



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare martie 2021

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedentă ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (24 februarie 2021). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. "Spiru Haret".

I.

Probleme sindicale și profesionale în actualitate

În ultima perioadă, pornite din diferite medii (politică, societate civilă, mediul privat), s-a derulat o serie de „atacuri” la adresa organizațiilor sindicale, conținutul acestor atacuri vizând atât probleme de natură sindicală (cotizații, modalitatea de colectare, degrevări lideri de sindicat), cât și probleme profesionale (titulatura, norma didactică, calitatea educației furnizate).

Ținând cont de starea de lucruri, atât la nivel de federație sindicală, cât și la nivelul organizațiilor afiliate, au fost inițiate demersuri destinate să clarifice aspectele puse în discuție, precum și pentru identificarea unor soluții concrete la problemele reale.

- a. Astfel, au fost organizate și derulate două întâlniri ale organelor de conducere ale F.S.E. „Spiru Haret”, în cadrul acestora subliniindu-se, în primul rând și în ordine sindicală, că organizațiile sindicale afiliate trebuie să intensifice demersurile de „profesionalizare” a activității proprii (sedii proprii, administrarea eficientă a resurselor financiare, constituirea unor rezerve financiare, organizarea unor departamente specifice etc. – S.I.P. Județul Hunedoara fiind dat ca exemplu de bună practică). Tot în acest context, s-a subliniat că, în pofida eforturilor depuse de organizațiile sindicale, informația transmisă în teritoriu nu ajunge la toți membrii de sindicat, fiind adesea preferate **dezbaterile și comentariile pe diferitele rețele de socializare, ceea ce înseamnă frecvent o expunere inutilă și fără efecte pozitive pentru salariații din educație**. Ca un pas suplimentar în realizarea unei informări adecvate, corecte și relevante a membrilor de sindicat, s-a decis **realizarea de parteneriate cu diferite site-uri de informare pe teme educaționale** (edupedu.ro, stiripesurse.ro, spynews.ro etc.) și **declanșarea unui proces de reconstrucție a site-ului scoalaromaneasca.ro**, astfel încât acesta să devină principalul portal de știri din domeniul educației (pe termen mai lung, se va încerca dezvoltarea sa și ca platformă educațională destinată formării continue).
- b. În ceea ce privește problemele profesionale, s-au realizat în această perioadă două întâlniri cu conducerea guvernului României și ministerului educației, din discuțiile purtate schițându-se următoarele idei:
 - **problema cotizației sindicale**: estimările arată că, în cele din urmă, s-a înțeles modul în care este reținută și virată cotizația, conform cu prevederile legislative în vigoare și cu acordul fiecărui membru de sindicat (fiind astfel demolate neadevărurile vehiculate în special dinspre un fost ministru al educației), singurul punct încă sub semnul întrebării fiind deductibilitatea acesteia;
 - **încheierea unui acord între federațiile sindicale din educație și Guvernul României**: acest acord ar urma să precizeze angajamentele politicului în principal relativ la salarizare în domeniul educației și la statutul personalului didactic;
 - **revenirea la forma inițială a legii nr. 1/2011 a educației**: s-a subliniat, din partea primului ministru și ministerului educației că nu există o astfel de dorință la nivelul coaliției de guvernare, fiind vorba doar despre inițiative disparate ale unor senatori și deputați; totuși, legat de dezbaterile parlamentare, se pare că există un interes deosebit pentru introducerea unui „management profesionist” (până la 10.000 de posturi) și totodată organizarea cât mai rapidă a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de director (în condițiile actuale de politizare extremă a inspectoratelor școlare, ideea este combătută de organizațiile sindicale pe toate căile posibile);
 - **salarizarea în domeniul educației**: la nivelul Ministerului Muncii se lucrează deja la proiectul unei noi legi a salarizării, nefiind asumate în cadrul întâlnirilor poziții concrete cu privire la continuarea implementării legii nr. 153/2017; totodată, ținându-se cont de procesele câștigate în ceea ce privește drepturi de natură salarială, se ia în calcul ca cel mai târziu din toamna acestui an să se treacă la un calcul corect al acestora, iar nu raportat la salariile din decembrie 2016;
 - **Planul Național de Redresare și Reziliență**: educația va beneficia, după ultimele informații, de 11,5% din fondurile totale, cu amendamentul că toate sumele care urmează să fie alocate vor fi cheltuite doar în cadrul unor proiecte.



