

Ședința C.A. al I.S.J. Hunedoara

14.07.2023

Vineri, 14 iulie a.c., a avut loc ședința de lucru a Consiliului de Administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara.

Pe ordinea de zi au fost înscrise următoarele probleme:

- I. Solicitări unități de învățământ
- II. Diverse

În cadrul ședinței au fost luate următoarele hotărâri:

- I. Se aprobă solicitările din partea unităților de învățământ, conform Anexei 1.
- II. Diverse:
 1. Se aprobă Procedura operațională referitor la admiterea specială pentru clasa a IX-a.
 2. Se aprobă Procedura operațională referitor la etapa ajustări pentru înscrierea în învățământul preșcolar.
 3. Se aprobă Procedura operațională referitor la vizualizarea lucrării scrise de către candidați din cadrul concursului pentru ocuparea posturilor vacante/rezervate.
 4. Se aprobă 3 solicitări de renunțare la funcția de director începând cu data de 01.09.2023.
 5. Se aprobă procesul verbal încheiat de către comisia de cercetare prealabilă a directorului de la Liceul Teoretic "Traian Lalescu" Hunedoara.
 6. Se aprobă eliberarea duplicatelor actelor de studii, după cum urmează:
 - a. diplomă bacalaureat, promoția 2016.

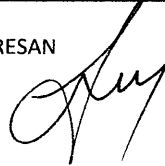
Anexele la care se face referire în articol sunt postate la rubrica ISJ HUNEDOARA–CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Anexa 1

Nr. crt.	Unitatea de învățământ	Solicitare	Observații	Soluționare
1	ȘCOALA GIMNAZIALĂ BRETEA ROMÂNĂ	Aviz organizare concurs 0,5 post admin. Financiar	DA, POST UNIC	✓
2	ȘCOALA GIMNAZIALĂ BĂIȚA	Aviz organizare concurs 0,5 post admin. Patrimoniu	DA, POST UNIC	✓
3	ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR. 6 VULCAN	Aviz organizare concurs 1 post SECRETAR	DA, după aprobarea memorandumului	✓
4	LTTF ANGHEL SALIGNY SIMERIA	Aviz eliberare acte promoția 2016	DA, DOC COMPLETĂ	✓
5	LICEUL TEHNOLOGIC RETEZAT URICANI	Aviz ARACIP pentru extindere	DA, DOC COMPLETĂ	✓
6	LIC. TEOR I.C. BRĂTIANU HAȚEG	Aviz dosar Școală după școală	DA, DOC COMPLETĂ	✓
7	ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR. 7 PETROȘANI	Suplimentare post învățător		✓
8	C N I CARMEN SYLVA	Transformare post din ingrijitor in paznic	DA	✓

14.07.2023

INTOCMIT
OANA MURESAN





MINISTERUL EDUCAȚIEI

Nistor Ion



INSPECTORATUL
ȘCOLAR JUDEȚEAN
HUNEDOARA

Nr. 2468 / 23.08.2023

PROCES-VERBAL PRIVIND DESFĂȘURAREA CERCETĂRII PREALABILE

Temei legal: (art. 280 (3¹) din Legea nr. 1/2011 – Legea Educației Naționale, cu modificări și completări ulterioare: „Instituția abilitată să soluționeze sesizarea va face o cercetare prealabilă, al cărei rezultat se va discuta/analiza în consiliul de administrație al instituției în cauză, care va decide, dacă este cazul, începerea cercetării efective pentru abaterile prezumate săvârșite, aprobând în aceeași ședință de lucru comisia care va efectua această cercetare”.

Încheiat astăzi, 21.06.2023, de către *Comisia de cercetare a abaterilor prezumate*, în următoarea componență:

Președinte: prof. ALMĂȘAN ADRIANA, inspector școlar general adjunct - INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA

Membri:

1. prof. MOLNAR DALIA, reprezentant al salariaților - LICEUL TEORETIC "TRAIAN LALESCU" HUNEDOARA
2. prof. dr. STĂNESCU RAMONA - COLEGIUL NAȚIONAL DE INFORMATICĂ "CARMEN SYLVA" PETROȘANI
3. prof. dr. RUS DUMITRU - COLEGIUL NAȚIONAL PEDAGOGIC "REGINA MARIA" DEVA
4. prof. BORDEA ELENA - CASA CORPULUI DIDACTIC HUNEDOARA.

I. Constatările comisiei. Comisia desemnată prin Decizia nr. 150 din 05.05.2023 a constatat următoarele:

1. Sesizarea cu privire la săvârșirea abaterii disciplinare a fost formulată de echipa de control prin Raportul nr. 52/R/DC/19.04.2023, înregistrat la Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara cu nr. 339/02.05.2023.
2. Subiectul abaterii disciplinare este domnul prof. Todor Sorin George, având funcția de Director la Liceul Teoretic "Traian Lalescu" Hunedoara.
3. Sesizarea s-a făcut în legătură cu săvârșirea următoarelor fapte: Inadvertențe în modul de întocmire a contractelor/deciziilor și fișelor posturilor privind:
 - modalitatea de încadrare a domnului prof. Cetean Fakner Michael specializarea educație muzicală, în baza repartizării I.Ș.J. Hunedoara, în ședință publică, din 31.08.2023, pentru postul cu codul 1432;
 - încheierea contractului de muncă pentru 14 (paisprezece) ore, specializarea pian complementar, în baza repartizării I.Ș.J. Hunedoara, din 02.09.2023, pentru postul 1436;
4. În urma sesizării, d-nul Todor Sorin George a fost convocat prin adresa nr. 339 / M /16.06.2023 pentru a fi ascultat în legătură cu abaterile respective. Adresa convocatoare și extrasul din Raport nr. 339 / M /16.06.2023 s-au fost comunicat salariatului Todor Sorin George, personal și prin e-mail la adresa sorin.todor@gmail.com.
5. Domnul Todor Sorin George:
 - a) s-a prezentat la data de 16.06.2023, dată la care a fost ascultat cu privire la constatările cuprinse în Raport/referatul de sesizare a conducerii I.Ș.J. Hunedoara (aspecte consemnate de către echipa de control în cadrul Raportului nr. 52/R/DC/19.04.2023, înregistrat la Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara cu nr. 339/02.05.2023);
6. Punctul de vedere al salariatului este cel consemnat în Notele explicative scrise, înregistrate cu nr. 339 / M /20.06.2023 prin care salariatul și-a prezentat propria poziție în legătură cu fapta imputată, precum și apărările

invocate în favoarea sa;

7. Așa cum rezultă și din Notele explicative formulate, d-nul Todor Sorin George: nu recunoaște săvârșirea faptelor și invocă în apărarea sa următoarele împrejurări:

Cele două contracte de muncă, pentru posturile 1432 și 1436 au fost încheiate în baza a două decizii de încadrare interne, aprobate în CA, datorită faptului că la datele respective nu au fost primite deciziile de repartizare pentru angajare (cele două decizii ale I.Ș.J. Hunedoara au fost primite și înregistrate în unitate în data de 11.10.2023).

Încercarea de corecție a contractelor de muncă a devenit caducă deoarece din data de 03.10.2022 și până în data de 15.01.2023 cadrul didactic a fost în concediu medical, iar din data de 16.01.2023 a solicitat și i s-a aprobat în consiliul de administrație încetarea contractului de muncă, la cerere.

Ulterior nu au fost depuse sau înregistrate solicitări în instanță privind prejudicii financiare sau morale, de nici una din părți, iar domnul Todor Sorin George din funcția de director, raportându-se la speța în cauză, consideră că nu a încălcat normele administrative și de comportament care să dăuneze interesului și prestigiului Liceul Teoretic "Traian Lalescu" Hunedoara.

Totodată domnul Todor Sorin George consideră că cercetarea sa disciplinară a rămas fără obiect, datorită faptului că de la data presupuselor fapte consemnate în raport, de la data primei vizite a comisiei corpului de control a ministerului au trecut peste șase luni de zile (Legea 1/2011, art. 280, alin (7) cu modificările și completările ulterioare și Legea 53/2003, art. 252, alin (1) cu modificările și completările ulterioare).

8. În legătură cu abaterile sesizate, Comisia a reținut următoarele:

a) Obiectul abaterii disciplinare îl reprezintă fapta/ele în legătură cu munca salariatului, care constă/u într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către acesta, prin care s-au încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile conducătorilor ierarhici.

b) Latura obiectivă:

– Salariatul/a a săvârșit următoarele fapte: a încheiat trei contracte individuale de muncă pentru CFM pe baza de decizii interne și nu pe baza repartizărilor ISJ Hunedoara, motivând că acest lucru era necesar datorită faptului că la data începerii anului școlar 2022/2023 unitatea școlară nu a primit de la ISJ Hunedoara repartizările pe cele două posturi din speță.

– Faptele au fost săvârșite în următoarele împrejurări: Necesitatea completării încadrării cu personal didactic, dat fiind că anul școlar a început cu o săptămână mai repede decât de obicei.

- Gravitatea faptei: Fapta, așa cum e definită în speța de față, nu constituie circumstanțe agravante privind încălcarea normelor legale, fiind doar o acțiune informală de a se putea încadra în termenele de înregistrare a CIM în ReviSal, 01.09.2022 pentru cele patru ore de educație muzicală și 05.09.2022 pentru ele 14 ore de instrument specializat, urmând ca în momentul primirii documentelor de repartizare de la ISJ Hunedoara să se facă corecțiile necesare, acest lucru nemaiputând avea loc, deoarece titularul de contracte nu a mai funcționat la catedră, până la încetarea la cerere a contractului de muncă al acestuia

– Consecințele abaterii disciplinare: Nu s-au înregistrat consecințe patrimoniale sau de natură juridică, atât pentru unitatea școlară cât și pentru cadrul didactic CFM

c) Latura subiectivă

– Fapta nu a fost săvârșită cu intenție ci din culpă simplă

d) Cauze exoneratorii de răspundere:

Cu privire la **termenele** parcurse de la săvârșirea faptei/faptelor și termenul privind data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, legislația prevede:

- Legea 1/2011, art. 280, alin (7) cu modificările și completările ulterioare:

„ Cercetarea faptei și comunicarea deciziei se fac în termen de cel mult 30 de zile de la data constatării acesteia, consemnată în condica de inspecții sau la registratura generală a unității/instituției de învățământ preuniversitar, fiindu-i adusă la cunoștință persoanei de către conducătorul instituției după aprobarea în consiliul de administrație al acesteia, respectiv de către ministru, în funcție de instituția care a numit comisia de cercetare disciplinară prin decizie/ordin”.

- Legea 53/2003, art. 252, alin (1) cu modificările și completările ulterioare:

„Angajatorul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei”.

9. Antecedentele salariatului:

În cei 35 de activitate didactică, de conducere sau de îndrumare și control, prof Todor Sorin George nu a fost sancționat, având calificativele anuale de "foarte bine".

10. Comportarea generală în serviciu a salariatului

Din discuțiile cu reprezentantul salariaților, membru în comisia de cercetare prealabilă, reiese faptul că domnul profesor dă dovadă de un comportament integru și o conduită profesională caracterizată prin responsabilitate și demnitate.

11. **Termenele de prescripție** prevăzute pentru angajarea răspunderii disciplinare: nu au fost respectate.

12. **Probe:** În verificarea susținerilor făcute de salariat în apărare și a constatărilor din referatul de sesizare, Comisia a analizat următoarele probe: Notă de relații redactată de domnul Todor Sorin, trimisă la ISJ Hunedoara în data de 20.06.2023

II. Propunerile comisiei:

Având în vedere aceste constatări,

Comisia propune:

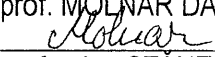

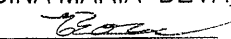
1. Clasarea sesizării, ca rămasă fără obiect, prin depășirea termenelor legale prevăzute de:
 - Legea 1/2011, art. 280, alin (7) cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea 53/2003, art. 252, alin (1) cu modificările și completările ulterioare
2. Nederularea pe mai departe a cercetării disciplinare propriu-zise, pentru motivele mai sus enunțate.
3. Aprobarea prezentului Raport în Consiliul de Administrație al ISJ Hunedoara.
4. Transmiterea unei informări domnului prof. Todor Sorin.

Alte propuneri/opinii separate:

III. Semnături:

Președinte: prof. ALMĂȘAN ADRIANA, inspector școlar general adjunct _____

Membri:

1. prof. MOLNAR DALIA, reprezentant al salariaților - LICEUL TEORETIC "TRAIAN LALESCU" HUNEDOARA

2. prof. dr. STĂNESCU RAMONA - COLEGIUL NAȚIONAL DE INFORMATICĂ "CARMEN SYLVA" PETROȘANI

3. prof. dr. RUS DUMITRU-COLEGIUL NAȚIONAL PEDAGOGIC "REGINA MARIA" DEVA

4. prof. BORDEA ELENA-CASA CORPULUI DIDACTIC HUNEDOARA
