

Instituția Prefectului - Județul Hunedoara
Comisia de Dialog Social

MINUTA
Ședinței CDS din 02.11.2022

În data de 02.11.2022 ora 10:00, s-a desfășurat ședința Comisiei de Dialog Social a județului Hunedoara, la inițiativa Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara.

Ordinea de zi:

- 1. Identificarea furnizorilor de formare profesională pentru funcția didactică de educator-puericultor.**
- 2. Situația conflictuală patronat-sindicat în cadrul S.C. Chimica Automotive S.A. Orăștie.**

Conduce: Domnul Prefect Călin-Petru MARIAN

Participanți - Invitați :

- | | |
|--|--|
| - Instituția Prefectului-Județul Hunedoara | - Lörincz Széll, subprefect |
| - Consiliul Județean Hunedoara | - Gheorghe Bogdan Urdea, subprefect |
| - Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara | - Bădin Ion, vicepreședinte |
| - Administrația Județeană a Finanțelor
Publice Hunedoara | - Adriana Almășan, inspector școlar general
adjunct |
| - Inspectoratul Teritorial de Muncă
Hunedoara | - Tric Elena, șef serviciu |
| - Casa Județeană de Pensii Hunedoara | - Moisă Cristian, șef serviciu |
| - Casa de Asigurări de Sănătate Hunedoara | - Bârlea Elena Alina, director executiv |
| - Agenția Județeană pentru Plăți și
Inspecție Socială Hunedoara | - Crișan Doinel, director medical |
| - Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Hunedoara | - Sabău Laura, director executiv |
| - C.N.S.L.R. Frăția - Filiala Jud. Hunedoara | - Angelica Georgeta Tomuța, director executiv |
| - Confederația Patronală Concordia | - Marcel Ghibu, președinte |
| - Sindicatul Plator Orăștie | - Paul Rusu, secretar |
| | - Ciprian Gheorghe Solnoc, președinte |
| | - Martin Nicolae, președinte |
| | - Borza Marian, vicepreședinte |
| | - Popescu Gheorghe, secretar |
| | - Anghelache Maria, membru CS |
| | - Borza Sorin Sandu, membru comitet director |
- **DI. Subprefect Lörincz SZÉLL** deschide ședința și dă cuvântul doamnei Adriana Almășan, inspector școlar general adjunct.

Doamna Adriana Almășan, inspector școlar general adjunct ISJ Hunedoara

- Prezintă materialul întocmit și subliniază că, în baza OUG 100/2021, ISJ a preluat creșele din județ, cu un total de 246 copii și 66,5 posturi.

- Personalul preluat se poate califica în funcția didactică de educator-puericultor dar interesul este redus din cauza salariilor mai mici decât cele pe care le aveau atunci când creșele erau în subordinea consiliilor locale.

- La Liceul Pedagogic din Deva există ½ clasă de educator-puericultor dar din 13 absolvenți nu s-a prezentat nici unul al examenul de titularizare. De aceea Inspectoratul Școlar are dificultăți la încadrarea creșelor cu personal calificat.

DI. Paul Rusu – secretar CNSLR Frăția – Filiala Jud. Hunedoara

- În învățământ salariile sunt mai mici decât la consiliile locale, de aceea mulți au plecat.

- În timp ce la consiliul local norma era de 5 adulți la o grupă de creșă de 20 de copii cu vârste de 1-3 ani, în învățământ norma este de 3 educatori-puericultori pe grupă, în condițiile în care la o creșă primează îngrijirea față de educație.

Domnul Prefect Călin-Petru MARIAN

- Sunt 2 probleme mari legate de creșe :

1) Nu sunt creșe suficiente, cererea fiind de 3 ori mai mare decât oferta. Încurajator este faptul că există multe cereri de creșe noi.

2) La toate aceste creșe este nevoie de personal calificat, în condițiile în care standardele de îngrijire erau altele la consiliile locale.

DI. Martin Nicolae – președinte sindicatul Plastor Orăștie – afiliat la Cartel Alfa

- Chimica Automotive S.A. are întârzieri la plata salariilor lunii august 2022 de peste 50 de zile. Această situație a dus la întreruperea spontană a activității de către o parte din muncitori.

- Se știe că legea dialogului social, nr. 62/2011 îngrădește dreptul la conflicte colective de muncă pe parcursul derulării contractului colectiv de muncă.

- Cei care au oprit spontan lucrul au fost sancționați și chemați a doua zi în instanță, procesul fiind pe rol, în ciuda faptului că orele pierdute au fost recuperate sâmbăta și duminica.

- Oamenii au acceptat să lucreze cu timp redus de lucru pentru ca firma să beneficieze de subvenția de la stat dar banii nu au ajuns.

- De 2 luni patronatul refuză întrunirea comisiei paritare iar membrii de sindicat au început să plece la celelalte 3 firme de mase plastice din oraș, care plătesc la timp.

DI. Borza Marian, vicepreședinte sindicatul Plastor

- Plățile făcute au fost în tranșe de 20% dar nu s-a încheiat plata pe luna august iar pe septembrie și octombrie nu s-a plătit nimic.

Doamna Angelica Georgeta Tomuța – director executiv AJOFM Hunedoara

- Nu există cereri restante din partea Chimica Automotive S.A. pentru plata muncii cu timp redus de lucru. Ultima sumă virată a fost pentru luna decembrie 2021.

DI. Borza Sorin Sandu, membru comitet director Chimica Automotive S.A.

- Patronatul nu se consideră în conflict cu sindicatul Plastor.

- Prezintă un material în care este redat graficul întârzierilor la plata salariilor din 2020 până în prezent. Rezultă că de la începerea pandemiei Covid-19 s-au înregistrat astfel de întârzieri în mai multe rânduri, dar niciodată peste 50 de zile.

- La ora actuală salariile sunt plătite în proporție de 68 %.

- Arată că societatea Chimica Automotive S.A. lucrează pentru grupul Renault, a cărui proiecție de vânzări, reprezentată grafic în același material, arată o tendință descrescătoare. Pe de altă parte prețurile materiilor prime au crescut.

Domnul Prefect Călin-Petru MARIAN : care este perspectiva de redresare a plății salariilor ?

DI. Borza Sorin Sandu, membru comitet director Chimica Automotive S.A.

- Patronatul nu poate garanta redresarea pentru că au probleme și cu susținerea bancară (indicele ROBOR a crescut) și cu prețul ridicat al energiei electrice.
- Compania a ajuns în dificultate financiară, are un plan de redresare, din care s-au întreprins unele acțiuni.

DI. Martin Nicolae – președinte sindicatul Plastor Orăștie

- Chimica Automotive S.A., care deține toate activele, este cea mai mare firmă de pe platforma Chimica, cu circa 100 de angajați, restul fiind mult mai mici.
- Actualul patron a făcut câte o societate din fiecare secție a fostei întreprinderi Chimica Orăștie, toate fiind controlate de același consiliu de supraveghere.
- Între aceste societăți se fac diverse tranzacții, înstrăinări de active, etc., care afectează capacitatea de plată a salariilor.
- Arată că în grafice este reprezentată o medie și nu reflectă întârzierile absolute la plată.
- Conform Codului Muncii I.T.M. putea să sancționeze firma cu amendă după 30 de zile de întârziere la plata salariilor, lucru care nu s-a întâmplat.

DI. Moisa Cristian, șef serviciu ITM Hunedoara : ITM nu a dat amendă considerând că este prioritară plata salariilor, nu a amenzii.

DI. Ion Bădin – vicepreședinte CJ Hunedoara

- Arată că angajații lucrează, deci trebuie plătiți pentru munca prestată.
- Pe aceștia nu îi privește prețul materiei prime, al energiei, nici creditele bancare.

DI. Paul Rusu – secretar CNSLR Frăția – Filiala Jud. Hunedoara

- Conducerea trebuia să le explice oamenilor prin dialog transparent toate dificultățile. Prin trimiterea acestora în judecată s-a refuzat dialogul.
- Un prim pas spre dialog ar fi ca patronatul să își retragă plângerea civilă – idee susținută și de dl. Martin Nicolae.

Domnul Prefect Călin-Petru MARIAN

- Sunt probleme și la alte firme din industria auto.
- Întrebările sunt când se va face plata salariilor și dacă patronatul își va retrage plângerea ?

DI. Borza Sorin Sandu, membru comitet director Chimica Automotive S.A.

- Astăzi (02.11.2022) se mai plătește o tranșă de 20 %.
- Patronatul nu poate să își retragă plângerea.

Conform adresei sindicatului Plastor Orăștie înregistrată la Instituția Prefectului Județul Hunedoara sub nr. 10030/03.11.2022, după ședința Comisiei de Dialog Social din 02.11.2022, sindicatul a fost informat verbal de către dl. Borza Sorin Sandu că cei 20 % din salariile pe august nu se mai virează către Chimica Automotive S.A. ci către alte două societăți mai mici de pe platformă.

Întocmit :
Consilier,
Dan Irimuş

