



Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare octombrie

Stimați Colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră principalele evenimente sindicale și/sau profesionale derulate de la precedenta informare (12 septembrie 2018). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate în mod curent pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

Salarizarea: parcurs și evoluție

Salarizarea personalului din educație a cunoscut, în ultimii doi ani, numeroase modificări, altele fiind pe cale de a se implementa. Ținând cont de interminabilele dezbateri pe această temă, dar și de rolul organizațiilor sindicale, apreciem că este oportună o recapitulare, dar și o semnalare a principalelor puncte de interes din perioada următoare.

a. Astfel, până în prezent pot fi semnalate următoarele etape:

- 2017 – 1 ianuarie: creștere a salariilor personalului didactic în medie cu 15% (această creștere, care trebuia acordată după jumătatea anului, potrivit legislației adoptate, a fost devansată în urma negocierilor purtate între sindicate și Guvern, fiind precizată prin legea nr. 250/2016 pentru aprobarea OUG nr. 20/2016);
– 1 ianuarie: calculul sporurilor se menține la același nivel cu 2016;
– 1 februarie: creștere a salariilor personalului nedidactic în medie cu 25%;
– 28 iunie: adoptarea Legii-cadru nr. 153 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (legea restructurează sistemul de salarizare și precizează, etapizat, creșterile salariale și alte beneficii de care beneficiază salariații plătiți din fonduri publice);
- 2018 – 1 ianuarie: creștere a salariilor tuturor categoriilor de personal cu 25% (creșterea este la nivelul salariului brut, ceea ce a însemnat, odată cu măsurile fiscale adoptate, o creștere a salariului net în medie cu 4%);
– 1 martie: creștere a salariilor personalului didactic cu 20%;
– până la 30 noiembrie: acordarea unui voucher de vacanță (1450 lei) pentru toate categoriile de personal.

b. În ceea ce privește viitorul, legislația în vigoare prevede:

- 2018: – 1 decembrie (începând cu): acordarea, tuturor categoriilor de personal, a unei indemnizații de vacanță în cuantumul unui salariu minim pe economie (potrivit unor intenții de modificare a legii, este posibilă menținerea acordării de vouchere de vacanță, vehiculându-se totodată un același cuantum precum în cazul celor primite deja: 1450 lei);
– 1 decembrie (începând cu): acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică în cuantum de 10% personalului didactic de predare;
– 1 decembrie (începând cu): acordarea, tuturor categoriilor de personal, a unei indemnizații lunare de hrană, cuantumul acesteia fiind de 2 salarii minime pe economie la nivelul unui an.
- 2019, 2020, 2021, 2022: - creștere anuală, pentru toate categoriile de personal, a salariilor de bază cu 25% din diferența între nivelul maxim corespunzător al acestora în anul 2022 și cele din luna decembrie 2018.

”Corecții legislative”

Prin O MEN 5282 din 10 octombrie 2018 s-a aprobat numărul maxim de posturi finanțat din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației Naționale, pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat în anul școlar 2018-2019. În acest fel amenințarea privind dispariția a aproximativ 4000 posturi din învățământul preuniversitar a fost înlăturată. Ordinul menționat poate fi consultat/descărcat de pe site, de la rubrica Legislație învățământ 1 sau urmând link-ul: https://www.siphd.ro/doc/legi_site/2018/omen5282_2018.pdf

Semnalarea unor probleme de actualitate în sistemul de învățământ

Joi, 18 octombrie a avut loc întâlnirea de lucru dintre conducerea MEN și federațiile sindicale reprezentative din educație. Cu acest prilej, FSE ”Spiru Haret” a supus atenției conducerii MEN o listă cu probleme din învățământ ce se impun a fi rezolvate urgent. Detalii în materialul atașat.



Propuneri pentru modificarea reglementărilor privind plata cu ora și proiectului de încadrare

În urma întâlnirii cu conducerea MEN, menționată anterior, s-a convenit modificarea unor prevederi introduse în vara acestui an prin ordine de ministru referitor la plata cu ora, suplینirea colegială, întocmirea proiectului de încadrare. Detalii în materialul atașat.

Sedințe ale CA al ISJ

În perioada trecută de la precedenta informare s-au desfășurat șase ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site la rubrica DOCUMENTE MEN/ISJ/CCD – Ședințe CA al ISJ.

Centrul de resurse și formare „Magister”

În perioada curentă, continuă activitățile de distribuire a atestatelor de formare continuă pentru cel de al doilea curs. Nu în ultimul rând, continuă demersurile pentru acreditarea și/sau furnizarea unui alt curs de formare continuă acreditat care să vină în sprijinul celor interesați.

SIP TOUR HUNEDOARA

SIP Tour, agenția de turism a sindicatului, realizează în prezent bilanțul sezonului încheiat, asigurând totodată și celelalte servicii specifice (bilete de odihnă și tratament, excursii, achiziționare bilete avion etc.)

Vă stăm la dispoziție pentru orice explicații, întrebări, alte oferte și, de asemenea, se asigură consultanța turistică în perioada sejurului: telefon fix: 0254 211 642; mobil: 0769 019 852; e-mail: turism@siphd.ro

CAR (IFN) SIP Județul Hunedoara

Casa de ajutor reciproc aparținând membrilor de sindicat din județul Hunedoara derulează activitatea curentă, în aceleași condiții tehnice de acordare a împrumuturilor: dobânzi de 3,77-4,00% la împrumuturile acordate, împrumuturi de maxim 30.000 lei (de 4 ori fondul social deținut), rețineri pe statul de plată, dobândă de 1% la fondul social etc.

Urmare a numărului foarte mare de solicitări de împrumuturi din vara acestui an, perioada de așteptare pentru contractarea unui împrumut a crescut la peste 60 zile. Împrumuturile se acordă în ordinea cronologică a depunerii solicitărilor, singurele excepții fiind urgențele medicale sau de altă natură **documentate**.

Compartimentul juridic asigură consultanță juridică pentru membrii de sindicat pe teme privind mobilitatea, încadrarea, salarizarea, pensionarea personalului etc., consultanța juridică necesară organelor de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara în cadrul diferitelor comisii, negocieri, dezbateri, întâlniri de lucru la nivelul inspectoratului școlar, prefecturii etc.

De asemenea, au fost promovate în instanță sau sunt în curs de pregătire aproximativ 3200 dosare având ca obiect clarificarea dispozitivului sentințelor prin care s-a acordat membrilor de sindicat dobânda cuvenită pentru diferențele salariale din perioada 2009-2011 plătite eșalonat pe o perioadă de 5 ani. Noile procese urmăresc plata nu numai a dobânzii remuneratorie (dobânda de referință a Băncii Naționale), ci și a dobânzii penalizatoare, fapt care ar conduce la câștigarea a 4 procente în plus.

Recensământul membrilor de sindicat

În luna noiembrie se va realiza recensământul membrilor de sindicat. Acesta este necesar pentru constatarea reprezentativității organizației noastre, dar și pentru o mai bună evidență a membrilor și actualizarea datelor de pe site, accesul pe site etc.



Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara