

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 582/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3¹ alin. (2), (3) și (8), art. 3³ și 3⁴ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 3⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. - Se aprobă modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3¹ alin. (2), (3) și (8), art. 3³ și 3⁴ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, cu articolele prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – Normele metodologice prevăzute la art. 1 se aplică personalului didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, personalului didactic auxiliar și personalului didactic auxiliar de conducere din învățământul de stat, **precum și personalului contractual din inspectoratele școlare și casele corpului didactic.**

PRIM-MINISTRU

DACIAN JULIEN CIOLOȘ

ANEXĂ

Articol ~~unic~~ **1** - **Normele metodologice** privind aplicarea prevederilor art. 3¹ alin. (2), (3) și (8), art. 3³ și **art.** 3⁴ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, **aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 582/2016**, se modifică și se completează după cum urmează:

MOTIVARE: COROBORARE CU ART. 1 DIN HOTĂRÂRE – NORMELE SE MODIFICĂ ȘI SE COMPLETEAZĂ

1. La articolul 1, alineatul (2), litera e), se modifică și va avea următorul cuprins:

„e) suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, pentru personalul didactic de predare care deține acest titlu științific, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut titlul și nu a beneficiat de această sumă compensatorie; quantumul sumei compensatorii aferente titlului științific de doctor se stabilește la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ din unitatea/instituția de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o unitate/instituție similară;”

2. Articolul 1, alineatul (4), se completează și va avea următorul cuprins:

„(4) În situația în care drepturile salariale stabilite începând cu luna august 2016, utilizând salariile de bază prevăzute în anexa nr. 1 pct. 2 la care se adaugă drepturile de la art. 1 alin. (2) lit. a) - e), sunt mai mici decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016 se păstrează acesta din urmă, ~~în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții~~. După comparație, la drepturile salariale stabilite se adaugă elementele salariale prevăzute la alin. (2) lit. f), în măsura în care sunt îndeplinite condițiile de acordare.”

MOTIVARE: ART. 3³ ALIN. (6) DIN OUG 57/2016 MODIFICATĂ PRIN OUG 20/2016, APLICABIL PERSONALULUI DIN ÎNVĂȚĂMÂNT, NU IMPUNE DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII ÎN ACELEAȘI CONDIȚII („(6) În situația în care salariile determinate potrivit alin. (1) și (4) sau, după caz, alin. (5) sunt mai mici sau egale cu salariile de bază aferente lunii iulie 2016, se păstrează salariile de bază aferente lunii iulie 2016.”)

3. Articolul 2, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar beneficiază de salariile de bază prevăzute în anexa nr. 4 a) la prezenta hotărâre de guvern, care includ salariile de încadrare aferente funcției, gradului didactic, tranșei de vechime în învățământ, indemnizația de conducere și sporul de vechime în muncă calculat la nivel maxim.”

NOU: Articolul 2, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) La aceste salarii de bază se adaugă drepturile de la art. 1 alin. (2) lit. a), b), d), e) SI F), în măsura în care persoana îndeplinește condițiile de acordare. În situații de excepție, prevăzute de metodologiile specifice emise de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, aprobate prin ordin al ministrului, în care personalul didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar îndeplinește și funcția de diriginte, acesta beneficiază, la salariul de bază prevăzut la alin. (1), și de indemnizația prevăzută de art. 1 alin. (2) lit. c).

MOTIVARE: DACĂ NU SE TRECE ȘI LIT. F), DIRECTORII DIN ZONELE IZOLATE NU POT BENEFICIA DE COMPENSAȚIA RESPECTIVĂ + EXISTĂ SITUAȚII ÎN CARE DIRECTORUL (PROFESOR PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT PREȘCOLAR/ÎNVĂȚĂTOR/INSTITUTOR, NEDEGREVAT) PREDĂ ÎN REGIM SIMULTAN; PRIN APLICAREA TEXTULUI ÎN FORMA ÎN VIGOARE AU PIERDUT LA SALARIU

4. Articolul 2, alineatul (3), se modifică și se completează având următorul cuprins:

„(3) În situația în care drepturile salariale stabilite utilizând salariile de bază prevăzute în anexa nr. 4 a) prezenta hotărâre de guvern, la care se adaugă drepturile de la art. 1 alin. (2) lit. a) - e), sunt mai mici decât drepturile salariale aferente lunii anterioare, se păstrează acestea din urmă în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. După comparație, la drepturile salariale stabilite se adaugă elementele salariale prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. f), în măsura în care sunt îndeplinite condițiile de acordare.”

MOTIVARE: IDEM PCT. 2

5. La articolul 3, alineatul (2), se modifică și se completează având următorul cuprins:

„(2) Reîncadrarea personalului didactic de predare, din învățământul preuniversitar începând cu data de 1 decembrie 2017 se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea salariului de bază. Pentru personalul didactic de predare se menționează salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 pct. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, sau salariul de bază aferent lunii noiembrie 2017, dacă sunt îndeplinite condițiile de menținere a acestuia.

MOTIVARE: nu este necesară virgula

6. La articolul 3, alineatul (3), se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Reîncadrarea personalului didactic de conducere, de îndrumare și de control, din învățământul preuniversitar începând cu data de 1 decembrie 2017 se face cu menționarea salariului de bază din anexa nr. 4 b) la prezenta hotărâre de guvern, sau cu salariul de bază aferent lunii noiembrie 2017, dacă sunt îndeplinite condițiile de menținere a acestuia.”

MOTIVARE: corectitudinea exprimării + nu este necesară virgula

7. Articolul 4, se modifică și va avea următorul cuprins:

„ART. 4 - (1) Prin vechime în învățământ se înțelege activitatea depusă atât în calitate de personal didactic de predare, personal didactic de conducere, îndrumare și control, cât și în calitate de personal didactic auxiliar, cu contract de muncă într-o unitate / instituție de învățământ, unitate conexasă învățământului preuniversitar ori într-un inspectorat școlar, indiferent de perioadele când vechimea a fost realizată. Constituie vechime în învățământ și perioadele în care personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control s-a aflat în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic de predare a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic de predare a avut catedră rezervată în învățământ.

(2) Constituie vechime în învățământ activitatea desfășurată de profesorii sau maiștrii instructori în perioada 1984 – 1990, cu normă întregă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate.

(3) Constituie vechime în învățământ și perioada în care persoana angajată în învățământ, provenită din alte sectoare de activitate, face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii, numai în cazul în care ocupă un post didactic în aceeași specialitate.

(4) Nu constituie vechime în învățământ perioadele în care personalul didactic de predare s-a aflat în concediu fără plată cu excepția situației în care se rezervă catedra pentru formarea profesională solicitată în condițiile art.155-156 din Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare.

MOTIVARE: în raport de prevederile în vigoare

(5) Trecerea personalului didactic de predare într-o tranșă superioară de vechime în învățământ se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în

învățământ **față de vechimea în învățământ avută anterior respectivă, de drept, imediat și cu exactitate, fără a fi necesară o cerere a salariatului în acest sens.**

MOTIVARE: față de situațiile întâlnite în practică, pentru eliminarea birocrăției

(6) Trecerea personalului didactic de predare într-o gradație superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă, respectiv la împlinirea a 3 ani, 5 ani, 10 ani, 15 ani și 20 de ani de vechime în muncă. **Trecerea se operează de drept, imediat și cu exactitate, fără a fi necesară o cerere a salariatului în acest sens**"

MOTIVARE: față de situațiile întâlnite în practică, pentru eliminarea birocrăției

8. NOU: Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 8. (1) **Personalul didactic de predare și personalul didactic asociat, inclusiv personalul didactic de predare pensionat poate fi angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată, cu normă întreaga sau cu fracțiuni de normă, fiind salarizat în sistem de cumul sau, după caz, în sistem de plata cu ora, astfel:**

a) personalul didactic de predare, personalul didactic pensionat și personalul didactic asociat care efectuează în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată cel puțin 1/2 din norma didactică de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor, în aceeași unitate de învățământ sau într-o altă unitate, poate fi angajat și salarizat în sistem de cumul;

b) personalul didactic de predare, personalul didactic pensionat și didactic asociat care efectuează în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată mai puțin de 1/2 din norma didactică de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor, în aceeași unitate de învățământ sau într-o altă unitate, este salarizat în sistem de plata cu ora.

(2) **Personalul didactic de predare salarizat în sistem de cumul beneficiază pentru întreaga activitate prestată în cumul de aceleași drepturi salariale ca și la funcția didactică de predare. Personalul didactic asociat salarizat în sistem de cumul beneficiază de salariul convenit cadrului didactic cu aceleași condiții de studii, grade didactice, vechime în învățământ și, după caz, de gradație de merit, de compensația aferentă titlului științific de doctor și de indemnizația pentru localități izolate.**

(3) Pentru personalul didactic de predare salarizat în sistem de plata cu ora, la calculul drepturilor salariale se va utiliza numărul de ore aferent normei didactice de predare și salariul de bază al funcției didactice de predare și după caz, indemnizația de învățământ special, gradația de merit, compensația pentru titlu științific de doctor și indemnizația pentru localități izolate. Dispozițiile art. 2 alin. (3) se aplică în mod corespunzător și la calcularea tarifului orar pentru activitatea desfășurată în sistem plată cu ora.

(4) **Personalul didactic pensionat, încadrat în sistem de cumul sau plata cu ora beneficiază de aceleași drepturi salariale ca și personalul didactic de predare, cu excepția gradației de merit.**

(5) Personalul didactic de predare cu o vechime în învățământ de peste 25 ani și personalul didactic din corpul profesorilor mentori, care beneficiază de o reducere a normei didactice cu 2 ore săptămânal, poate presta activitate și în sistem de plata cu ora, după efectuarea normei complete, la tarifele orare de la alin. (6).

(6) Tarifele orare din învățământul preuniversitar, se calculează prin raportarea sumelor prevăzute la alin. (3) la numărul de ore aferent normei didactice de predare, astfel:

- a) 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;
- b) 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- c) 1/96 pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână;
- d) 1/80 pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână;
- e) 1/80 pentru profesori pentru învățământul primar, învățători, institutori învățământ primar;
- f) 1/100 pentru profesori pentru învățământul preșcolar, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

MOTIVARE: în condițiile în care atât Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, cât și **OUG 20/2016 – la art. 3³ alin. (12) instituie încadrarea prin CUMUL**, rolul normelor metodologice emise în aplicarea OUG 20/2016 este să reglementeze salarizarea cumulului; s-a convenit asupra acestui lucru și la negocierile din vară

9. NOU: Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază numai la funcția de bază de o indemnizație de concediu de odihnă, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.

(2) Indemnizația de concediu luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă.

MOTIVARE: sunt norme metodologice de salarizare, iar indemnizația de concediu este un drept salarial; **textul a fost convenit și la negocierile din vară**

8. La articolul 10, alineatul (2), litera e), se modifică și va avea următorul cuprins:

„e) suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor pentru personalul didactic auxiliar care deține acest titlu științific, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut titlul și nu a beneficiat de această sumă compensatorie; cuantumul sumei compensatorii aferente titlului științific de doctor se stabilește la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad/treaptă profesională din unitatea/instituția de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o unitate/instituție similară;”

9. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.11 - (1) Personalul didactic auxiliar de conducere din învățământul preuniversitar beneficiază de salariile de bază prevăzute în anexa nr. 4 a) prezenta hotărâre de guvern, care includ salariile de încadrare aferente funcției, gradului/treptei profesionale, indemnizația de conducere și sporul de vechime în muncă calculat la nivel maxim.

(2) La aceste salarii de bază se adaugă drepturile de la art. 10 alin. (2) lit. a) - **f**) în măsura în care persoana îndeplinește condițiile de acordare.

MOTIVARE: **compensatoriile pentru condiții de muncă**

(3) Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere de la Palatul Național al Copiilor București care nu se regăsesc în anexa nr. 4 a), respectiv în anexa nr. 4 b) **la** prezenta hotărâre de guvern, stabilirea drepturilor salariale se face utilizând salariul de bază al funcției didactice de execuție pe care o ocupă persoana, prevăzut în anexa nr. 3 pct. 2, respectiv în anexa 2 pct. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, de la data de 1

decembrie 2017, la care se calculează indemnizația de conducere în procentul avut și se adaugă drepturile prevăzute la art. 10 alin. (2) lit. a) – e).

(4) În situația în care drepturile salariale stabilite utilizând salariile de bază prevăzute în anexa nr. 4 a) prezenta hotărâre de guvern, la care se adaugă drepturile de la art. 10 alin. (2) lit. a) - e), respectiv drepturile salariale de la alin. (3), sunt mai mici decât drepturile salariale aferente lunii anterioare, se păstrează acesta din urmă, **în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**”

MOTIVARE: IDEM PCT. 2

(5) Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere din institutiile/unitățile de învățământ care nu se regăsesc în anexele la prezentele norme metodologice, stabilirea drepturilor salariale se face pornind de la salariul de bază al funcției didactice de execuție, la care se adaugă o sumă compensatorie echivalentul cu indemnizația de conducere detinută la data de 31 iulie 2016 și se adaugă drepturile prevăzute la art. 10 lit. a)-e).

MOTIVARE: situațiile concrete din practică

10. La articolul 12, alineatul (2), se modifică și se completează având următorul cuprins:

„(2) Reîncadrarea personalului didactic auxiliar, inclusiv a celui aflat pe funcții didactice auxiliare de conducere din învățământul preuniversitar, începând cu data de 1 decembrie 2017, se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea salariului de bază prevăzut în anexa nr. 2 pct. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu salariul de bază prevăzut în anexa nr. 5 b) sau cu salariul de bază aferent lunii noiembrie 2017, dacă sunt îndeplinite condițiile de menținere a acestuia.”

14. La articolul 13, alineatul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Promovarea personalului didactic auxiliar de execuție, în cadrul funcției didactice auxiliare pe alt nivel de studii sau pe alt grad/treaptă profesională, se face **prin examen, de regulă pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.**”

MOTIVARE: sunt norme metodologice de salarizare, ceea ce implică și promovarea; textul a fost convenit și la negocierile din vară; trimiterea la Legea nr. 284/2010 nu este suficientă

11. La articolul 15, alineatul (2), se modifică și se completează având următorul cuprins:

„(2) Personalul didactic auxiliar pensionat angajat beneficiază de aceleași drepturi salariale ca și personalul didactic auxiliar încadrat pe o funcție similară din unitatea/instituția de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o altă unitate/instituție de învățământ similară.”

12. La articolul 17, alineatul (3), se completează și va avea următorul cuprins:

„(3) La salariile de bază stabilite conform alin. (1) sau (2) se adaugă, în cazul personalului didactic auxiliar încadrat pe funcția didactică auxiliară de îngrijitor grupă învățământ preșcolar, drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (2) dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, luând în considerare vechimea neîntreruptă în învățământ realizată în baza unui contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ, înainte de reîncadrarea pe funcția de îngrijitor grupă învățământ preșcolar.”

NOU: Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază numai la funcția de bază de o indemnizație de concediu de odihnă, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.

(2) Indemnizația de concediu luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă.

MOTIVARE: sunt norme metodologice de salarizare, iar indemnizația de concediu este un drept salarial; textul a fost convenit și la negocierile din vară

13. La articolul 19, alineatul (1), se corectează și va avea următorul cuprins:

„(1) Aplicarea prevederilor alin. (2) și alin. (3) ale art. 3¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, se va face pentru personalul didactic de predare, didactic auxiliar și didactic de conducere, care nu are salariul de bază la nivelul maxim corespunzător funcției didactice ocupate, studiilor, tranșei de vechime în învățământ, vechimii neîntrerupte în învățământ, vechimii în funcție sau în specialitate și gradăției corespunzătoare vechimii în muncă, din instituția de învățământ superior/universitar respectivă, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin aceleași condiții se înțeleg toate elementele enumerate mai sus, precum și criteriile de performanță sau realizările în baza cărora cadrele didactice, didactice auxiliare și didactice de conducere care au obținut salarii de încadrare între limita minimă și cea maximă a funcției didactice ocupate.”

14. La articolul 21, alineatul (2), litera c), se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) suma compensatorie pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul în care personalul didactic de predare își desfășoară activitatea, calculată în conformitate cu prevederile alin. (8) al art. 3¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, se va stabili la nivel similar în plată pentru aceeași funcție didactică de predare, tranșă de vechime în învățământ. În situația în care nu există nivel similar în plată, quantumul compensației se stabilește în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare;”

15. La articolul 23, alineatul (2), se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Reîncadrarea personalului didactic de predare și conducere din învățământul superior/universitar începând cu data de 1 decembrie 2017 se face prin decizie a conducătorului instituției, cu menționarea salariului de bază prevăzut în anexa nr. 2 pct. 4, respectiv pct. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, sau a salariului de bază aferent lunii noiembrie 2017, dacă sunt îndeplinite condițiile de menținere a acestuia.”

16. La articolul 28, alineatul (2), litera d), se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) suma compensatorie pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul în care personalul didactic auxiliar își desfășoară activitatea, calculată în conformitate cu prevederile art. 3¹ alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, se va stabili la nivel similar în plată pentru aceeași funcție didactică auxiliară, grad/treaptă profesională.

În situația în care nu există nivel similar în plată; quantumul compensației se stabilește în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare;”

17. La articolul 30, alineatul (2), litera c), se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) pentru personalul didactic auxiliar care își păstrează drepturile salariale ale lunii noiembrie 2017 fiind mai mari decât cele aferente lunii decembrie 2017, prin decizia conducătorului unității cu menționarea salariului de bază avut, dacă sunt îndeplinite condițiile de menținere a acestuia.”

18. La articolul 36, se modifică având următorul cuprins:

„ART. 36 – Anexele nr. 4 a) și nr. 4 b) de la Hotărâre de Guvern nr. 582/2016, se modifică și se înlocuiesc cu Anexele nr. 4 a) și nr. 4 b) care fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.”

NOU: La anexa nr. 3 pct. 2 la Normele metodologice, la poz. 24 se introduc patru asteriscuri „**”, cu următorul conținut:**

„Se utilizează și pentru funcțiile de supraveghetor de noapte din învățământul special și special integrat.”

MOTIVARE: La data de 1 septembrie, unele unități de învățământ special au fost reorganizate ca centre școlare pentru educație incluzivă; în timp ce la școală, supraveghetorul de noapte este auxiliar, la CSEI este nedidactic (art. 25 din Anexa nr. 3 la OMECTS nr. 5555/2011); urmare a reorganizării, în absența modificării HG 582/2016 în sensul celor propuse, salarizarea supraveghetorului de noapte din CSEI nu se poate realiza (nu există reglementare pe funcțiile comune pentru această categorie)

Art. II – În măsura în care, începând cu data de 1 august 2016 și până la data intrării în vigoare a prezentelor Norme, salariile efectiv plătite salariaților din învățământ sunt mai mici decât salariile calculate potrivit prezentelor Norme, la nivelul instituțiilor/unităților de învățământ se elaborează state de plată rectificative, în baza cărora se calculează și se acordă diferențele salariale persoanelor îndreptățite.

MOTIVARE: În raport de dispozițiile art. 3³ alin. (6) din OUG 57/2016 modificată prin OUG 20/2016, de principiile instituite prin OUG 20, dar și de principiile de la care au pornit negocierile, niciun salariu nu trebuia diminuat – deci trebuie instituite măsuri reparatorii