



INFORMARE

privind principalele reglementări ale
Legii 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
(publicată în Monitorul oficial nr. 852/20.12.2010)

1. Cotele de contribuții de asigurări sociale, la data intrării în vigoare a prezentei legi (01.01.2011 – n.n.), sunt:
 - a) 31,3% pentru condiții normale de muncă, datorate de angajator și angajați, din care 10,5% datorate de angajați și 20,8% datorate de angajatori;
 - b) 36,3% pentru condiții deosebite de muncă, datorate de angajator și angajați, din care 10,5% datorate de angajați și 25,8% datorate de angajatori;
 - c) 41,3% pentru condiții speciale și alte condiții de muncă, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, datorate de angajator și angajați, din care 10,5% datorate de angajați și 30,8% datorate de angajatori.
2. În cota de contribuție individuală de asigurări sociale este inclusă și cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat, prevăzută de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat.
3. Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale în cazul asiguraților o constituie câștigul salarial brut.
4. Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale datorată de angajator o constituie suma câștigurilor salariale brute lunare, precum și asimilate acestora.
5. Contribuția de asigurări sociale nu se datorează asupra sumelor reprezentând:
 - a) prestații suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat, inclusiv cele acordate pentru accidente de muncă și boli profesionale;
 - b) diurne de deplasare și de delegare, indemnizații de delegare, detașare și transfer;
 - c) contravaloarea transportului ocazionat de plecarea în concediu, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă.
6. Sumele reprezentând ajutorul de deces, care se plătesc de angajator asiguraților, potrivit prevederilor prezentei legi, în contul asigurărilor sociale, se rețin de acesta din contribuțiile de asigurări sociale datorate pentru luna respectivă.
7. Termenul de plată a contribuției de asigurări sociale este data stabilită pentru plata drepturilor salariale pentru luna în curs, dar nu mai târziu de data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata.
8. În sistemul public de pensii, stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor pentru care s-a datorat contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat de către angajator și asigurat.
9. În sistemul public de pensii se asimilează stagiului de cotizare și perioadele necontributive, denumite „perioade asimilate”, în care asiguratul (cu condiția ca în aceste perioade să nu fi realizat stagii de cotizare):
 - a) a beneficiat de pensie de invaliditate;
 - b) a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora cu diplomă;
 - c) a satisfăcut serviciul militar în termen sau militar cu termen redus, pe durata legal stabilită, a fost concentrat, mobilizat sau în prizonierat;
 - d) a beneficiat, în perioada 01.04.2001-01.01.2006, de indemnizații de asigurări sociale, acordate potrivit legii;
 - e) a beneficiat, începând cu data de 01.01.2005, de concediu pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă și boli profesionale;
 - f) a beneficiat de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani;
 - g) a fost elev al unei școli militare/școli de agenți de poliție sau student al unei instituții de învățământ din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională pentru formarea cadrelor militare, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu excepția liceului militar.
10. Asigurații care au absolvit mai multe instituții de învățământ superior beneficiază de asimilarea, ca stagiul de cotizare, a unei singure perioade de studii, la alegere.
11. Pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute de lege.
12. Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare (în mod eșalonat, până în anul 2030; la data de 01.09.2011, vârsta de pensionare pentru femei este de 59 ani și 2 luni, iar pentru bărbați este de 64 ani și 2 luni).

13. Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiului se finalizează prin creșterea stagiului minim de cotizare (în mod eșalonat, până în anul 2015; la data de 01.09.2011, stagiul minim de cotizare este de 13 ani și 4 luni, atât pentru femei, cât și pentru bărbați);
14. Stagiul complet de cotizare este de 35 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiului se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare (în mod eșalonat, până în anul 2030, pentru femei și până în anul 2015, pentru bărbați; la data de 01.09.2011, stagiul complet de cotizare pentru femei este de 28 ani și 4 luni, iar pentru bărbați este de 33 ani și 4 luni);
15. Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiul de cotizare cu cel puțin 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege.
16. În cazul pensiei anticipate, la stabilirea stagiului de cotizare necesar nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la pct. 9 lit. a)-c) și g) din prezentul material.
17. Cuantumul pensiei anticipate se stabilește în aceleași condiții în care se stabilește cel al pensiei pentru limită de vârstă.
18. Pensia anticipată parțială se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani.
19. În cazul pensiei anticipate parțiale, la stabilirea stagiului de cotizare necesar nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la pct. 9 lit. a)-c) și g) din prezentul material.
20. Cuantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește din cuantumul pensiei pentru limita de vârstă care s-ar fi convenit, prin diminuarea acestuia cu 0,75% pentru fiecare lună de anticipare, până la împlinirea condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.
21. Valoarea punctului de pensie, la data intrării în vigoare a prezentei legi (01.01.2011), este de **732,80 lei**.
22. Deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii și de casele de pensii sectoriale pot fi contestate, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Comisia Centrală de Contestații.
23. Deciziile de pensie necontestate în termenul de 30 de zile sunt definitive.
24. Termenul de soluționare a contestației este de 45 de zile de la data înregistrării acesteia.
25. Hotărârile Comisiei Centrale de Contestații se comunică persoanelor în cauză în termen de 5 zile de la adoptare.
26. Hotărârile Comisiei Centrale de Contestații pot fi atacate la secțiile specializate din cadrul tribunalului în a cărui rază teritorială își are domiciliul reclamantul.
27. Împotriva hotărârilor tribunalului se poate face recurs la curtea de apel competentă.
28. Cererile în fața oricăror organe sau instanțe având ca obiect drepturi sau obligații de asigurări sociale sunt scutite de taxă de timbru.
29. Angajatorii sunt obligați să pună la dispoziția Casei Naționale de Pensii Publice, a caselor teritoriale de pensii și a caselor de pensii sectoriale, după caz, datele și documentele necesare întocmirii evidențelor privind stagiul de cotizare.
30. Aplicația informatică utilizată la stabilirea pensiilor se omologhează și este publică.
31. La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:
 - a) Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) Art. 127 alin. (3) și art. 130 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare.

NOTĂ: Vă reamintim conținutul celor două texte din Statutul personalului didactic abrogate prin această lege:

„Art. 127 (3) Personalul didactic poate fi pensionat la cerere, cu 3 ani înainte de limitele de vârstă prevăzute de legislația în vigoare, dacă are o vechime în învățământ de cel puțin 25 de ani femeile, respectiv 30 de ani bărbații.”

„Art. 130 Personalul didactic care a desfășurat activități didactice în condițiile stabilite la art. 128 și 129 beneficiază de o recalculare suplimentară a pensiei; potrivit legii.” (“Art. 128 Personalul didactic din învățământul preuniversitar de stat cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, poate fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârstă de pensionare la cerere, cu avizul consiliului profesoral al unității de învățământ exprimat în urma votului nominal deschis și cu aprobarea anuală a inspectoratului școlar.

Art. 129 (1) Profesorii universitari și conferențarii universitari cu titlul științific de doctor pot rămâne în activitate până la vârsta de 65 de ani.

(2) La împlinirea vârstei de pensionare, profesorii universitari și conferențarii universitari cu titlul științific de doctor, cu excepțiile prevăzute în titlul VIII - Dispoziții tranzitorii și finale, care dovedesc competență profesională deosebită, pot fi menținuți ca titulari în funcția didactică, la cerere, cu acordul consiliului facultății și cu aprobarea anuală a senatului universitar, prin vot nominal deschis până la împlinirea vârstei de 70 de ani.”)

Președinte,

Paul Rusu

Vicepreședinte,

Victor Bratu

Consilier Juridic,

Cristiana Radu