



CONFERINȚA JUDEȚEANĂ
DEVA, 29.04.2015

**RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE DE
CONSILIUL JUDEȚEAN S.I.P. HUNEDOARA
ÎN PERIOADA ianuarie 2011 – decembrie 2014**

STRUCTURA RAPORTULUI DE ACTIVITATE

I. Considerații generale

II. Structura organizatorică

1. Structuri organizatorice de zonă, grupe sindicale
2. Evoluția numărului de membri
3. Organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara
 - a. Consiliul Județean și Consiliul Liderilor
 - b. Biroul Executiv
 - c. Comisia de Cenzori
4. Compartimente/Servicii
 - a. Compartimentul administrativ – secretariat
 - b. Compartimentul contabilitate
 - c. Compartimentul juridic
 - d. C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara
 - e. SIP TOUR

III. Funcționare. Activități. Acțiuni. Demersuri. Realizări.

1. Relația cu structurile organizatorice și membrii de sindicat
 - a. Participarea la luarea deciziilor
 - b. Dreptul la informare
 - c. Dreptul de control
 - d. Asigurarea resurselor financiare
 - e. Facilități
2. Relația și poziția în cadrul F.S.E. "Spiru Haret"
3. Relația și poziția în cadrul C.N.S.L.R.-Frăția și a U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara
4. Dialogul social
 - a. Consiliul de administrație al I.S.J. Hunedoara
 - b. Comisia paritară de la nivelul I.S.J. Hunedoara
 - c. Comisia de dialog social de la Instituția Prefectului Județul Hunedoara
 - d. Colaborarea cu mass-media
5. Acțiuni. Demersuri.
 - a. Referendum-uri
 - b. Interpelarea autorităților publice
 - c. Acțiuni în justiție
 - d. Alte acțiuni

IV. În loc de final



CONFERINȚA JUDEȚEANĂ
DEVA, 29.04.2015

**RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE DE
CONSILIUL JUDEȚEAN S.I.P. HUNEDOARA
ÎN PERIOADA ianuarie 2011 – decembrie 2014**

I. Consideratii generale

Sindicatul Învățământului Preuniversitar (S.I.P.) Județul Hunedoara este o organizație legal constituită, înregistrată în registrul special al persoanelor juridice de la Judecătoria Deva prin sentința civilă nr 22/PJ/1992 din 24.03.1992.

S.I.P. Județul Hunedoara este afiliat Federației Sindicatelor din Educație ”Spiru Haret”.

Pornind de la valorile promovate de către cel care a fost și rămâne cel mai bun ministru al educației, Spiru Haret, încercăm să devenim și să ne manifestăm împreună ca forțe ale școlii românești. În istoria recentă a învățământului național, tulburată de nenumărate tatonări, experimente orchestrate de echipele ministeriale care s-au succedat după criterii și interese politice, am făcut un obiectiv major din câștigarea și apărarea drepturilor membrilor noștri, din promovarea intereselor salariaților învățământului, dar și din angajamentul față de emanciparea școlii românești.

Conferința Județeană este organul suprem de conducere al organizației noastre.

Ea reprezintă întotdeauna un eveniment important în viața organizației, un prilej de analiză a reușitelor și neîmplinirilor din activitatea noastră, dar și un moment de proiectare a viitoarelor activități.

Prezentul Raport de activitate se dorește a fi o oglindă a ceea ce a însemnat S.I.P. Județul Hunedoara în ultimii 4 ani, iar Conferința Județeană de astăzi este chemată să analizeze principalele repere ale acestor ani, dar mai ales să tragă concluzii și să stabilească strategia pentru viitor.

II. Structura organizatorică

S.I.P. Județul Hunedoara este o organizație sindicală constituită la nivel județean.

Ea are 13 structuri organizatorice de zonă (constituite în cea mai mare parte la nivelul unităților administrativ-teritoriale: orașe și municipii) care cuprind un număr total de 165 de grupe sindicale organizate la nivelul unităților de învățământ. Pentru asigurarea unei mai bune reprezentări, dar și pentru o mai eficientă informare a membrilor de sindicat s-a păstrat organizarea grupelor sindicale existentă înainte de comasările de unități școlare din toamna anului 2010. În acest fel există mai multe grupe sindicale în aceeași unitate cu personalitate juridică, fie în unități care au calitatea de structură, fie în foste unități care nu mai au personalitate juridică, dar funcționează la distanțe mari de unitatea cu personalitate juridică.

S.I.P. Județul Hunedoara își desfășoară activitatea în baza Statutului aprobat la Conferința Județeană extraordinară din noiembrie 2011. Prevederile Statutului sunt obligatorii pentru toate structurile organizatorice.

1. Structuri organizatorice de zonă, grupe sindicale

La finalul anului 2014, structura organizatorică a S.I.P. Județul Hunedoara se prezenta astfel:

Deva

P.J. *	GR. **	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI ***
1	1	Grădinița cu Program Prelungit Nr. 7	Jula Maria	39
	2	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 2</i>	Faur Elena	5
	3	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 3</i>	Nicula Rodica	9
	4	<i>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 2</i>	Dragoș Marcela	27
	5	<i>Grădinița cu Program Prelungit Nr. 6</i>	Bălteanu Mariana	11
2	6	Școala Gimnazială "Andrei Șaguna"	Bolca Lăcrimioara	85
3	7	Liceul de Arte "Sigismund Toduță"	Dănuț Luiza	129
	8	<i>Școala Gimnazială "L. Blaga"</i>	Mitrofan Amina	
4	9	Colegiul Național "Sabin Drăgoi"	Ticula Daniela	89
5	10	Colegiul Național "Decebal"	Poiană Laura	112
6	11	Colegiul Tehnic "D. Hurmuzescu"	Dascălu Viorica	40
	12	<i>Școala Gimnazială "Andrei Mureșanu"</i>	Praporgescu Sergiu	41
	13	<i>Colegiul "Ion Mincu"</i>	Ionescu Gabriela	28
	14	<i>Școala Gimnazială "Octavian Goga"</i>	Ungureanu Carmen	28
7	15	Colegiul Tehnic "Transilvania"	Moldovan Ovidiu	97
8	16	Colegiul Național Sportiv „Cetate”	Iclozan Gheorghe	100
9	17	Liceul Tehnologic "Grigore Moisil"	Blănaru Gabriel	61
10	18	Liceul Teoretic „Teglaș Gabor”	Reiss Elisabeta	55
11	19	Palatul Copiilor	Pascaru Cristina	28
12	20	Casa Corpului Didactic	Mihalache Ramona	10
13	21	C.J.R.A.E. Hunedoara	Crăciun Gabriela	63
14	22	I.S.J. Hunedoara	Rusu Paul	26
TOTAL				1.083

Hunedoara

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Grădinița "Dumbrava Minunată"	Neag Elena	26
	2	<i>Grădinița P.N. Nr. 5 + PP Nr. 7</i>	Pleș Mariana	21
	3	<i>Grădinița P.P. "Prichindelul"</i>	Miron Emilia	19
	4	<i>Grădinița P.N. "Floarea Soarelui"</i>	Bade Angela	15
2	5	Grădinița P.P Nr. 1 Hunedoara	Stângă Adriana	51
	6	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 4</i>		
	7	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 6</i>		
	8	<i>Grădinița P.P. "Piticot"</i>		
3	9	<i>Grădinița P.P. Nr. 3+5 "Licurici"</i>	Roibu Olga	23
	10	Colegiul Tehnic "Matei Corvin"	Stănescu Luminița	65
4	11	<i>Școala Gimnazială Nr. 6</i>	Ardelean Maria	53
	12	Colegiul Ec. „Emanuil Gojdu”	Popa Raul	79
	13	<i>Școala Gimnazială Nr. 3</i>	Colhon Vasilica	
	14	<i>Școala Gimnazială Nr. 7</i>	Spătaru Raul	18
	15	<i>Școala Gimnazială Nr. 8</i>	Andrica Cristina	18
5	16	Liceul Tehnologic "C-tin Bursan"	Chirculescu Monica	28
			Piocker Camelia	28
6	17	Școala Generală Nr. 1	Popescu Adela	43
	18	<i>Școala Gimnazială Nr. 12</i>	Mihai Adriana	22
7	19	Colegiul Naț. de Info. "T. Lalescu"	Troia Venera	78
8	20	Școala Gimnazială Nr. 2	Oprișan Simona	63
9	21	Colegiul Naț. "Iancu de Hunedoara"	Trăilă Ioan	41
	22	<i>Școala Gimnazială Nr. 5</i>	Herepean Nicolae	30
	23	<i>Școala Postliceală Sanitară</i>	Dincă Stela	23
10	24	C.S.E.I. "Rudolf Steiner"	Vlad Olga	55
11	25	Clubul Copiilor	Schrammel Maria	11
12	26	Clubul Sportiv Școlar	Nicoară Emil	19
13	27	Liceul Teoretic Ghelari	Simiuc Adriana	31
14	28	Școala Primară Valea Nandrului	-	2

15	29	Școala Gimnazială Teliucu Inferior	Boșoi Ofelia	24
16	30	Școala Gim. Lunca Cernii de Jos	Scorobete Miron	12
17	31	Școala Primară Lelese	-	2
18	32	Școala Primară Hășdău	-	2
19	33	Școala Primară Cerbăl	-	2
TOTAL				904

Petrosani

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Grădinița P.P. Nr. 3	Schneider Mărioara	18
	2	<i>Grădinița P.N. + P.P. Nr. 1</i>	Pană Evelina	30
	3	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 2</i>	Ciubotariu Andreea	10
	4	<i>Grădinița cu Program Prelungit Nr.2</i>	Ungur Dorina	18
2	5	Școala Gimnazială "I. G. Duca"	Stroe Valentina	103
3	6	C.N. de Informatică "C. Sylva"	Hotea Horațiu	36
	7	<i>Școala Gimnazială "C. Sylva"</i>	Cimpu Gheorghe	37
4	8	C.N. "Mihai Eminescu"	Oprinoc Laurența	39
	9	<i>Școala Gimnazială "A. Stanca"</i>	Huidu Cristina	63
5	10	Colegiul Economic "Hermes"	Lunel Cristian	73
6	11	Școala Gimnazială Nr. 7	Ciorei Ileana	44
7	12	C.T. "D. Leonida"	Goia Lidia	78
	13	<i>Școala Gimnazială Nr. 2</i>	Manea Roxana	20
8	14	Clubul Sportiv Școlar	Făgaș Vasile	20
9	15	Clubul Copiilor	Buldur Doina	9
10	16	Școala Gimnazială Bănița	Nicolae Andreea	16
11	17	Șc. Gim. „Sf. Varvara” Aninoasa	Tomuș Adriana	42
TOTAL				656

Brad

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Grădinița "Floare de colț" Brad	Faur Mihaela	33
2	2	Colegiul Național "A. Iancu" Brad	Iezan Liviu	54
3	3	Șc. Gim. "M. Sântimbreanu" Brad	Duduman Ancuța	59
4	4	Șc. Gim. "Horea, Cloșca și Crișan"	Luțesc Daniela	46
5	5	Șc. Gim. "A. Iancu" Baia de Criș	Leucian Diana	26
6	6	Școala Primară Blăjeni	Ștefan Mărioara	3
7	7	Școala Gim. „Ion Buteanu” Buceș	Ștefan Mărioara	23
8	8	Șc. Gim. "S. Oprean" București	Bușe Cristina	18
9	9	Liceul Teh. "Crișan" Crișcior	Cioară Aluna	71
10	10	Școala Gimnazială Luncoiu de Jos	Pleșa Cristian	20
11	11	Școala Gim. „Pr. I. Comșa” Ribița	Trifa Letiția	20
12	12	Școala Primară Tomești	Onc Mihaela	9
13	13	Școala Gimnazială Vața de Jos	Stanciu Violeta	24
14	14	Școala Gimnazială Vălișoara	Corlaci Andreea	16
TOTAL				423

Hateg

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Coleg. Naț. "I.C.Brătianu" Hațeg	Bratu Victor	66
	2	<i>Grădinița P.N. + P.P. Hațeg</i>	Crișan Carmen	18
	3	<i>Școala Gimnazială "A. Densușianu"</i>	Șăroni Simona	38
	4	<i>Școala Gimnazială "O. Densușianu"</i>	Sas Petronela	34
2	5	Școala Gimnazială Petros-Baru	Onescu Marinela	28
3	6	Școala Primară General Berthlot	Purtător Carmen	6
4	7	Școala Gimnazială Densuș	Ardelean Marcel	22
5	8	Sem. Teologic Lic. Ortodox Prislop	Pop Livia Lia	4

6	9	Școala Gimnazială Pui	Dușan Mariana	43
7	10	Școala Gimnazială Răchitova	Bozdog Ioan	17
8	11	Școala Gimnazială Râu de Mori	Dumulescu D-tru	30
9	12	Școala Gimnazială Sarmizegetusa	Tonca Argentina	18
10	13	Școala Gim. Sântămăria Orlea	Câdea Anuța	24
11	14	Școala Primară Sălașu de Sus	Pușcă Patricia	9
12	15	Școala Primară Reea	Moldovan Diana	9
-	16	Clubul Copiilor Hațeg	Todoran Horea	7
TOTAL				373

Orăștie

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Grădinița cu Program Normal Nr.1	Bordean Mirela	13
	2	Grădinița cu Program Prelungit Nr.2	Cristea Liliana	16
2	3	Liceul Tehnologic "N. Olahus"	Buciuman Carmen	31
3	4	Școala Gimnazială "Dr. A. Vlad"	Takacs Amalia	74
4	5	Colegiul Național "Aurel Vlaicu"	Mustea Mihai	37
5	6	Școala Gimnazială "D. Stanca"	Florei Camelia	52
6	7	C. T. Agricol "Al. Borza" Geoagiu	Mocrei Valeria	96
7	8	Șc. Gim. "H.Daicoviciu" Orăștioara	Stănculesc Valentin	21
8	9	Școala Gimnazială Romos	Todor Valentin	18
9	10	Școala Primară Pricaz	Bogdan Eusebiu	3
10	11	Școala Primară Mărtinești	Bogdan Eusebiu	9
11	12	Șc. Gim. "C. Daicoviciu" Beriu	Moldovan Natalia	22
TOTAL				392

Zona Rurală

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Școala Gimnazială Băița	Stoica Lucia	26
2	2	Școala Gim. "N. Tic" Brănișca	Alba Ioviță	18
3	3	Școala Primară Burjuc	Todea Magda	6
4	4	Școala Gimnazială Certeju de Sus	Mîrza Carmen	30
5	5	Școala Gimnazială Dobra	Lala Lavenica	38
6	6	Școala Gimnazială Gurasada	Todea Magda	17
7	7	Școala Gimnazială Hărău	Szoke Eva	18
8	8	Liceul Teoretic "S. Dragomir" Ilia	Coste Sanda	51
9	9	Școala Gimnazială Ohaba	Seleşan Călin	22
10	10	Școala Gimnazială Șoimuș	Prunean Didona	22
11	11	Școala Gimnazială Vețel	Blăjan Corina	23
12	12	Școala Gimnazială Visca	Bedeș Simona	16
13	13	Școala Gimnazială Zam	Cioară Aniela	23
TOTAL				310

Lupeni

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Grădinița "Lumea Copiilor"	Cotocel Daniela	19
	2	Grădinița cu Program Normal Nr. 1	Ari Mariana	6
	3	Grădinița cu Program Normal Nr. 2	Șteavu Mărioara	5
2	4	Liceul Teoretic "Mircea Eliade"	Cazacu Mihaela	40
	5	Școala Gimnazială Nr. 1	Temelescu Adrian	42
	6	Școala Gimnazială Nr. 2	Cazacu Maria	53
3	7	Liceul Tehnologic	Diaconescu Gh.	63

4	8	Școala Gimnazială Nr. 3	Chiroșcă Simona	48
	9	Clubul Copiilor	Dragotă Claudiu	4
TOTAL				280

Vulcan

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Școala Gimnazială Nr. 4	Lazăr Cristina	46
	2	<i>Grădinița P.N. + P.P. Nr. 1</i>	Nițulete Carmen	15
2	3	Școala Gimnazială Nr. 6	Tepfenhart Edmond	56
3	4	Colegiul Tehnic "Mihai Viteazu"	Dietrich Carol	79
	5	<i>Școala Gimnazială Nr. 5</i>	Modorcea Ovidiu	48
	6	<i>Școala Gimnazială "T. Lucaciu"</i>	Stoica Corina	18
TOTAL				262

Simeria

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	C.T.T.F. "A. Saligny"	Vinczi Gavril	39
	2	<i>Grădinița cu Program Normal</i>	Agriștean Aurora	5
	3	<i>Grădinița "Căsuța piticilor"</i>	Damian Cecilia	5
	4	<i>Grădinița cu Program Prelungit</i>	Lugojan Dorina	15
	5	<i>Școala Gimnazială "S. Toduță"</i>	Bălțat Doina	64
2	6	C.P.C. Simeria	Stan Loredana	77
3	7	Școala Gimnazială Băcia	Vană Mariana	15
4	8	Școala Gimnazială Rapoltu Mare	Simedru Maria	21
TOTAL				241

Petrila

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Școala Gimnazială "I.D. Sârbu"	Cocotă Mariana	46
	2	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 1</i>	Turcu Catinca	13
	3	<i>Școala Gimnazială Nr. 6</i>	Stoica Dița	25
2	4	Colegiul Tehnic „C-tin Brâncuși”	Birton Lucian	54
	5	<i>Școala Gimnazială "Ana Colda"</i>	Șerban Angela	42
	6	<i>Școala Gimnazială Nr. 3 + 4</i>	Turc Cristina	8
	7	<i>Școala Gimnazială Nr. 5</i>	Olteanu Livia	36
	8	<i>Grădinița cu Program Normal Nr. 2</i>	Cheptea Liana	6
3	9	Clubul Copiilor	Matei Liliana	8
TOTAL				238

Călan

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Liceul Tehnologic "O. Densușianu"	Teodorescu Dacia	68
	2	<i>Grădinița "Voinicelul"</i>	Han Violeta	15
	3	<i>Școala Gimnazială Călan</i>	Gășpari Karoly	77
2	4	Școala Gimnazială Bretea Română	Mihuț Mihaela	31
3	5	Școala Gimnazială Boșorod	Greco Ofelia	21
TOTAL				212

Uricani

P.J.	GR.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	LIDER	NR. MEMBRI
1	1	Liceul Tehnologic "Retezat" Uricani	Borța Maria	40
	2	Școala Gimnazială Nr. 2 Uricani	Băroi Cornel	47
TOTAL				87

Fig.1 Tabel - structurile organizatorice ale S.I.P. Județul Hunedoara la finalul anului 2014

* unități cu personalitate juridică

** grupe sindicale

*** numărul membrilor conform borderourilor cu reținerea cotizației pe luna decembrie 2014

2. Evoluția numărului de membri

Numărul membrilor de sindicat, conform recensământului efectuat în fiecare an în luna iunie, a evoluat astfel în perioada supusă analizei:

NR. CRT.	ZONA / NR. MEMBRI	2011	2012	2013	2014
1	Deva	1.061	945	1.051	1.079
2	Hunedoara	901	852	914	912
3	Petroșani	708	637	610	658
4	Brad	367	343	392	422
5	Hațeg	396	365	364	377
6	Orăștie	423	347	378	374
7	Zona Rurală	307	296	313	319
9	Lupeni	318	278	287	273
8	Vulcan	283	267	279	268
10	Simeria	266	243	258	268
11	Petrila	238	215	234	234
12	Călan	225	217	218	216
13	Uricani	95	79	84	88
TOTAL MEMBRI		5.588	5.084	5.382	5.488
TOTAL ANGAJAȚI		6.531	6.559	6.584	6.737
GRAD SINDICALIZARE		85 %	78 %	82 %	81 %

Fig.2 Tabel - evoluția numărului de membri în perioada 2011-2014

Luând în considerare doar borderourile cu cotizația de membru din luna decembrie 2014, situația "sindicalizării" angajaților din învățământul hunedorean se prezintă astfel:

Nr. crt.	Zona	Nr. unități școlare (P.J.)	Nr. angajați	Nr. membri	Grad de sindicalizare
1	Deva	14	1369	1.079	78,81%
2	Hunedoara	19	1168	912	78,08%
3	Petroșani	11	790	658	83,29%
4	Brad	14	519	422	81,31%
5	Hațeg	12	457	377	82,49%
6	Orăștie	11	557	374	67,14%
7	Rurală	13	371	319	85,98%
8	Lupeni	4	313	273	87,22%
9	Vulcan	3	295	268	90,84%
10	Simeria	4	308	268	87,01%
11	Petrila	3	267	234	87,64%
12	Călan	3	223	216	96,86%
13	Uricani	1	102	88	86,27%
TOTAL		112	6737	5460	81,04%

Fig.3 Tabel - gradul de sindicalizare în anul 2014

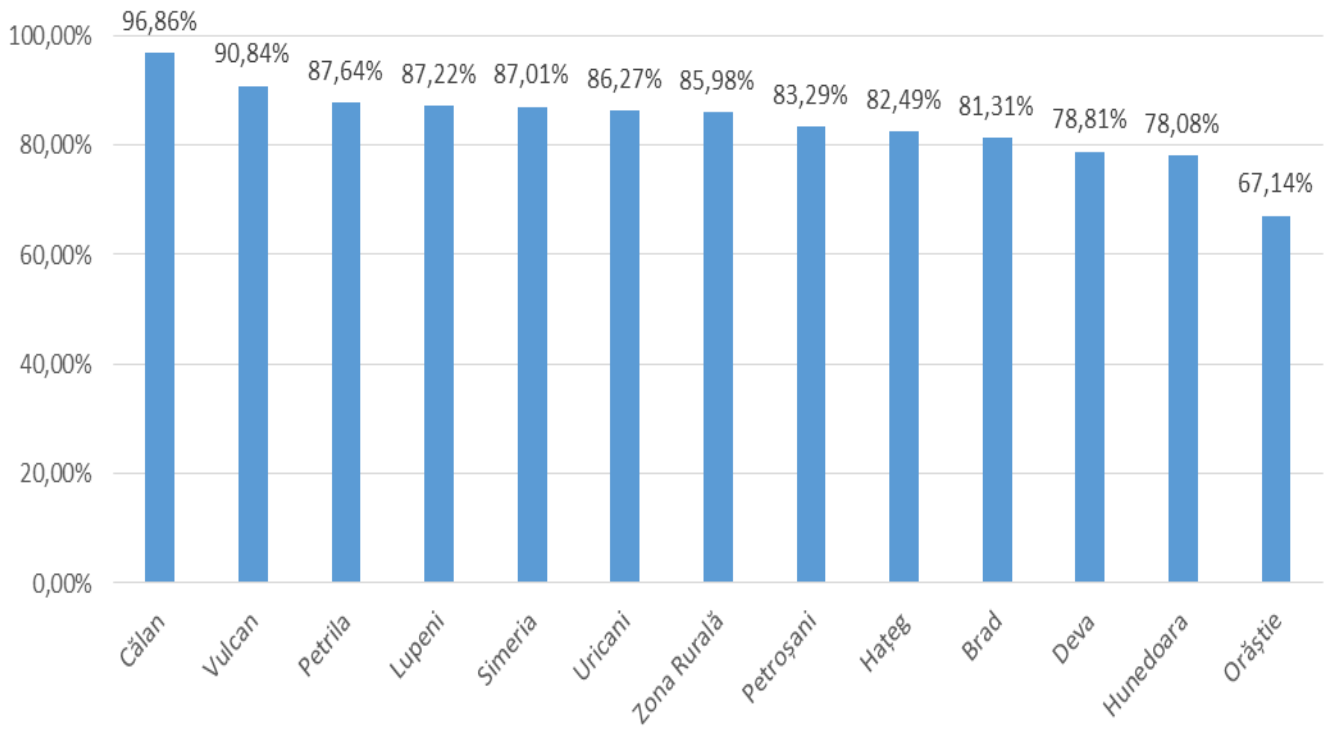


Fig. 4 Grafic - gradul de sindicalizare în anul 2014

Situația ”membri/nemembri”, raportat la numărul salariaților din învățământul hunedorean, se prezintă astfel:

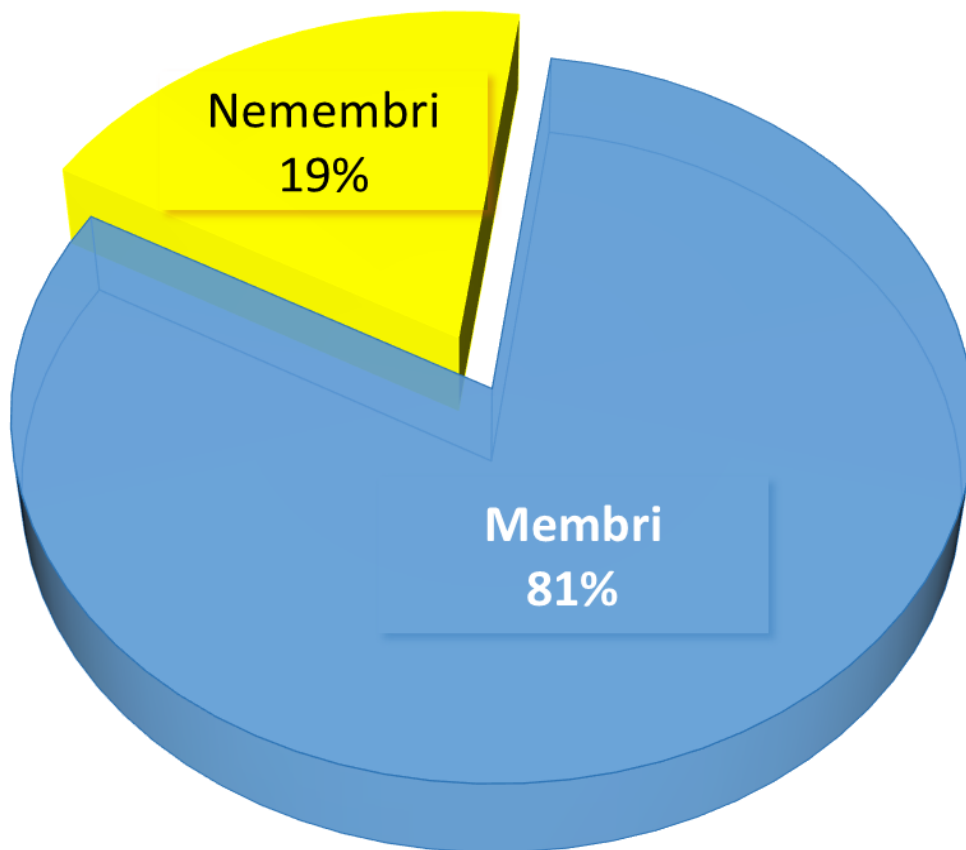


Fig.5 Grafic - raportul membri/nemembri la finalul anului 2014

În ceea ce privește distribuția membrilor de sindicat pe zone, raportat la numărul total al membrilor, situația în anul 2014 se prezintă astfel:

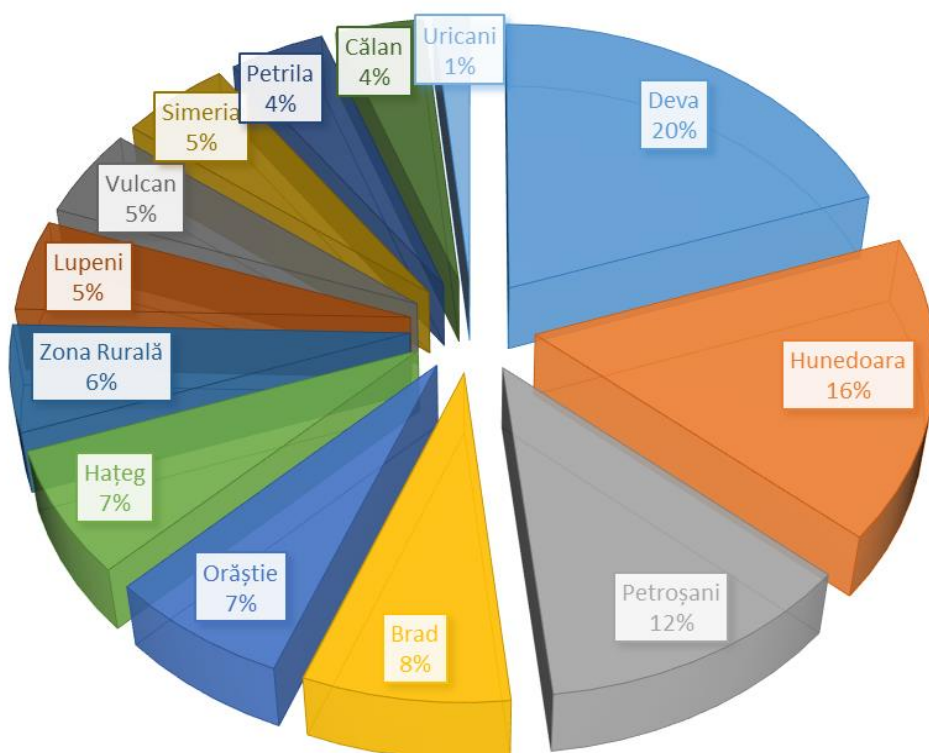


Fig.6 Grafic - ponderea structurilor organizatorice de zonă după numărul de membri în anul 2014

În fine, raportul membri/nemembri pe fiecare zonă se prezintă grafic după cum urmează:

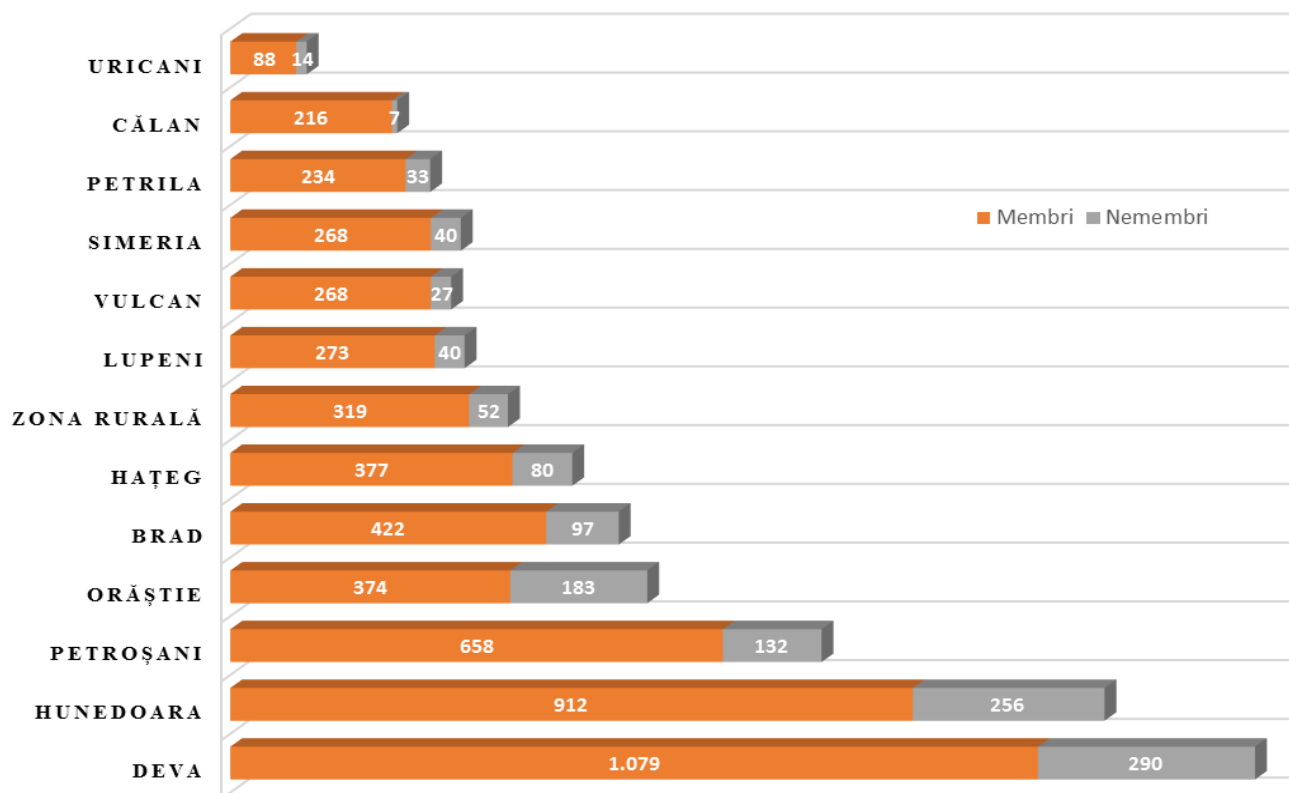


Fig.7 Grafic - raportul membri/nemembri la nivel zonal în anul 2014

3. Organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara

În conformitate cu prevederile capitolului VIII, art. 43 din Statut, organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara sunt:

Conferința Județeană
Consiliul Județean și Consiliul Liderilor
Biroul Executiv al Consiliului Județean
Comisia de Cenzori
Președintele

a. Consiliul Județean și Consiliul Liderilor

Sunt organele de conducere colectivă ale sindicatului între două sesiuni ordinare ale Conferinței Județene.

Consiliul Județean este format din liderii sindicali ai structurilor organizatorice de zonă, precum și alți reprezentanți aleși de structurile organizatorice de zonă respectând norma de reprezentare de 1 reprezentant la 250 membri.

Consiliul Liderilor este format din liderii sindicali ai structurilor organizatorice de zonă.

Componența Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara:

- | | | |
|-----|--------------------|--------------------------------------|
| 1. | Rusu Paul, | președinte |
| 2. | Dojcsar Rodica, | secretar general, lider zona Vulcan |
| 3. | Colhon Vasilica, | vicepreședinte, lider zona Hunedoara |
| 4. | Bratu Victor, | vicepreședinte, lider zona Hațeg |
| 5. | Vinczi Gavril, | vicepreședinte, lider zona Simeria |
| 6. | Mitrofan Amina, | membru, lider zona Deva |
| 7. | Moldovan Ovidiu, | membru, reprezentant zona Deva |
| 8. | Dragoș Marcela, | membru, reprezentant zona Deva |
| 9. | Ticula Daniela, | membru, reprezentant zona Deva |
| 10. | Stănescu Luminița, | membru, reprezentant zona Hunedoara |
| 11. | Oprișan Simona, | membru, reprezentant zona Hunedoara |
| 12. | Herepean Nicolae, | membru, reprezentant zona Hunedoara |
| 13. | Făgaș Vasile, | membru, lider zona Petroșani |
| 14. | Pană Evelina, | membru, reprezentant zona Petroșani |
| 15. | Țendea Florina, | membru, lider zona Brad |
| 16. | Mustea Mihai, | membru, lider zona Orăștie |
| 17. | Stoica Dija, | membru, lider zona Petrila |
| 18. | Cazacu Maria, | membru, lider zona Lupeni |
| 19. | Teodorescu Dacia, | membru, lider zona Călan |
| 20. | Băroi Cornel, | membru, lider zona Uricani |
| 21. | Todea Magdalena, | membru, lider Zona Rurală |
| 22. | Gașpari Karoly, | membru, reprezentant zona Călan |

Consiliul Județean și Consiliul Liderilor se întrunesc în ședințe ordinare o dată pe lună, respectiv o dată pe trimestru sau în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie.

De-a lungul întregului mandat, Consiliul Județean și Consiliul Liderilor au funcționat în aproape aceeași componență, ceea ce a asigurat continuitatea în gândire și acțiune. Membrii săi au participat și au intervenit la toate ședințele Consiliului de administrație al I.S.J., comisii paritare, comisii de dialog social la nivelul Instituției Prefectului pentru acordarea sumelor necesare pentru plata la timp a salariilor, acordarea sumelor pentru plata diferențelor salariale câștigate în instanțele de judecată, efectuarea reparațiilor curente și a lucrărilor de igienizare în școli, efectuarea gratuită a analizelor medicale la începutul anului școlar, rezolvarea unor probleme privind încadrările, mobilitatea personalului, probleme de specialitate etc.

Consiliul Județean/Consiliul Liderilor s-a întrunit, în perioada 2011-2014, în 48 de ședințe statutare și a emis tot atâtea hotărâri care au fost duse la îndeplinire, în mare parte, de către structurile organizatorice. Hotărârile care au fost puse în practică doar parțial de unele structuri organizatorice (modul de utilizare al banilor alocați pentru Ziua Educatorului, Crăciun, 8 Martie, cuantumul ajutoarelor sociale etc.) au creat nemulțumiri atât în grupele sindicale din zonele respective, cât și la nivel județean. Prin dialog, comunicare, printr-o informare corectă, s-au căutat cauzele acestor probleme și modalitatea de rezolvare a lor. În parte, ele au fost soluționate, dar unele practici încă se mențin.

Pentru o mai bună informare și cunoaștere reciprocă a problemelor organizației, începând din anul 2013, periodic s-au convocat și desfășurat ședințe ale Consiliului Lărgit al Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara. Consiliul Lărgit al Liderilor cuprinde toți liderii grupelor sindicale din unitățile de învățământ și se constituie astfel într-un organ de conducere de largă reprezentare, dar și un forum în care sunt prezentate, dezbătute și analizate problemele concrete cu care se confruntă membrii de sindicat. Toate aceste probleme au fost puse în discuție în cadrul organelor de conducere ale federației din care facem parte, în cadrul structurilor administrative locale, județene, naționale, precum și în cadrul formelor instituționalizate de dialog social. Consiliul Lărgit al Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara s-a reunit în 5 ședințe de lucru convocate periodic, la trei luni. Experiența pozitivă constatată în această privință constituie unul din motivele propunerilor de completare a Statutului organizației.

b. Biroul Executiv

Este organul de conducere al sindicatului între două ședințe ordinare ale Consiliului Județean.

Biroul Executiv este format din președinte, secretar general și 3 vicepreședinți.

Președintele este ales de Conferința Județeană, iar secretarul general și vicepreședinții sunt stabiliți prin vot de Consiliul Județean dintre membrii săi, pe baza propunerilor făcute de președintele S.I.P. Județul Hunedoara.

Biroul Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara este format din:

Rusu Paul,	președinte
Dojcsar Rodica,	secretar general
Colhon Vasilica,	vicepreședinte
Bratu Victor,	vicepreședinte
Vinczi Gavril,	vicepreședinte

În perioada 2011-2014, ca urmare a complexității activităților și a importanței deciziilor ce trebuiau luate, Biroul Executiv s-a întrunit sporadic preferându-se convocarea și luarea deciziilor în organele de conducere cu o reprezentare mai largă: Consiliul Județean și Consiliul Liderilor.

c. Comisia de Cenzori

Este organ unic de control în probleme economico-financiare și de patrimoniu ale sindicatului.

Ea este compusă din 5 membri, care nu pot face parte și din alte organe de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara, aleși pentru o perioadă de 4 ani de Conferința Județeană.

Comisia de Cenzori se întrunește anual și ori de câte ori este nevoie, la solicitarea Consiliului Județean pentru a verifica activitatea financiară și patrimoniul sindicatului. Ea prezintă anual și ori de câte ori este nevoie rapoarte asupra activității, în ședințele Consiliului Județean sau Conferinței Județene.

Comisia de Cenzori a S.I.P. Județul Hunedoara este formată din:

Bolog Rodica,	reprezentant zona Petrila
Blânda Mihai,	reprezentant zona Brad
Căldăraș Emil,	reprezentant zona Hunedoara
Fotău Constantin,	reprezentant zona Petroșani
Pop Lia,	reprezentant zona Hațeg

În acest mandat, Comisia de cenzori s-a reunit anual și a elaborat 4 rapoarte de activitate care vor fi prezentate Conferinței Județene a S.I.P. Hunedoara.

ORGANUL DE CONDUCERE / NUMĂR ȘEDINȚE	2011	2012	2013	2014	TOTAL
Consiliul Județean / Consiliul Liderilor	12	13	12	11	48

Consiliul Lărgit al Liderilor	-	-	1	4	5
Biroul Executiv	-	2	1	3	6
Comisia de Cenzori	1	1	1	1	4
TOTAL	13	16	15	19	63

Fig.8 Tabel – numărul ședințelor organelor de conducere în perioada 2011-2014

4. Compartimente / Servicii

La nivelul S.I.P. Județul Hunedoara sunt constituite, în subordonarea directă a Biroului Executiv și a președintelui, mai multe compartimente / servicii: administrativ-secretariat, contabilitate, juridic, Casa de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Hunedoara – C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara, agenția de turism SIP Tour.

a. Compartimentul administrativ - secretariat

Compartimentul administrativ – secretariat a asigurat fluxul informațional printr-o comunicare rapidă și eficientă cu personalul de conducere al sindicatului, sindicatele de zonă, cu membrii de sindicat, cu serviciul administrativ de la nivelul Federației Sindicatelor din Educație ”Spiru Haret”, cu unitățile școlare, I.S.J., alte instituții și organizații.

S-a asigurat primirea și înregistrarea corespondenței, redactarea și expedierea corespondenței în termenele stabilite, evidența actelor, repartizarea pe dosare și urmărirea soluționării în termen, primirea și transmiterea de comunicări telefonice, monitorizarea curățeniei în încăperilor sediului.

În perioada analizată de prezentul raport, la serviciul administrativ - secretariat s-a înregistrat un număr semnificativ de documente, s-a asigurat repartizarea și soluționarea lor, astfel:

DOCUMENTE / PERIOADA	2011	2012	2013	2014
Corespondența cu membrii /structurile organizatorice / federația / confederația	512	312	282	354
Corespondența cu I.Ș.J. / M.E.C.T.S. / Prefectura / primării / alte instituții	299	304	237	256
Corespondența ”juridică”	556	2.677	2.496	2.469
Sesizări / petiții / memorii	16	17	29	16
Altele	128	63	52	286
TOTAL	1.511	3.373	3.096	3.381

Fig.9 Tabel – numărul documentelor înregistrate de serviciul secretariat în perioada 2011-2014

De asemenea, compartimentul administrativ – secretariat a asigurat, în colaborare cu serviciul contabilitate, ridicarea bilunară a extraselor de cont, efectuarea plăților prin ordine de plată, ridicarea de numerar pe bază de carnet CEC, efectuarea încasărilor și a plăților prin casă, completarea registrului de casă.