c. Legat de aceste probleme deja amintite, dar și de **atacurile explicite lansate în mass-media în ceea ce privește titularizarea cadrelor didactice, precum și cele relative la norma didactică**, au fost **numeroase intervenții în mass-media**, încercându-se să se arate că **o modificare a condițiilor actuale nu ar reprezenta decât o precarizare și mai accentuată a acestei categorii profesionale**, fapt care nu ar putea să conducă decât la o reducere și mai accentuată a calității educației. Principalele argumente utilizate în intervențiile din mass-media au vizat:

- **interesul superior al educabilului** – evident, eficiența educațională este mai mare dacă există o continuitate la catedră măcar la nivelul unui ciclu educațional;
- **cariera didactică** – este dificil de construit o carieră didactică în condițiile unor contracte pe perioadă determinată, ceea ce atrage după sine o deprofesionalizare accentuată în domeniu (în cele din urmă, profesia didactică, în sensul puternic al termenului, fără a lua în calcul diferitele „excepții televizate”, în realitate mult prea goale de conținut, nu se poate face din postura de veșnic „suplinitor”, după cum nu există procurori, judecători, medici, polițiști etc. „suplinitori”);
- **accentuarea problemelor social-economice cu care se confruntă această categorie de salariați** – de exemplu, un salariat cu contract pe perioadă determinată nu poate accesa nici măcar credite bancare pe termen mediu și lung, fără a mai aduce în discuție și fluctuația extremă a veniturilor.

EVIDENT, astfel de argumente trebuie susținute și promovate și de o prezentă și o poziție corectă a membrilor de sindicat pe rețelele de socializare.

Cumulul pensiei cu salariul în sistemul public

Proiectul de lege care interzice cumulul pensiei cu salariul în sistemul public de salarizare și posibilitatea prelungirii activității până la vârsta de 70 ani a fost adoptat, într-o primă lectură, în ședința de Guvern din data de 17 martie, urmând a fi transmis la Parlament în cursul acestei săptămâni. Dintre prevederile acestui proiect de act normativ sunt de semnalat:

- **persoanele care doresc își pot prelungi activitatea până la 70 de ani** atât în sectorul public cât și în cel privat; de asemenea, au posibilitatea să revină asupra opțiunii de a munci și să se întoarcă la pensie înainte de vârsta de 70 de ani, iar anii munșiți în plus de către persoanele care optează pentru continuarea activității conduc la recalcularea pensiei în sistemul public de pensii;
- **acțiunea continuării activității are drept consecință suspendarea pensiei**, așa încât cei care cumulează pensia cu salariul de la stat au obligația ca în 30 de zile de la publicarea acestui act normativ să-și exprime această opțiune;
- **excepții cu privire la cumularea pensiei cu salariul**: persoanele care sunt alese în funcții publice sau cele care au durata mandatului definită de Constituție sunt exceptate de la aplicarea acestei prevederi legislative, persoanele care încasează venituri sub formă de drepturi de autor și drepturi conexe în baza legii drepturilor de autor, personalul didactic plătit cu ora, pensionarii încadrați în gradul 3 de invaliditate, asistenții maternali, asistenții personali, îngrijitorii la domiciliu sau membrii Academiei Române.

În mod expres, legea propune **modificarea și anumitor prevederi din legea nr. 1/2011 a educației naționale**:

- la articolul 284, alineatele (6) – (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:
„(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de predare poate continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.
(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a împlinit vârsta de 70 de ani se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării și cu acordul consiliului de administrație.
(8) Personalul didactic menținut în funcția didactică în condițiile alin. (6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin. (7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.”
- la articolul 284, după alineatul (8) se introduce un alineat nou, alin. (9), cu următorul cuprins:
„(9) La cerere, personalul didactic prevăzut la alin. (6) și (7) se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”
- la articolul 289, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:
„Art. 289 – (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”

Repere legislative – 24.02-22.03.2021

Semnalăm, în ceea ce privește domeniul educației, cele mai relevante dintre actele normative adoptate în ultima perioadă:

