

R O M Â N I A
TRIBUNALUL HUNEDOARA
SECȚIA LITIGII DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

SENTINȚA CIVILĂ NR.673/LM/2012

DOSAR NR.906/97/2012

ȘEDINȚA PUBLICĂ DIN 25 APRILIE 2012

PRESEDINTE: - **Badistru Ella Cristina** - judecător
- **Oșan Adriana Geta** - asistent judiciar
- **Santamarian Gabriela** - asistent judiciar
- **Colibă Cornelia Mariana** - grefier

Pe rol fiind judecarea *conflictului de muncă* formulată de către Sindicatul Invățământ Preuniversitar județul Hunedoara, în numele și pentru membrii de sindicat, împotriva pârâților Colegiul Tehnic „Transilvania” Deva și Inspectoratul Școlar al județului Hunedoara, având ca obiect *drepturi bănești*.

La apelul nominal făcut în ședință publică se prezintă reprezentanta reclamantului consilier juridic Radu Cristiana, lipsă fiind reprezentanții pârâților.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care:

S-a constatat faptul că, prin serviciul registratură, la data de 12.04.2012 Colegiul Național Sportiv „Cetate „, Deva a depus adresă nr.2597/10.04.2012 prin care comunică calitatea de moștenitoare a d-nei Rusneac Olga Cecilia, în urma decesului dl.profesor Rusneac Mircea Simion.

Reprezentanta reclamantului consilier juridic Radu Cristiana, depune delegația de reprezentare și solicită scoaterea adresei de la fila 12 și comunicarea adresei la dosarul nr.905/97/2012 cu termen de judecată în data de 3.05.2012.

Instanța având în vedere că instituția emitentă Colegiul Național Sportiv „Cetate „, Deva a înregistrat adresa nr.2597/10.04.2012 la dosarul nr.906/97/2012 al Tribunalului Hunedoara, constatând că persoana la care se face referire nu este parte în prezentul dosar, dispune a se efectua verificări în identificarea dosarului și atașarea adresei până la termenul fixat.

Reprezentanta reclamantului consilier juridic Radu Cristiana, arată că nu mai are alte cereri de formulat sau probe de administrat.

Nemaifiind alte cereri de formulat sau probe de administrat și ținând seama de înscrisurile depuse, instanța constată cauza în stare de judecată, motiv pentru care declară închisă faza probatorie și în conformitate cu disp.art.128 raportat la art.150 Cod procedură civilă, acordă cuvântul în fond.

Reprezentanta reclamantului consilier juridic Radu Cristiana, solicită admiterea acțiunii astfel cum a fost formulată, fără cheltuieli de judecată.

Instanța a reținut cauza în pronunțare.

TRIBUNALUL,

Asupra cauzei de față, constată următoarele :

Prin acțiunea în conflict de muncă formulată înregistrată la această instanță sub nr.906/97/2012, Sindicatul Învățământ Preuniversitar jud. Hunedoara, în numele și pentru membrele de sindicat, reclamante BOTA-OLELEI MARIA-ALINA și DELEAN LAVINIA-AURORA au chemat în judecată pe pârâții Inspectoratul Școlar al jud. Hunedoara și Colegiul Tehnic „TRANSILVANIA” Deva, solicitând obligarea pârâților la calculul și plata diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr.221/2008, pentru aprobarea OG nr.15/2008, începând cu data de 01.09.2009 și până la data de 31.12.2009, actualizate în funcție de coeficientul de inflație, la data plății efective.

Acțiunea este scutită de la plata taxei de timbru, conform art.270 Codul Muncii.

În fapt, reclamantele au arătat că prin OG nr.15/2008, privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ s-a prevăzut ca în cursul anului 2008, salariile de bază ale personalului didactic de predare/instruire practică, respectiv personalul didactic auxiliar din învățământ, se majorează cu coeficienții de multiplicare prevăzuți în Anexele 2 și 3 la OG nr.15/2008 și că această ordonanță deși a fost aprobată prin Legea nr.221/2008 nu a fost pusă nici în prezent în aplicare.

De asemenea se mai menționează că Legea nr.221/2008 a fost supusă controlului de constituționalitate, iar Curtea Constituțională prin decizia nr.1093/15.10.2008 a constatat că este o lege constituțională.

Ulterior, s-a emis OUG nr.136/2008 prin care s-a amânat punerea în aplicare a creșterilor salariale stabilite prin Legea nr.221/2008, ordonanța declarată neconstituțională prin decizia nr.1221/12.11.2008 a Curții Constituționale, dar cu toate acestea, la data de 11.11.2008, s-a emis o nouă ordonanță, respectiv OUG nr.151/2008 pentru modificarea și completarea OUG nr.15/2008.

Pârâții legal citați nu au depus întâmpinare și nici acte în apărare.

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului instanța reține următoarele:

Prin OG nr.15/2008, privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalul didactic din învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr.221/2008, s-au prevăzut o serie de creșteri salariale personalului didactic și pentru cel didactic auxiliar, începând cu data de 01.10.2008.

Acest motiv a fost supus controlului de constituționalitate, iar prin decizia nr.1093 din 15.10.2008, Curtea Constituțională a respins excepția de neconstituționalitate, constatând implicit că Legea nr.221/2008 este constituțională.

Prin OUG nr.136/2008, dispozițiile Legii nr.221/2008 privind data acordării creșterilor salariale, au fost modificate, în sensul acordării majorărilor salariale de 50%, cadrelor didactice, începând cu luna aprilie 2009.

Curtea Constituțională sesizată cu excepția de neconstituționalitate a prev. OUG nr.136/2008, de către Avocatul Poporului, prin decizia nr.1221/10.11.2008, a admis excepția și a constatat că prevederile acestei ordonanțe sunt neconstituționale.

Ulterior, Guvernul emite o nouă ordonanță de urgență, respectiv OUG nr.151/2008, prin care se reduc majorările salariale la care ar fi avut dreptul personalul din învățământ, în temeiul Legii nr.221/2008, însă Curtea Constituțională prin decizia nr.842/2.06.2009, constată neconstituționale prev.art.I, pct.2 și 3 din această ordonanță.

La data de 29.01.2009, Guvernul prin OUG nr.1/2009 modifică dispozițiile OG nr.15/2008 și ale Legii nr.221/2008, iar ulterior apariției acestei ordonanțe s-au mai adoptat încă două ordonanțe, respectiv OUG nr.31/2009 și OUG nr.41/2009, care conțin prevederi similare cu cele ale OUG nr.1/2009.

Sesizată cu excepția de neconstituționalitate a acestor ordonanțe, Curtea Constituțională prin Decizia nr.1065 din 14.07.2009, respinge ca devenite inadmisibile excepțiile, întrucât prin decizia nr.842/02.06.2009 și decizia nr.989 din 30.09.2009, s-a pronunțat asupra neconstituționalității dispozițiilor criticate, constatând neconstituționalitatea acestora.

Față de succesiunea actelor normative enumerate, având în vedere deciziile Curții Constituționale, prin care s-a stabilit ca fiind neconstituționale dispozițiile OUG nr.151/2008 și cele ale OUG nr.1/2009, instanța, raportat la prev.art.31 alin.1, 2 și 3 din Legea nr.47/1992, republicată, se constată că pretențiile deduse judecății sunt întemeiate pe disp.Legii nr.221/23008, lege prin care au fost aprobate prev. O.G nr.151/2008, privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ.

În această situație, modificările aduse O.G nr.15/2008, prin disp.art.I, pct.2 și 3 din OUG nr.31/2008, nu mai produc efecte, fiind suspendate de drept, conform art.31 alin.3 din Legea nr.47/1992, și nici modificările aduse prin actele normative ulterioare unor prevederi suspendate de drept nu pot produce efecte.

Cum prin decizii succesive Curtea Constituțională a declarat neconstituționale modificările aduse OG nr.151/2008, rezultă că acest act normativ, astfel cum a fost aprobat prin Legea nr.221/2008, este în vigoare. Drept consecință, potrivit art.169 alin.1 din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să-l despăgubească pe salariat în situația în care a suferit un prejudiciu material sau moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu, sau în legătură cu serviciu, neplata salariului stabilit de lege, reprezentând o încălcare a contractului individual de muncă, intervenit între angajator și salariat, potrivit art.157 alin.2 Codul muncii, care atrage răspunderea civilă contractuală a celui ce angajează.

Având în vedere motivele de fapt și de drept mai sus enunțate, raportat la prev.Legii nr.221/2008, acțiunea în conflict de muncă, astfel cum a fost formulată de către reclamante, va fi admisă ca întemeiată. Ca urmare, vor fi obligați părții la calculul și plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele convenite, în conformitate cu prev.Legii nr.221/2008, începând cu data de 01.09.2009 și până la data de 31.12.2009. Pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, în baza art.161 alin.4 Codul muncii, se va dispune actualizarea acestor sume cu indicii de inflație la data plății efective.

Văzând și disp.art.274 Cod proc.civilă.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
IN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE :**

Admite acțiunea în conflict de drepturi formulată și precizată de către SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR județul Hunedoara, cu sediul în Deva, str.Gh.Barițiu, nr.2, Corp B – mansardă, județul Hunedoara, în numele și pentru membrele de sindicat reclamanle BOTA – OLELEI MARIA – ALINA și DELEAN LAVINIA - AURORA, cu domiciliul procesual ales la sediul SINDICATULUI ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR jud.Hunedoara, împotriva pârâților INSPECTORATUL ȘCOLAR al județului Hunedoara, cu sediul în Deva, str.Gh.Barițiu nr.2, jud.Hunedoara și Colegiul Tehnic TRANSILVANIA, cu sediul în Deva, str.22 Decembrie nr.116, jud.Hunedoara și în consecință:

Obligă pe pârâți la calculul și plata către fiecare reclamantă a diferențelor de drepturi salariale neacordate, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele cuvenite în conformitate cu prev.Legii nr.221/2008, începând cu data de 01.09.2009 și până la 31.12.2009, actualizate în funcție de indicii de inflație la data efectivă a plății.

Fără cheltuieli de judecată.

Cu drept de recurs în termen de 10 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședința publică, azi 25 aprilie 2012.

PRESEDINTE
Badistru Ella Cristina

ASISTENȚI JUDICIARI,
Oșan Adriana Geta Santamarian Gabriela

GREFIER,
Colibă Cornelia Mariana

BEC/CA - 5 ex.
18.V.2012

