlii românești. Federația „SPIRU HARET” s-a remarcat prin angajamentul față de emanciparea școlii, câștigarea și apărarea drepturilor membrilor ei, promovarea intereselor salariaților învățământului. F.S.E. „SPIRU HARET” este o federație sindicală a profesorilor, condusă de profesori, pentru profesori.

**Ca organizație afiliată F.S.E. „SPIRU HARET”, S.I.P. Județul Hunedoara a menținut cu aceasta relații constructive, de colaborare, beneficiind de sprijinul oferit de aceasta și bucurându-se de respectarea autonomiei și de garantarea drepturilor conștințite de Statutul F.S.E. „SPIRU HARET”.**

Obligația federației de a informa organizațiile afiliate s-a concretizat în elaborarea de informări, circulare, puncte de vedere, materiale de sinteză pe probleme dintre cele mai diverse (oferte guvernamentale și acțiuni întreprinse, proiecte inițiate, ce prevăd și ce riscuri implică o serie de acte normative și/sau administrative cu caracter normativ adoptate deja sau aflate în fază de proiect, sentințe judecătorești și cum anume trebuie puse acestea în aplicare etc.).

Sprijinul F.S.E. „SPIRU HARET” s-a concretizat prin: obținerea de audiențe, elaborarea de către departamentul de specialitate al federației a unor materiale de natură să vină în sprijinul organizațiilor afiliate, răspunsuri, demersuri către autoritățile publice, adeverințe sau împuterniciri pentru organizațiile membre și liderii acestora.

Ca număr de membri, S.I.P. Județul Hunedoara ocupă poziția I între celelalte organizații sindicale județene afiliate la F.S.E. „Spiru Haret”. În cadrul organelor de conducere ale F.S.E. „Spiru Haret”, președintele S.I.P. Județul Hunedoara este membru al Biroului Executiv, iar la nivelul Consiliului Național al F.S.E. „Spiru Haret” S.I.P. Județul Hunedoara este reprezentat de 5 membri.

Reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara au participat la majoritatea întâlnirilor organismelor de conducere ale F.S.E. „Spiru Haret” (Biroul Executiv, Colegiul Liderilor, Consiliul Național, Conferința Națională) având intervenții punctuale și pertinente. De asemenea, aceștia au participat la diferite comisii de negociere, comisii de dialog social, comisii tehnice pentru elaborarea unor metodologii, regulamente, alte acte cu caracter normativ. Au fost formulate și înaintate federației propuneri și observații pe marginea unor proiecte de acte normative sau administrative cu caracter normativ.



*Sigla F.S.E. "Spiru Haret"*

### **3. Relația și poziția în cadrul C.N.S.L.R.-Frăția și a U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara**

F.S.E. „Spiru Haret” este afiliată la Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R.)-Frăția. În consecință, S.I.P. Județul Hunedoara face parte din Uniunea Județeană (U.J.) C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara.

F.S.E. „Spiru Haret” este reprezentată în organele de conducere ale C.N.S.L.R.-Frăția de președintele Federației, domnul Marius Nistor, care deține funcția de vicepreședinte, iar domnul Ionel Barbu, secretar general al Federației este membru al Consiliului Național.

În cadrul organelor de conducere ale U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara, reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara dețin funcțiile de secretar general - Paul Rusu și președinte al Comisiei de femei – Todea Elena.

Relațiile între cele două organizații sunt, în mod firesc, foarte strânse concretizându-se în:

- parteneriate de colaborare sindicală;
- organizarea și participarea la acțiuni ale comisiei de femei;
- organizarea unor cursuri de formare sindicală;
- susținerea problemelor în Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara.



*Sigla C.N.S.L.R.-Frăția*

#### 4. Dialogul social

Colaborarea S.I.P. Județul Hunedoara cu instituțiile descentralizate ale statului s-a realizat pe baza principiilor care stau la baza parteneriatului social: părțile se recunosc și se acceptă pe deplin ca egale și libere, recunosc libertatea de exercitare a dreptului sindical conform convențiilor internaționale pe care România le-a ratificat, Constituției României și legislației naționale, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

S-a realizat informarea reciprocă a partenerilor sociali prin participarea reprezentanților S.I.P. Județul Hunedoara la activitățile specifice ale unor structuri de dialog social sau structuri de conducere ale unor instituții. S-a urmărit ca, printr-o bună colaborare cu aceste instituții, să se poată rezolva rapid și în totalitate problemele ridicate de membrii noștri de sindicat.

Dialogul social s-a realizat prin multiple forme: participarea la consiliile de administrație ale I.S.J. și ale unităților de învățământ, comisii paritare, comisii de dialog social, comisii de negociere, comisii tehnice de elaborare a unor acte administrative.

**a.** Reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara au participat în perioada 2019-2023 la 236 consilii de administrație desfășurate la nivelul I.S.J. Hunedoara. În cadrul acestora au fost susținute probleme privind:

- organizarea și funcționarea unităților de învățământ preuniversitar din județ;
- fundamentarea cifrei de școlarizare; planul de școlarizare;
- mișcarea de personal și calendarul mișcării personalului didactic;
- salarizarea și plata salariilor personalului din unitățile de învățământ;
- acordarea gradației de merit;
- plata personalului didactic care face parte din comisiile pentru organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal și profesional de stat, a personalului didactic care face parte din comisiile pentru testele naționale, bacalaureat și absolvire a învățământului profesional și postliceal, a personalului didactic care face parte din comisiile de examen pentru concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.

În funcție de problemele semnalate de structurile organizatorice sau direct de către membrii de sindicat, au fost supuse atenției consiliului de administrație o serie de probleme privind: salarizarea, încadrarea corectă, fișa postului, acordarea calificativelor, calculul salariilor, indemnizația pentru funcțiile de conducere, acordarea zilelor de concediu și concediu suplimentar, plata unor drepturi câștigate în instanțele de judecată etc.

**b.** O serie de probleme au fost discutate și soluționate în cadrul ședințelor Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara.

În perioada 2019-2023 Comisia paritară s-a întrunit în 25 de ședințe, de regulă la solicitarea S.I.P. Județul Hunedoara, în care s-au discutat numeroase probleme legate de aplicarea contractelor colective de muncă și a legislației în vigoare.

Pe scurt, iată o parte din hotărârile luate la nivelul Comisiei paritare în această perioadă:

- Hotărâri privind aprobarea procedurilor de punere în executare a titlurilor executorii (modul și perioada de calcul, informarea membrilor de sindicat – adeverințe, fișe individuale de calcul etc.);
- Hotărâri privind aprobarea punctajelor detaliate din fișa de evaluare utilizată în etapele de mobilitate a personalului didactic de predare;
- Hotărâri luate în conformitate cu prevederile din Metodologia privind mișcarea personalului didactic din învățământul preuniversitar (aprobarea detașărilor în interesul învățământului);
- Hotărâri privind stabilirea numărului de gradații de merit pe diferite categorii de personal și discipline de învățământ și aprobarea detalierii punctajelor din fișele de evaluare utilizate în cadrul concursului pentru acordarea gradației de merit;
- Hotărâre privind transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic;
- Hotărâri privind acordarea zilelor libere de Paști, Crăciun, Ziua Mondială a Educației;
- Hotărâri privind acordarea zilelor suplimentare de concediu prevăzute de contractele colective de muncă.

**c.** Alte probleme au fost discutate și soluționate în cadrul Comisiei de dialog social, comisie ce funcționează pe lângă Instituția Prefectului Județului Hunedoara, acest lucru realizându-se, fie în cadrul

ședințelor ordinare ale comisiei, fie în ședințele extraordinare a căror întrunire a fost solicitată de S.I.P. Județul Hunedoara.

Este de remarcat faptul că, în urma unui demers al S.I.P. Județul Hunedoara, începând din anul 2021, ședințele Comisiei de dialog social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara se desfășoară lunar, în prima miercuri din lună.

Reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara au participat la 16 ședințe ale Comisiei de dialog social de la acest nivel. În cadrul acestora au fost discutate probleme legate de:

- Legea unică a salarizării pentru personalul din sistemul bugetar;
- Legea dialogului social;
- Legea învățământului preuniversitar;
- Probleme/revendicări ale salariaților din educație;
- Probleme legate de sistemul public de pensii, protecția consumatorilor, șomaj, economia socială, reducerea prețurilor la energie.

Structura de dialog social /perioada	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Consiliul de administrație al I.S.J. Hunedoara	55	43	43	55	40	<b>236</b>
Comisia paritară de la nivelul I.S.J. Hunedoara	4	4	4	7	6	<b>25</b>
Comisia de dialog social de la nivelul Instituției Prefectului	-	-	4	7	5	<b>16</b>

*Tabel – ședințe ale structurilor de dialog social*

**d. Colaborarea S.I.P. Județul Hunedoara cu mass-media** a fost una minimală și în acest mandat. S-a răspuns tuturor solicitărilor/interpelărilor/întrebărilor venite din partea reprezentanților media, dar nu au fost organizate conferințe de presă.

În perioada protestelor din anul 2023 s-au transmis o serie de materiale specifice pentru a fi publicate în mass-media locală, iar președintele S.I.P. Județul Hunedoara a participat la mai multe emisiuni ale posturilor TV și de radio locale.

De asemenea, trebuie remarcată poziționarea corectă a mass-media locală în raport cu mișcările de protest din acest an.

## **5. Acțiuni. Demersuri.**

Pentru atingerea obiectivelor pe care și le-a propus, S.I.P. Județul Hunedoara a participat alături de F.S.E. „Spiru Haret” la derularea unor acțiuni dintre cele mai diverse. Prezentăm, în continuare, sintetic, câteva din demersurile și acțiunile derulate în perioada analizată de raportul de activitate.

### **a. Referendumuri:**

Prin acestea s-a solicitat membrilor de sindicat să își exprime opțiunea cu privire la o varietate de forme de protest: pichet, miting de protest, blocarea anului școlar, boicotarea examenelor naționale, grevă de avertisment, grevă generală.

În perioada supusă analizei au fost lansate 2 referendumuri cu următoarele revendicări:

- ianuarie 2022: acordarea salariilor de bază prevăzute de anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul din învățământ (cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic); alocarea procentului de 6% din P.I.B. pentru finanțarea educației; adoptarea unei măsuri legislative de natură reparatorie, prin care întregul personal didactic să beneficieze de calculul și plata corecte ale drepturilor salariale convenite conform tranșelor de vechime în învățământ (de la data de 01.09.2017), respectiv ale drepturilor reglementate ca majorări/creșteri salariale (începând cu 01.01.2019), potrivit Legii nr. 153/2017; acordarea sporurilor pentru condiții de muncă prevăzute de Regulamentele emise în baza Legii nr. 153/2017; plata orelor suplimentare pentru munca prestată de personalul didactic auxiliar și nedidactic peste timpul normal de muncă; suplimentarea numărului de posturi didactice auxiliare și nedidactice necesare pentru ca unitățile de învățământ să își desfășoare activitatea în condiții cât mai bune;
- aprilie-mai 2023: majorarea salariilor personalului din învățământ, în conformitate cu importanța socială a muncii prestate, plecând de la principiul salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie, salarizarea întregului personal didactic de predare urmând să se realizeze în mod progresiv, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic; instituirea regulii indexării anuale a salariilor personalului

plătit din fonduri publice, cu rata inflației; plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic; acordarea sporurilor pentru condiții de muncă personalului din învățământ; acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat etc.); creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii; renunțarea la aplicația EduSal și înlocuirea acesteia cu un program informatic de salarizare gestionat și administrat de Ministerul Educației.

#### **b. Interpelarea autorităților publice**

Prin adrese, scrisori, petiții, proteste ale F.S.E. "Spiru Haret" și S.I.P. Județul Hunedoara s-a încercat să se atragă atenția asupra problemelor din sistem și să se obțină reglementarea unor situații.

Între acestea, evidențiem:

- solicitări transmise parlamentarilor, respectiv Parlamentului României referitoare la modificarea și completarea a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- transmiterea la Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara și Ministerului Educației a problemelor cu care se confruntă angajații din învățământul preuniversitar, probleme generate de birocracia excesivă, precum și a unor propuneri/soluții pentru debirocratizarea actului educațional;
- petiția „Vrem salarii decente în educație” depusă la registratura Guvernului României (163.813 semnături ale salariaților din învățământ); federațiile sindicale reprezentative din educație au semnalat cele mai importante probleme ale sistemului educațional (alocarea a minim 6% din PIB pentru sistemul educațional și minim 1% pentru cercetare; plata orelor suplimentare; plata integrală și la termen a tranșelor din diferențele salariale stabilite prin hotărâri judecătorești; finalizarea punerii în aplicare a Legii nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008-13 mai 2011; decontarea integrală a cheltuielilor de navetă pentru personalul din învățământ; suplimentarea numărului de posturi didactice auxiliare și nedidactice; alocarea resurselor financiare necesare pentru aplicarea Legii nr. 109/2020, în temeiul căreia Ministerul Educației trebuie să asigure, la cerere, fiecărui cadru didactic și fiecărui elev un dispozitiv – laptop sau tabletă, cu conexiune la internet; acordarea în sistemul de învățământ, potrivit legii, a sporului pentru condiții de muncă);
- propuneri transmise Ministerului Educației, Guvernului, Parlamentului României referitoare la Legea Învățământului Preuniversitar;
- proteste referitoare la neaplicarea prevederilor legale în materia salarizării personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, personalului didactic auxiliar și nedidactic (adresate Guvernului, Ministerului Educației, Ministerului Muncii);
- materiale/sesizări transmise Avocatului Poporului și Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării;
- numeroase adrese/solicitări/sesizări transmise Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara, Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Ministerului Educației și Guvernului României pe diverse probleme privind învățământul românesc și personalul din sistem, cum ar fi: deblocarea posturilor didactice auxiliare și nedidactice vacante din învățământul preuniversitar; decontarea cheltuielilor de navetă; emiterea unor hotărâri de Guvern și ordine de ministru în conformitate cu prevederile legale în vigoare; modificarea unor acte administrative cu caracter normativ în domeniul salarizării, organizării concursurilor, formării profesionale, blocarea aplicării unor ordine de ministru cu consecințe negative asupra personalului din învățământul preuniversitar etc.

#### **c. Acțiuni în justiție**

Au fost promovate în instanță, în perioada supusă analizei, un număr impresionant de cereri de chemare în judecată - 2088 - în spețe care au fost enumerate la capitolul Compartimentul juridic din prezentul raport.

În spețele enumerate au fost elaborate cereri de chemare în judecată și pentru pensionarii din sistemul de învățământ. Nu au fost percepute nici un fel de taxe pentru reprezentarea în instanță a membrilor de sindicat sau a foștilor membri, actualmente pensionari.

Evident, în toate dosarele au fost întocmite numeroase alte documente, pe lângă cererile de chemare în judecată, respectiv: note și concluzii scrise, întâmpinări, precizări, cereri de îndreptare, cereri de completare, depuneri de acte, recursuri, cereri de punere în executare a sentințelor etc.

#### d. Alte acțiuni/evenimente:

- **aprilie-septembrie 2019 (2021, 2022, 2023):** participarea reprezentanților S.I.P. Județul Hunedoara la toate etapele de mobilitate a personalului didactic de predare;
- **ianuarie-septembrie 2019 (2021, 2022, 2023):** pregătirea activităților din "Săptămâna educației" (afișe, postere, popularizarea acțiunilor, înregistrarea participanților, colectarea lucrărilor;
- **septembrie 2019:** demararea activităților de formare din cadrul programului „Întotdeauna caracterul”, program de formare acreditat de S.I.P. Județul Hunedoara;
- **octombrie 2019 (2021, 2022, 2023):** organizarea manifestărilor dedicate Zilei mondiale a educației – 5 Octombrie și denumite generic "Săptămâna educației": dezbateri pe teme de interes pentru educație, Simpozionul județean "Învățământul românesc între tradiție și modernism", Concursul de manuscrise "Magister", Salonul județean "ProfArt", donații de carte către toate bibliotecile unităților școlare din județ (volumele editate de S.I.P. Județul Hunedoara în cadrul acțiunilor menționate), "Cupa educatorul" la minifotbal și gimnastică;
- **octombrie 2019:** demersuri la Camera Deputaților pentru acordarea sporului de suprasolicitare neuropsihică și altor categorii de personal din învățământ;
- **noiembrie 2019:** acțiuni de protest a celor patru confederații sindicale derulate sub sloganul „Guvernul Cîțu, ostil dialogului social și interesului general, trebuie să plece!” (revendicări comune: un salariu minim decent, pensii echitabile, servicii publice de calitate, deblocarea negocierii colective, taxare justă, aplicarea corectă a legislației; nemulțumirile sindicale sunt determinate de măsurile adoptate de guvern și refuzul constant al dialogului social;
- **noiembrie 2019:** întâlnire între reprezentanții Guvernului României și cei ai federațiilor reprezentative din educație; discuții referitoare la 19 puncte, printre care: modificarea costului standard per preșcolar/elev, modificarea programului EduSal, debirocratizarea reală a actului educațional, aprobarea unor noi criterii de normare, suplimentarea numărului de consilieri școlari, dotarea unităților de învățământ etc.;
- **ianuarie 2020:** se aplică a doua tranșă de creșteri salariale prevăzute în Legea 153/2017, respectiv 1/4 din diferența dintre salariul de bază maxim prevăzut de lege și cel din luna decembrie 2018;
- **ianuarie-februarie 2020:** a fost demarată „campania” de procese pentru calculul drepturilor salariale la salariul de bază în plată; au fost realizate aproximativ 1.700 dosare pentru instanță;
- **martie 2020:** instituirea stării de urgență determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2; suspendarea cursurilor față în față și desfășurarea procesului de învățare on-line;
- **mai 2020:** declararea stării de alertă; măsuri în domeniul educației pentru finalizarea anului școlar, pentru realizarea mobilității personalului, acordarea gradației de merit etc.;
- **august 2020:** aplicarea salarizării maxime pentru personalul din educație, începând cu 01.09.2020, prevăzută de Legea 153/2017 și OUG 114/2018 este anulată;
- **septembrie 2020:** este "lansată" o nouă versiune a site-ului organizației; acesta prezintă în continuare același tip de informații profesionale și sindicale, dar cu un alt design și o altă structură a rubricilor, astfel încât acestea să fie mai accesibile membrilor de sindicat;
- **octombrie-noiembrie 2020:** „Școala în pandemie”: în perioada 27 octombrie-11 noiembrie F.S.E. „Spiru Haret” a realizat un sondaj de opinie în rândul membrilor de sindicat, personal didactic și personal didactic auxiliar, pentru a încerca să afle care este situația reală în unitățile de învățământ în perioada stării de alertă;
- **noiembrie 2020:** trecerea întregului sistem educațional în sistem on-line începând cu data de 09.11.2020; prin intermediul mai multor ședințe, în sistem videoconferință, s-a încercat precizarea cadrelor de funcționare în perioada următoare;
- **ianuarie 2021:** întâlnire a liderilor sindicali județeni din F.S.E. „Spiru Haret” cu ministrul educației, Sorin Cîmpeanu; se solicită reluarea cursurilor față în față, activități remediale; discuții privind proiectul planului de școlarizare, structura anului școlar 2021-2022, bugetul/finanțarea, aplicarea Legii nr. 153/2017;
- **februarie 2021:** întâlnire a federațiilor sindicale din educație cu premierul Florin Vasile Cîțu și conducerea Ministerului Educației; a fost înaintat un material cuprinzând nemulțumirile și revendicările care reprezintă preocupări majore pentru domeniul educațional la acea dată; în cadrul discuțiilor nu au fost oferite soluții concrete;
- **februarie-martie 2021:** au loc o serie de „atacuri” la adresa organizațiilor sindicale, conținutul acestor atacuri vizând atât probleme de natură sindicală (cotizații, modalitatea de colectare, degrevări lideri de sindicat), cât și probleme profesionale (titulatura, norma didactică, calitatea educației furnizate);

- **martie 2021:** reprezentanții Federației au numeroase intervenții în mass-media, încercându-se o combatere a atacurilor menționate anterior; o modificare a condițiilor nu ar reprezenta decât o precarizare și mai accentuată a acestei categorii profesionale, fapt care nu ar putea să conducă decât la o reducere și mai accentuată a calității educației;

- **martie 2021:** două întâlniri cu conducerile guvernului României și ministerului educației; nu s-au oferit soluții la problemele ridicate de federațiile sindicale reprezentative, dar niciun spor convenit personalului din învățământ nu va fi tăiat;

- **14 aprilie 2021:** acțiuni de protest derulate de confederațiile sindicale sub sloganul „*Guvernul Cîțu, ostil dialogului social și interesului general, trebuie să plece!*”.

- **mai 2021 (2022, 2023):** demersuri în cadrul Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara pentru stabilirea modului de sărbătorire a Zilei Naționale a Educației (Ziua Învățătorului); organizarea în parteneriat cu I.S.J. Hunedoara a manifestărilor dedicate zilei menționate;

- **mai-iunie 2021 (2022, 2023):** participarea reprezentanților S.I.P. Județul Hunedoara la toate etapele concursului pentru acordarea gradației de merit (stabilirea punctajului minim, distribuirea numărului de gradații de merit pentru fiecare categorie de personal și disciplină/specialitate, evaluarea dosarelor, contestații etc.);

- **septembrie 2021:** urmare a proceselor câștigate de federațiile sindicale și de sindicatele județene, Ministerul Educație adoptă o serie de ordine prin care salariile sunt calculate corect; stabilirea salariilor de bază se va face prin utilizarea tranșelor de vechime corecte, iar drepturile salariale se aplică la salariul de bază în plată;

- **15 octombrie 2021:** proba scrisă a concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar de stat;

- **15-26 noiembrie 2021:** concursul pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct - proba de interviu;

- **decembrie 2021:** referendum privind formele de protest; S.I.P. Județul Hunedoara a transmis primele rezultate ale referendumului în termenul preconizat (22 decembrie), deși finalizarea sa, datorită întârzierilor din unele unități de învățământ, s-a realizat în data de 29 decembrie. Rezultatele înregistrate permiteau organizarea tuturor formelor de protest propuse: pichetare, prorogarea încheierii situațiilor școlare; prorogarea reîncepterii cursurilor, greva de avertisment, greva generală;

- **20-22 decembrie 2021:** pichete de protest la sediile puterii executive și prefecturile din întreaga țară; greve de avertisment fără încetarea activității, membrii de sindicat purtând banderole albe sau ecusoane cu inscripția „grevă”;

nemulțumiri: prorogarea alocării prin buget a unui procent de 6% pentru educație (a 11-a prorogare), decizia de a îngheța salariile din educație, ignorarea problemelor existente;

participarea la acțiuni: din 4974 membri de sindicat au participat la grevă 4388 membri de sindicat + 157 nemembri, 419 membri de sindicat au refuzat să participe, din care 167 nu au participat din cauze obiective; ca atare, raportat la numărul de membri de sindicat, participarea județeană la acțiunea de protest a fost de 88,2%;

- **11 ianuarie 2022:** întrunirea Comisiei de dialog social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara pentru a discuta problemele sistemului de învățământ sesizate în luna decembrie 2021;

- **13 ianuarie 2022:** protest în Piața Victoriei după care au fost pichetate sediile principalelor partide politice aflate la guvernare (PSD și PNL), fiind depuse memorii cu revendicările salariaților din educație;

- **21 ianuarie 2022:** întâlnirea reprezentanților Guvernului cu cei ai federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ; șeful Executivului a solicitat un răgaz de două săptămâni, în care să se elaboreze un plan concret de măsuri; s-a stabilit constituirea unui grup de lucru format din reprezentanți ai Guvernului și federațiilor sindicale reprezentative care va fi coordonat de ministrul educației; grupul de lucru va elabora un proiect de acord, cu măsuri și termene concrete pentru soluționarea problemelor personalului din învățământ, acord ce urmează să fie asumat de domnul Prim-ministru Nicolae Ciucă în data de 4 februarie 2022;

- **ianuarie-martie 2022:** concursul pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct, etapa a II-a;

- **februarie 2022:** „ratarea” termenului de 4 februarie asumat de Guvern; solicitarea de către federațiile din educație din partea partidelor politice aflate la guvernare a unei poziții în ceea ce privește susținerea sau nu a educației; solicitări transmise parlamentarilor referitoare la susținerea unor amendamente la proiectul de lege privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative; federațiile reprezentative din educație transmit o scrisoare Președintelui României prin care solicită medierea conflictului din educație;

- **08 februarie 2022:** Comisia de dialog social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara: necesitatea organizării unui dialog social constant, ținând cont de faptul că în anul 2021, în pofida numeroaselor probleme existente, s-au desfășurat doar patru ședințe în loc de minimum douăsprezece ședințe; au fost realizate propuneri de teme pentru ședințele care urmează să fie realizate în acest an, cu o frecvență cel puțin lunară; au fost readuse în discuție revendicările salariaților din educație;
- **10 februarie 2022:** ședința comună a federațiilor sindicale din educație; s-au schițat următorii pași în cadrul conflictului de muncă existent; pregătirea unor acțiuni de protest care să nu conducă la pierderi salariale, dar care să ofere un impact suficient de mare pentru ca problemele existente să fie luate în discuție și să se deschidă negocieri concrete;
- **martie 2022:** audit financiar județean sau „misiune de pedepsire” (sau, pentru a fi în ton cu vremurile, o „operațiune specială, dar fără arme, ci doar cu urlate și foarte, foarte mult stres inutil) inițiată de dirigitorul aspectelor financiare de la nivelul ministerului întru „liniștirea financiară” a județului Hunedoara;
- **aprilie 2022:** este adoptată OUG nr. 48/2022 privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021, al cărui text a fost elaborat de către organizațiile sindicale; actul normativ este o recunoaștere de către Guvernul României a existenței unor drepturi salariale cuvenite personalului din învățământ dar neacordate, rezultate din neaplicarea în această perioadă a creșterilor salariale provenind din trecerea într-o nouă tranșă de vechime (din vechiul sistem al tranșelor de vechime) – problemă rezolvată, în ceea ce privește situația curentă, începând cu 1 septembrie 2021;
- **25 mai 2022:** pichet de protest în Piața Victoriei; acțiunea a urmărit să readucă în atenție necesitatea soluționării problemelor salariale cu care se confruntă personalul didactic și nedidactic din învățământul preuniversitar;
- **05-06 iunie 2022;** în conformitate cu prevederile statutare și legale, sub deviza „*Uniți suntem puternici!*”, s-a desfășurat Conferința Națională a F.S.E. „SPIRU HARET”; S.I.P. Județul Hunedoara a fost reprezentat de 14 delegați;
- **iunie-septembrie 2022:** cea de-a treia sesiune a concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar de stat;
- **13 iulie 2022:** în ședința de guvern au fost prezentate, în primă lectură, proiectele celor două noi legi ale educației, urmând ca ulterior aceste proiecte să fie supuse dezbaterii publice până în data de 24 august;
- **iulie-august 2022:** la nivelul Federației funcționează două echipe de lucru pentru centralizarea propunerilor de amendare a Proiectului Legii învățământului preuniversitar;
- **18 octombrie 2022:** întâlnirea dintre ministrul educației, Ligia Deca, și reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative din sectorul de activitate învățământ preuniversitar; a fost înmănată o primă listă de probleme, cu 17 puncte;
- **noiembrie 2022:** implicarea în elaborarea ordinului de ministru privind diferențierea salariilor de bază în funcție de studiile absolvite pentru personalul didactic de predare încadrat în funcția de educator-puericultor; constituirea unui grup de informare/lucru special pentru compartimentele secretariat și contabilitate, grup în cadrul căruia fiecare organizație sindicală afiliată la F.S.E. „Spiru Haret” a nominalizat două persoane – crearea acestui grup a fost motivată de nenumăratele dificultăți generate cu precădere de funcționarea defectuoasă a programului de salarizare utilizat în învățământul preuniversitar;
- **23 noiembrie 2022:** este adoptată o nouă lege a dialogului social; noua lege a fost elaborată, din informațiile deținute, în principal la presiunea Uniunii Europene, România având una dintre cele mai dure legislații la nivel european în ceea ce privește activitatea sindicatelor;
- **05 decembrie 2022:** întâlnire cu reprezentanții Ministerului Educației la care au participat lideri de sindicat și reprezentanți ai personalului didactic auxiliar din întreaga țară;
- **13 decembrie 2022:** întâlnire a reprezentanților federațiilor sindicale din învățământ cu primul ministru al României, ministrul educației și reprezentanți din minister; probleme supuse atenției: alocarea procentului de 6% din PIB pentru finanțarea educației, majorarea corectă cu cel puțin 15% a salariilor întregului personal din învățământ, calculul corect al drepturilor salariale suplimentare, prin raportare la salariul de bază aflat în plată, acordarea sporului pentru condiții de muncă, plata orelor suplimentare pentru munca prestată de personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic, suplimentarea numărului de posturi didactice auxiliare și nedidactice în raport cu nevoile existente, majorarea indemnizației de hrană, prin raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023;
- **decembrie 2022:** F.S.E. „Spiru Haret” și organizațiile sindicale afiliate au decis reluarea progresivă a acțiunilor de protest ținând cont de menținerea subfinanțării învățământului preuniversitar românesc și de măsurile



economice - financiare adoptate de Guvernul României; federațiile sindicale din educație au cerut Guvernului României să găsească soluții de urgență la următoarele: aplicarea integrală a dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 pentru toate categoriile de salariați din învățământ; identificarea unor soluții pentru creșterea veniturilor personalului didactic auxiliar; adoptarea, în regim de urgență, a normativelor pentru personalul nedidactic și personalul didactic auxiliar, având în vedere că normativele care se aplică sunt din anul 1998; aplicarea regulamentelor privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă, întrucât salariații din învățământ sunt singurele categorii de bugetari care nu beneficiază de acordarea acestor sporuri; în noua lege de salarizare, grila propusă trebuie să poziționeze personalul din învățământ pe o treaptă superioară celei actuale în ierarhia funcțiilor bugetare, în raport de importanța socială a activității prestate; remedierea anomaliilor actuale în ceea ce privește salarizarea celor care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control, având în vedere că în prezent acestea sunt inferioare salariaților care ocupă funcții de execuție; instituirea, prin lege, a regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației; plata suplimentară a personalului din unitățile/instituțiile de învățământ nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile; plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic.

- **18 ianuarie 2023:** Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara; punctul unic de pe ordinea de zi a ședinței a privit prezentarea și dezbateră noii legi a dialogului social;

- **01 februarie 2023:** cele trei federații sindicale din educație organizează în Piața Victoriei un pichet de protest la care participă peste 1.000 de membri de sindicat; S.I.P. Județul Hunedoara a fost reprezentat de un grup de 14 persoane, respectiv componența Biroului Executiv; revendicările asumate privesc în primul rând nivelul veniturilor din educație, iar corelat necesitatea elaborării unor noi grile de salarizare pentru salariații din educație, dar și probleme specifice, precum statutul personalului nedidactic, respectiv desprinderea acestora de funcțiile specifice sistemului public și asimilarea pe funcții specifice sistemului educațional;

- **08 februarie 2023:** Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara; principala temă de discuție: dezbateri și propuneri privind proiectele de legi ale educației; discuțiile au avut mai curând un caracter formal; s-a subliniat că proiectul în forma sa de atunci nu atinge și nu rezolvă concret nici una dintre problemele cu care se confruntă în realitate învățământul preuniversitar;

- **21 februarie 2023:** federațiile sindicale din educație au anunțat printr-un comunicat comun reluarea acțiunilor de protest, după cum urmează: pichetarea sediului Guvernului și sediilor prefecturilor în lunile martie și aprilie 2023; marș de protest desfășurat în București în luna mai; declanșarea grevei generale în ultima decadă a lunii mai; alte acțiuni specifice;

- **27 februarie 2023:** Ministerul Educației a dat publicității proiectele de legi ale educației, în forma pe care acestea au căpătat-o după consultările cu partidele politice; legile, potrivit declarațiilor doamnei ministru, nu urmau să mai fie supuse unei dezbateri publice;

- **martie 2023:** scrisori deschise/adrese transmise de S.I.P. Județul Hunedoara parlamentarilor județului Hunedoara referitor la problemele existente în sistemul de învățământ și starea de nemulțumire generalizată a personalului;

- **15 martie 2023:** Comisia Paritară de la nivelul I.S.J. Hunedoara; la ședință au participat, pe lângă membrii de drept, toți liderii de zonă ai S.I.P. Județul Hunedoara; problemele semnalate: revendicările salariaților din învățământ; este de subliniat „reținerea” I.S.J. Hunedoara din a se implica în vreun fel în problemele care vizează personalul din educație, refuzându-se până și înaintarea către Ministerul Educației a unei adrese prin care să se semnaleze situația tensionată existentă la nivelul salariaților;

- **22 martie 2023:** pichetarea Instituției Prefectului Județul Hunedoara; la acțiune au participat aproximativ 150 de membri de sindicat din județul Hunedoara, în special liderii ai grupelor sindicale din unitățile de învățământ; solicitările formulate au fost cele reclamate în această perioadă la nivel național; pe durata acțiunii de pichetare a avut loc o întâlnire între reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara și reprezentanții Instituției Prefectului Județul Hunedoara, domnul Călin-Petru Mihai, prefect, angajându-se să transmită Guvernului României revendicările sindicale;

- **29 martie 2023:** marș de protest I.S.J. Hunedoara-Prefectura Județului Hunedoara cu participarea liderilor de sindicat din județul Hunedoara (aproximativ 150 de participanți);

- **aprilie 2023:** se desfășoară referendumul pentru obținerea acordului membrilor de sindicat privitor la declanșarea grevei generale; din totalul de 5070 membri de sindicat ai S.I.P. Județul Hunedoara, un număr de 4422 membri de sindicat și-au exprimat acordul scris în vederea declanșării grevei începând cu data de 22 mai 2023, ceea ce reprezintă 87,22% din totalul membrilor organizației noastre; un număr de 175 membri de sindicat nu au fost de acord cu declanșarea grevei începând cu data de 22 mai 2023, ceea ce reprezintă

3,45% din totalul membrilor organizației noastre; un număr de 473 membri nu și-au exprimat opțiunea privind declanșarea grevei începând cu data de 22 mai 2023, ceea ce reprezintă 9,32% din totalul membrilor organizației noastre;

- **06 aprilie 2023:** Comisia de dialog social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara - derulată după îndelungi insistențe; la ședință au participat (alături de reprezentanții județeni) și Natalia Intotero – deputat și președinte al Comisiei pentru învățământ din Camera Deputaților, respectiv Oscar Francisc Gall – subsecretar de stat în Ministerul Muncii, responsabil cu dialogul social; problemele ridicate de S.I.P. Județul Hunedoara au privit în special proiectul de lege pentru învățământul preuniversitar, dar și probleme curente prezentate anterior;

- **25-26 aprilie 2023:** în absența oricărui răspuns relevant din partea guvernanților, reprezentanții celor trei federații sindicale din educație au pichetat sediul Guvernului României;

- **10 mai 2023:** miting și marș de protest la București pe traseul Guvern – Parlament; S.I.P. Județul Hunedoara participă la acțiunea de protest cu 150 de reprezentanți;

- **22 mai-12 iunie 2023: greva generală;** în același timp se desfășoară și alte acțiuni de protest: pichetări, mitinguri și marșuri de protest, atât în reședințele de județ, cât și la București;

**Revendicări (inițiale):** 1. majorarea salariilor personalului din învățământ, în conformitate cu importanța socială a muncii prestate, plecând de la principiul salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie, salarizarea întregului personal didactic de predare urmând să se realizeze în mod progresiv, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic; 2. instituirea regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației; 3. plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic; 4. acordarea sporurilor pentru condiții de muncă personalului din învățământ; 5. acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat etc.); 6. creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii; 7. renunțarea la aplicația EduSal și înlocuirea acesteia cu un program informatic de salarizare gestionat și administrat de Ministerul Educației.

#### **Rezultate:**

- pentru personalul didactic (de predare și auxiliar) majorarea salariilor de bază, gradația 0, cu 1300 lei brut - lunar; pentru personalul nedidactic creșterea, în medie, cu 9% a salariului de bază la care se adaugă 400 lei brut lunar la gradația 0;

- acordarea unei prime de carieră didactică, în fiecare an, în perioada 2023-2027: 1500 lei pentru personalul didactic și 500 lei pentru personalul nedidactic;

- grila de salarizare aplicabilă sistemului național de învățământ începând cu 1 ianuarie 2024 pornind de la salariul mediu brut pe economie, utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat;

- personalul didactic, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic din sistemul de învățământ de stat beneficiază, începând cu 1 ianuarie 2024, de 50% din diferența stabilită între salariul de bază aflat în plată și salariul de bază stabilit prin grila de salarizare în vigoare la 1 ianuarie 2024;

#### **Concluzie: o grevă reușită!**

- **ieunie-iulie 2023:** negocierea și înregistrarea Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar; în urma negocierilor purtate cu reprezentanții ministerului educației s-a convenit asupra unor clauze favorabile salariaților din învățământ și a unor drepturi în plus față de cele prevăzute în contractul anterior.

#### **IV. În loc de final**

O parte din activitatea Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara a fost oglindită în acest material. Evident, Raportul nu acoperă întreaga gamă a problemelor sindicale, el axându-se mai mult pe problemele majore, de interes general.

Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara este o organizație sindicală care apără și promovează drepturile și interesele legitime ale membrilor săi, angajații din instituțiile de învățământ din Județul Hunedoara.

Ca organizație sindicală reprezentativă, tot ceea ce am înfăptuit și tot ceea ce ne propunem să realizăm în continuare se subsumează misiunii asumate: *”păstrarea și îmbunătățirea capacității organizației de a apăra drepturile prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale ratificate de România sau la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă aplicabile,*

*și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, desfășurarea de activități de formare continuă și de dezvoltare profesională a acestora”.*

Vom continua să ne asumăm obiective sindicale, dar ne vom implica și în proiecte care vizează profesionalizarea continuă și performanța sistemului de educație. Pentru că suntem sindicat, pentru că suntem parte a societății civile și pentru că modul în care ne privesc elevii, părinții sau opinia publică depinde de ceea ce facem fiecare dintre noi.

Am mai spus și continuăm să credem că „fiecare din noi face sindicatul să fie ceea ce este”. Problemele cu care se confruntă SINDICATUL, adică NOI, cei care suntem membrii lui, pot fi înțelese mai bine prin implicarea directă a fiecărui membru în rezolvarea lor.

Este nevoie în continuare de echilibru, solidaritatea și forță.

Putem demonstra, cum am făcut-o și în alte situații, că mai avem suficientă capacitate de reacție pentru a face se ne fie apreciat nu numai echilibrul ci și forța.

Uniți, putem reuși și de această dată.