1. **O ME nr. 3337/2021** pentru modificarea O MEC nr. 5.449/2020 privind organizarea, desfășurarea și calendarul admiterii în învățământul profesional de stat și în învățământul dual de stat pentru anul școlar 2021-2022 – poate fi descărcat de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Organizare sistemului educațional/Reglementări privitoare la educabili;



2. **O ME nr. 3449/2021** privind organizarea simulării evaluării naționale pentru absolvenții clasei a VIII-a și a simulării probelor scrise ale examenului național de bacalaureat, în anul școlar 2020-2021 – poate fi descărcat de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Organizarea sistemului educațional/Reglementări privitoare la educabili;
3. **O ME nr. 3459 - O MS 280/2021** privind modificarea și completarea O ME nr. 3235/2021 pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2 – poate fi descărcat de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Organizarea sistemului educațional/Legislație special pandemie COVID 19;
4. **O ME nr. 3460/2021** pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Programului național pilot de tip „Școala după școală”, pentru elevii până la clasa a VIII-a inclusiv, aprobate prin O ME nr. 3300/2021 – actul normativ flexibilizează procedurile de implementare și de derulare ale acestui program național – poate fi descărcat de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Organizarea sistemului educațional/Alte regulamente și metodologii;
5. **O ME nr. 3462/2021** privind aprobarea Calendarului de administrare a evaluărilor naționale la finalul claselor a II-a, a IV-a și a VI-a în anul școlar 2020-2021 – poate fi descărcat de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Organizarea sistemului educațional/Reglementări privitoare la educabili;
6. **O ME nr. 3473/2021** privind aprobarea Metodologiei de înscriere a copiilor în învățământul primar pentru anul școlar 2021-2022 și a Calendarului înscrierii – poate fi descărcat (include și anexele) de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Organizarea sistemului educațional/Reglementări privitoare la educabili;
7. **O ME nr. 3481/2021** privind modificarea Metodologiei pentru constituirea corpului de profesori evaluatori pentru examenele și concursurile naționale, aprobată prin O MEC nr. 4.979/2020 – ordinul extinde perioada în care se poate derula formarea cadrelor didactice, respectiv 31.08.2021 – poate fi descărcat de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Raporturi de muncă/Cariere didactică;
8. **O ME nr. 3.499/16.03.2021** pentru modificarea O ME nr. 3.449/5.03.2021 privind organizarea simulării evaluării naționale pentru absolvenții clasei a VIII-a și a simulării probelor scrise ale examenului național de bacalaureat, în anul școlar 2020 – 2021 – poate fi descărcat de la rubrica Ministerul Educației/Ordine de ministru/2021 sau de la rubrica Juridic/Legislație/Organizarea sistemului educațional/Reglementări privitoare la educabili.

II.

Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara

În perioada trecută de la precedentă ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (24.02.2021) s-au desfășurat trei ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau la rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație**. Totodată, în aceeași perioadă, s-a derulat și o ședință de lucru cu directorii unităților de învățământ (18.03.2021).

III.

Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara

Miercuri, 24 februarie 2021, a avut loc ședința Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara. La ședință, organizată „față în față”, au participat cei 13 lideri de zonă, președintele și consilierul juridic al organizației.

Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale – februarie 2021; prezentarea situațiilor financiare aferente lunii ianuarie 2021; probleme organizatorice; aprobarea ajutoarelor sociale solicitate până la data ședinței; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți.

Materialele suport folosite în cadrul ședinței au fost: Informare februarie 2021; Conferința Anuală CAR – convocator; Conferința Anuală CAR - agenda de lucru; Conferința Anuală CAR – delegație; Documente proces vouchere – împuternicire; Documente proces vouchere – adevărință; Situații financiare ianuarie 2021; Formular 230 - destinație 3,5% din impozit.

Concluziile desprinse în urma problemelor prezentate și discutate au fost:

- Guvernul nu a oferit soluții la problemele ridicate de federațiile sindicale reprezentative, dar niciun spor cuvenit personalului din învățământ nu va fi tăiat. Discuțiile continuă.
- Există o serie de modificări legislative în ceea ce privește: numărul de elevi la clase a IX-a, evaluarea anuală a personalului didactic, asigurarea și evaluarea calității educației, structura anului școlar, dezvoltarea curriculumului la decizia școlii.
- C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara pregătește Conferința Anuală. Sunt puse în dezbatere o serie de propuneri care vin în sprijinul membrilor. Există disponibilități financiare care permit acordarea împrumuturilor fără perioade de așteptare.
- SIP Tour Hunedoara vine în sprijinul colegilor care nu au utilizat încă voucherele de vacanță, oferind posibilitatea unei utilizări viitoare a sumelor corespondente.
- Se pregătesc acțiuni în instanță pentru colegii care nu au primit vouchere de vacanță (2018, 2019, 2020).

Alte detalii, precum și toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica: **S.I.P. HUNEDOARA/ Activitate/Biroul Executiv**.



Conferința anuală a C.A.R. (I.F.N.) SIP Hunedoara

În data de miercuri, **31 martie 2021, ora 14:00**, în sistem online, se va derula Conferința Anuală a Casei de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Județul Hunedoara. Toate materialele relative la derularea conferinței, inclusiv propunerile ce urmează a fi discutate, pot fi descărcate/consultate pe site-ul organizației, la rubrica **Important** (știri din data de 12 februarie, respectiv 10 martie) – linkuri directe: <https://nou.siphd.ro/index.php?a=1&b=3598> și <https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3609>.

Activități curente

Compartimentul juridic

Principala activitate este aceea de reprezentare în instanță a membrilor de sindicat în cadrul acțiunilor ce au ca obiect **calculul corect/plata drepturilor salariale neacordate**, inclusiv pentru membrii de sindicat pensionari, și **acordarea voucherelor de vacanță pentru cererile neonorate**, în mod curent fiind asigurată consultanță juridică pentru membrii de sindicat pe teme privind mobilitatea personalului, încadrare, salarizare, pensionare etc.

Reamintim, cu privire la drepturile salariale neacordate, că **până la data de 31.03.2021 unitățile de învățământ sunt obligate să calculeze sumele convenite**, acest proces fiind urmat de **eliberarea unei fișe individuale privind situația acestor drepturi salariale fiecărui membru de sindicat până la data de 15.04.2021**.

Rubrica **JURIDIC** de pe site-ul organizației pune la dispoziția celor interesați și alte materiale elaborate cu scopul consultării/informării juridice, legislația de interes, precum și sentințele obținute în numele membrilor de sindicat.

SIP Tour

Continuă furnizarea de servicii turistice, fiind transmise în teritoriu, periodic, numeroase oferte la prețuri avantajoase, asigurându-se totodată preluarea voucherelor de vacanță cu posibilitatea unei utilizări viitoare a sumelor corespondente.

Informații suplimentare pe site-ul organizației, la rubrica **SIP Tour**, precum și pe site-ul agenției, <https://siptour.ro>.

C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara

Se pregătește Conferința anuală și se derulează fără impedimente activitatea curentă de prelucrare a dosarelor înaintate de membrii C.A.R. în diferite scopuri, acordarea de împrumuturi, transmiterea în teritoriu a borderourilor etc.

Toate informațiile necesare pentru a deveni membru C.A.R., modele de documente, precum și detalii cu privire la activitatea derulată se regăsesc pe site-ul organizației, la rubrica **C.A.R. Hunedoara**.

Centrul de formare „Magister”

S.I.P. Județul Hunedoara continuă, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”**. Cursurile se organizează doar în sistem on-line (webminarii, platformă). Detalii privind înscrierea pot fi obținute de pe site-ul organizației, la rubrica **Centrul de formare/Înscrieri cursuri de formare**.

Facilități

Continuând să vină în sprijinul membrilor de sindicat, F.S.E. „Spiru Haret” a încheiat o convenție de colaborare cu FARMACIILE CATENA. În baza acestui parteneriat, membrii de sindicat care și-au manifestat dorința, vor primi carduri de reducere vizând numeroase game de produse, mergând de la îngrijire și menținere și până la medicamente eliberate fără prescripție medicală, cosmetice și suplimente alimentare.

Agenda liderului / membrului de sindicat

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor;
- reactualizarea panoului de afișaj;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- solicitarea în scris a unor drepturi: prima de instalare, decontul navei etc.
- transmiterea la sediul SIP a borderourilor, adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizație.



**Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara**