

ANEXA
LEGEA SALARIZĂRII

1. Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de ordonatorii de credite și de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice.
2. Realizarea grilelor de salarizare pentru învățământul preuniversitar cu intervale de 5 ani (vezi tranșele de vechime actuale: 14-18 ani, 18-22 ani, 22-25 ani).
3. Reducerea tranșelor de vechime în învățământ până la tranșa peste 25 ani sau 30 ani(8 tranșe).
4. Funcția de debutant pentru învățământul preuniversitar să fie la tranșa de vechime până la 1 an (se poate obține definitivatul și la 1 an).
5. Introducerea tranșei de vechime în învățământ pentru funcția de profesor universitar de 6-10 ani.
6. Stabilirea salariilor între limite în învățământul universitar să se facă anual pe baza evaluării din anul precedent pe baza criteriilor stabilite de senatul universitar.
7. Personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar care nu a obținut definitivarea în învățământ, să fie salarizat ca debutant.
8. Pentru salariile de încadrare, respectiv, salariile de bază potrivit încadrării, după caz, ale personalului din învățământ, aflate sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru un program normal de lucru, se utilizează cuantumul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în hotărârile de guvern pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
9. Salariile de încadrare din anexele la prezenta lege cuprind și majorările salariale prevăzute în Legea nr. 285 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, în Ordonanța de urgență nr. 19 din 16 mai 2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, în Ordonanța de urgență nr. 103 din 14 noiembrie 2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și cele prevăzute la art. 2 alin. (2), art. 1 alin. (5¹), art. 5 alin. (1¹) și (1²) din Ordonanța de urgență nr. 83 din 12 decembrie 2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 71/2015, precum și cele prevăzute în Ordonanța de urgență nr. 54/2015.
10. Pentru personalul didactic, în caz de deces, se acordă celor îndreptățiți un ajutor de deces în cuantum de 5 salarii brute ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor de stat.
11. După aprobarea Legii salarizării, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice împreună cu federațiile sindicale reprezentative din învățământ trebuie să elaboreze Metodologii de calcul pentru drepturile salariale pentru personalul din învățământ, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și al Ministerului Finanțelor Publice.
12. Să se revină la utilizarea sporurilor care au fost trecute în compensații tranzitorii, astfel încât acestea să poată fi eliminate.
13. Avansarea personalului în gradație să se facă la intervale de 5 ani (spor vechime).
14. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara – administrație, sănătate, învățământ, justiție, cultura, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin ordin al ministrului de resort, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei,

Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative din sectorul/domeniul de activitate de activitate, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

15. Acordarea de premii lunare și a premiului anual.
16. Promovarea personalului din studii medii în studii superioare să se facă cu o creștere salarială (număr de clase).
17. Introducerea unor funcții care au apărut în Legea educației naționale nr. 1/2011: asistent medical(S), corepetitor, asistent social, instructor educație extrașcolară, etc.).
18. Precizări clare pentru termeni cum ar fi: „salariul de bază”.
19. În cazul transferului funcționarilor publici este necesar să se precizeze stabilirea salariului similar, având în vedere că pentru funcționarii publici nou-încadrați sau promovați nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010.
20. Specificarea salarizării în cazul numirii funcționarilor publici în noua funcție publică prin transformarea postului de natură contractuală în funcție publică.
21. Stabilirea de criterii de selecție la ocuparea prin concurs a unui post contractual armonizate cu cele stabilite la ocuparea funcției publice în principal în privința vechimii în specialitatea studiilor necesare pentru ocuparea unui post contractual vacant sau temporar vacant(nespecificată prin act normativ)- ajungându-se la discrepanțe majore salariale între un ocupant al unei funcții publice și un ocupant al unui post contractual care îndeplinesc aceleași condiții de studii, vechime în muncă și care desfășoară același tip de activitate.
22. Diminuarea diferenței salariale existente între managerii publici și funcționarii publici de execuție în condițiile în care aceștia desfășoară activități similare.
23. Salarizarea consilierilor pentru afaceri europene să fie cea specifică unui post contractual normal, atâta vreme cât aceste posturi au fost create în vederea pregătirii procesului de aderare al României la Uniunea Europeană; la muncă similară, salarizare similară – atribuțiile acestor posturi nu mai au un grad de specificitate.
24. Stabilirea de criterii mai complexe la ocuparea unei funcții de conducere: criteriile actuale fac mai dificilă ocuparea unei funcții de execuție de grad superior decât ocuparea unei funcții de conducere(2 sau 3 ani vechime); sunt necesare criterii suplimentare la ocuparea unei funcții de conducere prin introducerea de cerințe referitoare la experiența în domeniul care urmează să fie coordonat, experiență managerială și a altor studii în domeniul funcției de conducere în afara celor de licență.
25. Stabilirea salariului de bază pentru funcția de profesor debutant cu studii superioare în învățământul preuniversitar la nivelul a 2,5 salarii minime pe economie.
26. Stabilirea salariului de bază pentru funcția de învățător, educatoare debutant cu studii medii în învățământul preuniversitar la nivelul a 2 salarii minime pe economie.
27. Stabilirea salariului de bază pentru funcția de asistent universitar debutant cu studii medii în învățământul preuniversitar la nivelul a 3 salarii minime pe economie.

28. Elemente specifice domeniului de învățământ:

a. elemente care fac parte din salariul de bază conform prevederilor din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011:

- sporul de stabilitate acordat pentru o vechime efectivă de peste 10 ani în învățământ numai personalului didactic auxiliar din învățământ în procent de 15% la salariul de încadrare;
- indemnizația pentru învățământ special acordată în procent de 15% la salariul de bază;
- gradația de merit acordată prin concurs pentru personalul didactic și didactic auxiliar în procent de 25% la salariul de bază;

- indemnizația pentru personalul didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, profesor pentru învățământ preșcolar, profesor pentru învățământ primar, învățător, institutor și educatoare, acordată în procent de 10% la salariul de bază;
- sporul pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul de activitate;
- sporul de vechime în muncă acordat în procent de 5-25 % aplicat la salariul de bază;

b. elementele care nu fac parte din salariul de bază conform prevederilor din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011:

- spor de practică pedagogică, se acordă în procent de 10-25% la salariul de bază proporțional cu numărul de elevi/studenti și cu numărul de ore efectiv lucrate;
- spor predare simultană se acordă în procent de 7%, 10% sau 15% la salariul de bază fără spor de vechime;
- indemnizație pentru personalul didactic de predare calificat care își desfășoară activitatea în localități izolate se acordă în procent de 3-20% la salariul de bază;
- spor pentru condiții deosebite de muncă acordat în procent aplicat la salariul de bază;
- acordarea din veniturile proprii obținute de unitatea/instituția de învățământ de salarii diferențiate personalului din învățământ în procent de până la 30% din salariul de bază;
- spor pentru conducătorii de doctorat acordat personalului didactic de predare din învățământul universitar în procent de 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 5% din salariul de bază.
- spor pentru excelență didactică acordat anual, pentru activitatea desfășurată în perioada anterioară, în procent de 5-15% la salariul de bază în funcție de încadrarea în criteriile de excelență specifice stabilite de minister și completate de fiecare universitate;
- indemnizație pentru personalul didactic de predare care își desfășoară activitatea în alte localități decât cele în care își are universitatea sediul central, iar persoana respectivă nu își are domiciliul în respectiva localitate, se acordă în procent de 3-10% la salariul de bază.

c. personalul didactic de predare poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 63/2011.

În cazul în care unele din elementele care fac parte din salariul de bază se scot din componența acestuia este necesar să se menționeze că se poate depăși limita de 30% a sporurilor care nu fac parte din salariul de bază.

Având în vedere necesitatea identificării exacte prin lege a salariilor de bază la fiecare funcție, propunem ca în anexele la lege să se regăsească quantumurile salariilor de bază pentru fiecare an de aplicare etapizată a legii. Astfel, prin comparație cu salariul de bază existent la data aplicării să se acorde quantumul din grilă sau să se mențină salariul de bază avut în cazul în care acesta este mai mare decât grila.