

INSTITUȚII ȘI ORGANIZAȚII PUBLICE

1

CONSILIUL NAȚIONAL TRIPARTIT PENTRU DIALOG SOCIAL

Potrivit art. 75 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, **Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social** este un **organism consultativ la nivel național al partenerilor sociali**, constituirea sa având drept scop promovarea bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit la cel mai înalt nivel.

Consiliul Național Tripartit are următoarea componență:

- președinții organizațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național;
- reprezentanți ai Guvernului, desemnați prin decizie a primului-ministru;
- reprezentantul Băncii Naționale a României;
- președintele Consiliului Economic și Social;
- alți membri conveniți cu partenerii sociali.

Pentru îndeplinirea rolului consultativ, Consiliul Național Tripartit are următoarele atribuții:

- asigură cadrul de consultare pentru stabilirea salariului minim garantat în plată;
- dezbate și analizează proiectele de programe și strategii elaborate la nivel guvernamental;
- elaborează și susține implementarea strategiilor, programelor, metodologiilor și standardelor în domeniul dialogului social;
- soluționează pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economică;
- negociază și încheie acorduri și pacte sociale, precum și alte înțelegeri la nivel național și monitorizează aplicarea acestora;
- analizează și, după caz, aprobă solicitările de extindere a aplicării contractelor colective de muncă la nivel sectorial pentru toate unitățile din sectorul respectiv de activitate etc.

Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social este prezidat de primul-ministru, secretariatul fiind asigurat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

2

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Potrivit art. 82 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, **Consiliul Economic și Social** este o **instituție publică de interes național, tripartită, autonomă**, constituită în scopul realizării dialogului tripartit la nivel național dintre organizațiile patronale, organizațiile sindicale și reprezentanți ai societății civile organizate.

Rolul acestui organism este unul **consultativ (consultare obligatorie) în procesul de elaborare a proiectelor de acte normative** din următoarele domenii de competență: politici economice, politici financiare și fiscale, relații de muncă, protecție socială, politici salariale, politici în domeniul sănătății, educație, cercetare și cultură.

Pentru îndeplinirea rolului consultativ, **Consiliul Economic și Social** are următoarele atribuții:

- avizează actele normative din domeniile de competență inițiate de Guvern sau de Parlament;
- elaborează analize și studii privind realitățile economice și sociale;

- semnaleză Guvernului sau Parlamentului apariția unor fenomene economice și sociale care impun elaborarea unor noi acte normative;
- urmărește îndeplinirea obligațiilor ce decurg din Convenția nr. 144/1976 a Organizației Internaționale a Muncii privitoare la consultările tripartite (ratificată prin legea nr. 96/1992).

Plenul **Consiliului Economic și Social** este constituit dintr-un număr de **45 de membri**, inclusiv președintele și vicepreședinții, dintre care **15 membri sunt numiți de organizațiile patronale**, **15 de către organizațiile sindicale**, iar **15 membri reprezintă societatea civilă**, numiți prin decizie a primului-ministru.

Hotărârile plenului **Consiliului Economic și Social** sunt adoptate prin consens sau, în absența acestuia, prin majoritatea de trei pătrimi din numărul membrilor prezenți.

COMISIILE DE DIALOG SOCIAL

Conform dispozițiilor legii nr. 62/2011 a dialogului social, în cadrul ministerelor și al altor instituții publice, precum și la nivelul județelor și al municipiului București funcționează **comisii de dialog social între administrația publică, patronat și sindicate**.

Componența Comisiilor de dialog social este:

- la nivelul ministerelor și al altor instituții publice:** reprezentanți ai ministerelor sau ai respectivelor instituții publice, numiți prin ordin al ministrului, respectiv al instituției publice; reprezentanți ai patronatului, numiți de confederațiile patronale reprezentative la nivel național; reprezentanți ai sindicatelor, numiți de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național.
- la nivel teritorial:** prefectul, precum și reprezentanți ai prefectului, ai serviciilor publice descentralizate ale ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, numiți prin ordin de către prefect; președintele consiliului județean; câte un reprezentant numit de către fiecare confederație patronală reprezentativă la nivel național; câte un reprezentant numit de fiecare confederație sindicală reprezentativă la nivel național.

Comisiile de dialog social au **caracter consultativ**, iar activitatea lor vizează în principal:

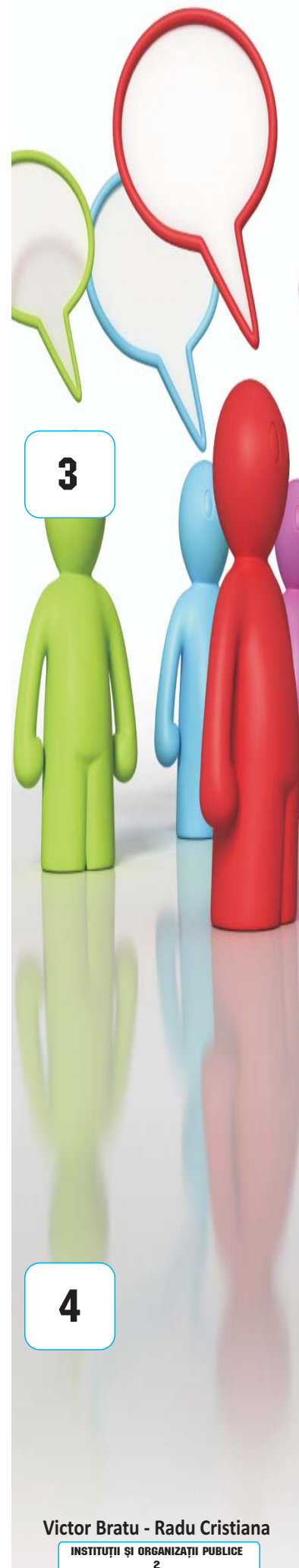
- asigurarea unor relații de parteneriat social care să permită o informare reciprocă permanentă asupra problemelor care sunt de domeniul de interes al administrației sau al partenerilor sociali;
- consultarea obligatorie a partenerilor sociali asupra inițiativelor legislative sau de altă natură, cu caracter economico-social;
- alte probleme din sfera de activitate a ministerului respectiv sau din județe, asupra cărora partenerii sociali convin să discute.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Conform art. 1 din legea nr. 202/2006 republicată, **Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă** este o instituție publică, cu personalitate juridică sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale. Ea este **organizată și funcționează în temeiul principiului tripartismului**.

Atribuțiile A.N.O.F.M. sunt:

- asigură implementarea politicilor de ocupare a forței de muncă;





5

- asigură implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane, finanțate din fonduri ale Uniunii Europene;
- asigură implementarea programelor având ca obiectiv stimularea ocupării forței de muncă, finanțate din alte fonduri;
- urmărește și asigură aplicarea unitară a legislației din domeniul său de competență;
- organizează, furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă;
- organizează și prestează, gratuit sau contra cost, servicii de formare profesională pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege;
- consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și mediază între acestea și angajatori;
- fundamentează și propune Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse proiectul bugetului asigurărilor de șomaj;
- administrează bugetul asigurărilor de șomaj;
- propune Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse proiecte de acte normative în domeniul ocupării, formării profesionale și al protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă;
- acreditează furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- promovează, în colaborare cu celelalte instituții competente, măsuri de asigurare și protejare a drepturilor și libertăților cetățenilor români care lucrează în străinătate etc.

COMISIA NAȚIONALĂ DE PROMOVARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

Comisia Națională de promovare a Ocupării Forței de Muncă este prevăzută de regulamentul de organizare și funcționare propriu, elaborat de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și este înființată în temeiul art. 105 din legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (art. 1).

Comisia este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor, agențiilor și departamentelor din subordinea Guvernului sau autonome, la nivel de secretar de stat, și din președinții organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

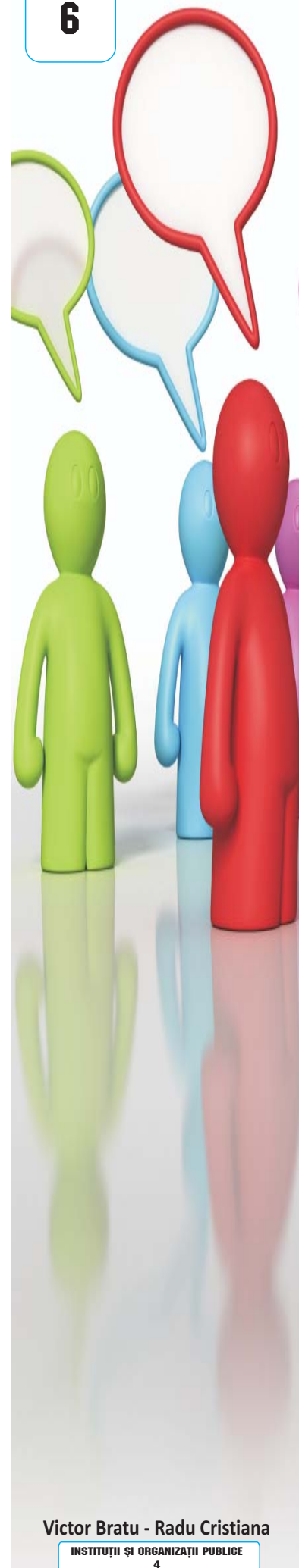
Atribuțiile principale ale Comisiei sunt:

- urmărește elaborarea, implementarea și monitorizarea Planului național de acțiune pentru ocuparea forței de muncă;
- supune atenției Guvernului strategii și politici pentru creșterea nivelului și calității ocupării forței de muncă, în corelație cu programele de dezvoltare economică și socială;
- propune direcțiile dezvoltării resurselor umane la nivel național, în profil de ramură și teritorial;
- propune măsuri pentru armonizarea programelor de dezvoltare a resurselor umane finanțate din fonduri publice sau din alte surse;
- face propuneri pentru elaborarea unor acte normative privind ocuparea forței de muncă și de îmbunătățire a legislației în domeniu;
- pe baza tendințelor dezvoltării economice și sociale și a evoluțiilor pe piața muncii, face propuneri pentru inițierea unor măsuri proactive de combatere a șomajului prin politici fiscale, politici educaționale, ajustări structurale și reconversie profesională.

Autoritatea Națională pentru Calificări a fost înființată prin Legea educației naționale nr. 1/2011, prin reorganizarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților (C.N.C.F.P.A.) și a Unității Executive a Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților (U.E.C.N.C.F.P.A.). O primă etapă în organizarea ANC a fost constituită de înființarea U.E.C.N.C.F.P.A. prin reorganizarea a două instituții deja existente: Agenția Națională pentru Calificările din Învățământul Superior și Parteneriat cu Mediul Economic și Social (ACPART) și Secretariatul Tehnic al Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților conform HG nr. 885 din 18 august 2010 privind organizarea și funcționarea Unității Executive a Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale al Adulților, completată cu HG nr. 1398 din 28 decembrie 2010 pentru modificarea HG nr. 885/2010 și pentru modificarea și completarea HG nr. 81/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării.

Atribuțiile A.N.C. sunt:

- elaborează, implementează și actualizează Cadrul Național al Calificărilor;
- elaborează și actualizează periodic metodologiile și instrumentele necesare implementării Cadrului Național al Calificărilor și formării profesionale continue;
- îndeplinește rolul de punct național de coordonare pentru implementarea Cadrului European al Calificărilor, asigurând referențierea Cadrului Național al Calificărilor față de Cadrul European al Calificărilor, precum și comparabilitatea sistemului național al calificărilor cu sistemele de calificări existente în alte state;
- asigură realizarea tehnică, gestionarea și actualizarea următoarelor registre naționale: Registrul Național al Calificărilor, Registrul național al furnizorilor de formare profesională a adulților și Registrul național al evaluatorilor de competențe profesionale, al evaluatorilor de evaluatori și al evaluatorilor externi certificați;
- coordonează și controlează metodologic la nivel național descrierea calificărilor și înscrierea acestora în Registrul Național al Calificărilor;
- coordonează asigurarea calității în formarea profesională a adulților;
- coordonează și controlează autorizarea furnizorilor de formare profesională a adulților;
- autorizează centrele de evaluare a competențelor profesionale, acreditează organismele de evaluare și certifică evaluatorii de evaluatori;
- coordonează certificarea evaluatorilor de competențe profesionale;
- avizează înființarea comitetelor sectoriale și sprijină desfășurarea activității acestora;
- elaborează metodologiile și procedurile de evaluare și certificare a evaluatorilor de competențe profesionale, a evaluatorilor de evaluatori și a evaluatorilor externi, precum și normele metodologice de aplicare a acestor metodologii și le propune spre aprobare Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.



CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Casa Națională de Asigurări Sociale de Sănătate și casele teritoriale sunt constituite prin Legea nr. 95/2006, având menirea de a administra și gestiona sistemul de asigurări sociale de sănătate.

Atribuțiile C.N.A.S. vizează, în special, următoarele:

- gestionează fondul prin președintele său, împreună cu casele de asigurări;
- elaborează și actualizează Registrul unic de evidență a asiguraților;
- îndrumă metodologic și controlează modul de aplicare a dispozițiilor legale de către casele de asigurări
- elaborează proiectul contractului-cadru, care se prezintă de către Ministerul Sănătății Publice spre aprobare Guvernului;
- elaborează condițiile privind acordarea asistenței medicale din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu consultarea CMR și CMDR;
- acordă gratuit informații, consultanță și asistență în domeniul asigurărilor sociale de sănătate persoanelor asigurate, angajatorilor și furnizorilor de servicii medicale etc.

Casele teritoriale au atribuții în ceea ce privește:

- colectarea contribuțiilor la fond pentru persoanele fizice;
- administrarea bugetelor proprii;
- înregistrarea, actualizarea și comunicarea către C.N.A.S. a datelor referitoare la asigurați;
- negocierea, contractarea și decontarea serviciilor medicale contractate cu furnizorii de servicii medicale în condițiile contractului-cadru etc.

Consiliul de administrație al C.N.A.S. este constituit din 17 membri, după cum urmează:

- 5 reprezentanți ai statului;
- 5 membri numiți prin consens de către confederațiile patronale reprezentative la nivel național;
- 5 membri numiți prin consens de către confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;
- 2 membri numiți de primul-ministru, cu consultarea Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice.

Consiliul de administrație al caselor de asigurări județene este constituit din 11 membri, după cum urmează:

- 1 reprezentant al Consiliului județean;
- 1 reprezentant numit de prefect, la propunerea autorității de sănătate publică județeană
- 3 reprezentanți desemnați prin consens de către confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;
- 3 reprezentanți desemnați prin consens de către confederațiile patronale reprezentative la nivel național;
- 2 reprezentanți desemnați de către consiliile județene ale persoanelor vârstnice;
- președintele, care este directorul general al casei de asigurări.

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

Funcționarea sa ca instituție publică autonomă de interes național, cu personalitate juridică, care administrează și gestionează sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, este reglementată de Legea nr. 263/2010.

Conducerea **Casei Naționale de Pensii Publice** este asigurată de președinte și de un **consiliu de administrație**, format din 23 persoane (inclusiv președintele):

- 5 reprezentanți ai Guvernului, desemnați de ministrul muncii, familiei și protecției sociale;
- 3 reprezentanți ai caselor de pensii sectoriale;
- 5 reprezentanți ai patronatului, desemnați de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;
- 5 reprezentanți ai sindicatelor, desemnați de organizațiile sindicale reprezentative la nivel național;
- 4 reprezentanți ai pensionarilor, desemnați de organizațiile naționale ale pensionarilor.

Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale este investită cu următoarele **atribuții**:

- îndrumă și controlează modul de aplicare a dispozițiilor legale de către casele teritoriale de pensii;
- furnizează datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea bugetului asigurărilor sociale de stat;
- prezintă Guvernului și partenerilor sociali rapoarte cu privire la modul de administrare a bugetului asigurărilor sociale de stat;
- colectează și virează contribuțiile de asigurări sociale și alte tipuri de contribuții;
- urmărește încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale de stat;
- asigură evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel național, pe baza codului numeric personal;
- certifică stagiul de cotizare și punctajul pentru fiecare asigurat;
- controlează activitatea de expertiză medicală și recuperarea capacității de muncă etc.

Totodată, **Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale**, potrivit art. 68 din legea nr. 346/2002 republicată, **coordonează și controlează întreaga activitate de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale**:

- coordonează și controlează activitatea în domeniu, desfășurată de casele teritoriale de pensii;
- aplică măsuri pentru îmbunătățirea serviciilor și prestațiilor;
- controlează modul de acordare a stimulentele pentru încurajarea aplicării de prevenire și reducere a nivelului de risc;
- organizează evidența cazurilor asigurate, precum și a costurilor de asigurare la nivel național;
- emite și retrage autorizația de funcționare a asociațiilor profesionale de asigurare;
- organizează instruirea, formarea și perfecționarea personalului din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- coordonează activitatea de management al securității și sănătății în muncă etc.

Conducerea activității de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale este asigurată de președintele Casei Naționale de pensii și de un consiliu tripartit constituit din 9 membri:

- 3 reprezentanți ai Guvernului, dintre care președintele Casei Naționale de Pensii și directorul general - membri de drept, iar al treilea, un reprezentant al Agenției Naționale de Administrație Fiscală, desemnat de Ministrul Economiei și Finanțelor;
- 3 reprezentanți ai salariaților, desemnați prin consens de organizațiile sindicale reprezentative la nivel național;
- 3 reprezentanți ai patronilor, determinați prin consens de organizațiile patronale reprezentative la nivel național.

