

LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

GRILE SALARIZARE

ANEXA nr. VIII: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

CAPITOLUL II:

SUBCAPITOLUL 3: C. Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

a)Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Șef formație muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b)Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0 Anul 2022		
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	3900	1,56
		I	M; G	3750	1,50
		debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar		M; G	3750	1,50
		debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50	
	Administrator, II	M	3550	1,42	
4	Șef depozit, I	M	3750	1,50	
	Șef depozit, II	M	3550	1,42	
5	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	3750	1,50	
	Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42	
6	Șef formație pază/pompieri	M; G	3750	1,50	
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18	
8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18	
9	Îngrijitor	M/C	2950	1,18	
	Îngrijitor, debutant	M/G	2535	1,01	
10	Maistru I	M; G	3950	1,58	
	Maistru II	M; G	3900	1,56	
11	Șofer I	M; G	3850	1,54	
	Șofer II	M; G	3750	1,50	
12	Muncitor calificat, I/Bucătar calificat	M; G	3850	1,54	
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50	
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44	
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42	

13	Muncitor necalificat	I	M; G	2535	1,01
		II-fără sporuri	M; G	2500	1,00

NOTĂ:

1.În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.

2.Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

*) La anexa nr. VIII, capitolul II, litera C, litera b), nr. crt. 12 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:

Nr. crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 An 2022	
"12	Muncitor calificat, I	M;G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M;G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M;G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M;G	3550	1,42

(...)

Art. 10: Salariile de bază și gradațiile

(1)Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2)Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3)Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4)Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a)gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b)gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c)gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d)gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e)gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5)Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6)Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7)Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 10, alin. (6) din capitolul II, sectiunea 1 completat de Art. 1, punctul 1. din Ordonanta urgenta 91/2017)