



Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare ianuarie 2019

Stimați colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat la început de an, ocazie cu care **vă dorim ca acest an să aducă împlinirea a cât mai multe dintre dorințele dumneavoastră.**

Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

I.

Discuții privind aplicarea unor prevederi

Luni, 07 ianuarie 2019, au avut loc discuții la Ministerul Finanțelor Publice și Ministerul Educației Naționale în legătură cu modul de aplicare a unor prevederi legale privind alocația de hrană, sporul de uzură psihointelectuală, plata titlurilor executorii (diferențele salariale). Problemele privind aplicarea prevederilor menționate anterior au apărut ca urmare a faptului că Legea bugetului nu este încă aprobată și, drept urmare, în luna ianuarie se va lucra cu un "buget de avarie", respectiv 1/12 din bugetul anului trecut.

În urma discuțiilor avute cu responsabili din cele două ministere, s-au transmis următoarele:

1. **Alocația de hrană** se va plăti în conformitate cu adresa Ministerului Finanțelor Publice, adică în luna februarie 2018. Dezavantaj – întârzierea cu o lună în plata acestui drept. Avantaj – în luna februarie plata se va face prin raportare la salariul minim brut 2019, respectiv 2080 lei, deci suma va fi mai mare.
2. **Titlurile executorii** nu se pot plăti în luna ianuarie urmare a faptului că 1/12 din bugetul anului 2018 nu acoperă sumele necesare. Apreciem că, cel mai probabil, aceste sume pot fi plătite în luna martie. Am luat în considerare faptul că Parlamentul revine în sesiune în luna februarie, iar pentru aprobarea Legii bugetului vor fi discuții în comisiile de specialitate și în plen. De asemenea, sunt de luat în considerare și eventualele blocaje ce pot să apară ținând cont de modul în care "conlucrează" partidele politice de la noi și relația tensionată dintre Guvern și Președinție.
3. **Sporul de uzura psihointelectuală** se acordă, conform prevederilor actuale, doar personalului didactic de predare. Nu sunt cuprinse o serie de categorii profesionale, personalul de conducere (directorii), personalul de îndrumare și control (inspectorii), personalul de la CCD și CJRAE. Aceste aspecte au fost discutate cu reprezentanții MEN. S-a convenit completarea articolului din Legea-Cadru a salarizării prin intermediul unei ordonanțe de urgență. De asemenea, se speră ca actul normativ să clarifice și aspectele privind calculul corect al sporului ținând cont și de gradația de merit și indemnizația pentru dirigiență.

Modificări legislative – aplicare creșteri salariale

Ordonanța de urgență 114 din 28 decembrie 2018 instituie o serie de măsuri în domeniul investițiilor publice și fiscal - bugetare, modifică și completează acte normative și prorogă unele termene. În ceea ce ne privește, OUG menționată aduce următoarele măsuri.

Personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază de următoarele **creșteri salariale**:

- a) începând cu 1 ianuarie 2019: prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;
- b) începând cu 1 ianuarie 2020: a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;
- c) începând cu 1 septembrie 2020 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.



În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, beneficiază de **vouchere de vacanță**, precum și de **indemnizația de hrană**.

Alte detalii (**programe de investiții în educație, valoarea punctului de pensie, indicele de corecție, „plata” orelor suplimentare** etc.) sunt postate într-un articol mai amplu pe site-ul organizației.

Modificări legislative – vârsta de pensionare la femei

Cadrele didactice titulare, femei, pot solicita începând din acest an continuarea executării contractului individual de muncă până la 65 de ani după împlinirea vârstei standard de pensionare, cât și menținerea în activitate ca titular, în funcția didactică peste vârsta de 65 de ani. Pe site sunt postate și alte detalii, precum și modele de cereri.

Clarificări privind aplicarea Legii Cadru a salarizării în anul 2019

La solicitarea federațiilor reprezentative din educație, Ministerul Muncii ne-a transmis o serie de precizări privind aplicarea Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2019.

Materialul cuprinde răspunsuri la o serie de probleme ridicate din teritoriu:

- cum se stabilesc salariile de bază în anul 2019;
- cum se acordă majorările salariale prevăzute de lege în anul curent;
- de când se acordă și care este cuantumul indemnizației de hrană;
- cum se determină în anul 2019 indemnizația pentru titlul științific de doctor;
- cum se determină cuantumul sporurilor în anul 2019;
- acordarea voucherelor de vacanță în anul 2019 etc.

Materialul integral poate fi descărcat și consultat de pe site (www.siphd.ro).

Costul standard per preșcolar/elev

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” (FSE „SPIRU HARET”) și Federația Națională a Asociațiilor de Părinți Învățământ Preuniversitar (FNAP-IP) a solicitat, printr-un comunicat din data de 29 ianuarie 2019, desființarea Consiliului Național pentru Finanțarea Învățământului Preuniversitar (CNFIP), deoarece, la ora actuală, acest organism este unul puternic politizat, iar deciziile luate nu sunt în interesul sistemului educațional românesc.

Motivația acestei solicitări se leagă de faptul că ultima decizie luată în cadrul CNFIP, care prevede, pentru anul 2019, majorarea cu doar 22% a costului standard per preșcolar/elev pentru cheltuielile cu salariile și cu doar 4,22% pentru cheltuielile materiale, nu face altceva decât să perpetueze subfinanțarea cronică a învățământului românesc, în condițiile în care în decembrie 2018 s-a ajuns la concluzia că pentru anul 2019 este nevoie de o creștere cu 27% a costului standard per preșcolar/elev pentru cheltuielile cu salariile și de 26,76% pentru cheltuielile materiale.

II.

Proiectul planului de școlarizare pentru anul școlar 2019-2020

În ședințele CLDPS Hunedoara desfășurate în luna decembrie 2018 și ianuarie 2019 a fost discutat și avizat proiectul planului de școlarizare pentru anul școlar 2019-2020 în ceea ce privește învățământul liceal și profesional. În ședința CA al ISJ din 16 ianuarie a fost aprobat materialul menționat.

În elaborarea proiectului s-a ținut cont, relativ, de următoarele:

- numărul absolvenților de clasa a VIII-a din fiecare zonă a județului Hunedoara;
- nevoile existente de formare profesională și solicitările agenților economici;
- PLAI 2017-2020;
- distribuția geografică a absolvenților și a unităților de învățământ (se înregistrează o migrație mare înspre zone precum Deva, Petroșani, Hunedoara, în timp ce din celelalte zone se migrează, determinată de cauze precum absența specializărilor dorite sau neconcordanța acestora cu opțiunile, a numărului mai mic de clase acordate decât numărul de absolvenți etc.);
- profilurile și specializările care pot fi furnizate de unitățile de învățământ din județul Hunedoara;



- opțiunile elevilor în ceea ce privește forma de învățământ pe care doresc să o urmeze (studiul opțiunilor elevilor de la clasa a VIII-a din județul Hunedoara a arătat că 80% doresc să urmeze studii liceale, 14% studii profesionale, iar 6% nu continuă studiile în județ sau nu continuă studiile; dintre elevii care optau pentru studii liceale, 77% își doreau filiera teoretică, iar 23% filiera tehnologică).

O privire sintetică asupra situației existente la învățământul liceal și profesional arată că în anul școlar 2019-2020 sunt propuse pentru a funcționa un număr de 117 clase (cu 1,5 clase mai mult de cât anul școlar 2018-2019), la care se adaugă 5 clase de învățământ special. Numărul claselor alocate fiecărei zone geografice a rămas relativ constant (înregistrează modificări: Deva +1,5 clase, Orăștie +1 clasă, Hunedoara +1 clasă, Vulcan +1 clasă, Ilia -1 clasă, Petroșani -2 clase). Dintre cele 117 clase, învățământul teoretic are alocate 46 de clase (39,3%), învățământul vocațional 9 clase (7,6%), învățământul tehnologic 62 clase (52,3% - 24 clase nivel liceal, 34 clase învățământ profesional, 4 clase învățământ dual).

Mobilitatea personalului – fișa de evaluare

În cadrul ședinței Comisiei paritare de la nivelul ISJ Hunedoara și ulterior în cadrul Consiliului de administrație al ISJ Hunedoara a fost aprobată fișa de evaluare pentru ierarhizarea candidaților participanți la etapele mobilității personalului didactic.

În fapt, Metodologia privind mobilitatea personalului prevede la Anexa II criteriile și punctajele pentru evaluarea personalului didactic participant la etapele mobilității. Rolul Comisiei a fost acela de a transpune punctajele din Anexa II în cadrul fișei de evaluare și de a detalia punctajele de la criteriul IV.

Fișa de evaluare cuprinde cinci criterii, astfel: I - nivelul studiilor; II - gradul didactic; III - calificativele obținute în ultimii doi ani; IV - activitatea metodică și științifică; V – vechimea în învățământ.

Fișa de evaluare se va utiliza pentru evaluarea personalului didactic în cadrul următoarelor etape ale mobilității 2019-2020:

- completarea normei didactice pentru personalul didactic titular, la nivelul inspectoratului școlar;
- transferarea personalului didactic titular disponibilizat prin restrângere de activitate sau prin restructurarea rețelei școlare;
- pretransferul consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, la cerere, al personalului didactic titular.

Fișa de evaluare poate fi descărcată de pe site (<https://www.siphd.ro/doc/mobilitate/2019/evaluare.pdf>).

Ședințe ale CA al ISJ

În perioada trecută de la precedenta informare (Informare decembrie/05.12.2018) s-au desfășurat șapte ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină sau la rubrica DOCUMENTE MEN/ISJ/CCD – Ședințe CA al ISJ.

III.

Ședința Consiliului Liderilor SIP Județul Hunedoara

Miercuri, 05 decembrie 2018, la sala „Spiru Haret” de la ISJ Hunedoara, a avut loc ședința Consiliului Liderilor SIP Județul Hunedoara. La ședință au participat 140 dintre liderii de grupe sindicale ai SIP Hunedoara.

Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică:

- Informare pe probleme profesionale și sindicale;
- Informare privind site-ul organizației (acces, siguranță și conținut);
- Informare privind situația financiară SIP, CAR, SIP TOUR;
- Probleme diverse.

Toate materialele pot fi consultate/descărcate de pe prima pagină a site-ului nostru, la rubrica DOCUMENTE SIP/FSE - Materiale ședințe/conferințe SIP.

Recensământul membrilor de sindicat

În luna noiembrie 2018 s-a derulat, la nivelul S.I.P. Județul Hunedoara, recensământul membrilor de sindicat. În conformitate cu datele obținute, S.I.P. Județul Hunedoara este prezent în 109 unități cu personalitate juridică, membrii de sindicat, într-un număr de 5.194, fiind organizați în 160 grupe sindicale. Raportat la anul



2017, numărul membrilor de sindicat a înregistrat o scădere cu 72 persoane, în condițiile în care numărul de angajați s-a redus cu 158 persoane. Gradului de sindicalizare a crescut cu 0,97%, desigur, acesta având potențialul de a crește, în special în ceea ce îi privește pe colegii care funcționează în mai multe unități de învățământ și care sunt membri doar în unele dintre acestea, situație care uneori poate genera probleme de reprezentare a intereselor acestora.

Precizări privind acordarea ajutoarelor sociale

Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara acordă ajutoare sociale nerambursabile membrilor săi pentru următoarele situații: deces (decesul membrului de sindicat, decesul soțului/soției/copilului membrului de sindicat, decesul părinților membrului de sindicat); refacerea sănătății membrului de sindicat (afecțiuni grave, operații complexe, afecțiuni/operații cu grad de dificultate mediu, alte afecțiuni); refacerea sănătății unui membru al familiei membrului de sindicat (afecțiuni grave, operații complexe, spitalizare pentru copiii cu vârsta până la 24 ani aflați în întreținere, afecțiuni grave, operații complexe, spitalizare pentru soțul/soția membrului de sindicat, dacă nu are un loc de muncă); pensionarea membrului de sindicat.

Alte detalii, precum și lista ajutoarelor sociale acordate se publică lunar pe site-ul organizației la rubrica INFORMAȚII UTILE – OFERTE – PROGRAM SOCIAL sau la rubrica DOCUMENTE SIP – MATERIALE ȘEDINȚE.

Redirecționarea unor sume din impozit (2%)

Pentru susținerea entităților nonprofit, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii, pot direcționa către acestea sume reprezentând până la 2% din impozitul anual. În conformitate cu prevederile Legii 571/2003, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii și asimilate acestora, pot solicita direcționarea unei sume reprezentând până la 2% din impozitul anual pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii. S.I.P. Județul Hunedoara se încadrează în prevederile legii, ca entitate nonprofit.

Drept urmare, dacă nu aveți alte opțiuni, vă solicităm direcționarea a 2% din impozitul anual către organizația noastră. Pentru aceasta, vă rugăm să completați formularul 230 și să-l depuneți la administrația financiară din localitatea dumneavoastră sau la liderul sindical.

Informații privind sumele astfel adunate în ultimii ani, dar și alte informații despre situația financiară a SIP Hunedoara, pot fi consultate pe site la rubrica DESPRE NOI – SITUAȚII FINANCIARE.

Activități curente

Toate activitățile coordonate de SIP Județul Hunedoara (SIP Tour, CAR (IFN) SIP Județul Hunedoara, Centrul de Resurse și Formare „Magister”) au revenit la un program normal.

Începutul de an presupune, de asemenea, și o serie de activități administrative obligatorii:

- inventarierea patrimoniului SIP Județul Hunedoara – finalizat;
- evaluarea personalului propriu angajat – finalizată;
- stabilirea salariilor personalului propriu angajat pentru anul în curs, conform recentelor modificări legislative – în curs de derulare;
- "inventarierea" membrilor CAR, evidențierea fondului social și a dobânzilor acordate la acesta – în derulare;
- arhivarea documentelor din anul 2018;
- pregătirea Conferinței Anuale a CAR (IFN) SIP Hunedoara și a Conferinței de Alegeri a SIP Hunedoara – în derulare.



Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara