



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare martie 2022

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedentă ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (23 februarie 2022). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. "Șpiru Haret".

I.

Proiect O.U.G. plata diferențe salariale

Ministerul Educației a publicat pe site-ul edu.ro proiectul de *Ordonanță de urgență privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021*. Proiectul este supus consultării publice, în condițiile art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, dar și a consultării preliminare interinstituționale, de Ministerul Educației.

Menționăm că acest act normativ a fost solicitat (iar în cele din urmă elaborat) de către organizațiile sindicale în adresa trimisă prim-ministrului cu ocazia protestelor organizate în lunile decembrie 2021 și ianuarie 2022, acceptarea acestui proiect reprezentând un prim efect al acestora.

Potrivit proiectului de ordonanță de urgență întregul personal didactic ar urma să beneficieze de calculul și plata corecte ale drepturilor salariale cuvenite conform tranșelor de vechime în învățământ (de la data de 01.09.2017)

Desigur, adoptarea acestui proiect ar rezolva doar una dintre revendicările membrilor de sindicat din educație. În acest sens, continuă eforturile pentru identificarea de soluții și în ceea ce privește celelalte revendicări, inclusiv, dacă va fi cazul, prin reluarea acțiunilor de protest.

Vouchere de vacanță

După cum s-a informat anterior, în data de 17 decembrie 2021 a fost adoptată **OUG nr. 131/2021** privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, actul normativ reglementând acordarea voucherelor de vacanță pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026 (cuantumul acestora rămâne, în această perioadă la 1450, fiind prorogate simultan prevederile legii nr. 153/2017 cu privire la acordarea indemnizației de vacanță până la data de 1 ianuarie 2027).

În conformitate cu acest act normativ, **a fost elaborat proiectul de ordin de ministru cu privire la acordarea voucherelor de vacanță aferente anului 2022**, urmând ca acesta să fie adoptat în cel mai scurt timp.

Metodologia pentru acordarea gradației de merit

În a doua jumătate a lunii martie fost elaborat și pus în dezbatere proiectul metodologiei și criteriilor de acordare a gradației de merit. Între prevederile acestui proiect, care va regla derularea concursului pentru obținerea gradației de merit în acest an, și prevederile metodologice de anul trecut, diferențele sunt minore. Oprindu-ne la câteva dintre acestea, sunt de amintit:

- adăugirea a două noi anexe, care cuprind fișe de autoevaluare elaborate în anii precedenți la nivelul Ministerului Educației: *Fișă de (auto)evaluare pentru personalul didactic de predare din învățământul sportiv integrat și suplimentar în vederea acordării gradației de merit în sesiunea 2021 și Fișă de (auto)evaluare pentru personalul de conducere din învățământul sportiv integrat și suplimentar în vederea acordării gradației de merit în sesiunea 2021;*
- apariția/modificarea unor subcriterii din cadrul criteriului 2 - *Fișa de (auto)evaluare pentru cadrele didactice din învățământul gimnazial, liceal, profesional, postliceal:*
 - b) organizarea/participarea ca speaker la sesiunile online de îndrumare și consiliere organizate de Ministerul Educației și Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație/sesiunile grupurilor de lucru pentru Curriculum Național – *subcriteriu nou, cu eliminarea celui vechi;*



- d) Implementarea/coordonarea la nivel național/județean a activităților din cadrul Programului TV \teleșcoală. Proiectarea/prezentarea materialelor/lecțiilor în cadrul emisiunilor TV Teleșcoală. Realizarea/participarea la realizarea de softuri educaționale în specialitate, platforme de e-learning pentru susținerea progresului școlar, avizate de Ministerul Educației – se completează subcriteriul anterior;
- e) – se elimină activitatea de mentorat;
- apariția/modificarea unor subcriterii din cadrul criteriilor 1 și 2 (modificările de la acest criteriu sunt cele semnalate în cazul fișei pentru profesori) - Fișa de (auto)evaluare pentru cadrele didactice din învățământul preșcolar, primar, învățământul special, profesori consilieri, profesori logopezi:
Criteriul 1 - g) și h) – introducerea/extinderea precizării „ca activitate nerenumerată”;
- i2) Evaluarea/reevaluarea proiectelor de manuale școlare/traducerea de manuale școlare din limba română într-o limbă a unei minorități naționale – subcriteriu parțial nou;
- i3) Participare, ca formator național, la sesiunile de formare din cadrul Programului de formare continuă pentru experți evaluatori de manuale – subcriteriu nou;
- i4) Elaborarea/evaluarea auxiliarelor curriculare; elaborarea, la cererea Ministerului Educației, unor lecții pentru clasele gimnaziale (la disciplinele fără manuale școlare la începutul anului școlar) – completare și modificare a vechiului subcriteriu;
- modificările semnalate precedent la fișa pentru învățământul preșcolar se regăsesc și în Fișa de (auto)evaluare pentru personalul de conducere, îndrumare și control.
- În ceea ce privește calendarul propus, acesta debutează înaintea sărbătorilor, după care, în perioada 2-16 mai, dosarele se depun la secretariatele unităților de învățământ, urmând ca acestea să fie evaluate în intervalul 23 mai-8 iunie. Desigur, toate aceste modificări sunt sub rezerva adoptării întocmai a proiectului, fiind în discuție totodată modificări de punctaje la unele subcriterii, precum și o decalare a calendarului după sărbători.

II.

Concursul pentru ocuparea funcțiilor vacante de director și director adjunct

În această perioadă s-au derulat următoarele etape ale concursului pentru funcțiile de director și director adjunct care nu au fost ocupate în urma concursului derulat în anul 2021. Astfel, după înregistrarea opțiunilor candidaților în perioada 4-8 martie, s-a desfășurat proba de interviu în perioada 16.03-18.03, în cadrul a trei comisii de concurs.

Statistica desfășurării acestui concurs este următoarea: posturi vacante – 68; candidați înscriși – 60; proba scrisă – 51 prezenți, 8 absenți, 1 retras, 34 promovați; proba de interviu – 44 opțiuni, 7 retrași, 3 neprezenți, 8 contestații; funcții ocupate înainte de contestații – 24 (12 director, 12 director adjunct).

Ultima etapă a acestui concurs este programată până la data de 4 aprilie, ea privind emiterea deciziilor de numire cu începere din 18 aprilie 2022.

S.I.P. Județul Hunedoara a fost prezent prin observatori desemnați la etapele derulate, inclusiv la proba scrisă, respectiv proba de interviu.

Audit financiar județean

În ultimele zile, fiind încă în derulare, la nivelul I.S.J. Hunedoara se realizează, la solicitarea Ministerului Educației, o misiune de audit financiar.

Aparent inițiată din „grija” pentru cheltuirea banului public, modul concret în care se desfășoară, precum și documentația solicitată din teritoriu (care are toate perspectivele de a ajunge la volume impresionante, de ordinul dacă nu al camioanelor de hârtii, măcar al câtorva roabe), arată că de fapt de este o „misiune de pedepsire” (sau, pentru a fi în ton cu vremurile, o „operațiune specială, dar fără arme, ci doar cu urlete și foarte, foarte mult stres inutil) inițiată de dirigitorul aspectelor financiare de la nivel ministerului întru „liniștirea financiară” a județului Hunedoara.

Informații suplimentare pot fi regăsite pe site-ul <https://siphd.ro>, în cadrul articolului existent la rubrica **ACTUALITATE**.

Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara

În perioada trecută de la precedentă ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (23.02.2022) s-au desfășurat patru ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau la rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație** (<https://nou.siphd.ro/index.php?a=3420&e=2021>).



III.

Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara

Miercuri, 23 februarie 2022, a avut loc ședința Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara. La ședință au participat 14 lideri de zonă ai S.I.P. Județul Hunedoara, președintele și consilierul juridic al organizației.

Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale; prezentarea situațiilor financiare aferente lunii ianuarie 2022; convocarea Conferinței de alegeri a C.A.R. (I.F.N.) SIP Hunedoara; probleme organizatorice; aprobarea ajutoarelor sociale solicitate până la data ședinței; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți.

Materiale suport folosite în cadrul ședinței: Informare februarie 2022; Proces diferență salariale tranșe vechime HG 38/2017 – procedură; Proces diferență salariale tranșe vechime HG 38/2017 – împuternicire; Proces diferență salariale tranșe vechime HG 38/2017 - cerere eliberare adeverință; Proces diferență salariale tranșe vechime HG 38/2017 - model adeverință; Acordare sporuri condiții muncă – procedură; Acordare sporuri condiții muncă - cerere convocare comisie paritară; Convocator Conferință CAR; Situație financiară ianuarie 2022; Situație statistică - unități, lideri; Situație statistică – cotizații; Formular 230 - redistribuire 3,5% din impozitul pe venit.

Dintre problemele propuse pe ordinea de zi sau ridicate de membrii Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara subliniem:

1. Proteste în educație – demersurile sindicale pentru soluționarea conflictului de muncă existent la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar au continuat, chiar dacă în prezent acestea par să fi intrat într-un impas.
2. Acțiuni viitoare – în prezent se așteaptă un răspuns la revendicările sindicale, totodată identificându-se modalitățile de continuare și intensificare a protestelor în măsura în care soluțiile guvernamentale nu vor fi acceptabile.
3. Legislația actuală îngreunează într-o măsură apreciabilă derularea unor acțiuni de protest „radicale”, precum o grevă generală, deși se caută soluții în acest sens, precum și identificarea altor forme de protest la care se poate apela cu minime pierderi salariale.
4. Au fost elaborate materialele necesare demarării unui proces pentru recuperarea unor drepturi salariale, respectiv acordarea diferențelor salariale convenite pentru tranșele de vechime în învățământ din H.G. nr. 38/2017 (vechile tranșe de vechime, înghețate pe durata implementării legii nr. 153/2017, dar a căror reabordare a fost obținută începând cu 1 septembrie 2021 datorită întârzierii intrării în vigoare în totalitate a acestei legi).
5. Au fost elaborate materialele necesare etapelor premergătoare pentru obținerea sporului pentru condiții de muncă. În acest sens, o primă etapă va fi reprezentată de convocarea comisiilor paritare la nivelul fiecărui angajator și stabilirea locurilor de muncă care urmează a fi evaluate pentru condițiile de risc existente. Ulterior, fiecare unitate va trebui să demareze procedurile de evaluarea, prin contractarea serviciilor respective de la firme specializate și autorizate.
6. Activitățile curente ale S.I.P. Județul Hunedoara, în pofida calendarului încărcat, se desfășoară în mod normal.

