



1131 / 26.06.2017

Către grupele sindicale
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. supliment informare mai-iunie 2017

Stimați colegi,

Așa cum v-am obișnuit, vă prezentăm, într-o formă sintetică, evenimente sindicale și/sau profesionale care s-au produs după ultima ședință a Biroului executiv SIP Hunedoara. Informații mai ample sunt postate zilnic/săptămânal pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – creșteri salariale

(forma în care a fost transmisă la Președinție spre promulgare)

În ESENȚĂ, Legea prevede pentru educație următoarele:

- majorarea salariilor cu 25 % de la 01 ianuarie 2018;
- o altă majorare cu 20 % de la 01 martie 2018, aplicată la salariul majorat în ianuarie;
- alte creșteri salariale anuale;
- salariile din cuprinsul Legii vor fi atinse în 2022;
- aceste salarii sunt la nivelul gradației 0 (debutant), pentru fiecare gradație de la 1 la 5 adăugându-se o cotă procentuală de 7,5%, 5%, 5%, 2,5%, 2,5%;
- de la 01 decembrie 2018 se va acorda sporul de uzură psihică de 10 %;
- tot de la 01 ianuarie 2018 se va acorda indemnizația de hrană la nivelul anual a 2 salarii minime brute pe țară.

Evident, acum, toate aceste sunt simple prevederi așternute pe hârtie. Urmează promulgarea, publicarea în Monitorul Oficial și aplicarea.

Acordarea voucherelor de vacanță rămâne o posibilitate care, potrivit declarațiilor guvernanților, urmează să se concretizeze în perioada următoare.

De asemenea, la finalul acestui an trebuie plătite diferențele salariale convenite pentru ultima tranșă din 2010 (35%) și penultima tranșă din 2011 (25%), iar în 2018 diferențele convenite pentru ultima tranșă din 2011 (35%).

Mai sunt de plătit și dobânzile câștigate, dar pe această temă încă se discută despre sursa de finanțare.

Concursul pentru ocuparea funcțiilor de director/director adjunct din unitățile de învățământ

Ministerul Educației Naționale a aprobat Metodologia privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar. Concursul pentru ocuparea posturilor menționate se va organiza în luna iulie 2017 numai pentru unitățile școlare în care aceste funcții nu au fost ocupate prin concursul din toamna anului 2016.

Metodologia a fost aprobată prin Ordinul nr. 3969 din 30 mai 2017, vechea Metodologie aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 5.080/2016 fiind abrogată.

Probe concursului:

- proba scrisă - rezolvarea de către candidați, în maximum 90 de minute, a unui test-grilă, în cadrul căruia se evaluează în proporție de 50% cunoștințe privind legislația specifică domeniului învățământ preuniversitar și în proporție de 50% cunoștințe privind managementul educațional;
- analiza curriculumului vitae al candidaților realizată de comisia de concurs, în plenul ei, prin acordarea de puncte pe baza documentelor din dosarul de înscriere care dovedesc cele afirmate în curriculum vitae;
- interview în fața comisiei de concurs, în care se apreciază calitatea și susținerea de către candidați a ofertei manageriale, precum și cunoștințe privind legislația specifică domeniului învățământ preuniversitar raportată strict la specificul și nivelul unității de învățământ.



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR
JUDEȚUL HUNEDOARA

Calendarul concursului:

- 15 iunie 2017 - anunțarea organizării concursului în presă, la sediul și pe site-urile inspectoratelor școlare/unităților de învățământ particular /Ministerului Educației Naționale;
- 9 iunie-6 iulie 2017 - înscrierea candidaților și verificarea dosarelor de înscriere;
- 13 iulie 2017 - afișarea listei finale a candidaților care îndeplinesc condițiile de înscriere și participare;
- 17 iulie 2017 - desfășurarea probei scrise;
- 19 iulie - 31 iulie 2017 - organizarea și desfășurarea probelor de evaluare a curriculum-ului vitae și a probei de interviu; soluționarea contestațiilor înregistrate
- 02 august - afișarea rezultatelor finale ale concursului.

Alte detalii în Metodologie, la rubrica LEGISLAȚIE – LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT 2 - Ocuparea funcțiilor de conducere.

Alte informații

Gradația de merit 2017 – primele rezultate

În cadrul ședinței C.A. al ISJ Hunedoara din 23.06.2017, au fost validate rezultatele evaluării dosarelor candidaților înscriși la concursul pentru obținerea gradației de merit, sesiunea 2017. La concursul din acest an au participat 250 persoane, personal didactic de predare și personal didactic auxiliar. În conformitate cu prevederile legale au fost acordate un număr de 168 gradații de merit. În continuare, calendarul concursului cuprinde:

- 29-30 iunie - depunerea contestațiilor și stabilirea numărului de gradații ce pot fi redistribuite;
- 03-05 iulie – soluționarea contestațiilor;
- 07 iulie – validarea rezultatelor finale și afișarea acestora;
- 10-11 iulie – înaintarea la MEN a listei cu personalul validat în vederea obținerii gradației de merit;
- 18 august – emiterea ordinului privind personalul care va beneficia începând cu 01.09.2017 de gradație de merit.

SIP Tour - oferte turistice pentru sezonul estival

SIP Tour, agenția de turism a sindicatului a finalizat și publicat "oferta" pentru sezonul 2017. Pe site, la rubrica "turism" sunt postate ofertele pentru litoral (intern și extern), oferta balneară, montană, deltă, oferte speciale. Prețurile afișate sunt prețuri de catalog. Pentru fiecare membru de sindicat interesat, oferta se particularizează în funcție de preferințe.

CAR (IFN) SIP Hunedoara

Câteva date sintetice: 2422 membri; 451 împrumuturi acordate în anul 2017 în sumă totală de 4.613.700 lei; dobândă la împrumuturi 4,00%; împrumut maxim/persoană 20.000 lei; perioada de acordare 1-4 ani; reținerile se fac direct pe statul de plată; perioada de așteptare pentru acordarea împrumutului 1-30 zile sau după nevoile membrului.

Continuitatea activităților în perioada iulie-august

Pe durata celor două luni de vacanță (iulie și august), activitățile tuturor departamentelor SIP Județul Hunedoara se vor derula în condiții normale, permanența la sediul organizației fiind asigurată și cu ajutorul liderilor de zonă.

