



RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE
A.J.O.F.M. HUNEDOARA
ÎN ANUL 2016

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2016

Principalele obiective generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara pentru anul 2016 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2016 putem enumera:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

postliceal și 24 absolvenți de învățământ superior), față de 30 absolvenți de învățământ prevăzuți în Programul de ocupare pentru anul 2016.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

În anul 2016 au fost încadrați în muncă, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii, **561 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care 536 șomeri cu vârsta de peste 45 ani și 25 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, față de 350 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale** prevăzuți în Programul de ocupare aferent anului 2016.

Stimularea mobilității forței de muncă, prin încadrarea la o distanță mai mare de 50 km de domiciliu (acordare de prima de încadrare) și prin încadrarea într-o altă localitate cu schimbare de domiciliu (acordare prima de instalare).

Au beneficiat de prima de încadrare **12 șomeri**, față de 15 cuprinși în program, iar de prima de instalare **12 șomeri**, față de 10 cuprinși în plan.

Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă

În anul 2016 au fost încadrați în muncă **6 șomeri** care mai au 5 ani până la pensie prin acordarea de subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane, față de **5 șomeri** care mai au 5 ani până la pensie prevăzuți în Programul de ocupare.

Acordarea de subvenții angajatorilor de inserție în baza contractelor de solidaritate acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Având în vedere dificultățile de integrare în muncă a persoanelor marginalizate social prin Programul de ocupare pentru acest an s-a prevăzut încadrarea în muncă a unui număr de 15 persoane marginalizate social (tineri singuri cu copii în întreținere, tineri familisti cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), din care **5 femei**.

În scopul prevenirii și combaterii marginalizării sociale au fost încheiate **5 contracte de solidaritate** și s-au încadrat în muncă **5 persoane**.

Acțiuni privind persoanele cu dizabilități, integrarea minorității rome

Încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități

Programul pentru ocuparea forței de muncă pentru 2016 a fost încadrarea în muncă a unui număr de **5 persoane** cu dizabilități, prin subvenționarea locurilor de muncă la angajatori.

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu dizabilități apte de muncă, s-a reușit încadrarea în activitate a **6 persoane** prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

Integrarea minorității rome

Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2016, a cuprins încadrarea în muncă a unui număr de **80 etnici rome**.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Urmare a implementării măsurilor active de stimulare a ocupării s-a reușit încadrarea în muncă a unui număr de 104 etnicii romi.

Formarea profesională

Planul județean de formare profesională la nivelul anului 2016 a cuprins 79 de cursuri de formare profesională dintre care 76 pentru șomeri și 3 pentru persoanele aflate în detenție. Finanțarea celor 79 cursuri a fost prevăzută din fonduri ale Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj.

În planul de formare profesională pentru anul 2016 au fost cuprinși 1.064 cursanți șomeri.

În perioada 01.01.2015 - 31.12.2015 s-au organizat 63 de cursuri, din care 62 pentru șomeri și un curs pentru persoanele aflate în detenție.

Cele 63 de cursuri au fost organizate în 27 ocupații, cuprinzând 879 șomeri și 14 persoane aflate în detenție.

În aceeași perioadă au fost încadrați pe piața muncii 377 absolvenți din cursurile aflate în monitorizare, (la 6 și 12 luni de la finalizarea cursului).

Cei 377 absolvenți încadrați se compun din 331 absolvenți proveniți din cursuri organizate din fonduri ale Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj și 46 absolvenți din cursuri organizate din fonduri FSE.

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Potrivit datelor din contul de execuție bugetară pentru anul 2016, gruparea plășilor în funcție de destinația acestora, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire indicator economic ...	Buget în anul 2016 mil lei	Credite bugetare deschise în anul 2016 mil lei	Execuție în anul 2016 mil lei	Procent execuție/deschideri în anul 2016 (%)	Procent execuție/buget anul 2016 (%)
1.	Măsuri active	4,511	4,151	4,144	100%	92%
2.	Măsuri pasive	23,939	23,705	23,142	98%	97%
3.	Cheltuieli de funcționare	4,212	4,170	4,130	99%	98%
4.	Transferuri către alte bugete	7,903	7,285	6,190	85%	78%
	TOTAL CHELTUIELI	40,565	39,311	37,606	96%	93%

Execuția bugetară pe această perioadă a evidențiat faptul că au fost efectuate plăși pentru măsuri active în sumă de 4.144 mii lei și pe măsuri pasive de 23.142 mii lei.

Ponderele cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost în anul 2016 de 11,01 %.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Ponderele cheltuielilor cu măsurile pasive în total cheltuieli a fost, în anul 2016, de 61,53%.

**Rezultatul implementării măsurilor pentru îmbunătățirea activității, aprobate prin
Hotărârea Colegiului Prefectural nr. 3/2016**

Îmbunătățirea permanentă a nivelului calitativ al serviciilor acordate somerilor și agenților economici prin promovarea facilităților oferite de legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin organizarea întâlnirilor lunare precum și organizarea burselor locurilor de muncă în locațiile cerute de piața muncii, în funcție de necesarul de forță de muncă, a condus la creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

Renovirea și actualizarea protocoalelor de colaborare cu instituțiile publice locale și județene a contribuit la o mai bună colaborare și cu angajatorii.

AJOFM Hunedoara, prin personalul de specialitate a făcut propuneri de modificare a indicatorului social de referință (propuneri de creștere a acestui indicator) în scopul promovării uceniciei și a integrării tinerilor pe piața muncii.

S-au făcut demersuri și propuneri privind îmbunătățirea condițiilor impuse de legea nr. 335/2013, privind integrarea pe piața muncii a stagiariilor.

Toate aceste demersuri se regăsesc și în activitatea de comunicare (s-au organizat trei conferințe de presă și s-au transmis 32 de comunicate de presă, precum și materiale informative privind facilitățile oferite de Hotărârea Guvernului nr. 885/2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a protocoalelor încheiate cu primăriile și instituțiile publice, precum și a celorlalte acțiuni, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și-a atins obiectivele stabilite pentru anul 2016.

Pentru anul 2017, în scopul îmbunătățirii activității, pentru a putea veni în sprijinul persoanelor din grupurile vulnerabile vom face demersurile care se impun pentru modificarea și revizuirea legislației (Legea nr. 219/2015 și a normelor metodologice de aplicare) privind economia socială, respectiv îmbunătățirea condițiilor de acordare a atestatului de întreprindere socială și a mărcii sociale pentru agenții economici.

Vom reveni cu propuneri pentru modificarea Legii nr. 335/2016 și a Legii uceniciei la locul de muncă, în scopul creșterii șanselor de ocupare a tinerilor.

Director Executiv
Nicolae CARABETUL
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
HUNEDOARA