S-a reiterat nevoia/rugămintea ca în actuala situație: să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale; să fim mai „rezervați” în privința comentariilor pe teme sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare; să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație); să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile întreprinse de aceasta fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.

Alte detalii, precum și toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica: **S.I.P. HUNEDOARA/ Activitate/Biroul Executiv** sau urmând link-ul: <https://nou.siphd.ro/?a=3121&t=2021>.

Activități curente

Compartimentul juridic

Principala activitate este aceea de reprezentare în instanță a membrilor de sindicat în cadrul acțiunilor ce au ca obiect **calculul corect/plata drepturilor salariale neacordate**, inclusiv pentru membrii de sindicat pensionari, și **acordarea voucherelor de vacanță pentru cererile neonorate**, în mod curent fiind asigurată consultanță juridică pentru membrii de sindicat pe teme privind mobilitatea personalului, încadrare, salarizare, pensionare etc.

De asemenea, a fost elaborată și transmisă în teritoriu documentația aferentă pentru două potențiale acțiuni în instanță, și anume: **calculul și plata drepturilor salariale reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele convenite pentru perioada 01.09.2017 – 31.08.2021 relativ la trecerea într-o alt tranșă de vechime; realizarea demersurilor necesare pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă** ca primă etapă pentru obținerea, în caz de neabordare, a acestui spor în instanța de judecată.

SIP Tour

Continuă furnizarea de servicii turistice, fiind transmise, periodic, numeroase oferte la prețuri avantajoase. **Ținând cont de prelungirea valabilității voucherelor de vacanță** (pentru cele emise în perioada ianuarie 2019-decembrie 2020), **se continuă preluarea acestora cu posibilitatea unei utilizări curente sau viitoare a sumelor corespondente**. Totodată, având în vedere că în perioada următoare este posibilă acordarea de vouchere de vacanță pentru anul curent, sunt pregătite oferte turistice care să ofere posibilitatea utilizării acestora. Informații suplimentare se regăsesc pe site-ul organizației, la rubrica **SIP Tour**, precum și pe site-ul agenției, <https://siptour.ro>.



C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara

Derulează, fără impedimente, activitatea curentă de prelucrare a dosarelor înaintate de membrii C.A.R. în diferite scopuri, acordarea de împrumuturi, transmiterea în teritoriu a borderourilor, inventarierea membrilor C.A.R. etc.

La ora actuală, cuantumul împrumutului maxim care se poate acorda este de 50.000 lei, cu dobânzi cuprinse, în funcție de perioada acordării, între 2,8% și 3%, existând posibilitatea constituirii fondului social direct din împrumut (la o vechime mină de 3 luni). Toate informațiile necesare pentru a deveni membru C.A.R., modele de documente, precum și alte informații/detalii se regăsesc pe site-ul organizației, la rubrica **C.A.R. Hunedoara**.

Totodată, în data de 30 martie 2022 va avea loc **conferința de alegeri a C.A.R. (I.F.N.) SIP Hunedoara**, fiind finalizate materialele necesare derulării acesteia, inclusiv în ceea ce privește propuneri pentru ca sprijinul oferit membrilor de sindicat să capete o consistență și mai mare.

Centrul de formare „Magister”

S.I.P. Județul Hunedoara continuă, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”**. În prezent se desfășoară activitățile de formare pentru două grupe și este în curs procesul de înscriere pentru organizarea unor viitoare grupe. **Atragem atenția, celor care nu au parcurs acest curs de formare, deși se înscriu în grupul țintă, că acreditarea acestui program de formare se finalizează anul următor, ceea ce înseamnă că implementarea sa se va încheia la finalul acestui an.** Detalii privind înscrierea pot fi obținute de pe site-ul organizației, la rubrica **Centrul de formare/Înscrieri cursuri de formare**.

Agenda liderului / membrului de sindicat

Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor;
- reactualizarea panoului de afișaj;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi: prima de instalare, decontul navetei etc., precum și, la momentul actual demararea realizării documentelor necesare acțiunilor în instanță pentru tranșele de vechime, respectiv realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare.
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizație.



**Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara**