

LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

GRILE SALARIZARE

ANEXA nr. I: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

CAPITOLUL I:

SUBCAPITOLUL I: A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ

(2) Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1.	Inspector școlar general*)	S	7100	8072	2,84	3,23
2.	Inspector școlar general adjunct*)	S	7050	7721	2,82	3,09
3.	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09
4.	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	7000	7382	2,80	2,95
5.	Director unitate de învățământ*) **)	S	7000	7382	2,80	2,95
6.	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	6975	7100	2/79	2,84

*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

***) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTĂ:

1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*) La anexa nr. I, capitolul I, litera A, punctul 2, numerele curente 1, 2 și 4 se modifică și vor avea următorul cuprins:

▶ (la data 31-mar-2018 alin. (2) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 7. din [Legea 79/2018](#))

«1.	Inspector școlar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Inspector școlar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47
.....						
4.	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	7250	7871	2,90	3,15»

*) La anexa nr. I capitolul I litera A punctul 2, nr. crt. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

▶ (la data 22-mai-2018 alin. (2) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 7. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#))

"3.	Director casa corpului didactic")	S	7250	7871	2,90	3,15
-----	-----------------------------------	---	------	------	------	------

*) La anexa nr. I capitolul I litera A punctul 2, numărul curent 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

▶ (la data 07-dec-2018 alin. (2) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 1. din [Legea 287/2018](#))

"3	Director casa corpului didactic	S	7871	8678	3,15	3,47
----	---------------------------------	---	------	------	------	------

(3) Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

▶ (la data 08-aug-2018 alin. (3) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I a se vedea referințe de aplicare din [Norme Metodologice din 2018](#))

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			

			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ superior						
1.	Director, contabil-șef	S	7019	9125	2,81	3,65
2.	Administrator șef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3.	Secretar-șef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4.	Secretar-șef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88
5.	Șef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6.	Șef birou	S	5950	6650	2,38	2,66
Învățământ preuniversitar**)						
1.	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
2.	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
3.	Contabil-șef*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4.	Secretar - șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

***) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTĂ:

1. Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la pct. 3.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*) La anexa nr. I capitolul I litera A punctul 3, la secțiunea Învățământ preuniversitar**), nr. crt. 1 și 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

▶ (la data 22-mai-2018 alin. (3) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 8. din **Ordonanța urgentă 41/2018**)

"1.	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49

(...)

Art. 10: Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d)gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e)gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 10, alin. (6) din capitolul II, secțiunea 1 completat de Art. 1, punctul 1. din Ordonanța urgentă 91/2017)