



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare mai 2022

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedenta ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (30 martie 2022). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. "Șpiru Haret".

I.

O.U.G. plata diferențe salariale

La mijlocul lunii aprilie a fost adoptată **OUG nr. 48/2022 privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021**, al cărui text a fost elaborat de către organizațiile sindicale și adoptat la solicitarea acestora. Prin acest act normativ se stipulează în primul rând faptul că „*personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat beneficiază de plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite, rezultate din stabilirea salariului de bază prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ, instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 34 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 (...).*” Cu alte cuvinte, este vorba despre recunoașterea de către Guvernul României a existenței unor drepturi salariale cuvenite personalului din învățământ dar neacordate, rezultate din neaplicarea în această perioadă a **creșterilor salariale provenind din trecerea într-o nouă tranșă de vechime (din vechiul sistem al tranșelor de vechime) – problemă rezolvată, în ceea ce privește situația curentă, începând cu 1 septembrie 2021.**

Prin acest act normativ a fost rezolvată, cel puțin în parte, una dintre situațiile în care salariații din învățământ trebuiau să beneficieze de anumite drepturi salariale, dar acestea nu au fost acordate și în raport cu care S.I.P. Județul Hunedoara demarase procedura de solicitare în instanță a acestor drepturi. Ținând seama de faptul că prima tranșă a acestor drepturi trebuie plătită până la finalul lunii iulie 2022, realizarea dosarelor de instanță a fost pentru moment suspendată. În funcție de modul în care se vor calcula și sub condiția acordării lor efective, se va adopta o decizie în sensul reluării sau nu a acestor demersuri.

Totodată, actul normativ stipulează calculul drepturilor salariale la salariul de bază aflat în plată pentru personalul din învățământ, inclusiv didactic auxiliar unde este cazul, perioada avută în vedere fiind 1 ianuarie 2019-31 mai 2021. În ceea ce privește județul Hunedoara, menționăm că prin sentințele obținute de S.I.P. Județul Hunedoara aceste drepturi au fost acordate începând cu 1 septembrie 2017 (a se vedea și subiectul următor).

Plata drepturilor salariale obținute prin sentințe judecătorești

După cum s-a putut constata de către cei îndreptățiți, în cursul lunii aprilie s-a realizat plata aferentă tranșei anului 2022 în ceea ce privește drepturile salariale obținute prin sentințe judecătorești. Reamintim în acest sens că este vorba în principal de speța **calculul drepturilor salariale la salariul de bază aflat în plată (învățământ special, gradație de merit, predare simultană, dirigenție, control financiar preventiv), respectiv de drepturile obținute de către S.I.P. Județul Hunedoara în numele membrilor de sindicat în cele peste 1400 de dosare de instanță.** În general, plata acestor drepturi salariale câștigate în instanță se află în cel de al doilea an de plată, tranșa aferentă fiind astfel de 10% din debitele existente. Problema a fost reglementată începând cu luna iunie a anului 2021, prin adoptarea, în urma demersurilor sindicale, a **O ME nr. 3993/16.06.2021 cu privire la calculul și plata drepturilor salariale de care beneficiază personalul didactic din învățământul preuniversitar la salariul de bază aflat în plată.**

Vouchere de vacanță

În ultima zi a lunii martie a fost aprobat **O ME nr. 3498/2022 privind stabilirea modalității de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile învățământ de stat, Ministerul Educației și alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anul 2022.** Potrivit prevederilor ordinului, prin care se reia acordarea voucherelor de vacanță, acestea vor fi în cuantum de 1450 lei și vor fi emise doar pe suport electronic. Beneficiar poate fi (existând posibilitatea de a refuza



voucherul de vacanță în baza unei solicitări scrise în termen de 30 de zile de la data publicării ordinului în Monitorul Oficial) **orice salariat care a fost/este/va fi încadrat** în una dintre unitățile cărora li se aplică acest ordin de ministru și care a desfășurat activitate în anul 2022. **Voucherul de vacanță se acordă integral indiferent de perioada lucrată**, fiecare salariat putând beneficia de un singur voucher de vacanță, indiferent de numărul angajatorilor (situațiile în care norma este împărțită între mai mulți angajatori) sau de timpul efectiv lucrat (situațiile în care se lucrează mai mult de o normă, situațiile în care se lucrează în sistem cumul/plata cu ora). Voucherurile de vacanță care vor fi emise au **valabilitatea de un an** din momentul în care suportul electronic este alimentat cu suma de 1450 lei. **Distribuirea voucherelor de vacanță se va realiza, din informațiile deținute, în cursul lunii mai.**

Metodologia pentru acordarea gradatiei de merit

În conformitate cu **O ME nr. 3551/2022**, începând cu data de 19 aprilie au fost demarate procedurile în ceea ce privește derularea și organizarea concursului pentru obținerea gradatiei de merit – sesiunea 2022. Astfel, marți, 19 aprilie și joi, 21 aprilie, a avut loc ședința Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara. Comisia a fost convocată la solicitarea ambelor părți și a avut pe ordinea de zi următoarele: aprobarea numărului gradatiilor de merit pe categorii de personal și pe discipline de învățământ/specializări, sesiunea 2022; defalcarea punctajului maxim și aprobarea grilele de evaluare, specifice fiecărei categorii de personal, precum și fiecărei discipline de învățământ, pentru evaluarea candidaților la concursul pentru obținerea gradatiei de merit, sesiunea 2022; discuții privind unele aspecte din procedura I.S.J. Hunedoara de acordare a gradatiilor de merit în acest an; diverse.

În urma dezbaterilor, decizia comisiei paritare, înaintată Consiliului de administrație al I.S.J. Hunedoara, a stabilit că în acest an se pot acorda **156 gradatii de merit** repartizate astfel: 130 gradatii de merit pentru personalul didactic de predare, 19 gradatii de merit pentru personalul didactic auxiliar; 7 gradatii de merit pentru funcțiile de conducere, îndrumare și control.

Următoarea etapă a acestui concurs este **depunerea de către candidați a dosarelor la secretariatul unității/instituției de învățământ preuniversitar de stat, cu personalitate juridică în perioada 2 - 16 mai 2022**, urmând ca în **perioada 17-20 mai aceste dosare să fie depuse de către unitățile de învățământ la secretariatul/registratura inspectoratului școlar.**

"Ori să se revizuiască primesc, dar să nu se schimbe nimic; ori să nu se revizuiască, dar atunci să se schimbe pe ici pe colo"

Apelul pentru acest titlu la I.L. Caragiale, ținând seama de schimbările despre care se tot aude în educație, dar despre care nu prea se știe nimic, dar cu mici „surprize” venite peste noapte, apreciem că este pe deplin justificat. Astfel, în această serie a „bramburelii” deciziilor în ceea ce privește educația, ultima „revizuire”, promovată, după cum se zvonește, de marele specialist în „finlandisme” Radu Szekely (cel a cărui școală, ca vajnic „învărtitor” prin preajma scaunului ministerial, a fost autorizată în prima ședință a consiliului de administrație a „Noului ARACIP”), a lovit în organizarea anului școlar, făcându-se trecerea de la semestre la „module de învățare”, ceea ce a așezat sub scut și tezele, dar a cocoțat la înălțime o nouă săptămână de „brambureală” nefinanțată („Săptămâna verde”, care se adaugă „Săptămânii altfel”).

Și deocamdată cam atât se știe, rămânând încă neclare o mulțime de aspecte legate de cum se vor desfășura efectiv lucrurile în această nouă organizare a anului școlar. Dar se pare că nici nu are sens să ne ostenim prea mult în această privință, săptămânal fiind aruncate peste educație diferite „petarde” (deocamdată), fiind greu de spus care dintre acestea se pot concretiza în schimbări propriu-zise. Și sunt multe, amintind aici, ca exemple, doar pe cele din ultimele zile: multiplicarea traseelor de intrare în cariera didactică; noi și noi discipline; o singură medie, anuală, la fiecare disciplină; bacalaureat complet la alegerea fiecărui elev etc.

Oricum, fiecare zi nu face decât să reconfirme dezinteresul și chiar disprețul clasei politice românești pentru educație, edificatoare, în condițiile unei subfinanțări cronice în ultimele trei decenii, fiind **prognosticată în cadrul Programului de Convergență 2022-2025 a unor alocări bugetare pentru educație de maximum 2,3-2,4% din P.I.B.**, iar asta după ce anul acesta educația se bucură de cel mai mic buget postdecembrist. „**Curat murdar!**”

II.

Modificări în conducerea I.S.J. Hunedoara

După cum probabil se cunoaște deja în teritoriu, la finalul lunii aprilie au fost operate unele modificări la nivelul conducerii I.S.J. Hunedoara, actuala echipă managerială fiind formată din: **Ștefănie Maria – inspector școlar general, Almășan Adriana – inspector școlar general adjunct și Mate Marta – inspector școlar general adjunct**. Odată cu promovarea doamnei Almășan Adriana, funcția de **director al Casei Corpului Didactic Hunedoara** a fost preluată de **Iacobescu Raluca Silvia**.

Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara/ședința cu directorii unităților de învățământ

În perioada trecută de la precedenta ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (30.03.2022) s-au desfășurat șase ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara și o ședință de lucru cu directorii unităților de învățământ din județul Hunedoara. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație** (<https://nou.siphd.ro/index.php?a=3420&e=2021>).



III.

Consiliul Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara

Miercuri, 30 martie 2022, a avut loc ședința **Consiliului Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara**. La ședință au participat 147 lideri ai grupelor sindicale din unitățile de învățământ din județul nostru. Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale; prezentarea situațiilor financiare (explicite) aferente anului 2021; prezentarea situațiilor financiare aferente lunii februarie 2022; probleme organizatorice; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți. Materiale suport folosite în cadrul ședinței au fost: *Informare martie 2022; Situația financiară pentru anul 2021; Situația financiară pentru luna februarie 2022; Situație statistică: zone, grupe sindicale, lideri, număr membri, cotizații; Situație statistică comparativă: cotizații 2021 și cotizația medie; Precizări privind acordarea ajutoarelor sociale.*

Dintre problemele propuse pe ordinea de zi sau ridicate în timpul ședinței subliniem:

1. Proiecte legislative
 - Ministerul Educației a publicat pe site-ul edu.ro proiectul de Ordonanță de urgență privind **plata diferențelor de drepturi salariale convenite personalului didactic** din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021.
 - În a doua jumătate a lunii martie fost elaborat și pus în dezbatere proiectul **metodologiei și criteriilor de acordare a gradăției de merit**.
 - A fost elaborat proiectul de ordin de ministru cu privire la acordarea **voucherelor de vacanță** aferente anului 2022, urmând ca acesta să fie adoptat în cel mai scurt timp.
2. În această perioadă s-au derulat următoarele etape ale **concursului pentru funcțiile de director și director adjunct** care nu au fost ocupate în urma concursului derulat în anul 2021.
3. Se centralizează materialele necesare demarării unui proces pentru recuperarea unor drepturi salariale, respectiv acordarea diferențelor salariale convenite pentru tranșele de vechime în învățământ din H.G. nr. 38/2017 (vechile tranșe de vechime).
4. Au început demersurile pentru obținerea sporului pentru condiții de muncă. În acest sens, o primă etapă, desfășurată deja în multe unități, o reprezintă stabilirea în cadrul comisiilor paritare a locurilor de muncă care urmează a fi evaluate pentru condițiile de risc existente. Ulterior, fiecare unitate va trebui să demareze procedurile de evaluare, prin contractarea serviciilor respective de la firme specializate și autorizate.
S-a reiterat nevoia/rugămintea ca în actuala situație:
 - să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale;
 - să fim mai „rezervați” în privința comentariilor pe teme sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;
 - să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație);
 - să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile acesteia fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.Toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica: S.I.P. HUNEDOARA/Activitate/Consiliul Liderilor sau urmând link-ul: <https://nou.siphd.ro/index.php?a=3122&t=2022> .

Conferința de alegeri a C.A.R. (I.F.N.) SIP Hunedoara

Miercuri, 30 martie 2022, în sala „Spiru Haret” de la sediul Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara, s-a desfășurat **Conferința de alegeri a Casei de Ajutor Reciproc (Instituție Financiară Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Județul Hunedoara**. La Conferință au participat 147 de delegați din toate zonele județului reprezentându-i pe cei peste 2.500 de membri ai CAR (IFN) SIP Hunedoara.

Agenda de lucru a Conferinței a cuprins: Raportul Comitetului de supraveghere; Raportul financiar contabil; bilanțul contabil; Raportul Comisiei de cenzori; Propuneri pentru modificarea dobânzii la împrumutul tradițional; Dezbateri; Aprobarea materialelor și a propunerilor prezentate; Prezentarea candidaturilor/propunerilor pentru funcțiile de: Președinte, membru al Comitetului de supraveghere, membru al Comisiei de cenzori; Alegerea candidaților pe funcții. Derularea lucrărilor Conferinței s-a realizat potrivit acestei ordini de zi.

Cele mai importante hotărâri luate în cadrul Conferinței au privit aprobarea rapoartelor de activitate prezentate și **scăderea dobânzii la împrumutul tradițional (bonificat pentru membrii de sindicat) la 2,5%**.

De asemenea, Conferința a stabilit prin vot organele de conducere, supraveghere și control pentru următorii 4 ani, astfel: *Comitetul de supraveghere* - Rusu Paul – președinte, Baciuc Camelia – membru, Stoica Dija – membru, Colhon Vasilica – membru și Sturza Crina - membru; *Comisia de cenzori* - Cazacu Mihaela, Șoș Claudia și Trif Lidia.

Materialele prezentate în cadrul ședinței se pot regăsi pe site-ul organizației sindicale în cadrul rubricii CAR/Conferința anuală sau urmând link-ul: <https://nou.siphd.ro/?a=2350> .



Activități curente

Compartimentul juridic

Principala activitate este aceea de reprezentare în instanță a membrilor de sindicat în cadrul acțiunilor ce au ca obiect **calculul corect/plata drepturilor salariale neacordate**, inclusiv pentru membrii de sindicat pensionari, și **acordarea voucherelor de vacanță pentru cererile neonorate**, în mod curent fiind asigurată consultanță juridică pentru membrii de sindicat pe teme privind mobilitatea personalului, încadrare, salarizare, pensionare etc. Totodată, se continuă **demersurile pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă** ca primă etapă pentru obținerea, în caz de neacordare, a acestui spor în instanța de judecată.

SIP Tour

Continuă furnizarea de servicii turistice, fiind transmise, periodic, numeroase oferte la prețuri avantajoase. **Ținând cont de prelungirea valabilității voucherelor de vacanță** (pentru cele emise în perioada ianuarie 2019-decembrie 2020), **se continuă preluarea acestora cu posibilitatea unei utilizări curente sau viitoare a sumelor corespondente**. Totodată, având în vedere că în perioada următoare se va realiza acordarea de vouchere de vacanță pentru anul curent, sunt pregătite oferte turistice care să ofere posibilitatea utilizării acestora. Informații suplimentare se regăsesc pe site-ul organizației, la rubrica **SIP Tour**, precum și pe site-ul agenției, <https://siptour.ro>.

C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara

Derulează, fără impedimente, activitatea curentă de prelucrare a dosarelor înaintate de membrii C.A.R. în diferite scopuri, acordarea de împrumuturi, transmiterea în teritoriu a borderourilor, inventarierea membrilor C.A.R. etc. La ora actuală, **cuantumul împrumutului maxim care se poate acorda este de 50.000 lei, cu o dobândă bonificată pentru membrii de sindicat de maxim 2,5%** (reducerea a fost operată în cadrul Conferinței de alegeri a C.A.R. (IFN) SIP Hunedoara din data de 30 martie) existând posibilitatea constituirii fondului social direct din împrumut (la o vechime minimă de 3 luni). Toate informațiile necesare pentru a deveni membru C.A.R., modele de documente, precum și alte informații/detalii se regăsesc pe site-ul organizației, la rubrica **C.A.R. Hunedoara**.

Centrul de formare „Magister”

S.I.P. Județul Hunedoara continuă, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”**. În prezent se desfășoară activitățile de formare pentru o grupă și este în curs procesul de înscriere pentru organizarea unor viitoare grupe (înscrierile se vor derula până în data de 24 mai, urmând să fie reluate în toamnă). **Atragem atenția, celor care nu au parcurs acest curs de formare, deși se înscriu în grupul țintă, că acreditarea acestui program de formare se finalizează în luna aprilie a anului 2023, ceea ce înseamnă că implementarea sa se va încheia la finalul acestui an calendaristic**. Detalii privind înscrierea pot fi obținute de pe site-ul organizației, la rubrica **Centrul de formare/Înscrieri cursuri de formare**.

Agenda liderului / membrului de sindicat

Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor;
- reactualizarea panoului de afișaj;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi: prima de instalare, decontul navei etc., precum și realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare.
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizație.

