



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare decembrie 2022

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedentă ședință a Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara (23 noiembrie 2022). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. „Spiru Haret”.

I.

Salarizarea în anul 2023

În pofida așteptărilor și a ceea ce se preconiza în baza legislației existente, Guvernul României a adoptat la începutul lunii decembrie O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Potrivit acestui act normativ, pentru anul 2023 sunt legiferate în primul rând următoarele:

1. **creșterea („aparentă”) cu 10% a salariilor de bază** - începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, **fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022** stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare; ținând cont de situația existentă în teritoriu, creșterea reală apreciem că va fi în medie de 4%, probabil cu creșteri ușor mai substanțiale în cazul personalului nedidactic, dar și cu numeroase cazuri în care creșterea va fi 0;
2. **înghețarea indemnizațiilor, sporurilor etc.** - cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține **cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
3. **menținerea compensării cu timp liber a muncii suplimentare** - munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora;
4. **menținerea cuantumului indemnizației de hrană la nivelul din anul 2022;**
5. **menținerea eșalonării timp de 5 ani a plății sumelor obținute prin hotărâri judecătorești** etc.

Bugetul educației în anul 2023

Conform informațiilor date publicității, bugetul total pentru învățământ prevăzut pentru anul 2023 este de 49.509 milioane de lei, respectiv 3,2% din PIB, respectiv 8,14% în Bugetul General Consolidat (execuția preliminară pentru 2022 arată un buget total de 3,12% pentru învățământ).

O analiză a modului în care sunt constituite sumele și sunt făcute alocările bugetare demonstrează însă, așa cum se pare că a devenit obișnuiță în ultimele trei decenii, menținerea aceleiași subfinanțări (a anunța o creștere cu 0,08% raportat la nevoile existente și la situația economico-socială actuală denotă doar o lipsă a simțului ridicolului). Astfel, Ministerul Educației va dispune în fapt de 32.529 milioane lei (2,1% din P.I.B., unde este inclusă și suma de 758 milioane lei provenită din PNRR), în timp ce 1.839 milioane lei sunt derulate prin alte ministere, 5.850 milioane lei prin bugetele locale, sume defalcate de TVA (burse, transport, bunuri și servicii, alte programe sociale), 5.356 milioane lei reprezintă venituri proprii ale instituțiilor de învățământ superior, iar 4.205 reprezintă venituri proprii ale bugetelor locale.

Calculul și plata diferențelor salariale

După cum se cunoaște, prin **OUG nr. 48/2022 privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021** (act elaborat de către organizațiile sindicale și adoptat la solicitarea



acestora) au fost reglementate calculul și plata drepturilor salariale rezultate din neaplicarea în această perioadă a **creșterilor salariale provenind din trecerea într-o nouă tranșă de vechime (din vechiul sistem al tranșelor de vechime) – problemă rezolvată, în ceea ce privește situația curentă, începând cu 1 septembrie 2021.**

În luna noiembrie acest calcul a fost definitivat în majoritatea unităților de învățământ din județul Hunedoara, fiind plătită celor îndreptățiți prima tranșă (5%) din sumele cuvenite, urmând ca până la sfârșitul anului acest demers să se finalizeze și în cele patru unități de învățământ restante, precum și corectarea anumitor erori descoperite.

Proteste sindicale

Ținând cont de menținerea subfinanțării învățământului preuniversitar românesc, de măsurile economico-financiare adoptate de Guvernul României, care ignoră situația financiară tot mai dificilă cu care se confruntă salariații, F.S.E. „Spiru Haret” și organizațiile sindicale afiliate au decis **reluarea progresivă a acțiunilor de protest, principalele revendicări** fiind următoarele:

1. alocarea procentului de 6% din PIB pentru finanțarea educației;
2. majorarea corectă (având în vedere și inflația), cu cel puțin 15%, a salariilor întregului personal din învățământ;
3. calculul corect al drepturilor salariale suplimentare, prin raportare la salariul de bază aflat în plată;
4. acordarea sporului pentru condiții de muncă;
5. plata orelor suplimentare pentru munca prestată de personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic;
6. suplimentarea numărului de posturi didactice auxiliare și nedidactice în raport cu nevoile existente;
7. majorarea indemnizației de hrană, prin raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023.

Timpul scurt avut la dispoziție în raport cu momentul adoptării diferitelor măsuri economico-financiare, a priorizat, în ceea ce privește acțiunea sindicală măsuri precum: protestul „Investind în educație, investiți în viitor!”, transmiterea de adrese și scrisori către parlamentari, pichetarea Parlamentului, cumpărarea de spațiu publicitar și postarea unor mesaje adecvate, „camion publicitar” cu deplasare în jurul Parlamentului etc. De asemenea, în măsura în care bugetul educației și măsurile adoptate nu vor fi amendate, se estimează că va urma o escaladare a protestelor, mai ales în condițiile adoptării noii legi a dialogului social, mai permisivă în această privință (în condițiile legale actuale, nu se poate declanșa grevă generală).

Informațiile de ultimă oră semnalează că astăzi, 13.12.2022, urmează să aibă loc și o întâlnire a premierului cu reprezentanții sindicatelor.

Întâlnire reprezentanți personal didactic auxiliar – Ministerul Educației

În organizarea F.S.E. „Spiru Haret”, în data de 5 decembrie a avut loc la nivel național o întâlnire cu reprezentanții Ministerului Educației la care au participat, pe lângă lideri de sindicat și reprezentanți ai personalului didactic auxiliar din întreaga țară. În cadrul întâlnirii, din partea ministerului, au fost făcute mai multe precizări, între cele mai relevante fiind de amintit:

1. sumele pentru punerea în aplicare a OUG nr. 48/2022 au fost alocate; au rămas pe dinafară 207 unități, precum și unii salariați din alte unități, în aceste situații beneficiarii urmând să beneficieze de tranșa de 5% până la finalul anului calendaristic;
2. corecțiile datorate erorilor de calcul vor putea fi plătite în luna ianuarie 2023;
3. tranșa de 10% prevăzută de O.U.G. nr. 48/2022 se va plăti în martie-aprilie 2023;
4. cadrele didactice care suplinesc un alt cadru didactic aflat în concediu medical trebuie plătite și în primele 5 zile ale acestuia.

De asemenea, au fost ridicate numeroase alte probleme cu care se confruntă personalul didactic auxiliar și nedidactic, răspunsul reprezentanților ministerului fiind că se cunosc toate problemele respective din discuțiile cu și informările transmise de organizațiile sindicale.

La întâlnire au participat și doi reprezentanți ai personalului didactic auxiliar din județul Hunedoara. O prezentare mai amănunțită a discuțiilor este de regăsit în informarea nr. 1010/12.12.2022 a F.S.E. „Spiru Haret”, transmisă și în județul Hunedoara de S.I.P. Județul Hunedoara.

Diferențierea salarizării pentru funcția de educator-puericultor

După mai mult de un an din momentul în care creșele au putut fi trecute în sistemul de învățământ preuniversitar de stat, în urma unor numeroase demersuri sindicale, Ministerul Educației a adoptat *O ME nr. 6310/2022 privind diferențierea salariilor de bază în funcție de studiile absolvite pentru personalul didactic de predare încadrat în funcția didactică de educator-puericultor.*

Codul dialogului social

În ședința din data de 23 noiembrie, Camera Deputaților, for decizional a adoptat o nouă lege a dialogului social. Noua lege (elaborată, din informațiile deținute, în principal la presiunea Uniunii Europene, România având una dintre cele mai dure legislații la nivel european în ceea ce privește activitatea sindicatelor), în măsura în care va fi promulgată și publicată în *Monitorul Oficial*, va conduce la o îmbunătățire semnificativă a posibilităților de acțiune sindicală.



II.

Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara

În perioada trecută de la precedenta informare (22.11.2022) s-au desfășurat cinci ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație**.

Comisia paritară

Joi, 8 decembrie 2022, la solicitarea S.I.P. Județul Hunedoara, a avut loc ședința Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara. Ordinea de zi a ședinței a fost următoarea: prezentarea concluziilor raportului misiunii de audit desfășurate în județul Hunedoara în primăvara acestui an; prezentarea concluziilor raportului misiunii de audit desfășurate în județul Hunedoara în toamna acestui an; situația alocării sumelor necesare pentru alimentarea voucherelor de vacanță pe suport electronic pentru perioada 2018-2020, conform titlurilor executorii; situația alocării sumelor necesare pentru alimentarea voucherelor de vacanță pe suport electronic pentru cererile depuse după acordarea voucherelor de vacanță în acest an; necesitatea elaborării de fișe de calcul pentru colegii care au primit diferențe salariale conform OUG nr. 48/2022, precum și a titlurilor executorii prin care instanța a dispus calculul și plata unor drepturi salariale.

În urma discuțiilor, s-au conturat următoarele:

