



Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare martie 2017

Stimați colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat în luna martie. Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

Proiectul de lege privind salarizarea unică

La începutul lunii martie a avut loc la MMJS o întâlnire între conducerea ministerului și reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative din învățământ privind proiectul de lege a salarizării unitare.

Cu această ocazie, s-au prezentat grilele de salarizare pentru învățământul preuniversitar și universitar; am putut constata astfel că o parte din propunerile făcute de noi au fost însușite și cuprinse în proiect.

Dintre prevederile generale ale acestui proiect de lege pot fi amintite:

- creșterile salariale vor fi de circa 56% și se vor acorda eşalonat în următorii patru ani. Cel mai probabil, prima majorare se va acorda de la 1 ianuarie 2018. În condițiile în care execuția bugetară va permite, s-ar putea acorda o creștere salarială și de la 1 iulie 2017, odată cu intrarea în vigoare a legii.
- salariul debutantului cu studii superioare va fi aproximativ egal cu dublul salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- maximul salariului de bază poate fi atins la 25 de ani vechime în învățământ;
- sporul de vechime se va calcula în raport de salariul de bază și nu va fi cuprins în acesta;
- quantumul sporurilor și al altor drepturi suplimentare (sporul de rural/zone izolate și sporul pentru condiții deosebite de muncă, alocația de hrană, voucherul de vacanță) va fi de maximum 30% din salariul de bază;
- voucherul de vacanță se va deconta până la sfârșitul anului calendaristic și va fi în quantum de un salariu minim brut pe țară garantat în plată;
- alocația de hrană va fi în quantum de două salarii minime brute pe țară garantate în plată;
- indemnizația de dirigenție și activitate educativă, gradația de merit și indemnizația pentru învățământ special, sporul pentru predare simultană, sporul pentru titlul științific de doctor și sporul pentru practică pedagogică nu vor intra în procentul de 30%;
- va apărea un fond de premiere de 5% din fondul de salarii de la nivelul unității/instituției, care va fi repartizat pe baza unor criterii de către consiliul de administrație împreună cu reprezentanții organizațiilor sindicale de la nivelul unității, în condițiile reglementării problemei ordonatorului de credite (reprezentanții federațiilor sindicale au solicitat ca finanțarea pe componenta salarială să se facă pe filiera minister – inspectorate – unități de învățământ).

Din cauza unor inadvertențe existente în grilele de salarizare, s-a luat decizia înființării unui grup de lucru la care vor participa reprezentanți ai Ministerului Muncii, ai Ministerului Educației și câte doi reprezentanți de fiecare federație.

Până la finalizarea proiectului, Ministerul Muncii nu va face publice grilele de salarizare, acestea putând fi consultate doar în cadrul întâlnirilor.

Reglementarea creșterilor salariale pentru personalul nedidactic

După mai multe runde de negocieri cu reprezentanții executivului, începând cu 1 februarie 2017, prin ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2017 privind unele măsuri în domeniul învățământului a fost reglementată problema salarizării personalului nedidactic din sistemul de învățământ.

Adoptarea acestei ordonanțe de urgență a reprezentat o măsură mult așteptată în sistemul bugetar. Prin noile grile de încadrare a devenit efectivă, din nou, pe lângă creșterea salarială consistentă, salarizarea în funcție de vechime.

De această măsură beneficiază, la nivel național aproximativ 53.000 de angajați. Măsura este deja aplicată începând cu luna februarie.

Semnarea noului CCMUNSAÎP

Luni, 20 februarie 2017, a fost semnat noul **Contract Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar**. Înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale sub nr. 78/22.02.2017, acesta a fost publicat în Monitorul Oficial, partea a V-a, cu numărul 1 cc din data de 28 februarie 2017.

Un exemplar tipărit va fi pus la dispoziția fiecărui lider de sindicat din județ, forma electronică a contractului putând fi consultată pe www.siphd.ro (rubrica LEGISLAȚIE/CONTRACTE).

Modificarea Legii nr. 1/2011 – reducerea normei profesorilor cu 2 ore

A fost promulgată modificarea făcută Legii nr. 1/2011 a educației naționale, mai precis modificarea art. 262 alin. (4) referitoare la diminuarea cu 2 ore a normei. Decretul-lege de promulgare a fost semnat astăzi de Președinte.

Astfel, textul prevede: „Personalul didactic de predare, cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani, cu gradul didactic I, beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore săptămânal, fără diminuarea salariului”.

În raport de noua forma a textului, reducerea normei didactice operează automat pentru cadrele didactice care au peste 25 de ani vechime în învățământ și gradul didactic I, fără a mai exista constrângerea de încadrare în bugetul aprobat.

De precizat însă faptul ca alin. (6) al art. 262 NU a fost abrogat. În consecință, **remunerarea în regim de cumul sau plata cu ora se va putea realiza numai după efectuarea normei complete.**

Structura anului școlar 2017/2018

Ministerul Educației Naționale a aprobat prin ordinul nr. 3382/2017 (care poate fi descărcat de la rubrica LEGISLAȚIE/ LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT 2), **structura anului școlar 2017-2018**. Potrivit documentului, cursurile noului an școlar 2017-2018 încep luni, 11 septembrie și însumează 167 de zile lucrătoare (35 de săptămâni).

Structura anului școlar cuprinde: semestrul I: 11 septembrie 2017 - 2 februarie 2018; semestrul al II-lea: 12 februarie 2018 - 15 iunie 2018.

Vacanțele elevilor din toate ciclurile de învățământ sunt programate astfel: vacanța de iarnă: 23 decembrie 2017 - 14 ianuarie 2018; vacanță inter semestrială (3 - 11 februarie 2018; vacanța de primăvară (31 martie - 10 aprilie 2018; vacanța de vară: 16 iunie - 9 septembrie 2018; suplimentar, clasele din învățământul primar și grupele din învățământul preșcolar beneficiază de vacanță în săptămâna 28 octombrie - 5 noiembrie 2017.

Pentru clasele terminale din învățământul liceal, anul școlar se încheie în data de 25 mai 2018, iar pentru clasa a VIII-a, în data de 8 iunie 2018.

Concursul pentru acordarea gradăției de merit – sesiunea 2017

Așa cum vă semnalăm într-o informare precedentă, o serie de probleme de natură juridică au condus la decalarea calendarului pentru concursul de acordare a gradăției de merit – sesiunea 2017. Noul grafic a fost postat pe site-ul organizației la rubrica LEGISLAȚIE/ LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT 1/ GRADAȚIA DE MERIT 2017.

În conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest concurs, în perioada din grafic s-au realizat mai multe întâlniri de lucru SIP Județul Hunedoara-ISJ Hunedoara pentru discutarea și punerea la punct a fișelor de evaluare (detalierea punctajelor aferente criteriilor). În perioada 27 martie-31 martie urmează a se stabili numărul de gradații de merit și punctajul minim pe categorii de personal și pe discipline de învățământ.

Comunicarea fișelor de evaluare, a numărului gradațiilor de merit și a punctajului minim pe categorii de personal și pe discipline de învățământ de către inspectoratul școlar se va face în perioada 3 - 6 aprilie 2017.

Ședințe ale CA al ISJ

În perioada trecută de la precedenta informare (Informare februarie/21.02.2017) s-au desfășurat **două ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara**. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site la rubrica DOCUMENTE MEN/ISJ/CCD – Ședințe CA al ISJ.

Cu deosebită considerație,



Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara