



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare ianuarie 2020

Stimați colegi,

Vă dorim ca acest an să aducă împlinirea a cât mai multe dintre dorințele dumneavoastră.

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat la început de an. Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

I.

Aplicare creșteri salariale

Conform discuțiilor avute cu reprezentanții Guvernului, personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personal de îndrumare și control din învățământ beneficiază începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază maxim prevăzut de lege și cel din luna decembrie 2018. Conform declarațiilor oficialilor, sumele necesare au fost prevăzute în bugetul anului 2020. În ceea ce privește ultima etapă de creștere a salariilor de bază începând cu 1 septembrie 2020, declarațiile premierului și cele ale ministrului finanțelor publice au fost contradictorii.

Costul standard per preșcolar/elev

Marti, 14 ianuarie 2020, la sediul MEC, a avut loc prima ședința a Consiliului Național de Finanțare a Învățământului Preuniversitar (CNFIP). Referitor la costul standard, domnul director general Mihai Păunică ne-a transmis că în ceea ce privește cheltuielile materiale, acestea se indexează cu rata inflației, iar cheltuielile de personal cu un procent care să acopere cele două creșteri salariale (ianuarie și septembrie). Alte detalii pe prima pagină a site-ului nostru (<https://www.siphd.ro/index.php?ex=16&an=2020&st=3357>).

Măsuri debirocratizare

MEC a transmis inspectoratelor școlare o adresă prin care se cere aplicarea unor măsuri din prima etapă de debirocratizare. În esență acestea se referă la 5 aspecte.

1. Portofoliul profesorului conține, în format digital sau/și letric, doar planificările calendaristice anuale ale materiei, un proiect al unităților de învățare și instrumente de evaluare. Este exceptat de la această precizare portofoliul profesional reglementat de Metodologia – cadru de organizare și desfășurare a examenului național de definitivare în învățământ, aprobată prin OMEN nr. 5211/2018.
2. Procesele verbale care nu necesită probarea modului de luare a deciziei, de la activitățile cadrelor didactice sau din cadrul anumitor activități cu părinții nu sunt obligatorii și pot fi înlocuite cu liste de prezență.
3. Rapoartele și statisticile solicitate de instituții ierarhic superioare sau alte instituții din afara sistemului educațional, care nu sunt prevăzute în mod expres în acte normative, nu se întocmesc la nivelul unității de învățământ preuniversitar prin implicarea cadrelor didactice. Extragerea datelor statistice necesare se face prin interogarea Sistemul Informatic Integrat al Învățământului din România (SIIR) sau a altor aplicații specifice.
4. Aplicarea testelor inițiale nu este obligatorie pentru niciun nivel de învățământ sau clasă. Cadrele didactice pot decide folosirea lor pentru clasele de început de ciclu sau la preluarea unei clase noi, la disciplina pe care o predau, pentru a cunoaște nivelul atingerii competențelor de către elevi.
5. Portofoliul dirigintelui va conține numai planificarea activităților specifice funcției de diriginte, calendarul activităților educative extrașcolare ale clasei și fișele psihopedagogice ale elevilor din clasa respectivă.

Pe lângă acestea, sunt în curs de modificare actele normative care vizează următoarele documente propuse pentru eliminare sau simplificare:



- eliminarea portofoliului dirigintelui;
- simplificarea condiției de prezență;
- eliminarea comisiilor metodice/comisiei pentru curriculum;
- eliminarea sau, după caz, simplificarea raportărilor situației sociale a elevilor și raportărilor programelor de sprijin;
- simplificarea documentelor necesare pentru excursiile școlare/activitățile extrașcolare;
- simplificarea procesului de evaluare a calității (ARACIP).

Măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative pentru anul 2020

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020 stabilește unele măsuri fiscal-bugetare.

Principalele reglementări care privesc sistemul de învățământ:

- în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019;
- personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-3 grupe de copii în învățământul preșcolar nu mai beneficiază de o majorare a salariului de bază care se acorda în funcție de numărul de grupe.

Pentru alte detalii urmați link-ul: <https://www.siphd.ro/index.php?ex=3&st=35>

Constituirea corpului național de experți în management educațional, seria a 15-a

A fost publicat Ordinul nr. 3016/2020 privind aprobarea Calendarului desfășurării concursului de selecție a cadrelor didactice pentru constituirea corpului național de experți în management educațional, seria a 15-a. Textul Ordinului și alte detalii privind Corpul național de experți în management educațional pot fi descărcate pe site, de la rubrica: LEGISLAȚIE – LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT 2 - Constituie corp experți în management educațional.

Modificări EduSal – corecții în privința tranșelor de vechime

Una dintre „problemele” ridicate periodic relativ la procesul de implementare a noii legi a salarizării (nr. 153/2017) s-a legat, după cum se cunoaște, de diferența între tranșele de vechime așa cum erau statuate în vechea legislație de salarizare și trecerea la tranșe de vechime din cinci în cinci ani. În urma unor îndelungi discuții și a situațiilor existente în teritoriu, s-a ajuns la un compromis prin care se corelează vechile tranșe de vechime cu noile tranșe de vechime, în sensul trecerii, acolo unde este cazul, în noile tranșe de vechime, din punctul de vedere al încadrării, iar plata se face cu o tranșă superioară față de cea precedentă pe vechea legislație a salarizării. Această situație va genera, acolo unde nu a fost operată deja, o ușoară creștere salarială, iar totodată, acolo unde au fost recuperate sume de bani datorită unei încadrări conform cu modificarea semnalată, restituirea acestora. Modificările precizate sunt consecința modificării programului de salarizare EduSal, iar nu a unor schimbări legislative.

Comportament incalificabil al ministrului educației

Un reportaj șocant, difuzat de un post TV, ne-a prezentat modul incalificabil în care ministrul învățământului, Monica Anisie, a jignit o învățătoare din comuna Axintie, județul Ialomița, chiar în fața elevilor săi de clasa I. Ținând cont de „auzul deosebit de sensibil” al doamnei ministru, de faptul că „a rezolvat” celelalte probleme ale educației și a ajuns la a lua pulsul televizat al acesteia, F.S.E. „Spiru Haret” face recomandarea de a afișa unul dintre cele două materiale atașate informării (<https://www.siphd.ro/index.php?ex=16&an=2020&st=3361>) la loc vizibil.

II.

Proiectul planului de școlarizare pentru anul școlar 2020-2021

În ședința CLDPS Hunedoara desfășurată în luna decembrie 2019 a fost discutat și avizat proiectul planului de școlarizare pentru anul școlar 2020-2021 în ceea ce privește învățământul liceal și profesional. În ședința CA al ISJ din 16 ianuarie a fost aprobat materialul menționat.

În elaborarea proiectului s-a ținut cont, relativ, de următoarele:

- numărul absolvenților de clasa a VIII-a din fiecare zonă a județului Hunedoara;
- nevoile existente de formare profesională și solicitările agenților economici;
- PLAI 2017-2020;



- distribuția geografică a absolvenților și a unităților de învățământ (se înregistrează o migrație mare înspre zone precum Deva, Petroșani, Hunedoara, în timp ce din celelalte zone se migrează, determinată de cauze precum absența specializărilor dorite sau neconcordanța acestora cu opțiunile, a numărului mai mic de clase acordate decât numărul de absolvenți etc.);
- profilurile și specializările care pot fi furnizate de unitățile de învățământ din județul Hunedoara;
- opțiunile elevilor în ceea ce privește forma de învățământ pe care doresc să o urmeze.

O privire sintetică asupra situației existente la învățământul liceal și profesional arată că în anul școlar 2020-2021 sunt propuse pentru a funcționa un număr de 120 clase, la care se adaugă 3 clase de învățământ special. Dintre cele 120 clase, învățământul teoretic are alocate 45 de clase (37,5%), învățământul vocațional - 9 clase (7,5%), învățământul tehnologic - 66 clase (55% - 30 clase nivel liceal, 29,5 clase învățământ profesional, 6,5 clase învățământ dual).

Alte detalii privind evoluția demografică, proiectul planului de școlarizare pe toate nivelurile (cicluri, clase, filiere etc.), rețeaua școlară vor fi postate pe site-ul organizației.

Mobilitatea personalului – fișa de evaluare pentru personalul didactic de predare

A fost finalizată, după consultările cu reprezentanții ISJ Hunedoara, Fișa de evaluare pentru personalul didactic de predare. Fișa va fi utilizată în cadrul etapelor de mobilitate a personalului 2020-2021. În cadrul fișei există cinci criterii de evaluare: nivelul studiilor; gradul didactic; calificativele obținute în ultimii doi ani încheiați; activitatea metodică și științifică; vechimea.

Pentru colegii interesați, Fișa a fost postată la rubrica LEGISLAȚIE/ LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT 2/ Încadrarea și Mobilitatea personalului 2020-2021 (<http://siphd.ro/doc/mobilitate/2020/anexa02.pdf>)

Sedințe ale CA al ISJ

În perioada trecută de la precedenta informare (Informare decembrie/04.12.2019) s-au desfășurat șase sedințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină sau la rubrica DOCUMENTE MEN/ISJ/CCD – Sedințe CA al ISJ.

III.

Precizări privind acordarea ajutoarelor sociale

Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara acordă ajutoare sociale nerambursabile membrilor săi pentru următoarele situații: deces (decesul membrului de sindicat, decesul soțului/soției/copilului membrului de sindicat, decesul părinților membrului de sindicat); refacerea sănătății membrului de sindicat (afecțiuni grave, operații complexe, afecțiuni/operații cu grad de dificultate mediu, alte afecțiuni); refacerea sănătății unui membru al familiei membrului de sindicat (afecțiuni grave, operații complexe, spitalizare pentru copiii cu vârsta până la 24 ani aflați în întreținere, afecțiuni grave, operații complexe, spitalizare pentru soțul/soția membrului de sindicat, dacă nu are un loc de muncă); nașterea unui copil; pensionarea membrului de sindicat.

Alte detalii, precum și lista ajutoarelor sociale acordate se publică lunar pe site-ul organizației la rubrica INFORMAȚII UTILE – OFERTE – PROGRAM SOCIAL sau la rubrica DOCUMENTE SIP – MATERIALE ȘEDINȚE.

Redirecționarea unor sume din impozit (2%)

Pentru susținerea entităților nonprofit, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii, pot direcționa către acestea sume reprezentând până la 2% din impozitul anual. În conformitate cu prevederile Legii 571/2003, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii și asimilate acestora, pot solicita direcționarea unei sume reprezentând până la 2% din impozitul anual pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii. S.I.P. Județul Hunedoara se încadrează în prevederile legii, ca entitate nonprofit.

Drept urmare, dacă nu aveți alte opțiuni, vă solicităm direcționarea a 2% din impozitul anual către organizația noastră. Pentru aceasta, vă rugăm să completați formularul 230 (atașat) și să-l depuneți la administrația financiară din localitatea dumneavoastră sau la liderul sindical.

Informații privind sumele astfel adunate în ultimii ani, dar și alte informații despre situația financiară a SIP Județul Hunedoara, pot fi consultate pe site la rubrica DESPRE NOI – SITUAȚII FINANCIARE.



Activități curente

Toate activitățile coordonate de SIP Județul Hunedoara (SIP Tour, CAR (IFN) SIP Județul Hunedoara, Centrul de Resurse și Formare „Magister”) au revenit la un program normal.

Începutul de an presupune, de asemenea, și o serie de activități administrative obligatorii:

- inventarierea patrimoniului SIP Județul Hunedoara;
- evaluarea personalului propriu angajat;
- stabilirea salariilor personalului propriu angajat pentru anul în curs, conform recentelor modificări legislative;
- recensământul membrilor de sindicat în vederea stabilirii reprezentativității;
- „inventarierea” membrilor CAR, evidențierea fondului social și a dobânzilor acordate la acesta;
- arhivarea documentelor din anul 2019;
- pregătirea Conferinței Anuale a CAR (IFN) SIP Hunedoara.