La finalul fiecărui an s-a realizat evidența inventarului, păstrarea și reactualizarea lui, arhivarea tuturor documentelor S.I.P. Județul Hunedoara.

b. Compartimentul contabilitate

Compartimentul contabilitate s-a preocupat, împreună cu organele de conducere ale sindicatului, de asigurarea resurselor financiare necesare desfășurării activității și de buna lor gospodărire.

Au fost întocmite lunar situații privind cotizațiile și alte încasări, situații privind plățile și cheltuielile, statele de plată, declarațiile lunare privind obligațiile de plată față de buget.

Toate aceste situații au fost prezentate și supuse aprobării Consiliului Liderilor sau Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara în fiecare lună din perioada analizată.

De asemenea, au fost realizate balanțele și bilanțul contabil anual și s-a asigurat depunerea actelor la administrația financiară.

Împreună cu compartimentul administrativ – secretariat s-a realizat evidența inventarului, păstrarea și reactualizarea lui. S-a asigurat o bună comunicare cu compartimentul juridic.

La finalul fiecărui an, situația financiară a S.I.P. Județul Hunedoara a fost verificată de către Comisia de cenzori, care va prezenta separat un raport amănunțit privind constatările din acest mandat.

Serviciul contabilitate asigură și activitățile specifice din cadrul C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara. Datorită creșterii numărului de membri și implicit de împrumuturi, ca urmare a schimbării sistemului de încasare a împrumuturilor acordate (pe stat de plată), volumul de muncă a crescut foarte mult în ultimii doi ani. Pentru a asigura dezvoltarea în continuare a C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara, dar și pentru asigurarea funcționării din punct de vedere financiar-contabil a S.I.P. Hunedoara, se impune angajarea a încă unei persoane de specialitate.

c. Compartimentul juridic

Compartimentul juridic a asigurat consultanța juridică necesară organelor de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara în cadrul diferitelor comisii, negocieri, dezbateri, întâlniri de lucru la nivelul inspectoratului școlar, prefecturii și a participat direct la acestea.

De asemenea, a fost asigurată consultanță juridică pentru membrii de sindicat pe teme privind mobilitatea personalului, încadrare, salarizare, pensionare etc.

Compartimentul juridic oferă informațiile necesare pentru site-ul organizației, rubricile LEGISLAȚIE, CONSULTAȚII JURIDICE și PROCESE.

Compartimentul juridic al S.I.P. Județul Hunedoara a asigurat asistență juridică și reprezentarea în instanță atât a organizației sindicale, cât și a membrilor de sindicat, elaborând cereri de chemare în judecată, precizări, întâmpinări, note și concluzii scrise, cereri de îndreptare și completare sau de lămurire a dispozitivului sentințelor în dosarele promovate de organizația sindicală, cereri de intervenție voluntară accesorie a organizației sindicale în procese vizând interesele membrilor de sindicat (de exemplu în dosarele având ca obiect anularea actelor de control emise de Curtea de Conturi Hunedoara), obținere reprezentativitate S.I.P. Județul Hunedoara, recursuri/apeluri la sentințe pronunțate de instanțele de judecată, alte cereri elaborate la solicitarea C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Județul Hunedoara.

Au fost promovate în instanță, în perioada supusă analizei, un număr de 6231 cereri de chemare în judecată având ca obiect:

- plata ajutorului pentru achiziționarea de cărți și programe educaționale pe suport electronic necesare îmbunătățirii calității didactice, aferent anului 2010 (474 acțiuni soluționate definitiv și irevocabil; sentințele au fost executate în totalitate);
- plata sumei reprezentând prima de vacanță pe anul 2009 (895 acțiuni soluționate);
- recunoaștere vechime în învățământ (1 acțiune soluționată definitiv și irevocabil);
- plata sumelor compensatorii corespunzătoare diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr. 221/2008 și a Legii-cadru nr. 330/2009, pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2010 (1193 acțiuni soluționate favorabil);
- obligarea autorităților locale la decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă (93 acțiuni soluționate favorabil, 1 acțiune a fost respinsă motivat de faptul că nu s-au depus documente doveditoare);
- obligarea MEN și USH la eliberarea diplomei de licență (30 acțiuni soluționate);
- anularea calificativului pentru vicii de procedură (1 acțiune soluționată);
- plata sporului de 15% pentru titlul științific de doctor (19 acțiuni promovate, în prezent sunt suspendate până la soluționarea definitivă a contestației privind obligarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării la pronunțarea unei hotărâri, în sensul de a se pronunța cu privire la faptul dacă există sau nu discriminare privind acordarea sporului);
- plata orelor de *educație fizică* (98 acțiuni soluționate definitiv și irevocabil);
- plata sumelor compensatorii corespunzătoare diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr. 221/2008, a Legii-cadru nr. 284/2010 și a Legii nr. 285/2010, pentru perioada 1 ianuarie – 12 mai 2011 (1135 acțiuni soluționate);
- validarea dosarului de înscriere la examenul pentru obținerea gradelor didactice în învățământ a absolvenților Universității "Spiru Haret" (3 acțiuni soluționate favorabil);
- plata dobânzii legale aferente drepturilor bănești convenite pentru perioada octombrie 2008 – decembrie 2009 (963 acțiuni soluționate favorabil);
- plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând indemnizația de instalare (6 acțiuni soluționate favorabil);

- plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând contravaloarea sporului de până la 15% din salariul de bază, acordat diferențiat personalului didactic care asigură predarea la clase simultane (1 acțiune soluționată definitiv și irevocabil);
- plata sumelor reprezentând cheltuielile implicate de obținerea gradelor didactice (1 acțiune soluționată favorabil);
- plata sumelor compensatorii tranzitorii corespunzătoare diferențelor de drepturi salariale neacordate membrilor de sindicat, rezultate din neaplicarea Legii nr. 221/2008 începând cu data de 13 mai 2011 și până la data de 31 decembrie 2012 (1317 acțiuni promovate; în prezent acțiunile sunt suspendate până la pronunțarea unui recurs în interesul legii, având în vedere practica majoritar nefavorabilă la nivelul țării).

De asemenea, în spețele enumerate au fost elaborate cereri de chemare în judecată și pentru pensionarii din sistemul de învățământ.

Nu au fost percepute nici un fel de taxe pentru reprezentarea în instanță a membrilor de sindicat sau a foștilor membri, actualmente pensionari.

d. C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara

Casa de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Județul Hunedoara - C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara - a fost înființată acum 46 de ani. Ea a fost creată inițial sub titulatura C.A.R. Învățământ Deva și funcționa pentru angajații din unitățile de învățământ din municipiul Deva.

Evoluția numărului de membri ilustrează o dezvoltare constantă: - 1968 – 200 membri; - 1980 – 700 membri; - 2000 – 880 membri; - 2008 – 1399 membri; 2014 – 2.496 membri.

În perioada de după 1989 C.A.R. Învățământ Deva s-a asociat cu alte case de ajutor reciproc în cadrul Uniunii Teritoriale a Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților din Județul Hunedoara.

În perioada 2006 – 2008 C.A.R. Învățământ Deva s-a extins și în zona rurală Ilia precum și în orașele Simeria și Petrila. Încercările de extindere și în zona Brad nu au avut succes. De fapt, aceste încercări nu au fost văzute cu ochi buni și nu au fost sprijinite de Uniunea Teritorială a Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților din Județul Hunedoara.

În aceeași perioadă S.I.P. Județul Hunedoara lansează o propunere de colaborare, având în vedere faptul că marea majoritate a membrilor C.A.R. Învățământ Deva erau și membri de sindicat.

În anul 2008 a fost adoptat noul Statut la Conferința din luna iunie, iar la Conferința Extraordinară din luna septembrie s-a hotărât dezafilierea de la Uniunea Teritorială a Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților din Județul Hunedoara.

La conferința din septembrie 2008 este schimbată denumirea în C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara și se statuează colaborarea cu S.I.P. Hunedoara.

În prezent C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara aparține S.I.P. Hunedoara și funcționează în sediul său unde se asigură un spațiu de funcționare modern, fără perceperea de taxe.

Începând cu anul 2009 au fost preluate de către S.I.P. Hunedoara toate cheltuielile de întreținere, s-au asigurat programe informatice de specialitate și imprimate personalizate specifice activității. Acest lucru a permis coborârea succesivă a dobânzii la împrumuturile acordate membrilor de sindicat la 8%, apoi 6% și în prezent între 4,25 - 4,5%.

Redăm, în continuare, câțiva indicatori din această perioadă, indicatori care pun în evidență beneficiile, pentru membrii de sindicat, preluării C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara de către S.I.P. Județul Hunedoara:

INDICATORI / PERIOADA	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Număr membri	1.767	1.929	2.053	2.196	2.408	2.496
Număr împrumuturi acordate	714	819	791	835	1.050	1.020
Dobânda pentru împrumut	8%	6%	5%	4,68%	4,68%	4,23%
Excedent trecut la rezerve (lei)	208.934,98	343.636,80	487.677,85	293.010,16	376.672,00	393.949,00

Fig.10 Tabel – Indicatori privind activitatea CAR în perioada 2009-2014

Conferința CAR (IFN) SIP Hunedoara din luna martie 2014 a luat o serie de decizii, astfel:

- reducerea dobânzii de lucru la împrumuturile tradiționale (forma A) pentru membrii de sindicat la 4,23% - 4,50 % pe an;
- ridicarea plafonului pentru împrumuturi de la 10.000 la 15.000 lei, iar a perioadei de rambursare la maxim 36 de luni;
- stabilirea mărimii împrumutului într-un quantum de până la 4 ori fondul social al solicitantului.

Începând din anul 2015, pentru a veni în sprijinul membrilor, împrumuturile contractate pot fi virate direct în conturile solicitanților.

e. SIP TOUR este o agenție de turism touroperatoare înființată de S.I.P. Județul Hunedoara și având ca unic asociat S.I.P. Județul Hunedoara. Principalul obiectiv al agenției este acela de a oferi membrilor de sindicat servicii turistice la cele mai bune tarife, condiții de călătorie și petrecere a vacanțelor.

Activitățile din cadrul agenției sunt structurate după cum urmează:

- Turism intern - organizare de vacanțe, excursii și tabere școlare în țară, la munte, în stațiuni balneare, în pensiuni agroturistice și pe litoralul românesc al Mării Negre.
- Turism extern - rezervări de vacanțe în întreaga lume: Grecia, Bulgaria, Croația, Italia, Spania, Turcia, Egipt, Tunisia, Dubai sau, la cerere, orice altă destinație. Pentru sezonul de iarnă se organizează sejururi în Austria, Bulgaria, Slovacia, Italia, Franța și Elveția. De asemenea, SIP Tour organizează și circuite culturale prin care se pot vizita marile orașe ale lumii. Transportul, după caz, se poate realiza cu autocarul, cu avionul sau chiar individual, cu autoturismul personal.
- Bilete – se asigură rezervări și emiteri de bilete de avion cu plecări din orice aeroport din lume pentru orice companie aeriană, dar și bilete de autocar din diferite orașe ale României către întreaga Europă.

În afara ofertelor / serviciilor prezentate pe site-ul organizației, se pot solicita orice alte oferte / servicii turistice care vor fi particularizate conform solicitărilor membrilor de sindicat.

Față de prețurile de catalog afișate (excepție ofertele speciale), membrii de sindicat beneficiază de o reducere de 5-10%.

SIP TOUR, agenția de turism touroperatoare înființată de S.I.P. Județul Hunedoara, a încheiat primii doi ani de activitate într-o manieră optimistă pentru viitor.

TIP ACȚIUNE / NUMĂR	2013	2014
Acordarea de bilete de odihnă	556	936
Acordarea de bilete de tratament	72	98
Organizarea de excursii școlare	25	45
Acordarea de bilete de avion / autocar	29	50
Organizarea de evenimente (conferințe, ședințe)	3	0

Fig.11 Tabel – Indicatori privind activitatea SIP Tour în perioada 2013-2014

III. Funcționare. Activități. Acțiuni. Demersuri. Realizări

1. Relația cu structurile organizatorice și membrii de sindicat

Sindicatul trebuie să fie una dintre cel mai democratice organizații. El aparține membrilor săi, iar măsura în care aceștia se implică în viața organizației, în luarea deciziilor și în aplicarea lor, conștiința apartenenței la organizație și aceea a faptului că organizația le aparține contribuie la bunul mers al activității sindicatului.

Obișnuim să credem și să spunem că: ”Sindicatul ești tu! Fiecare din noi face sindicatul să fie ceea ce este. Un sindicat este puternic și eficient atât cât membrii săi îl fac.”

Potrivit Statutului propriu, structurile organizatorice ale S.I.P. Județul Hunedoara și membrii de sindicat au o serie de drepturi, printre care: alegerea în mod liber a reprezentanților în organele de conducere, participarea prin aceștia la luarea și îndeplinirea deciziilor, exprimarea liberă a opiniilor în toate organismele sindicatului, dreptul de a fi informați cu privire la toate problemele curente, la demersurile făcute de sindicat, precum și cu privire la deciziile luate de organele administrației publice locale sau centrale în ceea ce privește sistemul național de învățământ, dreptul de a cere și de a primi

sprijinul în conflicte de muncă, dreptul de a beneficia de consiliere de specialitate pentru membrii de sindicat implicați în conflicte individuale de muncă sau privitoare la relațiile de muncă, dreptul de control asupra activității sindicatului prin votul delegaților și reprezentanților în Conferința Județeană, Consiliul Județean, Consiliul Liderilor, Consiliile de Zonă, Comisia de Cenzori.

Prezentăm în continuare modul în care au fost respectate toate aceste obligații statutare.

a. Toate structurile organizatorice **au participat la luarea deciziilor** în cadrul Consiliului Județean prin delegații desemnați, în Consiliul Liderilor prin liderii organizațiilor de zonă, în Consiliul Lărgit al Liderilor prin liderii grupelor sindicale din fiecare unitate de învățământ. În plus, de fiecare dată când au fost declanșate acțiuni de protest, membrii de sindicat au fost consultați prin referendum-uri în legătură cu revendicările și solicitările noastre, precum și tipul acțiunilor de protest prin care acestea puteau fi rezolvate.

Ori de câte ori a fost nevoie și/sau ori de câte ori au existat convocări sau invitații din partea structurilor organizatorice, fie s-a deplasat conducerea operativă, fie s-au organizat adevărate caravane sindicale. Structurile organizatorice de zonă și grupele sindicale din unitățile de învățământ au beneficiat de sprijin calificat atât în relația cu autoritățile publice locale sau județene, cât și în relația cu instanțele de judecată. Sprijinul s-a concretizat în discuții/negocieri cu organele administrațiilor publice locale, județene sau centrale, elaborarea unor materiale (demersuri către autoritățile publice sau răspunsuri la problemele semnalate de acestea, proteste), prin obținerea de audiențe, prin reprezentarea în fața instanțelor de judecată. De aceste facilități au beneficiat, de-a lungul timpului, toate structurile organizatorice și toți membrii de sindicat.

b. În ceea ce privește **dreptul la informare**, structurile organizatorice și membrii de sindicat au fost constant ținuti la curent cu demersurile și realizările sindicatului, cu poziția autorităților publice pe anumite probleme, cu intențiile guvernărilor, cu toate problemele susceptibile a prezenta interes pentru salariații din învățământ în general și pentru membrii noștri de sindicat, în special.

Obligația S.I.P. Județul Hunedoara de a-și informa membrii de sindicat s-a concretizat prin elaborarea de informări scrise lunare, adrese pe probleme din cele mai diverse: ce prevăd anumite acte normative și cum anume trebuie puse acestea în aplicare, ofertele guvernamentale, proiecte inițiate, acțiuni întreprinse etc. mergând până la detalii de genul ce anume trebuie să conțină proiectul de buget al unei unități de învățământ. Informarea membrilor de sindicat s-a realizat și prin intermediul buletinului informativ "Magister" și al broșurilor din colecția "Biblioteca sindicală" editate de organizația noastră. De asemenea, începând din anul 2013 se transmit periodic prin e-mail liderilor de sindicat din toate grupele sindicale, iar aceștia retransmit membrilor de sindicat, scurte informări punctuale.

Totalizând, este vorba despre 1812 documente elaborate în perioada acestui mandat, unele dintre ele de mare complexitate, astfel:

Documente / Perioada	2011	2012	2013	2014	Total
Correspondența cu membrii (sesizări, petiții, memorii, adrese etc.)	528	329	311	370	1.538
Informări scrise, buletine informative "Magister"	12	8	12	14	46
Informări transmise prin e-mail	20	23	95	84	222
Apariții în colecția "Biblioteca sindicală" (broșuri)	4	1	-	1	6
Total					1812

Fig. 12 Tabel - documente elaborate în perioada 2011-2014

S-a constatat în această perioadă că cea mai bună formă de informare a membrilor de sindicat rămâne, totuși, cea realizată în cadrul ședințelor de sindicat, față în față. Din acest motiv, alături de întâlnirile lunare ale organelor de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara, au fost extinse numeric și întâlnirile în cadrul Consiliului Lărgit al Liderilor. Toate acestea au fost urmate de ședințe la nivelul grupelor sindicale în marea majoritate a unităților de învățământ.

Un rol important în privința informării membrilor de sindicat îl deține site-ul organizației (www.siphd.ro). Acesta este alimentat constant (săptămânal) cu știri/articole referitoare la activitatea

sindicatului și a federației din care facem parte, probleme de interes profesional, poziția autorităților și a guvernanților, alte probleme ce pot prezenta interes pentru membrii de sindicat.

Pentru o informare corectă, pe site sunt postate și alte puncte de vedere emise de oameni politici, ziariști, publiciști, scriitori etc.

Pentru a veni în sprijinul membrilor de sindicat în cunoașterea legislației în vigoare, la rubrica ”Legislație” sunt postate acte normative sistematizate pe mai multe domenii: legislație generală, legislație specifică învățământului, legislație privind salarizarea, contracte colective de muncă, proiecte în dezbatere, iar la rubrica ”Consultații juridice” se oferă informații privind ”demersurile juridice” efectuate, modul de aplicare a unor prevederi legale, răspunsuri la cele mai frecvente întrebări adresate de membrii de sindicat. Astfel, site-ul se constituie într-un adevărat centru de documentare și informare pe probleme profesionale, sindicale, de natură juridică etc. pentru membrii de sindicat interesați. Pe lângă site-ul amintit funcționează și un forum de discuții al cadrelor didactice din județul Hunedoara.

Indicatorul / Perioada	2011	2012	2013	2014
Vizitatori unici	69872	84292	84419	28574
Vizite efectuate	97278	122220	128394	42167
Trafic generat (Go)	86,09	95,24	102,02	84,15
Articole scrise pe site	130	180	171	155
Membri înregistrați pe forum	193	202	212	224
Articole scrise pe forum	1682	1768	1878	2000

Fig. 13 Tabel – indicatori utilizare site și forum

În cursul anului 2014 site-ul a schimbat gazda. Din acest motiv, datele pe anul 2014 se referă doar la ultimele șase luni, mai precis 25.07-31.12.2014.

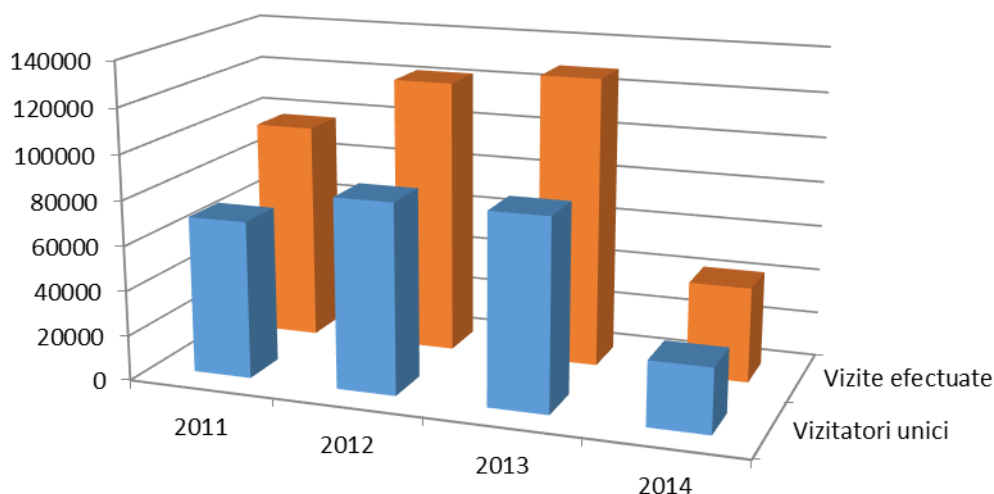


Fig. 14 Grafic – indicatori utilizare site și forum

Acești indicatori sunt interpretați de webmaster-ul site-ului astfel:

- există variații mari de la o lună la alta, dar și în cadrul zilelor săptămânii; vizitele sunt mai rare sâmbăta și duminica și în lunile de vacanță;
- în ceea ce privește numărul de vizitatori și numărul de vizite se pare ca am atins un plafon, în fond, publicul țintă este format din cadrele didactice din județul Hunedoara;
- creșterea traficului (giga octeți) reflectă creșterea conținutului informațional al site-ului;
- traficul generat de vizitele utilizatorilor nu crește proporțional cu numărul de vizite; contează foarte mult opțiunea vizitatorilor: dacă au dorit să descarce fișiere de tip .pdf voluminoase sau dacă au răsfoit albumul foto/video, apare un trafic crescut la un număr mic de vizite;

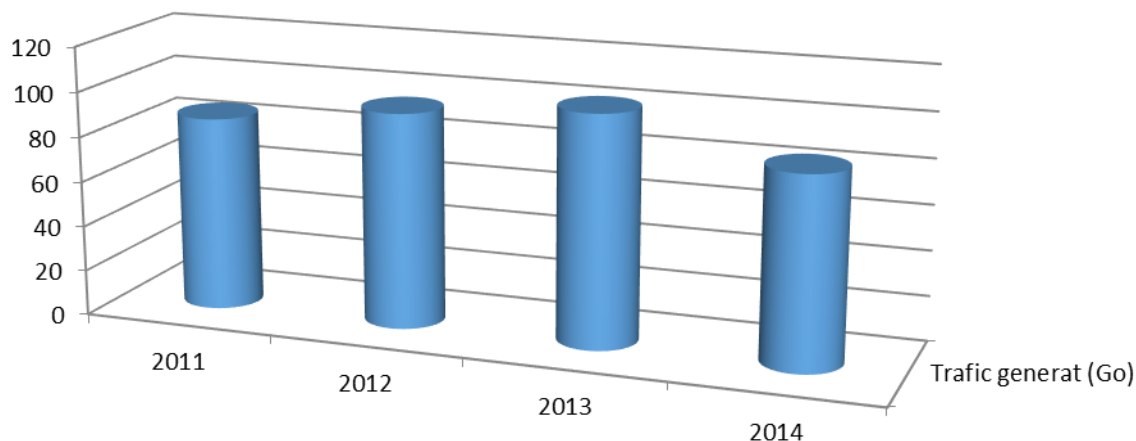


Fig. 15 Grafic – indicatori utilizare site

- în perioada 2005-2010 numărul de știri pe an a crescut în mod firesc, activitatea editorială fiind la început; în prezent, numărul de știri s-a stabilizat; avem, în medie, cam trei-patru știri pe săptămână;
 - activitatea pe forum este redusă; acesta se pare că nu mai prezintă interes; numărul membrilor pe forum se menține totuși constant deoarece membrii mai vechi, care poate au abandonat forumul, nu se retrag, rămân ca membri, contează la număr, dar nu mai au activitate.

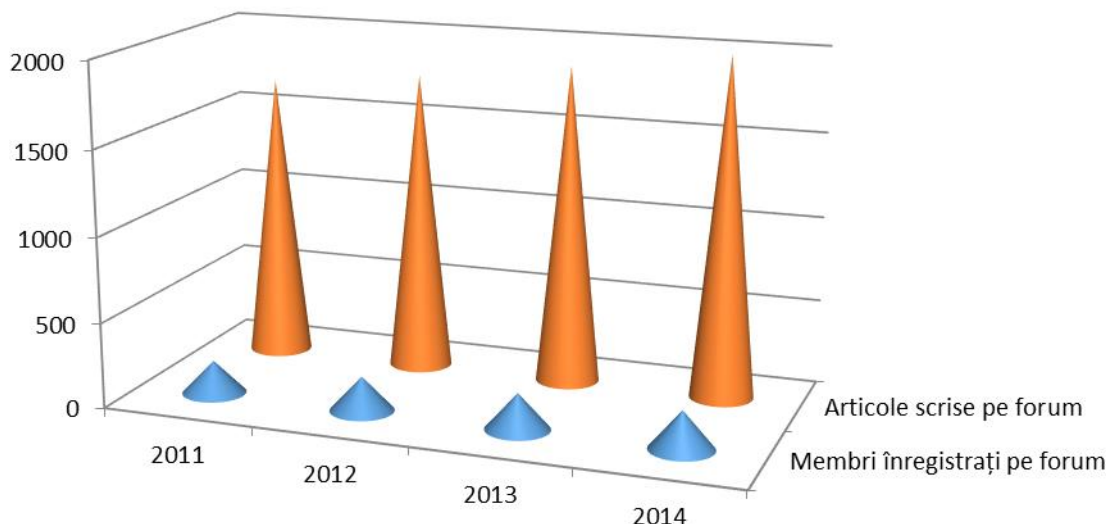


Fig. 16 Grafic – evoluția vizitelor pe forum

Ținând cont de tendințele actuale și de amploarea luată de comunicarea pe rețelele de socializare, începând cu anul 2013 au fost create și întreținute două conturi de Facebook ale organizației. Aici sunt postate periodic informații, știri, articole, fotografii, clipuri video despre și din viața organizației, încercându-se, și în acest mod, să se realizeze comunicarea cu membrii și să se mențină interesul pentru activitatea organizației. De asemenea, a fost creat și un canal propriu pe YouTube unde sunt postate filme/clipuri video despre activitatea organizației, precum și cele realizate în cadrul inițiativei ”O nouă atitudine”.

c. În ceea ce privește **dreptul de control** asupra activității sindicatului, acesta a fost exercitat prin votul membrilor în cadrul grupelor sindicale din care fac parte, prin participarea la referendum-urile organizate, prin votul delegaților și reprezentanților în Conferința Județeană, Consiliul Județean, Consiliul Liderilor, Consiliile de Zonă, Comisia de Cenzori. Modul în care au funcționat acestea și datele statistice privind ședințele și hotărârile luate de organele de conducere au fost deja prezentate la capitolul II. Structura organizatorică, subcapitolul 3. Organele de conducere.

d. O preocupare constantă a conducerii S.I.P. Județul Hunedoara a fost **asigurarea resurselor financiare** care să permită funcționarea normală și o stabilitate pe termen lung a sindicatului. Resursele financiare au fost asigurate exclusiv din cotizațiile încasate de la membri. Plata acestora s-a făcut, în cea mai mare parte a perioadei supusă analizei, prin reținerea directă pe statul de plată.

În perioada noiembrie 2011 – martie 2012 încasarea cotizațiilor s-a făcut ”manual” prin intermediul liderilor grupelor sindicale, pe baza de borderou și chitanță, iar în perioada aprilie – mai 2012 încasarea cotizațiilor s-a efectuat și în baza unor contracte cu unitățile bancare (7) la care colegii noștri aveau deschise conturile de salarii. Toate aceste ”proceduri” au afectat activitatea organizației prin aglomerarea excesivă a activității, prin scăderea numărului de membri și implicit a încasărilor. Din această perspectivă credem că trebuie remarcat efortul deosebit al liderilor grupelor sindicale în încasarea cotizației, unitatea și solidaritatea manifestate de majoritatea membrilor de sindicat, dar, în același timp, nu trebuie uitată nici atitudinea, să-i spunem elegant, ”interesantă” a unei ”minorități” care a refuzat plata cotizației deși până la acel moment a avut calitatea de membru de sindicat.

Din luna iunie, dar mai consistent din septembrie 2012 se revine la modul de reținere a cotizației direct de pe statul de plată în baza acordului scris al membrului de sindicat. În următorii doi ani organizația revine la numărul de membri avut anterior, financiar se intră într-o perioadă de stabilitate, dar, având în vedere proaspătul precedent, și de realizare a unor rezerve care să asigure stabilitatea financiară a organizației pe termen lung.

În prezent S.I.P. Hunedoara dispune de un sediu funcțional dotat cu mobilierul și aparatura necesară: 2 copiatoare A3, color, performante, două copiatoare A3, alb-negru, 2 faxuri, 170 telefoane mobile pentru liderii grupelor sindicale, 4 calculatoare de tip desktop, 8 laptop-uri, 2 video proiectoare, un autoturism. De asemenea, există 9 sedii funcționale ale structurilor organizatorice de zonă dotate prin efortul financiar al organizației județene.

După cum este cunoscut, în anul 1999 s-a obținut în folosință, pentru o perioadă de 25 de ani, „Casa învățătorului” din localitatea Vața de Jos. Demersurile juridice pentru trecerea acestui imobil în proprietatea sindicatului au eșuat, instanțele de judecată apreciind ca tardivă solicitarea noastră. În consecință nu putem investi în repararea și transformarea acestuia într-un spațiu de formare sau de petrecere a timpului liber și concediilor membrilor de sindicat. În prezent imobilul se află în conservare.

e. În perioada analizată, un obiectiv important al S.I.P. Județul Hunedoara l-a constituit asigurarea unor **facilități** pentru membrii de sindicat.

Astfel, s-a acordat *consiliere* pe teme profesionale, sindicale, juridice pentru membrii de sindicat care au solicitat acest lucru, precum și colegilor noștri implicați în concursuri pentru titularizare, acțiuni de pretransferare, transferare, reducere de activitate etc.

Pentru *organizarea unor festivități* dedicate zilelor de 8 martie și 5 octombrie, S.I.P. Județul Hunedoara a alocat sume de bani din bugetul propriu. Prin efortul financiar și organizatoric al Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara, sărbătorirea Zilei Mondiale a Educatorului (5 octombrie) a devenit deja o tradiție în județul nostru. Din păcate, reducerea salariilor și implicit a resurselor financiare ale sindicatului au diminuat potențialul organizației la acest capitol în perioada 2011-2013, constatându-se totuși un reviriment în anul 2014.

De asemenea, ca mod de întrajutorare, de manifestare a solidarității cu membrii de sindicat aflați în situații mai puțin plăcute ale existenței, au fost acordate o serie de *ajutoare sociale*. Acestea au fost acordate, în baza unui regulament elaborat de Consiliul Județean, pentru decesul membrilor de sindicat sau al unor rude de gradul I, pentru refacerea sănătății membrilor de sindicat, dar și pentru alte situații/evenimente din viața acestora.

Ajutoarele sociale au fost acordate la nivelul structurilor organizatorice de zonă până la finalul anului 2011, iar pentru cazurile mai deosebite acestea au fost acordate și de către organizația județeană. Urmare a schimbării modului de încasare a cotizației la finalul anului 2011, dar mai ales a diminuării încasărilor, în anii 2012-2013 s-au acordat un număr restrâns de ajutoare sociale, numai de către organizația județeană și numai pentru întreținerea sănătății membrilor de sindicat. În anul 2014, urmare a redresării financiare a organizației, numărul ajutoarelor sociale acordate a crescut. În prezent se caută soluții pentru încheierea unor contracte de asigurare colectivă a membrilor de sindicat și, în măsura în care se va reuși acest lucru, extinderea ajutoarelor/indemnizațiilor și la alte evenimente.

Indicatorul / Perioada	2011	2012	2013	2014
Număr ajutoare sociale	3	24	56	62
Suma totală (lei)	4.000	13.500	25.000	30.200

Fig. 17 Tabel – ajutoarele sociale acordate de S.I.P. Județul Hunedoara în perioada 2011-2014

O altă preocupare importantă a conducerii S.I.P. Județul Hunedoara a fost procurarea și distribuirea unui număr rezonabil de *bilete de odihnă și tratament* la un preț scăzut. Dacă în mandatul anterior se puteau procura bilete de odihnă și tratament subvenționate 50 % prin intermediul Casei Județene de Pensii (C.J.P.) sau Agenției Județene de Prestații Sociale (A.J.P.S.), începând cu anul 2010 Legea bugetului asigurărilor sociale nu a mai cuprins sume pentru subvenționarea costurilor biletelor de odihnă și tratament alocate personalului încadrat în instituțiile bugetare sau sumele prevăzute au fost mult diminuate față de anii anteriori. Cu toate acestea, prin negocieri directe, S.I.P. Județul Hunedoara a obținut bilete de odihnă și tratament la prețuri rezonabile.

Astfel, în anul 2011 au fost contractate un număr de 207 bilete pentru membrii de sindicat: 112 bilete de odihnă pe litoral (47 prin A.J.P.S. și 65 bilete prin intermediul agenției de turism a colegilor de la Iași - Sindi Tour) și 39 bilete de odihnă la munte, 17 prin A.J.P.S. și 22 prin negocieri directe cu S.C. Turism Felix S.A. În același an s-au contractat și 56 bilete de tratament, 48 prin C.J.P. și 8 prin negocieri cu agenții de turism.

În anul 2012 au fost obținute pentru membrii de sindicat un total de 236 bilete de odihnă și tratament, după cum urmează: 195 bilete de odihnă pe Litoral, 25 bilete de odihnă la munte prin negocieri directe cu agenții de turism, 2 bilete de tratament prin C.J.P., o tabără pentru 14 persoane pe Litoral.

Pentru a putea asigura în continuare această facilitate, dar și pentru a profesionaliza acest gen de servicii oferite membrilor de sindicat, la finalul anului 2012 a fost creat un compartiment specializat. SIP TOUR Hunedoara, agenția de turism touroperatoare înființată de S.I.P. Județul Hunedoara și având ca asociat unic și administrator S.I.P. Județul Hunedoara, a încheiat primii doi ani de activitate într-o manieră optimistă pentru viitor, așa după cum rezultă și din informațiile prezentate în acest raport la capitolul II. Structura organizatorică, subcapitolul 4. Compartimente/servicii, litera e. SIP TOUR.

2. Relația și poziția în cadrul F.S.E. "Spiru Haret"

S.I.P. Județul Hunedoara este afiliat din anul 1999 la Federația Sindicatelor din Educație (F.S.E.) „Spiru Haret”. Aceasta, plecând de la valorile promovate de către cel care a fost și rămâne cel mai bun ministru al educației, Spiru Haret, a reușit să devină una dintre cele mai importante forțe sindicale ale școlii românești. În istoria recentă a învățământului național, tulburată de nenumărate tatonări, experimente și încălcări de drepturi, orchestrate de echipele ministeriale care s-au succedat după criterii și interese politice, Federația „SPIRU HARET” s-a remarcat prin angajamentul față de emanciparea școlii, câștigarea și apărarea drepturilor membrilor ei, promovarea intereselor salariaților învățământului. Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” este o federație sindicală a profesorilor, condusă de profesori, pentru profesori.

Ca număr de membri, S.I.P. Județul Hunedoara ocupă poziția a II-a între celelalte organizații sindicale județene afiliate la F.S.E. „Spiru Haret”. În cadrul organelor de conducere ale F.S.E. „Spiru Haret”, președintele S.I.P. Județul Hunedoara este membru al Biroului Executiv, iar la nivelul Consiliului Național al F.S.E. „Spiru Haret” S.I.P. Județul Hunedoara este reprezentat de 6 membri.

Reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara au participat la majoritatea întâlnirilor organismelor de conducere ale F.S.E. „Spiru Haret” (Biroul Executiv, Consiliul Liderilor, Consiliul Național, Conferința Națională) având intervenții punctuale și pertinente. De asemenea, aceștia au participat la diferite comisii de negociere, comisii de dialog social, comisii tehnice pentru elaborarea unor metodologii, regulamente, alte acte cu caracter normativ. Au fost formulate și înaintate federației propuneri și observații pe marginea unor proiecte de acte normative sau administrative cu caracter normativ.

Este la fel de adevărat că și F.S.E. „Spiru Haret” a răspuns întotdeauna solicitărilor noastre. Astfel, conducerea operativă a federației s-a deplasat de mai multe ori în județul nostru, s-au făcut, la solicitarea noastră, demersuri și intervenții la M.E.C.S. pentru soluționarea unor probleme punctuale. Este de

remarcat, de asemenea, buna conlucrare care există între compartimentele juridic și administrativ-secretariat din cadrul celor două organizații.

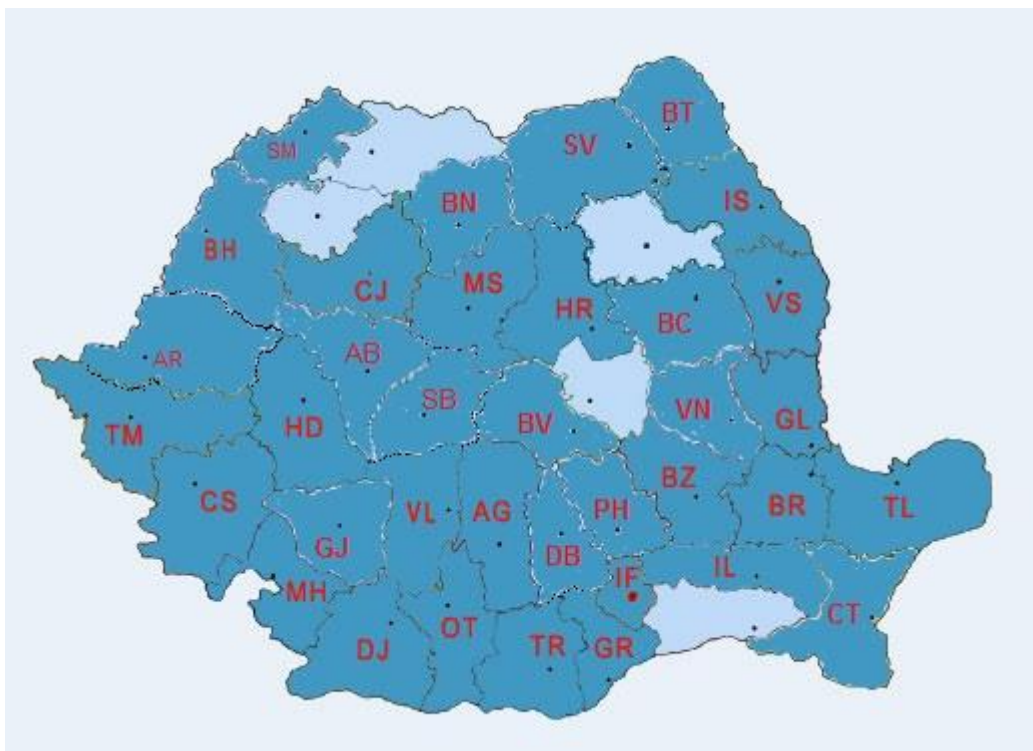


Fig. 18 Harta - organizații membre ale F.S.E. "Spiru Haret"

3. Relația și poziția în cadrul C.N.S.L.R.-Frăția și a U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara

F.S.E. „Spiru Haret” este afiliată la Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R.)-Frăția. În consecință, S.I.P. Județul Hunedoara face parte din Uniunea Județeană (U.J.) C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara.

C.N.S.L.R.-Frăția este formată din 28 de federații profesionale din toate ramurile și domeniile de activitate și 41 de uniuni județene.

C.N.S.L.R.-Frăția este afiliată la Confederația Europeană a Sindicatelor (E.T.U.C.) și la Confederația Internațională a Sindicatelor (I.T.U.C.), unde este membră în comitetul executiv al acesteia.

F.S.E. "Spiru Haret" este reprezentată în organele de conducere ale C.N.S.L.R.-Frăția de președintele federației, Marius Nistor, care este membru al Consiliului Național și al Consiliului Director.

În cadrul organelor de conducere ale U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara, reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara dețin funcțiile de președinte-Lăcrimioara Bolca, vicepreședinte-Paul Rusu și președinte al Comisiei de control-Gavril Vinczi. De asemenea, alți reprezentanți ai S.I.P. Județul Hunedoara fac parte din diferite comisii ale U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara, astfel: Vasilica Colhon-Comisia de femei și Daniela Ticula-Comisia de tineret. După cum se poate observa, un număr semnificativ de reprezentanți ai S.I.P. Județul Hunedoara fac parte din structurile de decizie ale Uniunii Județene, iar relațiile între cele două organizații sunt, în mod firesc, foarte strânse concretizându-se în:

- parteneriate de colaborare sindicală în regiunea DKMT (Dunăre, Crișuri, Mureș, Tisa);
- facilitarea unor parteneriate externe cu sindicate similare din Voivodina și din Ungaria;
- organizarea și participarea la acțiuni ale comisiilor de tineret și femei;
- organizarea unor cursuri de formare sindicală;
- susținerea problemelor în Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județului Hunedoara.

4. Dialogul social

Colaborarea S.I.P. Județul Hunedoara cu instituțiile descentralizate ale statului s-a realizat pe baza principiilor care stau la baza parteneriatului social: părțile se recunosc și se acceptă pe deplin ca egale și libere, recunosc libertatea de exercitare a dreptului sindical conform convențiilor internaționale pe care România le-a ratificat, Constituției României și legislației naționale, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

S-a realizat informarea reciprocă a partenerilor sociali prin participarea reprezentanților S.I.P. Județul Hunedoara la activitățile specifice ale unor structuri de dialog social sau structuri de conducere ale unor instituții. S-a urmărit ca, printr-o bună colaborare cu aceste instituții, să se poată rezolva rapid și în totalitate problemele ridicate de membrii noștri de sindicat.

Dialogul social s-a realizat prin multiple forme: participarea la consiliile de administrație ale I.S.J. și ale unităților de învățământ, comisii paritare, comisii de dialog social, comisii de negociere, comisii tehnice de elaborare a unor acte administrative.

a. Reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara au participat în perioada 2011-2014 la 104 consilii de administrație desfășurate la nivelul I.S.J. Hunedoara. În cadrul acestora au fost susținute probleme privind:

- organizarea și funcționarea unităților de învățământ preuniversitar din județ;
- fundamentarea cifrei de școlarizare;
- mișcarea de personal și calendarul mișcării personalului didactic;
- salarizarea și plata salariilor personalului din unitățile de învățământ;
- acordarea gradăției de merit;
- comasarea/decomasarea/restructurarea unor unități școlare cu personalitate juridică;
- plata personalului didactic care face parte din comisiile pentru organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal și profesional de stat, a personalului didactic care face parte din comisiile pentru testele naționale, bacalaureat și absolvire a învățământului profesional și postliceal, a personalului didactic care face parte din comisiile de examen pentru concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.

În funcție de problemele semnalate de structurile organizatorice sau direct de către membrii de sindicat, au fost supuse atenției consiliului de administrație o serie de probleme privind: încadrarea corectă, fișa postului, acordarea calificativelor, calculul salariilor, indemnizația pentru funcțiile de conducere, acordarea zilelor de concediu și concediu suplimentar, plata unor drepturi câștigate în instanțele de judecată etc.

Una din problemele care a suscitat mult interes a fost cea legată de restructurarea rețelei școlare. După cum ne reamintim, în anul 2010 s-au creat unități de învățământ ”mamut” în zonele urbane ale județului prin comasarea sau structurarea unităților de învățământ gimnazial cu licee și colegii. Argumentele care au stat la baza acestei măsuri (asigurarea resurselor financiare ca urmare a introducerii finanțării pe baza standardelor de cost pe elev/preșcolar, precum și rezolvarea problemelor create de coborârea clasei a IX-a în învățământul gimnazial) s-au perimat și, astfel, în anii 2012-2013, după o serie de negocieri/dezbateri cu consiliile locale și conducerea I.S.J. s-a reușit decomasarea unităților școlare în localitățile Brad, Orăștie în totalitate și parțial în localitățile Hunedoara, Lupeni, Petroșani.

Un efect al restructurării rețelei școlare din toamna anului 2010 s-a resimțit și încă se mai resimte în probleme complexe apărute în ceea ce privește managementul unităților de învățământ.

Un alt efect, secundar, l-am resimțit și noi la nivelul structurilor organizatorice. S.I.P. Județul Hunedoara și-a păstrat structura organizatorică anterioară restructurării rețelei, informând conducerea I.S.J. și pe cea a unităților de învățământ de acest fapt. Cu toate acestea, am constatat că nu toți liderii grupelor sindicale sunt invitați la ședințele consiliilor de administrație ale unităților școlare.

b. O serie de probleme au fost discutate și soluționate în cadrul ședințelor Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara.

În perioada 2011-2014 Comisia paritară s-a întrunit în 19 de ședințe, de regulă la solicitarea S.I.P. Județul Hunedoara (2011-4 ședințe, 2012-2 ședințe, 2013-7 ședințe, 2014-6 ședințe), în care s-au discutat numeroase probleme legate de aplicarea contractelor colective de muncă și a legislației în vigoare.

Pe scurt, iată o parte din hotărârile luate la nivelul Comisiei paritare în această perioadă:

- Hotărâre privind prelungirea prevederilor/efectelor Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivelul I.S.J. Hunedoara 2009-2010 și pentru anul școlar 2011-2012;
- Hotărâri privind aprobarea procedurilor de selecție/repartizare a personalului în cazul divizării/decomasării/transferării unei unități de învățământ cu personalitate juridică către alt angajator;
- Hotărâre privind modificarea deciziilor de încadrare a personalului didactic din unitățile comasate/decomasate/restructurate;
- Hotărâre privind transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic afectat de restructurarea rețelei școlare;
- Hotărâri privind aprobarea procedurilor de punere în executare a titlurilor executorii (modul și perioada de calcul, informarea membrilor de sindicat – adeverințe, fișe individuale de calcul etc.);
- Hotărâri privind aprobarea punctajelor detaliate din fișa de evaluare utilizată în etapele de mobilitate a personalului didactic de predare;
- Hotărâri luate în conformitate cu prevederile din Metodologia privind mișcarea personalului didactic din învățământul preuniversitar (aprobarea detașărilor în interesul învățământului);
- Hotărâri privind aprobarea detalierii punctajelor din fișele de evaluare utilizate în cadrul concursului pentru acordarea gradației de merit și a ponderii gradațiilor de merit pe diferite categorii de personal și discipline de învățământ;
- Hotărâri privind acordarea zilelor libere de Paști, Crăciun, Ziua Mondială a Educației.

c. Alte probleme au fost discutate și soluționate în cadrul Comisiei de dialog social, comisie ce funcționează pe lângă Instituția Prefectului Județului Hunedoara, acest lucru realizându-se, fie în cadrul ședințelor ordinare ale comisiei, fie în ședințele extraordinare a căror întrunire a fost solicitată de S.I.P. Județul Hunedoara. La acest capitol trebuie remarcate deschiderea și înțelegerea manifestate de Instituția Prefectului față de problemele semnalate de organizația noastră, atitudinea corectă și sprijinul ireproșabil primit din partea domnilor prefecti Attila Dézsi (2010-2011) și Sorin Adrian Vasilescu (2012-prezent).

Reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara au participat la 11 ședințe ale Comisiei de dialog social de la acest nivel (2011-3 ședințe, 2012-2 ședințe, 2013-4 ședințe, 2014-2 ședințe). În cadrul acestora au fost discutate probleme legate de:

- întârzieri în plata drepturilor salariale;
- cuprinderea sumelor necesare pentru plata tuturor drepturilor de natură salarială în bugetul unităților de învățământ;
- plata diferențelor salariale; aplicarea sentințelor judecătorești;
- problemele generate de Proiectul Legii educației naționale; absența dezbaterii publice;
- dialogul social și transparența decizională în administrația publică;
- problemele salariale cu care s-au confruntat salariații din unitățile de învățământ din Valea Jiului (plata sumelor compensatorii tranzitorii reprezentând indemnizația pentru zone izolate);
- încadrarea unităților școlare din județul Hunedoara în bugetul calculat pe baza costului standard/elev, asigurarea resurselor financiare pentru plata salariilor până la finalul anului;
- alocarea unui procent de 6% din PIB pentru educație, modificarea Legii nr. 62/2011 a dialogului social, modificarea Legii nr. 1/2011 a educației naționale, modificarea legii salarizării personalului din învățământ, deblocarea reală a posturilor didactice auxiliare și nedidactice vacante.

Chiar dacă la nivelul Instituției Prefectului, așa cum arătam mai sus, am găsit multă deschidere și înțelegere, nu toate problemele puse în discuție de reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara și-au găsit rezolvarea.

d. Colaborarea S.I.P. Județul Hunedoara cu mass-media a fost una foarte bună, aceasta caracterizându-se, în principal, pe respect reciproc și printr-o informare promptă și corectă.

În general, ziariștii și redactorii cotidianelor locale și teritoriale, reporterii și operatorii posturilor de radio și televiziune cu care am colaborat au prezentat cu promptitudine și profesionalism acțiunile întreprinse de S.I.P. Județul Hunedoara. Pentru aceasta se cuvin mulțumiri posturilor de televiziune Hunedoara TV, TVR Timișoara, Antena 1 Deva, Mondo TV, posturilor de radio Mondo FM Petroșani,

Radio Color Hunedoara și Orăștie, precum și cotidienele locale Ziarul Hunedoreanului, Mesagerul Hunedorean, Servus Hunedoara, Gazeta Văii Jiului, Curierul Văii Jiului.

5. Acțiuni. Demersuri.

Pentru atingerea obiectivelor pe care și le-a propus, S.I.P. Județul Hunedoara a participat alături de F.S.E. „Spiru Haret” la derularea unor acțiuni dintre cele mai diverse. Prezentăm, în continuare, sintetic, câteva din demersurile și acțiunile derulate în perioada analizată de raportul de activitate.

a. Referendum-uri

Au fost lansate 4 referendumuri, în perioada la care ne referim, cu diferite revendicări (între care amintim: salarizarea decentă a personalului nedidactic; promovarea unui dialog social real; respectarea de către guvernanti a principiilor privind transparența decizională; alocarea bugetului de 6% din PIB pentru educație; reforma reală și coerentă a sistemului de învățământ; descentralizarea corectă și coerentă a sistemului de învățământ preuniversitar prin transmiterea resurselor financiare direct către unitatea de învățământ, fără verigi intermediare; menținerea titularizării în sistem; depolitizarea învățământului; stoparea corupției instituționalizate; stoparea disponibilizărilor în sectorul bugetar; modificarea Legii educației naționale – elaborate cu încălcarea celor mai elementare reguli ale dialogului social, cu desconsiderarea totală a federațiilor sindicale reprezentative din învățământ, a propunerilor formulate de acestea, de salariații din învățământ, dar și de reprezentanții părinților, elevilor și studenților; debirocratizarea actului educațional; executarea sentințelor judecătorești având ca obiect plata drepturilor salariale convenite personalului din învățământ; elaborarea unei noi legi pentru salarizarea personalului din învățământ etc.).

Prin acestea s-a solicitat membrilor de sindicat să își exprime opțiunea cu privire la o varietate de forme de acțiune sau de proteste.

b. Interpelarea autorităților publice

Prin adrese, scrisori, petiții, proteste s-a încercat (și s-a și reușit, chiar dacă nu întotdeauna, mai ales dacă ne raportăm la anii 2011-2012) să se atragă atenția asupra problemelor din sistem și să se obțină reglementarea unor situații:

- numeroase materiale transmise de F.S.E. ”Spiru Haret” Avocatului Poporului; prin acestea s-a solicitat sesizarea Curții Constituționale cu privire la neconstituționalitatea unor acte ale Guvernului sau Parlamentului (cum ar fi ordonanțele de eşalonare a executării sentințelor judecătorești);
- solicitări transmise Parlamentul României, respectiv către parlamentari, referitoare la susținerea amendamentelor noastre pe bugetul educației, pe proiectul Legii educației naționale și proiectul Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- demersuri către instituțiile abilitate – Președinte, Guvern, Ministerul Educației, Instituția Prefectului, – pentru reluarea dialogului social și derularea unui dialog social real în educație;
- sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării privind conținutul discriminatoriu al unor prevederi din Legea educației naționale nr. 1/2011;
- chemarea în judecată a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru a-l obliga să se pronunțe în anumite situații pe care le-am considerat discriminatorii (plata sporului pentru doctorat);
- proteste înaintate la începutul anului școlar 2011-2012 ministrului educației și primului ministru de la acea vreme, precum și Președintelui României, față de măsurile aberante luate de M.E.C.T.S. la testele de evaluare inițială și prin documentul numit „Foaia de parcurs”;
- solicitare către conducerea unităților de învățământ, I.S.J. Hunedoara, Curtea de Conturi a României/ Camera de Conturi a Județului Hunedoara referitor la acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare (spor de ecran și spor penibilitate) în perioada 15.04.2010-18.06.2012 și aplicarea prevederilor Legii nr. 84/2012 (*exonerarea de la plată pentru sumele reprezentând venituri de natură salarială pe care personalul din sectorul bugetar trebuia să le restituie ca urmare a deciziilor de impunere emise de angajatori drept consecință a constatării de către Curtea de Conturi a unor prejudicii*);
- proteste față de conținutul abuziv al Ordinului comun al M.E.C.T.S., M.A.I. și M.F.P. nr. 4576/230/2445/2011, prin care s-a interzis, în unitățile de învățământ preuniversitar, reținerea pe statele

de plată a cotizației sindicale, a ratelor și contribuțiilor la C.A.R. și bănci; întocmirea de plângeri penale la adresa conducerii de la acea vreme a I.S.J. Hunedoara;

- numeroase solicitări/sesizări transmise Ministerului Educației și Guvernului României, pe diverse probleme privind învățământul românesc și personalul din sistem, cum ar fi: acordarea de sporuri specifice personalului nedidactic din învățământ, deblocarea posturilor didactice auxiliare și nedidactice vacante din învățământul preuniversitar, degrevarea de post a directorilor de unități de învățământ preșcolar etc.;

- demersuri către Ministerul Educației, Guvern și Parlament în vederea modificării Legii educației naționale nr. 1/2011 (*cel puțin în ceea ce privește: renunțarea la sistemul de finanțare per elev/preșcolar; finanțarea unităților de învățământ prin alocarea resurselor direct de la bugetul de stat, fără veriga intermediară reprezentată de autoritățile administrației publice locale; acordarea gradației de merit și pentru personalul didactic auxiliar; degrevarea de post a directorilor unităților de învățământ preșcolar; decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă, atât pentru personalul didactic, cât și pentru personalul didactic auxiliar care își desfășoară activitatea în altă localitate decât cea de domiciliu, din cote defalcate de TVA; reducerea cu 2 ore a normei didactice pentru personalul didactic cu 25 de ani vechime efectivă în învățământ și gradul didactic I; în materia pensionării – crearea posibilității pentru personalul didactic de a fi pensionat la cerere, cu 3 ani înainte de limitele de vârstă prevăzute de legislația pensiilor, dar și crearea posibilității pentru personalul didactic cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, de a fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta de pensionare, la cerere, cu avizul consiliului profesoral al unității de învățământ; suportarea de către instituțiile/unitățile de învățământ a cheltuielilor privind analizele medicale obligatorii; structura sistemului național de învățământ preuniversitar, în sensul trecerii clasei a IX-a la liceu și a clasei pregătitoare la grădiniță, precum și al reînființării învățământului profesional; componența consiliului de administrație al unității de învățământ – peste 50% personal din unitate; răspunderea disciplinară – reglementarea corectă și completă, precum și reintroducerea instituției reabilitării în învățământul preuniversitar; reintroducerea concursului național unic de titularizare în sistem, a concursului de admitere în clasa a IX-a, precum și a concursului de admitere în învățământul superior; reintroducerea diverselor drepturi și facilități reglementate pentru salariații din învățământ și copiii acestora de Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic și contractul colectiv de muncă; condițiile de studii pentru personalul didactic auxiliar care îndeplinește funcția de administrator de patrimoniu; reinstituirea concediilor fără plată pentru personalul didactic titular, care din proprie inițiativă solicită să se specializeze sau să participe la cercetare științifică în țară sau în străinătate, cu o durată totală ce nu poate depăși 3 ani într-un interval de 7 ani, care să constituie vechime în învățământ; încadrarea personalului didactic/prestarea de activități didactice nu doar prin plata cu ora, ci și prin cumul; eliminarea discriminărilor etc.);*

- demersuri către Ministerul Educației, Guvern și Parlament în vederea rezolvării problemelor salariale cu care s-au confruntat salariații din unitățile de învățământ din Valea Jiului (plata sumelor compensatorii tranzitorii reprezentând indemnizația pentru zone izolate);

- demersuri către Ministerul Educației în vederea alocării de fonduri pentru repararea sălii polivalente a C.S.Ș. Petroșani;

- demersuri către Ministerul Educației pentru rezolvarea unor probleme specifice unităților de învățământ și membrilor de sindicat din județul nostru.

c. Acțiuni în justiție

Au fost promovate în instanță, în perioada supusă analizei, un număr impresionant de cereri de chemare în judecată - 6231 - în spețe care au fost enumerate la capitolul II, subcapitolul 4, litera c din prezentul raport, unde a fost prezentată activitatea compartimentul juridic.

De asemenea, în spețele enumerate au fost elaborate cereri de chemare în judecată și pentru pensionarii din sistemul de învățământ. Nu au fost percepute nici un fel de taxe pentru reprezentarea în instanță a membrilor de sindicat sau a foștilor membri, actualmente pensionari.

Evident, în toate dosarele au fost întocmite numeroase alte documente, pe lângă cererile de chemare în judecată, respectiv: note și concluzii scrise, întâmpinări, precizări, cereri de îndreptare, cereri de completare, depuneri de acte, recursuri, cereri de punere în executare a sentințelor etc.

d. Alte acțiuni:

- 03 martie 2011: pichetarea sediului P.D.L. Deva și Petroșani; marș de protest (Deva) împotriva lipsei dialogului social;
- 14 mai 2011: discuții/dezbateri la nivelul I.S.J. Hunedoara în care au fost exprimate nemulțumirile membrilor de sindicat referitor la aplicarea documentului M.E.C.T.S. "Foaie de parcurs pentru anul școlar 2011-2012";
- mai 2011: demersuri către conducerea I.S.J. Hunedoara și a unităților de învățământ pentru calcularea diferențelor salariale, conform titlurilor executorii, pentru perioada 01.10.2008-31.12.2009; realizarea și înaintarea de către unitățile școlare către S.I.P. Județul Hunedoara, până la data de 01 septembrie, a unui centralizator pentru fiecare speță, cu numele persoanelor prevăzute în sentințe și suma calculată;
- octombrie 2011: blocarea registraturii M.E.C.T.S. și a I.S.J. Hunedoara prin depunerea a sute de proteste față de conținutul „Foi de parcurs”;
- 15-18 și 22-25 noiembrie 2011: pichetarea sediul M.E.C.T.S.;
- octombrie-decembrie 2011: discuții/dezbateri/proteste la Instituția Prefectului Județul Hunedoara referitor la: necesitatea modificării Legii nr. 62/2011 a dialogului social, nemulțumirea cadrelor didactice din unitățile de învățământ din județ față de modul de aplicare a documentului M.E.C.T.S. "Foaie de parcurs pentru anul școlar 2011-2012", legalitatea și implicațiile dispozițiilor I.S.J. Hunedoara privind interzicerea reținerii pe statul de plată a cotizației sindicale și ratelor CAR;
- 13 ianuarie 2012: București, Piața Universității, miting de protest urmat de un marș de protest până la Palatul Cotroceni și la mitingul desfășurat aici (acțiuni spontane ale cetățenilor);
- 20 ianuarie 2012: pichetarea sediului M.E.C.T.S., ulterior manifestanții alăturându-se protestului din Piața Universității;
- ianuarie 2012: la acțiunile de protest din Piața Universității, liderii și salariații Federației „Spiru Haret”, alături de reprezentanți ai altor organizații sindicale semnează și lansează "Manifestul pentru sănătatea românilor";
- 17 februarie 2012: dezbateri organizată la Instituția Prefectului Județul Hunedoara cu tema "dialogul social și transparența decizională în administrația publică";
- februarie 2013: demersuri ale Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara pentru stabilirea unei procedurii de selecție/repartizare a personalului în cazul divizării/decomasării/transferei unei unități de învățământ cu personalitate juridică către alt angajator;
- februarie – mai 2013: adunarea de semnături pe petiția colectivă prin care se încearcă tragerea unui semnal de alarmă în legătură cu salarizarea și condițiile de muncă ale personalului nedidactic; se solicită deblocarea posturilor, modificarea grilei de salarizare, aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor pentru condiții speciale de muncă;
- martie 2013: demersuri către Instituția Primarului Municipiul Petroșani, Instituția Prefectului Județul Hunedoara, I.S.J. Hunedoara, M.E.N., M.M.F.P.S., parlamentari, Guvernul României, Curtea de Conturi a României/Camera de Conturi a Județului Hunedoara privind plata sumelor compensatorii tranzitorii reprezentând indemnizația pentru zone izolate cadrelor didactice din Valea Jiului;
- 07 aprilie 2013: întâlnire cu ministrului delegat pentru dialog social, Doina Pană; demersuri pentru găsirea unei soluții pentru cadrele didactice din Valea Jiului referitor la plata sumelor compensatorii tranzitorii reprezentând indemnizația pentru zone izolate;
- mai 2013: demersuri către conducerea I.S.J. Hunedoara și a unităților de învățământ pentru calcularea diferențelor salariale, conform titlurilor executorii, pentru perioada 01.01-31.12.2010; realizarea și înaintarea de către unitățile școlare către S.I.P. Județul Hunedoara, până la data de 01 septembrie, a unui centralizator pentru fiecare speță, cu numele persoanelor prevăzute în sentințe și suma calculată;
- 18 iulie 2013: depunerea la registratura Guvernului României a petiției menționate mai sus - nouă bibliorafturi conținând sute de petiții cu semnăturile a 40.532 de persoane, membri ai Federației Sindicatelor din Educație „Spiru Haret”;
- octombrie 2013: întâlniri/demersuri la conducerea Consiliul Județean Hunedoara în vederea alocării sumelor necesare la finalul anului pentru finanțarea cheltuielilor de personal din învățământul special;
- 14 noiembrie 2013: București, Parlamentul României, miting de protest pentru un buget la nivelul prevăzut de lege și pentru statutul socio-salarial al personalului nedidactic;

- aprilie 2014: pregătirea materialelor din cadrul inițiativei ”Avem nevoie de o nouă atitudine”; lansarea proiectului în cadrul ședinței Consiliului Lărgit al Liderilor din 30 aprilie;
- 4 mai 2014: întâlnire cu ministrul educației, domnul Remus Pricopie, organizată de S.I.P. Județul Hunedoara cu sprijinul F.S.E. ”Spiru Haret” la Colegiul Tehnic ”Mihai Viteazu” Vulcan; au participat aproximativ 150 cadre didactice; au fost prezentate/discutate soluțiile propuse de minister în ceea ce privește sumele compensatorii reprezentând indemnizația pentru zone izolate;
- 12 mai 2014: întâlnire a cadrelor didactice din zona Hațeg cu președintele Comisiei învățământ din Senat, doamna Ecaterina Andronescu; au participat aproximativ 100 membri de sindicat la o discuție pe teme de reformă a educației;
- mai 2014: demersuri către conducerea I.S.J Hunedoara și a unităților de învățământ pentru calcularea diferențelor salariale, conform titlurilor executorii, pentru perioada 01.01-12.05.2011; realizarea și înaintarea de către unitățile școlare către S.I.P. Județul Hunedoara, până la data de 01 septembrie, a unui centralizator pentru fiecare speță, cu numele persoanelor prevăzute în sentințe și suma calculată;
- 21 aprilie, 23 mai, 04 iunie 2014: demersuri în cadrul Consiliului de administrație și Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara pentru clarificarea situației încadrării personalului didactic din unitățile comasate/decomasate/restructurate; elaborarea/modificarea și transmiterea deciziilor de numire/încadrare;
- iunie 2014: demersuri ale Biroului Executiv (mai multe întâlniri cu conducerea I.S.J. și directorii unităților școlare) pentru rezolvarea problemelor personalului didactic auxiliar și nedidactic afectat de restructurarea rețelei școlare;
- 29 septembrie-03 octombrie 2014: ”Săptămâna educației” – acțiuni culturale, sportive, simpozion, expoziție, concurs de manuscrise, dezbateri, festivități dedicate zilei de 5 octombrie – Ziua Mondială a Educației;
- 2 octombrie 2014: organizarea la Deva a dezbaterii publice „Cadrul didactic: statut actual și soluții”; au participat parlamentari, reprezentanți ai administrației publice județene și locale și peste 200 de cadre didactice din unitățile de învățământ din județul Hunedoara;
- 17 decembrie 2014: miting la București în fața Ministerului Educației urmat de un marș de protest până la Palatul Parlamentului; semnal de alarmă privind situația personalului nedidactic;
- decembrie 2014: demersuri pentru rezolvarea problemelor privind plata diferențelor salariale/sumelor compensatorii; în cadrul Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara se hotărăște ca fiecare unitate școlară să comunice membrilor de sindicat, în scris, situația plăților și a sumelor rămase în plată pentru toate titlurile executorii prin intermediul unei fișe individuale.

IV. În loc de final

Aceasta este ”starea” S.I.P. Județul Hunedoara la finalul anului 2014 și începutul anului 2015.

O parte din activitatea noastră a fost oglindită în acest material. Ar fi însă greșit să credem că prin acest raport am reușit să prezentăm întreaga gamă a problemelor sindicale. Raportul s-a axat mai mult pe problemele majore, de interes general.

Nu putem încheia însă acest Raport fără a expune câteva concluzii asupra a ceea ce (ni) se întâmplă în jurul nostru.

În calitate de ”actori” pe scena învățământului românesc, am susținut necesitatea unei schimbări care să orienteze educația în sensul cerut de mersul istoriei. Am sperat că ”prioritatea națională numită educație” va reuși să coaguleze toate forțele societății, iar subiectul ”reformei educației” ar putea constitui o oportunitate pentru ca reprezentanții societății românești să înceapă a discuta onest și responsabil despre problemele învățământului.

Am constatat însă că societatea românească, din care evident facem parte și noi, nu are, din păcate, până în acest moment, un exercițiu dezvoltat al negocierii și al dezbaterii publice. Dezbateri este doar un ”circ zgomotos”, iar reforma a devenit un scop în sine, a fost transformată într-un ”program politic” sui generis al celor care se luptă în arena politicii pentru ceea ce dâșii numesc binele țării.

Statusul social al cadrului didactic s-a degradat constant în ultima perioadă. Devenit ”prestator de servicii educaționale plătit din banii publici”, dascălul poate fi tras la răspundere oricând, de orice

deținător al calității de ”contribuabil”, iar mai nou de oricine (însăși ideea de a contribui cu ceva la binele comun a cam dispărut de pe meleagurile noastre). Nu mai contează dacă tu însuși mai stăpânești măcar tabla înmulțirii și mai poți calcula fără să folosești calculatorul, poți contesta liniștit profesorul de matematică. Nu mai contează dacă în viața ta ai citit mai multe cărți decât ți-ar permite să numeri degetele de la o mână, poți contesta profesoara de limbă română. Acesta mai este dascălul, cel puțin prin prisma percepției sociale.

Nu departe de această percepție este și aceea a sindicalismului și activității sindicale.

Pentru intelectuali sindicalismul pare (!?) mai curând o treabă rușinoasă, de care este de preferat să se țină departe. Iar atunci când nu au încotro (mai ales când poate fi vorba de a obține imediat lucruri concrete) semnează, mimează mai mult sau mai puțin participarea și implicarea... În rest, atitudinile față de existența sindicatelor oscilează între a accepta un rău necesar și aceeași tragere la răspundere (*organizația sindicală, funcționarea acesteia, este făcută posibilă de cotizația plătită, așa încât voi, ”liderilor”, aveți obligația de a face tot ceea ce eu nu pot, nu știu sau nu vreau să fac ...*) care deranjează profund atunci când vine din afară și nu are obiect real.

Cu alte cuvinte, întotdeauna este vorba de atitudine... de schimbarea acesteia.

Iar asta este ceva posibil... Atunci când ceva nu ne merge bine, când nu suntem apreciați etc. ceilalți au probabil și ei partea lor de vină. Dar pentru a mă uita la ei, trebuie să mă uit mai întâi la mine, trebuie să văd dacă eu am reușit să fiu măcar la înălțimea a ceea ce pretind de la ceilalți... De acolo începând abia putem vorbi de schimbare...

Este nevoie în continuare de solidaritatea și forța.

Putem demonstra, cum am făcut-o și în alte situații, că mai avem suficientă capacitate de reacție pentru a face se ne fie apreciat nu numai echilibrul ci și forța.

Uniți, putem reuși și de această dată.

Am mai spus/scriș și continuăm să credem că „fiecare din noi face sindicatul să fie ceea ce este”. Problemele cu care se confruntă SINDICATUL, adică NOI, cei care suntem membrii lui, pot fi înțelese mai bine prin implicarea directă a fiecărui membru în rezolvarea lor.

Rămânem la aceeași concluzie:

SINDICATUL EȘTI TU!

UN SINDICAT ESTE PUTERNIC ȘI EFICIENT ATÂT CÂT MEMBRII SĂI ÎL FAC.