

Depoziție

Audiere publică cu tema ”Mai este nevoie de dialog social real?”

Foarte pe scurt am să vă răspund la întrebările dumneavoastră:

1. Categoriec da. Este necesar dialogul în orice societate democratică cu atât mai mult în România zilelor noastre.

Prin lege sunt reglementate modalitățile de consultări și dialog permanent între partenerii sociali, ceea ce duce la asigurarea unui climat de pace socială și stabilitate.

În România funcționează atât în cadrul ministerelor cât și al prefecturilor comisii de dialog social

La nivel național funcționează Consiliul Economic și Social ca structură consultativă a Guvernului și Parlamentului.

Practic avem două tipuri de structuri : (a) Dialog social **tripartit** (guvern, sindicate, patronate) și (b) Dialog social **bipartit** (sindicate, patronate).

În sens mai larg, necesitatea dialogului social și a consultării populației se practică tot mai mult și aici chiar aș putea exemplifica : Consultările cu privire la atribuirea autorizațiilor de mediu .

2 Legislația actuală încurajează dialogul social, cu respectarea drepturilor și libertăților garantate de Constituția României .

Acest lucru este prevăzut în Codul Muncii și Legea 62/2011 –Legea dialogului social.

Salariatii din întreprinderi de stat sau privat prin liberă asocieră se pot constitui în organizații sindicale, ONG-uri etc, astfel, putând să-și promoveze interesele profesionale , economice și sociale și să-și apere drepturile individuale și colective prevăzute în contracte individuale și acordurile colective de muncă .

3 Relațiile de muncă sunt clar specificate în statute, contracte de muncă și fișa postului pe care fiecare angajat o are.

La elaborarea legislației actuale , au participat sindicate, patronate, politicieni, precum și societatea civilă. În conținutul ei se regăsesc în parte și comentariile sau dorințele tuturor partenerilor sociali consultați.

Cum această lege este perfectibilă și adaptabilă la noi condiții, sunt convins că după 1-2 ani de la aplicare, o să apară unele modificări izvorâte tocmai din “teren “ sau din aceste întâlniri – audieri publice .

Prin amendamente , noi politicienii , putem propune modificări la orice lege din România și plenul Parlamentului poate vota propunerile noastre .

4. Intotdeauna trebuie sa existe un echilibru in relatia angajator-angajat .

Angajatorul este interesat in cresterea productivitatii muncii iar angajatul sa castige cat mai mult.Sunt daca vreti dezideratele ideale in relatiile de munca.

Aceste lucruri trebuie realizate fara lezarea drepturilor angajatului, iar creerea unui climat specific optim care sa protejeze angajatul de a se imbolnavi este absolut obligatoriu din partea angajatorului.

5 Legea 62/2011 a dialogului social si noul Cod al Muncii, categoric permit si recomanda infintarea organizatiilor sindicale.

Organizatiile sindicale au dreptul de a-si elabora reglementari proprii de-asi alege reprezentantii si a avea programe proprii, de a-si organiza activitatea si gestiunea proprie .

Acest lucru il pot face fara nicio teama deoarece autoritatile publice , angajatorilor le este interzis prin lege sa intervina in exercitarea acestor drepturi.

6 Atat in dialogul social **bipartit** cat si in dialogul social **tripartit** , sindicatele au un puternic cuvânt de spus in aceste negocieri .

Este evidenta actiunea sindicatelor in C.E.S unde de multe ori cuvântul si dorintele sindicatului si-au pus amprenta la modificarea unor acte legislative sau hotarari de guvern .

Participarea mea la unele intalniri de dialog social la Prefectura Hunedoara mi-a dat convingerea de multe ori ca unele lucruri trebuie ajustate , modificate .

Va multumesc pentru invitatie si doresc succes deplin lucrarilor sindicatului-audierii publice.

Data 25.11.2011

Senator PDL
Paran Dorin