1. tema misiunii de audit din primăvara acestui an a fost verificarea încadrării în bugetele cheltuielilor de personal de către unitățile de învățământ, problemele descoperite vizând în primul rând nerecuperarea în termenul legal a sumelor plătite sub formă de concedii medicale de la CJAS (21 unități de învățământ, în cazul unora recuperarea realizându-se deja, în timp ce în cazul altora singura soluție care pare să fi rămas este aceea a recuperării sumelor de la cei vinovați) și compensări în bani a concediilor de odihnă neefectuate (în afara situațiilor de încetare a contractului individual de muncă);
2. tema misiunii de audit din toamna acestui an a fost verificarea modului de calcul al dobânzilor pentru plata eșalonată a drepturilor obținute prin sentințe judecătorești, misiunea fiind extinsă cu o săptămână pentru verificarea modului de acordare a sporului pentru condiții de muncă la I.S.J. Hunedoara; această din urmă misiune, în esență mai mult o misiune de „pedepsire” a județului Hunedoara pentru numărul foarte mare de sentințe existente (din informațiile deținute, sumele aferente sunt în județul Hunedoara de cinci ori mai mari ca în oricare alt județ) și care a suplimentat îndeosebi programul de lucru al personalului didactic auxiliar pentru realizarea situațiilor cerute, a descoperit câteva cazuri în care nu a fost respectat dispozitivul sentinței în plata drepturilor sau au fost plătite drepturi fără să existe sentințe;
3. voucherele de vacanță – au fost alocate sumele necesare pentru plată în cazul celor 91 de sentințe obținute de S.I.P. Județul Hunedoara și totodată sumele necesare pentru acordarea voucherelor de vacanță în cazul salariaților din creșe, (salariații existenți în sistem la momentul în care acestea au fost acordate); în celelalte cazuri, respectiv solicitările depuse după momentul acordării voucherelor de vacanță în primăvara acestui an, singura soluție rămâne aceea a acționării în judecată (S.I.P. Județul Hunedoara a transmis în teritoriu documentele necesare a fi completate în vederea deschiderii acestor procese);
4. fișe de calcul – până la data de 31 martie 2023 se vor elabora și elibera de către unitățile de învățământ fișe de calcul cuprinzând drepturile salariale cuvenite potrivit OUG nr. 48/2022 și sentințelor judecătorești existente.

III.

Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara

Miercuri, 23 noiembrie 2022, a avut loc ședința **Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara**. La ședință au participat 12 lideri de zonă, președintele și consilierul juridic al organizației. Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale din luna noiembrie; plata diferențelor salariale; alte demersuri juridice; noutăți în formarea personalului – infografic; prezentarea situațiilor financiare aferente lunii octombrie 2022; probleme organizatorice; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți. Materiale suport folosite în cadrul ședinței au fost: *Informare; Infografic - modificări în formarea continuă*; documente procese vouchere de vacanță 2022; *Adeverință recensământ sindical*; situații statistice noiembrie 2022; situații financiare octombrie 2022.

Dintre problemele propuse pe ordinea de zi sau ridicate în timpul ședinței subliniem:

1. S-a definitivat calculul sumelor reprezentând diferențele salariale pentru perioada 2017-2021, urmând a fi plătită prima tranșă din aceste sume (5%). În județul Hunedoara o parte din sume s-au plătit în luna aprilie (diferențe pentru drepturile salariale calculate, pe baza sentințelor judecătorești, la salariul de bază în plată), iar diferențele pentru tranșele de vechime se vor plăti acum. Din nefericire, plata acestor sume se eșalonează pe cinci ani, în primii ani de plată sumele fiind mici.
2. Au apărut o serie de noutăți legislative în ceea ce privește formarea continuă, mobilitatea personalului, planul de școlarizare.
3. Misiunea de audit derulată în județul nostru de mai bine de trei săptămâni, la solicitarea Ministerului Educației, nu reprezintă în realitate decât o misiune de „liniștire financiară” a județului Hunedoara prin prisma faptului că majoritatea unităților de



învățământ hunedorene nu se încadrează în finanțarea per elev. Pe de altă parte, „deranjează” sumele mari obținute prin sentințe judecătorești precum și demersurile pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă.

4. La nivelul F.S.E. „Spiru Haret” s-a constituit un grup de lucru pe problematica personalului didactic auxiliar. Luni, 28 noiembrie, la București, va avea loc o întâlnire de lucru cu reprezentanții Ministerului Educației.
5. Până la data de 31 ianuarie se mai pot face înscrieri pentru cursul acreditat „Întotdeauna caracterul”.
6. Aferent lunii decembrie, se vor acorda tuturor membrilor de sindicat tichete sociale în valoare de 50 lei/persoană.

În contextul actual este important:

- să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale;
- să fim mai „rezervați” în privința comentariilor sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;
- să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație);
- să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile întreprinse de aceasta fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.

Toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica: **S.I.P. HUNEDOARA / Activitate / Biroul Executiv** sau urmând link-ul: <https://nou.siphd.ro/index.php?a=3121&t=2022>.

Cursuri de formare acreditate - Centrul de formare „Magister”

S.I.P. Județul Hunedoara continuă, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”**. Acreditarea acestui program de formare se încheie în luna aprilie a anului 2023, ceea ce înseamnă că implementarea sa se va încheia până la începutul primăverii. În prezent se fac înscrieri pentru ultimele grupe de formare (procesul de înscriere va continua până la finalul lunii ianuarie 2023). Detalii privind înscrierea pot fi obținute de pe site-ul organizației, la rubrica **Centrul de formare/Înscrieri cursuri de formare**.

De asemenea, au fost completate și se eliberează atestatele pentru colegii care au finalizat acest program în anul școlar 2020-2021.

Agenda liderului / membrului de sindicat

Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor de sindicat;
- reactualizarea panoului de afișaj sindical;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi, după caz: prima de instalare, decontul navetei etc., precum și realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare;
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizația sindicală.

Reamintim că în perioada **3-5 februarie 2023** se va realiza, la Geoagiu, o **sesiune de formare sindicală** la care vor participa toți liderii de sindicat din județul Hunedoara.

