

Nr. 657/10.09.2013

RAPORT

privind stadiul soluționării celor mai importante revendicări/solicitări ale Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” de către Guvern și Ministerul Educației Naționale (fost Ministerul Educației, Cercetării Tineretului și Sportului)

Nr. crt.	Solicitare/Revendicare	Stadiul soluționării
1.	<p>Modificarea Legii educației naționale nr. 1/2011, cel puțin în ceea ce privește:</p> <p>1. renunțarea la sistemul de finanțarea per capita;</p> <p>2. finanțarea unităților de învățământ, din cote defalcate de TVA, prin alocarea resurselor direct de la bugetul de stat, fără veriga intermediară reprezentată de autoritățile administrației publice locale;</p> <p>3. acordarea gradației de merit și pentru personalul didactic auxiliar;</p> <p>4. degrevarea de post a directorilor de grădinițe;</p> <p>5. decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă, atât pentru personalul didactic, cât și pentru personalul didactic auxiliar care își desfășoară activitatea în altă localitate decât cea de domiciliu, din cote defalcate de TVA;</p> <p>6. diminuarea normei didactice pentru personalul didactic cu 25 de ani vechime efectivă în învățământ și gradul didactic I;</p> <p>7. în materia pensionării: a) crearea posibilității pentru personalul didactic de a fi pensionat, la cerere, cu 3 ani înainte de limitele de vârstă prevăzute de legislația pensiilor; b) crearea posibilității pentru personalul didactic cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, de a fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare la cerere, cu avizul consiliului profesoral al unității de învățământ;</p> <p>8. suportarea de către instituțiile/unitățile de învățământ a cheltuielilor privind analizele medicale obligatorii;</p>	<p>PARȚIAL REALIZAT, printr-o serie de acte normative, reglementând, în esență, următoarele:</p> <p>OUG nr. 21/2012: reintroducerea pretransferului, a detașării în interesul învățământului și la cerere; titularizarea în învățământ pentru participanții la concurs din ultimii ani; rezervarea de post pentru personalul didactic beneficiar al pensiei de invaliditate gradul III etc.</p> <p>OUG nr. 94/2012: reintroducerea unor funcții didactice; posibilitatea menținerii în activitate ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, a personalului didactic cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, cu aprobarea anuală a consiliului de administrație, amânarea dispozițiilor referitoare la masterul didactic.</p> <p>OUG nr. 14/2013: degrevarea parțială de normă didactică</p> <p>Legea nr. 62/2013: participarea liderilor de sindicat și a reprezentanților elevilor la ședințele consiliilor de administrație, cu statut de observatori. Nu s-a rezolvat însă o altă problemă importantă – cea a componenței consiliului de administrație, în care personalul din unitate continuă să se afle în minoritate.</p>

	<p>9. structura sistemului național de învățământ preuniversitar, în sensul trecerii clasei a IX-a la liceu și a clasei pregătitoare la grădiniță, precum și al reînființării învățământului profesional;</p> <p>10. componența consiliului de administrație al unității de învățământ – peste 50% personal din unitate, precum și participarea liderilor sindicali la ședințe;</p> <p>11. răspunderea disciplinară – reglementarea corectă și completă, precum și reintroducerea instituției reabilitării;</p> <p>12. reintroducerea pretransferului și a detașării personalului didactic, a concursului național unic de titularizare în sistem, a concursului de admitere în clasa a IX-a, precum și a concursului de admitere în învățământul superior;</p> <p>13. reintroducerea diverselor drepturi și facilități reglementate pentru salariații din învățământ și copiii acestora de Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic și contractul colectiv de muncă; a) reinstituirea dreptului personalului din invatamant de a beneficia de asistență medicală în cabinete medicale și psihologice școlare sau în policlinici și unități spitalicești stabilite prin protocol încheiat între Ministerul Educației și Ministerul Sanatatii; b) dreptul personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ de a beneficia de o compensație de la bugetul asigurărilor sociale de 50% din valoarea transportului, a cazării, a mesei și a tratamentului în bazele de odihnă și de tratament ale învățământului și ale sindicatelor, precum și în alte spații contractate de Ministerul Muncii etc;</p> <p>14. condițiile de studii pentru personalul didactic auxiliar care îndeplinește funcția de administrator de patrimoniu;</p> <p>15. reintroducerea cumulului pentru personalul didactic;</p> <p>16. reglementarea din nou a funcțiilor de educatoare, învățători și institutori în învățământul preșcolar și primar, precum și a funcției de maestru-instructor;</p> <p>17. debirocratizarea actului educațional;</p> <p>18. eliminarea discriminărilor din cuprinsul legii etc.</p>	
2.	<p>Alocarea procentului de 6% din PIB pentru educație</p>	<p>NEREALIZAT. De fapt, prin OUG nr. 84/2012, alocarea a 6% din PIB pentru educație a fost prorogată în mod expres până la 01.01.2014</p>
3.	<p>Modificarea Ordinului comun nr. 4576/230/2445/2011 privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în</p>	<p>REALIZAT prin emiterea Ordinului comun nr. 4271/116/755/2012 și ulterior a Ordinului comun nr.</p>

	<i>învățământul preuniversitar de stat</i> și, pe cale de consecință, a aplicației EDUSAL, astfel încât să se permită reținerea cotizației sindicale, a contribuțiilor și ratelor la C.A.R. și la bănci pe statele de plată	5817/239/1375/2012, prin care s-a reglementat din nou posibilitatea reținerii cotizației sindicale pe statele plată, prin aplicația EDUSAL, în maximum 1% din venitul brut realizat (la solicitarea scrisă a membrilor de sindicat, înregistrată la unitatea de învățământ), a contribuțiilor și ratelor la casa de ajutor reciproc și bănci.
4.	Modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 , cel puțin cu referire la: negocierea contractului colectiv de muncă la nivel național, definiția <i>unității</i> (astfel încât în învățământul preuniversitar, inspectoratul școlar să fie considerat <i>unitate</i> la încheierea contractului colectiv de muncă la nivel de județ/ISMB), constituirea unui sindicat, efectele contractelor colective de muncă, reținerea cotizației sindicale pe statele de plată (evident, cu acordul membrilor de sindicat), participarea obligatorie a liderilor de sindicat la ședințele consiliilor de administrație sau ale altor organe asimilate, reducerea programului lunar de lucru cu un număr de zile destinate activității sindicale (fără ca aceasta să afecteze drepturile salariale), eliminarea interdicției de negociere prin contractele colective de muncă a drepturilor în bani sau în natură (menținerea cel mult a interdicției privind drepturile salariale).	NEREALIZAT
5.	Negocierea Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate – Învățământ Preuniversitar	REALIZAT. C.C.M.U.N.S.A.I.P. a fost negociat, semnat și înregistrat la Ministerul Muncii sub nr. 59276/02.11.2012
6.	Deblocarea posturilor vacante din sistemul de învățământ preuniversitar	PARȚIAL REALIZAT. Sau, mai bine zis, realizată doar scriptic, efect al O.U.G. nr. 77/2013, care însă reglementează expres o procedură foarte greoaie de ocupare a posturilor [aprobare a Guvernului, pe baza unei note a MEN, în urma unui memoriu justificativ din partea ordonatorului de credite – art. 5 alin. (1) și (4)].
7.	Executarea sentințelor judecătorești având ca obiect plata drepturilor salariale dispuse în favoarea salariaților din învățământ	NEREALIZAT De fapt, prin OUG nr. 92/2012 , plata eșalonată (până în anul 2018), a sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituțiile și autoritățile publice, a fost extinsă și la sentințele devenite executorii în perioada 1

		ianuarie-31 decembrie 2013. Mai mult, cu adresa FSE „SPIRU HARET” nr. 346/27.05.2013, am adresat Ministerului Educației rugămintea să inițieze demersurile necesare în vederea stabilirii necesarului de fonduri pentru plata următoarelor tranșe trimestriale și a aprobării sumelor prin hotărâre de Guvern, în condițiile art. 52 alin. (2) din Legea bugetului de stat nr. 5/2013 (așa cum au procedat alte autorități publice centrale). Nici până la data elaborării prezentei nu am primit răspuns la solicitarea noastră, iar hotărârea de Guvern nu a fost publicată în Monitorul Oficial.
8.	Aprobarea, prin ordine ale ministrului, a Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar și a Regulamentului de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar	NEREALIZAT – deși F.S.E. „SPIRU HARET” a transmis propuneri pe proiectele respective încă din anul 2012, iar, fără aceste două Regulamente, unitățile de învățământ preuniversitar nu pot funcționa în condiții de legalitate.
9.	Aprobarea, prin hotărâre de Guvern, a Regulamentului privind acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului din sistemul de învățământ	NEREALIZAT – deși F.S.E. „SPIRU HARET” a transmis propuneri pe proiectul respectiv încă din anul 2012. Mai mult, prin OUG nr. 84/2012, termenul de emitere a Regulamentului în cauză a fost prorogat până după data de 01.01.2014
10.	Elaborarea proiectului de Lege pentru salarizarea personalului din învățământ , care să țină seama de importanța socială a acestei categorii socio-profesionale.	NEREALIZAT Deși, potrivit art. 33 alin. (3) din CCMUNSAIP, M.E.N. se obligă să înainteze Guvernului proiectul de Lege până la data de 1 iunie 2013 și să depună diligențele necesare în vederea adoptării acestuia de către Parlamentul României până la data de 1 iulie 2013, documentul nu a fost elaborat nici până în prezent – în condițiile în care a făcut obiectul a numeroase materiale și discuții purtate cu reprezentanții ministerului (F.S.E. „SPIRU HARET” făcând inclusiv propuneri cu privire la drepturile care ar trebui să se regăsească într-un asemenea act normativ, inclusiv: 1. sporuri specifice pentru personalul nedidactic 2. un premiu anual în cuantum de un salariu mediu lunar de bază; 3. ajutor de naștere în valoare de

		<p>minim un salariu de bază;</p> <p>4. primă de instalare, în cuantum de un salariu de bază, acordată o singură dată, la intrarea în sistem prin concurs;</p> <p>5. primă de pensionare – 2 salarii de bază;</p> <p>6. ajutor anual pentru cărți și materiale didactice în valoare de 100 de euro;</p> <p>7. premii acordate din suma de 2% din fondul de salarii etc.</p> <p>Mai mult, prin OUG nr. 84/2012 au fost menținute aceleași măsuri luate de guvernarea anterioară împotriva salariaților din sectorul bugetar.</p>
11.	Inițierea unui Proiect de ordonanță de urgență pentru completarea Legii nr. 84/2012 privind unele măsuri referitoare la veniturile de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, în sensul exonerării de la plată pentru sumele reprezentând „sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu pentru acoperirea indemnizației de izolare” pentru perioada 2010-2012	NEREALIZAT – deși F.S.E. „SPIRU HARET” a elaborat și transmis Ministerului Educației și Guvernului, atât în anul 2012, cât și în anul 2013, inclusiv proiectul de ordonanță și nota de fundamentare
12.	Inițierea unui Proiect de hotărâre de Guvern prin care să se completeze prevederile H.G. 1613/2009 privind aprobarea diferențierii pe zone geografice și localități a indemnizației ce se acordă personalului didactic calificat de predare în sensul includerii localităților Lupeni, Petroșani și Vulcan în cadrul acestor zone	NEREALIZAT – deși F.S.E. „SPIRU HARET” a elaborat și transmis Ministerului Educației și Guvernului, atât în anul 2012, cât și în anul 2013, inclusiv proiectul de ordonanță și nota de fundamentare
13.	Soluționarea – măcar parțială – a problemelor privind salarizarea și încadrarea personalului nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar	NEREALIZAT – deși F.S.E. „SPIRU HARET” a depus la Guvern 40.532 de petiții adresate Primului Ministru, prin care membrii săi și părinții au solicitat promovarea, în regim de urgență, a actelor normative pentru: <ol style="list-style-type: none"> 1. plata orelor suplimentare pentru personalul nedidactic din învățământul preuniversitar; 2. modificarea grilei de salarizare pentru personalul nedidactic, astfel încât sporul de vechime să nu mai fie inclus în salariul de încadrare; 3. aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului din sistemul de învățământ; 4. deblocarea efectivă a posturilor nedidactice. <p>La cele 40.532 de petiții, s-a răspuns sec de către Ministerul Educației (nu de către Guvern), fără a se oferi soluții</p>

		concrete.
14.	Emiterea ordinului pentru aprobarea listelor cuprinzând personalul didactic din unitățile de învățământ nominalizat pentru recunoașterea și echivalarea competențelor profesionale dobândite formal, nonformal sau informal în vederea ocupării funcției didactice de profesor pentru învățământul preșcolar, profesor pentru învățământul primar, profesor de instruire practică, respectiv profesor-antrenor în cluburile sportive școlare pentru membrii noștri de sindicat din județul Olt, cadre didactice care îndeplinesc condițiile prevăzute de Metodologia aprobată prin O.M.E.C.T.S. nr. 5484/2011, în vederea emiterii atestatelor de recunoaștere și echivalare a competențelor și a ocupării funcției didactice de profesor pentru învățământul preșcolar / profesor pentru învățământul primar / profesor de instruire practică / profesor-antrenor	NEREALIZAT.
15.	Eliberarea atestatelor de echivalare prevăzute de Metodologia privind echivalarea pe baza ECTS/SECT a învățământului universitar de scurtă durată, realizat prin colegiul cu durata de 3 ani sau institutul pedagogic cu durată de 3 ani, cu ciclul I de studii universitare de licență, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar, aprobată prin OMECTS nr. 5553/2011	NEREALIZAT – deși dosarele au fost evaluate de instituțiile de învățământ superior, acestea nu au putut emite atestatele, deoarece tipizatele nu au fost trimise de minister centrelor de formare din cadrul lor.

**CONDUCEREA OPERATIVĂ
A F.S.E. „SPIRU HARET”**